

HALÉON

Kódex správania.

Win as one, the right way...

Október 2025



Víta vás náš **kódex správania.**

“Ďakujeme, že ste si našli čas na prečítanie nášho Kódexu správania. Očakávame, že pochopíte, čo to pre vás znamená, a vrátite sa k nemu, keď budete potrebovať usmernenie. Je tu, aby nám všetkým pomohol vyhrať ako jeden.”

Brian McNamara

vrchný výkonný riaditeľ



Záleží na tom, čo robíme. Rovnako aj na spôsobe, akým to robíme.

V spoločnosti Haleon upriamujeme svoju pozornosť na stovky miliónov spotrebiteľov na celom svete . Dôverujú našim značkám a každý deň sa spoliehajú na naše produkty. Musíme ich uistiť o tom, že sme si vedomí, že v rukách máme ich zdravie.

Znamená to konať a rozhodovať sa podľa najprísnejších možných štandardov.

Znamená to nikdy nepoľaviť z našich hodnôt. A znamená to chrániť našich spotrebiteľov, našich zákazníkov, našu spoločnosť a samých seba.

To je zodpovednosťou každého v spoločnosti Haleon, a preto je náš kódex správania natoľko dôležitý . Riadi naše rozhodnutia, pripomína nám našu kultúru a podporuje nás, keď sa potrebujeme ozvať.

A handwritten signature in black ink, which appears to read 'BJM2'.

Brian McNamara

vrchný výkonný riaditeľ, Haleon

Prehľad obsahu

Navigácia v našom kódexe.

str.3

Prehľad.

- 4 Žijeme podľa nášho kódexu
- 6 Očakávania vedenia
- 7 Vystúpiť a ozvať sa

str.8

Naše princípy.

Objavte princípy, na ktorých stoja naše zásady. Zistite, prečo na nich záleží. A zistite, čo od vás očakávame.

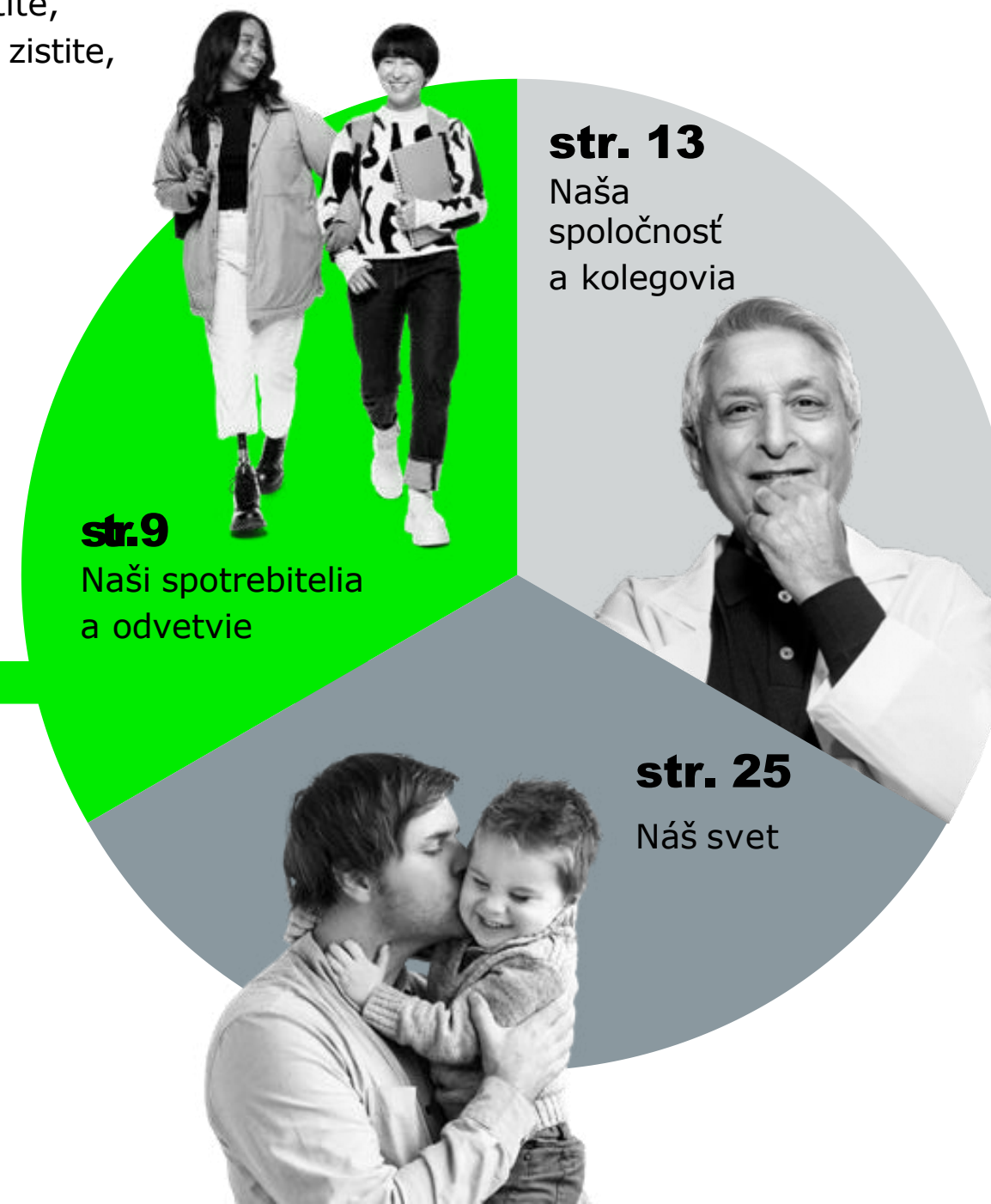
str. 31

Ďalšie kroky.

- 32 Získajte ďalšiu podporu a prístup k základným prostriedkom

**str. 8**

Vystúpte
a ozvite sa



Žijeme podľa nášho kódexu. **Všetci z nás, každý deň.**

Táto časť obsahuje informácie o tom, ako uvádzame kódex do života prostredníctvom našich činov, čo očakávame od našich vedúcich pracovníkov a informácie o našej zodpovednosti ozvať sa, ak zistíme niečo nesprávne.



Žijeme podľa nášho kódexu. (pokračovanie).

Spoločná zodpovednosť Všetci musíme ísť príkladom.



Adrian Morris

riaditeľ právneho oddelenia

„Sú to rozhodnutia, ktoré prijímate každý deň, a ktoré budú definovať ducha a kultúru spoločnosti Haleon.“

Platí pre všetkých

Náš kódex platí pre všetkých bez ohľadu na pozíciu, miesto alebo úroveň. Vzťahuje sa aj na našich partnerov vrátane dodávateľov, distribútorov, zástupcov, konzultantov a zmluvných partnerov.

Prečo je dôležitý

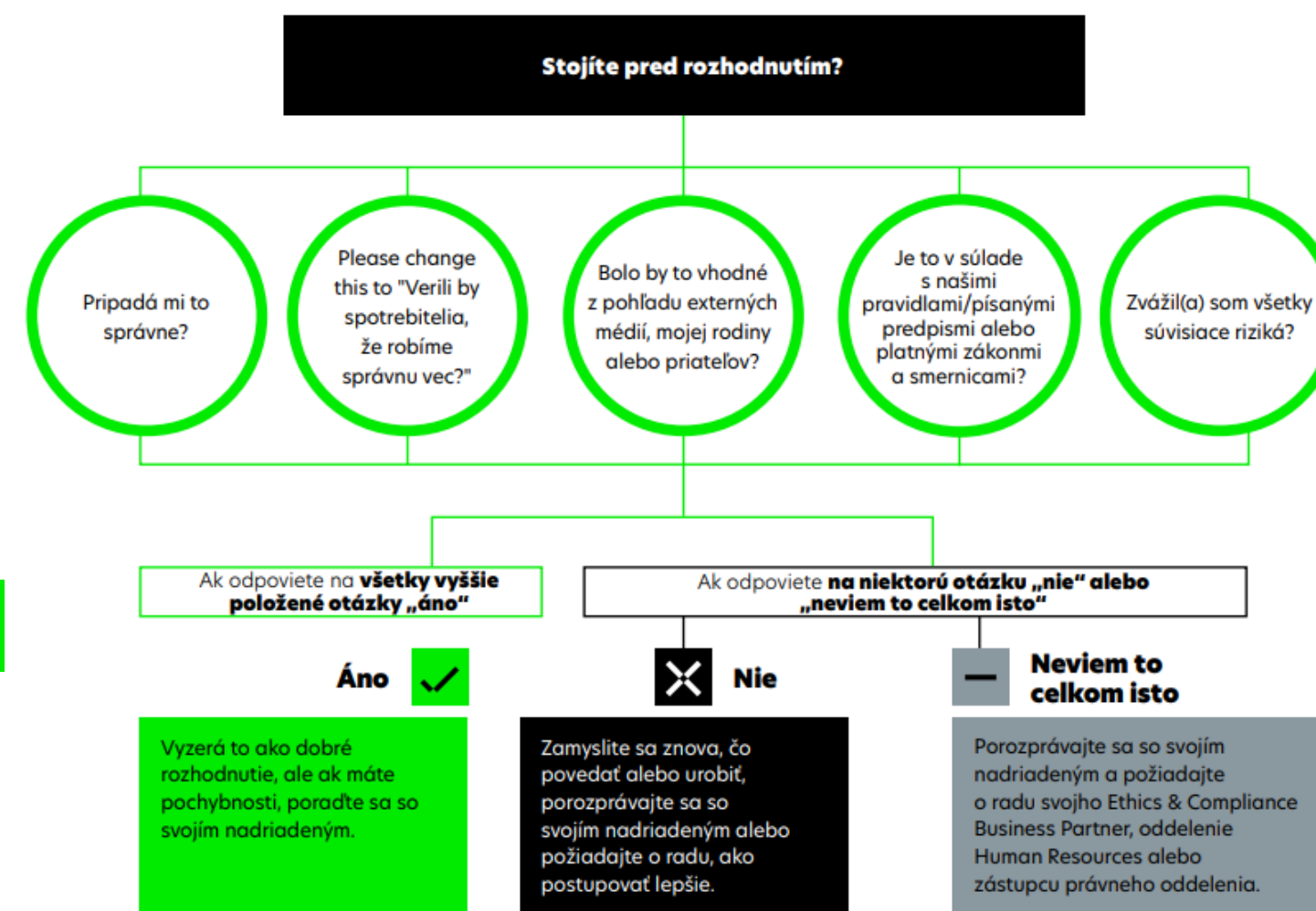
Náš úsudok v najťažších chvíľach je to, čo nás definuje. Výber najlepšej cesty, aj keď je ťažká, určuje skvelé tímy a lídrov.

Potrebuje pomoc? Stačí sa opýtať

Kódex uvádza naše etické princípy, ale nemôže obsiahnuť každú situáciu. Ak si nie ste istí, zamyslite sa nad tým, čo vykazuje súlad s naším cieľom. Nižšie uvádzame rozhodovací strom a kedykoľvek sa môžete obrátiť na oddelenie etiky a dodržiavania súladu alebo právne oddelenie.

Ďakujeme vám za prečítanie a dodržiavanie nášho kódexu.

Spoločne vybudujme bezpečné a úctivé prostredie, v ktorom sa dodržiava náš kódex a v ktorom sa každý môže s dôverou ozvať, ak sa mu niečo zdá nevhodné.



Žijeme podľa nášho kódexu. (pokračovanie).

Očakávania vedenia.

Naši kultúrni strážcovia.



Line De Decker

vrchná riaditeľka oddelenia ľudských zdrojov

„Skvelí lídri dosahujú nielen výsledky, ale vytvárajú prostredie, v ktorom sa ľudia cítia hrdí na to, že niekam patria, a sú inšpirovaní, aby podávali čo najlepšie výkony“

Hoci sa kódex vzťahuje na všetkých, naši manažéri majú mimoriadnu zodpovednosť za to, že sa ním budú riadiť, za zabezpečenie jeho správneho dodržiavania a za pomoc pri budovaní silnej etickej kultúry. Od všetkých našich vedúcich pracovníkov očakávame:

- Budte príkladom, žite podľa nášho kódexu a konajte čestne. Ak vy alebo váš tím nemá istotu, pýtajte sa a ako pomôcku použite strom etického rozhodovania (strana 5).
- Dbajte na to, aby bol váš tím, a to najmä noví členovia, oboznámený s naším kódexom a aby vedel, na koho sa môže obrátiť v rámci právneho oddelenia a oddelenia dodržiavania súladu na vašom trhu.
- Pestujte kultúru dôvery, kde sa každý cíti bezpečne, keď môže vyjadriť svoje obavy, s vedomím, že s jeho obavami bude zaobchádzané dôverne a bez odvetných opatrení.
- Ostaňte otvorení spätnej väzbe a bezodkladne nahláste akékoľvek obavy týkajúce sa dodržiavania predpisov, o ktorých sa dozviete.
- Budte správcom; zaistite premyslený dohľad, zodpovedne hospodárte s prostriedkami, konajte včas na vyriešenie problémov a pomáhajte predchádzať budúcim problémom.
- Zaobchádzajte s majetkom a informáciami spoločnosti tak, ako keby boli vaše vlastné, a povzbudzujte svoj tím, aby konal rovnako; každodenná pozornosť venovaná bezpečnosti nás robí silnejšími a zodpovednejšími.
- Oceňujte a uznávajte členov tímu, ktorí prejavujú dobrý úsudok a etické správanie. Podelte sa o tieto príklady, aby ste posilnili očakávania.
- Budte pripravení poskytnúť včasnú a plnú podporu pri akomkoľvek vyšetrovaní možného pochybenia.



Vystúpte a ozvite sa.

**Ak máte akékoľvek obavy,
vždy by ste sa mali ozvať.
Tak sa budeme môcť
neustále zlepšovať.**

Každý má povinnosť ozvať sa

V spoločnosti Haleon spoločne uspejeme iba vtedy, ak robíme to, čo je správne. Ak niekto koná v rozpore s našim kódexom, kultúrou, zásadami alebo zákonom, a to aj neúmyselne, je zodpovednosťou každého ozvať sa. Ozvať sa môže byť ťažké, ale mlčanie umožňuje pokračovať v nevhodnom správaní. To môže poškodiť našich ľudí a naše podnikanie a viesť k finančným škodám a poškodeniu renomé našej spoločnosti.

Budeme konať

Váš postreh preskúma oddelenie bezpečnosti skupiny, oddelenie etiky a dodržiavania súladu, právne oddelenie alebo personálne oddelenie a tento proces môže viesť k formálnemu vyšetrovaniu. Daný stav budeme riešiť vhodným spôsobom a je možné, že vás požiadame o ďalšie podrobnosti. Zachováme dôverný charakter celého procesu a dostanete spätnú väzbu o výsledku, aj keď nemôžeme poskytnúť všetky podrobnosti o kontrole. Aj keď sa vaše obavy ukážu ako neopodstatnené, je dôležité ozvať sa, pokiaľ to robíte v dobrej viere.

Odvetné opatrenia nie sú tolerované

Chránime tých, ktorí sa v dobrej viere ozvú. Nahlásenie môžete vykonať anonymne, ale zdieľanie vašej identity a údajov nám pomôže reagovať efektívnejšie. Obavy v dobrej viere sa vždy rešpektujú, a to aj vtedy, keď sú mylné – avšak nevhodné používanie funkcie Speak Up na podanie nepravdivých alebo zlomyseľných hlásení môže viesť k disciplinárnemu konaniu.

Ako sa môžem ozvať?

Ak máte nejaké obavy, začnite tým, že sa porozprávate so svojím manažérom alebo miestnym vedením. Ak vám to nevyhovuje, môžete sa obrátiť na oddelenie etiky a dodržiavania súladu, personálne oddelenie alebo právne oddelenie. Nahlásenie môžete vykonať aj prostredníctvom služby Speak Up – telefonicky, online, e-mailom alebo poštou. Speak Up je nezávislá a globálna služba, ktorá je dostupná v mnohých jazykoch.

[Linka služby Speak Up](#)

↓ [Ďalšie informácie o tom, ako sa ozvať](#)

Naše princípy.

To je srdce nášho kódexu.

Naše princípy nás vedú k uskutočňovaniu správnej veci. Mali by ste vedieť, ktoré to sú.

Chápať, prečo na nich záleží.

A mať jasno v tom, čo očakávame.

str. 11
Naši spotrebitelia
a odvetvie



str. 15
Naša spoločnosť
a kolegovia



str. 27
Naš svet





Naši spotrebitelia a odvetvie.

Tieto princípy tvoria základ bezpečnosti našich produktov, kvality a propagácie, a definujú spôsob nášho zapojenia do nášho odvetvia a odbornej komunity.

Naše princípy. (pokračovanie).

Naši spotrebitelia a odvetvie:

Bezpečnosť produktov a regulačný dohľad.

Náš princíp a prečo je dôležitý

Naplnenie nášho cieľa prinášať „kvalitnejšie každodenné zdravie s ľudskosťou“ si vyžaduje prísnu pozornosť venovanú bezpečnosti našich produktov. Bezpečnosť našich spotrebiteľov je našou najvyššou prioritou. Zaisťujeme bezpečnosť našich spotrebiteľov tým, že dodržiavame ustanovenia osvedčených postupov. Tie zaisťujú kvalitu, bezpečnosť a účinnosť našich produktov počas celého produktového cyklu životnosti.

Čo to pre mňa znamená

Všetky požadované informácie o produkte a službe spoločnosti musíte nahlásiť **do 24 hodín**. Patria sem informácie o vedľajších účinkoch, nežiaducich reakciách alebo iné informácie o bezpečnosti spotrebiteľov. To sa vzťahuje na zamestnancov spoločnosti, dodávateľov, konzultantov, zástupcov alebo zmluvné strany tretích strán. Je nevyhnutné vždy dodržiavať naše zásady a postupy.

Naše zásady a pokyny

- Zadájte Haleon.com a kliknite na položku „Contact“ (Kontakt). Potom sa posuňte nadol a kliknite na položku „General Enquiry Form“ (Formulár všeobecnej žiadosti).
- Zhromažďovanie informácií od spotrebiteľov ([QD-POL000282](#))
- Výskum na ľudských pacientoch ([QD-POL-000280](#))
- Starostlivosť o zvieratá, ich dobré životné podmienky a dobré zaobchádzanie s nimi ([QD-POL000296](#))
- Informácie o produkte ([QD-POL000310](#))
- Zásady bezpečnosti produktov ([QD-POL000868](#))

“When people buy our products, they trust the science and safety that is behind them. Každý deň sa snažím pracovať podľa tohto očakávania.”

Chris Kocun, vrchný riaditeľ pre oblasť zdravotníctva, Haleon

Naše princípy. (pokračovanie).

Naši spotrebitelia a odvetvie:

Propagácia produktov a odborné zapojenie.

Náš princíp a prečo je dôležitý

Propagujeme naše produkty v súlade s platnými zákonmi a predpismi krajín, v ktorých podnikáme. Zodpovedne spolupracujeme s vedeckou komunitou, aby sme porozumeli vedeckým faktom o našich produktoch a oznamovali ich verejnosti. Je dôležité, aby naši spotrebitelia dôverovali tomu, čo hovoríme. Všetky odporúčania našich produktov zo strany odborných zdravotníckych pracovníkov (HCP) sa musia zakladať na legitímnych odborných informáciách, a nie na nevhodnom ovplyvňovaní.

Čo to pre mňa znamená

Riadte sa našim kódexu postupov na propagáciu a dodržiavajte miestne zákony a predpisy týkajúce sa spôsobu propagácie našich produktov. Akúkoľvek odbornú spoluprácu musí viesť a kontrolovať oddelenie zdravotníckych informácií.

Keď potrebujete komunikovať so zákazníkmi alebo konkurenciou, dodržiavajte naše princípy. Všetky interakcie s HCP sa musia viesť zodpovedne a všetky platby HCP za služby musia zodpovedať „primeranej trhovej hodnote“ v danej krajine.

Naše zásady a pokyny

- [Kódex postupov na propagáciu](#)
- [Kódex odborného zapojenia](#)
- Globálne postupy schvaľovania obsahu
- Postupy zapojenia externých expertov na poskytovanie služieb
- [Zákon o ochrane hospodárskej súťaže](#)
- [Zásady predchádzania úplatkárstvu, korupcii a iným finančným trestným činom](#)

„Pre mňa je dôležité, aby sme vyhrávali tým správnym spôsobom.“

Filippo Lanzi, vedúci pre oblasť EMEA a Latinskej Ameriky, Haleon

Naše princípy. (pokračovanie).

Naši spotrebitelia a odvetvie:

Kvalita.

Náš princíp a prečo je dôležitý

Naším produktom môžete dôverovať, pretože kvalita je integrovaná do všetkého, čo robíme. Naše produkty vyvíjame, vyrábame, testujeme a distribuujeme starostlivo, konzistentne a s dodržaním súladu – to všetko na základe dôveryhodných odborných poznatkov a ľudského porozumenia.

Naším cieľom je špičková kvalita a sme vždy pripravení poučiť sa z našich problémov aj úspechov. Snažíme sa robiť správnu vec, a to vždy, a byť tými najlepšími, akými môžeme byť.

Čo to pre mňa znamená

Vždy musíte dodržiavať naše štandardy a postupy, aby ste zabezpečili kvalitu a súlad s predpismi.

Ak nerozumiete tomu, ako niečo urobiť, požiadajte o radu.

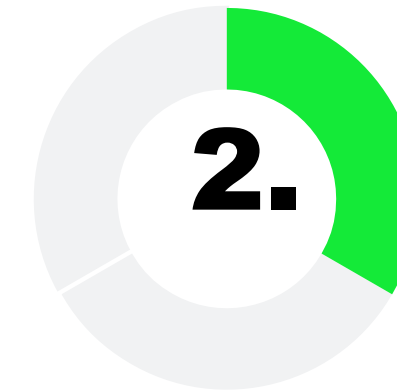
Naše zásady a pokyny

→ [Zásady zachovania kvality](#)



„Som odhodlaný vždy konať správne a získať si dôveru zákazníka.“

Mathieu Spreng, vedúci oddelenia pre oblasť zachovania kvality, Haleon



Naša spoločnosť a kolegovia.

**Tieto princípy riadia všetko počnúc
našou diverzitou a inklúziou až po
čestnú konkurenciu, finančnú integritu,
využívanie údajov a mnoho ďalšieho.**

Naše princípy. (pokračovanie).

Naša spoločnosť a kolegovia:

Obozretná komunikácia.

Náš princíp a prečo je dôležitý

Dbáme na to, aby bola všetka komunikácia o našich obchodných záujmoch včasná, presná a úctivá. Musí odrážať naše správanie a byť v súlade s našimi zásadami, schvaľovacími postupmi a všetkými príslušnými zákonmi.

Efektívna a úprimná komunikácia je kľúčom k úspechu nášho podnikania. Naše záznamy musia odrážať naše činy a slová, aby sa predišlo nedorozumeniam.

Príklady

- Mali by sme si uvedomiť, že naše osobné názory vyjadrené na sociálnych sieťach môžu byť pripisované spoločnosti Haleon. Aj keď vykonávame mimopracovnú činnosť, je ľahké identifikovať jednotlivcov ako zamestnancov spoločnosti Haleon, takže pri uverejňovaní obsahu a jeho samotnej vhodnosti postupujeme podľa vlastného úsudku.
- Pri vyjadrovaní názorov na politické, náboženské alebo sociálne citlivé témy sme opatrní.

Spôsob, akým komunikujeme medzi sebou a s okolitým svetom, je kľúčový na budovanie dôvery v naše značky a zachovanie nášho renomé.

Čo to pre mňa znamená

Pri odosielaní e-mailov, textových správ a chatovacích správ alebo zanechávaní hlasových správ by ste mali byť rovnako opatrní ako pri odosielaní listu alebo správy.

Podobne opatrní by ste mali byť aj pri interakcii na sociálnych sieťach, aby sme predišli ohrozeniu našej spoločnosti.

To, čo v danom okamihu napíšete, môže byť nesprávne interpretované. Takže nikdy nepíšte nič, čo by sa vám neskôr nepáčilo čítať v novinách alebo na sociálnych sieťach.

Ako pomôcku použite účel existencie našej spoločnosti: Zamerajte sa na fakty, zachyťte, opravte a objasnite všetko, čo môže byť nepresné alebo zavádzajúce.

Naše zásady a pokyny

- [Externé a interné komunikačné aktivity](#)

Naše princípy. (pokračovanie).

Naša spoločnosť a kolegovia:

Konflikty záujmov.

Náš princíp a prečo je dôležitý

Rozhodnutia prijímané v práci musia vychádzať z najlepšieho záujmu spoločnosti Haleon a nesmú byť ovplyvnené osobnými vzťahmi alebo inými výhodami.

Ku konfliktu záujmov („konflikt“) dochádza vtedy, keď vaše osobné aktivity, záujmy alebo vzťahy narúšajú váš profesionálny úsudok alebo rozhodnutia. Ak sa konflikty nebudú správne riešiť, môžu poškodiť vašu dôveryhodnosť a naše renomé.

Ako rozpoznať potenciálny konflikt:

- Máte vy alebo člen vašej rodiny významný záujem v tretej strane, ktorá konkuruje spoločnosti Haleon alebo jej poskytuje služby?
- Ste zamestnaní alebo poskytujete službu (platenú alebo neplatenú) mimo práce, ktorá je podobná vašej role v spoločnosti Haleon?
- Pôsobíte v predstavenstve alebo výbore v podobnej oblasti alebo odvetví ako Haleon?
- Máte osobný vzťah s niekým, koho riadite alebo naň dohliadate?
- Máte osobný vzťah s vládny úradníkom, ktorý môže ovplyvniť rozhodnutia týkajúce sa nášho podnikania?

Čo to pre mňa znamená

Ak máte konflikt záujmov, musíte ho nahlásiť, podniknúť kroky, aby ste predišli ovplyvneniu rozhodnutí, ktoré prijímate, a tieto kroky zaznamenať vo formulári oznámenia.

Existencia konfliktu nie je nevyhnutne porušením. Nezverejnenie alebo nesprávne riešenie konfliktu však porušením je.

Naše zásady a pokyny

→ [Konflikt záujmov](#)

Naše princípy. (pokračovanie).

Naša spoločnosť a kolegovia:

Využitie údajov.

Náš princíp a prečo je dôležitý

Zodpovedné používanie, uchovávanie a ochrana údajov, ako aj osobných údajov zaistí, že budeme dodržiavať použiteľné zákony a zachováme si dôveru zainteresovaných strán. Tento prístup je taktiež cennou hodnotou pre naše podnikanie a pomáha nám inovovať a pôsobiť v rámci stále viac sa rozširujúceho digitálneho sveta a sveta založeného na údajoch.

Zodpovedne nakladáme so všetkými nám zverenými údajmi. Zaväzujeme sa, že my sami a naši poskytovatelia služieb budeme dodržiavať ustanovenia princípov ochrany osobných údajov a zabezpečenia údajov, ako aj ustanovenia lokálnych nariadení o ochrane údajov.

Príklady

- Údaje spracúvame zákonným a transparentným spôsobom.
- Zhromažďujeme výlučne údaje pre špecifické inštalácie a na výslovné a legítimné účely.
- Zaisťujeme zabezpečenie osobných údajov a dodržiavame zásady dĺžky uchovávania údajov a ich odstraňovania.
- Rešpektujeme dôvernú našich údajov a nezdielame ich mimo spoločnosti ani ich neposielame na našu osobnú e-mailovú adresu

Čo to pre mňa znamená

Musíte chrániť dôležité údaje pred poškodením, ohrozením alebo stratou a zabezpečiť ochranu osobných údajov, dostupnosť a integritu údajov, ktoré máte k dispozícii. Údaje, ktoré už nepotrebujete, musíte odstrániť v súlade s našimi zásadami uchovávania údajov.

Naše zásady a pokyny

- [Ochrana osobných údajov](#)
- Integrita údajov
- [Prijateľné použitie technických prostriedkov](#)
- [Ochrana informácií](#)
- [Zásady zodpovedného používania AI](#)
- [Zásady a štandardy zodpovedného používania umelej inteligencie](#)

Naše princípy. (pokračovanie).

Naša spoločnosť a kolegovia:

Inklúzia a spolupatričnosť.

Náš princíp a prečo je dôležitý

V spoločnosti Haleon sme sa zaviazali dosiahnuť naše poslanie formou reprezentácie rozmanitých spotrebiteľov a komunít, ktoré sa denne spoliehajú na naše značky. Spravodlivosť, príležitosti a inklúzia sú strategickými prioritami a snažíme sa poskytovať rovnaké príležitosti všetkým zamestnancom a tým, ktorí sú zapojení do nášho dodávateľského reťazca a obchodných vzťahov.

Je pre nás dôležité, aby spoločnosť Haleon bola miestom, na ktorom všetci zamestnanci cítia, že tam skutočne patria, preto sa snažíme eliminovať predsudky a viesť inkluzívnym spôsobom. Netolerujeme násilie, obťažovanie, vyhrážanie sa ani nevhodné správanie akéhokoľvek druhu vrátane akejkoľvek formy sexuálneho obťažovania.

Netolerujeme žiadny druh diskriminačného správania založený na rase, farbe pleti, jazyku, triedy, národnosti alebo sociálnom pôvode, domorodom pôvode, náboženstve, postihnutí, pohlaví, rodinnom stave, pohlaví, sexuálnej orientácii, členstve v odboroch, politickom názore, tehotenstve, stave vojnového veterána, veku, alebo akýchkoľvek iných charakteristikách chránených zákonom.

Inklúzia a spolupatričnosť sú základom inkluzívnej kultúry, ktorá si cení a rešpektuje rozličné pôvody a názory na plnenie potrieb našich spotrebiteľov a odhalenie plného potenciálu našich ľudí.

Čo to pre mňa znamená

Musíme sa všetci snažiť vytvárať prostredie reprezentujúce rozličné pôvody a skúsenosti našich spotrebiteľov a komunít spoliehajúcich sa na naše značky, v ktorom môže každý dosiahnuť svoj plný potenciál a podávať čo najlepší výkon. Musíte sa ku každému správať s dôstojnosťou, rešpektom a spravodlivosťou, aby ste pestovali kultúru, v ktorej sa cenia rozdiely a všetci sa cítia bezpečne, vypočutí a majú možnosť prosperovať.

Naše zásady a pokyny

→ [Zásady inklúzie a spolupatričnosti](#)

Naše princípy. (pokračovanie).

Naša spoločnosť a kolegovia:

Spravodlivá hospodárska súťaž.

Náš princíp a prečo je dôležitý

Spravodlivá hospodárska súťaž podporuje inovácie, udržuje spravodlivé ceny a zachováva kvalitu a výber produktov a služieb. Je prospešná pre spotrebiteľov a zákazníkov aj pre naše podnikanie.

Naše obchodné činnosti vykonávame plne v súlade so zákonmi o hospodárskej súťaži krajín, v ktorých pôsobíme. Neposkytujeme ani neprijímame od konkurentov neverejné informácie o cenách, nákladoch, ponuke produktov, stratégiách, zákazníkoch, marketingových plánoch ani iné citlivé informácie, a to priamo ani prostredníctvom tretích strán. Nebudeme zneužívať naše postavenie na trhu na získanie nespravodlivej výhody oproti konkurencii.

Čo to pre mňa znamená

Musíte dodržiavať pokyny a požiadavky a zásady zákona o ochrane hospodárskej súťaže.

Pred prejednávaním projektu s konkurenciou alebo než sa zúčastníme schôdze obchodného združenia alebo inej akcie, kde by mohol byť konkurent prítomný, je potrebné obrátiť sa na právne oddelenie.

Naše zásady a pokyny

→ [Zásady ochrany hospodárskej súťaže](#)

„Dodržiavanie našich zásad vychádzajúcich zo zákona o ochrane hospodárskej súťaže znamená, že môžeme byť hrdí na to, keď získame podiel na trhu, pretože to znamená, že sme najlepšie poskytovali služby spotrebiteľom, t. j. nedošlo k manipulácii s pravidlami.“

David Linsenmeier, vedúci obchodnej jednotky, Latinská Amerika, Haleon

Naše princípy. (pokračovanie).

Naša spoločnosť a kolegovia:

Finančná bezúhonnosť.



Dawn Allen

vrchná finančná riaditeľka

Náš princíp a prečo je dôležitý

Zaviazali sme sa k finančnej bezúhonnosti a predchádzaniu podvodom. Všetky finančné informácie – či už uchovávané interne alebo zdieľané externe – musia byť presné, úplné a aktuálne. Zabezpečujeme to transparentnosťou a prísnyimi a účinnými kontrolami.

Príklady

- Pri spracovaní finančných záznamov a transakcií dodržiavame prísne pravidlá.
- Nefalšujeme ani nezdržiavame záznamy, nekonáme mimo našich právomocí ani nespracovávame transakcie bez riadneho schválenia.
- Všetky platby a finančné aktivity musia byť transparentné, presné a riadne zdokumentované.
- Nespracovávame žiadne transakcie, ktoré by mohli súvisieť s protiprávnou činnosťou
- Prístup k finančným systémom poskytujeme iba osobám s príslušnými rolami a povoleniami.

Finančná bezúhonnosť je pre Win as One nevyhnutná. Podporuje správne obchodné rozhodnutia a umožňuje nám dodržiavať naše komerčné, zákonné a regulačné záväzky. Taktiež spĺňa očakávania našich zákazníkov, spotrebiteľov a zainteresovaných strán voči nám ako dôveryhodnému a zodpovednému obchodnému partnerovi.

Čo to pre mňa znamená

Chápete, že integrita našich finančných informácií je nevyhnutná pre to, aby sme mohli napĺňať našu víziu Win as One.

Zaistujete príslušné schválenie, presné zaznamenanie a podloženie súvisiacich transakcií auditovateľnými záznamami.

Pri zaväzovaní spoločnosti k výdavkom sa musíte riadiť štandardom udelenia právomoci a príslušnými postupmi obstarávania.

Naše zásady a pokyny

- [Zásady nákupu tovaru a služieb](#)
- [Zásady udeľovania oprávnení](#)
- [Zásady predchádzania úplatkárstvu, korupcii a iným finančným trestným činom](#)
- Štandardy – [správa zmlúv a právnych dohôd](#), [štandard SOx](#)
- Ostatné – finančná príručka, [centrum dodržiavania súladu Haleon SOx](#)

**„ Robustné interné kontroly
a transparentné finančné
výkazníctvo nás chránia, zvyšujú
dôveru investorov a podporujú
kultúru etického vedenia.“**

Naše princípy. (pokračovanie).

Naša spoločnosť a kolegovia:

Dary, pohostenie a zábava.

Náš princíp a prečo je dôležitý

Poskytovanie alebo prijímanie darov, pohostenia alebo zábavy (GHE) môže pomôcť vybudovať silné obchodné vzťahy, ale iba vtedy, ak sa vykonáva správne. V prípade nadmernej štedrosti, nevhodného načasovania (napríklad počas prebiehajúcich rokovaní alebo výberových konaní) alebo nesprávneho zaznamenania môže tento krok vyzeráť ako úplatok.

Snažíme sa o to, aby sa GHE ponúkali alebo akceptovali iba v prípade, že sú skromné, príležitostné, vhodné a transparentné. Nikdy nemali ovplyvňovať rozhodnutia ani vyvolávať dojem protekcionizmu. To znamená prijímať jasné a premyslené rozhodnutia, ktoré odrážajú naše hodnoty a chránia našu integritu, nech už podnikáme kdekoľvek.

Príklady nevhodného GHE:

- Poskytovanie alebo prijímanie GHE počas citlivých období, ako sú výberové konania, obnovy zmlúv, rokovania alebo predajné prezentácie. Takýto postup nie je vhodný.
- Akékoľvek GHE, ktoré by mohli ovplyvniť – alebo sa dokonca zdať, že ovplyvňujú – váš úsudok alebo rozhodnutia.
- Neposkytujeme ani neprijímame GHE od vládnych úradníkov. Výnimočná skromná pohostinnosť alebo značkové predmety nízkej hodnoty môžu byť počas obchodných stretnutí prijateľné, ale iba ak to umožňujú miestne zákony.

Čo to pre mňa znamená

Dodržiavate zásady GHE, aby ste zabezpečili súlad so schváleniami, finančnými prahmi a limitmi častosti.

Všetky GHE zaznamenávate do online nástroja na sledovanie GHE, okrem značkových položiek s nízkou hodnotou.

Naše zásady a pokyny

→ [Zásady týkajúce sa darov, pohostenia a zábavy](#)

Naše princípy. (pokračovanie).

Naša spoločnosť a kolegovia:

**Zdravie,
bezpečnosť
a komfort.**

Náš princíp a prečo je dôležitý

Cieľom spoločnosti Haleon je starať sa každý deň o zdravie formou ľudského prístupu. Aby sme tento cieľ dosiahli, musíme vytvoriť ústretové pracovné prostredie, ktoré ľuďom umožní žiť zdravo a cítiť sa v bezpečí a v pohode. Tak budeme môcť všetci ukázať to najlepšie, čo v nás je. Staráme sa jeden o druhého. Nie je nič ľudskejšie než udržiavať jeden druhého v bezpečí, v zdraví a v pohode.

Keď dokážeme riadiť svoje vlastné zdravie, bezpečnosť a pohodu, budeme sa pravdepodobne viac zapájať, budeme aktívnejší, kreatívnejší a ochotnejší urobiť niečo navyše.

To nám pomáha byť v bezpečí a cítiť sa dobre a pozitívne to ovplyvňuje našu výkonnosť, kultúru, spotrebiteľskú skúsenosť a v konečnom dôsledku aj povesť a úspech našej spoločnosti.

Čo to pre mňa znamená

Preberáte zodpovednosť za riadenie a zmierňovanie rizík na pracovisku a presadzujete bezpečné postupy formou dodržiavania našich predpisov, štandardov, postupov a pravidiel záchrany života.

Rozumiete tomu, že zaistenie bezpečnosti našich zamestnancov je zásadné pre našu povesť, kultúru a prevádzkovú licenciu.

Naše zásady a pokyny

- [Zásady EHS](#)
- [Štandardy ochrany životného prostredia, zdravia a bezpečnosti](#)
- [Program behaviorálnej bezpečnosti \(„pauza“\)](#)
- [Zásady ochrany ľudských práv](#)

Naše princípy. (pokračovanie).

Naša spoločnosť a kolegovia:

Nepovolené obchodovanie s informáciami.

Náš princíp a prečo je dôležitý

Nezapájame sa do nepovoleného obchodovania s informáciami ani nepoužívame neverejné informácie, ktoré by mohli ovplyvniť cenu akcií spoločnosti Haleon, a to v náš prospech ani v prospech inej osoby. To platí aj pre akúkoľvek inú spoločnosť, s ktorou podnikáme.

Je potrebné, aby sa verejnosť aj naši investori mohli spoľahnúť na našu podnikateľskú bezúhonnosť. Používanie nepovolených informácií na ilegálne obchodovanie alebo ovplyvňovanie akcií spoločnosti Haleon alebo akejkoľvek inej spoločnosti, s ktorou obchodujeme, je trestným činom postihovaným pokutami a uväznením.

Čo to pre mňa znamená

Ak vlastníte dôležité neverejné informácie, nesmiete obchodovať s akciami spoločnosti Haleon (tzv. obchodovanie s nepovolenými informáciami).

Nesmiete oznamovať dôležité neverejné („interné“) informácie iným ľuďom vrátane rodinných príslušníkov a priateľov, pre ktorých by to mohlo byť relevantné pri obchodovaní s akciami.

Musíte dodržiavať príslušné princípy, zásady a platné predpisy.

Naše zásady a pokyny

→ [Kódex obchodovania s akciami](#)

Naše princípy. (pokračovanie).

Naša spoločnosť a kolegovia:

Ochrana majetku našej spoločnosti.

Náš princíp a prečo je dôležitý

Aby sme boli dôveryhodnou spoločnosťou, musíme chrániť náš majetok, informácie našich spotrebiteľov a zákazníkov. Všetci musíme prevziať zodpovednosť za náš hmotný a nehmotný majetok spoločnosti.

Príklady

- Fyzický majetok zahŕňa položky, akými sú napríklad peniaze, produkty, vozidlá, mobilné zariadenia, prenosné počítače a tablety. Príkladmi nehmotného majetku sú čas zamestnanca a duševné vlastníctvo.
- Používanie podnikového prenosného počítača na účely rodinného podnikania alebo podnikovej karty na čerpanie PHM do súkromného vozidla je porušením kódexu.

Čo to pre mňa znamená

Musíte zabezpečiť, aby sa majetok spoločnosti Haleon používal iba na vhodné obchodné účely alebo účely schválené vedením.

Musíte chrániť náš majetok pred poškodením alebo zneužitím.

Dôverné informácie musíte používať iba na určený účel ako súčasť vašich povinností, a musíte ich vždy chrániť.

Naše zásady a pokyny

- [Globálne uchovávanie záznamov](#)
- [Ochrana informácií](#)
- [Priateľné používanie technických prostriedkov](#)

Naše princípy. (pokračovanie).

Naša spoločnosť a kolegovia:

Riadenie tretích strán.

Náš princíp a prečo je dôležitý

Snažíme sa spolupracovať iba s tretími stranami, ktoré sa zaviazali dodržiavať vysoké etické normy a konať zodpovedne.

Spoliehame sa na našich dodávateľov, že nám pomôžu dosiahnuť naše ciele a splniť náš účel. Dodržiavanie konzistentných štandardov a správania vrátane dodržiavania všetkých príslušných zákonov a predpisov pomáha budovať dôveru a cenné vzťahy – s našimi zainteresovanými stranami aj dodávateľmi.

Dodržujeme robustné postupy príslušnej úrovne hĺbkovej previerky, uzatvárania zmlúv a monitorovania, a využívame schválené nákupné kanály. Preto spolupracujeme iba s dodávateľmi, ktorí sú v súlade s našimi normami a prinášajú našej organizácii najväčšiu hodnotu.

Čo to pre mňa znamená

Pri práci s tretími stranami musíte dodržiavať štandard riadenia rizík tretích strán na realizáciu príslušnej úrovne hĺbkovej previerky a riadenia rizík.

Nesmiete vykonávať žiadne platby tretím stranám bez dodržania príslušných a zdokumentovaných postupov vrátane kontroly dokumentácie o výkonnosti vedením s potrebnou úrovňou oprávnení.

Naše zásady a pokyny

- [Riziko tretej strany Štandard riadenia](#)
- [Udelenie oprávnenia na transakcie](#)
- [Nákup tovaru a služieb](#)
- [Zásady predchádzania úplatkárstvu, korupcii a iným finančným trestným činom](#)
- [Kódex správania dodávateľa](#)



Náš svet.

Tieto princípy tvarujú naše interakcie so svetom počnúc bojom proti úplatkárstvu a korupcii, až po ochranu ľudských práv a udržateľnosť.

Naše princípy. (pokračovanie).

Náš svet:

Ľudské práva.

Náš princíp a prečo je dôležitý

Zaviazali sme sa rešpektovať a presadzovať ľudské práva – od zamestnancov až po dodávateľov a obchodných partnerov, pričom spolupracujeme so zainteresovanými stranami na začlenení týchto hodnôt do našich aktivít a hodnotového reťazca.

Príklady

- Snažíme sa zaistiť, aby nedochádzalo k žiadnej detskej práci, no škodlivému alebo neľudskému zaobchádzaniu, ako aj k žiadnej nútenej práci a obchodovaniu s ľuďmi.
- Snažíme sa zaistiť bezpečnú a adekvátnu prácu pre mladých pracovníkov, adekvátny počet pracovných hodín, odmeňovanie a podmienky zamestnania, a realizáciu obchodovania s patričnou úrovňou integrity.

Ľudské práva sú základnou normou, na ktorú majú všetci ľudia nárok, aby mohli žiť dôstojne. Patrí medzi ne právo na zdravie, súkromie, vzdelanie a ochranu detí. Pri svojej obchodnej činnosti rešpektujeme ľudské práva a uvedomujeme si možné následky, pokiaľ by sme tak nerobili vrátane poškodenia povesti a straty dôvery našich zúčastnených strán. Ak tak nebudeme postupovať, riskujeme značné pokuty, poškodenie povesti, stratu dôvery spotrebiteľov a nízku preferenciu investorov.

Čo to pre mňa znamená

Všetci sa musíme snažiť predchádzať, zmierňovať a napravovať nepriaznivé vplyvy, ktoré môžu mať naše obchodné aktivity alebo obchodné vzťahy na ľudské práva všetkých osôb pridružených k spoločnosti Haleon. Patria sem kolegovia, zákazníci, spotrebitelia, ľudia pracujúci v našom dodávateľskom reťazci a ľudia žijúci v komunitách, kde pôsobíme.

Očakáva sa od vás, že sa ozvete, ak identifikujete zneužívanie alebo máte obavy.

Naše zásady a pokyny

- [Zásady ochrany ľudských práv](#)
- [Riadenie rizík tretích strán \(štandardné prevádzkové postupy\)](#)
- [Kódex správania dodávateľa](#)
- [Zásady týkajúce sa externých pracovníkov](#)

Naše princípy. (pokračovanie).

Náš svet:

Udržateľnosť.

Náš princíp a prečo je dôležitý

V našej spoločnosti a všetkých našich značkách zavádzame udržateľné obchodné postupy. Vďaka tomu môže byť princíp lepšieho každodenného zdravia inkluzívnejší, udržateľnejší a dosiahnuteľnejší.

Zodpovedné podnikanie je pre spoločnosť Haleon strategickým imperatívom a je pevne zakotvené v spôsobe, akým podnikáme. Spoločnosť Haleon, ktorá sa riadi hlbokým ľudským porozumením a dôveryhodnou vedou, má dobrú pozíciu na to, aby rozpoznala a pochopila sociálne a environmentálne bariéry, ktoré bránia ľuďom v dosiahnutí lepšieho každodenného zdravia. Chceme podporovať a posilňovať ľudí v prevzatí kontroly nad svojím zdravím a pohodou a zároveň minimalizovať náš vplyv na životné prostredie, v súlade s naším cieľom poskytovať lepšie každodenné zdravie s ľudskosťou.

Čo to pre mňa znamená

Musíte dodržiavať všetky platné zákony a predpisy na ochranu životného prostredia a zásady spoločnosti Haleon týkajúce sa ochrany životného prostredia a sociálnych vplyvov.

Očakáva sa od vás, že eskalujete akékoľvek incidenty, ktoré môžu mať za následok porušenie alebo nepriaznivý dopad na životné prostredie, rovnako ako incidenty, ktoré môžu ovplyvniť zdravie, bezpečnosť, komfort alebo ľudské práva ľudí pracujúcich pre spoločnosť Haleon a v našom dodávateľskom reťazci.

Vyzývame všetkých, aby kontinuálne hľadali príležitosti na zlepšenie nášho environmentálneho a sociálneho pôsobenia.

Naše zásady a pokyny

- [zásady environmentálnej udržateľnosti](#)
- [Zásady ochrany životného prostredia, zdravia, bezpečnosti a komfortu](#)
- [Zásady ochrany ľudských práv](#)
- [Kódex správania dodávateľa](#)
- [Riadenie rizík tretích strán \(štandardné prevádzkové postupy\)](#)

Naše princípy. (pokračovanie).

Náš svet:

Predchádzanie úplatkárstvu, korupcii a iným finančným trestným činom.

Náš princíp a prečo je dôležitý

Úplatkárstvo, korupcia a finančná kriminalita narúšajú dôveru, poškodzujú našu reputáciu, zvyšujú obchodné náklady a vedú k vážnym následkom pre jednotlivcov aj spoločnosť. A čo je najdôležitejšie, bránia ľuďom v získaní zdravotnej starostlivosti, ktorú potrebujú, a bránia nám v dosiahnutí stratégie „Win as One“ správnym spôsobom.

Netolerujeme finančnú kriminalitu v žiadnej podobe. Patria sem úplatkárstvo, korupcia, podvody, pranie špinavých peňazí a daňové úniky.

Príklady, kedy je potrebná zvýšená starostlivosť

- Spolupráca s vládnymi úradníkmi (volení zástupcovia alebo zamestnanci štátnych spoločností) so sebou nesie mimoriadne riziko, pretože sa na nich vzťahujú vyššie právne štandardy.
- Niektoré tretie strany, ako napríklad zástupcovia, konzultanti, dodávatelia a distribútori, ktorí konajú v našom mene, sa považujú za „pridružené osoby“. Ak porušia pravidlá, aj keď sme o tom nevedeli alebo sme ich o to nepožiadali, môžeme byť za ich konanie právne zodpovední. Keďže pridružené osoby predstavujú dodatočné riziko, podliehajú zvýšeným kontrolám a previerkam.
- Dary, pohostinnosť, cestovanie a zábava (GHE) môžu predstavovať vyššie riziko, pretože by mohli byť vnímané ako úplatky alebo zneužitie na skrytie úplatkov ako bežných obchodných nákladov. GHE musia byť primerané a akékoľvek nároky na cestovné a reprezentačné výdavky (T&E) musia byť len na legitímne obchodné účely.

Čo to pre mňa znamená

Musíte dodržiavať procesy (napríklad obmedzenie používania hotovosti) určené na riadenie rizika úplatkárstva, korupcie a finančných trestných činov – bez ohľadu na to, aké môžu byť miestne zvyky alebo praktiky.

Musíte dodržiavať pravidlá týkajúce sa darov, pohostinnosti a zábavy, ktoré sú uvedené na strane 20 tohto kódexu.

Musíte dodržiavať pravidlá týkajúce sa grantov a politických darov, ktoré sú uvedené na strane 30 tohto kódexu.

Naše zásady a pokyny

- [Zásady predchádzania úplatkárstvu, korupcii a iným finančným trestným činom](#)
- [Zásady týkajúce sa darov, pohostenia a zábavy](#)
- [Zásady týkajúce sa grantov a darov](#)

Naše princípy. (pokračovanie).

Náš svet:

Sankcie a kontrola vývozu.

Náš princíp a prečo je dôležitý

Dodržiavame ducha a literu všetkých zákonných ustanovení a nariadení týkajúcich sa dodržiavania súladu s podmienkami obchodovania. Patria sem zákony a nariadenia o clách, postupoch, sankciách, ako aj o kontrole vývozu.

Porušenie pravidiel o obchodovaní s tovarom alebo o obchodovaní so zakázanými entitami alebo krajinami môže viesť k významným pokutám a riziku straty renomé.

Nesprávne colné vyhlásenia alebo nerealizovanie importu alebo exportu tovaru bez príslušnej dokumentácie môže viesť k podobným negatívnym následkom, ako aj k rozpadu nášho dodávateľského reťazca. To môže tiež znamenať ďalšie platby cla, pokút alebo iných poplatkov, stratu exportných oprávnení, oneskorenia zásielok alebo trestné stíhanie.

Čo to pre mňa znamená

Vždy sa snažíme udržiavať otvorený a konštruktívny vzťah s úradmi na dodržiavanie obchodných predpisov po celom svete. Starostlivo si vyberáme trhy, na ktorých pôsobíme, a dodržiavame zákony, ktoré upravujú distribúciu a používanie našich produktov.

Pri podávaní colných vyhlásení musíte zabezpečiť, aby boli úplné, presné a podané včas.

Nesmiete realizovať zakázané obchodné aktivity so sankcionovanými stranami ani aktivity, ktoré môžu viesť k porušeniu sankcií alebo kontroly vývozu.

Je vašou povinnosťou oboznámiť sa s obmedzeniami, ktoré sa vzťahujú na vás alebo na činnosti, ktoré pre spoločnosť Haleon vykonávate.

Naše zásady a pokyny

- [Zásady súladu s obchodnými predpismi](#)
- [Sankčné zásady](#)

Naše princípy. (pokračovanie).

Náš svet:

Granty a dary.

Náš princíp a prečo je dôležitý

Podporujeme granty a dary, ktoré majú platný a legitímny účel v rámci podpory obchodných záujmov spoločnosti Haleon. Musia vykazovať súlad s použiteľnými zákonmi, nariadeniami a kódexmi postupov v komunitách, v rámci ktorých pôsobíme.

Naše zásady nám pomáhajú pracovať transparentne a bez politických väzieb, vďaka čomu sa môžeme vždy primárne sústreďovať na spotrebiteľov. Tento prístup pomáha riadiť riziko toho, že dary sa môžu zneužiť na úplatky, podporu terorizmu alebo porušenie sankčných obmedzení, a preto máme zavedené robustné kontrolné mechanizmy na ich riešenie.

Príklady:

- Granty a dary sa udeľujú na základe nevyžiadanej žiadosti a hodnota grantu alebo daru je úmerná jeho účelu .
- Neposkytujeme politické príspevky žiadnemu jednotlivcovi ani organizácii v žiadnej krajine, v ktorej pôsobíme. Príspevky personálu v prospech a zákonné aktivity amerického politického akčného výboru (PAC) nie sú ovplyvnené princípom nepolitických príspevkov skupiny. Personál sa môže zúčastňovať v mene skupiny udalostí, ktoré usporiadal, sponzoroval alebo financoval politický akčný výbor (PAC).
- Je prípustné podnikové členstvo v neobchodných organizáciách alebo odborných spoločnostiach alebo v spoločnostiach, ktoré usporadúvajú charitatívne podujatia.
- Granty a dary sa poskytujú transparentne a ponechávame si právo na zverejnenie mena/názvu príjemcu, ako aj čiastky grantu alebo daru. Žiadame aj o to, aby príjemca zverejnil našu podporu.

Čo to pre mňa znamená

Ak sa zúčastňujete tejto aktivity, nesiete zodpovednosť za kontrolu, či všetky poskytnuté granty a dary sú v súlade s našimi očakávanými štandardmi a dodržiavať všetky požadované postupy. To zahŕňa potvrdenie spôsobilosti, dokončenie posúdenia rizík, potvrdenie primeranosti a identifikáciu akéhokoľvek možného konfliktu záujmov.

Potrebné povolenie si vyžiadate od výboru pre granty a dary vo vašej krajine. Musíte si vyžiadať aj povolenie od príslušného riadiaceho orgánu.

Naše zásady a pokyny

→ [Zásady týkajúce sa grantov a darov](#)

Ďalšie informácie. **Viac sily.**

Náš kódex je iba začiatok.

Ak potrebujete ďalšie informácie, máme všetko, čo potrebujete počnúc papierovou verziou štandardov a videami, školiacimi materiálmi a prípadovými štúdiami, vďaka ktorým budete môcť prijímať správne rozhodnutia a vydať sa správnym smerom, a dodržiavať ustanovenia našej iniciatívy Win as One, the right way.



Ďalšie informácie. Základná podpora.

Ak potrebujete ďalšie informácie o témach, ktorými sa v tomto kódexe zaoberáme, využite rozsiahlu pomoc a podporu v našom centre etiky a dodržiavania súladu.



Prezrite si intranet spoločnosti Haleon

Jednoducho zadajte relevantné kľúčové slová do intranetu spoločnosti Haleon a nájdite súvisiace zdroje vrátane nástrojov, kontrolných zoznamov, videí a mnoho iného.



Používajte naše štandardy v písomnom formáte

Naša knižnica predpisov obsahuje zásady a SOP, kde nájdete informácie o svojej zodpovednosti robiť vždy správnu vec s využitím ľudského prístupu.



Preskúmajte systém My Learning

Vo výukovom centre nájdete množstvo špecializovaných školení na mnohé témy obsiahnuté v našom kódexe.



Objavte naše prípadové štúdie

Poskytujú užitočné príklady situácií zo skutočného života a poskytujú základné rady pre prípadné etické dilemy, s ktorými sa môžete stretnúť.

