

HALLEON

Davranış Kuralları.

**Hep birlikte, doğru şekilde
kazanalım...**

Ekim 2025



Davranış Kurallarımıza hoş geldiniz.

“Davranış Kurallarımızı okumak için zaman ayırdığınız için teşekkür ederiz. Bunun sizin için ne anlama geldiğini anlamanızı ve rehberliğe ihtiyaç duyduğunuzda ona dönmenizi bekliyoruz. Hepimizin Birlikte Kazanmasına yardımcı olmak için burada.”

Brian McNamara

Chief Executive Officer



Yaptığımız iş önemli. İşimizi nasıl yaptığımız da öyle.

Haleon olarak dünyanın dört bir yanındaki yüz milyonlarca tüketicimize karşı sorumluyuz. Markalarımıza güveniyorlar ve ürünlerimizi her gün kullanıyorlar. Onların sağlıklarından tam sorumlu olduğumuzu bildiğimizin güvencesini vermemiz gerekiyor.

Bu, eylemlerimiz ve kararlarımızın mümkün olan en yüksek standartlara uygun olması gerektiği anlamına gelir.

Temsil ettiğimiz değerlerden asla taviz vermemeliyiz. Bunun için de tüketicilerimizi, müşterilerimizi, şirketimizi ve birbirimizi korumamız gerekiyor.

Bu, Haleon'da çalışan herkesin sorumluluğu olduğundan Davranış Kurallarımız son derece önemlidir. Bu kurallar kararlarımıza rehberlik eder, kültürümüzü bize hatırlatır ve sesimizi duyurmamız gerektiğinde bize destek olur.

Brian McNamara
CEO, Haleon

İçindekilere Genel Bakış Kurallarımızda Gezinmek.

s3

Genel Bakış.

- 4 Kurallarımıza Uyarız
- 6 Liderlik Beklentileri
- 7 Öne Çıkın ve Sesinizi Duyurun

s8

İlkelerimiz.

Politikalarımızı destekleyen ilkeleri keşfedin. Neden önemli olduklarını öğrenin. Sizden beklenenleri bilin.

s31

Sonraki Adımlar.

- 32 Daha fazla destek alın ve önemli kaynaklara erişin



s8

Öne Çıkın ve
Sesinizi Duyurun

s9

Tüketicilerimiz
ve Sektörümüz

s13

Şirketimiz ve
Meslektaşlarımız

s25

Dünyamız



Kurallarımıza uyarız. **Hepimiz, her gün.**

**Bu bölümde eylemlerimizle
Kurallarımızı nasıl hayata
geçirdiğimiz, liderlerimizden neler
beklediğimiz ve yanlış bir şeyler
gördüğümüzde Sesimizi Çıkarma
sorumluluğumuz açıklanmaktadır.**



Kurallarımıza uyarız. devam.

Paylaşılan sorumluluk Hepimiz örnek olmalıyız.



Adrian Morris

General Counsel

“Haleon'un ruhunu ve kültürünü tanımlayacak olan her gün aldığınız kararlardır”

Bu herkes için geçerlidir

Kurallarımız rol, konum veya seviye gözetmeksizin herkes için geçerlidir. Tedarikçiler, distribütörler, acenteler, danışmanlar ve yükleniciler de dahil olmak üzere iş ortaklarımız için geçerlidir.

Neden önemlidir?

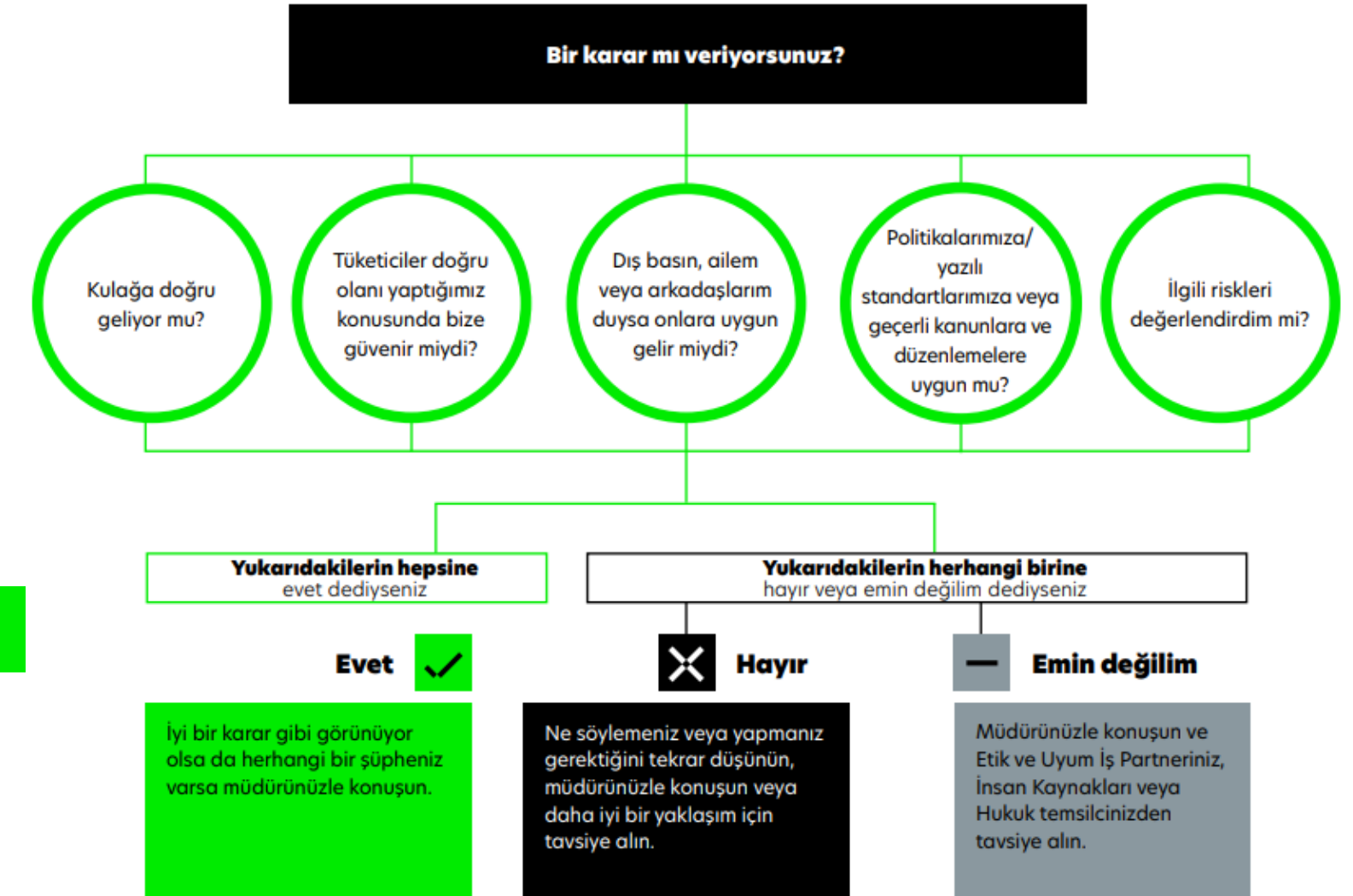
En zorlu anlarımızdaki kararlarımız bizi tanımlar. Harika ekipleri ve liderleri diğerlerinden ayıran zor olsa dahi en iyi yolu seçmektir.

Yardım mı gerekiyor? Tek yapmanız gereken sormak

Kurallar etik ilkelerimizi özetler, ancak her durumu kapsayamaz. Emin değilseniz neyin amacımıza uygun olabileceğini düşünün. Aşağıda bir karar ağacımız mevcut olup her zaman Etik ve Uyum ya da Hukuk departmanlarımıza ulaşabilirsiniz.

Kurallarımızı okuduğunuz ve takip ettiğiniz için teşekkür ederiz.

Kurallarımızın takip edildiği, herkesin bir şeylerin doğru olmadığını hissettiğinde rahatça konuşabildiği, güvenli ve saygılı bir ortam oluşturmak için birlikte çalışalım.



Kurallarımıza uyarız. devam.

Liderlik Beklentileri.

Kültür Muhafızlarımız.



Line De Decker

Chief Human Resources Officer

“Büyük liderler sadece sonuç elde etmek için çaba harcamaz aynı zamanda insanların ait olmaktan gurur duydukları ve ellerinden gelenin en iyisini yapmaya ilham aldıkları ortamlar yaratırlar.”

Kurallar herkes için geçerli olmakla birlikte, yöneticilerimizin bu kuralları sürdürme, doğru şekilde uygulanmasını sağlama ve güçlü bir etik kültür oluşturmaya yardımcı olma konusunda ek bir sorumluluğu vardır. Tüm liderlerimizden şunları bekliyoruz:

- Örnek olarak liderlik etmek, Kurallarımıza uymak ve dürüstlük ile hareket etmek. Siz veya ekibiniz emin değilseniz, sorular sorun ve rehberlik için Etik Karar Verme Ağacını (sayfa 5) kullanın.
- Ekibinizin, özellikle yeni üyelerin, Kurallarımıza aşina olduğundan ve pazarınızda Hukuk ve Uyumluluk biriminde kiminle iletişime geçeceğini bildiğinden emin olun.
- Herkesin rahatça konuşabileceği, endişelerinin gizli tutulacağını ve misilleme yapılmayacağını bilerek güven hissettiği bir kültürü teşvik edin.
- Geri bildirimlere açık olun ve uyumla ilgili fark ettiğiniz endişeleri derhal dile getirin.
- Sorumluluk alın; özenli bir denetim sağlayın, kaynakları sorumlu bir şekilde yönetin, sorunları çözmek için zamanında harekete geçin ve gelecekteki sorunları önlemeye yardımcı olun.
- Şirket varlıklarını ve bilgilerini kendi varlıklarınız ve bilgileriniz gibi ele alın ve ekibinizi de aynı şekilde hareket etmeye teşvik edin. Her gün güvenliğe özen göstermek bizi daha güçlü ve daha sorumlu kılar.
- İyi muhakeme ve etik davranış gösteren ekip üyelerini takdir edin ve kutlayın. Beklentileri güçlendirmek için bu örnekleri paylaşın.
- Olası suistimallere ilişkin soruşturmalarda zamanında ve tam destek sağlamaya hazır olun.

Öne Çıkin ve Sesinizi Çıkarın.

**Endişelerinizi daima dile
getirmelisiniz. Bu sayede
hep daha iyiye gidebiliriz.**

Sesini Duyurmak herkesin görevidir

Haleon'da ancak doğru olanı yaparak birlikte başarıya ulaşırız. Birisi, istemeden de olsa Kurallarımıza, kültürümüze, politikalarımıza veya yasaya aykırı davranırsa, ses çıkarmak herkesin sorumluluğudur. Konuşmak zor olabilir, ancak sessiz kalmak hatalı davranışların devam etmesine neden olur. Bu durum çalışanlarımıza ve işimize zarar verebilir, şirketimizin mali olarak zarar etmesine ve itibar kaybetmesine yol açabilir.

Harekete geçeceğiz

Endişeniz Grup Güvenliği, Etik ve Uyum, Hukuk veya İK departmanı tarafından incelenecek olup resmi bir soruşturmaya dönüşebilir. Uygun şekilde ele alınacak olup sizden daha fazla ayrıntı talep edilebilir. Süreci gizli tutacağız ve incelemenin tüm ayrıntılarını paylaşmasak da tarafınıza sonuç hakkında geri bildirim sunulacaktır. Endişenizin yersiz olduğu ortaya çıksa bile iyi niyetli olmak kaydıyla sesinizi çıkarmanız yine de önemlidir.

Misilleme kabul edilemez

İyi niyetle sesini çıkaranları koruduğumuzu unutmayın. Anonim olarak bildirimde bulunabilirsiniz ancak kimliğinizi ve ayrıntıları paylaşmak daha etkili bir şekilde yanıt vermemize yardımcı olur. İyi niyetli endişelere her zaman saygı duyulur (yanlış olsalar dahi) ancak Speak Up programını yanlış veya kötü niyetli bildirimlerde bulunmak için uygunsuz şekilde kullanmak disiplin cezalarına neden olabilir.

Sesimi nasıl çıkarabilirim?

Bir endişeniz varsa yöneticiniz veya yerel yönetiminiz ile konuşarak başlayın. Bunu yapma konusunda kendinizi rahat hissetmiyorsanız Etik ve Uyum, İK veya Hukuk departmanı ile iletişim kurabilirsiniz. Ayrıca telefon, çevrimiçi, e-posta veya posta yoluyla Speak Up üzerinden bildirimde bulunabilirsiniz. Speak Up bağımsız ve küresel bir hizmet olup çok sayıda dilde hizmet vermektedir.

[Speak Up Hattı](#)

↓ [Sesinizi Çıkarma hakkında daha fazla bilgi](#)

İlkelerimiz.

**Kurallarımızın temeli budur.
İlkelerimiz, doğru olanı yapmada bize
rehberlik eder. Ne olduklarını bilmelisiniz.
Neden önemli olduklarını anlamalısınız.
Sizden beklenenleri tam
olarak bilmelisiniz.**

s11
Tüketicilerimiz
ve Sektörümüz



s15
Şirketimiz ve
Meslektaşlarımız



s27
Dünyamız





Tüketicilerimiz ve Sektörümüz.

**Bu ilkeler ürünlerimizin güvenliğini,
kalitesini ve tanıtımını destekler ve
sektörümüzle ve bilim topluluğuyla
ilişkilerimizi tanımlar.**

İlkelerimiz. devamı.

Tüketicilerimiz ve Sektörümüz:

Ürün Güvenliği ve Mevzuat Yönetimi.

İlkemiz ve önemi

"İnsanlığı her gün daha sağlıklı bir yaşam sunma" amacımızı yerine getirmek, ürünlerimizin güvenliğine titizlikle dikkat etmeyi gerektirir. Tüketicilerimizin güvenliği en büyük önceliğimizdir. İlgili İyi Uygulama düzenlemelerine uyarak tüketicilerimizin güvenliğini sağlarız. Bunlar ürün yaşam döngüsü boyunca ürünlerimizin kaliteli, güvenli ve etkili olmalarını sağlar.

Benim için ne anlama geliyor?

Bir şirket ürünü ve hizmeti hakkında gerekli her türlü bilgiyi **24 saat içinde bildirmeniz gereklidir.** Bu, yan etkiler, olumsuz reaksiyonlar veya tüketici güvenliği için diğer insan güvenliği bilgilerine kadar her türlü bilgiyi içerir.

Bu, şirket çalışanları, yükleniciler, danışmanlar, acenteler veya sözleşmeli üçüncü taraflar için geçerlidir.

Politikalarımıza ve prosedürlerimize daima uymanız gereklidir.

Politikalarımız ve rehberlik

- H yazınaleon.com ve "İletişim" öğesine tıklayın ve ardından kaydırarak "Genel Soru Formu"na tıklayın.
- [Tüketicilerden Bilgi Toplama \(QD-POL000282\)](#)
- [İnsan Gönüllü Araştırması \(QD-POL-000280\)](#)
- [Hayvan Bakımı, Refahı ve Tedavisi \(QD-POL000296\)](#)
- [Ürün Bilgileri QD-POL000310](#)
- [Ürün Güvenliği Politikası \(QD-POL000868\)](#)

“İnsanlar ürünlerimizi satın alırken ürünün bilime dayalı ve güvenli olduğunu biliyorlar. Her gün bu beklentiyi karşılamak için çalışıyorum.”

Chris Kocun, Chief Medical Officer, Haleon

İlkelerimiz. devamı.

Tüketicilerimiz ve
Sektörümüz:

Ürün Tanıtımı ve Bilimsel İlişkiler.

İlkemiz ve önemi

Ürünlerimizin tanıtımını iş yaptığımız ülkelerde geçerli olan kanunlara ve düzenlemelere uygun olarak yaparız. Ürünlerimiz hakkındaki bilimsel bilgileri anlamak ve iletmek için bilim topluluğuyla sorumlu bir şekilde ilişki kurarız.

Tüketicilerimizin iddialarımıza güvenmesi önemlidir. Sağlık Uzmanları (HCP'ler) tarafından ürünlerimiz hakkında sunulan tavsiyeler, uygunsuz etkiye değil geçerli bilimsel bilgilere dayalı olmalıdır.

Benim için ne anlama geliyor?

Tanıtım Kurallarımıza ve ürünlerimizin tanıtımına ilişkin yerel kanunlara ve düzenlemelere uyum. Tüm bilimsel ilişkilerin Medikal Birimi tarafından yönetilmesi ve denetlenmesi gerekir.

Müşterilerimizle veya rakiplerimizle etkileşime girmemiz gerektiğinde ilkelerimize uygun hareket ederiz. HCP'lerle ilişkiler sorumlu bir şekilde yürütülmeli ve hizmetleri karşılığında HCP'lere yapılan ödemeler, ilgili ülkedeki "Adil Piyasa Değerine" uygun olmalıdır.

Politikalarımız ve rehberlik

- [Tanıtım Kuralları](#)
- [Bilimsel İletişim Kuralları](#)
- Küresel İçerik Onayı Prosedürleri
- Hizmet Tedariki için Dış Uzmanlarla İlişki Kurulması Prosedürü
- [Rekabet Kanunu Politikası](#)
- [Rüşvet, yolsuzluk ve diğer mali suçların önlenmesi Politikası](#)

“Doğru yoldan kazanmamız' benim için önemlidir.”

Filippo Lanzi, Head of EMEA & LatAm, Haleon

İlkelerimiz. devamı.

Tüketicilerimiz ve
Sektörümüz:

Kalite.

İlkemiz ve önemi

Kaliteyi yaşadığımız ve yaptığımız her şeyin temeli haline getirdiğimiz için ürünlerimiz güvenilirirdir. Ürünlerimizi özenli, istikrarlı ve uyumlu bir şekilde geliştirir, üretir, test eder ve dağıtırız. Bu süreç, güvenilir bilime ve insan anlayışına dayanır.

Kalite konusunda ortak bir tutkuyu paylaşır ve başarılarımızdan olduğu kadar başarısızlıklarımızdan da ders alırız. İlk seferde ve her seferinde doğru olanı yapmaya çabalayarak daima olabileceğimizin en iyisine ulaşmaya çalışırız.

Benim için ne anlama geliyor?

Kalite ve uyumu temin etmek için her zaman standartlarımızı ve prosedürlerimizi takip etmeniz gereklidir.

Bir şeyi nasıl yapacağınızı bilmiyorsanız, rehberlik alın.

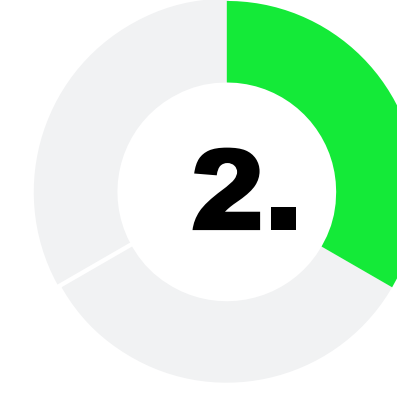
Politikalarımız ve rehberlik

→ [Kalite Politikası](#)



“Her zaman doğru olanı yapmaya ve tüketicinin güvenini kazanmaya kararlıyım.”

Mathieu Spreng, Head of Quality Operations, Haleon



Şirketimiz ve Meslektaşlarımız.

Bu ilkeler çeşitlilik ve kapsayıcılıktan başlayıp adil rekabet, finansal doğruluk, veri kullanımı ve çok daha fazlasını kapsar.

İlkelerimiz. devamı.

Şirketimiz ve Meslektaşlarımız:

Dikkatli İletişim.

İlkemiz ve önemi

İş amaçlı tüm iletişimlerin zamanında, doğru ve saygılı olmasını sağlarız. Bunlar davranışlarımızı yansıtmalı ve politikalarımıza, onaylı prosedürlere ve geçerli tüm kanunlara uygun olmalıdır.

Etkili ve dürüst iletişim işte başarımızın anahtarıdır. Yanlış anlaşılmalara önlemek için kayıtlarımızın, eylemlerimizi ve sözlerimizi yansıtması gerekir.

Örnekler

- Sosyal medyadaki kişisel görüşlerimizin Haleon'a atfedilebileceğini bilmeliyiz. Çalışma dışında bir faaliyette bulunsak bile, kişilerin Haleon personeli olduğunu tespit etmek kolaydır; bu nedenle neyin paylaşılmasının kabul edilebilir olduğuna kendi yargımızı kullanarak karar veririz.
- Siyasi, dini veya toplumsal açıdan hassas konularda görüşlerimizi ifade ederken dikkatli oluruz.

Birbirimizle ve dünyayla olan iletişimimizi nasıl kurduğumuz, markamıza güven sağlamak ve itibarımızı korumak açısından hayati önem taşır.

Benim için ne anlama geliyor?

E-posta, kısa mesaj ve sohbet mesajları gönderirken veya sesli mesaj bırakırken, bir mektup veya rapor gönderirken gösterdiğiniz özeni göstermelisiniz.

Şirketi riske atmamak için ayrıca sosyal medyadaki etkileşimlere de dikkat etmeniz gerekir.

Yazdıklarınız bir anda yanlış yorumlanabilir. Daha sonra bir gazetede veya sosyal medyada okumaktan rahatsız olacağınız bir şeyi asla yazmamanız gerekir.

Amacımızı bir rehber olarak kullanın: Gerçeklere odaklanın, yanlış veya yanıltıcı olabilecek her şeyi fark edin, düzeltin ve açıklığa kavuşturun.

Politikalarımız ve rehberlik

→ [Şirket içi ve dışı iletişim aktiviteleri](#)

İlkelerimiz. devamı.

Şirketimiz ve Meslektaşlarımız:

Çıkar Çatışmaları.

İlkemiz ve önemi

İş yerinde alınan kararlar Haleon'un en iyi çıkarına olmalı ve kişisel ilişkilerden veya diğer çıkarlardan etkilenmemelidir.

Bir çıkar çatışması ("çatışma"), kişisel faaliyetleriniz, çıkarlarınız veya ilişkileriniz, profesyonel yargılarınız veya kararlarınızla çatıştığında çıkar çatışması ortaya çıkar. Çatışmalar doğru yönetilmediği takdirde güvenilirliğinize ve itibarımıza zarar verebilir.

Potansiyel bir çatışmayı nasıl fark edebilirsiniz?

- Sizin veya ailenizin bir üyesinin, Haleon ile rekabet eden veya Haleon'a hizmet sağlayan üçüncü bir tarafla ilgili önemli bir çıkarı söz konusu mu?
- Haleon'daki rolünüze benzer bir işte çalışıyor veya ücretli ya da ücretsiz bir hizmet sunuyor musunuz?
- Haleon ile benzer bir alanda veya sektörde bir yönetim kurulunda veya komitede görev alıyor musunuz?
- Yönettiğiniz veya denetlediğiniz biriyle kişisel bir ilişkiniz var mı?
- İşletmemizle ilgili kararları etkileyebilecek bir devlet memuruyla kişisel bağlantınız var mı?

Benim için ne anlama geliyor?

Eğer bir çıkar çatışmanız varsa bunu beyan etmeli, çıkar çatışmasının aldığınız kararları etkilemesini önlemek için gerekli adımları atmalı ve bu adımları açıklama formuna not etmelisiniz.

Bir çatışma olması mutlaka bir ihlalin söz konusu olduğu anlamına gelmez. Ancak bir çatışmanın açıklanmaması veya doğru şekilde yönetilmemesi bir ihlaldir.

Politikalarımız ve rehberlik

→ [Çıkar Çatışması](#)

İlkelerimiz. devamı.

Şirketimiz ve
Meslektaşlarımız:

Verilerin Kullanımı.

İlkemiz ve önemi

Verilerin ve kişisel verilerin sorumlu şekilde kullanılması, saklanması ve korunması, geçerli kanunlara uymamızı ve paydaşlarımızın güvenini korumamızı sağlar. Ayrıca gittikçe daha fazla dijital ve veri odaklı hale gelen dünyamızda yenilik yapmamıza ve faaliyet göstermemize yardımcı olan işimiz açısından değerli bir varlıktır. Bize emanet edilen tüm verileri sorumlu bir şekilde işleriz. Hem biz hem de hizmet sağlayıcılarımız, Veri Gizliliği ve Veri Güvenliği ilkelerimizin yanı sıra yerel veri koruma düzenlemelerine uygun davranır.

Örnekler

- Verileri kanuna uygun ve şeffaf bir şekilde işleriz.
- Verileri yalnızca belirli durumlarda ve meşru amaçlarla toplarız.
- Kişisel verileri güvende tutar ve saklama süresi ve silme politikalarına uyarız.
- Verilerimizin gizliliğine saygı duyuyoruz ve bunları şirket dışında paylaşmıyor veya kişisel e-posta adresimize göndermiyoruz.

Benim için ne anlama geliyor?

Önemli verilerinizi bozulmaya, tehlikeye veya kayba karşı korumalı ve size sunulan verilerin gizliliğini, erişilebilirliğini ve bütünlüğünü güvence altına almalısınız. Veri saklama politikalarımız doğrultusunda artık ihtiyaç duymadığınız verileri silmelisiniz.

Politikalarımız ve rehberlik

- [Gizlilik](#)
- Veri Bütünlüğü
- [Teknik Kaynakların Kabul Edilebilir Kullanımı](#)
- [Bilgilerinin Korunması](#)
- [Sorumlu AI İlkeleri \(Responsible AI Principles\)](#)
- [Sorumlu Yapay Zeka Politikası ve standartları](#)

İlkelerimiz. devamı.

Şirketimiz ve Meslektaşlarımız:

Kapsayıcılık ve Aidiyet.

İlkemiz ve önemi

Her gün markalarımıza güvenen farklı tüketicileri ve toplulukları temsil ederek amacımıza ulaşmayı taahhüt ediyoruz. Adalet, fırsat ve kapsayıcılık stratejik önceliklerimiz olup tüm çalışanlarımıza ve tedarik zincirimizde ve iş ilişkilerimizde yer alan herkese eşit fırsatlar sunmayı hedefliyoruz.

Haleon'un tüm çalışanların kendilerini gerçekten ait hissettikleri bir yer olması bizim için önemli olup bu nedenle ön yargıları azaltmak ve kapsayıcı bir şekilde liderlik sağlamak için çalışıyoruz. Her türlü şiddete, tacize, tehdit edici veya cinsel taciz dahil olmak üzere uygunsuz davranışa müsamaha göstermiyoruz.

İrk, renk, dil, kast, uyruk veya sosyal köken, yöresel statü, din, engellilik, cinsiyet, medeni durum, cinsel yönelim, sendika üyeliği, siyasi görüş, hamilelik, gazilik durumu, yaş veya kanun tarafından korunan diğer özelliklere yönelik ayrımcı hiçbir davranışa müsamaha göstermeyiz.

Kapsayıcılık ve Aidiyet, tüketicilerimizin ihtiyaçlarını karşılamak ve çalışanlarımızın tüm potansiyelini ortaya çıkarmak için farklı geçmişlerin ve görüşlerin değer ve saygı gördüğü kapsayıcı bir kültürün temel taşlarıdır.

Benim için ne anlama geliyor?

Hepimiz, tüketicilerimizin, markalarımıza güvenen toplulukların farklı geçmişlerini ve deneyimlerini temsil eden, herkesin tam potansiyeline ulaşabileceği ve en iyi performansı gösterebileceği bir ortam yaratmak için çaba göstermeliyiz.

Farklılıkların değer gördüğü, herkesin kendini güvende, sesinin duyulduğu ve gelişmek için desteklenmiş hissettiği bir kültür yaratmak için herkese onur, saygı ve adaletle davranmalısınız.

Politikalarımız ve rehberlik

→ [Kapsayıcılık ve Aidiyet Politikası](#)

İlkelerimiz. devamı.

Şirketimiz ve Meslektaşlarımız:

Adil Rekabet.

İlkemiz ve önemi

Adil rekabet yeniliği teşvik eder, fiyatları adil tutar ve ürün ve hizmetlerin kalitesini ve çeşidini korur. Tüketicilerimiz, müşterilerimiz ve işimiz için faydalıdır.

İşlerimizi, faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin rekabet yasalarına tam uygun olarak yürütürüz. Doğrudan veya üçüncü taraflar aracılığıyla da olsa rakiplere fiyatlandırma, maliyetler, ürün tedariki, stratejiler, müşteriler, pazarlama planları veya diğer hassas bilgilerle ilgili kamuya açık olmayan bilgiler sağlamaz veya onlardan almayız. Rakiplerimize karşı haksız avantaj elde etmek için pazardaki konumumuzu kullanmayacağız.

Benim için ne anlama geliyor?

Yönergelere uymalı ve Rekabet Kanunu Politikasının gereklerine ve ilkelerine uygun davranmalısınız.

Bir rakiple bir projeyi tartışmadan veya bir rakibin bulunabileceği bir ticaret birliği toplantısına veya başka bir etkinliğe katılmadan önce Hukuk departmanına danışın.

Politikalarımız ve rehberlik

→ [Rekabet Kanunu Politikası](#)

“Rekabet kanunu politikaları sayesinde pazar payı kazandığımızda kendimizle gurur duyabiliriz çünkü bu başarıyı kuralları manipüle ederek değil tüketicilerimize en iyi hizmeti sunarak kazanmış oluruz.”

David Linsenmeier, Head of Business Unit, LatAm, Haleon

İlkelerimiz. devamı.

Şirketimiz ve
Meslektaşlarımız:

Finansal Doğruluk.



Dawn Allen

Chief Financial Officer

İlkemiz ve önemi

Mali dürüstlüğe ve dolandırıcılığın önlenmesine bağlıyız. İster şirket içinde ister şirket dışında tutuluyor olsun, tüm mali bilgiler doğru, eksiksiz ve güncel olmalıdır. Bunu şeffaflık ve güçlü, etkili kontrollerle sağlıyoruz.

Örnekler

- Mali kayıt ve işlemleri gerçekleştirirken katı kurallara uyuyoruz.
- Kayıtları tahrif etmiyoruz veya geciktirmiyoruz, yetkimiz dışında hareket etmiyoruz veya uygun onay olmadan işlem gerçekleştirmiyoruz.
- Tüm ödemeler ve finansal faaliyetler şeffaf, doğru ve düzgün bir şekilde belgelenmelidir.
- Yanlış bir faaliyetle ilgili olabilecek hiçbir işlemi işlemiyoruz.
- Yalnızca doğru rol ve izinlere sahip olanlar için mali sistemlere erişim sağlıyoruz.

Mali dürüstlük Hep Birlikte Kazanmak için olmazsa olmazdır. Doğru iş kararları almamıza destek olur ve ticari, kanuni ve ruhsatlandırma zorunluluklarına uymamızı sağlar. Ayrıca, müşterilerimizin, tüketicilerimizin ve paydaşlarımızın güvenilir ve sorumlu bir iş ortağı olarak bizden beklentilerini karşılar.

Benim için ne anlama geliyor?

Mali bilgilerimizin doğruluğunun Hep Birlikte Kazanmak için olmazsa olmaz olduğunu biliyorsunuz.

Mali işlemlerin onaylanmış olmasını, doğru bir şekilde kaydedilmiş olmasını ve denetlenebilir kayıtlarla desteklenmesini sağlarsınız.

Şirket adına bir harcama taahhüdü verirken Yetkilendirme standardına ve ilgili satın alma prosedürlerine uyarsınız.

Politikalarımız ve rehberlik

- [Mal ve Hizmet Satın Alma İlkesi](#)
- [Yetki Verme Politikası](#)
- [Rüşvet, Yolsuzluk ve diğer Mali Suçların Önlenmesi Politikası](#)
- Standartlar – [Sözleşmelerin ve Yasal Anlaşmaların Yönetimi](#), [SOx Standardı](#)
- Diğerleri – Mali Kılavuz, [Haleon SOx Uyumluluk Merkezi](#)

“Sağlam dahili kontroller ve şeffaf mali raporlama bizi korur, yatırımcı güvenini artırır ve etik liderlik kültürünü teşvik eder.”

İlkelerimiz. devamı.

Şirketimiz ve Meslektaşlarımız:

Hediyeler, İkram ve Ağırlama.

İlkemiz ve önemi

Hediyeler, ikram ve ağırlama (GHE) sunmak veya almak, yalnızca doğru yapıldığında güçlü iş ilişkileri kurmaya yardımcı olabilir. Fazla cömert olursa, zamanlaması kötü olursa (devam eden müzakereler veya ihaleler sırasında olduğu gibi) veya düzgün bir şekilde kaydedilmezse rüşvet gibi görünebilir.

GHE'nin yalnızca makul, nadiren, uygun ve şeffaf olması durumunda teklif edildiğinden veya kabul edildiğinden emin oluyoruz. Bunlar asla kararları etkilememeli veya kayırmacılık izlenimi yaratmamalıdır. Bu, nerede iş yaparsak yapalım, değerlerimizi yansıtan ve dürüstlüğümüzü koruyan net ve düşünceli seçimler yapmak anlamına gelir.

Uygunsuz GHE örnekleri:

- İhaleler, sözleşme yenilemeleri, müzakereler veya satış konuşmaları gibi hassas dönemlerde GHE vermek veya almak. Uygun değildir.
- Yargılarınızı veya kararlarınızı etkileyebilecek veya etkiliyor gibi görünebilecek herhangi bir GHE.
- Devlet Memurlarına GHE vermez veya onlardan GHE almayız. İstisnai olarak yalnızca yerel yasalar izin veriyorsa iş toplantıları sırasında makul ikram veya düşük değere sahip markalı ürünlere izin verebiliriz.

Benim için ne anlama geliyor?

Onay, finansal eşikler ve sıklık limitlerine uyumu sağlamak için GHE Politikasına uygun şekilde hareket edersiniz.

Düşük değerli markalı ürünler hariç tüm GHE'yi çevrimiçi GHE Takipçisinde kaydedersiniz.

Politikalarımız ve rehberlik

→ [Hediye, İkram ve Ağırlama Politikasında belirtilen sınırları aşmamalıdır](#)

İlkelerimiz. devamı.

Şirketimiz ve
Meslektaşlarımız:

Sağlık, Güvenlik ve Refah.

İlkemiz ve önemi

Haleon'un amacı insanlığa her gün daha sağlıklı bir yaşam sunmaktır. Bunu hayata geçirmek, işte tam potansiyelimize ulaşabilmemiz için sağlıklı, güvende ve halinden memnun olmamızı sağlayan başarılı bir iş ortamı yaratmak anlamına gelir. Birbirimizle ilgileniriz. Birbirimizin güvenli, sağlıklı ve halinden memnun olmasını sağlamak kadar insani bir şey yoktur.

Kendi sağlığımızı, güvenliğimizi ve refahımızı yönetme olanağına kavuştuğumuzda kendimizi daha motive olmuş, kararlı, yaratıcı ve sınırları zorlamaya hazır hissederiz.

Bu bizim güvende ve memnun olmamızı sağlayarak performansımızı, kültürümüzü, tüketici deneyimini ve nihayetinde şirketimizin itibarını ve başarısını olumlu yönde etkiler.

Benim için ne anlama geliyor?

İş yerindeki riskleri yönetmek ve azaltmak, güvenli uygulamaları savunmak ve politikalarımıza, standartlarımıza, prosedürlerimize ve hayat kurtarıcı kurallarımıza uymak için sorumluluk alırsınız.

Çalışanlarımızın güvenliğinin itibarımız, kültürümüz ve faaliyetlerimizin meşru olması açısından son derece önemli olduğunu anlarsınız.

Politikalarımız ve rehberlik

- [EHS Politikası](#)
- [Çevre, Sağlık ve Güvenlik Standartları](#)
- [Davranışsal Güvenlik Programı \("Dur"\)](#)
- [İnsan Hakları Politikası](#)

İlkelerimiz. devamı.

Şirketimiz ve
Meslektaşlarımız:

İçeriden Bilgiye Dayalı Ticaret.

İlkemiz ve önemi

Kendimizin veya bir başkasının avantaj sağlaması amacıyla Haleon'un hisselerinin fiyatını manipüle edebilecek kamuya açık olmayan bilgileri kullanmayız veya içeriden bilgiye dayalı ticaret yapmayız. Bu, iş yaptığımız diğer tüm şirketler için de geçerlidir.

Kamuoyu ve yatırımcılarımız ticari dürüstlüğümüze güvenebilmelidir. Haleon'un veya iş yaptığımız başka herhangi bir şirketin hisselerini etkilemek veya yasa dışı olarak ticaretini yapmak için içeriden bilgilerin kullanılması, para ve/veya hapis cezasına tabi olan bir suçtur.

Benim için ne anlama geliyor?

Kamuya açık olmayan önemli bilgilere sahip olduğunuzda Haleon'un hisseleri ile işlem yapmamalısınız (içeriden bilgiye dayalı ticaret olarak da bilinir).

Hisselerin ticaretini yapmaları için aile bireylerimiz ve arkadaşlarımız dahil olmak üzere kamuya açık olmayan ("içeriden") bilgileri başkalarına açıklayamazsınız.

İlgili ilkelere, politikalara ve geçerli düzenlemelere uymanız gereklidir.

Politikalarımız ve rehberlik

→ [Hisse İşlemleri Kuralları](#)

İlkelerimiz. devamı.

Şirketimiz ve Meslektaşlarımız:

Şirketimizin Varlıklarını Korumak.

İlkemiz ve önemi

Güvenilir bir şirket olabilmek için mal varlığımızı, tüketicilerimizin ve müşterilerimizin bilgilerini korumamız gereklidir. Hepimiz fiziksel ve maddi olmayan kurumsal varlıklarımızın sorumluluğunu almalıyız.

Örnekler

- Fiziksel varlıklar arasında para, ürünler, araçlar, mobil cihazlar, dizüstü bilgisayarlar ve tabletler gibi eşyalar bulunur. Maddi olmayan varlıkların örnekleri arasında çalışan zamanı ve fikri mülkiyet bulunur.
- Kurumsal bir dizüstü bilgisayarı ailevi bir iş için kullanmak veya kurumsal yakıt kartlarını kişisel bir araç için kullanmak Kural ihlalidir.

Benim için ne anlama geliyor?

Haleon'un varlıklarının yalnızca uygun işler veya yönetim tarafından onaylanan amaçlar için kullanıldığından emin olmalısınız.

Varlıklarımızı hasara veya kötüye kullanıma karşı korumalısınız.

Gizli bilgileri görevlerimizin bir parçası olarak sadece kullanım amacına uygun şekilde kullanmalı ve her zaman korumalısınız.

Politikalarımız ve rehberlik

- [Küresel Kayıt Saklama](#)
- [Bilgileri Koruma](#)
- [Teknoloji Kaynaklarının Kabul Edilebilir Kullanımı](#)

İlkelerimiz. devamı.

Şirketimiz ve
Meslektaşlarımız:

Üçüncü Taraf Yönetimi.

İlkemiz ve önemi

Sadece yüksek etik standartları koruma ve sorumlu bir şekilde faaliyet gösterme taahhüdü veren tedarikçilerle iş yapmak isteriz.

Hedeflerimize ulaşmak ve amacımızı yerine getirmek için tedarikçilerimizden faydalanırız. İlgili tüm yasa ve düzenlemelere uyum da dahil olmak üzere tutarlı standartlar ve davranışları sürdürmek, hem paydaşlarımızla hem de tedarikçilerimizle güven ve değerli ilişkiler kurmamıza yardımcı olur.

Uygun durum tespiti, sözleşme yapma ve izleme seviyesine ve onaylanmış satın alma kanallarını kullanmaya ilişkin sağlam süreçleri takip ederiz. Bu sayede yalnızca standartlarımıza uyan ve kuruluşumuza en fazla değeri katan tedarikçilerle çalışırız.

Benim için ne anlama geliyor?

Üçüncü Taraflarla çalışırken uygun düzeyde durum tespiti ve risk yönetimi gerçekleştirmek için Üçüncü Taraf Risk Yönetimi standardını takip etmeniz gereklidir.

Gerekli düzeyde yetkiyle performans belgelerinin yönetim tarafından incelemesi de dahil olmak üzere uygun ve belgelendirilmiş süreçleri izlemeden üçüncü taraflara herhangi bir ödeme yapmamalısınız.

Politikalarımız ve rehberlik

- [Üçüncü Taraf Risk Yönetimi standardı](#)
- [İşlemler için Yetkilendirme](#)
- [Mal ve Hizmet Satın Alma](#)
- [Rüşvet ve diğer Mali Suçların Önlenmesi Politikası](#)
- [Tedarikçi Davranış Kuralları](#)



Dünyamız.

Bu ilkeler rüşvet ve yolsuzlukla mücadeleden başlayıp insan hakları ve sürdürülebilirliğe uzanan bir yelpazede dünyayla olan ilişkilerimizi şekillendirir.

İlkelerimiz. devamı.

Dünyamız:

İnsan Hakları.

İlkemiz ve önemi

Çalışanlarımızdan tedarikçilerimize ve iş ortaklarımıza kadar insan haklarına saygı duymaya ve bunları teşvik etmeye kararlıyız; bu değerleri faaliyetlerimize ve değer zincirimize yerleştirmek için paydaşlarımızla iş birliği içinde çalışıyoruz.

Örnekler

- Hiçbir şekilde çocuk işçi çalıştırılmadığından, kimseye kötü veya insanlık dışı muamele yapılmadığından, kimsenin zorla çalıştırılmadığından veya insan kaçakçılığına maruz kalmadığından emin oluruz.
- Genç çalışanların güvenli ve insana yakışır bir şekilde adil çalışma saatleri, maaş ve istihdam koşulları altında çalışmasını sağlarız ve işimizi dürüst bir şekilde yürütürüz.

İnsan hakları, tüm insanların onurlu bir şekilde yaşamak için sahip olduğu temel standartlardır. Bunlar arasında sağlık, gizlilik, eğitim ve çocukların korunması hakları bulunur. Çalışmalarımızda insan haklarına saygı duyarız ve eğer bunu yapmazsak itibar kaybı ve paydaşlarımızın güven kaybı dahil olmak üzere birçok sonuçla karşılaşacağımızı biliriz. İnsan haklarına saygı duymazsak büyük para cezaları, itibar kaybı, tüketici güveni kaybı ve yatırımcıların bizi tercih etmemesi riskleriyle karşı karşıya kalırız.

Benim için ne anlama geliyor?

İş faaliyetlerimizin veya iş ilişkilerimizin, Haleon ile bağlantılı kişilerin insan hakları üzerinde yaratabileceği olumsuz etkilerini önlemek, hafifletmek ve düzeltmek için çalışmalıyız. Buna meslektaşlarımız, müşterilerimiz, tüketicilerimiz, tedarik zincirimizde çalışan insanlar ve faaliyet gösterdiğimiz toplumlarda yaşayanlar dahildir.

Sizden bir istismarı tespit etmeniz veya bu konuda endişeleriniz olması durumunda sesinizi çıkarmanız beklenmektedir.

Politikalarımız ve rehberlik

- [İnsan Hakları Politikası](#)
- [Üçüncü Taraf Risk Yönetimi SOP](#)
- [Tedarikçi Davranış Kuralları](#)
- [Harici İş Gücü Politikası](#)

İlkelerimiz. devamı.

Dünyamız:

Sürdürülebilirlik.

İlkemiz ve önemi

Şirketimizde ve markalarımızda sürdürülebilir iş uygulamalarından yararlanırız. Bu sayede insanların gündelik sağlıklarının daha kapsayıcı, sürdürülebilir ve elde edilebilir olmasını sağlarız.

İşlerimizi sorumlu bir şekilde yürütmek, Haleon için stratejik bir zorunluluktur ve iş yapma biçimimizin ayrılmaz bir parçasıdır. Derin insan anlayışı ve güvenilir bilimle yönlendirilen bir şirket olarak Haleon, insanlara her gün daya iyi sağlık sunma amacını engelleyen sosyal ve çevresel engelleri tanıma ve anlama konusunda iyi bir konumdadır. İnsan odaklı bir yaklaşımla her gün daha iyi sağlık sunma amacımız doğrultusunda, çevreye olan etkimizi en aza indirirken, insanların sağlık ve refahlarını yönetmelerini desteklemek ve güçlendirmek istiyoruz.

Benim için ne anlama geliyor?

Çevreyle ilgili yürürlükteki tüm kanunlara, düzenlemelere ve Haleon'un çevreye ve sosyal etkiye ilişkin politikalarına uymanız gereklidir. Sizden Haleon'da ve tedarik zincirimizde çalışan kişilerin sağlığını, refahını veya insan haklarını etkileyebilecek tüm olayların yanı sıra çevreye zarar verebilecek veya olumsuz etki yaratabilecek tüm olayları, tanımlanmış önceliklendirme prosedürlerimize uygun olarak öncelikle ele almanız beklenmektedir.

Herkesin sürekli olarak çevresel ve sosyal faaliyetlerimizi geliştirme fırsatlarını belirlemesini teşvik ederiz.

Politikalarımız ve rehberlik

- [Çevresel Sürdürülebilirlik Politikası](#)
- [Çevre, Sağlık, Güvenlik ve Refah Politikası](#)
- [İnsan Hakları Politikası](#)
- [Tedarikçi Davranış Kuralları](#)
- [Üçüncü Taraf Risk Yönetimi SOP](#)

İlkelerimiz. devamı.

Dünyamız:

Rüşvet, Yolsuzluk ve diğer Mali Suçların önlenmesi.

İlkemiz ve önemi

Rüşvet, yolsuzluk ve mali suçlar güveni sarsar, itibarımızı zedeler, işletme maliyetlerini artırır ve bireyler ile şirketimiz için ciddi sonuçlara neden olur. En önemlisi, insanların ihtiyaç duyduğu sağlık hizmetine ulaşmasını engeller ve Birlikte Kazanmak için doğru şekilde başarılı olmamızı engeller.

Hiçbir şekilde mali suçlara müsamaha göstermiyoruz. Buna rüşvet, yolsuzluk, dolandırıcılık, kara para aklama ve vergi kaçakçılığı dahildir.

Ekstra özenin gerekli olduğu örnekler

- Devlet Memurlarıyla (seçilmiş temsilciler veya devlet şirketlerinin çalışanları gibi) çalışmak, daha yüksek yasal standartlara tabi oldukları için ekstra risk taşır.
- Temsilciler, Danışmanlar, Tedarikçiler ve Distribütörler gibi bizim adımıza hareket eden bazı Üçüncü Taraflar "İlişkili Kişiler" olarak kabul edilir. Bu kişiler kuralları ihlal ederlerse, biz bilmesek veya onlardan bunu yapmalarını istemesek bile, eylemlerinden yasal olarak sorumlu tutulabiliriz. İlişkili Kişiler ek risk getirdikleri için daha sıkı denetim ve kontrollere tabidirler.
- Hediyeler, ikram, seyahat ve ağırlama (GHE) rüşvet olarak görülebileceği veya rüşveti normal işletme giderleri olarak gizlemek amacıyla kötüye kullanılabileceği için daha yüksek risk taşıyabilir. GHE uygun olmalı ve tüm seyahat ve ağırlama gideri talepleri yalnızca meşru ticari amaçlar için yapılmalıdır.

Benim için ne anlama geliyor?

Yerel gelenek ve uygulamalar ne olursa olsun, rüşvet, yolsuzluk ve mali suç riskini yönetmek için tasarlanmış süreçlere (ör. nakit kullanımının kısıtlanması) uymalısınız.

Bu Kuralların 20. sayfasında belirtilen Hediyeler, İkram ve Ağırlama kurallarına uymalısınız.

Bu Kuralların 30. sayfasında belirtilen hibe ve siyasi bağışlara ilişkin kurallara uymalısınız.

Politikalarımız ve rehberlik

- [Rüşvet, yolsuzluk ve diğer mali suçların önlenmesi Politikası](#)
- [Hediye, İkram ve Ağırlama Politikasında belirtilen sınırları aşmamalıdır](#)
- [Bağışlar ve Hibeler Politikası](#)

İlkelerimiz. devamı.

Dünyamız:

Yaptırımlar ve İhracat Kontrolü.

İlkemiz ve önemi

Ticaret uyumluluğu ile ilgili tüm mevzuat ve düzenlemelerin ruhuna ve lafzına uyarız. Buna gümrük, prosedürler, yaptırımlar ve ihracat kontrol yasaları ve düzenlemeleri dahildir.

Mal ticaretine ilişkin kuralları ihlal etmek veya ambargo uygulanan kuruluşlar veya ülkelerle ticaret yapmak, önemli cezalara ve itibar kaybına yol açabilir.

Gümrük beyanlarının yanlış yapılması veya uygun belgeler olmadan malların ithal veya ihraç edilmesi, tedarik zincirimizi bozmanın yanı sıra öncekine benzer olumsuz etkilerle sonuçlanabilir. Bu ayrıca ek gümrük vergisi ödemeleri, para cezaları, ihracat ayrıcalıklarının kaybı, sevkiyat gecikmeleri ve hatta cezai yaptırımlar anlamına da gelebilir.

Benim için ne anlama geliyor?

Dünyanın dört bir yanındaki ticari uyum yetkilileriyle açık ve yapıcı bir ilişki sürdürmeye çalışırız. Faaliyet gösterdiğimiz pazarları dikkatli bir şekilde seçeriz ve ürünlerimizin dağıtımını ve kullanımını yöneten yasalara bağlı kalırız.

Gümrük beyannamelerinizi verirken bunların eksiksiz, doğru ve zamanında yapıldığından emin olmanız gerekir.

Yaptırım uygulanan taraflarla yasaklanmış ticari faaliyetler yürütmez ya da yaptırımların veya ihracat kontrolünün ihlaline yol açabilecek faaliyetlerde bulunmamanız gerekir.

Kendiniz ve Haleon için yürüttükleri faaliyetler için geçerli olan kısıtlamaları anlamamanın sorumluluğu size aittir.

Politikalarımız ve rehberlik

→ [Ticaret Uyumluluğu Politikası](#)

→ [Yaptırım Politikası](#)

İlkelerimiz. devamı.

Dünyamız:

Bağışlar ve Hibeler.

İlkemiz ve önemi

Haleon'un ticari çıkarlarını desteklemek için geçerli ve meşru bir amacı olan bağışları ve hibeleri destekleriz. Bunlar faaliyet gösterdiğimiz topluluklarda geçerli olan kanunlara, düzenlemelere ve uygulama kurallarına uygun olmalıdır.

Politikamız, şeffaf ve siyasi bağlardan arınmış bir şekilde çalışarak tüketicilerimize öncelik vermeye odaklanmamızı sağlar. Ayrıca, bağışların rüşvet, terörizmi desteklemek veya yaptırım yükümlülüklerini ihlal etmek için kötüye kullanılması riskini yönetmeye de yardımcı olur, bu nedenle bağışları yönetmek için sağlam kontrollerimiz mevcuttur.

Örnekler:

- Bağışlar ve hibeler, istenmeyen bir talebe yanıt olarak verilir ve hibe veya bağışın değeri, amacı ile doğru orantılıdır.
- Faaliyet gösterdiğimiz herhangi bir ülkede, herhangi bir kişi veya kuruluşa siyasi katkılarda bulunmayız. Çalışanların Amerika Birleşik Devletleri'ndeki Siyasi Eylem Komitesine (PAC) katılımları ve bu komitenin yasal etkinlikleri, Grubun siyasi olmayan katkı ilkesinden etkilenmez. Çalışanlar, Grup adına Siyasi Eylem Komitesi (PAC) aracılığıyla düzenlenen, sponsorluğu yapılan ve/veya fon sağlanan etkinliklere katılabilir.
- Ticari olmayan kuruluşların veya bilimsel toplulukların kurumsal üyeliklerine veya hayır etkinlikleri için yapılanlara izin verilir.
- Bağışlarda ve hibelerde şeffaflık esas olup alıcının adını ve hibe veya bağış miktarını kamuya açıklama hakkını saklı tutarız. Ayrıca alıcının desteğimizi beyan etmesini de isteriz.

Benim için ne anlama geliyor?

Bu faaliyete katılırsanız, yapılan hibe ve bağışların beklenen standartlarımıza uygun olup olmadığını kontrol etme ve gerekli prosedürleri izleme sorumluluğunuz vardır. Buna uygunluğun teyit edilmesi, risk değerlendirmesinin yapılması, orantılılığın teyit edilmesi ve olası çıkar çatışmalarının belirlenmesi dahildir.

Gerekli izni almak için ülkenizin "Bağışlar ve Hibeler Komitesine" başvurmanız gereklidir.

Ayrıca ilgili yönetici kurumdan da izin almanız gerekir.

Politikalarımız ve rehberlik

→ [Bağışlar ve Hibeler Politikası](#)

Daha fazla bilgi. Daha fazla güç.

Kurallarımız sadece başlangıçtır.

Daha fazla bilgiye ihtiyacınız varsa size doğru kararı verme gücünü sağlayarak en iyi eylem yolunu seçme ve doğru şekilde Birlikte Kazanma olanağını sağlayan yazılı standartlardan ve videolardan, eğitim materyallerine ve olay incelemelerine kadar ihtiyacınız olan her şeye sahipsiniz.



Daha fazla bilgi. Temel destek.

Kurallar kapsamında ele aldığımız konular hakkında daha fazlasını öğrenmek isterseniz Etik ve Uyumluluk Merkezinden yardım ve destek alabilirsiniz.

→ **Haleon İtranet'te arama yapın**

Araçlar, kontrol listeleri, videolar ve daha fazlası dahil olmak üzere ilgili kaynakları bulmak için Haleon Intranet'te ilgili anahtar kelimeleri yazmanız yeterlidir.

→ **Yazılı standartlarımızı kullanın**

Yazılı kurallardan oluşan kitaplığımızda insani olarak daima doğru olanı yapma sorumluluğunuz hakkında bilgi veren politikalar ve SOP'ler bulunur.

→ **My Learning'i keşfedin**

Öğrenim merkezimizde, Kurallarımızda ele alınan birçok başlığa ilişkin özel eğitimleri bulabilirsiniz.

→ **Olay incelemelerimizi keşfedin**

Burada gerçek yaşamdan faydalı örnekler verilerek karşılaşılabileceğiniz etik ikilemlere dair temel tavsiyeler sağlanır.

