

HALΞON

Кодекс поведінки.

Перемагаємо разом за правилами...

Жовтень, 2025 р.



Ласкаво просимо до нашого Кодексу поведінки.

**“Дякуємо, що знайшли час
ознайомитися з нашим
Кодексом поведінки. Ми
очікуємо, що ви зрозумієте,
що це означає для вас, і
звертатиметеся до нього,
коли вам потрібна порада. Він
тут, щоб допомогти нам усім
перемагати разом.”**

Браян Макнамара

Генеральний директор



**Те, що ми робимо, має значення. Те, як ми це
робимо, теж має значення.**

У Haleon ми віддані нашим сотням мільйонів споживачів у всьому світі. Вони довіряють нашим брендам і покладаються на наші продукти кожного дня. Ми маємо запевнити їх, що наше головне зобов'язання — це їхнє здоров'я.

Це означає дотримуватися найвищих можливих стандартів у наших діях і рішеннях.

Це означає ніколи не поступатися нашим принципам. А також це означає захищати наших споживачів, наших клієнтів, нашу компанію та один одного.

Це відповідальність кожного в Haleon, ось чому наш Кодекс поведінки є таким важливим. Це скеровує наші рішення, нагадує нам про нашу культуру, і підтримує нас, коли нам потрібно висловити свою думку.

A handwritten signature in black ink, which appears to read "B. McNamara".

**Браян
Макнамара**
CEO, Haleon

Огляд змісту

Переміщення між елементами Кодексу.

стор. 3 Огляд.

4 Ми живемо за нашим Кодексом
6 Очікування від керівництва
7 Проявляйте ініціативу й повідомляйте про порушення

стор. 8 Наші принципи.

Ознайомтеся з принципами, які лежать в основі наших політик. Дізнайтеся, чому вони важливі. А також зрозумійте, чого ми очікуємо від вас.

стор. 9

Наші споживачі
й галузь

стор. 13

Наша
Компанія
та колеги

стор. 25

Наш світ

стор. 31 Наступні кроки.

32 Отримайте подальшу підтримку й доступ до основних ресурсів

Ми живемо за нашим Кодексом. **Усі ми, щодня.**

**У цьому розділі описано, як ми
втілюємо Кодекс у життя через
наші дії, чого ми очікуємо від
наших керівників, а також чому
ми зобов'язані повідомляти про
порушення, якщо їх помічаємо.**



Ми живемо за нашим Кодексом.
продовження.

Спільна відповідальність Ми всі повинні подавати приклад.



Едріан Морріс

Головний юрисконсульт

«Саме ті рішення, які
ви приймаєте щодня,
визначатимуть дух
і культуру Haleon»

Кодекс стосується кожного

Наш Кодекс застосовується до всіх, незалежно від посади, місцезнаходження чи рівня. Він також поширюється на наших партнерів, включно з постачальниками, дистриб'юторами, агентами, консультантами й підрядниками.

Чому це важливо

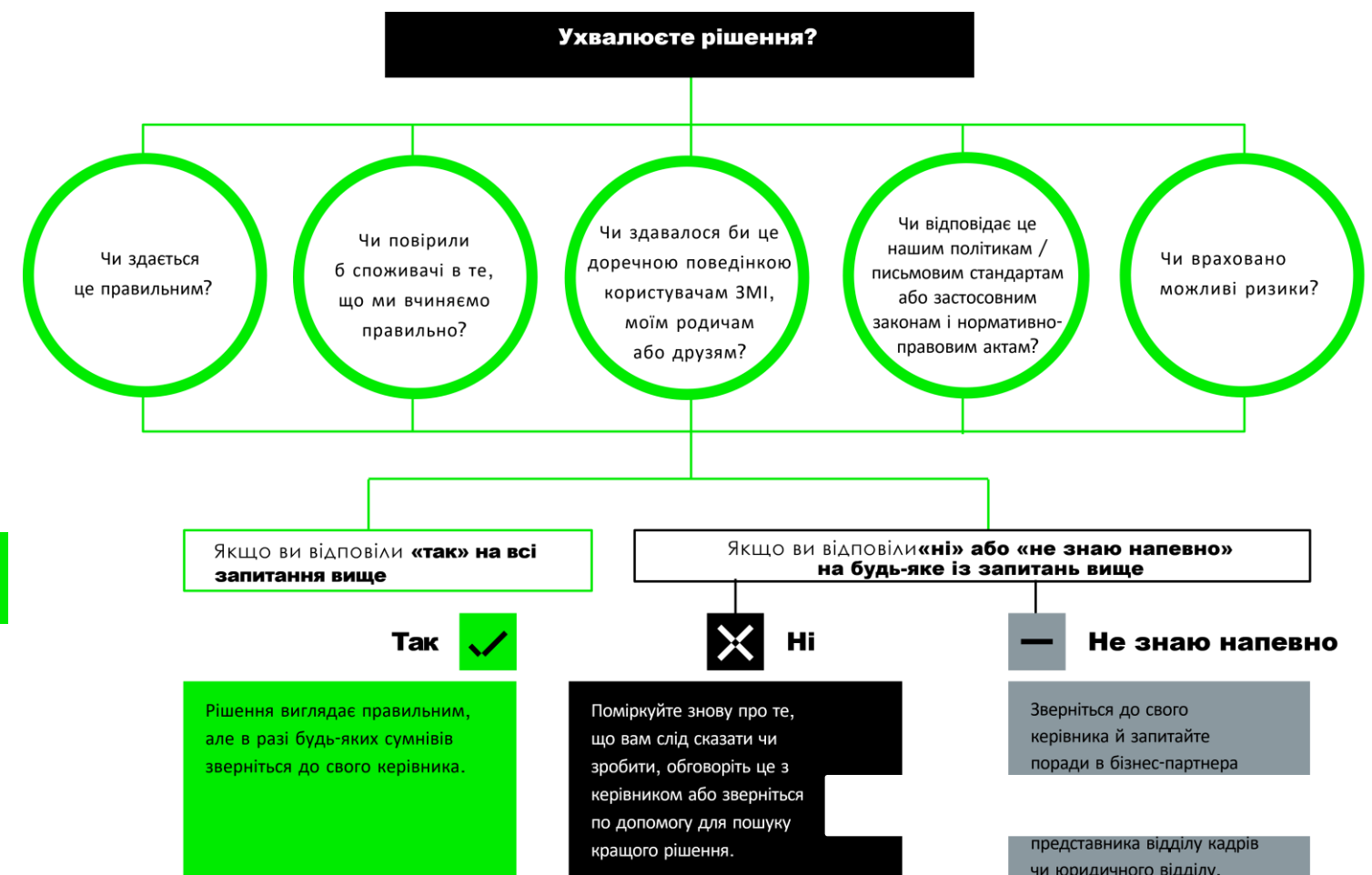
Наша розсудливість у найскладніших ситуаціях — це те, що нас визначає. Вибір найкращого шляху, навіть коли він важкий, вирізняє чудові команди й лідерів.

Потрібна допомога? Просто запитайте

Кодекс окреслює наші етичні принципи, але він не може охопити всі ситуації. Якщо ви не впевнені, подумайте, що відповідає нашій меті. Нижче наведено дерево рішень, і ви завжди можете звернутися до відділу етики й нормативно-правового контролю або юридичного відділу.

Дякуємо за ознайомлення з нашим Кодексом і дотримання його.

Давайте разом працювати над створенням безпечного й шанобливого середовища, у якому всі дотримуються нашого Кодексу й кожен може впевнено висловити свою думку, якщо щось здається неправильним.



Ми живемо за нашим Кодексом.
продовження.

Очікування від керівництва. Наші хранителі культури.



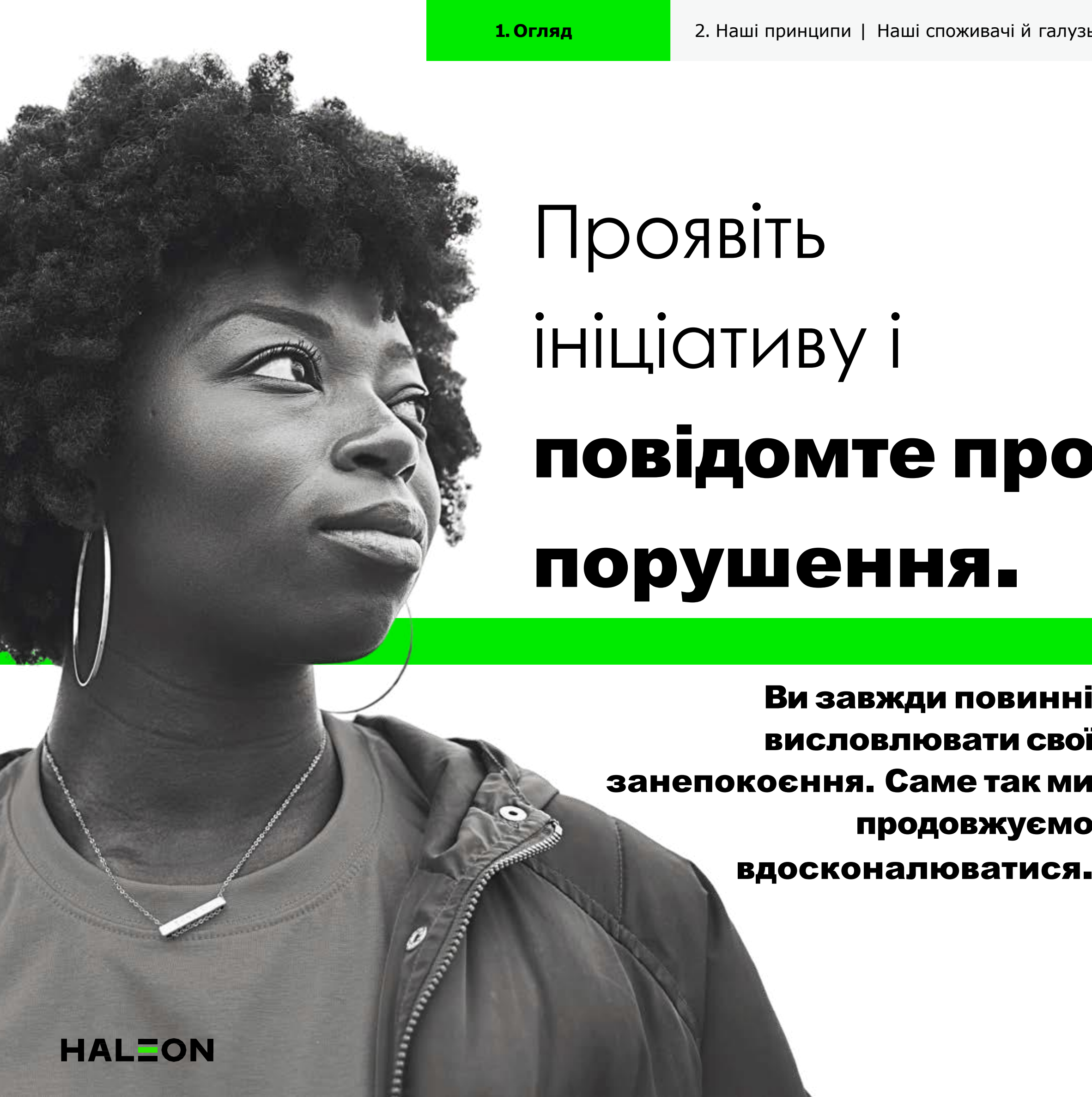
«Великі лідери не просто досягають результатів; вони створюють середовище, де люди пишаються своєю приналежністю та надихаються робити все можливе.»

Лайн Де Декер

Директор із питань керування персоналом

Хоча Кодекс застосовується до всіх, наші керівники несуть додаткову відповідальність за його дотримання, щоб забезпечити належне виконання та сприяти формуванню міцної етичної культури. Ось чого ми очікуємо від вас як лідерів.

- Подавайте особистий приклад, живіть за нашим Кодексом і дійте добропорядно. Якщо ви або ваша команда не впевнені, ставте запитання та користуйтеся деревом етичних рішень (сторінка 5) для отримання допомоги.
- Робіть усе необхідне, щоб ваша команда, особливо нові члени, були ознайомлені з нашим Кодексом і знали, до кого звертатися у відділі юридичного супроводу й нормативно-правового контролю на вашому ринку.
- Створюйте культуру довіри, де кожен почувається безпечно, висловлюючи свої занепокоєння та знаючи, що його проблеми буде розглянуто конфіденційно й без відплати.
- Будьте відкритими до зворотного зв'язку й негайно повідомляйте про будь-які проблеми щодо дотримання вимог, які стають вам відомі.
- Будьте відповідальним наставником: забезпечуйте ретельний нагляд, відповідально керуйте ресурсами, своєчасно вживайте заходів для вирішення проблем і допомагайте запобігти їх виникненню в майбутньому.
- Ставтеся до активів та інформації компанії так, ніби до власних, і заохочуйте свою команду робити те саме; щоденна увага до безпеки робить нас сильнішими й відповідальнішими.
- Визнавайте й відзначайте членів команди, які демонструють розсудливість і етичну поведінку. Діліться цими прикладами, щоб підкріпити очікування.
- Будьте готові надати своєчасну й повну підтримку під час будь-яких розслідувань потенційних неправомірних дій.



Проявіть ініціативу і повідомте про порушення.

**Ви завжди повинні
висловлювати свої
занепокоєння. Саме так ми
продовжуємо
вдосконалюватися.**

Кожен зобов'язаний повідомляти про порушення

У Haleon ми досягаємо успіху лише разом, діючи за правилами. Якщо хтось діє всупереч нашому Кодексу, культурі, політикам чи закону, навіть ненавмисно, кожен зобов'язаний повідомити про це. Повідомляти про порушення може бути важко, але мовчання сприяє продовженню такої поведінки. Це може зашкодити нашим співробітникам і нашому бізнесу, а також призвести до фінансової та репутаційної шкоди нашої компанії.

Ми відреагуємо

Ваше занепокоєння буде розглянуто відділом безпеки групи, відділом із етики й нормативно-правового контролю, юридичним відділом або відділом кадрів, і може призвести до офіційного розслідування. Ми належним чином розглянемо це питання й можемо запитати у вас додаткову інформацію. Ми збережемо конфіденційність процесу, і ви отримаєте відгук про результат, навіть якщо ми не зможемо поділитися повною інформацією про перевірку. Навіть якщо ваше занепокоєння виявиться безпідставним, все одно важливо висловити свою думку, якщо це робиться з добрими намірами.

Відплата не допускається

Ми захищаємо тих, хто висловлює свою думку з добрими намірами. Ви можете повідомити анонімно, але якщо ви повідомите нам свою особу й деталі, це допоможе нам реагувати ефективніше. Сумлінні зауваження завжди поважаються, навіть якщо вони помилкові, але неналежне використання платформи Speak Up для подання неправдивих або зловмисних повідомлень може призвести до дисциплінарних стягнень.

Як я можу повідомити про порушення?

Якщо вас щось турбує, почніть із розмови зі своїм керівником або місцевим керівництвом. Якщо це для вас незручно, ви можете звернутися до відділу етики й нормативно-правового контролю, відділу кадрів або юридичного відділу. Ви також можете повідомити через платформу Speak Up — телефоном, онлайн, електронною поштою або звичайною поштою. Speak Up — це незалежна, глобальна платформа, доступна багатьма мовами.

[Лінія Speak Up](#)

↓ [Додаткова інформація про платформу Speak Up](#)

Наші принципи.

**Це серце нашого Кодексу.
Наші принципи допомагають нам чинити
правильно. Важливо знати, у чому вони
полягають, розуміти, чому вони важливі,
і чітко усвідомлювати, чого ми
від них очікуємо.**

стор. 11
Наші споживачі
й галузь



стор. 15
Наша компанія
та колеги



стор. 27
Наш світ





Наші споживачі й галузь.

Ці принципи лежать в основі безпеки, якості й просування нашої продукції та визначають те, як ми взаємодіємо з нашою галуззю та науковою спільнотою.

Наші принципи.

Продовження.

Наші споживачі й галузь.

Безпека продукції та керування відповідніст ю вимогам регуляторни х органів.

Наш принцип і чому він важливий

Досягнення нашої мети — «Щоденно піклуватися про здоров'я людства» — вимагає пильної уваги до безпеки нашої продукції. Безпека наших споживачів є нашим головним пріоритетом. Ми гарантуємо безпеку наших споживачів, дотримуючись відповідних правил належної практики. Ці вимоги забезпечують якість, безпеку й ефективність наших продуктів протягом їх життєвого циклу.

«Коли люди купують наші продукти, вони довіряють науці й безпеці, що стоять за ними. Я щодня прагну відповідати цим очікуванням.»

Кріс Коцун, головний медичний спеціаліст,
Haleon

Що це означає для мене

Ви повинні повідомляти будь-яку необхідну інформацію про продукт і послугу компанії **протягом 24 годин**. Це охоплює інформацію про побічні ефекти, небажані реакції або іншу інформацію, щодо безпеки людини для захисту споживачів.

Це стосується співробітників компанії, підрядників, консультантів, агентів або третіх сторін, які працюють за контрактом.

Ви завжди повинні дотримуватися наших політик і процедур.

Наші політики й посібники

- Введіть Haleon.com і натисніть кнопку «Зв'язатися», а потім прокрутіть і натисніть форму «Загальний запит».
- Collecting Information from Consumers ([QD-POL000282](#))
- Human Subject Research ([QD-POL-000280](#))
- Care, Welfare & Treatment of Animals ([QD-POL000296](#))
- Product Information ([QD-POL000310](#))
- Product Safety Policy ([QD-POL000868](#))

Наші принципи.
Продовження.

Наші споживачі й галузь.

**Просування
продукції та
наукова
взаємодія.**

Наш принцип і чому він важливий

Ми просуваємо нашу продукцію відповідно до чинного законодавства й нормативних актів країн, у яких ми ведемо бізнес. Ми відповідально співпрацюємо з науковою спільнотою, щоб розуміти й поширювати наукову інформацію про наші продукти.

Важливо, щоб наші споживачі довіряли нашим заявам. Будь-які рекомендації, які надають медичні працівники (НСР) щодо наших продуктів, мають ґрунтуватися на достовірній науковій інформації, а не бути результатом неприйнятного впливу.

Що це означає для мене

Дотримуйтесь нашого Кодексу просування та місцевих законів і правил щодо просування нашої продукції. Будь-яка наукова взаємодія має здійснюватися під керівництвом і контролем медичного відділу.

Якщо вам потрібно взаємодіяти з клієнтами або конкурентами, дотримуйтесь наших принципів. Будь-яка взаємодія з медичними працівниками має здійснюватися відповідально, а будь-які платежі медичним працівникам НСР за послуги мають відповідати «справедливій ринковій вартості» у їхній країні.

Наші політики й посібники

- [Code of Promotion](#)
- [Code of Scientific Engagement](#)
- Global Content Approval Procedures
- Procedures for Engaging with External Experts to Provide Services
- [Competition Law Policy](#)
- [Prevention of bribery, corruption, and other financial crimes Policy](#)

**«Для мене важливо, щоб ми
перемагали за правилами.»**

**Філіппо Ланці, керівник EMEA та LatAm,
Haleon**

Наші принципи.
Продовження.

Наші споживачі й
галузь.

Якість.

Наш принцип і чому він важливий

Нашим продуктам можна довіряти, тому що якість втілюється та інтегрується в усе, що ми робимо. Ми розробляємо, виробляємо, тестуємо та розповсюджуємо наші продукти з увагою, послідовністю, та відповідно до вимог— усе базується на достовірній науці й людському розумінні.

Ми пристрасно віддані якості й завжди готові навчатися на своїх помилках і досягненнях. Ми прагнемо робити все правильно з першого разу й кожного разу, і ми постійно кидаємо собі виклик, щоб досягати максимуму своїх можливостей.

Що це означає для мене

Ви повинні завжди дотримуватися наших стандартів і процедур, щоб забезпечити якість та відповідність вимогам.

Якщо ви не розумієте, як щось зробити, зверніться за порадою.

Наші політики й посібники

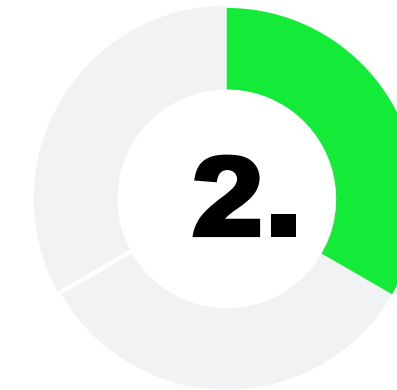
→ [Quality Policy](#)



«Я рішуче налаштований завжди чинити правильно, щоб заслужити довіру споживача».



Мат'є Спренг, керівник відділу з питань забезпечення якості, Haleon



Наша компанія та колеги.

Ці принципи регулюють усе: від різноманіття та інклюзії до чесної конкуренції, фінансової доброчесності, використання даних та багато інших аспектів.

Наші принципи.
Продовження.

Наша компанія та колеги.

**Розсудливе
спілкування.**

Наш принцип і чому він важливий

Ми стежимо за тим, щоб усі повідомлення щодо наших бізнес-інтересів були своєчасними, точними й шанобливими. Вони повинні відображати нашу поведінку й відповідати нашим політикам, процедурам затвердження та всім чинним законам.

Ефективне й чесне спілкування є ключем до успіху нашого бізнесу. Наші записи мають відображати наші дії та слова, щоб уникнути непорозумінь.

Приклади

- Ми маємо усвідомлювати, що наші особисті погляди в соціальних мережах можуть бути пов’язані з Haleon. Навіть у неробочий час нас легко можна впізнати як співробітників Haleon, тому ми обдумано оцінюємо, що прийнятно публікувати.
- Ми обережні, коли висловлюємо думки щодо політичних, релігійних чи соціально делікатних тем.

Те, як ми спілкуємося один з одним та зі світом, є ключем до побудови довіри до наших брендів і підтримки нашої репутації.

Що це означає для мене

Вам слід бути так само обережними під час надсилання електронних листів, текстових повідомлень, повідомлень у чаті або голосових повідомлень, як і під час надсилання листа чи звіту.

Щоб запобігти ризикам для компанії, вам також слід бути обережними під час взаємодії в соціальних мережах.

Те, що написано поспіхом, може бути неправильно витлумачене. Тож ніколи не пишіть нічого, що вам буде незручно прочитати пізніше в газеті чи в соціальних мережах.

Використовуйте як орієнтир нашу мету: зосередьтеся на фактах, виявляйте, виправляйте й прояснюйте все, що може бути неточним або оманливим.

Наші політики й посібники

- [Спілкування в компанії та позі її межами](#)

Наші принципи.
Продовження.

Наша компанія
та колеги.

Конфлікти інтересів.

Наш принцип і чому він важливий

Рішення, прийняті на роботі, повинні відповідати найкращим інтересам Haleon, і на них не мають впливати особисті стосунки чи інші переваги.

Конфлікт інтересів виникає, коли ваша особиста діяльність, інтереси чи стосунки перешкоджають вашому професійному судженню чи рішенням. Якщо не врегулювати конфлікт належним чином, він може зменшити довіру до вас і зашкодити нашій репутації.

Як розпізнати потенційний конфлікт інтересів:

- Чи маєте ви або член вашої родини значну частку в сторонній компанії, яка конкурує з Haleon або надає послуги Haleon?
- Чи працюєте ви або надаєте послуги (оплачувані чи неоплачувані) поза роботою, подібною до вашої ролі в Haleon?
- Чи є ви членом ради директорів або комітету в галузі, подібній до Haleon?
- Чи маєте ви особисті стосунки з кимось, ким ви керуєте або кого контролюєте?
- Чи маєте ви особисті зв'язки з державним чиновником, який може впливати на рішення щодо нашого бізнесу?

Що це означає для мене

Якщо у вас є конфлікт інтересів, ви повинні заявити про нього, вжити заходів, щоб уникнути впливу конфлікту інтересів на ваші рішення, і зазначити ці кроки у формі розкриття конфлікту інтересів. Наявність конфлікту не обов'язково є порушенням. Однак нездатність розкрити або належним чином врегулювати конфлікт інтересів, є порушенням.

Наші політики й посібники

→ [Conflict of Interest](#)

Наші принципи.
Продовження.

Наша компанія та колеги.

Використання даних.

Наш принцип і чому він важливий

Відповідальне використання, зберігання та захист даних і особистих відомостей гарантує, що ми дотримуємося чинного законодавства й підтримуємо довіру наших зацікавлених сторін. Це також є цінним активом для нашого бізнесу, який допомагає нам впроваджувати інновації та працювати у дедалі більш цифровому й керованому даними світі.

Ми відповідально обробляємо всі дані, довірені нам. Ми, разом із нашими постачальниками послуг, зобов'язуємося дотримуватися принципів конфіденційності та безпеки даних, а також місцевих регламентів захисту даних.

Приклади

- Ми обробляємо дані законно й прозоро.
- Ми збираємо дані тільки для конкретних випадків і з чіткою та законною метою.
- Ми зберігаємо особисті дані безпечно й дотримуємося періодів зберігання та політики щодо видалення.
- Ми поважаємо конфіденційність наших даних і не передаємо їх за межі компанії, а також не надсилаємо на нашу особисту електронну адресу.

Що це означає для мене

Ви повинні захищати важливі дані від пошкодження, компрометації або втрати, а також забезпечувати конфіденційність, доступність і цілісність даних, до яких у вас є доступ. Ви повинні видалити дані, які вам більше не потрібні, відповідно до наших політик зберігання даних.

Наші політики й посібники

- [Privacy](#)
- Data Integrity
- [Acceptable Use of Tech Resources](#)
- [Protection of Information](#)
- [Responsible AI Principles](#)
- [Responsible AI Policy and standards](#)

Наші принципи.
Продовження.

Наша компанія та колеги.

**Інклюзія та
приналежність.**

Наш принцип і чому він важливий

Ми прагнемо досягати своєї мети таким чином, щоб представляти різноманітних споживачів і різноманітні спільноти, які щодня покладаються на наші бренди. Справедливість, можливості й інклюзія є стратегічними пріоритетами, і ми прагнемо забезпечити рівні можливості для всіх співробітників, а також тих, хто бере участь у нашому ланцюжку поставок та ділових відносинах.

Для нас важливо, щоб компанія Haleon була місцем, де всі співробітники відчують свою справжню належність, тому ми прагнемо зменшувати упередженість і здійснювати керівництво згідно з принципами інклюзії. Ми не терпимо насильства, домагань, погроз чи неналежної поведінки будь-якого роду, включно з будь-якими формами сексуальних домагань.

Ми не терпимо будь-яку дискримінаційну поведінку на основі раси, кольору шкіри, мови, касты, національності або соціального походження, статусі корінного населення, релігії, інвалідності, статі, сімейного стану, сексуальної орієнтації, членства в профспілці, політичних поглядів, вагітності, статусу ветерана, віку, або будь-яких інших характеристик, захищених законом.

Інклюзія та належність є основоположними засадами інклюзивної культури, де цінуються та поважаються різні походження та погляди, і завдяки цьому ми можемо розуміти й найкраще задовольняти потреби своїх споживачів і розкривати весь потенціал наших працівників.

Що це означає для мене

Ми всі повинні прагнути створювати середовище, яке відображає різний досвід і походження наших споживачів та спільнот, що покладаються на наші бренди, і в якому кожен може повністю реалізувати свій потенціал і показати найкращі результати.

Ви повинні ставитися до кожного з гідністю, повагою та справедливістю, щоб сприяти культурі, де цінуються відмінності, і кожен відчувається в безпеці, має право голосу й можливість розвиватися.

Наші політики й посібники

→ [Inclusion and Belonging Policy](#)

Наші принципи.

Продовження.

Наша компанія та колеги.

**Чесна
конкуренція.****Наш принцип і чому він важливий**

Чесна конкуренція сприяє інноваціям, підтримує справедливі ціни й забезпечує якість і вибір продуктів та послуг. Це вигідно як споживачам і клієнтам, так і нашому бізнесу.

Ми ведемо бізнес у повній відповідності до законодавства про конкуренцію країн, у яких ми працюємо. Ми не надаємо й не отримуємо від конкурентів внутрішню інформацію щодо цін, витрат, постачання продукції, стратегій, клієнтів, маркетингових планів чи іншу конфіденційну інформацію, безпосередньо чи через третіх осіб. Ми не будемо використовувати своє становище на ринку для отримання несправедливої переваги над конкурентами.

Що це означає для мене

Ви повинні дотримуватися вказівок і виконувати вимоги й принципи політики Competition Law Policy.

Перш ніж обговорювати проект із конкурентом або відвідувати зустріч торгової асоціації чи інший захід, де може бути присутній конкурент, проконсультуйтеся з юридичним відділом.

Наші політики й посібники

→ [Competition Law Policy](#)

«Дотримання наших політик щодо законів про конкуренцію означає, що ми пишаємося, здобуваючи частку ринку, адже це свідчить, що ми перемогли завдяки найкращому обслуговуванню споживачів, а не маніпулюючи правилами.»

Девід Лінсенмаєр, голова бізнес-підрозділу LatAm, Haleon

Наші принципи.

Продовження.

Наша компанія та колеги.

**Фінансова
добропорядність.****Дон Аллен****Головний фінансовий директор****Наш принцип і чому він важливий**

Ми дотримуємося принципів фінансової добропорядності й запобігання шахрайству. Уся фінансова інформація — незалежно від того, чи зберігається вона всередині компанії, чи надається зовні, — має бути точною, повною та своєчасною. Ми забезпечуємо це завдяки прозорості й суворому, ефективному контролю.

Приклади

- Ми дотримуємося суворих правил під час обробки фінансових записів і транзакцій.
- Ми не фальсифікуємо й не затримуємо записи, не діємо поза межами наших повноважень і не обробляємо транзакції без належного схвалення.
- Усі платежі й фінансова діяльність мають бути прозорими, точними та належним чином задокументованими.
- Ми не обробляємо жодних транзакцій, які можуть бути пов'язані з незаконною діяльністю
- Ми надаємо доступ до фінансових систем лише тим, хто має відповідні ролі й дозволи.

Фінансова добропорядність є важливою для концепції «Перемагаємо разом». Вона підтримує обґрунтовані ділові рішення та дає нам змогу виконувати наші комерційні, нормативні й правові зобов'язання. Вона також відповідає очікуванням клієнтів, споживачів і зацікавлених сторін щодо нас як надійного й відповідального ділового партнера.

Що це означає для мене

Ви маєте розуміти, що цілісність нашої фінансової інформації є важливою для концепції «Перемагаємо разом».

Ви повинні гарантувати, що фінансові операції мають бути належно погоджені, точно відображені й підтверджені документами, які можна перевірити.

Під час прийняття компанією зобов'язань щодо витрат ви маєте дотримуватися стандарту надання повноважень і відповідних процедур закупівель.

Наші політики й посібники

- [Buying Goods and Services Policy](#)
- [Grant of Authority Policy](#)
- [Prevention of Bribery, Corruption and other Financial crimes Policy](#)
- Standards — [Governance of Contracts and Legal Agreements](#), [SOx Standard](#)
- Others — Finance Manual, [D&T Sox Compliance Hub](#)

" Надійний внутрішній контроль і прозора фінансова звітність захищають нас, підвищують довіру інвесторів та сприяють культурі етичного лідерства.

Наші принципи.
Продовження.

Наша компанія та колеги.

**Подарунки,
ділова
гостинність
і розваги.**

Наш принцип і чому він важливий

Дарування або отримання подарунків, проявів гостинності й розваг (GHE) може бути корисним для підтримки міцних ділових відносин, але лише за умови дотримання певних правил. Якщо подарунок є занадто щедрим, невчасним (коли одночасно відбуваються переговори чи тендери) або якщо його не задокументовано належним чином, це може сприйматися як хабар.

Ми гарантуємо, що GHE пропонуються або приймаються лише тоді, коли вони є скромними, одноразовими, доречними й прозорими. Вони ніколи не повинні впливати на рішення чи викликати підозри в прихильному ставленні. Це означає, що в усіх робочих ситуаціях ми маємо ухвалювати прозорі й продумані рішення, які відображають наші цінності й підтверджують нашу доброчесність.

Приклади неналежних GHE:

- Надання або прийняття GHE під час вирішальних моментів, як-от тендери, поновлення контрактів, переговори або презентації. Це не доречно.
- Будь-які GHE, які можуть вплинути (або навіть створити таке враження) на ваше судження чи рішення.
- Ми не надаємо GHE державним службовцям і не отримуємо GHE від них. У виняткових випадках дозволяються скромні прояви гостинності або недорогі брендовані речі під час ділових зустрічей, але лише якщо це дозволено місцевим законодавством.

Що це означає для мене

Ви маєте дотримуватися політики GHE Policy, щоб забезпечити відповідність вимогам щодо схвалень, фінансових порогів і обмежень частоти.

Ви маєте реєструвати всі GHE в онлайн-трекері GHE, окрім недорогих брендованих товарів.

Наші політики й посібники

→ [Gifts, Hospitality and Entertainment Policy](#)

Наші принципи.
Продовження.

Наша компанія та колеги.

**Здоров'я,
безпека
й добробут.**

Наш принцип і чому він важливий

Мета Haleon — людяно піклуватися про щоденне здоров'я. Втілення цього в життя в межах компанії означає створення процвітаючого робочого середовища, яке дозволяє нам бути здоровими, безпечними й благополучними, щоб ми могли бути найкращою версією себе на роботі. Ми піклуємося один про одного. Немає нічого більш людяного, ніж піклуватися один про одного, забезпечуючи безпеку, здоров'я та добробут.

Коли ми маємо можливість керувати власним здоров'ям, безпекою та добробутом, ми, ймовірно, є більш залученими, відданими, креативними й готовими зробити все можливе.

Це сприяє безпеці й добробуту кожного з нас, а також покращує нашу продуктивність, культуру, взаємодію зі споживачами й, зрештою, репутацію та успіх нашої компанії.

Що це означає для мене

Ви повинні відповідати за керування ризиками на робочому місці та їх зменшення а також за активне сприяння безпечним практикам, дотримуючись наших політик, стандартів, процедур і правил, що рятують життя. Ви маєте розуміти, що безпека наших співробітників має вирішальне значення для нашої репутації, культури й ліцензії на діяльність.

Наші політики й посібники

- [EHS Policy](#)
- [Environmental Health and Safety Standards](#)
- [Behavioural Safety Programme \('Pause'\)](#)
- [Human Rights Policy](#)

Наші принципи.
Продовження.

Наша компанія та колеги.

Інсайдерська торгівля.

Наш принцип і чому він важливий

Ми не займаємося інсайдерською торгівлею та не використовуємо внутрішню інформацію, яка могла б вплинути на ціну акцій Haleon, ні для власної вигоди, ні для вигоди іншої особи. Це також стосується будь-якої іншої компанії з якою ми ведемо бізнес.

Громадськість і наші інвестори повинні бути здатні покладатися на нашу ділову доброчесність. Використання внутрішньої інформації для незаконної торгівлі або впливу на акції Haleon або будь-якої іншої компанії, з якою ми ведемо бізнес, є кримінальним правопорушенням, що карається штрафом та/або позбавленням волі.

Що це означає для мене

Ви не повинні торгувати акціями Haleon, якщо володієте важливою внутрішньою інформацією (що відомо як інсайдерська торгівля).

Ви не маєте права розголошувати суттєву внутрішню інформацію іншим особам, включно з членами родини й друзями, якщо вона може стосуватися їхніх операцій з акціями.

Ви повинні дотримуватися відповідних принципів, політик і застосовних норм.

Наші політики й посібники

→ [Share Dealing Code](#)

Наші принципи.
Продовження.

Наша компанія та колеги.

**Захист
активів нашої
компанії.**

Наш принцип і чому він важливий

Будучи надійною компанією, ми маємо захищати нашу власність, а також інформацію наших споживачів і клієнтів. Ми всі маємо нести відповідальність за наші фізичні й нематеріальні корпоративні активи.

Приклади

- Фізичні активи охоплюють предмети як-от гроші, продукти, автомобілі, мобільні пристрої, ноутбуки й планшети. До прикладів нематеріальних активів належать час працівника й інтелектуальна власність.
- Використання корпоративного ноутбука для ведення сімейного бізнесу або корпоративних паливних карток для особистого автомобіля є порушенням Кодексу.

Що це означає для мене

Ви повинні забезпечити, щоб майно Haleon використовувалося лише для належного ведення бізнесу або цілей, затверджених керівництвом. Ви повинні захищати наші активи від пошкодження або нецільового використання. Ви повинні використовувати конфіденційну інформацію лише за її призначенням у рамках своїх обов’язків та завжди захищати її.

Наші політики й посібники

- [Global Records Retention](#)
- [Protection of Information](#)
- [Acceptable Use of Tech Resources](#)

Наші принципи.
Продовження.

Наша компанія та колеги.

Керування третіми особами.

Наш принцип і чому він важливий

Ми прагнемо вести справи лише з тими третіми особами, які зобов’язуються дотримуватися високих етичних стандартів і провадять свою діяльність відповідально.

Ми покладаємося на наших постачальників у досягненні наших цілей і реалізації нашої мети. Дотримання послідовних стандартів і поведінки, зокрема дотримання всіх відповідних законів і нормативних актів, допомагає будувати довіру й цінні стосунки — як із нашими зацікавленими сторонами, так і з постачальниками.

Ми дотримуємося надійних процедур для забезпечення належного рівня комплексної перевірки, укладання договорів і моніторингу, а також використовуємо затверджені канали закупівель. Це гарантує, що ми працюємо лише з постачальниками, які відповідають нашим стандартам і приносять найбільшу цінність нашій організації.

Що це означає для мене

Ви повинні дотримуватися стандарту щодо контролю ризиків, пов’язаних із третіми особами, щоб забезпечити належний рівень перевірки й керування ризиками під час роботи з ними.

Ви не повинні здійснювати жодних платежів третім сторонам без дотримання відповідних та задокументованих процедур, включно з переглядом документації щодо виконання з боку керівників, які мають відповідний рівень повноважень.

Наші політики й посібники

- [Third Party Risk Management standard](#)
- [Grant of Authority for Transactions](#)
- [Buying Goods & Services](#)
- [Prevention of Corruption and other Financial Crimes Policy](#)
- [Supplier Code of Conduct](#)



Наш світ.

Ці принципи формують нашу взаємодію зі світом, від боротьби з хабарництвом і корупцією, до захисту прав людини та забезпечення сталого розвитку.

Наші принципи.
Продовження.

Наш світ.

Права людини.

Наш принцип і чому він важливий

Ми прагнемо поважати права людини й сприяти їх дотриманню — від працівників до постачальників і ділових партнерів, співпрацюючи із зацікавленими сторонами, щоб впроваджувати ці цінності в нашу діяльність та ланцюжок створення вартості.

Приклади

- Ми прагнемо гарантувати відсутність дитячої праці, шкідливого або нелюдського поводження, примусової праці й торгівлі людьми.
- Ми прагнемо забезпечити безпечну й гідну працю для молодих працівників, справедливі робочі години, оплату та умови працевлаштування, а також вести бізнес із дотриманням принципів доброчесності.

Права людини — це основні стандарти, на які мають право всі люди, щоб жити гідно. Вони охоплюють право на здоров'я, недоторканність приватного життя, освіту й захист дітей. Ми поважаємо права людини в нашій діяльності й усвідомлюємо можливі наслідки їх порушення, включно зі шкодою для репутації та втратою довіри з боку зацікавлених сторін. Якщо ми цього не зробимо, ми ризикуємо отримати значні штрафи, репутаційну шкоду, втратити довіру споживачів і привабливість для інвесторів.

Що це означає для мене

Ми всі повинні прагнути запобігати негативному впливу, пом'якшувати й усувати наслідки, які наша діяльність або ділові відносини можуть мати на права людини кожного, хто пов'язаний із Haleon. Це охоплює колег, клієнтів, споживачів, людей, які працюють у нашому ланцюжку поставок, і тих, хто живе в громадах, де ми працюємо.

Від вас очікується, що ви повідомите, якщо помітите зловживання або якщо у вас з'являться занепокоєння.

Наші політики й посібники

- [Human Rights Policy](#)
- [Third Party Risk Management SOP](#)
- [Supplier Code of Conduct](#)
- [External Workforce Policy](#)

Наші принципи.
Продовження.

Наш світ.

**Сталий
розвиток.**

Наш принцип і чому він важливий

Ми впроваджуємо принципи сталого розвитку в нашій компанії та через наші бренди. Це допомагає забезпечити, щоб наша щоденна діяльність у сфері здоров'я була більш інклюзивною, стійкою та досяжною.

Ведення відповідального бізнесу є стратегічним пріоритетом для Haleon і закладене в саму основу нашої діяльності. Як компанія, що керується глибоким розумінням людської природи й надійною наукою, Haleon має сприятливі позиції для визнання та розуміння соціальних і екологічних бар'єрів, що заважають людям досягти кращого щоденного здоров'я. Ми хочемо підтримувати й розширювати можливості людей, щоб вони самі дбали про своє здоров'я та добробут, водночас мінімізуючи наш вплив на навколишнє середовище, що відповідає нашій меті — щоденно піклуватися про здоров'я людства.

Що це означає для мене

Ви повинні дотримуватися всіх чинних законів, норм і політик Haleon щодо екологічного й соціального впливу.

Ви повинні повідомляти про будь-які інциденти, які можуть призвести до порушення екологічного законодавства або негативного впливу, а також про інциденти, які можуть вплинути на здоров'я, безпеку, добробут або права людини працівників Haleon та учасників нашого ланцюга постачання, відповідно до визначених процедур ескалації.

Ми закликаємо всіх постійно виявляти можливості для покращення наших екологічних і соціальних показників.

Наші політики й посібники

- [Environmental Sustainability Policy](#)
- [Environment, Health, Safety and Wellbeing Policy](#)
- [Human Rights Policy](#)
- [Supplier Code of Conduct](#)
- [Third Party Risk Management SOP](#)

Наші принципи.
Продовження.

Наш світ.

**Запобігання
хабарництву,
корупції та іншим
фінансовим
злочинам.**

Наш принцип і чому він важливий

Хабарництво, корупція та фінансові злочини підривають довіру, шкодять нашій репутації, збільшують робочі витрати й можуть мати серйозні наслідки для окремих людей і цілої компанії. Найголовніше, що вони заважають людям отримувати необхідну медичну допомогу й перешкоджають нам досягти мети концепції «Перемагаємо разом».

Ми не терпимо фінансових злочинів у жодній формі. Це охоплює хабарництво, корупцію, шахрайство, відмивання грошей і ухилення від сплати податків.

Приклади, коли потрібна додаткова обережність

- Робота з державними службовцями (як-от обрані представники або працівники державних компаній) несе додатковий ризик, оскільки на них поширюються вищі юридичні стандарти.
- Деякі треті сторони, як-от агенти, консультанти, постачальники й дистриб'ютори, які діють від нашого імені, вважаються «пов'язаними особами». Якщо вони порушують правила, навіть якщо ми не знали про це або не просили їх про це, ми можемо нести юридичну відповідальність за їхні дії. Оскільки пов'язані особи створюють додатковий ризик, вони підлягають посиленню перевірок і контролю.
- Подарунки, гостинність, подорожі й розваги (GHE) можуть становити підвищений ризик, оскільки їх можуть розглядати як хабарі або зловживати ними для приховування хабарів як звичайних бізнес-витрат. GHE мають бути доречними, а будь-які вимоги щодо відшкодування витрат T&E повинні мати винятково законну ділову мету..

Що це означає для мене

Ви повинні дотримуватися процедур (наприклад, обмеження використання готівки), розроблених для керування ризиками хабарництва, корупції та фінансових злочинів — незалежно від місцевих звичаїв чи практик.

Ви повинні дотримуватися правил щодо подарунків, гостинності й розваг, викладених на сторінці 20 цього Кодексу.

Ви повинні дотримуватися правил щодо грантів і політичних пожертвувань, викладених на сторінці 30 цього Кодексу.

Наші політики й посібники

- [Prevention of bribery, corruption, and other financial crimes Policy](#)
- [Gifts, Hospitality and Entertainment Policy](#)
- [Grants and Donations Policy](#)

Наші принципи.
Продовження.

Наш світ.

Санкції та експортний контроль.

Наш принцип і чому він важливий

Ми дотримуємося духу й букви всіх законів і нормативних актів, що регулюють торгівлю. Це охоплює митні правила, процедури, санкції, а також закони й нормативні акти щодо контролю за експортом.

Порушення правил щодо торгівлі товарами або торгівлі із суб'єктами або країнами, що підпадають під ембарго, може призвести до значних штрафів і репутаційного ризику.

Неточні митні декларації або ввезення або вивезення товарів без відповідної документації можуть призвести до подібних негативних наслідків, а також порушити наш ланцюжок постачання. Це може також означати додаткові митні платежі, штрафи або санкції, втрату експортних привілеїв, затримки з відвантаженням або навіть кримінальну відповідальність.

Що це означає для мене

Ми завжди прагнемо підтримувати відкриті й конструктивні стосунки з органами з питань дотримання торговельного законодавства в усьому світі. Ми ретельно обираємо ринки, на яких працюємо, і дотримуємося законів, що регулюють розповсюдження та використання нашої продукції.

Під час подання митних декларацій ви повинні забезпечити їхню повноту, точність та своєчасність.

Ви не повинні вести заборонену ділову діяльність із сторонами, на які поширюються санкції, а також діяльність, яка може призвести до порушення санкцій або експортного контролю.

Ви несете відповідальність за розуміння будь-яких обмежень, що застосовуються до вас і до діяльності, яку ви здійснюєте для Haleon.

Наші політики й посібники

→ [Trade Compliance Policy](#)

→ [Sanctions Policy](#)

Наші принципи.
Продовження.

Наш світ.

Гранти й пожертви.

Наш принцип і чому він важливий

Ми підтримуємо гранти й пожертви, що мають дійсну та законну мету та сприяють бізнес-інтересам Haleon. Вони повинні відповідати застосовним законам, нормативним актам і кодексам поведінки в громадах, де ми працюємо.

Наша політика допомагає нам діяти прозоро й незалежно від політичних впливів, що дає нам змогу зосередитися на інтересах споживачів. Вона також допомагає керувати ризиком того, що пожертви можуть бути неправомірно використані для хабарництва, підтримки тероризму або порушення санкцій, тому ми впровадили надійні механізми контролю для керування ними.

Приклади.

- Гранти й пожертви надаються у відповідь на непроханий запит, а їхня вартість відповідає меті, заради якої вони надаються.
- Ми не робимо політичних внесків жодній особі або організації в жодній країні, у якій ми працюємо. Внески працівників до Політичного комітету дій (РАС), що базується в США, і законна діяльність такого комітету не порушують принципу неполітичних внесків Групи. Співробітники можуть брати участь від імені Групи в заходах, організованих, спонсорованих та/або фінансованих через Політичний комітет дій (РАС).
- Корпоративне членство в некомерційних організаціях або наукових товариствах, або членство в благодійних заходах є допустимим.
- Гранти й пожертви здійснюються прозоро, і ми зберігаємо право публічно розкривати ім'я одержувача та суму пожертви або гранту. Ми також вимагаємо, щоб одержувач повідомляв про нашу підтримку.

Що це означає для мене

Якщо ви берете участь у цій діяльності, ви несете відповідальність за перевірку відповідності будь-яких наданих грантів і пожертв нашим очікуваним стандартам та дотримання всіх необхідних процедур. Це охоплює підтвердження права на отримання, проведення оцінки ризиків, підтвердження пропорційності й виявлення будь-якого потенційного конфлікту інтересів.

Ви повинні звернутися до Комітету з питань грантів і пожертв вашої країни, щоб отримати необхідний дозвіл.

Також необхідно отримати дозвіл від відповідного керівного органу.

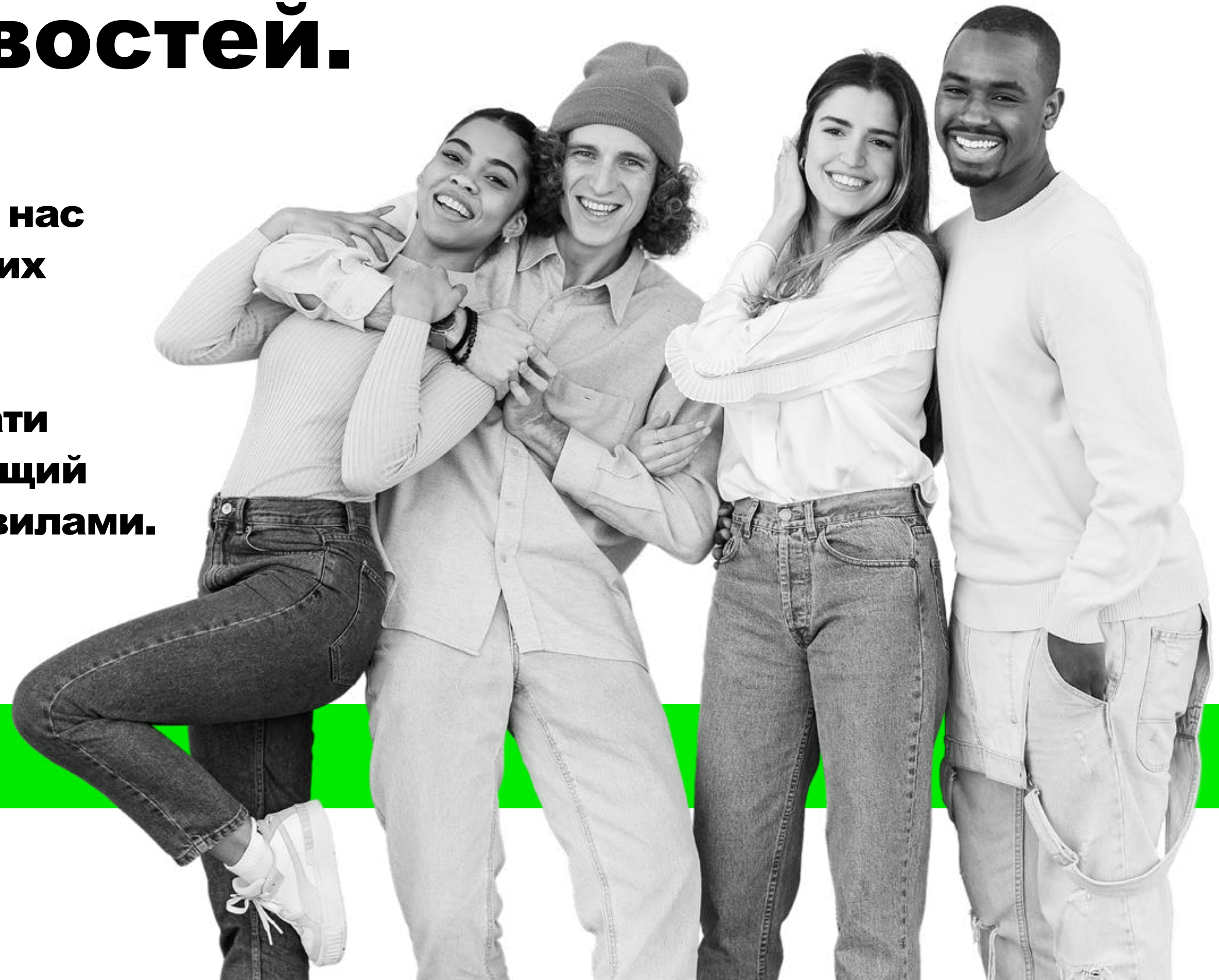
Наші політики й посібники

→ [Grants and Donations Policy](#)

Більше інформації. Більше можливостей.

Наш Кодекс — це лише початок.

Якщо ви хочете дізнатися більше, у нас є все, що вам потрібно, від письмових стандартів і відео до навчальних матеріалів і досліджень випадків, що надасть вам можливість приймати правильні рішення, обирати найкращий курс дій і перемагати разом за правилами.



Додаткова інформація. Важлива підтримка.

Якщо ви хочете дізнатися більше про теми, які ми висвітлюємо в Кодексі, ви можете скористатися великою кількістю корисної інформації та підтримки в нашому Центрі з питань етики й нормативно-правового контролю

→ Шукайте в інтранеті Haleon

Просто введіть відповідні ключові слова в розділі Search Haleon Intranet, щоб знайти пов'язані ресурси, зокрема інструменти, контрольні списки, відео тощо.

→ Використовуйте наші письмові стандарти

Наша бібліотека письмових стандартів містить політики й стандартні операційні процедури, які надають інформацію про ваші обов'язки завжди чинити правильно й гуманно.

→ Ознайомтеся з платформою My Learning

У нашому навчальному центрі ви знайдете низку спеціалізованих тренінгів із багатьох тем, що розглядаються в нашому Кодексі.

→ Ознайомтеся з нашими тематичними дослідженнями

Вони надають корисні приклади реальних життєвих ситуацій і пропонують важливі поради щодо будь-яких етичних дилем, з якими ви можете зіткнутися.

