

Kodeks postępowania.

Działajmy wspólnie i we właściwy sposób...



Witamy w naszym **Kodeksie postępowania.**

"Dziękujemy za poświęcenie czasu na zapoznanie się z naszym Kodeksem Postępowania. Oczekujemy, że zrozumiesz, co to dla Ciebie oznacza i będziesz do niego wracać, gdy potrzebujesz wskazówek. Jest on tutaj, aby pomóc nam wszystkim zwyciężać jako jedność."

Brian McNamara

Dyrektor wykonawczy



To, co robimy, ma znaczenie. Podobnie jak sposób, w jaki to robimy.

W Haleon jesteśmy oddani setkom milionów naszych konsumentów na całym świecie, którzy ufają naszym markom i każdego dnia polegają na naszych produktach. Muszą mieć pewność, że jesteśmy całkowicie oddani ich zdrowiu.

Oznacza to, że utrzymujemy nasze działania i decyzje w zgodzie z najwyższymi możliwymi standardami.

Oznacza to także, że nigdy nie idziemy na kompromis w kwestii tego, za czym się opowiadamy, oraz że chronimy naszych konsumentów, naszych klientów, naszą firmę i siebie nawzajem.

Jest to odpowiedzialność wszystkich w Haleon i dlatego nasz Kodeks postępowania jest tak ważny. Wskazuje, jakie decyzje podjąć, przypomina o naszej kulturze i wspiera nas, gdy musimy zgłosić problem.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'B. McNamara', written in a cursive style.

Brian McNamara
CEO, Haleon

Witamy w naszym **Kodeksie postępowania.**

str. 3

Informacje ogólne.

- 4** Żyjemy zgodnie z naszym Kodeksem.
- 6** Oczekiwania wobec kierownictwa
- 7** Step up and Speak Up

str. 8

Nasze zasady.

Poznaj zasady, które stanowią podstawę naszych polityk. Dowiedz się, dlaczego mają znaczenie. Poznaj nasze oczekiwania względem Ciebie.

str. 13

Nasza firma
i współpracownicy

str. 9

Nasi konsumenci
i branża

str. 25

Nasz świat

str. 31

Kolejne kroki.

- 32** Uzyskaj dalsze wsparcie i dostęp do niezbędnych zasobów

Żyjemy zgodnie z naszym Kodeksem. **Każdy z nas, każdego dnia.**

**W sekcji opisano, w jaki sposób
wdrażamy Kodeks w życie poprzez
nasze działania, czego oczekujemy
od naszych liderów i jaką
odpowiedzialność ponosimy za
zgłaszanie wszelkich nieprawidłowości.**



Żyjemy zgodnie z naszym
Kodeksem (ciąg dalszy).

Współodpowiedzialność Wszyscy musimy dawać przykład.



Adrian Morris

Radca prawny

„To decyzje, które
podejmujesz każdego dnia,
zdefiniują ducha i kulturę
firmy Haleon”

Jest dla każdej osoby

Kodeks obowiązuje wszystkie osoby, niezależnie od roli, lokalizacji, czy stanowiska. Dotyczy również naszych partnerów, w tym dostawców, dystrybutorów, agentów, konsultantów i wykonawców.

Dlaczego ma znaczenie

Nasza ocena w najtrudniejszych chwilach jest tym, co nas definiuje. Podejmowanie właściwych decyzji, nawet w trudnych sytuacjach, to cecha, która wyróżnia najlepsze zespoły i liderów.

Potrzebujesz pomocy? Po prostu zapytaj

Kodeks określa nasze zasady etyczne, ale nie może zawierać opisu każdej sytuacji. W razie wątpliwości, zastanów się, co jest zgodne z naszym celem. Poniżej przedstawiony został schemat decyzyjny. Dodatkowo zawsze możesz skontaktować się z działem ds. etyki i zgodności z przepisami lub działem prawnym.

Dziękujemy za przeczytanie i przestrzeganie naszego Kodeksu.

Wspólnie zadbajmy o stworzenie bezpiecznego i pełnego szacunku środowiska, w którym przestrzegany jest nasz Kodeks, a każda osoba szczerze wierzy, że może zabrać głos, jeśli coś wydaje jej się niewłaściwe.



Żyjemy zgodnie z naszym
Kodeksem (ciąg dalszy).

Oczekiwania wobec kierownictwa. Opiekunowie naszej kultury.



Line De Decker

Dyrektorka ds. zasobów ludzkich

„Wspaniali liderzy nie tylko osiągają rezultaty, ale także tworzą środowisko, w którym ludzie czują się dumni z przynależności i są zainspirowani do dawania z siebie wszystkiego”

Chociaż Kodeks obowiązuje wszystkich, na naszej kadrze kierowniczej spoczywa dodatkowa odpowiedzialność za jego przestrzeganie, dopilnowywanie, aby był właściwie przestrzegany, a także pomaganie w budowaniu solidnych fundamentów etycznej kultury. Mamy następujące oczekiwania wobec wszystkich naszych liderów:

- Dawanie przykładu, postępowanie zgodnie z naszym Kodeksem i uczciwe działanie. Jeśli Ty lub Twój zespół macie wątpliwości, zadawajcie pytania i korzystajcie ze wskazówek zawartych w drzewie podejmowania etycznych decyzji (strona 5).
- Upewnianie się, że podległy zespół, a zwłaszcza nowi członkowie, znają nasz Kodeks i osoby do kontaktu w dziale prawnym i zgodności z przepisami na danym rynku.
- Tworzenie kultury zaufania, w której każda osoba czuje się bezpiecznie, mówiąc otwarcie, ponieważ wie, że jej obawy będą traktowane poufnie i nie musi się obawiać działań odwetowych.
- Zachowanie otwartości na opinie i niezwłoczne zgłaszanie wszelkich wątpliwości dotyczących zgodności.
- Bycie odpowiedzialnym opiekunem, to jest sprawowanie świadomego nadzoru, właściwe gospodarowanie zasobami, szybkie reagowanie na problemy oraz zapobieganie ich powstawaniu w przyszłości.
- Traktowanie majątku i informacji firmy z taką samą troską jak własnych oraz zachęcanie zespołu do podobnego podejścia, co sprawia, że stajemy się silniejsi i bardziej odpowiedzialni za wspólne bezpieczeństwo.
- Docenianie i wyróżnianie członków zespołu, którzy wykazują się dobrym osądem i etycznym postępowaniem. Dzielenie się tymi przykładami w celu utrwalania oczekiwanych standardów.
- Gotowość do zapewnienia terminowego i pełnego wsparcia w ramach wszelkich postępowań dotyczących potencjalnych naruszeń.



Step up and Speak Up.

**Gdy masz obawy, zabieraj
głos. W ten sposób
stajemy się coraz lepsi.**

Każdy ma obowiązek zgłaszać nieprawidłowości

W Haleon odnosimy sukcesy tylko wtedy, gdy działamy wspólnie i właściwie. Jeśli ktoś postępuje w sposób sprzeczny z naszym Kodeksem, kulturą, politykami lub prawem, nawet nieumyślnie, każdy z nas ma obowiązek zabrać głos. Mówienie głośno o nieprawidłowościach bywa trudne, ale milczenie pozwala im trwać. To może zaszkodzić naszym pracownikom i firmie, a także prowadzić do strat finansowych i wizerunkowych.

Podejmiemy działania

Zgłoszona sprawa zostanie rozpatrzona przez odpowiedni zespół — dział ds. bezpieczeństwa Grupy, dział ds. etyki i zgodności z przepisami, dział prawny lub HR — i może skutkować wszczęciem formalnego postępowania wyjaśniającego. Zajmiemy się nią w sposób właściwy i możemy prosić Cię o dodatkowe informacje. Cały proces pozostanie poufny, a Ty otrzymasz informację o jego wyniku, także w sytuacji, gdy nie będziemy mogli ujawnić wszystkich szczegółów. Nawet jeśli zgłoszenie okaże się niezasadne, ważne jest, by zabierać głos — o ile działa się w dobrej wierze.

Nie tolerujemy działań odwetowych

Chronimy osoby, które zgłaszają nieprawidłowości w dobrej wierze. Zgłoszenie można złożyć anonimowo, jednak podanie tożsamości i szczegółów usprawnia rozwiązanie sprawy. Zgłoszenia dokonane w dobrej wierze zawsze są traktowane z szacunkiem — nawet jeśli okażą się błędne. Natomiast celowe lub złośliwe nadużycie systemu Speak Up może skutkować działaniami dyscyplinarnymi.

Jak zabrać głos?

Jeśli masz wątpliwości lub obawy, w pierwszej kolejności porozmawiaj ze swoim przełożonym lub lokalnym kierownictwem. Jeśli nie czujesz się z tym komfortowo, możesz skontaktować się z działem ds. etyki i zgodności z przepisami, HR lub działem prawnym. Możesz również skorzystać z systemu Speak Up — telefonicznie, online, pocztą elektroniczną lub tradycyjną. System ten działa niezależnie, ma zasięg globalny i jest dostępny w wielu językach.

[Linia Speak Up](#)

↓ [Dalsze informacje na temat
serwisu Speak Up](#)

Nasze zasady.

**To podstawa naszego Kodeksu.
Zasady prowadzą nas do robienia
tego, co należy. Trzeba je znać
i rozumieć, dlaczego mają znaczenie.
A także wiedzieć, czego oczekujemy.**

str. 11
Nasi konsumenci
i branża



str. 15
Nasza firma
i współpracownicy



str. 27
Nasz świat





Nasi konsumenci i branża.

Te zasady leżą u podstaw bezpieczeństwa, jakości i promocji naszych produktów, oraz definiują sposób, w jaki współpracujemy z naszą branżą i społecznością naukową.

Nasze zasady (ciąg dalszy).

Nasi konsumenci i branża:

Bezpieczeństwo produktów i przestrzeganie przepisów.

Nasza zasada i dlaczego ma znaczenie

Realizacja naszego celu, jakim jest „Codzienne dbanie o zdrowie ludzi w etyczny sposób”, wymaga rygorystycznej dbałości o bezpieczeństwo naszych produktów. Bezpieczeństwo naszych konsumentów jest naszym najważniejszym priorytetem. Dbamy o bezpieczeństwo naszych konsumentów, przestrzegając odpowiednich przepisów dotyczących dobrych praktyk. Gwarantujemy one jakość, bezpieczeństwo i skuteczność naszych produktów w całym cyklu ich życia.

„Gdy ludzie kupują nasze produkty, ufają stojącej za nimi nauce i ich bezpieczeństwu. Codziennie staram się sprostać tym oczekiwaniom”.

Chris Kocun, Dyrektor ds. medycznych, Haleon

Co to dla mnie oznacza

Musisz przekazać wszelkie wymagane informacje o produktach i usługach firmy **w ciągu 24 godzin**. Obejmuje to informacje o niepożądanych działaniach i reakcjach lub inne informacje dotyczące bezpieczeństwa konsumentów.

Zasada ta dotyczy pracowników firmy, kontrahentów, konsultantów, agentów i stron trzecich, z którymi zawarto umowę.

Musisz zawsze przestrzegać naszych zasad i procedur.

Nasze polityki i wytyczne

- Wejdź na stronę Haleon.com i kliknij „Contact”, a następnie przewiń w dół i kliknij formularz General Enquiry (zapytanie ogólne).
- Zbieranie informacji od konsumentów (Collecting Information from Consumers) ([QD-POL000282](#))
- Badania z udziałem ludzi (Human Subject Research) ([QD-POL-000280](#))
- Opieka, dobrostan i leczenie zwierząt (Care, Welfare & Treatment of Animals) ([QD-POL000296](#))
- Informacje o produktach (Product Information) ([QD-POL000310](#))
- Polityka bezpieczeństwa produktu (Product Safety Policy) ([QD-POL000868](#))

Nasze zasady (ciąg dalszy).

Nasi konsumenci i branża:

Promocja produktów i współpracy ze środowiskami naukowymi.

Nasza zasada i dlaczego ma znaczenie

Promujemy nasze produkty zgodnie przepisami i regulacjami obowiązującymi w krajach, w których prowadzimy działalność. Odpowiedzialnie współpracujemy ze społecznością akademicką, aby rozumieć informacje naukowe o naszych produktach i przekazywać je dalej.

Ważne jest, aby konsumenci ufali naszym zapewnieniom. Wszelkie rekomendacje naszych produktów przez pracowników ochrony zdrowia (HCP) muszą opierać się na uzasadnionych informacjach naukowych, a nie na niewłaściwym wpływie.

„Zależy mi na tym, abyśmy «działali wspólnie i we właściwy sposób»”.

Filippo Lanzi, Dyrektor na EMEA i Amerykę Łacińską, Haleon

Co to dla mnie oznacza

Przestrzegaj Kodeksu promocji oraz lokalnych przepisów i regulacji dotyczących sposobu promowania naszych produktów. Wszelkie działania naukowe muszą być prowadzone i nadzorowane przez dział medyczny.

Podczas kontaktów z klientami lub konkurentami przestrzegaj naszych zasad. Wszelkie kontakty z HCP muszą odbywać się w sposób odpowiedzialny, a wszelkie płatności na rzecz HCP za świadczone usługi muszą być zgodne z „godziwą wartością rynkową” obowiązującą w ich kraju.

Nasze polityki i wytyczne

- [Kodeks promocji \(Code of Promotion\)](#)
- [Kodeks współpracy ze środowiskami naukowymi \(Code of Scientific Engagement\)](#)
- Globalne procedury zatwierdzania treści (Global Content Approval Procedures)
- Procedury współpracy z ekspertami zewnętrznymi w zakresie świadczenia usług (Procedures for Engaging with External Experts to Provide Services)
- [Polityka dotycząca przepisów o konkurencji \(Competition Law Policy\)](#)
- [Polityka dotycząca zapobiegania łapownictwu, korupcji i innym przestępstwom finansowym \(Prevention of bribery, corruption, and other financial crimes Policy\)](#)

Nasze zasady (ciąg dalszy).

Nasi konsumenci i branża:

Jakość.

Nasza zasada i dlaczego ma znaczenie

Naszym produktom można zaufać, ponieważ wysoka jakość jest kluczowym elementem naszej kultury i działań. Opracowujemy, produkujemy, testujemy i dystrybuujemy nasze produkty z dbałością, konsekwencją i w zgodzie z przepisami — a wszystko w oparciu o wiarygodną bazę badań naukowych i zrozumienie człowieka.

Pasjonuje nas jakość i zawsze jesteśmy gotowi zarówno uczyć się na naszych błędach, jak i czerpać z sukcesów. Starając się zawsze postępować właściwie, stawiamy sobie wyzwanie, aby być najlepszymi wersjami siebie.

Co to dla mnie oznacza

Zawsze przestrzegaj naszych standardów i procedur, aby zagwarantować jakość i zgodność z przepisami.

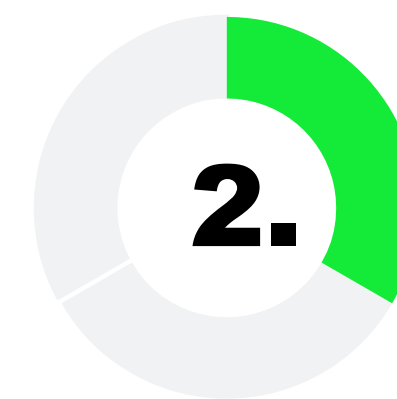
Jeśli nie wiesz, jak coś zrobić, poszukaj wskazówek.

Nasze polityki i wytyczne

→ [Polityka jakości \(Quality Policy\)](#)

„Jestem zdeterminowany zawsze postępować właściwie i zdobywać zaufanie konsumentów”.

Mathieu Spreng, Dyrektor ds. jakości, Haleon



Nasza firma i współpracownicy.

**Te zasady mają zastosowanie do
wszystkiego, od różnorodności i sprzyjania
włączeniu społecznemu, po uczciwą
konkurencję, rzetelność finansową,
wykorzystanie danych i wiele więcej.**

Nasze zasady (ciąg dalszy).

Nasza firma i współpracownicy:

Ostrożna komunikacja.

Nasza zasada i dlaczego ma znaczenie

Dbamy o to, aby wszystkie komunikaty dotyczące naszej działalności biznesowej były terminowo publikowane, dokładne i pełne szacunku. Muszą odzwierciedlać nasze zachowania i być zgodne z naszymi zasadami, procedurami zatwierdzania i wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa.

Efektywna i uczciwa komunikacja jest kluczem do sukcesu naszej firmy. Prowadzona przez nas dokumentacja musi odzwierciedlać nasze działania i słowa, aby uniknąć nieporozumień.

Przykłady

- Powinniśmy zdawać sobie sprawę, że nasze osobiste poglądy wyrażane w mediach społecznościowych mogą być przypisywane firmie Haleon. Nawet w sytuacjach niezwiązanych z pracą łatwo jest zidentyfikować nas jako pracowników Haleon, dlatego musimy kierować się rozsądkiem, publikując treści w mediach społecznościowych i innych kanałach komunikacji.
- Zachowujemy ostrożność, wyrażając opinie na tematy polityczne, religijne i społecznie drażliwe.

Sposób, w jaki komunikujemy się ze sobą i ze światem ma kluczowe znaczenie dla budowania zaufania do naszych marek i utrzymania naszej reputacji.

Co to dla mnie oznacza

Zachowaj taką samą ostrożność przy wysyłaniu wiadomości e-mail, SMS i na czacie lub przy pozostawianiu wiadomości głosowych, jak przy sporządzaniu pisma czy raportu.

Aby nie dopuścić do narażania firmy na ryzyko, zachowaj również ostrożność podczas aktywności w mediach społecznościowych.

To, co napiszesz pod wpływem chwili, może zostać źle zrozumiane. Dlatego nigdy nie pisz czegoś, co nie spodobałoby Ci się, gdyby zostało opublikowane w gazecie lub mediach społecznościowych.

Kieruj się naszym celem: skup się na faktach, wyłapuj, prostuj i wyjaśniaj wszystko, co może być niedokładne lub wprowadzające w błąd.

Nasze polityki i wytyczne

- [Działania w zakresie komunikacji zewnętrznej i wewnętrznej \(External and internal communication activities\)](#)

Nasze zasady (ciąg dalszy).

Nasza firma
i współpracownicy:

Konflikty interesów.

Nasza zasada i dlaczego ma znaczenie

Decyzje podejmowane w pracy muszą leżeć w najlepszym interesie firmy Haleon i nie mogą być uzależnione od relacji osobistych ani jakichkolwiek korzyści.

Konflikt interesów („konflikt”) ma miejsce wtedy, gdy Twoje osobiste działania, udziały lub relacje kolidują z zawodowymi osądami lub decyzjami. Nieodpowiednio rozwiązane konflikty mogą zaszkodzić Twojej wiarygodności i naszej reputacji.

Jak rozpoznać potencjalny konflikt:

- Czy Ty lub członek Twojej rodziny macie istotny udział w stronie trzeciej, która konkuruje z firmą Haleon lub świadczy usługi na jej rzecz?
- Czy pracujesz lub świadczysz usługi (odpłatne lub nieodpłatne) poza firmą w obszarze podobnym do tego, co robisz w Haleon?
- Czy zasiadasz w zarządzie lub radzie w branży lub dziedzinie podobnej do działalności prowadzonej przez Haleon?
- Czy łączy Cię osobista relacja z osobą, której pracą zarządzasz lub którą nadzorujesz?
- Czy masz osobiste powiązania z urzędnikiem państwowym, który może wpływać na decyzje dotyczące naszej działalności?

Co to dla mnie oznacza

Każdy konflikt należy zgłosić, podjąć działania mające na celu uniknięcie jego wpływu na podejmowane przez Ciebie decyzje oraz zapisać je w formularzu ujawnienia informacji.

Sam fakt wystąpienia konfliktu nie oznacza jeszcze naruszenia zasad. Jednak niezgłoszenie go lub niewłaściwe zarządzanie nim już tak.

Nasze polityki i wytyczne

- [Konflikt interesów \(Conflict of Interest\)](#)

Nasze zasady (ciąg dalszy).

Nasza firma i współpracownicy:

Wykorzystywanie danych.

Nasza zasada i dlaczego ma znaczenie

Odpowiedzialne wykorzystywanie, przechowywanie i ochrona danych i danych osobowych zapewnia nam zgodność z obowiązującymi przepisami i wzbudza zaufanie naszych grup interesu. Jest to również cenny zasób dla naszej firmy, który pomaga nam wprowadzać innowacje i działać w coraz bardziej cyfrowym świecie opartym na danych.

Odpowiedzialnie obchodzimy się ze wszystkimi powierzonymi nam danymi. Zobowiązujemy się do przestrzegania naszych zasad dotyczących prywatności i bezpieczeństwa danych oraz lokalnych przepisów o ochronie danych i tego samego wymagamy od naszych usługodawców.

Przykłady

- Przetwarzamy dane zgodnie z prawem i przejrzystością.
- Zbieramy dane wyłącznie w konkretnych przypadkach oraz w wyraźnych i uzasadnionych celach.
- Zapewniamy bezpieczeństwo danych osobowych i przestrzegamy zasad dotyczących okresu przechowywania danych i ich usuwania.
- Szanujemy poufność naszych danych i nie udostępniamy ich poza firmą ani nie wysyłamy na nasz prywatny adres e-mail

Co to dla mnie oznacza

Musisz chronić istotne dane przed uszkodzeniem, naruszeniem lub utratą oraz zapewniać prywatność, dostępność i integralność danych, do których masz dostęp. Musisz usuwać dane, które nie są już potrzebne, zgodnie z naszymi zasadami zatrzymywania danych.

Nasze polityki i wytyczne

- [Ochrona prywatności \(Privacy\)](#)
- Integralność danych (Data Integrity)
- [Prawidłowe wykorzystywanie zasobów technicznych \(Acceptable Use of Tech Resources\)](#)
- [Ochrona informacji \(Protection of Information\)](#)
- [Zasady dotyczące odpowiedzialnej sztucznej inteligencji \(Responsible AI Principles\)](#)
- [Polityka i standardy dotyczące odpowiedzialnej sztucznej inteligencji \(Responsible AI Policy and standards\)](#)

Nasze zasady (ciąg dalszy).

Nasza firma i współpracownicy:

Sprzysanie włączeniu społecznemu i budowanie poczucia przynależności.

Nasza zasada i dlaczego ma znaczenie

Angażujemy się w realizację naszej misji, reprezentując jednocześnie różnorodnych konsumentów i społeczności, które każdego dnia wybierają nasze marki. Sprawiedliwość, równość szans i sprzysanie włączeniu społecznemu stanowią nasze strategiczne priorytety. Dążymy do zapewnienia równych szans wszystkim pracownikom oraz osobom współpracującym z nami w ramach łańcucha dostaw i relacji biznesowych.

Ważne jest dla nas, aby Haleon było miejscem, w którym każdy pracownik czuje się częścią zespołu. Dlatego podejmujemy działania mające na celu ograniczanie uprzedzeń i kierujemy się zasadą sprzysania włączeniu społecznemu. Nie tolerujemy przemocy, nękania, grózb ani żadnego innego rodzaju niewłaściwego zachowania, w tym jakichkolwiek form molestowania seksualnego.

Nie tolerujemy żadnych zachowań dyskryminacyjnych ze względu na rasę, kolor skóry, język, kastę, narodowość lub pochodzenie społeczne, status autochtoniczny, religię, niepełnosprawność, płeć społeczno-kulturową, stan cywilny, płeć biologiczną, orientację seksualną, przynależność związkową, poglądy polityczne, ciążę, status weterana, wiek lub jakiegokolwiek inne cechy chronione prawem.

Sprzysanie włączeniu społecznemu i budowanie poczucia przynależności są istotnymi filarami inkluzywnej kultury, w której różnorodność pochodzenia i poglądów jest nie tylko doceniana, lecz także szanowana. Umożliwia nam to zrozumienie potrzeb naszych konsumentów oraz skuteczne ich spełnianie, a także pełne wykorzystanie potencjału naszych pracowników.

Co to dla mnie oznacza

Wszyscy musimy dążyć do stworzenia środowiska, które odzwierciedla różnorodne pochodzenie i doświadczenia naszych konsumentów oraz społeczności wybierających nasze marki. W takim otoczeniu każdy może w pełni rozwinąć swój potencjał i działać z najwyższym zaangażowaniem. Należy traktować wszystkich z godnością, szacunkiem i sprawiedliwością, aby budować kulturę, w której różnorodność jest ceniona, a każda osoba czuje się bezpiecznie oraz ma poczucie bycia wysłuchaną i możliwość pełnego rozwoju.

Nasze polityki i wytyczne

→ [Polityka dotycząca sprzysania włączeniu społecznemu i budowania poczucia przynależności \(Inclusion and Belonging Policy\)](#)

Nasze zasady (ciąg dalszy).

Nasza firma i współpracownicy:

Uczciwa konkurencja.

Nasza zasada i dlaczego ma znaczenie

Uczciwa konkurencja sprzyja wprowadzaniu innowacji, pozwala zapewnić uczciwe ustalanie cen oraz zachować jakość i wybór produktów i usług. Przynosi korzyści konsumentom i klientom, jak również naszej działalności.

Prowadzimy działalność gospodarczą w całkowitej zgodności z przepisami o ochronie konkurencji obowiązującymi w krajach, w których działamy. Nie przekazujemy przedstawicielom konkurencji ani otrzymujemy od nich niepublicznych informacji dotyczących cen, kosztów, dostaw produktów, strategii, klientów, planów marketingowych ani innych wrażliwych informacji, ani bezpośrednio, ani za pośrednictwem stron trzecich. Nie będziemy wykorzystywać naszej pozycji rynkowej w celu uzyskania nieuczciwej przewagi nad konkurencją.

Co to dla mnie oznacza

Musisz przestrzegać wytycznych i stosować się do wymogów i zasad Polityki dotyczącej przepisów o ochronie konkurencji (Competition Law Policy).

Rozważ skonsultowanie się z działem prawnym przed omówieniem projektu z przedstawicielem konkurencji lub wzięciem udziału w spotkaniu stowarzyszenia handlowego czy innym wydarzeniu, na którym może być obecna taka osoba.

Nasze polityki i wytyczne

→ [Polityka dotycząca przepisów o ochronie konkurencji \(Competition Law Policy\)](#)

„Przestrzeganie przepisów dotyczących konkurencji oznacza, że możemy być dumni, gdy zdobywamy udziały w rynku, bo to znaczy, że osiągamy cele, służąc konsumentom najlepiej, jak potrafimy, a nie naginając zasady”.

David Linsenmeier, Dyrektor jednostki biznesowej, Ameryka Łacińska, Haleon

Nasze zasady (ciąg dalszy).

Nasza firma i współpracownicy:

Uczciwość finansowa.



Dawn Allen

Dyrektorka finansowa

Nasza zasada i dlaczego ma znaczenie

Dbamy o zachowanie uczciwości finansowej i zapobieganie nadużyciom. Wszystkie informacje finansowe — zarówno te przechowywane wewnętrznie, jak i udostępniane na zewnątrz — muszą być dokładne, kompletne i przekazywane terminowo. Osiągamy ten cel poprzez zapewnianie przejrzystości oraz stosowanie solidnych i skutecznych mechanizmów kontroli.

Przykłady

- Przestrzegamy rygorystycznych zasad dotyczących prowadzenia dokumentacji finansowej i realizacji transakcji.
- Nie fałszujemy ani nie wstrzymujemy wprowadzania danych, nie działamy poza zakresem naszych uprawnień ani nie przetwarzamy transakcji bez odpowiedniego zatwierdzenia.
- Wszystkie płatności i działania finansowe muszą być przejrzyste, dokładne i właściwie udokumentowane.
- Nie realizujemy transakcji, które mogą być powiązane z działaniami niezgodnymi z prawem.
- Dostęp do systemów finansowych mają wyłącznie osoby posiadające odpowiednie role i uprawnienia.

Uczciwość finansowa jest niezbędna do realizacji naszej misji „Win as One”. Pomaga podejmować trafne decyzje biznesowe i pozwala nam wywiązywać się z naszych zobowiązań handlowych, prawnych i regulacyjnych. Pozwala również spełniać oczekiwania naszych klientów, konsumentów i grup interesu wobec nas jako wiarygodnego i odpowiedzialnego partnera biznesowego.

Co to dla mnie oznacza

Rozumiesz, że uczciwość naszych informacji finansowych ma kluczowe znaczenie dla realizacji misji „Win as One”.

Dbasz o to, aby transakcje finansowe były odpowiednio zatwierdzane, dokładnie rejestrowane i poparte dającymi się skontrolować zapisami.

Podejmując zobowiązania w imieniu firmy, postępujesz zgodnie ze standardem udzielania uprawnień i odpowiednimi procedurami zaopatrzeniowymi.

Nasze polityki i wytyczne

- [Polityka zakupu towarów i usług \(Buying Goods and Services Policy\)](#)
- [Polityka udzielania uprawnień \(Grant of Authority Policy\)](#)
- [Polityka dotycząca zapobiegania łapownictwu, korupcji i innym przestępstwom finansowym \(Prevention of Bribery, Corruption and other Financial crimes Policy\)](#)
- Standardy — [Zarządzanie umowami i porozumieniami prawnymi \(Governance of Contracts and Legal Agreements\)](#), [Standard SOx \(SOx Standard\)](#)
- Inne — Podręcznik finansowy (Finance Manual), Centrum zgodności Haleon SOx ([Haleon SOx Compliance Hub](#))

„Solidne mechanizmy kontroli wewnętrznej oraz przejrzyste raportowanie finansowe chronią nas, przyczyniają się do większego zaufania inwestorów i sprzyjają budowaniu kultury etycznego przywództwa”.

Nasze zasady (ciąg dalszy).

Nasza firma i współpracownicy:

Prezenty, przejawy gościnności oraz zaproszenia na wydarzenia rozrywkowe.

Nasza zasada i dlaczego ma znaczenie

Wręczanie lub przyjmowanie prezentów, przejawów gościnności i zaproszeń na wydarzenia rozrywkowe (GHE) może pomóc w budowaniu trwałych relacji biznesowych, ale tylko wtedy, gdy robi się to prawidłowo. Jeśli są zbyt hojne, wręczane w nieodpowiednim momencie (np. podczas trwających negocjacji lub przetargów) lub nie zostaną prawidłowo zarejestrowane, mogą zostać uznane za łapówkę.

Dbamy o to, aby oferować lub przyjmować tylko takie GHE, które są skromne, okazjonalne, stosowne i przejrzyste. Nie powinny nigdy wpływać na decyzje ani sprawiać wrażenia faworyzowania kogokolwiek. Oznacza to podejmowanie jasnych, przemyślanych decyzji, które odzwierciedlają nasze wartości i pozwalają zachować uczciwość, niezależnie od miejsca, w którym prowadzimy działalność.

Przykłady nieodpowiednich GHE:

- Wręczanie lub przyjmowanie GHE w newralgicznych okresach, takich jak przetargi, przedłużanie umów, negocjacje lub prezentacje sprzedażowe. To nie jest właściwe.
- Wszelkie GHE, które mogą mieć wpływ — lub nawet sprawiać wrażenie wpływania — na Twoją ocenę lub decyzje.
- Nie wręczamy ani nie przyjmujemy GHE od urzędników państwowych. W wyjątkowych okolicznościach możemy dopuścić skromne przejawy gościnności lub gadżety firmowe o małej wartości podczas spotkań biznesowych, ale tylko wtedy, gdy zezwalają na to lokalne przepisy.

Co to dla mnie oznacza

Przestrzegasz polityki dotyczącej GHE, aby zapewnić zgodność z zatwierdzeniami, progami finansowymi i limitami częstości.

Rejestrujesz wszystkie GHE w internetowym narzędziu GHE Tracker, z wyjątkiem gadżetów firmowych o małej wartości.

Nasze polityki i wytyczne

- [Polityka dotycząca upominków, przejawów gościnności oraz zaproszeń na wydarzenia rozrywkowe \(Gifts, Hospitality and Entertainment Policy\)](#)

Nasze zasady (ciąg dalszy).

Nasza firma i współpracownicy:

Zdrowie, bezpieczeństwo i dobre samopoczucie.

Nasza zasada i dlaczego ma znaczenie

Haleon dąży do etycznego zapewniania lepszego zdrowia każdego dnia. Realizacja tego celu wewnątrz organizacji oznacza tworzenie dobrze prosperującego środowiska pracy, które pozwala nam zachować zdrowie, żyć bezpiecznie i czuć się dobrze, abyśmy mogli osiągać pełnię możliwości w pracy. Dbamy o siebie nawzajem. Nie ma nic bardziej ludzkiego niż wzajemne dbanie o bezpieczeństwo, zdrowie i dobre samopoczucie.

Gdy mamy możliwość wpływania na własne zdrowie, bezpieczeństwo i dobre samopoczucie, prawdopodobnie będziemy bardziej zaangażowani, oddani, kreatywni i chętni do podejmowania dodatkowych wysiłków.

Pomaga to w zapewnianiu bezpieczeństwa i dobrego samopoczucia nam wszystkim oraz pozytywnie wpływa na naszą wydajność, kulturę, doświadczenia konsumentów, a ostatecznie na reputację i sukces naszej firmy.

Co to dla mnie oznacza

Bierzesz na siebie odpowiedzialność za zarządzanie ryzykiem w miejscu pracy i zmniejszanie go oraz promowanie bezpiecznych praktyk poprzez przestrzeganie naszych polityk, standardów, procedur i zasad ratujących życie.

Zdajesz sobie sprawę z tego, że zapewnienie bezpieczeństwa naszym pracownikom ma kluczowe znaczenie dla naszej reputacji, kultury i licencji na prowadzenie działalności.

Nasze polityki i wytyczne

- [Polityka EHS \(EHS Policy\)](#)
- [Standardy dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska \(Environmental Health and Safety Standards\)](#)
- [Program kształtowania bezpiecznych zachowań \(„Pauza”\) \(Behavioural Safety Programme \(„Pause”\)\)](#)
- [Polityka dotycząca praw człowieka \(Human Rights Policy\)](#)

Nasze zasady (ciąg dalszy).

Nasza firma i współpracownicy:

Obrót papierami wartościowymi na podstawie informacji poufnych.

Nasza zasada i dlaczego ma znaczenie

Nie bierzemy udziału w obrocie papierami wartościowymi na podstawie informacji poufnych ani nie korzystamy z informacji niepublicznych, które mogłyby mieć wpływ na manipulowanie ceną akcji spółki Haleon, zarówno na naszą korzyść, jak i na korzyść innych osób. Dotyczy to także każdej innej firmy, z którą współpracujemy.

Spółeczeństwo i inwestorzy muszą być w stanie polegać na naszej uczciwości w biznesie. Wykorzystywanie informacji poufnych do nielegalnego obrotu lub wywierania wpływu na cenę akcji spółki Haleon lub jakiegokolwiek innej spółki, z którą współpracujemy, jest przestępstwem podlegającym karze grzywny lub pozbawienia wolności.

Co to dla mnie oznacza

Nie możesz handlować akcjami spółki Haleon, jeżeli posiadasz istotne niepubliczne informacje (nazywa się to obrotem papierami wartościowymi na podstawie informacji poufnych).

Nie możesz ujawniać istotnych niepublicznych („wewnętrznych”) informacji innym osobom, w tym członkom rodziny i znajomym, którzy mają związek z obrotem akcjami.

Musisz przestrzegać obowiązujących zasad, polityk i przepisów prawa w tym zakresie.

Nasze polityki i wytyczne

→ [Kodeks obrotu akcjami \(Share Dealing Code\)](#)

Nasze zasady (ciąg dalszy).

Nasza firma i współpracownicy:

Ochrona aktywów naszej spółki.

Nasza zasada i dlaczego ma znaczenie

Aby pozostać firmą godną zaufania, musimy chronić nasz majątek oraz informacje naszych konsumentów i klientów. Wszyscy musimy przyjąć na siebie odpowiedzialność za fizyczne i niematerialne aktywa naszej spółki.

Przykłady

- Aktywa fizyczne to takie przedmioty, jak pieniądze, produkty, pojazdy, urządzenia mobilne, laptopy i tablety. Przykładami aktywów niematerialnych są czas pracy pracowników i własność intelektualna.
- Naruszeniem Kodeksu jest używanie służbowego laptopa do prowadzenia rodzinnej firmy lub używanie służbowych kart paliwowych przy zakupie paliwa do prywatnych pojazdów.

Co to dla mnie oznacza

Musisz dbać o to, aby majątek Haleon był wykorzystywany wyłącznie do celów służbowych lub innych zatwierdzonych przez kierownictwo. Musisz chronić mienie firmy przed uszkodzeniem lub niewłaściwym użyciem. Musisz wykorzystywać informacje poufne wyłącznie zgodnie z ich przeznaczeniem, w ramach swoich obowiązków, i zawsze je chronić.

Nasze polityki i wytyczne

- [Polityka dotycząca przechowywania informacji \(Global Records Retention\)](#),
- [Ochrona informacji \(Protection of Information\)](#),
- [Prawidłowe wykorzystywanie zasobów technicznych \(Acceptable Use of Tech Resources\)](#)

Nasze zasady (ciąg dalszy).

Nasza firma i współpracownicy:

Zarządzanie stronami trzecimi.

Nasza zasada i dlaczego ma znaczenie

Staramy się prowadzić interesy wyłącznie ze stronami trzecimi, które zobowiązują się do utrzymywania wysokich standardów etycznych i działają w sposób odpowiedzialny.

Opieramy się na naszych dostawcach, którzy pomagają nam osiągać zamierzone wskaźniki i realizować nasz cel. Utrzymywanie spójnych standardów i zachowań, w tym przestrzeganie wszystkich stosownych przepisów ustawodawczych i wykonawczych, pomaga budować zaufanie i wartościowe relacje — zarówno z naszymi grupami interesu, jak i dostawcami.

Postępujemy zgodnie z solidnymi procesami dotyczącymi odpowiedniego poziomu należytej staranności, zawierania umów i monitorowania zatwierdzonych kanałów zakupu oraz korzystania z nich. Dzięki temu zyskujemy pewność, że współpracujemy wyłącznie z dostawcami, którzy spełniają nasze standardy i wnoszą największą wartość do naszej organizacji.

Co to dla mnie oznacza

Musisz przestrzegać standardu zarządzania ryzykiem związanym ze stronami trzecimi (Third Party Risk Management), aby zachować odpowiedni poziom należytej staranności i zarządzania ryzykiem podczas współpracy z podmiotami zewnętrznymi.

Nie możesz dokonywać żadnych płatności na rzecz stron trzecich bez przeprowadzenia odpowiedniego i udokumentowanego procesu, w tym oceny dokumentacji wykonania zadań przez kierownictwo dysponujące odpowiednimi uprawnieniami.

Nasze polityki i wytyczne

- [Standard zarządzanie ryzykiem związanym ze stronami trzecimi \(Third Party Risk Management standard\)](#)
- [Udzielanie upoważnienia do transakcji \(Grant of Authority for Transactions\)](#)
- [Kupowanie towarów i usług \(Buying Goods & Services\)](#)
- [Polityka dotycząca zapobiegania korupcji i innym przestępstwom finansowym \(Prevention of Corruption and other Financial Crimes Policy\)](#)
- [Kodeks postępowania dla dostawców \(Supplier Code of Conduct\)](#)



Nasz świat.

Te zasady kształtują nasze interakcje ze światem, od przeciwdziałania łapownictwu i korupcji, po prawa człowieka i zrównoważony rozwój.

Nasze zasady (ciąg dalszy).

Nasz świat:

Prawa człowieka.

Nasza zasada i dlaczego ma znaczenie

Zobowiązujemy się do poszanowania i propagowania praw człowieka — od pracowników po dostawców i partnerów biznesowych, we współpracy z grupami interesu w celu włączenia tych wartości do naszych działań i łańcucha wartości.

Przykłady

- Dążymy do eliminacji pracy dzieci, szkodliwego lub niehumanitarnego traktowania, pracy przymusowej oraz handlu ludźmi.
- Staramy się zapewnić młodym pracownikom bezpieczną i godną pracę, uczciwe godziny pracy, wynagrodzenie i warunki zatrudnienia oraz dokładamy starań, by prowadzić działalność w sposób uczciwy.

Prawa człowieka to podstawowe standardy, zgodnie z którymi wszyscy ludzie mają prawo do godnego życia. Obejmują one prawo do zdrowia, prywatności, edukacji i ochrony dzieci. W naszych przedsiębiorstwach przestrzegamy praw człowieka i zdajemy sobie sprawę z możliwych konsekwencji ich nieprzestrzegania, w tym utraty reputacji i zaufania naszych grup interesu. Nieprzestrzeganie tych praw wiąże się z ryzykiem znacznych kar finansowych, utraty reputacji i zaufania naszych konsumentów oraz popularności wśród inwestorów.

Co to dla mnie oznacza

Wszyscy musimy starać się zapobiegać skutkom negatywnego wpływu, jaki nasza działalność biznesowa lub relacje biznesowe mogą mieć na prawa człowieka wszystkich osób związanych z Haleon, oraz łagodzić je i usuwać. Dotyczy to współpracowników, klientów, konsumentów, osób pracujących w naszym łańcuchu dostaw oraz osób żyjących w społecznościach, w których działamy.

Oczekujemy, że zabierzesz głos, jeśli zauważysz przypadek nadużycia lub coś Cię zaniepokoi.

Nasze polityki i wytyczne

- [Polityka dotycząca praw człowieka \(Human Rights Policy\)](#)
- [SOP dotycząca zarządzania ryzykiem związanym ze stronami trzecimi \(Third Party Risk Management SOP\)](#)
- [Kodeks postępowania dla dostawców \(Supplier Code of Conduct\)](#)
- [Polityka dotycząca pracowników zewnętrznych \(External Workforce Policy\)](#)

Nasze zasady (ciąg dalszy).

Nasz świat:

Zrównoważony rozwój.

Nasza zasada i dlaczego ma znaczenie

Wdrażamy zrównoważone praktyki biznesowe, zarówno w naszej spółce, jak i poprzez nasze marki. Dzięki temu możemy sprawić, że codzienna poprawa stanu zdrowia stanie się bardziej inkluzywna, zrównoważona i osiągalna.

Prowadzenie działalności w sposób odpowiedzialny stanowi dla Haleon strategiczny priorytet i jest integralną częścią naszego sposobu działania. Haleon, jako firma kierująca się głębokim zrozumieniem człowieka i zaufaniem do nauki, jest doskonale przygotowana do identyfikowania i rozumienia społecznych oraz środowiskowych barier, które utrudniają ludziom osiągnięcie lepszego stanu zdrowia na co dzień. Naszym celem jest wspieranie i wzmacnianie ludzi w przejmowaniu odpowiedzialności za własne zdrowie i dobre samopoczucie, przy jednoczesnym minimalizowaniu naszego wpływu na środowisko — w zgodzie z naszą misją codziennego dbania o zdrowie ludzi w etyczny sposób.

Co to dla mnie oznacza

Musisz przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów ustawowych i wykonawczych dotyczących ochrony środowiska oraz polityk firmy Haleon dotyczących wpływu na środowisko i społeczeństwo.

Oczekujemy, że będziesz informować odpowiednie działy o wszelkich incydentach, które mogą skutkować naruszeniem przepisów dotyczących ochrony środowiska lub negatywnym wpływem na nie, a także zdarzeniach, które mogą mieć wpływ na zdrowie, bezpieczeństwo, dobre samopoczucie lub prawa człowieka osób pracujących w firmie Haleon i w naszym łańcuchu dostaw, zgodnie z określonymi procedurami obiegu informacji.

Zachęcamy wszystkich do ciągłego poszukiwania sposobów na poprawę naszych działań na rzecz środowiska i społeczeństwa.

Nasze polityki i wytyczne

- [Polityka dotycząca ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju \(Environmental Sustainability Policy\)](#)
- [Polityka dotycząca środowiska, zdrowia, bezpieczeństwa i dobrego samopoczucia \(Environment, Health, Safety and Wellbeing Policy\)](#)
- [Polityka dotycząca praw człowieka \(Human Rights Policy\)](#)
- [Kodeks postępowania dla dostawców \(Supplier Code of Conduct\)](#)
- [SOP dotycząca zarządzania ryzykiem związanym ze stronami trzecimi \(Third Party Risk Management SOP\)](#)

Nasze zasady (ciąg dalszy).

Nasz świat:

Zapobieganie łapownictwu, korupcji i innym przestępstwom finansowym.

Nasza zasada i dlaczego ma znaczenie

Łapownictwo, korupcja i przestępstwa finansowe niszczą zaufanie, szkodzą naszej reputacji, zwiększają koszty prowadzenia działalności i mają poważne konsekwencje dla osób fizycznych i naszej firmy. Co ważniejsze, uniemożliwiają ludziom uzyskanie potrzebnej im opieki zdrowotnej i uniemożliwiają nam osiągnięcie naszego celu „Win as One” we właściwy sposób.

Nie tolerujemy przestępstw finansowych w jakiegokolwiek formie. Obejmuje to łapownictwo, korupcję, oszustwa, pranie pieniędzy i unikanie płacenia podatków.

Przykłady sytuacji, w których wymagana jest szczególna ostrożność

- Współpraca z urzędnikami państwowymi (takimi jak samorządowcy lub posłowie czy pracownicy przedsiębiorstw państwowych) wiąże się z dodatkowym ryzykiem, ponieważ obowiązują ich bardziej rygorystyczne standardy prawne.
- Niektóre strony trzecie, takie jak agenci, konsultanci, dostawcy i dystrybutorzy, którzy działają w naszym imieniu, są uważane za „osoby powiązane”. Jeśli naruszają przepisy lub obowiązujące zasady — nawet jeśli nie byliśmy tego świadomi ani nie wydaliśmy im takiego polecenia — możemy ponosić odpowiedzialność prawną za ich działania. Ponieważ osoby powiązane wiążą się z podwyższonym ryzykiem, podlegają rozszerzonym procedurom sprawdzającym i kontrolnym.
- Prezenty, przejawy gościnności, opłacanie podróży i zaproszenia na wydarzenia rozrywkowe (GHE) potencjalnie wiążą się z większym ryzykiem, ponieważ mogą być postrzegane jako forma łapówki lub wykorzystywane do jej ukrywania pod pozorem zwykłych kosztów działalności. GHE muszą być odpowiednie, a wszelkie rozliczenia kosztów podróży i wydatków (T&E) mogą dotyczyć wyłącznie uzasadnionych celów służbowych.

Co to dla mnie oznacza

Musisz przestrzegać procedur (np. ograniczających użycie gotówki) mających na celu zarządzanie ryzykiem łapownictwa, korupcji i przestępstw finansowych — niezależnie od lokalnych zwyczajów i praktyk.

Musisz przestrzegać zasad dotyczących prezentów, przejawów gościnności i zaproszeń na wydarzenia rozrywkowe określonych na stronie 20 niniejszego Kodeksu

Musisz przestrzegać zasad dotyczących darowizn i datków na cele polityczne określonych na stronie 30 niniejszego Kodeksu

Nasze polityki i wytyczne

- [Polityka dotycząca zapobiegania łapownictwu, korupcji i innym przestępstwom finansowym \(Prevention of bribery, corruption, and other financial crimes Policy\)](#)
- [Polityka dotycząca upominków, przejawów gościnności oraz zaproszeń na wydarzenia rozrywkowe \(Gifts, Hospitality and Entertainment Policy\)](#)
- [Polityka dotycząca grantów i darowizn \(Grants and Donations Policy\)](#)

Nasze zasady (ciąg dalszy).

Nasz świat:

Sankcje i kontrola eksportu.

Nasza zasada i dlaczego ma znaczenie

Przestrzegamy ducha i litery wszystkich przepisów ustawowych i wykonawczych związanych z przestrzeganiem zasad dotyczących handlu. Obejmuje to przepisy ustawowe i wykonawcze dotyczące cel, procedur, sankcji i kontroli eksportu.

Naruszenie przepisów dotyczących handlu towarami lub handlu z podmiotami lub krajami objętymi embargiem może skutkować znacznymi karami i ryzykiem utraty reputacji.

Nieprecyzyjne deklaracje celne lub import albo eksport towarów bez odpowiedniej dokumentacji mogą mieć podobne negatywne konsekwencje, a także mogą zakłócić nasz łańcuch dostaw. Może to również wiązać się z dodatkowymi opłatami celnymi, grzywnami lub karami, utratą przywilejów eksportowych, opóźnieniami w transporcie, a nawet sankcjami karnymi.

Co to dla mnie oznacza

Zawsze staramy się utrzymywać otwarte i konstruktywne relacje z organami publicznymi odpowiedzialnymi za przestrzeganie przepisów handlowych na całym świecie. Uważnie wybieramy rynki, na których działamy, i przestrzegamy praw, które regulują dystrybucję i używanie naszych produktów.

Podczas składania deklaracji celnych musisz dopilnować, aby były kompletne, dokładne i złożone terminowo.

Nie możesz zawierać niedozwolonych transakcji handlowych ze stronami objętymi sankcjami ani działań, które mogą prowadzić do naruszenia sankcji lub przepisów o kontroli eksportu.

Ponosisz odpowiedzialność za zrozumienie wszelkich ograniczeń, które Cię dotyczą, oraz działań, jakie wykonujesz na rzecz firmy Haleon.

Nasze polityki i wytyczne

- [Polityka dotycząca zachowania zgodności z przepisami w handlu \(Trade Compliance Policy\)](#)
- [Polityka dotycząca sankcji \(Sanctions Policy\)](#)

Nasze zasady (ciąg dalszy).

Nasz świat:

Granty i darowizny.

Nasza zasada i dlaczego ma znaczenie

Wspieramy granty i darowizny, które mają ważny i zgodny z prawem cel, jakim jest wspieranie interesów biznesowych firmy Haleon. Muszą one być zgodne z obowiązującymi przepisami prawa, regulacjami i kodeksami postępowania w społecznościach, w których prowadzimy działalność.

Nasza polityka pomaga nam działać w sposób przejrzysty i wolny od powiązań politycznych, dzięki czemu możemy skupiać się na naszych konsumentach. Pomaga to również ograniczać ryzyko, że darowizny zostaną wykorzystane w sposób niewłaściwy — na przykład do celów korupcyjnych, wspierania terroryzmu lub naruszenia zobowiązań wynikających z sankcji. Dlatego wprowadziliśmy solidne mechanizmy kontroli, które pozwalają skutecznie nimi zarządzać.

Przykłady:

- Granty i darowizny są przyznawane w odpowiedzi na proaktywny wniosek, a wartość grantu lub darowizny jest proporcjonalna do ich przeznaczenia.
- Nie przekazujemy datków na cele polityczne żadnym osobom ani organizacjom w żadnym kraju, w którym prowadzimy działalność. Składki pracowników na rzecz Political Action Committee (PAC) z siedzibą w Stanach Zjednoczonych i na jego zgodne z prawem działania nie są objęte zasadą dotyczącą braku datków na cele polityczne obowiązującą w Grupie. Pracownicy mogą uczestniczyć w imieniu Grupy w wydarzeniach organizowanych, sponsorowanych lub finansowanych przez PAC.
- Dozwolone są członkostwa firmowe w organizacjach niehandlowych lub towarzystwach naukowych, a także członkostwa związane z wydarzeniami charytatywnymi.
- Granty i darowizny są przekazywane w sposób przejrzysty, a my zachowujemy prawo do publicznego ujawnienia imienia i nazwiska beneficjenta oraz wysokości grantu lub darowizny. Wymagamy także od beneficjenta ujawnienia takiego wsparcia.

Co to dla mnie oznacza

Jeśli bierzesz udział w tej działalności, masz obowiązek sprawdzić, czy wszelkie przekazane granty i darowizny są zgodne z naszymi oczekiwanymi standardami, a także postępować zgodnie z wymaganymi procedurami. Obejmuje to potwierdzenie kwalifikowalności, przeprowadzenie oceny ryzyka, potwierdzenie zasadności oraz zidentyfikowanie potencjalnego konfliktu interesów.

W celu uzyskania niezbędnej zgody musisz zwrócić się do „Komisji ds. grantów i darowizn” w swoim kraju.

Musisz także uzyskać zgodę właściwego organu zarządzającego.

Nasze polityki i wytyczne

→ [Polityka dotycząca grantów i darowizn \(Grants and Donations Policy\)](#)

Więcej informacji. **Więcej możliwości.**

Nasz Kodeks to dopiero początek.

Jeśli chcesz wiedzieć więcej, mamy wszystko, czego Ci potrzeba, od standardów korporacyjnych i filmów, po materiały szkoleniowe i studia przypadków, które pomogą Ci podejmować właściwe decyzje, działać we właściwy sposób i realizować misję „Win as One”.



Dodatkowe informacje.

Podstawowe wsparcie.

Jeśli chcesz dowiedzieć się więcej o zagadnieniach poruszonych w Kodeksie, w naszym Centrum Etyki i Zgodności znajdziesz wiele przydatnych informacji i pomocy.

→ Wyszukuj w intranecie Haleon

Wystarczy wpisać odpowiednie słowa kluczowe w polu Wyszukuj w intranecie spółki Haleon, aby znaleźć materiały powiązane, takie jak narzędzia, listy kontrolne, filmy itp.

→ Skorzystaj z naszych standardów korporacyjnych

W naszej bibliotece standardów korporacyjnych znajdują się zasady i procedury operacyjne, które informują o obowiązkach pracownika, dzięki czemu może on zawsze robić to, co należy, i postępować humanitarnie.

→ Poznaj portal My Learning

W naszym centrum nauki znajdziesz szereg specjalistycznych szkoleń obejmujących liczne tematy omawiane w naszym Kodeksie.

→ Odkryj nasze studia przypadków

Oferują one pomocne przykłady prawdziwych sytuacji życiowych, dostarczając istotnych wskazówek dotyczących wszelkich dylematów etycznych, z jakimi możesz się spotkać.

