

**HALEON**

# Código de Conduta.

**Vencer unidos, da maneira certa...**

**Outubro de 2025**



# Damos-lhe as boas-vindas ao nosso **Código de Conduta.**

**“Agradecemos por dedicar tempo  
a ler o nosso Código de Conduta.  
Esperamos que compreenda o  
que significa para si e que o  
consulte quando precisar de  
orientação. Está aqui para nos  
ajudar a Vencer como Um.”**

**Brian McNamara**

**Diretor Executivo**



## **O que fazemos importa. Assim como o fazemos.**

Na Haleon, dedicamo-nos às nossas centenas de milhões de consumidores à escala mundial. Eles confiam nas nossas marcas e dependem dos nossos produtos todos os dias. Devemos transmitir-lhes a segurança de saber que estamos totalmente comprometidos com a sua saúde.

Isso significa que as nossas ações e decisões devem respeitar as mais elevadas normas possíveis.

Significa nunca abdicarmos dos nossos valores. E também significa proteger os nossos consumidores, os nossos clientes, a nossa empresa e uns aos outros.

Essa é a responsabilidade de todos na Haleon, e o motivo pelo qual o nosso Código de Conduta é tão importante. Pauta as nossas decisões, lembra-nos os valores da nossa cultura, e fornece-nos apoio quando precisamos de falar.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "BMC".

**Brian McNamara**

CEO, Haleon

# Descrição geral do conteúdo

## Como utilizar o nosso Código.

pág. 3

### Descrição geral.

- 4 Pautamo-nos pelo nosso Código
- 6 Expetativas de liderança
- 7 Participar ativamente e exprimir a sua opinião



**pág. 8**

Participar ativamente e exprimir a sua opinião

pág. 8

### Os nossos princípios.

Descubra os princípios que sustentam as nossas políticas. Descubra porque são importantes. E saiba o que esperamos de si.



**pág. 13**

A nossa empresa e os nossos colaboradores



**pág. 25**

O nosso mundo

pág. 31

### Próximos passos.

- 32 Obtenha mais apoio e acesso a recursos essenciais



# Pautamo-nos pelo nosso Código. **Todos nós, todos os dias.**

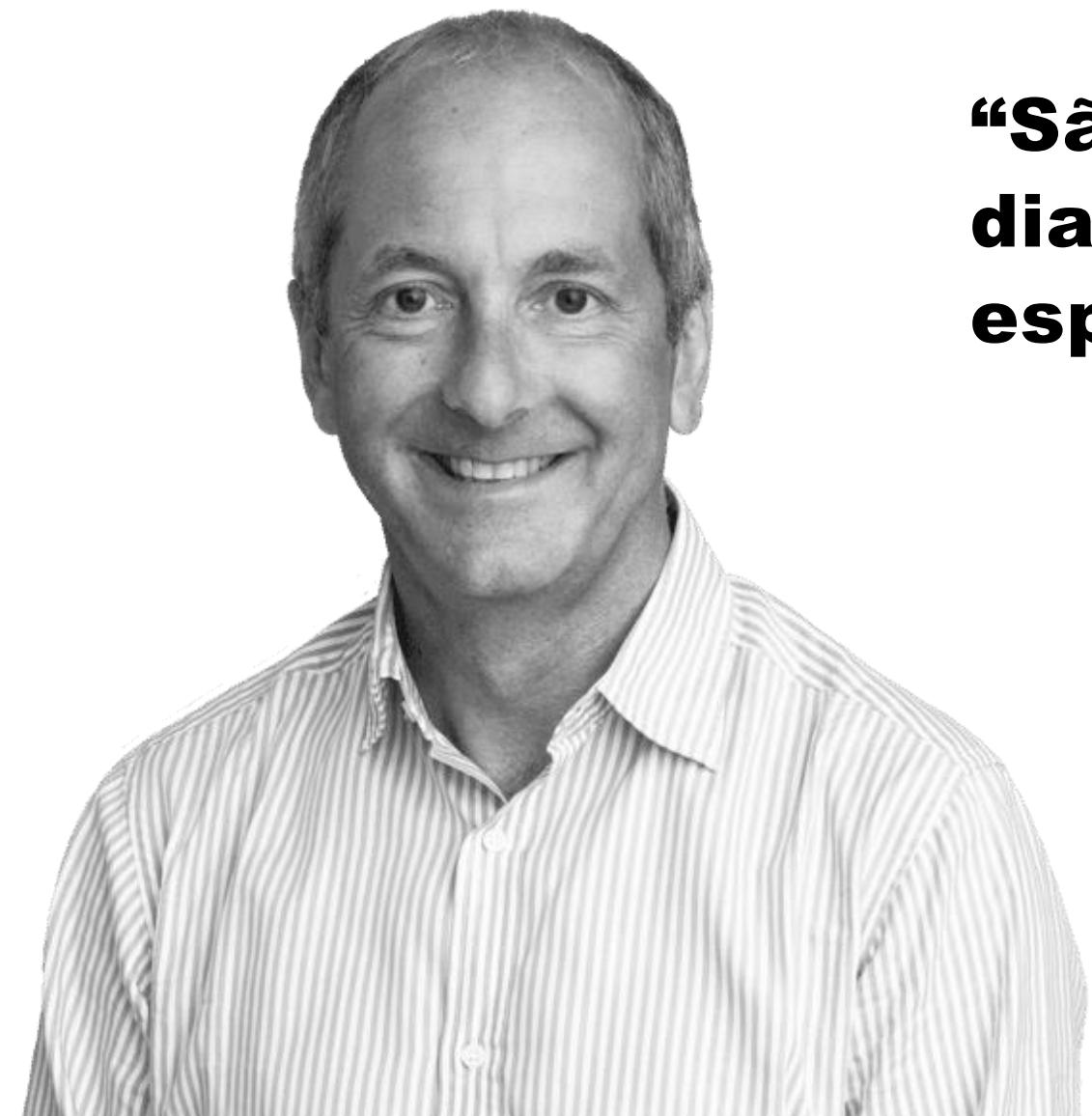
**Esta secção descreve como  
damos vida ao Código através  
das nossas ações, o que  
esperamos dos nossos líderes  
e a nossa obrigação de reportar  
qualquer situação irregular.**



**Pautamo-nos pelo nosso Código.** cont.

# Responsabilidade partilhada

## Todos nós devemos dar o exemplo.



**Adrian Morris**

**Assessor Jurídico**

**“São as decisões que toma diariamente que definirão o espírito e a cultura de Haleon”**

### É para todos

O nosso Código aplica-se a todos, independentemente da função, da localização ou do nível. Estende-se ainda aos nossos parceiros, incluindo fornecedores, distribuidores, agentes, consultores e subcontratados.

### Por que é importante

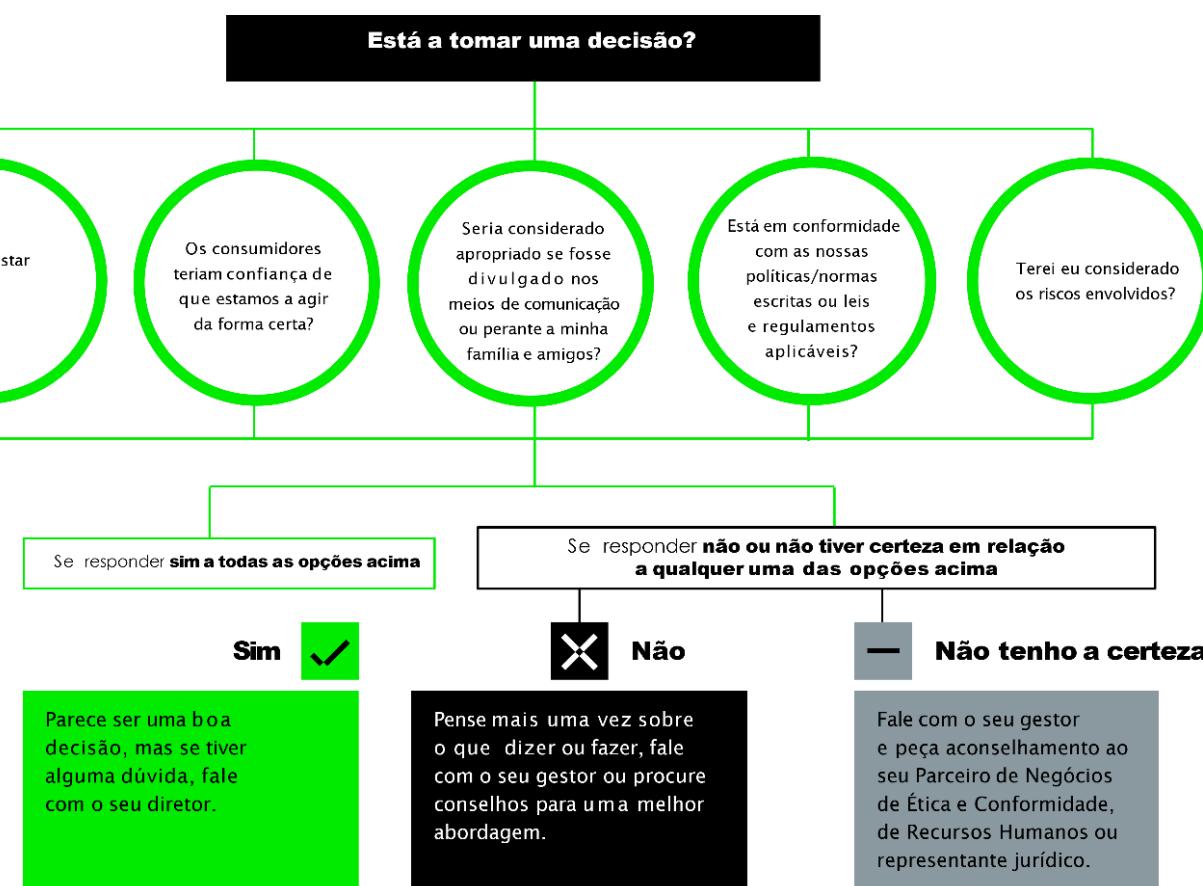
É o nosso discernimento nos momentos mais desafiadores que nos caracteriza. Optar pelo caminho certo, mesmo nos momentos difíceis, é o que diferencia grandes líderes e equipas.

### Precisa de ajuda? É só pedir

O Código descreve os nossos princípios éticos, mas não consegue abranger todas as situações. Se tiver dúvidas, reflita sobre o que está alinhado com o nosso propósito. Veja a árvore de decisões abaixo. E também pode entrar em contacto com o Departamento de Ética e Conformidade ou o Departamento Jurídico.

**Obrigado** por ler e seguir o nosso Código.

Vamos trabalhar juntos para criar um ambiente seguro e respeitoso, onde o Código seja seguido e todos se sintam à vontade para reportar qualquer situação que considerem inadequada.



**Pautamo-nos pelo nosso Código.** cont.

# Expectativas de liderança.

## Os guardiões da nossa cultura.



**“Os grandes líderes não se limitam a alcançar resultados; criam ambientes onde as pessoas se sentem orgulhosas de pertencer e motivadas a dar o seu melhor”**

**Line De Decker**

**Diretora de Recursos Humanos**

Embora o Código se aplique a todos, os gestores têm uma responsabilidade acrescida em promovê-lo, assegurar a sua correta aplicação e apoiar na criação de uma cultura ética robusta. Esperamos que todos os nossos líderes:

- Liderem pelo exemplo, se pautem pelo nosso Código e ajam com integridade. Caso tenha dúvidas, ou a sua equipa, coloque questões e recorra à Árvore de Decisões Éticas (pág. 5) para orientação.
- Certifique-se de que a sua equipa, especialmente os colaboradores novos, esteja familiarizada com o nosso Código e saiba quem contactar no departamento Jurídico e Conformidade no seu mercado.
- Promova uma cultura de confiança onde todos se sintam seguros para falar, sabendo que as suas preocupações serão tratadas confidencialmente e sem retaliação.
- Esteja receptivo ao feedback e comunique de imediato qualquer questão de conformidade que identifique.
- Seja um gestor responsável; assegure uma supervisão cuidadosa, faça a gestão dos recursos de forma responsável, tome medidas atempadas para resolver problemas e ajude a prevenir situações futuras.
- Trate os ativos e informações da empresa como se fossem seus e incentive a sua equipa a fazer o mesmo; a atenção diária à segurança torna-nos mais fortes e responsáveis.
- Valorize e celebre os colaboradores que evidenciem discernimento e conduta ética. Partilhe esses exemplos para reforçar as expectativas.
- Esteja pronto para prestar apoio integral e imediato em investigações relacionadas com eventuais comportamentos inadequados.



# Atue e reporte eventuais violações.

**Deve sempre dar voz às  
suas preocupações.  
É assim que continuamos  
a melhorar.**

## Todos têm o dever de comunicar eventuais situações

Na Haleon, só alcançamos o sucesso em conjunto, ao agir corretamente. Se alguém violar o nosso Código, a nossa cultura, políticas ou lei, mesmo que não seja intencionalmente, todos temos a responsabilidade de reportar. Pode ser difícil reportar a situação, mas permanecer em silêncio permite que a má conduta continue. Isso pode prejudicar os nossos funcionários e os nossos negócios, além de resultar em danos financeiros e de reputação para a nossa empresa.

## Tomaremos medidas

A sua preocupação será analisada pelo Grupo de Segurança, Ética e Conformidade, Departamento Jurídico ou RH e poderá levar a uma investigação formal. Trataremos da situação de forma adequada e poderemos pedir-lhe mais detalhes. Manteremos o processo confidencial e receberá feedback sobre o resultado, mesmo que não possamos partilhar todos os detalhes da análise. Mesmo que a sua preocupação se revele infundada, continua a ser importante reportá-la, desde que o faça de boa-fé.

## A retaliação não é tolerada

Protegemos quem se manifesta de boa-fé. Pode denunciar de forma anónima, mas partilhar a sua identidade e os seus detalhes ajuda-nos a responder de forma mais eficaz. As preocupações levantadas de boa-fé são sempre respeitadas, mesmo que incorretas, mas a utilização indevida do canal Speak Up para apresentar relatos falsos ou maliciosos pode levar a medidas disciplinares.

## Como posso comunicar uma situação?

Se tiver alguma preocupação, comece por falar com o seu gestor ou direção local. Se não se sentir à vontade, poderá entrar em contacto com o departamento de Ética e Conformidade, RH ou Jurídico. Pode ainda reportar através do canal Speak Up – por telefone, online, e-mail ou correio. O canal Speak Up é independente, global e está disponível em vários idiomas.

**Linha Speak Up**

 [Informações adicionais acerca do canal Speak Up](#)

# OS NOSSOS PRINCÍPIOS.

**São o núcleo do nosso Código.**

**Pautamo-nos pelos nossos princípios para fazer o que é certo. Deve saber quais são.**

**Deve entender por que são importantes.**

**E ser claro sobre o que esperamos.**

**pág. 11**  
Os nossos  
consumidores e o nosso  
setor de atividade



**pág. 15**  
A nossa  
empresa e os  
nossos  
colaboradores



**pág. 27**  
O nosso  
mundo





# **Os nossos consumidores e o nosso setor de atividade.**

**Estes princípios sustentam a segurança  
dos nossos produtos, a qualidade e a  
promoção e definem como interagimos  
com a nossa indústria e a comunidade  
científica.**

**Os nossos princípios.** cont.

Os nossos consumidores e o nosso setor de atividade:

## **Segurança do produto e governança regulatória.**

### **O nosso princípio e por que é importante**

Cumprir o nosso propósito de oferecer “Uma melhor saúde diária com humanidade” exige uma atenção rigorosa à segurança dos nossos produtos. A segurança dos nossos consumidores é a nossa maior prioridade. Garantimos a segurança dos nossos consumidores cumprindo regulamentos de Boas Práticas relevantes. Garantem a qualidade, a segurança e a eficácia dos nossos produtos durante o respetivo ciclo de vida.

### **O que significa para mim**

Deve reportar qualquer informação necessária sobre um produto ou serviço da empresa **no prazo de 24 horas**. Isso inclui informações sobre efeitos secundários, reações adversas ou outras informações de segurança para as pessoas relacionadas com a segurança do consumidor.

Aplica-se aos colaboradores da empresa, subcontratados, consultores, agentes ou terceiros contratados.

Deve sempre cumprir as nossas políticas e procedimentos.

### **As nossas políticas e orientações**

- Digue Haleon.com, clique em “Contacto” e, em seguida, desloque-se para baixo para clicar em “Formulário de Consulta Geral”.
- [Recolha de informações de consumidores \(QD-POL000282\)](#)
- [Investigação com humanos \(QD-POL-000280\)](#)
- [Cuidado, bem-estar e tratamento de animais \(QD-POL000296\)](#)
- [Informações do produto QD-POL000310](#)
- [Política de segurança do produto \(QD-POL000868\)](#)

**“Quando as pessoas compram os nossos produtos, confiam na ciência e segurança que está por trás dos mesmos. Sinto-me motivado pelo desejo de cumprir esta expectativa diariamente.”**

**Chris Kocun, Médico Responsável, Haleon**

**Os nossos princípios.** cont.

Os nossos consumidores e o nosso setor de atividade:

## Promoção do produto e cooperação científica.

### O nosso princípio e por que é importante

Promovemos os nossos produtos de acordo com as leis e regulamentações aplicáveis dos países nos quais fazemos negócios. Envolvemo-nos de forma responsável com a comunidade científica para compreender e comunicar informações científicas sobre os nossos produtos.

É importante que os nossos consumidores confiem nas nossas afirmações. Quaisquer recomendações dos nossos produtos por profissionais de cuidados de saúde (HCPs) devem basear-se em informações científicas legítimas e não em influências inadequadas.

### O que significa para mim

Siga o nosso Código de Promoção e as leis e regulamentações locais sobre como promover os nossos produtos. Qualquer cooperação científica deve ser liderada e supervisionada pela Função Médica.

Se precisar de interagir com os clientes ou os concorrentes, siga os nossos princípios. Qualquer interação com profissionais de cuidados de saúde deve ser conduzida de forma responsável, e quaisquer pagamentos a profissionais de saúde por serviços devem seguir o "Valor Justo de Mercado" nos respetivos países.

### As nossas políticas e orientações

- [Código de Promoção](#)
- [Código de Cooperação Científica](#)
- Procedimentos de Aprovação de Conteúdo Global
- Procedimentos de Interação com Especialistas Externos para Prestação de Serviços
- [Política da Concorrência](#)
- [Política de prevenção de subornos, corrupção e outros crimes financeiros](#)

**“É importante para mim que vençamos ‘da forma certa.’”**

**■ Filippo Lanzi, Chefe da Região EMEA e América Latina, Haleon**

**Os nossos princípios.** cont.

Os nossos consumidores e o nosso setor de atividade:

## Qualidade.

**O nosso princípio e por que é importante**

Pode-se confiar nos nossos produtos porque a qualidade é vivida e incorporada em tudo o que fazemos. Desenvolvemos, fabricamos, testamos e distribuímos os nossos produtos com cuidado, consistência, e conformidade – tudo com base na ciência confiável e na compreensão humana.

Estamos empenhados na qualidade e estamos constantemente preparados para tirar lições tanto dos nossos erros como dos nossos sucessos. Ao fazermos o que está certo, à primeira tentativa e constantemente, estamos sempre a desafiar-nos a fazer o melhor possível.

**O que significa para mim**

É obrigatório cumprir sempre as nossas normas e procedimentos, assegurando a qualidade e a conformidade.

Se não sabe como fazer algo, procure orientação.

**As nossas políticas e orientações**

→ [Política de Qualidade](#)

**“Estou determinado a fazer sempre a coisa certa e ganhar a confiança dos consumidores.”**

 **Mathieu Spreng, Chefe de Operações de Qualidade, Haleon**



## A nossa empresa e os nossos colaboradores.

**Esses princípios governam tudo,  
desde a nossa diversidade e inclusão,  
concorrência justa, integridade  
financeira, utilização de dados e  
muito mais.**

**Os nossos princípios.** cont.

A nossa empresa e os nossos colaboradores:

## Comunicação prudente.

### O nosso princípio e por que é importante

Garantimos que todas as comunicações sobre os nossos interesses comerciais sejam oportunas, precisas e respeitosas. Devem refletir os nossos comportamentos e seguir as nossas políticas, procedimentos de aprovação e todas as leis aplicáveis.

Comunicações eficazes e honestas são essenciais para o sucesso do nosso negócio. Os nossos registos devem refletir as nossas ações e palavras para evitar mal-entendidos.

#### Exemplos

- Devemos estar cientes de que as nossas opiniões pessoais nas redes sociais podem ser atribuídas à Haleon. Mesmo quando não estamos envolvidos em atividades profissionais, é fácil ser reconhecido como colaborador da Haleon, pelo que devemos exercer discernimento sobre o que é apropriado publicar.
- Somos cuidadosos ao expressar opiniões sobre assuntos políticos, religiosos ou socialmente sensíveis.

A maneira como comunicamos uns com os outros e com o mundo é fundamental para construir confiança nas nossas marcas e manter a nossa reputação.

### O que significa para mim

Deve exercer o mesmo rigor ao enviar e-mails, mensagens de texto ou de chat, ou ao deixar mensagens de voz, como faria ao enviar uma carta ou relatório.

De modo a evitar riscos para a empresa, deve agir com cautela ao utilizar as redes sociais.

O que escreve num instante pode ser mal interpretado. Portanto, nunca escreva nada que não se sinta confortável em ler mais tarde num jornal ou nas redes sociais.

Oriente-se pelo nosso propósito: Concentre-se nos factos, identifique, corrija e esclareça qualquer coisa que possa ser imprecisa ou enganosa.

### As nossas políticas e orientações

- [Atividades de comunicação externas e internas](#)

**Os nossos princípios.** cont.

A nossa empresa e os nossos colaboradores:

## Conflitos de interesses.

### O nosso princípio e por que é importante

As decisões tomadas no trabalho devem ser no melhor interesse da Haleon e não influenciadas por relações pessoais ou outros benefícios.

Um conflito de interesses (“conflito”) ocorre quando as suas atividades, interesses ou relações pessoais interferem com o seu julgamento ou decisões profissionais. Se não forem geridos adequadamente, os conflitos poderão prejudicar a sua credibilidade e a nossa reputação.

#### Como reconhecer um conflito potencial:

- Você ou algum membro da sua família possuem participação relevante numa entidade que seja concorrente da Haleon ou que forneça serviços à Haleon?
- É colaborador ou presta algum serviço (remunerado ou não) fora do trabalho que seja semelhante à sua função na Haleon?
- Desempenha funções como membro de um conselho ou comité num setor ou área de atividade semelhante ao da Haleon?
- Mantém uma relação pessoal com algum colaborador que esteja sob a sua gestão ou supervisão?
- Possui alguma relação pessoal com um funcionário público que possa afetar as decisões relacionadas com o nosso negócio?

### O que significa para mim

Se houver um conflito, deverá declará-lo, tomar medidas para evitar que o conflito afete as decisões que toma e registar esses passos no formulário de divulgação.

Ter um conflito não é necessariamente uma violação. Ao contrário da não divulgação ou gestão, inadequada.

### As nossas políticas e orientações

- [Conflitos de interesses](#)

**Os nossos princípios.** cont.

A nossa empresa e os nossos colaboradores:

## **Utilização de dados.**

### **O nosso princípio e por que é importante**

A utilização responsável, armazenamento e proteção de dados e dados pessoais garante que cumprimos as leis aplicáveis e mantemos a confiança das nossas partes interessadas. É também um ativo valioso para o nosso negócio, ajudando-nos a inovar e a operar num mundo cada vez mais digital e orientado para os dados.

Tratamos de forma responsável todos os dados que nos são confiados. Comprometemo-nos, bem como os nossos prestadores de serviços a cumprir os nossos princípios de Privacidade dos Dados e de Segurança dos Dados, bem como os regulamentos locais de proteção de dados.

#### **Exemplos**

- Processamos os dados legalmente e de forma transparente.
- Recolhemos os dados apenas para casos específicos e para propósitos explícitos e legítimos.
- Mantemos os dados pessoais seguros, e cumprimos as políticas de armazenamento e eliminação.
- Respeitamos a confidencialidade dos nossos dados e não os partilhamos fora da empresa, nem os enviamos para o nosso endereço de e-mail pessoal.

### **O que significa para mim**

Deve proteger os dados importantes contra corrupção, comprometimento ou perda, garantindo a privacidade, a disponibilidade e a integridade dos dados a que tem acesso. Deve eliminar os dados de que já não precisa, de acordo com nossas políticas de retenção de dados.

### **As nossas políticas e orientações**

- [Privacidade](#)
- Integridade dos dados
- [Utilização Aceitável dos Recursos Tecnológicos](#)
- [Proteção das informações](#)
- [Princípios de IA responsável](#)
- [Política e normas de IA responsável](#)

**Os nossos princípios.** cont.

A nossa empresa e os nossos colaboradores:

## Inclusão e Pertença.

### O nosso princípio e por que é importante

Estamos empenhados em alcançar o nosso propósito, ao mesmo tempo que representamos os diversos consumidores e comunidades que confiam nas nossas marcas todos os dias. A justiça, a igualdade de oportunidades e a inclusão são prioridades estratégicas, e procuramos garantir oportunidades equitativas para todos os colaboradores e parceiros na nossa cadeia de fornecimento e relações de negócio.

Para nós, é importante que a Haleon seja um lugar onde todos os colaboradores sintam que realmente pertencem, por isso, trabalhamos para mitigar preconceitos e liderar de forma inclusiva. Não toleramos violência, assédio, ameaças ou comportamento inapropriado de qualquer tipo, incluindo qualquer forma de assédio sexual.

Não toleramos nenhum comportamento discriminatório com base na raça, cor, língua, casta, nacionalidade ou origem social, estatuto de indígena, religião, deficiência, género, estado civil, sexo, orientação sexual, filiação sindical, opinião política, gravidez, condição de veterano, idade, ou outras características protegidas por lei.

A Inclusão e Pertença constituem pilares de uma cultura inclusiva, na qual diferentes experiências e perspetivas são valorizadas e respeitadas, permitindo responder às necessidades dos consumidores e desbloquear o máximo potencial das nossas equipas.

### O que significa para mim

É nosso dever criar um ambiente que reflete a diversidade de origens e experiências dos nossos consumidores e das comunidades que dependem das nossas marcas, permitindo que todos alcancem o seu máximo potencial e desempenhem ao mais alto nível.

Deve tratar todos com dignidade, respeito e justiça, para promover uma cultura onde as diferenças sejam valorizadas e todos se sintam seguros, ouvidos e capacitados para prosperar.

### As nossas políticas e orientações

→ [Política de Inclusão e Pertença](#)

**Os nossos princípios.** cont.

A nossa empresa e os nossos colaboradores:

## Concorrência justa.

### O nosso princípio e por que é importante

A concorrência justa promove a inovação, mantém os preços justos e preserva a qualidade e a escolha de produtos e serviços. Isto beneficia consumidores e clientes, assim como os nossos negócios.

Conduzimos negócios em total conformidade com as leis de concorrência dos países em que operamos. Não fornecemos nem recebemos informações não públicas de concorrentes sobre preços, custos, fornecimento de produtos, estratégias, clientes, planos de marketing ou outras informações confidenciais, diretas ou por meio de terceiros. Não exploraremos a nossa posição no mercado para obter benefícios indevidos em relação aos concorrentes.

### O que significa para mim

Deve seguir as orientações e cumprir os requisitos e princípios da Política da Concorrência.

Consulte o Departamento Jurídico antes de discutir um projeto com um concorrente ou comparecer a uma reunião de associação comercial ou outro evento onde um concorrente possa estar presente.

### As nossas políticas e orientações

→ [Política da Concorrência](#)

**“Seguir as nossas políticas de concorrência significa que podemos ficar orgulhosos quando conquistamos participação de mercado, porque isso significa que vencemos servindo os consumidores da melhor forma, não manipulando as regras.”**

■ David Linsenmeier, Chefe da Unidade de Negócios, América Latina, Haleon

**Os nossos princípios. cont.**

A nossa empresa e os nossos colaboradores:

## **Integridade Financeira.**



**Dawn Allen**

**Diretora Financeira**

### **O nosso princípio e por que é importante**

Estamos comprometidos com a integridade financeira e a prevenção de fraudes. Todas as informações financeiras, sejam mantidas internamente ou partilhadas externamente, devem ser precisas, completas e oportunas. Asseguramos isto através da transparência e de controlos sólidos e eficazes.

#### **Exemplos**

- Seguimos regras estritas ao lidar com registos e transações financeiras.
- Não falsificamos ou atrasamos registos, não agimos fora da nossa autoridade nem processamos transações sem a devida aprovação.
- Todos os pagamentos e atividades financeiras devem ser transparentes, precisas e devidamente documentados.
- Não processamos nenhuma transação que possa estar relacionada com atividades ilícitas.
- Apenas fornecemos acesso aos sistemas financeiros a quem exerce as funções e tenha as permissões corretas.

A integridade financeira é essencial para Vencer unidos. Contribui para apoiar decisões comerciais sólidas e permite cumprir as nossas obrigações comerciais, legais e regulamentares. Satisfaz ainda as expectativas dos nossos clientes, consumidores e partes interessadas sobre nós como um parceiro comercial fiável e responsável.

### **O que significa para mim**

Reconhece que a integridade das nossas informações financeiras é fundamental para alcançarmos o sucesso coletivo.

Garante que as transações financeiras são devidamente autorizadas, registadas com precisão e apoiadas por registos auditáveis.

Quando comprometer a empresa com uma despesa, deve cumprir a Política de Concessão de Autoridade e os procedimentos de compras aplicáveis.

### **As nossas políticas e orientações**

- [Política de Compra de Bens e Serviços](#)
- [Política de Concessão de Autoridade](#)
- [Política de Prevenção de Subornos, Corrupção e Outros Crimes Financeiros](#)
- Normas – [Governança de Contratos e Acordos Legais](#), [Norma SOx](#)
- Outros – Manual Financeiro, [Centro de Conformidade Haleon SOx](#)

**“Controlos internos robustos e relatórios financeiros transparentes protegem-nos, aumentam a confiança dos investidores e promovem uma cultura de liderança ética.”**

**Os nossos princípios.** cont.

A nossa empresa e os nossos colaboradores:

## **Presentes, hospitalidade e entretenimento.**

### **O nosso princípio e por que é importante**

Oferecer ou receber presentes, hospitalidade e entretenimento pode ajudar a fortalecer relações comerciais, mas apenas quando feito de forma adequada. Se for demasiado generoso, pouco oportuno (por exemplo, durante negociações ou concursos em curso) ou não for registado corretamente, poderá ser interpretado como suborno.

Certificamo-nos de que a política de GHE só seja proposta ou aceite se for modesta, ocasional, apropriada e transparente. Nunca deve influenciar decisões ou dar impressão de favoritismo. Isso significa fazer escolhas claras e ponderadas que refletem os nossos valores e protejam a nossa integridade, independentemente do país onde operamos.

#### **Exemplos de GHE inapropriados:**

- Oferecer ou aceitar GHE durante momentos delicados, como concursos, renovações de contratos, negociações ou argumentos de venda. Não é apropriado.
- Qualquer GHE que possa afetar, ou mesmo parecer afetar, o seu julgamento ou decisões.
- Não doamos nem recebemos GHE de funcionários públicos. Excepcionalmente, podemos permitir hospitalidade de valor modesto ou artigos de marca de baixo valor durante reuniões de negócios, mas somente se as leis locais o permitirem.

### **O que significa para mim**

Segue a Política de GHE para garantir a conformidade com aprovações, limites financeiros e limites de frequência.

Regista todos os GHE no GHE Tracker online, exceto os artigos de marca de baixo valor.

### **As nossas políticas e orientações**

→ [Política de Presentes, Hospitalidade e Entretenimento](#)

**Os nossos princípios.** cont.

A nossa empresa e os nossos colaboradores:

## **Saúde, Segurança e Bem-estar.**

### **O nosso princípio e por que é importante**

A Haleon tem como propósito proporcionar melhor saúde no dia a dia com humanidade. Tornar isto realidade dentro da organização implica criar um ambiente de trabalho dinâmico que promova a saúde, a segurança e o bem-estar, permitindo-nos ser a nossa melhor versão no trabalho. Cuidamos uns dos outros. Nada reflete melhor a nossa humanidade do que cuidarmos da segurança, saúde e bem-estar uns dos outros.

Quando temos autonomia para gerir a nossa própria saúde, segurança e bem-estar, é mais provável que estejamos mais envolvidos, comprometidos, criativos e dispostos a ir mais além.

Desta forma, garantimos a segurança e o bem-estar de todos, promovendo um impacto positivo no nosso desempenho, na cultura, na experiência dos consumidores e, por fim, na reputação e no sucesso da empresa.

### **O que significa para mim**

É sua responsabilidade gerir e reduzir os riscos no trabalho, promovendo uma cultura de segurança através do cumprimento das nossas políticas, normas, procedimentos e regras vitais de segurança.

Reconhece que garantir a segurança dos nossos colaboradores é fundamental para a nossa reputação, para a nossa cultura e para a própria autorização para operar.

### **As nossas políticas e orientações**

- [Política de Saúde e Segurança Ambiental](#)
- [Normas de Saúde e Segurança Ambiental](#)
- [Programa de Segurança Comportamental \("Pausa"\)](#)
- [Política de Direitos Humanos](#)

**Os nossos princípios.** cont.

A nossa empresa e os nossos colaboradores:

## Negociação com informações privilegiadas.

### O nosso princípio e por que é importante

Não nos envolvemos na negociação de ações com informações privilegiadas nem utilizamos informações não públicas que poderiam manipular o preço das ações da Haleon, seja para o nosso próprio benefício ou para o benefício de outrem. Isto também se aplica a todas as outras empresas com as quais fazemos negócios.

O público e os nossos investidores devem poder confiar na integridade da nossa empresa. Utilizar informações privilegiadas para negociar ilegalmente ou influenciar as ações da Haleon ou qualquer outra empresa com as quais fazemos negócios é um crime punível com uma multa e/ou uma pena de prisão.

### O que significa para mim

É proibido negociar ações da Haleon se estiver na posse de informação material não pública, prática designada por negociação com informação privilegiada.

Não pode divulgar informação relevante não pública ("privilegiada") a outras pessoas, incluindo familiares e amigos, que possa ser relevante para a negociação de ações por parte deles.

Deve cumprir os respetivos princípios, políticas e regulamentos aplicáveis.

### As nossas políticas e orientações

→ [Código de Negociação de Ações](#)

**Os nossos princípios.** cont.

A nossa empresa e os nossos colaboradores:

## Proteger os ativos da nossa empresa.

### O nosso princípio e por que é importante

É essencial proteger a nossa propriedade e os dados dos nossos consumidores e clientes, de forma a manter a confiança na nossa empresa. Todos nós devemos assumir a responsabilidade pelos nossos ativos físicos e intangíveis corporativos.

#### Exemplos

- Os ativos físicos incluem itens como dinheiro, produtos, veículos, dispositivos móveis, portáteis e tablets. Exemplos de ativos intangíveis incluem tempo dos colaboradores e propriedade intelectual.
- Utilizar um portátil da empresa para gerir empresa uma familiar ou utilizar cartões de combustível ou da empresa para um veículo pessoal constitui uma violação do Código.

### O que significa para mim

Deve assegurar que a propriedade da Haleon é utilizada apenas para fins comerciais apropriados ou aprovados pela gestão.  
Deve proteger os nossos ativos contra danos ou uso indevido.  
Deve utilizar a informação confidencial apenas para os fins a que se destina no âmbito das suas funções e protegê-la em todos os momentos.

### As nossas políticas e orientações

- [Retenção Global de Registos](#)
- [Proteção de Informação](#)
- [Utilização Aceitável de Recursos Tecnológicos](#)

**Os nossos princípios.** cont.

A nossa empresa e os nossos colaboradores:

## Gestão de Privacidade de Terceiros.

### O nosso princípio e por que é importante

Esforçamo-nos por conduzir negócios apenas com terceiros que se comprometam a manter elevados padrões éticos e a atuar de forma responsável.

Contamos com os nossos fornecedores para nos ajudarem a atingir as nossas metas e a cumprir o nosso propósito. A adoção de padrões e condutas consistentes, incluindo o cumprimento de toda a legislação e regulamentação relevante, contribui para consolidar a confiança e estabelecer relações duradouras com os intervenientes e fornecedores.

Adotamos processos sólidos que garantem o devido nível de diligência, contratação e acompanhamento, recorrendo sempre a canais de compra autorizados. Isso garante que trabalhamos apenas com fornecedores que estão alinhados com os nossos padrões e trazem o máximo valor para a nossa organização.

### O que significa para mim

É obrigatório cumprir a Norma de Gestão de Riscos de Terceiros para assegurar a devida diligência e a gestão apropriada de riscos ao colaborar com terceiros.

Não deve fazer nenhum pagamento a terceiros sem seguir os processos apropriados e documentados, incluindo a revisão da documentação de desempenho pela gerência com o nível de autoridade necessário.

### As nossas políticas e orientações

- [Norma de gestão de Risco de Terceiros](#)
- [Concessão de Autoridade para Transações](#)
- [Compra de Bens e Serviços](#)
- [Política de Prevenção de Suborno e Outros Crimes Financeiros](#)
- [Código de Conduta do Fornecedor](#)



**3.**

# **O nosso mundo.**

**Estes princípios moldam as nossas  
interações com o mundo, desde  
políticas antissuborno e corrupção,  
aos direitos humanos e a  
sustentabilidade.**

**Os nossos princípios.** cont.

O nosso mundo:

# Direitos humanos.

## O nosso princípio e por que é importante

Assumimos o compromisso de respeitar e promover os direitos humanos, abrangendo colaboradores, fornecedores e parceiros de negócios, e colaborando com os intervenientes para incorporar estes valores em todas as nossas atividades e na cadeia de valor.

### Exemplos

- Procuramos garantir que não há trabalho infantil, tratamento desumano e prejudicial, bem como a ausência de trabalho forçado e tráfico de seres humanos.
- Procuramos garantir condições de trabalho seguras e decentes aos trabalhadores jovens horas, de trabalho justas, condições de emprego e remuneração, e que conduzamos negócios com integridade.

Os direitos humanos são os padrões básicos aos quais todas as pessoas têm direito para viver com dignidade. Incluem o direito à saúde, à privacidade, à educação e à proteção das crianças. Cumprimos os direitos humanos nas nossas operações e estamos cientes das potenciais consequências do seu incumprimento, como danos à reputação e perda de confiança dos nossos intervenientes. O incumprimento pode resultar em penalizações substanciais, danos à reputação, perda da confiança dos consumidores e menor atratividade junto dos investidores.

## O que significa para mim

Todos nós devemos esforçar-nos por prevenir, mitigar e remediar os impactos adversos que as nossas atividades comerciais ou relações de negócios possam ter sobre os direitos humanos de todos os envolvidos com a Haleon. Isso inclui colaboradores, clientes, consumidores, pessoas que trabalham na nossa cadeia de fornecimento e aqueles que vivem nas comunidades onde operamos.

Deve reportar qualquer abuso identificado ou situação que suscite preocupações.

## As nossas políticas e orientações

- [Política de Direitos Humanos](#)
- [Gestão de Riscos de Terceiros \(SOP\)](#)
- [Código de Conduta do Fornecedor](#)
- [Política de Força de Trabalho Externa](#)

**Os nossos princípios.** cont.

O nosso mundo:

## Sustentabilidade.

### **O nosso princípio e por que é importante**

Adotamos práticas de negócio sustentáveis tanto internamente como nas nossas marcas. Desta forma, asseguramos que proporcionar uma melhor saúde no dia a dia seja mais inclusivo, sustentável e realizable.

Operar de forma responsável constitui um imperativo estratégico para a Haleon e está incorporado na nossa forma de fazer negócios. Como empresa orientada por uma profunda compreensão humana e ciência confiável, a Haleon está bem posicionada para reconhecer e compreender as barreiras sociais e ambientais que impedem as pessoas de alcançar uma melhor saúde no dia a dia. Pretendemos apoiar e capacitar as pessoas a gerir a sua saúde e bem-estar, reduzindo ao mínimo o nosso impacto ambiental, em consonância com o nosso propósito de oferecer uma melhor saúde diária com humanidade.

### **O que significa para mim**

Deve cumprir todas as leis e regulamentações ambientais aplicáveis e as políticas da Haleon que regem o impacto ambiental e social.

É esperado que reporte quaisquer incidentes que possam resultar numa violação ambiental ou impacto adverso, bem como incidentes que possam afetar a saúde, a segurança, o bem-estar ou os direitos humanos das pessoas que trabalham para a Haleon e na nossa cadeia de fornecimento, de acordo com os procedimentos de escalonamento definidos.

Incentivamos todos a procurar constantemente formas de melhorar o nosso desempenho ambiental e social.

### **As nossas políticas e orientações**

- [Política de Sustentabilidade Ambiental](#)
- [Política de Ambiente, Saúde, Segurança e Bem-Estar](#)
- [Política de Direitos Humanos](#)
- [Código de Conduta do Fornecedor](#)
- [Gestão de Riscos de Terceiros \(SOP\)](#)

**Os nossos princípios. cont.**

O nosso mundo:

## **Prevenção de Suborno, Corrupção e outros Crimes Financeiros.**

### **O nosso princípio e por que é importante**

O suborno, a corrupção e o crime financeiro quebram a confiança, prejudicam a nossa reputação, aumentam os custos comerciais e têm graves consequências para as pessoas e para a empresa. Acima de tudo, impedem que as pessoas tenham acesso aos cuidados de saúde necessários e dificultam-nos o alcance de Vencer unidos de forma correta.

Não toleramos nenhuma forma de crime financeiro. Isso inclui suborno, corrupção, fraude, branqueamento de capitais e evasão fiscal.

### **Exemplos onde é necessário cuidado redobrado**

- Trabalhar com funcionários públicos (como representantes eleitos ou funcionários de empresas estatais) traz riscos acrescidos, pois são submetidos a padrões legais mais elevados.
- Determinados terceiros, como agentes, consultores, fornecedores e distribuidores que atuam no nosso nome, são classificados como "Pessoas Associadas". Caso infrinjam as normas, mesmo sem o nosso conhecimento ou autorização, podemos ser responsabilizados legalmente pelos seus atos. Como as Pessoas Associadas trazem riscos adicionais, estão sujeitas a verificações e controlos aprimorados.
- Os presentes, a hospitalidade, as viagens e o entretenimento (GHE) envolvem riscos acrescidos, pois podem ser percebidos como subornos ou utilizados indevidamente para mascarar subornos como despesas comerciais legítimas. Os GHE devem ser apropriados, e quaisquer pedidos de T&D devem ser apenas para fins comerciais legítimos.

### **O que significa para mim**

Deve cumprir os processos (por exemplo, restringir o uso de dinheiro em espécie) concebidos para gerir o risco de suborno, corrupção e crimes financeiros, independentemente dos costumes ou práticas locais.

Deve seguir as regras sobre Presentes, Hospitalidade e Entretenimento, conforme estabelecido na página 20 deste Código.

Deve cumprir as regras sobre subvenções e donativos políticos, conforme estabelecido na página 30 deste Código.

### **As nossas políticas e orientações**

- [Política de prevenção de subornos, corrupção e outros crimes financeiros](#)
- [Política de Presentes, Hospitalidade e Entretenimento](#)
- [Política de Subvenções e Donativos](#)

**Os nossos princípios.** cont.

O nosso mundo:

## **Sanções e Controlos de Exportação.**

### **O nosso princípio e por que é importante**

Asseguramos o cumprimento integral, em espírito e em letra, de toda a legislação e regulamentação aplicável à conformidade comercial. Tal inclui leis aduaneiras, procedimentos, sanções, e leis e regulamentações de controlo de exportações.

A violação das regras sobre o comércio de mercadorias ou o comércio com entidades ou países sujeitos a embargo, pode dar origem a penalizações significativas e risco para a reputação.

Declarações aduaneiras imprecisas ou falhas na importação ou exportação de mercadorias sem a documentação adequada podem resultar em consequências negativas semelhantes, bem como na interrupção da nossa cadeia de fornecimento . Isto pode ainda significar pagamentos de direitos aduaneiros adicionais, multas ou penalizações, perda de privilégios de exportação, atrasos no envio ou até penalizações criminais.

### **O que significa para mim**

Procuramos sempre manter um relacionamento aberto e construtivo com autoridades de conformidade comercial em todo o mundo. Selecioneamos com rigor os mercados onde atuamos, assegurando o cumprimento da legislação aplicável à distribuição e utilização dos nossos produtos.

Ao submeter declarações aduaneiras, deve garantir que estas são completas, precisas e entregues dentro dos prazos estabelecidos.

Não deve realizar atividades comerciais proibidas com partes sancionadas, nem atividades que possam resultar na violação de sanções ou do controlo de exportações.

Cabe-lhe a responsabilidade de conhecer todas as restrições aplicáveis a si e às atividades que desempenha em nome da Haleon.

### **As nossas políticas e orientações**

→ [Política de Conformidade Comercial](#)

→ [Política de Sanções](#)

**Os nossos princípios.** cont.

O nosso mundo:

## **Subvenções e Donativos.**

### **O nosso princípio e por que é importante**

Apoiamos subvenções e donativos que tenham uma finalidade válida e legítima, para apoiar os interesses comerciais da Haleon. Estes devem cumprir as leis aplicáveis, os regulamentos e os códigos de práticas nas comunidades nas quais operamos.

A nossa política ajuda-nos a operar de forma transparente e livre de laços políticos, permitindo-nos concentrar em dar prioridade aos consumidores. Ajuda ainda a gerir o risco de que donativos possam ser mal utilizados para suborno ou para apoiar o terrorismo ou violar obrigações relacionadas com sanções; portanto, temos controlos robustos em vigor para geri-los.

#### **Exemplos:**

- As subvenções e os donativos são concedidos em resposta a um pedido não solicitado, e o valor da subvenção ou donativo é proporcional à sua finalidade.
- Não fazemos contribuições políticas a qualquer pessoa individual ou r organização em qualquer país em que operamos. As contribuições dos colaboradores e as atividades lícitas do Comité de Ação Política (PAC) sediado nos EUA permanecem independentes do princípio do grupo de não realizar contribuições políticas. O pessoal pode participar, em nome do Grupo, aos eventos organizados, patrocinados e/ou financiados por um Comité de Ação Política (PAC).
- São permitidas associações corporativas de organizações não comerciais ou de sociedades científicas ou aquelas feitas para eventos de caridade.
- As subvenções e donativos são feitas de forma transparente, e retemos o direito de divulgar publicamente o nome do destinatário e o valor da subvenção ou donativo. Exigimos ainda que o destinatário divulgue o nosso apoio.

### **O que significa para mim**

Caso participe nesta atividade, deve assegurar-se de que todas as subvenções e os donativos efetuados cumprem os padrões estabelecidos e os procedimentos obrigatórios. Isso inclui confirmar a elegibilidade, concluir uma avaliação de risco, confirmar a proporcionalidade e identificar qualquer potencial conflito de interesses.

Consulte o “Comitê de Subvenções e Donativos” do seu país para receber a autorização necessária.

Deve ainda obter a autorização do órgão regulador apropriado.

### **As nossas políticas e orientações**

→ [Política de Subvenções e Donativos](#)

# Mais informações. Mais poder.

**O nosso Código é apenas o começo.**

**Se precisa de mais informações,  
temos tudo o que precisa, desde normas  
escritas e vídeos, até materiais de  
formação e estudos de caso, dando-lhe  
o poder de tomar a decisão certa – para  
tomar o melhor curso de ação e Vencer  
Unidos, da maneira certa.**



# Mais informações. Apoio essencial.

**Se precisa de mais informações sobre os assuntos abrangidos no Código, pode aceder a uma variedade de recursos úteis e apoio no nosso Centro de Ética e Conformidade .**

## → Search Haleon Intranet

Basta escrever palavras-chave relevantes no Search Haleon Intranet para encontrar recursos relacionados incluindo ferramentas, listas de verificação, vídeos e muito mais.

## → Utilize as nossas normas escritas

A nossa biblioteca de padrões escritos inclui políticas e SOP que fornecem informações sobre as suas responsabilidades para fazer sempre o que está certo, com humanidade.

## → Explorar A Minha Aprendizagem

No nosso centro de aprendizagem, encontrará uma variedade de formações dedicadas a muitos dos assuntos abordados no nosso Código.

## → Descubra os nossos estudos de caso

Fornecem exemplos úteis de situações da vida real, dando-lhe conselhos essenciais para quaisquer dilemas éticos que possa encontrar.

