

HALEON

# Кодекс поведения

Win as one, действуя правильно...

Октябрь 2025 г.



# Этот курс посвящен нашему **Кодексу поведения**

**“Благодарим вас за то, что  
уделили время прочтению  
нашего Кодекса поведения.  
Мы ожидаем, что вы  
поймете, что это значит для  
вас, и будете обращаться к  
нему, когда вам  
потребуется руководство.  
Он здесь, чтобы помочь  
нам всем Побеждать как  
Одно целое.”**

**Брайан Макнамара**

**Генеральный директор**



**Важно не только то, что мы делаем, но и как.**

Компания Haleon ценит сотни миллионов своих потребителей по всему миру. Они доверяют нашим брендам и ежедневно полагаются на наши продукты. Они должны быть уверены, что мы всецело заботимся об их здоровье.

Это означает, что наши действия и решения должны соответствовать самым высоким стандартам.

Это означает, что мы не можем пренебречь нашими принципами. И что мы должны защищать своих потребителей, клиентов, компанию и друг друга.

Это обязанность каждого сотрудника в Haleon, и именно поэтому наш Кодекс поведения так важен. Он помогает нам принимать правильные решения, напоминает о культуре и поддерживает в стремлении сообщить о проблеме.

**Брайан Макнамара  
(Brian McNamara)**

Генеральный директор,  
Haleon

# Содержание курса

## Ознакомление с нашим Кодексом

стр. 3

### Обзор

- 4 Мы руководствуемся нашим Кодексом
- 6 Ожидания от руководства
- 7 Не молчите и сообщайте о проблемах



стр. 8

### Наши принципы

Узнайте о принципах, которые лежат в основе наших политик, почему они важны и чего мы ожидаем от вас.

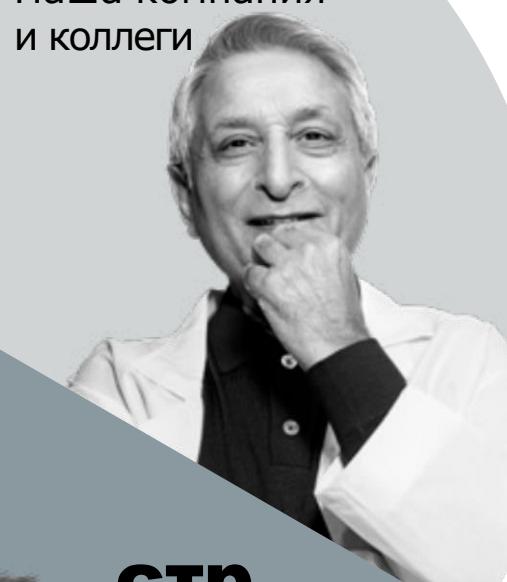


стр. 9

Наши потребители и отрасль

стр. 13

Наша компания и коллеги



стр. 25

Наш мир



стр. 31

### Следующие шаги

- 32 Получите дополнительную поддержку и доступ к основным ресурсам



# Мы руководствуемся нашим Кодексом **Каждый из нас, каждый день**

**В этом разделе описывается,  
как мы воплощаем Кодекс  
в жизнь, чего мы ожидаем от  
наших лидеров и поясняется  
наша обязанность сообщать  
о проблеме, если что-то не так.**



**Мы руководствуемся нашим  
Кодексом** (продолжение)

# Совместная ответственность Каждый из нас должен быть примером другим



**Адриан Моррис**

**Главный юрисконсульт**

## Он создан для каждого из нас

Наш Кодекс применим ко всем, независимо от роли, местоположения или уровня должности. Он также распространяется на наших партнеров, включая поставщиков, дистрибуторов, агентов, консультантов и подрядчиков.

## Почему это важно?

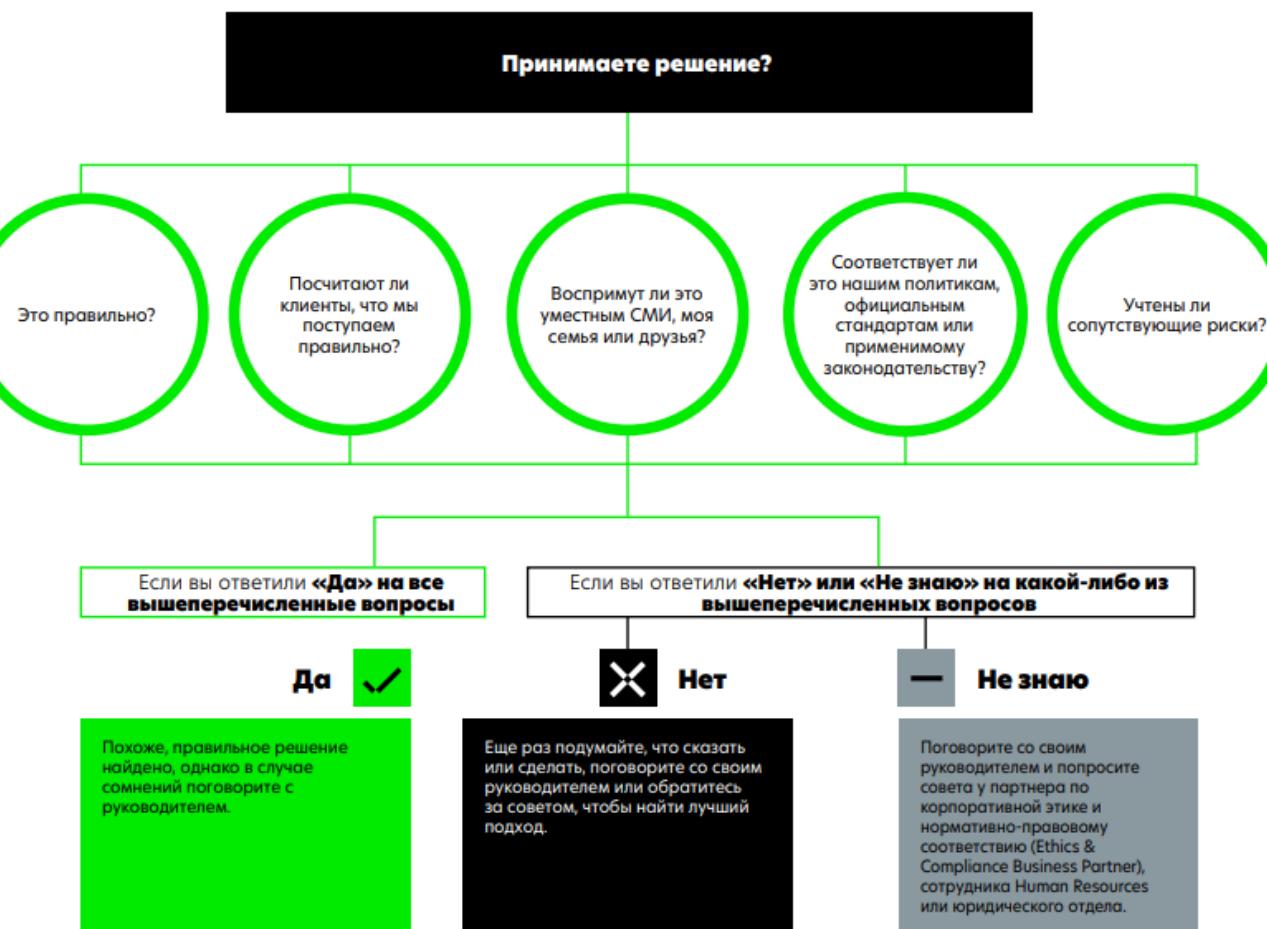
Рассудительность в самые трудные моменты — вот что нас определяет. Выбор лучшего пути, даже если он труден, отличает великие команды и лидеров.

## Нужна помощь? Просто скажите

В Кодексе изложены наши этические принципы, но в нем невозможно рассмотреть все ситуации. Если у вас есть сомнения, подумайте, какие действия будут соответствовать нашей цели. Ниже приведено дерево решений, кроме того, вы всегда можете обратиться в отдел этики и нормативно-правового соответствия или в юридический отдел.

**Спасибо** за прочтение нашего Кодекса и соблюдение его положений.

Давайте вместе создавать безопасную и уважительную среду, в которой каждый соблюдает наш Кодекс и может смело высказаться, если что-то не так.



**Мы руководствуемся нашим  
Кодексом** (продолжение)

# Ожидания от руководства

## Хранители нашей культуры



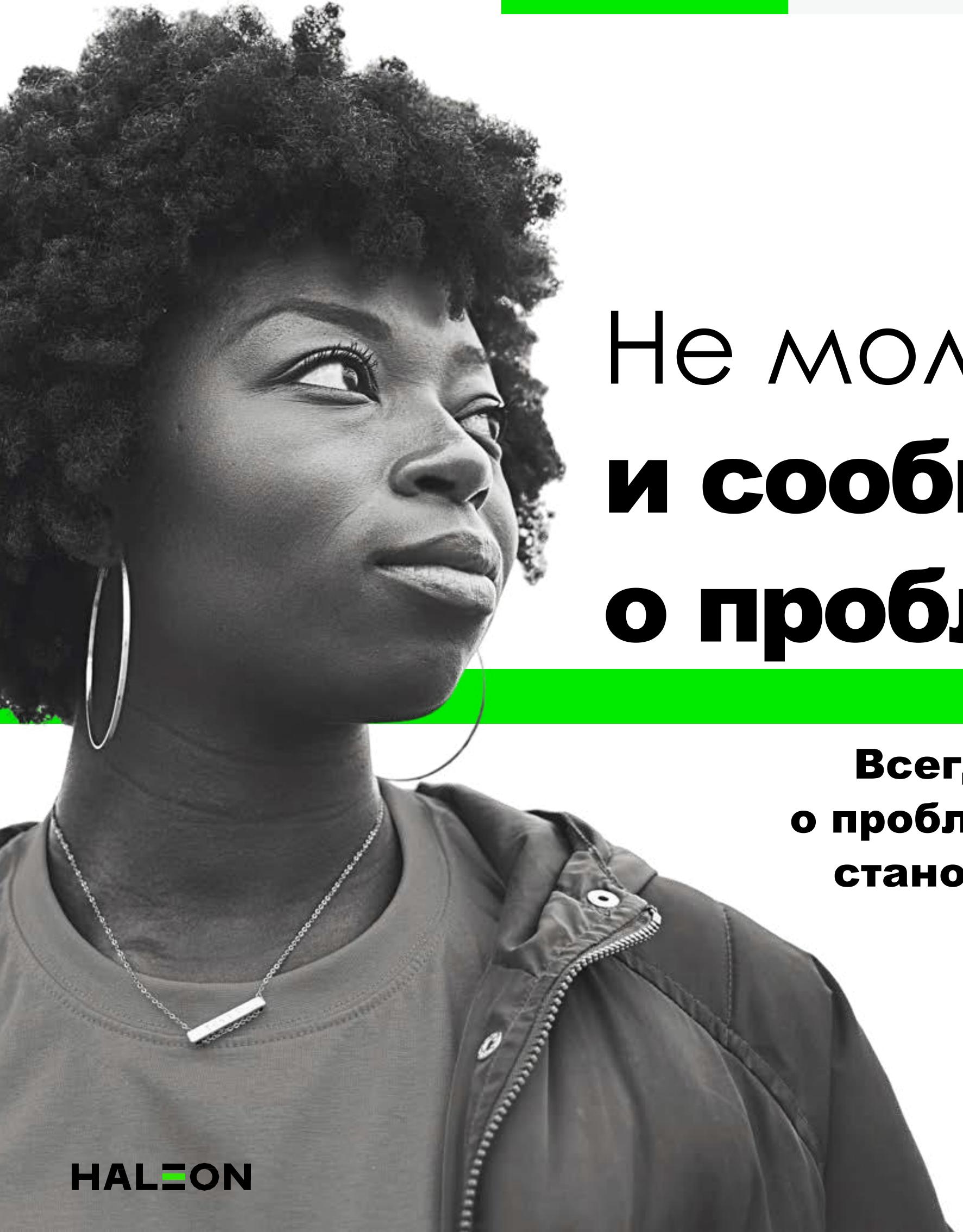
**«Великие лидеры не просто добиваются результатов; они создают среду, которая вдохновляет людей на высокие результаты и вселяет гордость за то, что ты — ее часть».**

**Лайн Де Декер**

**Директор по персоналу**

Хотя Кодекс распространяется на каждого, наши руководители несут особую ответственность: они должны помогать поддерживать его, следить за надлежащим соблюдением и содействовать формированию сильной культуры этики. Наши ожидания от лидеров:

- Подавайте личный пример, руководствуйтесь нашим Кодексом и действуйте честно и добросовестно. Если у вас или члена вашей команды есть сомнения, задавайте вопросы и используйте Дерево принятия этических решений (стр. 5).
- Убедитесь, что команда, особенно новички, изучили Кодекс и знают, к кому обращаться в юридическом отделе и отделе нормативно-правового соответствия на вашем рынке.
- Развивайте культуру доверия, в которой каждый может спокойно высказаться, зная, что опасения будут рассмотрены конфиденциально и без каких-либо ответных действий.
- Будьте открыты для обратной связи и незамедлительно сообщайте о любых проблемах с соблюдением требований, о которых вам станет известно.
- Будьте ответственным руководителем: осуществляйте вдумчивый надзор, ответственно управляйте ресурсами, принимайте своевременные меры для решения проблем и помогайте предотвращать будущие проблемы.
- Относитесь к активам и информации компании так же, как к своим собственным, и призывайте команду к тому же; ежедневное внимание к безопасности делает нас сильнее и ответственнее.
- Признавайте и отмечайте достижения членов команды, которые принимают взвешенные решения и действуют этично. Делитесь такими примерами, чтобы подчеркнуть ожидания.
- Будьте готовы оказать своевременную и полную поддержку любым расследованиям потенциальных правонарушений.



# Не молчите и сообщайте о проблемах

**Всегда сообщайте  
о проблемах. Так мы  
становимся лучше.**

## Каждый обязан сообщать о проблемах

Haleon может преуспеть, только если все мы будем действовать сообща и поступать правильно. Если кто-то нарушает наш Кодекс, культуру, политики или законодательство, даже непреднамеренно, каждый сотрудник обязан не молчать. Сообщить о проблеме может быть трудно, но молчание позволяет продолжать нарушения. Это может нанести вред нашим сотрудникам и бизнесу, а также привести к финансовому и репутационному ущербу нашей компании.

## Мы будем действовать

Ваше сообщение рассмотрит отдел безопасности группы, отдел этики и нормативно-правового соответствия, юридический отдел или отдел кадров, в результате может быть начато официальное расследование. Мы будем действовать соответствующим образом и, возможно, попросим вас предоставить более подробную информацию. Мы обеспечим конфиденциальность процесса, и вы получите отзыв о результате, даже если мы не сможем предоставить полную информацию о рассмотрении. Даже если ваши опасения окажутся необоснованными, все равно важно высказаться, если вы сделаете это добросовестно.

## Преследование недопустимо

Мы защищаем тех, кто сообщает о проблемах добросовестно. Вы можете сообщить о проблеме анонимно, но предоставление информации о вашей личности поможет нам отреагировать более эффективно. Добросовестные заявления, даже если они в итоге окажутся ошибочными, всегда рассматриваются серьезно. Однако ненадлежащее использование функции Speak Up для подачи ложных сообщений или сообщений, цель которых — навредить другим, может привести к дисциплинарным мерам.

## Как сообщить о проблеме?

Если у вас возникли опасения, начните с разговора со своим руководителем или местным руководством. Если это вас не устраивает, вы можете обратиться в отдел этики и нормативно-правового соответствия, отдел кадров или юридический отдел. Вы также можете сообщить о проблеме через каналы Speak Up — по телефону, электронной или обычной почте либо онлайн. Speak Up — независимая, глобальная служба, доступная на многих языках.

**Горячая линия Speak Up**

 [Дополнительная информация  
о горячей линии Speak Up](#)

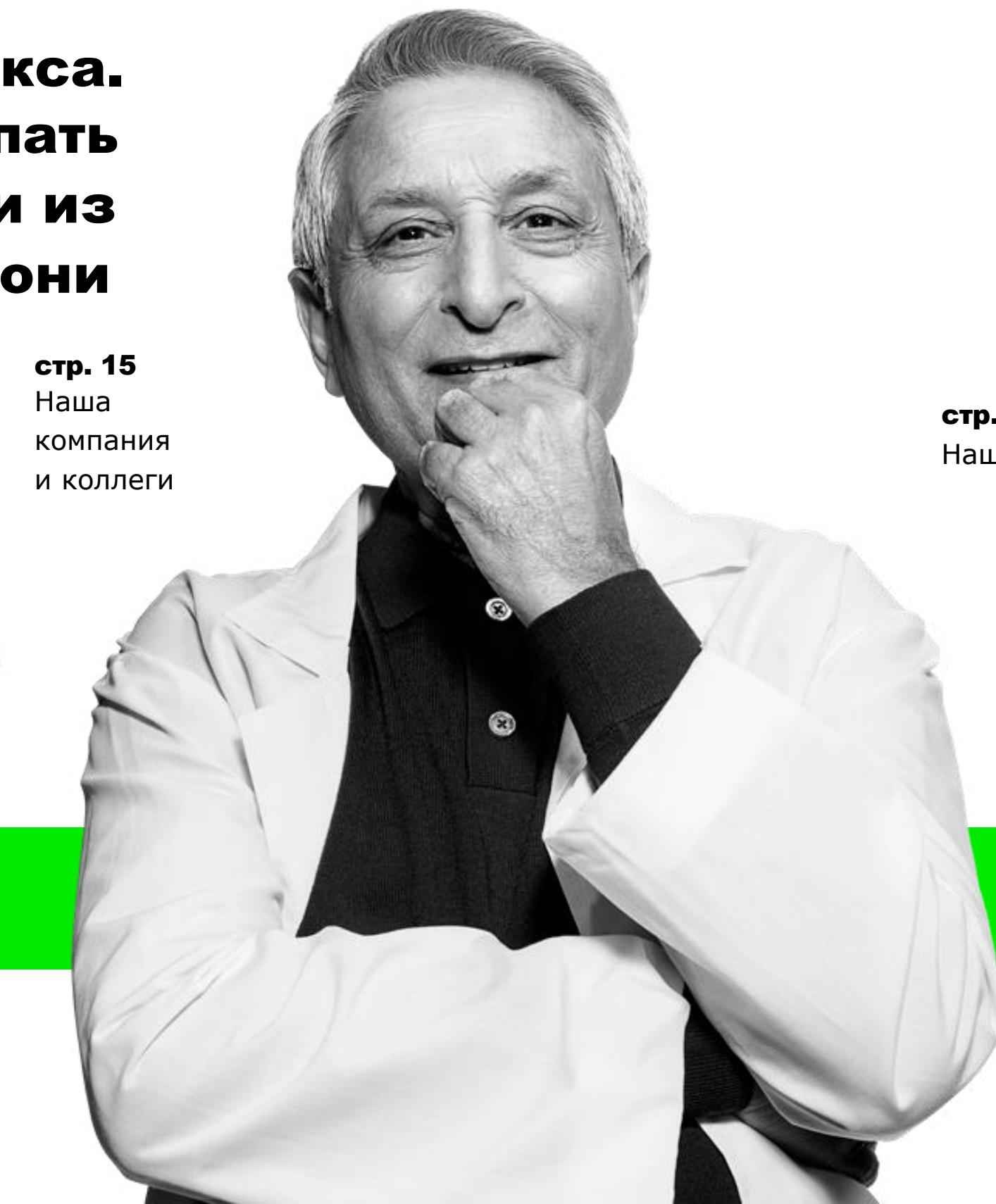
# Наши Принципы

**Самые важные аспекты нашего Кодекса.  
Наши принципы помогают нам поступать  
правильно. Вы должны знать, что они из  
себя представляют. Узнайте, почему они  
важны и чего мы ожидаем от вас.**

стр. 11  
Наши  
потребители  
и отрасль



стр. 15  
Наша  
компания  
и коллеги



стр. 27  
Наш мир





# Наши потребители и отрасль

**Эти принципы лежат в основе обеспечения безопасности, качества и продвижения нашей продукции, а также определяют принципы взаимодействия с нашей отраслью и научным сообществом.**

**Наши принципы** (продолжение)

## Наши потребители и отрасль

## **Безопасность продукции и нормативно- правовое регулирование**

**«Когда люди покупают наши продукты, они доверяют научным знаниям и системе обеспечения безопасности, которые стоят за ними. Каждый день я стремлюсь оправдывать их ожидания».**

Крис Коцун, главный врач, Haleon

### **Наш принцип и почему он важен**

Достижение нашей цели «Заботиться о людях, помогая им быть здоровыми каждый день» требует пристального внимания к безопасности нашей продукции. Безопасность потребителей — наш главный приоритет. Чтобы обеспечивать безопасность наших потребителей, мы соблюдаем соответствующие стандарты надлежащей практики. Это гарантирует качество, безопасность и эффективность наших продуктов на протяжении всего их жизненного цикла.

### **Что это значит для меня?**

Вы должны предоставить любую информацию о продуктах и услугах компании, подлежащую обязательной отчетности, **в течение 24 часов**. Такой информацией является информация о побочных эффектах, нежелательных реакциях или другая информация о безопасности для человека, важная для безопасности потребителей. Это относится к сотрудникам компании, подрядчикам, консультантам, агентам или третьим лицам, работающим по договору. Вы должны всегда соблюдать наши политики и процедуры.

### **Наши политики и руководства**

- Введите Haleon.com и нажмите «Контакты», а затем прокрутите страницу до пункта «Форма общего запроса».
- [Сбор информации от потребителей \(QD-POL000282\)](#)
- [Клинические исследования с участием людей \(QD-POL-000280\)](#)
- [Уход за животными, защита их прав и обращение с ними \(QD-POL000296\)](#)
- [Информация о продукте \(QD-POL000310\)](#)
- [Политика о безопасности продукции \(QD-POL000868\)](#)

**Наши принципы** (продолжение)

## Наши потребители и отрасль

## Продвижение продуктов и научное взаимодействие

**«Для меня важно, чтобы мы "выигрывали правильно"».**

Филиппо Ланци, руководитель подразделений EMEA и LatAm, Haleon

**Наш принцип и почему он важен**

Мы продвигаем наши продукты в соответствии с применимыми законами и правилами стран, в которых мы ведем деятельность. Мы ответственно взаимодействуем с научным сообществом, чтобы понимать и передавать научную информацию о наших продуктах.

Важно, чтобы наши потребители доверяли нашим заявлениям. Рекомендации работников здравоохранения (НСР) в отношении наших продуктов должны основываться на достоверной научной информации, а не на ненадлежащем влиянии.

**Что это значит для меня?**

Соблюдайте положения нашего Кодекса практических правил продвижения товара (Code of Promotion) и местные законодательные нормы и требования в отношении продвижения наших продуктов. Научные мероприятия должны проводиться и контролироваться медицинским функциональным подразделением.

При взаимодействии с клиентами или конкурентами придерживайтесь наших принципов. Взаимодействие с работниками здравоохранения (НСР) должно осуществляться ответственно, а платежи за их услуги должны соответствовать «справедливой рыночной стоимости» в конкретной стране.

**Наши политики и руководства**

- [Кодекс практических правил продвижения товара](#)
- [Кодекс научного взаимодействия](#)
- Глобальные процедуры утверждения материалов
- Процедуры взаимодействия с внешними экспертами при предоставлении услуг
- [Политика о конкурентном праве](#)
- [Политики предотвращения взяточничества, коррупции и других финансовых преступлений](#)

**Наши принципы** (продолжение)

Наши потребители  
и отрасль

## Качество

### Наш принцип и почему он важен

Нашим продуктам можно доверять, потому что мы делаем все качественно. Мы разрабатываем, производим, проверяем и распространяем наши продукты тщательно, последовательно и обеспечивая нормативно-правовое соответствие. Наша работа основана на проверенных научных данных и понимании человека.

Мы трепетно относимся к качеству и всегда готовы учиться как на своих ошибках, так и на успехах. Мы стремимся всегда поступать правильно с первого раза и быть лучшими во всем, насколько это возможно.

### Что это значит для меня?

Вы всегда должны следовать нашим стандартам и процедурам для обеспечения качества и нормативно-правового соответствия.

Если вы не понимаете, как что-то сделать, обратитесь за советом.

### Наши политики и руководства

→ [Политика в области качества](#)

**«Я твердо намерен всегда поступать  
правильно и завоевывать доверие  
потребителей».**

**Мэтью Спренг, руководитель отдела обеспечения качества, Haleon**



## **Наша компания и коллеги**

**Эти принципы регулируют нашу  
деятельность: от многообразия  
и инклюзивности до честной  
конкуренции, финансовой  
безупречности, использования  
данных и многое другое.**

**Наши принципы** (продолжение)

## Наша компания и коллеги

**Осмотрительная коммуникация****Наш принцип и почему он важен**

Мы заботимся о том, чтобы все сообщения о наших деловых интересах были своевременными, точными и уважительными. Они должны отражать наше поведение и соответствовать нашим политикам, процедурам утверждения и всем применимым законам.

Эффективная и честная коммуникация является ключом к успеху нашего бизнеса. Наши записи должны отражать наши действия и слова, чтобы избежать недопонимания.

**Примеры**

- Мы должны помнить, что наши личные взгляды в социальных сетях могут воспринять как позицию Haleon. Даже когда мы делаем что-либо как частные лица, нас легко можно идентифицировать как сотрудников Haleon, поэтому мы должны внимательно оценивать, что приемлемо публиковать.
- Мы проявляем осторожность, выражая свое мнение по политическим, религиозным или остросоциальным темам.

Методы нашего общения друг с другом и с миром критически важны для формирования доверия к нашим брендам и поддержания нашей репутации.

**Что это значит для меня?**

Отправляя электронные письма, текстовые сообщения, сообщения в чате или голосовые сообщения, следует быть столь же осторожным, как и при отправке письма или отчета.

Чтобы предотвратить риски для компании, необходимо осмотрительно взаимодействовать в социальных сетях.

То, что вы написали мимоходом, могут неверно истолковать. Не пишите того, что впоследствии было бы стыдно прочитать в газете или в социальных сетях.

Руководствуйтесь нашей целью: сосредоточьтесь на фактах, выявляйте, исправляйте и разъясняйте любые неточности и двусмысленности.

**Наши политики и руководства**

- [Внешняя и внутренняя коммуникация](#)

**Наши принципы** (продолжение)

## Наша компания и коллеги

**Конфликты  
интересов****Наш принцип и почему он важен**

Решения, принимаемые на работе, должны соответствовать наилучшим интересам Haleon, и личные отношения или другие выгоды не должны на них влиять.

Конфликт интересов возникает, когда ваши личные действия, интересы или отношения вступают в противоречие с вашими профессиональными суждениями или решениями в компании Haleon. Если не управлять конфликтами должным образом, они могут нанести ущерб вашему авторитету и нашей репутации.

**Как распознать потенциальный конфликт интересов:**

- Имеете ли вы или член вашей семьи существенный интерес в третьем лице, которое конкурирует с Haleon или оказывает услуги Haleon?
- Работаете ли вы по найму или предоставляете вне работы услуги (оплачиваемые или неоплачиваемые), которые аналогичны вашим обязанностям в компании Haleon?
- Являетесь ли вы членом совета директоров или комитета в сфере или отрасли, близкой к деятельности Haleon?
- Состоите ли вы в личных отношениях с подчиненными?
- Есть ли у вас личные связи с государственным служащим, который может влиять на решения, касающиеся нашего бизнеса?

**Что это значит для меня?**

Если у вас есть конфликт интересов, вы должны сообщить о нем, предпринять шаги для предотвращения влияния конфликта на принимаемые вами решения и указать их в форме раскрытия информации.

Конфликт интересов не является нарушением сам по себе, нарушением будет не сообщить о нем или не управлять им надлежащим образом.

**Наши политики и руководства**

- [Конфликт интересов](#)

**Наши принципы** (продолжение)

## Наша компания и коллеги

**Использование  
данных****Наш принцип и почему он важен**

Ответственное использование, хранение и защита данных и персональных данных обеспечивает соблюдение применимых законов и сохранение доверия наших заинтересованных лиц. Кроме того, это ценный актив для бизнеса, который помогает внедрять инновации и работать во все более цифровизированном и управляемом данными мире.

Мы ответственно относимся ко всем доверенным нам данным. Мы обязуемся соблюдать наши принципы конфиденциальности и безопасности данных, а также местные регуляторные требования по защите данных, и требуем того же от наших поставщиков услуг.

**Примеры**

- Мы обрабатываем данные законно и прозрачно.
- Мы собираем данные для только конкретных случаев и только для явных и законных целей.
- Мы обеспечиваем безопасность персональных данных, соблюдаем сроки хранения данных и политики удаления данных.
- Мы обеспечиваем конфиденциальность наших данных и не передаем их за пределы компании, а также не отправляем на свой личный адрес электронной почты.

**Что это значит для меня?**

Вы должны защищать важные данные от повреждения, компрометации или потери, а также обеспечивать конфиденциальность, доступность и целостность имеющихся у вас данных. Вы обязаны удалять данные, которые вам больше не нужны, в соответствии с нашими политиками хранения данных.

**Наши политики и руководства**

- [Конфиденциальность](#)
- [Целостность данных](#)
- [Приемлемое использование технических ресурсов](#)
- [Защита информации](#)
- [Принципы ответственного использования ИИ](#)
- [Политика и стандарты ответственного использования ИИ](#)

## Инклюзивность и чувство принадлежности

### Наш принцип и почему он важен

Мы стремимся достичь нашей цели, представляя интересы различных потребителей и сообществ, которые ежедневно полагаются на наши бренды. Справедливость, равные возможности и инклюзивность — наши стратегические приоритеты. Мы стремимся предоставлять равные возможности всем сотрудникам, участникам цепочки поставок и партнерам в деловых отношениях.

Для нас важно сделать Haleon местом, в котором каждый сотрудник будет чувствовать себя частью компании, поэтому мы стремимся искоренять предубеждения и придерживаться инклюзивности в руководстве. Мы не терпим насилия, притеснений, угроз или иного неприемлемого поведения, в том числе сексуального домогательства в любой форме.

Мы не приемлем дискриминационное поведение, основанное на признаках расы, цвета кожи, языка, касты, национальности или социального происхождения, статуса коренного населения, религии, инвалидности, гендера, семейного положения, пола, сексуальной ориентации, членства в профсоюзе, политических убеждений, беременности, статуса ветерана, возраста или других охраняемых законом характеристик.

Инклюзивность и чувство принадлежности являются важнейшими основами инклюзивной культуры, в которой ценят и уважают различное происхождение и взгляды, ведь они помогают удовлетворять потребности наших потребителей и раскрывать весь потенциал наших сотрудников.

### Что это значит для меня?

Мы все должны стремиться создать среду, которая отражает различный опыт и происхождение наших потребителей, сообществ, которые полагаются на наши бренды, и в которой каждый может полностью раскрыть свой потенциал и проявить себя наилучшим образом. Вы должны относиться к каждому справедливо, с достоинством и уважением, чтобы способствовать формированию культуры, в которой ценятся различия, все чувствуют себя в безопасности, знают, что к ним прислушиваются, и имеют возможности добиваться успеха.

### Наши политики и руководства

→ [Политика инклюзивности и принадлежности](#)

**Наши принципы** (продолжение)

## Наша компания и коллеги

**Честная  
конкуренция****Наш принцип и почему он важен**

Честная конкуренция способствует инновациям, сохраняет справедливость цен и поддерживает качество и выбор продуктов и услуг. Она приносит пользу потребителям, клиентам и нашему бизнесу.

Мы ведем свою деятельность в полном соответствии с конкурентным правом стран, в которых мы работаем. Мы не предоставляем конкурентам и не получаем от них закрытую информацию о ценах, затратах, поставках продуктов, стратегиях, клиентах, маркетинговых планах и иную конфиденциальную информацию, непосредственно или через контрагентов. Мы не будем использовать свое положение на рынке для получения несправедливого преимущества перед конкурентами.

**Что это значит для меня?**

Вы должны соблюдать рекомендации, требования и принципы Политики о конкурентном праве.

Консультируйтесь с юридическим отделом перед обсуждением проекта с конкурентом или перед посещением собрания торговой ассоциации или другого мероприятия, на котором может присутствовать конкурент.

**Наши политики и руководства**

→ [Политика о конкурентном праве](#)

**«Соблюдение нашей Политики о конкурентном праве означает, что мы можем гордиться завоеванием доли рынка, потому что мы победили благодаря более качественному обслуживанию потребителей, а не манипуляции правилами».**

■ Дэвид Линсемайер, Руководитель бизнес-подразделения, LatAm, Haleon

**Наши принципы** (продолжение)

## Наша компания и коллеги

**Финансовая  
безупречность****Дон Аллен****Финансовый директор****Наш принцип и почему он важен**

Мы стремимся к финансовой безупречности и прилагаем усилия по предотвращению мошенничества. Вся финансовая информация, хранящаяся внутри компании или передаваемая внешним лицам, должна быть точной, полной и актуальной. Добиться этого нам помогает прозрачность и строгий, эффективный контроль.

**Примеры**

- Мы соблюдаем строгие правила при обработке финансовых записей и транзакций.
- Мы не фальсифицируем и не задерживаем записи, не действуем вне своих полномочий и не обрабатываем транзакции без надлежащего разрешения.
- Все платежи и финансовые операции должны быть прозрачными, точными и надлежащим образом документированными.
- Мы не обрабатываем никакие транзакции, которые могут быть связаны с противоправной деятельностью.
- Мы предоставляем доступ к финансовым системам только тем, кто имеет соответствующие роли и разрешения.

Финансовая безупречность крайне важна для концепции Win as One. Безупречная информация помогает принимать обоснованные деловые решения и соблюдать наши коммерческие, юридические и нормативные обязательства. Клиенты, потребители и заинтересованные лица также ожидают от Haleon финансовой безупречности надежного и заслуживающего доверия партнера.

**Что это значит для меня?**

Вы понимаете, что безупречность нашей финансовой информации имеет решающее значение для концепции Win as One.

Вы следите за тем, чтобы финансовые операции должным образом утверждались, точно вносились в книги учета и подтверждались записями, которые можно проверить.

При передаче компании расходов вы соблюдаете стандарт предоставления полномочий и соответствующие процедуры закупок.

**Наши политики и руководства**

- [Политика покупки товаров и услуг](#)
- [Политика предоставления полномочий](#)
- [Политика предотвращения взяточничества, коррупции и других финансовых преступлений](#)
- Стандарты: [Стандарт управления договорами и юридическими соглашениями, SOx](#)
- Прочее: Финансовое руководство, [Центр нормативно-правового соответствия SOx Haleon](#)

**«Надежный внутренний контроль и прозрачная финансовая отчетность защищают нас, укрепляет доверие инвесторов и способствуют формированию культуры этичного лидерства».**

**Наши принципы** (продолжение)

## Наша компания и коллеги

**Подарки, услуги гостеприимства и развлечения****Наш принцип и почему он важен**

Предоставление или получение подарков, услуг гостеприимства и развлечений (GHE) может помочь построить прочные деловые отношения, но только если действовать правильно. Если GHE слишком щедрые, несвоевременные (например, во время переговоров или тендера) или не задокументированы должным образом, они могут выглядеть как взятка.

Мы должны следить, чтобы GHE предлагались или принимались только в том случае, если они скромные, редкие, уместные и прозрачные. GHE ни при каких обстоятельствах не должны влиять на решения или создавать впечатление фаворитизма. Это означает принятие прозрачных, продуманных решений, отражающих наши ценности и защищающих нашу честность и добросовестность, где бы мы ни вели бизнес.

**Примеры неуместных GHE:**

- Предоставление или принятие GHE в такие моменты, как тендеры, продление контрактов, переговоры или рекламные презентации. Это неуместно.
- Любые GHE, которые могут повлиять — или даже создать видимость влияния — на ваши суждения или решения.
- Мы не предоставляем и не получаем GHE от государственных служащих. В редких исключениях допустимы скромные услуги гостеприимства или недорогие брендированные предметы, если их предоставляют во время деловых встреч и это разрешено местным законодательством.

**Что это значит для меня?**

Вы должны следовать Политике GHE, чтобы гарантировать соблюдение требований по одобрениям, финансовым порогам и ограничениям частоты.

Вы должны регистрировать все GHE в онлайн-трекере GHE Tracker, за исключением недорогих брендированных товаров.

**Наши политики и руководства**

→ [Политика в отношении подарков, услуг гостеприимства и развлечений](#)

**Наши принципы** (продолжение)

## Наша компания и коллеги

**Здоровье, личная  
безопасность  
и благополучие****Наш принцип и почему он важен**

Цель Haleon — заботиться о людях, помогая им быть здоровыми каждый день. Чтобы воплотить ее, необходимо создать рабочую среду, которая помогает нам быть здоровыми, благополучными, чувствовать себя в безопасности и иметь возможность выполнять работу максимально результативно. Мы заботимся друг о друге. Нет ничего более человечного, чем заботиться друг о друге, о личной безопасности, здоровье и благополучии.

Когда у нас есть возможность следить за собственным здоровьем, безопасностью и благополучием, мы, скорее всего, будем более вовлеченными, заинтересованными, творческими и готовыми выложиться на максимум.

Это помогает всем нам оставаться в безопасности, жить в благополучии и положительно влиять на нашу результативность, культуру, потребительский опыт и, в конечном итоге, на репутацию и успех нашей компании.

**Что это значит для меня?**

Вы должны взять на себя ответственность за управление рисками на рабочем месте и их снижение, продвижение безопасных методов работы и соблюдение наших политик, стандартов, процедур и правил охраны труда.

Вы понимаете, что обеспечение безопасности наших сотрудников имеет решающее значение для нашей репутации, культуры и права на ведение бизнеса.

**Наши политики и руководства**

- [Политика EHS](#)
- [Стандарты по охране труда, безопасности и защите окружающей среды](#)
- [Программа безопасного поведения \(«Пауза»\)](#)
- [Политика в области прав человека](#)

**Наши принципы** (продолжение)

## Наша компания и коллеги

**Инсайдерская торговля****Наш принцип и почему он важен**

Мы не занимаемся инсайдерской торговлей и не используем закрытые данные, которые могут повлиять на стоимость акций Haleon, для получения личной выгоды или выгоды для другого лица. Это требование распространяется на все компании, с которыми мы ведем бизнес.

Общественность и наши инвесторы должны иметь возможность полагаться на честность и добросовестность нашего бизнеса. Использование инсайдерских данных для незаконной торговли или оказания влияния на стоимость акций Haleon или другой компании, с которой мы ведем бизнес, является уголовным преступлением, которое карается штрафом и/или тюремным заключением.

**Что это значит для меня?**

Вы не должны торговать акциями Haleon, если владеете существенной непубличной информацией (это называется инсайдерской торговлей).

Вам запрещено раскрывать существенные закрытые («инсайдерские») данные другим лицам, включая членов семьи и друзей, которые связаны с торговлей акциями.

Вы должны придерживаться соответствующих принципов, политик и применимого законодательства.

**Наши политики и руководства**

→ [Кодекс операций с акциями](#)

**Наши принципы** (продолжение)

## Наша компания и коллеги

## Защита активов нашей компании

**Наш принцип и почему он важен**

Чтобы быть компанией, заслуживающей доверия, нам необходимо защищать свою собственность, а также информацию наших потребителей и клиентов. Каждый из нас должен взять на себя ответственность за наши физические и нематериальные корпоративные активы.

**Примеры**

- К физическим активам относятся денежные средства, продукты, транспортные средства, мобильные устройства, ноутбуки и планшеты. К нематериальным активам относятся человеко-часы и интеллектуальная собственность.
- Нарушением Кодекса является использование корпоративного ноутбука для ведения семейного бизнеса или использование корпоративных топливных карт для заправки личного автомобиля.

**Что это значит для меня?**

Вы должны использовать собственность компании Haleon только в надлежащих коммерческих целях или в целях, одобренных руководством.

Вы обязаны защищать наши активы от повреждения или нецелевого использования.

Вы должны использовать конфиденциальную информацию только по прямому назначению в рамках выполнения своих обязанностей и всегда защищать ее.

**Наши политики и руководства**

- [Глобальный график хранения документации](#)
- [Защита информации](#)
- [Приемлемое использование технических ресурсов](#)

**Наши принципы** (продолжение)

## Наша компания и коллеги

**Управление  
работой  
контрагентов****Наш принцип и почему он важен**

Мы стремимся вести бизнес только с контрагентами, которые обязуются соблюдать высокие этические стандарты и действуют ответственно.

Мы ожидаем от наших поставщиков помочь в реализации наших планов и достижении нашей цели. Единые стандарты и нормы поведения, включая соблюдение всех соответствующих законов и нормативных актов, помогают выстраивать доверительные и ценные отношения — как с заинтересованными лицами, так и с поставщиками.

Мы соблюдаем надежные процессы для обеспечения надлежащего уровня комплексной проверки, заключения договоров и мониторинга, а также использования утвержденных каналов закупок. Это гарантирует сотрудничество только с теми поставщиками, которые соответствуют нашим стандартам и приносят наибольшую пользу нашей организации.

**Что это значит для меня?**

Вы должны соблюдать стандарт по управлению рисками, связанными с контрагентами, и проводить комплексные проверки и управлять рисками на соответствующем уровне во время работы с контрагентами.

Вам запрещено осуществлять какие-либо платежи третьим лицам без соблюдения соответствующих документально оформленных процедур, включая проверку документации по результатам деятельности руководством с необходимым уровнем полномочий.

**Наши политики и руководства**

- [Стандарт по управлению рисками, связанными с контрагентами](#)
- [Предоставление полномочий для транзакций](#)
- [Приобретение товаров и услуг](#)
- [Политика предотвращения коррупции и других финансовых преступлений](#)
- [Кодекс поведения поставщиков](#)

**3.**

# **Наш мир**

**Эти принципы формируют наше взаимодействие с миром во всех областях: от противодействия взяточничеству и коррупции до прав человека и устойчивого развития.**

# Права человека

## Наш принцип и почему он важен

Мы стремимся соблюдать и защищать права человека. Для этого каждый из нас, от сотрудников до поставщиков и бизнес-партнеров, совместно с заинтересованными лицами внедряет эти ценности в наши действия и цепочку создания ценности.

### Примеры

- Мы стремимся предотвратить использование детского труда, вредного или бесчеловечного обращения, принудительного труда и торговли людьми.
- Мы также стремимся обеспечить безопасную и достойную работу молодым работникам, справедливое рабочее время, вознаграждение и условия труда, а также честное и добросовестное ведение бизнеса.

Права человека — основные стандарты, на которые имеют право все люди, чтобы жить достойно. Они включают право на здоровье, неприкосновенность частной жизни, образование и защиту детей. Мы уважаем права человека в нашей деятельности и осознаем возможные последствия их несоблюдения, включая ущерб репутации и потерю доверия наших заинтересованных лиц. В противном случае мы рискуем получить значительные штрафы, нанести ущерб репутации, потерять доверие потребителей и привлекательность для инвесторов.

## Что это значит для меня?

Мы должны предотвращать, смягчать и устранять неблагоприятное воздействие, которое наша деловая деятельность или деловые отношения могут оказывать на права всех людей, связанных с Haleon: коллег, клиентов, потребителей, людей, работающих в компаниях нашей цепочки поставок, и живущих в сообществах, где мы работаем.

Если вы узнаете о фактическом или возможном нарушении прав человека, вы обязаны сообщить об этом.

## Наши политики и руководства

- [Политика в области прав человека](#)
- [Стандартная операционная процедура по управлению рисками, связанными с контрагентами](#)
- [Кодекс поведения поставщиков](#)
- [Политика привлечения внешних работников](#)

## Устойчивое развитие

### Наш принцип и почему он важен

Мы внедряем устойчивые методы ведения бизнеса в нашу компанию и бренды. Это позволяет нам помогать людям быть здоровыми каждый день, повышать инклюзивность и устойчивость, а также достигать целей.

Ведение ответственного бизнеса — стратегический приоритет для Haleon и неотъемлемая часть нашего подхода к ведению бизнеса. Нашей компанией движет глубокое понимание человеческих потребностей и проверенные научные данные, поэтому Haleon имеет все возможности распознавать и понимать социальные и экологические барьеры, которые мешают людям быть здоровыми каждый день. Мы хотим поддерживать людей и давать им возможность взять на себя ответственность за свое здоровье и благополучие, минимизируя при этом наше воздействие на окружающую среду и следуя нашей цели — заботиться о людях, помогая им быть здоровыми каждый день.

### Что это значит для меня?

Вы должны соблюдать все применимые экологические нормы законодательства, регуляторные требования и политики Haleon, регулирующие воздействие на окружающую среду и общество.

Вы должны сообщать обо всех инцидентах, которые могут привести к негативному воздействию на окружающую среду, а также повлиять на здоровье, безопасность, благополучие или права людей, работающих в Haleon и в компаниях нашей цепочки поставок, в соответствии с установленными процедурами передачи информации.

Мы призываем каждого постоянно искать возможности для улучшения нашей экологической и социальной деятельности.

### Наши политики и руководства

- [Политика экологической устойчивости](#)
- [Политика в области защиты окружающей среды, здоровья, безопасности и благополучия](#)
- [Политика в области прав человека](#)
- [Кодекс поведения поставщиков](#)
- [Стандартная операционная процедура по управлению рисками, связанными с контрагентами](#)

# Предотвращение взяточничества, коррупции и других финансовых преступлений

## Наш принцип и почему он важен

Взяточничество, коррупция и финансовые преступления подрывают доверие, наносят ущерб нашей репутации, увеличивают издержки бизнеса и приводят к серьезным последствиям для отдельных лиц и нашей компании. Но, что самое важное, они мешают людям получать необходимую им медицинскую помощь и мешают нам реализовывать нашу концепцию «Win as One, действуя правильно».

Мы не терпим финансовых преступлений ни в какой форме. Это касается взяточничества коррупции, мошенничества, отмывания денег и уклонения от уплаты налогов.

## Примеры ситуаций, в которых требуется особая осторожность

- Работа с государственными служащими (например, избранными представителями или сотрудниками государственных компаний) сопряжена с повышенным риском, поскольку к ним предъявляются более высокие правовые требования.
- Некоторые трети лица, такие как агенты, консультанты, поставщики и дистрибуторы, действующие от нашего имени, считаются «связанными лицами». Если они нарушают правила, даже если мы не знали и не просили их об этом, мы можем быть привлечены к юридической ответственности за их действия. Поскольку связанные лица создают дополнительный риск, они подвергаются усиленным проверкам и контролю.
- Подарки, услуги гостеприимства, развлечения и путешествия (GHE) связаны с более высокими рисками, поскольку они могут быть восприняты как взятки или использованы не по назначению, чтобы скрыть взятки под видом обычных деловых расходов. GHE должны быть уместными, а любые заявки на компенсацию поездок и расходов должны предъявляться исключительно в законных деловых целях.

## Что это значит для меня?

Вы должны придерживаться процессов (например, ограничивающих использование наличных денег), направленных на управление рисками взяточничества, коррупции и финансовых преступлений, — независимо от местных обычаяев или практик.

Вы должны соблюдать правила в отношении подарков, услуг гостеприимства и развлечений, изложенные на странице 20 настоящего Кодекса.

Вы должны соблюдать правила в отношении грантов и политических пожертвований, изложенные на странице 30 настоящего Кодекса.

## Наши политики и руководства

- [Политика предотвращения взяточничества, коррупции и других финансовых преступлений](#)
- [Политика в отношении подарков, услуг гостеприимства и развлечений](#)
- [Политика в отношении грантов и пожертвований](#)

## Санкции и экспортный контроль

### Наш принцип и почему он важен

Мы соблюдаем все законодательные и нормативные акты, связанные с соблюдением торговых норм. К торговым нормам относятся таможенные правила, процедуры, санкции, а также требования экспортного контроля.

Нарушение правил торговли товарами или торговля с организациями или странами, на которые распространяется эмбарго, может привести к значительным штрафам и репутационному риску.

Неточные таможенные декларации или отказ от импорта или экспорта товаров без соответствующей документации могут привести к аналогичным негативным последствиям, а также к нарушению нашей цепочки поставок. Это также может привести к доначислению таможенных пошлин, штрафов или пени, потере экспортных привилегий, задержке отгрузки или даже уголовной ответственности.

### Что это значит для меня?

Мы стремимся поддерживать открытые и конструктивные отношения с органами по соблюдению правил торговли по всему миру. Мы тщательно выбираем рынки, на которых работаем, и соблюдаем законодательные нормы, регулирующие распространение и использование наших продуктов.

При подаче таможенных деклараций необходимо убедиться, что они полные, точные и поданы своевременно.

Вам запрещено вести запрещенную деятельность с представителями списков санкционных стран и лиц, а также предпринимать действия, которые могут привести к нарушению санкций или норм экспортного контроля.

Вы обязаны понимать все ограничения, которые применяются к вам и к деятельности, которую вы ведете от имени компании Haleon.

### Наши политики и руководства

→ [Политика по соблюдению торговых норм](#)

→ [Политика по соблюдению санкций](#)

## Гранты и пожертвования

### Наши принципы и почему они важны

Мы предоставляем гранты и пожертвования, преследующие законную цель, чтобы поддерживать деловые интересы Haleon. Они должны соответствовать применимым законодательным нормам и кодексам надлежащей практики в сообществах, в которых мы работаем.

Наша политика помогает нам работать прозрачно и независимо от любых политических обязательств, позволяя сосредоточиваться в первую очередь на потребителях. Она также помогает снизить риск того, что пожертвования могут использоваться для взяточничества, поддержки терроризма или нарушения санкционных обязательств, поэтому мы внедрили надежные меры контроля.

#### Примеры:

- Гранты и пожертвования предоставляются по добровольному запросу, а размер гранта или пожертвования соразмерен его цели.
- Мы не делаем политических взносов в пользу физического лица или организации ни в одной стране мира, где работаем. Принцип неполитического взноса Группы не распространяется на участие сотрудников в деятельности комитета политических действий (PAC), зарегистрированного в США. Как представители Группы сотрудники могут участвовать в любых мероприятиях, организуемых, спонсируемых и (или) финансируемых комитетом политических действий (PAC).
- Допускается корпоративное членство в неторговых организациях или научных обществах, а также в объединениях для проведения благотворительных акций.
- Гранты и пожертвования предоставляются прозрачно, и мы сохраняем за собой право публично раскрывать имя получателя и сумму гранта или пожертвования. Мы также требуем, чтобы получатель сообщал о нашей поддержке.

### Что это значит для меня?

Если вы участвуете в этой деятельности, вы обязаны проверять, соответствуют ли любые предоставленные гранты и пожертвования нашим стандартам, а также соблюдать все требуемые процедуры, а именно выполнять оценку рисков, подтверждать соответствие критериям и соразмерность помощи, выявлять потенциальные конфликты интересов.

За необходимыми разрешениями вы должны обращаться в «Комитет по грантам и пожертвованиям» соответствующей страны.

Вы также должны получать разрешение соответствующего органа государственной власти.

### Наши политики и руководства

→ [Политика в отношении грантов и пожертвований](#)

# Больше информации Больше возможностей

**Наш Кодекс — это только начало.**

**Если вам нужна более подробная  
информация, у нас есть все, что вам  
нужно, от официальных стандартов и  
видеороликов до обучающих материалов  
и примеров, которые помогут вам принять  
правильное решение, выбрать оптимальный  
курс действий и реализовывать концепцию  
Win as One, действуя правильно.**



# Дополнительная информация

## Необходимая поддержка

**Если вы хотите узнать больше об изложенных в Кодексе темах, то можете получить доступ к полезным советам и рекомендациям в нашем Центре корпоративной этики и нормативно-правового соответствия.**

→ **Ищите информацию во внутренней сети Haleon**

Просто введите соответствующие ключевые слова в поиск внутренней сети Haleon, чтобы найти соответствующие ресурсы, включая инструменты, контрольные списки, видео и многое другое.

→ **Используйте наши официальные стандарты**

Наша библиотека официальных стандартов включает политики и стандартные операционные процедуры (SOP), в которых подробно объясняются ваши обязанности всегда поступать правильно и заботиться о людях.

→ **Используйте My Learning**

В нашем центре обучения вы найдете ряд специализированных тренингов по многим темам, затронутым в нашем Кодексе.

→ **Изучите наши примеры**

В них приведены реальные ситуации и даны важные советы по решению этических дилемм, с которыми вы можете столкнуться.

