

HALEON

**Кодекс поведения
поставщика**



О ДАННОМ КОДЕКСЕ

Цель Haleon — ежедневно улучшать состояние здоровья человечества. Компания Haleon стремится соблюдать высокие экологические, социальные и этические стандарты, чтобы обеспечить максимальную долгосрочную устойчивость нашего бизнеса, деловых партнерских отношений, а также сообществ, на которые мы опираемся и в которых осуществляем свою деятельность.

Это обязательство отражено в настоящем Кодексе поведения поставщика (**Кодекс**), который устанавливает минимальные стандарты, обязательные для соблюдения любым предприятием, предоставляющим продукты или услуги Группе компаний Haleon.

Настоящий Кодекс основан на Международном билле о правах человека, принципах, изложенных в Декларации об основополагающих принципах и правах в сфере труда Международной организации труда (МОТ) 1998 года, Руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН (UNGP), Руководящих принципах ОЭСР для многонациональных предприятий по ответственному ведению бизнеса и принципах Инициативы фармацевтической цепочки поставок (PSCI).

В настоящем Кодексе:

- **Haleon** — Группа компаний Haleon или любой из ее аффилированных лиц (если применимо).
- **Поставщик** — компания, партнерство или физическое лицо, которое предоставляет товары или услуги компании Haleon.
- **Работник** — любое физическое лицо, которое Поставщик трудоустраивает, нанимает, привлекает или иным образом использует для ведения своего бизнеса.
- **Субподрядчик** — агенты и субподрядчики Поставщика, привлеченные им для выполнения своих обязательств перед Haleon.
- **Поставщики Поставщика** — любые поставщики и продавцы Поставщика, которые имеют непосредственное отношение к товарам или услугам, поставляемым Поставщиком компании Haleon, и, следовательно, являющиеся частью расширенной цепочки поставок Haleon.

Каждый Поставщик обязан соблюдать Кодекс и следить за тем, чтобы его Работники и Субподрядчики были ознакомлены с этим Кодексом (включая упомянутый ниже сервис Speak-Up) и соблюдали его соответствующие положения. Кодекс будет включен в наши договоры поставки, и каждое положение настоящего Кодекса будет считаться существенным условием любого соглашения с Поставщиком.

Каждый Поставщик обязан в свою очередь уведомить своих Поставщиков об этом Кодексе и приложить разумные усилия для включения эквивалентных положений в договоры с этими Поставщиками.

В случае возникновения противоречий между любыми требованиями применимых законов или нормативных актов, положениями соглашения между компанией Haleon и Поставщиком и положениями настоящего Кодекса Поставщик должен придерживаться наиболее строгого из этих стандартов.

Компания Haleon имеет право время от времени вносить изменения в данный Кодекс, и Поставщик должен соблюдать последнюю версию Кодекса.

НАШИ МИНИМАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ

Детский труд

- Использование детского труда запрещено. Запрещается принимать на работу лиц, не достигших максимального из следующих значений: (i) соответствующего установленного законом возраста приема на работу, (ii) максимального возраста для обязательного школьного образования и (iii) 15 лет.
- Лица в возрасте до 18 лет не должны приниматься на должности, предполагающие опасную работу или мешающие получению образования.
- Там, где это применимо, должны быть приняты меры защиты детей, чтобы гарантировать, что им не наносится вред и они не страдают от эксплуатации или жестокого обращения из-за деятельности Поставщика.

Современное рабство, торговля людьми и принудительный труд

- Поставщики обязаны соблюдать все применимые законы, постановления, нормативные акты и действующие кодексы по борьбе с рабством и торговлей людьми.
- Вся работа должна проводиться на добровольной основе, а не под угрозой какого-либо рода.
- Запрещены все формы принудительного, подневольного и кабального труда, труд работников, ставших объектом торговли людьми, а также принудительный труд заключенных.
- С Работников не должны взимать плату либо требовать уплаты сборов или взносов для получения или сохранения работы.
- Запрещается хранить оригиналы личных и проездных документов Работников, а также ограничивать их свободу передвижения. Работники должны иметь возможность уйти от своего работодателя после предварительного уведомления (период которого должен быть согласован при приеме на работу) и должны получить всю причитающуюся заработную плату.

- Всем Работникам должны быть предоставлены условия найма в письменном виде с точной и понятной информацией о характере работы, компенсации, рабочих часах и льготах.

Заработная плата и вознаграждения

- Все Поставщики должны компенсировать всем Работникам всю установленную законом заработную плату, включая премии и льготы за сверхурочную работу.
- Платежи Работникам должны осуществляться в срок и не реже одного раза в месяц.
- Удержания не должны производиться из заработной платы в качестве наказания и не должны снижать заработную плату Работника ниже установленного законом минимального размера оплаты труда.
- Поставщик должен вести детализированную документацию, а прозрачная информация о заработной плате должна предоставляться Работникам своевременно с предоставлением платежных ведомостей.
- Пособия по беременности и родам, а также льготы для кормящих матерей, включая соответствующую защиту, отпуск и предоставление необходимых условий, должны обеспечиваться в соответствии с законодательством.

Свобода создания профсоюзов и ведения коллективных переговоров

- Поставщики должны уважать и не вмешиваться в право Работников решать, вступать ли им на законных основаниях в группы по своему выбору, включая право создавать профсоюзы или вступать в них, а также участвовать в коллективных переговорах.
- Если Работников представляет юридически признанный профсоюз, Поставщики должны взять на себя обязательство установить конструктивный диалог со свободно выбранными представителями профсоюза и добросовестно вести

переговоры с такими представителями.

Справедливое отношение и отсутствие дискриминации

- Поставщики не должны дискриминировать при найме, оплате труда, обучении, продвижении по службе, увольнении, выходе на пенсию или любой другой трудовой практике на основе расы, касты, цвета кожи, национальности, пола, гендерной идентичности, сексуальной ориентации, религии, возраста, семейного положения или беременности, инвалидности, членства в профсоюзе, политической принадлежности или любой другой характеристики, кроме способности Работника выполнять работу с учетом предоставления любых необходимых условий, требуемых или разрешенных законом.
- Поставщики должны запретить все формы злоупотреблений и преследований на рабочем месте.

Охрана труда и техника безопасности

- Поставщики должны обеспечивать безопасную, чистую, здоровую и гигиеничную рабочую среду и соблюдать все соответствующие законы по охране труда и технике безопасности.
- Поставщики должны внедрить общие и целесообразные отраслевые процедуры и меры безопасности для предотвращения опасностей на рабочем месте, а также несчастных случаев и травм, связанных с выполнением работы.
- Поставщики должны предоставить соответствующим Работникам надлежащее обучение по охране труда и технике безопасности, обеспечить правильное хранение опасных материалов и химикатов, а также предоставить Работникам соответствующие средства индивидуальной защиты (СИЗ).
- Поставщики обязаны обеспечить соблюдение норм гигиены и охраны труда на своих предприятиях, включая туалеты, доступ к питьевой воде и безопасность пищевых продуктов.

- Поставщики должны обеспечить отсутствие необоснованных ограничений на посещение Работниками туалета, мест для отдыха, кормления грудью и молитв.
- Если Поставщики предоставляют жилье, услуги транспортировки и/или питание для Работников, они должны быть гигиеничными и безопасными.

Часы работы

- Поставщики должны обеспечить соответствие рабочего времени национальным законам и коллективным договорам. Стандартные еженедельные рабочие часы, за исключением сверхурочных, должны определяться договором и обеспечивать безопасную и здоровую рабочую среду и достаточное время отдыха между сменами.
- Любая сверхурочная работа, выполняемая вне стандартного рабочего дня/недели, должна быть добровольной. Работники должны получить четкую информацию о том, требуется ли сверхурочная работа и какая компенсация будет выплачиваться за такую сверхурочную работу. Любая сверхурочная работа, выполняемая Работниками, должна быть оплачена.

Конфликтные минералы

«Конфликтные минералы» — олово, тантал, вольфрам и золото. Компания Haleon обязуется использовать только «бесконфликтные» минералы, т. е. Конфликтные минералы, которые были добыты и не принесли прямо или косвенно пользу вооруженным группировкам в Затрагиваемых странах. «Затрагиваемые страны» — Демократическая Республика Конго, Замбия, Ангола, Республика Конго (Браззавиль), Центральноафриканская Республика, Южный Судан, Уганда, Руанда, Бурунди и Танзания.

- Все Поставщики должны гарантировать, что все Конфликтные минералы, поставляемые в компанию Haleon или содержащиеся в материалах или продуктах, поставляемых в компанию Haleon, являются бесконфликтными.

Этичные методы ведения бизнеса

- Поставщики должны соблюдать все применимые законы, постановления, кодексы и нормативные акты, в том числе те, которые касаются предотвращения взяточничества, коррупции и отмывания денег, а также иметь эффективные системы для их предотвращения.
- Поставщики не должны принимать, предлагать, обещать, оплачивать, разрешать или санкционировать:
 - взятки, вознаграждения за упрощение формальностей, откаты или незаконные политические взносы;
 - деньги, товары, услуги, развлечения, предложения найма, договоры или другие ценности, чтобы получить или сохранить неправомерное преимущество; или
 - любые другие незаконные или ненадлежащие платежи или льготы.
- Поставщики должны придерживаться добросовестной деловой практики и соблюдать все применимые законы о конкуренции, включая, помимо прочего, те, которые касаются объединения в команды и обмена информацией с конкурентами, ценового сговора и мошенничества на торгах.
- Поставщики должны соответствующим образом устранять любые реальные или предполагаемые конфликты интересов, работая с Haleon, и уведомлять Haleon, если они узнают о таком конфликте интересов.

Конфиденциальность данных и информационная безопасность

- Поставщики обязаны соблюдать все законы и требования по защите данных при обработке любых персональных данных (в соответствии с действующим законодательством о защите персональных данных).
- Поставщики должны принять соответствующие технические и организационные меры, чтобы:
 - защитить целостность и конфиденциальность информации, принадлежащей

- компании Haleon или предоставленной ею; и
- гарантировать отсутствие несанкционированного доступа, раскрытия, уничтожения, потери или изменения информации третьими лицами, включая ее Субподрядчиков.

Экологическая ответственность

- Поставщики должны обеспечить следующее:
 - соответствие своей деятельности всем применимым законам об охране окружающей среды, включая законы и международные договоры, относящиеся, помимо прочего, к изменению климата, утилизации отходов, выбросам, сбросам и обращению с опасными и токсичными материалами;
 - соответствие производимых ими товаров (включая сырье и компоненты, включенные в их товары) всем применимым экологическим законам и договорам; и
 - использование только тех упаковочных материалов, которые соответствуют всем применимым законам и соглашениям по защите окружающей среды.
- Поставщики должны убедиться, что у них есть все необходимые разрешения на использование и утилизацию отходов и воды, а любые отходы, сточные воды или выбросы, которые могут отрицательно повлиять на здоровье человека или окружающую среду, должны надлежащим образом управляться, контролироваться и обрабатываться до их выброса в окружающую среду.
- Поставщики должны предоставлять компании Haleon материалы из законных источников и в соответствии с национальными и международными законами, касающимися импорта товаров, не содержащих материалы, полученные в результате вырубки лесов.

Субподрядчики

- Поставщики должны проводить соответствующую комплексную проверку потенциальных

-
- Субподрядчиков, которые будут выполнять свои обязательства перед компанией Haleon, в том числе в отношении областей, на которые распространяется настоящий Кодекс.
 - Поставщики должны обеспечить, чтобы Субподрядчики знали и соблюдали положения настоящего Кодекса, относящиеся к товарам или услугам, предоставляемым Субподрядчиком.
 - Поставщики обязаны следить за тем, чтобы Субподрядчики соблюдали соответствующие положения настоящего Кодекса.

СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ

Средства контроля

Haleon серьезно относится к случаям несоблюдения Кодекса. Мы ожидаем, что у Поставщиков будут установлены процедуры и средства контроля для соблюдения Кодекса. При необходимости компания Haleon будет проводить комплексную проверку Поставщиков с учетом рисков в рамках активного мониторинга своих взаимоотношений и постоянного взаимодействия с поставщиками. Компания Haleon оставляет за собой право обеспечивать внедрение и соблюдение Кодекса посредством периодических проверок.

Сообщения о проблемах

О любых известных или подозреваемых случаях несоблюдения Кодекса следует незамедлительно сообщать компании Haleon. Поставщики, Работники, Поставщики Поставщика и Субподрядчики могут сообщать о проблемах непосредственно любому руководителю или управляющему Haleon или через специальный онлайн-инструмент для сообщений Haleon, *Speak-Up*.

Speak-Up позволяет любым лицам высказывать свои опасения и сообщать о несоблюдении Кодекса или любых применимых законов или нормативных актов. Сервис *Speak-Up* доступен по адресу <https://haleon.i-sight.com/landing-page>, в него также можно обратиться по телефону через международные бесплатные линии, доступные по адресу: https://haleon.i-sight.com/landing-page/dialing-instructions?lang=en_US.

Все сообщения, отправленные через *Speak-Up*, рассматриваются в условиях строгой конфиденциальности. Если лица, сообщающие о нарушении, желают сохранить анонимность, Haleon будет уважать это желание, но мы призываем всех идентифицировать себя при обращении, чтобы помочь нам эффективно устранять проблемы. По запросу компания Haleon примет все необходимые меры для защиты личности лиц, сообщающих о нарушениях, и защиты их от ответных мер.

Компания Haleon расследует любые опасения, о которых ей сообщают, и ожидает, что Поставщики будут сотрудничать в любых расследованиях, включая предоставление доступа к необходимой информации и сотрудникам, с которыми необходимо провести беседу. После завершения расследования Haleon обсудит результаты с Поставщиком и согласует дальнейшие шаги и корректирующие действия.

Одобрения	
Владелец	Директор по закупкам
Автор	Директор по правам человека и отчетности ESG
Юридическая служба	Помощник главного юрисконсульта, отдел устойчивого развития и ESG
Дата	21 сентября 2023 г.