

Aviso de Privacidad Candidatos

Fecha de última actualización: 22 de junio de 2023

Este aviso de privacidad está destinado a los candidatos a un proceso de selección.

Gracias por su interés en Haleon Colombia S.A.S. (en adelante Haleon). Entendemos que la privacidad es importante para usted y estamos comprometidos en tratar su información personal con cuidado e integridad.

Nuestro Aviso de Privacidad indica qué información personal recopilamos y cómo la recopilamos. Explicamos para qué utilizamos su información personal durante el proceso de selección. También explicamos cómo protegemos su información personal y la mantenemos segura. Información personal significa cualquier información que por sí sola o en conjunto con otra pueda identificarte directa o indirectamente.

Si algo en este Aviso de Privacidad entra en conflicto con la ley en su jurisdicción, prevalece la ley local.

En este Aviso de privacidad, explicamos:

- ¿Qué información personal recopilamos sobre usted?
- ¿Cómo recopilamos su información personal?
- ¿Cómo utilizamos su información personal?
- ¿Sobre qué base utilizamos su información personal?
- ¿Cuánto tiempo mantenemos su información personal?
- ¿Con quién compartimos su información personal?
- ¿En qué casos transferimos su información personal fuera de su país de origen?
- Cómo procesamos la información para las personas en el Espacio Económico Europeo (EEE)
- ¿Cómo protegemos su información personal?
- ¿Cuáles son sus derechos con respecto a su información personal?
- Nuestra responsabilidad con respecto a los sitios web de terceros
- Cómo utilizamos la información personal de menores
- ¿Cómo actualizamos este Aviso de Privacidad?
- ¿Quién es el responsable de sus datos personales?
- Cómo ponerse en contacto con nosotros

¿Qué información personal recopilamos sobre usted?

Como parte de nuestra contratación y la evaluación previa al empleo, recopilamos su:

- **Información básica** – su nombre, sexo, edad o fecha de nacimiento;
- **Información de contacto** – información que nos proporciona y que nos permite ponernos en contacto con usted, por ejemplo, su correo electrónico, dirección postal, número de teléfono y perfil en redes sociales;
- **Información y experiencia profesional** – información relacionada con su educación, experiencia laboral, referencias;
- **Documentos o números de identificación** – su número DNI/pasaporte, residencia y permiso de trabajo, número de seguridad social u otro número de identificación fiscal;

- **Información** financiera – su salario, información de la cuenta de jubilación o pensión, asignaciones de la empresa, bonos, beneficios, registros de tiempo de trabajo. También recopilaremos sus datos bancarios si le reembolsamos algún gasto durante el proceso de selección;
- **Información de dependientes** – información relacionada con sus dependientes, por ejemplo, el nombre y apellidos, fechas de nacimiento y datos de contacto de su cónyuge/ pareja y dependientes;
- **Información recopilada durante el proceso de entrevistas** – comentarios observados por nuestros entrevistadores y en algunos casos específicos grabaciones de audio / video y siempre y cuando este permitido localmente, se le haya avisado previamente y haya dado su consentimiento de ser necesario;
- **Información académica** – educación y calificaciones académicas y profesionales. Si queremos ofrecerle empleo, es posible que debamos completar algunas evaluaciones o revisiones previas. Adicionalmente, también podemos recopilar información de antecedentes, tales como antecedentes de crédito, antecedentes penales e información de salud ocupacional (si lo permite la ley);
- **Categorías especiales**- Los datos personales que formen parte de categorías especiales de información personal tales como información relacionada con su salud, origen étnico, y otras según lo defina la ley local, serán recolectadas de requerirlo la ley y las usaremos para dar cumplimiento a la misma.

Puede optar por no darnos algún tipo de información personal cuando se lo pidamos. Si decide no darnos su información personal, es posible que no podamos evaluar o considerar su solicitud.

Si nos proporcionas la información personal de otra persona, por ejemplo, su cónyuge/pareja, asumimos que tiene su autorización para compartir sus datos con nosotros.

No procesaremos información personal (incluida la información mencionada anteriormente) si la ley de su país nos prohíbe hacerlo.

¿Cómo recopilamos su información personal?

Directamente con usted cuando:

- Crea una cuenta y un perfil en el portal de oportunidades de empleo de HALEON;
- Comparte o usa su perfil de redes sociales para acceder al portal de HALEON;
- Se registra con nosotros para recibir ofertas de empleo;
- Comparte su currículum con nosotros, ya sea a través del portal de oportunidades de empleo HALEON o a través de otros medios; y
- Participa en reuniones, entrevistas o procesos de selección.

De otras fuentes:

- Agencias de contratación;
- Empresas que realizan evaluaciones previas al empleo para nosotros; y
- Sus compañeros y/o gerentes cuando nos dan referencias suyas.

De fuentes públicas:

- Recopilamos su información personal de fuentes públicas, si así lo permite la ley. Podemos utilizar dicha fuente para verificar sus títulos o grados, o para completar cualquier verificación que necesitemos hacer para cumplir con las leyes pertinentes.

¿Cómo utilizamos su información personal?

Solo utilizaremos su información personal para los fines descritos a continuación en este Aviso de Privacidad, o para fines que sean razonablemente compatibles con estos. No podemos, y no la usaremos, para otros fines sin su permiso, a menos que tengamos derecho u obligación legal de hacerlo.

Para considerar su solicitud.

Utilizaremos su información personal:

- Para responder a su aplicación. Si un tercero nos dio su información u obtuvimos su información de otras fuentes, utilizaremos su información personal para contactarlo y hacerle saber sobre nuestro proceso de selección;
- Para crear un perfil suyo;
- Para evaluar cómo encaja su perfil para el puesto al que está aplicando ;
- Para compararte con otros candidatos y realizar una preselección o lista corta; y
- Para realizar entrevistas y pruebas durante el proceso de selección.

Si decidimos ofrecerle empleo, para realizar evaluaciones previas al empleo.

Usaremos su información personal para:

- Comprobar sus antecedentes, referencias y otra información que nos proporcionó, según lo permita la ley. Compartimos su información personal con empresas que realizan estas evaluaciones para nosotros; y
- Preparar una oferta de empleo.

Para incluirlo en la base de datos de candidatos de HALEON.

Usaremos su información personal para:

- Considerarlo para oportunidades presente o futuras, en cualquiera de las empresas y afiliadas de HALEON. Esto significa que vamos a compartir su información con otras entidades de HALEON; y
- Para informarle sobre oportunidades o pedirle que actualice su perfil.

Gestionar y mejorar nuestros procesos de selección, así como nuestras operaciones comerciales relacionadas con el proceso de selección.

Usaremos su información personal para:

- Gestionar la seguridad de nuestra red y sistemas de información;
- Mantener registros relacionados con nuestros procesos de selección;
- Medir el proceso de selección para asegurarnos que seguimos prácticas laborales y de selección adecuadas;
- Preparar y realizar informes, incluyendo análisis y métricas, relacionados con el proceso de selección.

Para lograr otros propósitos.

Utilizaremos su información personal:

- Para seguir las leyes y regulaciones aplicables;
- Responder a las solicitudes de las autoridades competentes;
- Para informarle sobre cambios en nuestros términos, condiciones y políticas;
- Ejercer o defender a HALEON judicial o prejudicialmente;
- Para proteger a HALEON, sus intereses vitales, o los de otros;
- Para adaptar las condiciones de trabajo o proveer beneficios de salud a usted y a sus dependientes;
- Evaluar el progreso de HALEON en el logro de sus objetivos de contratación diversa con el fin de asegurar la igualdad de oportunidades durante los procesos de selección.
- Responder y gestionar sus consultas o solicitudes; y
- Cuando vendamos, cedamos o transfiramos todo o parte de nuestro negocio;

¿Con base en que podemos recopilar y utilizar su información personal?

Podremos recopilar y utilizar su información personal cuando:

- Sea necesario para la firma del contrato de trabajo o para poder dar cumplimiento a un contrato de trabajo;
- Sea necesario para cumplir con la ley. Por ejemplo, la ley laboral o de seguridad social o salud ocupacional;
- Cuando su consentimiento sea necesario y nos ha dado su consentimiento. Puede retirar su consentimiento en cualquier momento;
- Cuando tengamos un interés legítimo para usar su información personal. Esto no aplica si nuestro interés legítimo es contrario o sobrepasa sus intereses, derechos o derechos fundamentales; y
- Para proteger sus intereses vitales o de los demás.

¿Cómo protegemos su información personal?

Queremos asegurarnos de que su información personal no sea compartida o utilizada por aquellos que no estén autorizados para verla. Utilizamos una variedad de medidas de seguridad y tecnologías para ayudar a proteger su información personal.

Elegimos cuidadosamente a nuestros proveedores de servicios y comprobamos que cuenten con medidas y tecnologías de seguridad para proteger su información personal. No permitimos que nuestros proveedores de servicios utilicen su información personal para sus propios fines.

¿Cuáles son sus derechos con respecto a su información personal?

Usted tiene derechos que queremos que conozca. Sus derechos dependen de la razón por la que procesamos su información y la ley aplicable en su país. Dependiendo de esto puede tener derecho a:

- Solicitar copias de su información personal. Hay algunas excepciones, lo que significa que es posible que no siempre reciba toda la información que procesamos de usted;
- Solicitar que corriamos la información que considere inexacta. También tiene derecho a solicitarnos que completemos la información que considere incompleta;
- Solicitar que eliminemos su información personal;
- Solicitar que restrinjamos el procesamiento de su información;
- Oponerse a que procesemos su información personal;
- Solicitarnos que transfiramos la información que nos ha dado de una organización a otra; y
- Realizar reclamos ante la autoridad de protección de datos de su país.

Para su protección y para proteger la privacidad de los demás, es posible que necesitemos verificar su identidad antes de completar lo que nos ha pedido que hagamos.

Si se opone a que usemos su información personal o decide retirar su consentimiento, después de dárnoslo, respetaremos su elección de acuerdo con la ley aplicable. Sin embargo, al objetar o retirar su consentimiento, es posible que no podamos completar las actividades de selección descritas en la sección 'Cómo utilizamos su información personal'.

¿Durante cuánto tiempo guardamos su información personal?

Mantendremos su información personal solo durante el tiempo que tengamos que hacerlo para llevar a cabo las actividades de selección y evaluación previas al empleo según lo hemos explicado en este Aviso de privacidad. Una vez completemos estas actividades, es posible que debamos conservarla durante más tiempo en caso de existir una acción legal o a una investigación que involucre a HALEON.

En algunas jurisdicciones, las leyes y regulaciones establecen cuánto tiempo debemos conservar su información personal. El tiempo depende de las leyes de la jurisdicción en la que se encuentre cuando comparta la información con nosotros.

Si le ofrecemos empleo, decide aceptarlo y firma un contrato de trabajo con nosotros, le enviaremos nuestro Aviso de privacidad de HALEON para Empleados. El Aviso de Privacidad de HALEON para Empleados explica cómo usamos, almacenamos y protegemos la información personal de nuestros empleados.

¿Con quién compartimos su información personal?

Compartimos su información personal solo con nuestras empresas y afiliadas que necesiten conocerla para llevar a cabo las finalidades descritas en este Aviso de Privacidad en '¿Cómo utilizamos su información personal?'.

En algunos casos, nuestras actividades de selección y evaluación previa al empleo son realizadas por proveedores de servicios. Compartiremos su información personal con estas personas y equipos cuando necesiten conocerla para llevar a cabo las finalidades descritas en este Aviso de Privacidad en '¿Cómo utilizamos su información personal?'.

También compartiremos su información personal con otros proveedores de servicios que trabajan con nosotros, por ejemplo:

- Agencias de eventos y viajes;
- Proveedores de tecnología que trabajan con nosotros para desarrollar y mejorar nuestros foros y aplicaciones digitales; y
- Asesores profesionales, como auditores, contadores y abogados.

También compartiremos su información personal con reguladores locales o extranjeros, o con las autoridades gubernamentales y policiales de requerirlo la ley. Estos pueden estar dentro o fuera de su país de residencia.

¿En qué casos transferimos su información personal fuera de su país de origen?

Somos una empresa global. Por lo tanto, es posible que necesitemos transferir y utilizar su información personal fuera del país donde la recopilamos. Implementamos medidas adecuadas para proteger su información personal cuando la transferimos fuera de su país de origen. Estas incluyen acuerdos de

transferencia de datos que incorporan cláusulas protección de datos. Las leyes de protección de datos en los países a los que les transferimos su información pueden no ser las mismas que las leyes de su país de origen. Es posible que las autoridades o agencias gubernamentales o los jueces en los países a los que transferimos su información personal tengan derecho, según ley local, a ver su información personal.

Información adicional si reside en el Espacio Económico Europeo (EEE)

La Comisión Europea reconoce algunos países fuera del EEE como países que cuentan con estándares de protección de datos personales adecuados. La lista completa de los países que la EEE considera como adecuados está disponible [aquí](#).

Si transferimos su información personal a un país que no esté en esta lista de países adecuados, lo hacemos con base en nuestras Normas Corporativas Vinculantes o en inglés Binding Corporate Rules (BCR) y las cláusulas contractuales estándar adoptadas por la Comisión Europea. Esto nos permite realizar transferencias internacionales de su información personal dentro de nuestro grupo de empresas y cumplir con las leyes de protección de datos de la Unión Europea y el Reglamento General de Protección de Datos o en Inglés *General Data Protection Regulation* (GDPR).

¿Cómo utilizamos la información personal de menores?

Utilizamos la información personal de menores solo cuando la oportunidad de empleo está siendo dirigida expresamente a un practicante.

Si vive en uno de los países del Espacio Económico Europeo (EEE) y aplica a un empleo como practicante, al aplicar al empleo nos está confirmando que tiene al menos 16 años y que puede darnos su información personal y participar en el proceso de reclutamiento sin el consentimiento de sus padres

Si vive en uno de los países fuera del EEE y aplica a un trabajo como practicante siendo menor de edad de acuerdo con las leyes de su país, debemos tener el permiso de sus padres o tutor o representante legal para recopilar y usar su información personal. Al aplicar al empleo nos está confirmando que es mayor de edad y que puede darnos su información personal y participar en el proceso de reclutamiento sin el consentimiento de sus padres o tutor o representante legal.

¿Cómo actualizamos este Aviso de Privacidad?

Actualizaremos este Aviso de Privacidad periódicamente. Cualquier cambio entrará en vigor cuando publiquemos el Aviso de Privacidad en nuestro portal de oportunidades de empleo. Este Aviso de Privacidad se actualizó por última vez en la fecha que aparece en "fecha de última actualización". Si los cambios son significativos, le proporcionaremos un aviso más destacado para hacerle saber cuáles son estos cambios.

Nuestra responsabilidad con respecto a los sitios de terceros

Nuestro portal de oportunidades de empleo puede contener enlaces a sitios web o aplicaciones móviles de terceros. Nuestro Aviso de Privacidad no los cubre. Lea los avisos de privacidad en esos sitios web y aplicaciones móviles para conocer cómo recopilan, utilizan y comparten su información personal.

¿Cuál entidad legal es responsable de su información personal?

Haleon plc (Building 5, First Floor, The Heights, Weybridge, Surrey KT13 0NY, Reino Unido), en conjunto con la empresa local de HALEON (con domicilio principal en Bogotá en la Carrera 7 # 113-43, Torre Samsung, teléfono +57 (601) 9141180) que mantiene una relación con usted, actúan como el responsable del tratamiento de su Información personal.

Información de contacto y punto de contacto de privacidad

Si desea ejercer sus derechos, tiene alguna duda sobre este Aviso de privacidad, necesita más información o desea plantear una inquietud, puede ejercer sus derechos por medio de un correo electrónico dirigido al buzón col.protecciondatospersonales@haleon.com o a través del formulario digital para el reporte de incidentes de privacidad disponible [aquí](#).

Anexo para Colombia al Aviso de Privacidad de HALEON - Candidatos

Fecha de entrada en vigencia y última actualización de este Anexo: 16 de noviembre de 2022

Este Anexo complementa la información que HALEON puso a disposición suya en el anterior Aviso de Privacidad de HALEON.

Responsables del Tratamiento:

El Responsable del Tratamiento de datos personales asociados al público en general, recolectados en Colombia es:

- **Haleon Colombia S.A.S.**
- **Dirección y domicilio:** Carrera 7 No. 113 - 43 Piso 4. Bogotá, Colombia
- **Teléfono:** +57 (601) 9141180.
- **Correo electrónico:** col.protecciondatospersonales@haleon.com

Derechos de los Titulares de la información:

Todos los Titulares tendrán derecho a ejercer los derechos que se describen a continuación. Para el ejercicio de sus derechos, por favor remita una comunicación al correo electrónico descrito en la sección 1 anterior o por correo físico a nuestras oficinas. HALEON podrá solicitarle información adicional para verificar su identidad, en línea con nuestras obligaciones de confidencialidad y seguridad de los datos personales en nuestra posesión.

Usted podrá ejercer los siguientes derechos como Titular:

- Conocer, actualizar y rectificar sus datos personales frente a HALEON. Este derecho se podrá ejercer, entre otros frente a datos parciales, inexactos, incompletos, fraccionados, que induzcan a error, o aquellos cuyo Tratamiento esté expresamente prohibido o no haya sido autorizado;
- Solicitar prueba de la autorización otorgada a HALEON salvo cuando expresamente se exceptúe como requisito para el Tratamiento, de conformidad con lo previsto en el artículo 10 de la Ley 1581 de 2012;
- Ser informado por HALEON, previa solicitud, respecto del uso que le hemos dado a sus datos personales;
- Presentar ante la Superintendencia de Industria y Comercio quejas por infracciones a lo dispuesto en la Ley 1581 de 2012 y las demás normas que la modifiquen, adicionen o complementen;
- Revocar la autorización y/o solicitar la supresión del dato salvo que exista un deber legal o contractual de permanecer en la base de datos;
- Acceder en forma gratuita a sus datos personales que hayan sido objeto de Tratamiento.

Complemento para tratamientos de datos personales de Titulares colombianos

Si una entidad de HALEON trata datos personales en Colombia, o le aplican las leyes colombianas de protección de datos, las siguientes disposiciones complementarias serán aplicables: Las entidades de HALEON que traten datos personales de titulares colombianos y estén sujetas a las normas sobre prevención de lavado de activos y financiación del terrorismo, podrán usar sus datos personales para (i) llevar a cabo las consultas necesarias en bases de datos nacionales e internacionales, tales como OFAC o las listas de la Organización de Naciones Unidas, entre otras, (ii) llevar a cabo los reportes y notificaciones

requeridos legalmente a las autoridades competentes en materia de lavado de activos, financiación de terrorismo y financiamiento de la proliferación de armas de destrucción masiva y (iii) dar cumplimiento a todas las obligaciones que se desprenden de la reglamentación, actual o futura, del Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo (SAGRILAFT) o de cualquier otra norma similar o complementaria. Adicionalmente, HALEON le pone de presente a los titulares de la información que sus instalaciones cuentan con sistemas de videovigilancia y que sus imágenes o audios podrán ser grabados y tratados para garantizar la seguridad de sus empleados, visitantes, instalaciones y bienes.