

HALEON

行動規範。

正しい行いで Win as One を実現する。

2025年10月



Haleon の 行動規範。

“行動規範をお読みいただきありがとうございます。皆様にとっての意味を理解し、指針が必要な際には再度ご確認いただくことを期待しています。これは、私たち全員が一つとなって成功するための助けとなるものです。”



Brian McNamara

Chief Executive Officer

何を行うかが大事です。そして、そのやり方も。

Haleon では、従業員の誰もが世界各地の何億人の消費者のためにひたむきに取り組んでいます。消費者は当社のブランドに信頼を寄せ、日々、当社の製品を頼りにしてくれています。私たちが人々の健康に全力を注いでいることを消費者に知っていただき、安心感を与えなければなりません。

つまり、私たちの行動や意思決定を可能な限り高い水準に保つ必要があるということです。

さらには、私たちのあり方について決して妥協しないということであり、当社の消費者や顧客、会社自体やお互いを守るということでもあります。

これは Haleon で働く全従業員の責任であり、行動規範が重要である理由です。この行動規範は、私たちにとって意思決定の指針であり、企業文化を喚起するものであり、声を上げる必要があるときに支えとなってくれるものです。

A handwritten signature in black ink, appearing to read "BMCNAMARA".

Brian McNamara

CEO, Haleon

目次 当社の行動規範について。

p3
概要。

- 4 行動規範を指針とする
- 6 リーダーシップへの期待事項
- 7 一歩を踏み出し、声を上げる



p8

一歩を踏み出
し、声を上げる

p8
Haleon の 原則。

Haleon のポリシーの礎となる原則を説明します。これらの原則が重要な理由と、従業員に何が求められているのかを確認してください。



p9

私たちの消
費者と業界

p13

私たちの会社
と従業員

p25

私たちの
世界

p31
次のステップ。

- 32 具体的なサポートと必要なリソースを活用する



行動規範を指針とする。 日々、皆で。

このセクションでは、行動を通じて行動規範を実行に移す方法、リーダーへの期待事項、違反を目撃した場合に声を上げる責任について説明します。



行動規範を指針とする。(続き)

共同責任 一人ひとりが模範を示す。



「日々あなたが下す決断こそが
Haleon の精神と文化を作ります」

Adrian Morris

General Counsel

HALEON

対象者は私たち全員です

当社の行動規範は、役割や勤務地に関係なく全員に適用されます。サプライヤーや販売業者、エージェント、コンサルタント、請負業者など、当社のパートナーも同様です。

行動規範が重要な理由

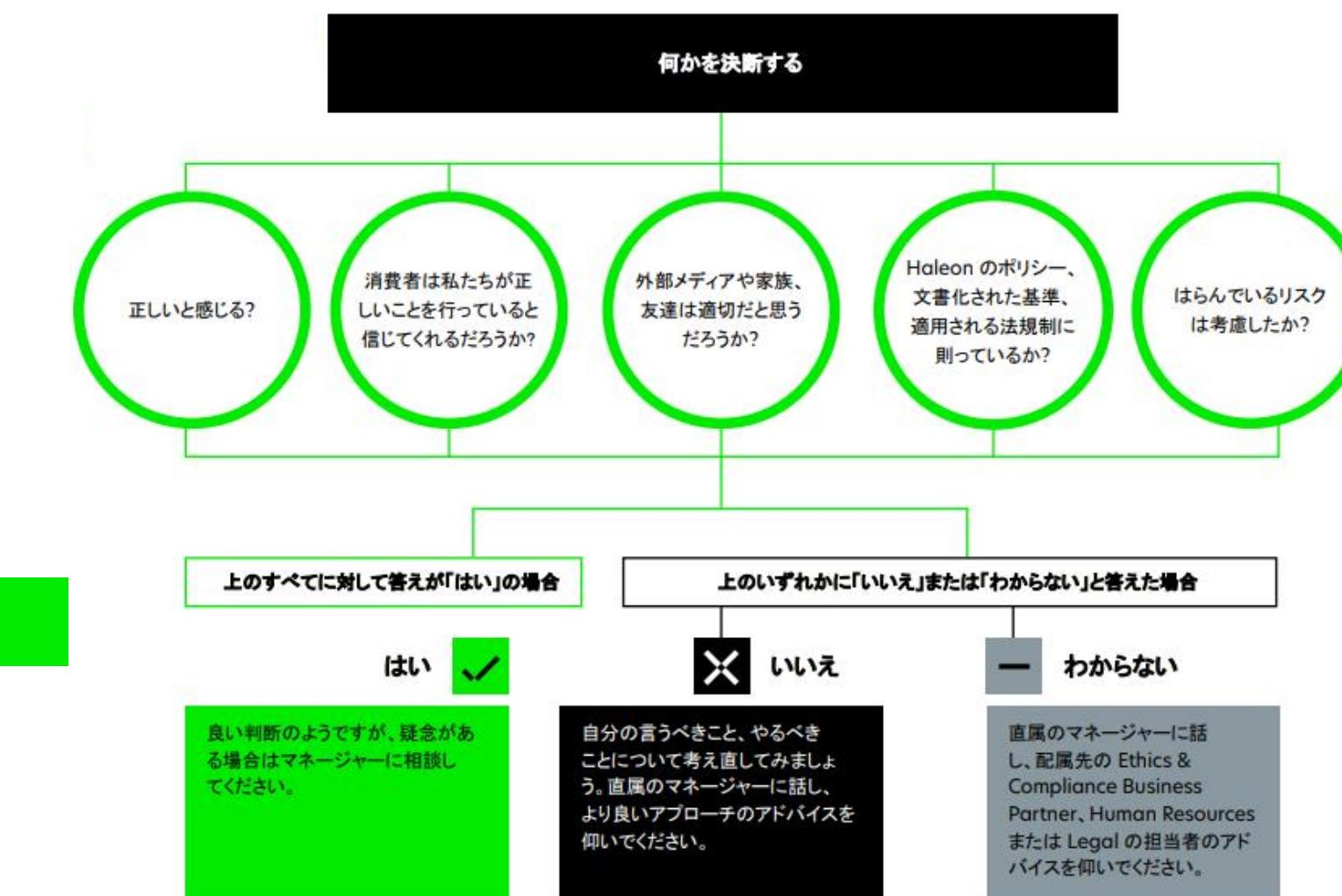
非常に困難な瞬間の判断にこそ、人の本質が現れます。苦境にあっても最善の道を選ぶことができる者が、優れたチームやリーダーとして際立ちます。

不明な点はお尋ねください

この行動規範は、当社の倫理原則を概説するものですが、あらゆる状況を網羅しているわけではありません。不明な場合は、当社のパーカスに沿ったものかどうか考えてみてください。以下の意思決定ツリーを参考にしたり、倫理・コンプライアンス部門または法務部門に問い合わせたりしてください。

当社の行動規範への理解と遵守に感謝いたします。

行動規範が守られ、正しくないと感じたら誰もが自信を持って声を上げることのできる、安全かつ敬意ある環境を一緒に構築ていきましょう。



行動規範を指針とする。(続き)

リーダーシップへの期待事項。 当社の文化を守る者。



「優れたリーダーは、単に成果を上げるだけでなく、誰もが一員であることに誇りを感じ、ベストを尽くす意欲を掻き立てる環境を創り出します」

Line De Decker

Chief Human Resources Officer

この行動規範は全員に適用されますが、当社のマネージャーたちには行動規範を守り、適切に遵守させ、強固な倫理文化の構築を支援するというさらなる責任があります。リーダーへの期待事項は以下のとおりです。

- ・ 模範を示し、当社の行動規範に従い、品位ある行動をする。あなた自身やチームが確信を持てない場合は、質問し、倫理的意味決定ツリー（5 ページ）を参考にしてください。
- ・ 自身のチーム、特に新しいメンバーが当社の行動規範をよく理解し、担当市場の法務・コンプライアンス部門の問い合わせ先を把握していることを確認する。
- ・ 誰もが自分の懸念が内密かつ報復されることなく扱われることを認識し、安心して声を上げることのできる信頼の文化を醸成する。
- ・ フィードバックに耳を傾け、コンプライアンスに関する懸念を認識した場合は速やかに報告する。
- ・ 管理者として、配慮の行き届いた監督、責任あるリソース管理、時宜にかなった問題解決措置、今後の問題防止への貢献を行う。
- ・ 会社の資産と情報を自分のものであるかのように扱い、チームにもそれを促す。日々、セキュリティに注意を払うことで、チームがより強固になり責任感も増します。
- ・ 優れた判断と倫理的な行動を示したチームメンバーを評価し、称賛する。模範として共有することで、期待事項への認識を高めます。
- ・ 不正行為の可能性に関するあらゆる調査に対して、時宜にかなった全面的なサポートを提供する準備がある。

一步踏み出し、 声を上げる。

常に懸念に声を上げましょう。それ
がより良い会社を作ります。

一人ひとりに声を上げる義務があります

Haleon では、正しい行いをしてこそ、ともに成功できます。たとえ意図的でないとしても、誰かが当社の行動規範、文化、ポリシー、または法律に違反した場合、声を上げる責任は全員にあります。声を上げるのは容易ではありませんが、黙っていれば不正行為の継続を許すことになってしまいます。これは当社の従業員や事業に悪影響を及ぼし、財務面での損失や評判の悪化につながる可能性があります。

行動を起こしましょう

グループ セキュリティ、倫理・コンプライアンス、法務、または HR 部門があなたの懸念を検討した上で、正式な調査を行う場合があります。当社は適切に対応し、詳細を尋ねることができます。このプロセスは機密に行われ、審査の詳細をすべて公開できない場合でも、結果についてフィードバックを提供します。たとえあなたの懸念が根拠のないものであったとしても、誠意がある限り声を上げることは重要です。

報復は許されません

私たちは誠意を持って声を上げる人々を保護します。匿名で報告することができますが、身元や詳細を共有していただくと、より効果的な対応が可能になります。誠実な懸念は、たとえ誤りであった場合でも常に尊重されますが、Speak Up (内部通報制度) を不適切に使用して虚偽または悪意のある報告を行うと、懲戒処分の対象となる場合があります。

声を上げる方法

懸念がある場合、まずマネージャーまたは地域のリーダーに相談してください。それが難しい場合は、倫理・コンプライアンス、HR、または法務部門に問い合わせてください。Speak Up (内部通報制度) を介して、電話、オンライン、メール、郵便などで報告することもできます。Speak Up (内部通報制度) は独立したグローバル システムで、多くの言語に対応しています。

[Speak Up ライン](#)

↓ [Speak Up \(内部通報制度\) の詳細](#)

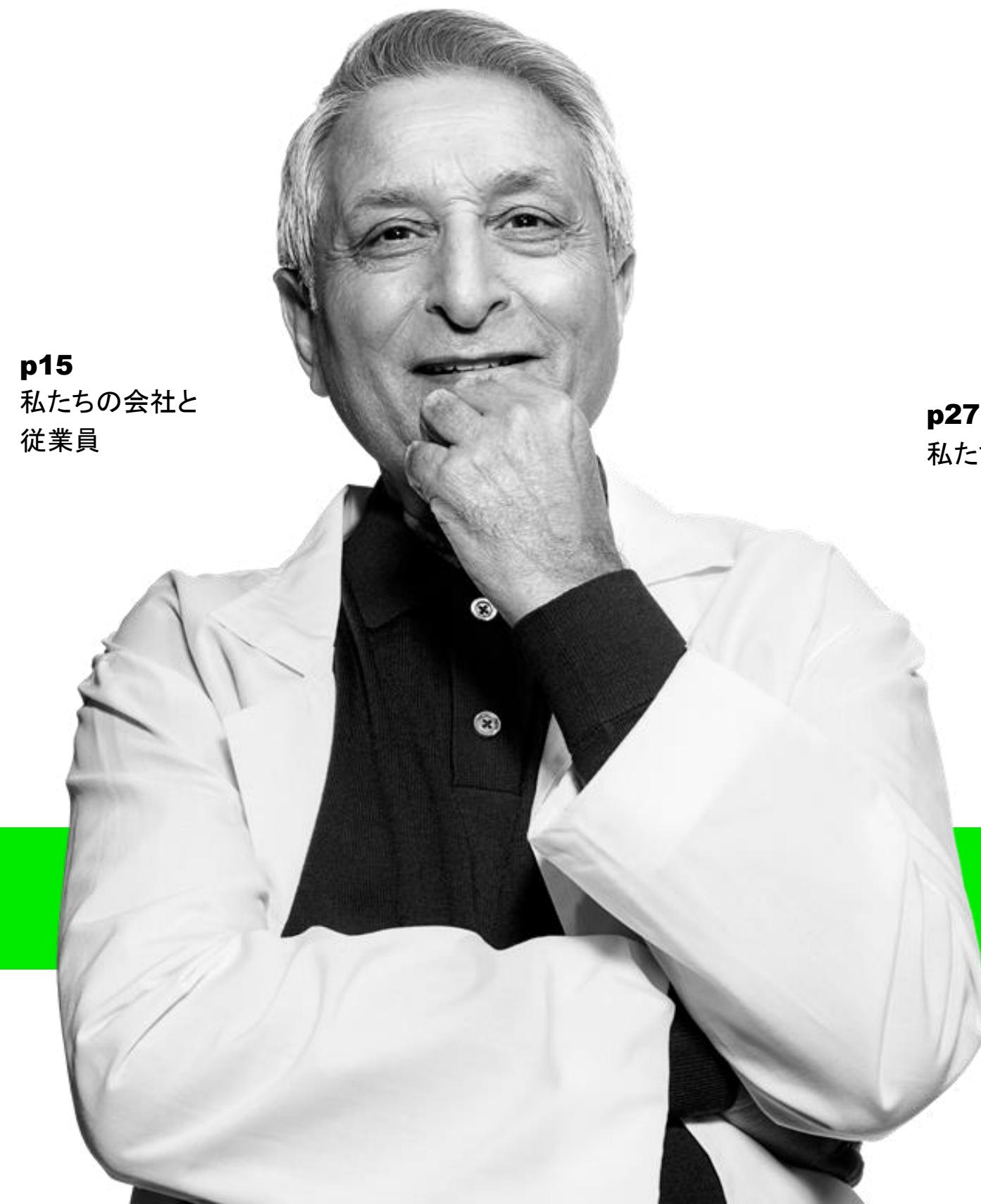
Haleon の 原則。

これは **Haleon** の行動規範の中核を成すものです。
この原則が、私たちを正しい行いへと導いてくれ
ます。その内容を知り、
これらの原則が重要な理由を理解し、
求められていることを明確に把握
してください。

p11
私たちの消費者と
業界



p15
私たちの会社と
従業員



p27
私たちの世界





私たちの消費者 と業界。

これらの原則は、当社の製品の安全性、品質、販売促進の中核を成し、この業界や科学界との関わり方を明確にしてくれます。

Haleon の原則。(続き)

私たちの消費者と業界:

製品の安全性と規制ガバナンス。

Haleon の原則とそれが重要な理由

「Deliver better everyday health with humanity」という当社のパーソナルを達成するには、製品の安全性に厳重な注意を払う必要があります。消費者の安全は私たちの最優先事項です。当社では、関連する Good Practice 規制を遵守することで、消費者の安全を確保しています。そうすることで、製品のライフサイクルを通じて品質、安全性、有効性が保証されます。

皆さんの義務

会社の製品やサービスに関する必要な情報は、**24 時間以内に報告する必要があります**。これには、副作用、有害反応、消費者の安全に関わるその他の人体の安全情報が含まれます。これは、会社の従業員、請負業者、コンサルタント、エージェント、または契約を交わしたサード パーティに適用されます。皆さんは、常に Haleon のポリシーおよび手順に従う必要があります。

当社のポリシーおよびガイダンス

- Haleon.com と入力して「Contact (お問い合わせ)」をクリックし、スクロールして「General Enquiry Form (一般お問い合わせフォーム)」をクリックします。
- [消費者からの情報収集 \(Collecting Information from Consumers, QD-POL000282\)](#)
- [人間を対象とした調査 \(Human Subject Research, QD-POL-000280\)](#)
- [動物のケア、福祉、治療 \(Care, Welfare & Treatment of Animals, QD-POL000296\)](#)
- [製品情報 \(Product Information, QD-POL000310\)](#)
- [製品安全ポリシー \(Product Safety Policy, QD-POL000868\)](#)

「消費者は、製品の背景にある科学と安全性を信頼して、当社の製品を購入します。日々その期待に応えることが、私の原動力です。」

Chris Kocun, Chief Medical Officer, Haleon

Haleon の原則。(続き)

私たちの消費者と業界:

製品の販売促進 とサイエンティ フィック エンゲー ジメント。

Haleon の原則とそれが重要な理由

Haleon は、事業を展開する国々で適用される法律および規則に沿って製品の販売促進を行っています。また、科学会と責任ある関係性を築くことで、当社製品に関する科学的情報を理解し、伝えることに努めています。

消費者に、私たちの主張を信頼してもらうことが重要です。医療関係者 (HCP) が当社製品を推奨する場合、不適切な影響ではなく、正当な科学的情報に基づいて行われなければなりません。

皆さんの義務

当社のコード・オブ・プロモーション (Code of Promotion) および、製品の販売促進方法に関する現地の法令を遵守してください。サイエンティフィック エンゲージメントは、医療部門が指揮および監督する必要があります。

顧客や競合他社とのやり取りが必要な場合は、Haleon の原則に従ってください。HCP との間では必ず責任あるやり取りを行い、HCP のサービスに対する支払いは、当該国の「公正な市場価値」に従わなければなりません。

当社のポリシーおよびガイダンス

- [コード・オブ・プロモーション \(Code of Promotion\)](#)
- [サイエンティフィック エンゲージメント規範 \(Code of Scientific Engagement\)](#)
- [グローバル コンテンツ承認手順 \(Global Content Approval Procedures\)](#)
- [外部専門家との協力によるサービスの提供に関する手順 \(Procedures for Engaging with External Experts to Provide Services\)](#)
- [競争法に関するポリシー \(Competition Law Policy\)](#)
- [贈収賄、汚職、その他の金融犯罪の防止に関するポリシー \(Prevention of bribery, corruption, and other financial crimes Policy\)](#)

「私にとって重要なことは『正しい方法で成功すること』です。」

 **Filippo Lanzi, Head of EMEA & LatAm, Haleon**

Haleon の原則。(続き)

私たちの消費者と業界:

品質。**Haleon の原則とそれが重要な理由**

当社の製品が信頼に値する理由は、品質を重んじ、それをすべての工程に組み込んでいるからです。私たちは、慎重にかつ一貫性を持ち、コンプライアンスを遵守しながら製品の開発、製造、試験、流通を行っています。これはすべて信頼できる科学と人間の理解に基づくものです。

また、品質に対して意欲的に取り組み、常に問題点と成功の両方から学ぶ姿勢を持っています。正しいことを行うよう努めることで、私たちは終始一貫して自分たちの意欲をかき立て、可能な限りの最高の状態を目指します。

皆さんの義務

常に当社の基準と手順に従い、品質とコンプライアンスを確保する必要があります。

不明な点がある場合は、指示を仰いでください。

当社のポリシーおよびガイダンス

→ [品質に関するポリシー \(Quality Policy\)](#)

「私は常に正しいことを行い、消費者の信頼を得るために努めています。」

Mathieu Spreng, Head of Quality Operations, Haleon



私たちの会社と 従業員。

これらの原則は、**Haleon** のダイバーシティとインクルージョンから、公正な競争関係、財務健全性、データの利用にいたるまで、あらゆる事柄を規定しています。

Haleon の原則。(続き)

私たちの会社と従業員:

慎重なコミュニケーション。

Haleon の原則とそれが重要な理由

Haleon では、ビジネス上の利益に関わるすべてのコミュニケーションは、時宜にかなった正確なものであり、敬意のこもったものです。それは私たちの行動を反映するものであるとともに、Haleon のポリシー、承認手順、およびあらゆる適用法に準拠するものでなければなりません。

効果的で誠実なコミュニケーションは、ビジネスの成功の鍵となります。誤解を避けるためにも、当社の業績は私たちの言動を反映したものでなければなりません。

例

- ソーシャルメディア上の個人的な見解が、Haleon のものとみなされてしまう可能性があることを意識しなければなりません。業務外の活動であっても、個人が Haleon のスタッフであることは容易に特定できるため、投稿の許容範囲については自ら判断してください。
- 当社は、政治的、宗教的、または社会的にデリケートなテーマについては、慎重に意見を述べるようにしています。

お互いと、そして世界とコミュニケーションを取り合うことは、当社のブランドに対する信頼を築き、評判を維持する上で非常に重要です。

皆さんの義務

メールやテキスト、チャットメッセージを送信したり、ボイスメールを残したりする際には、手紙やレポートを送信するときと同様の注意を払う必要があります。

会社に対するリスクを回避するために、ソーシャルメディア上でのやり取りも慎重に行ってください。

思いつきで書いたものが誤解を招く可能性があります。後で新聞やソーシャルメディアで読んだときに気まずくなるようなことは、決して書かないようにしてください。

当社のパーパスを指針としてください。事実に焦点を当て、不正確または誤解を招く可能性のあるものに気づき、修正し、明確にしましょう。

当社のポリシーおよびガイダンス

- [社内外のコミュニケーション活動 \(External and internal communication activities\)](#)

Haleon の原則。(続き)

私たちの会社と従業員:

利益相反。

Haleon の原則とそれが重要な理由

職場で行う意思決定は、Haleon の利益を最優先に考慮したものでなければならず、個人的な関係やその他の利益の影響を受けるものであってはなりません。利益相反は、個人的な活動、関心、または関係が職業上の判断や決定を妨げる場合に発生します。利益相反に適切に対処しなければ、あなたの信頼性と当社の評判が損なわれる可能性があります。

利益相反の可能性を認識する方法:

- あなたまたはご家族が Haleon と競合する、または Haleon にサービスを提供するサード パーティと大きな利害関係にありますか?
- あなたは、職場以外で Haleon での役職に類似した職に就いているか、または類似したサービス (有償または無償) を提供していますか?
- あなたは Haleon と同様の分野や業界の理事会や委員会の一員ですか?
- あなたは、自身が管理または監督する人物と個人的な関係がありますか?
- あなたは、当社の事業に関する意思決定に影響を与えることができる政府職員と個人的なつながりがありますか?

皆さんの義務

利益相反がある場合はそれを申告し、利益相反が意思決定に影響を及ぼさないようにするための措置を講じた上で、開示フォームにこの措置を記載する必要があります。

利益相反があるとしても必ずしも違反ではありませんが、利益相反の開示を怠ったり、適切に対処しなかったりすると違反となります。

当社のポリシーおよびガイダンス

- [利益相反 \(Conflict of Interest\)](#)

Haleon の原則。(続き)

私たちの会社と従業員:

データの使用。

Haleon の原則とそれが重要な理由

データおよび個人データを責任を持って使用、保管、保護することで、適用される法律の遵守が保証され、利害関係者からの信頼を維持することができます。このようなデータは、当社のビジネスにとって貴重な財産でもあり、デジタル化が進むデータ主導型の世界で私たちがイノベーションを起こし、事業を展開するのに役立っています。

当社では、預かったデータはすべて責任を持って取り扱います。また、当社および当社のサービス プロバイダーは、Haleon のデータ プライバシーとデータ セキュリティの原則に加え、現地のデータ保護規制を遵守することをお約束します。

例

- データを合法的かつ透明性を確保して処理します。
- 具体的な事例があり、明確かつ正当な目的がある場合にのみデータを収集します。
- 個人データを保護し、保存期間と削除に関するポリシーを遵守します。
- データの機密性を尊重し、社外で共有したり、個人のメールアドレスに送信したりすることはできません。

皆さんの義務

皆さんは、重要なデータを破損、漏洩、損失から保護し、利用可能なデータのプライバシー、可用性、整合性を確保する必要があります。当社のデータ保持ポリシーに従い、不要になったデータは削除しなければなりません。

当社のポリシーおよびガイダンス

- [プライバシー \(Privacy\)](#)
- [データの整合性 \(Data Integrity\)](#)
- [許容される技術リソースの使用 \(Acceptable Use of Tech Resources\)](#)
- [情報の保護 \(Protection of Information\)](#)
- [責任ある AI 原則 \(Responsible AI Principles\)](#)
- [責任ある AI ポリシーと基準 \(Responsible AI Policy and standards\)](#)

Haleon の原則。(続き)

私たちの会社と従業員:

インクルージョンと帰属意識。

Haleon の原則とそれが重要な理由

私たちは、日常的に当社ブランドを頼りにしている多様な消費者やコミュニティを代表する傍ら、当社のパーカスを達成することに尽力しています。当社では、公平性、機会、インクルージョンを戦略的な優先事項とし、すべての従業員、および当社のサプライ チェーンと事業関係に携わる人々に平等な機会を提供することを目指しています。

私たちにとって、すべての従業員が本当の意味で Haleon に所属していると感じられることが重要です。そのために、偏見を減らし、インクルージョンを意識したリーダーシップを発揮するよう努めています。当社では、いかなる種類の暴力、嫌がらせ、脅迫、または性的嫌がらせを含む不適切行為も許されません。

また、人種、肌の色、言語、カースト、国籍や社会的出身、先住民ステータス、宗教、障がい、ジェンダー、婚姻状況、性別、性的指向、組合員、政治的意見、妊娠、退役軍人ステータス、年齢、またはその他法律で保護されている特性に基づくいかなる差別的な行動も許されません。

インクルージョンと帰属意識は、さまざまな背景や考え方が評価され尊重されるインクルーシブな文化の重要な基盤であり、消費者のニーズに応え、従業員の潜在能力を最大限に発揮するためにも不可欠です。

皆さんの義務

私たち全員が、当社のブランドを信頼する消費者やコミュニティのさまざまな背景や経験を反映し、誰もが能力を最大限に發揮し、最高のパフォーマンスを発揮できる環境を創り出すよう努めなければなりません。

違いや意見が尊重され、誰もが安心でき、成功する力を与えられる文化を育むためには、すべての人に対する尊厳と敬意を持って公平に接する必要があります。

当社のポリシーおよびガイダンス

→ [インクルージョンと帰属意識に関するポリシー \(Inclusion and Belonging Policy\)](#)

Haleon の原則。(続き)

私たちの会社と従業員:

公正な競争関係。

Haleon の原則とそれが重要な理由

公正な競争はイノベーションを促進し、価格を公正に保ち、製品とサービスの質と選択肢を維持します。これは消費者や顧客だけでなく、当社の事業の利益にもなります。

当社は、業務を展開する各国の競争法を全面的に遵守して事業活動を行っています。また、価格、コスト、製品の供給、戦略、顧客、マーケティング計画、その他の機密情報に関する非公開情報を、サード パーティの関与の有無にかかわらず、競合他社との間で授受することはありません。また、市場での地位を利用して、競合他社に対して不正に優位に立つこともありません。

皆さんの義務

ガイドラインに従い、競争法に関するポリシー (Competition Law Policy) の要件と原則を遵守してください。

競合他社とプロジェクトについて協議する前、あるいは競合他社が同席する可能性のある業界団体の会合やその他イベントに出席する前に、法務部門に相談してください。

当社のポリシーおよびガイドランス

→ [競争法に関するポリシー \(Competition Law Policy\)](#)

「当社の競争法に関するポリシーに従うことで、誇りを持って市場シェアを獲得できます。市場を操作して獲得したシェアではなく、消費者に対して最善を尽くして獲得したシェアだからです。」

David Linsenmeier, Head of Business Unit, LatAm, Haleon

Haleon の原則。(続き)

私たちの会社と従業員:

財務の健全性。



Dawn Allen

Chief Financial Officer

Haleon の原則とそれが重要な理由

当社は財務の健全性と詐欺防止に尽力しています。すべての財務情報は、社内で保持するか、外部と共有するかにかかわらず、正確、完全、かつ時宜にかなつものである必要があります。当社では、透明性と強力かつ効果的な管理によってこれを実現しています。

例

- 財務記録および財務取引を取り扱う際には厳格な規則に従います。
- 記録の偽造や遅延、権限外の活動、または適切な承認なしの取引処理を行うことはありません。
- すべての支払いおよび財務活動は、透明かつ正確で、適切に文書化されます。
- 不正行為に関連する可能性のある取引は一切行いません。
- 適切な役割と権限を持つ人物のみに財務システムへのアクセスを提供します。

財務の健全性は、Win as One に不可欠です。正しい経営判断を支え、商業的、法的、規制上の義務を果たすことを可能にします。また、信頼できる責任あるビジネス パートナーとしての当社に対する、顧客、消費者、および利害関係者の期待に応えることにもつながります。

皆さんの義務

財務の健全性が Win as One にとって不可欠であることを理解してください。皆さんは、財務取引が適切に承認され、正確に記録され、監査可能な記録によって裏付けられることを確認する必要があります。

会社に支出を求めるときは、権限付与に関する基準 (Grant of Authority standard) や関連する調達手順に従わなければなりません。

当社のポリシーおよびガイダンス

- [商品およびサービスの購入に関するポリシー \(Buying Goods and Services Policy\)](#)
- [権限付与に関するポリシー \(Grant of Authority Policy\)](#)
- [贈収賄、汚職、その他の金融犯罪の防止に関するポリシー \(Prevention of Bribery, Corruption and Other Financial Crimes Policy\)](#)
- [基準 – 契約および法的合意のガバナンス \(Governance of Contracts and Legal Agreements\)、SOx 基準 \(SOx Standard\)](#)
- [その他 – 財務マニュアル \(Finance Manual\)、Haleon SOx コンプライアンス ハブ \(D&T Sox Compliance Hub\)](#)

「強固な内部統制と透明性の高い財務報告は、当社を守り、投資家の信頼を高め、倫理的なリーダーシップの文化を育みます。」

Haleon の原則。(続き)

私たちの会社と従業員:

贈呈品、接遇、接待／娛樂。

Haleon の原則とそれが重要な理由

贈呈品、接遇および接待／娛樂（以下「GHE」）の授受は、適切な方法であれば、強固なビジネス関係の構築につながります。しかし、金額が大きすぎたり、タイミングが不適切（交渉中や入札中など）であったり、適切に記録されなかつたりする場合は、贈収賄とみなされる可能性があります。

当社では、GHE が適度な程度と頻度で、適かつ透明性のある場合にのみ授受するものとします。GHE が意思決定に影響を与えたり、便宜供与とみなされることがあってはなりません。これは、事業を行う場所にかかわらず、当社の価値観を反映しつつ誠実さを守る、明確かつ思慮深い選択を行うことを意味します。

不適切な GHE の例:

- 入札、契約更新、交渉、販売提案など、慎重になるべき時期に GHE を授受することは、適切ではありません。
- あなたの判断や意思決定に影響を及ぼす可能性のある、あるいは影響を及ぼすとみなされる GHE の授受。
- 政府関係者との間での GHE の授受は行いません。例外的に、現地法で許可されている場合に限り、ビジネス ミーティング中の控えめなおもてなしや低価値の会社の販促品の授受が認められる場合があります。

皆さんの義務

承認、金銭面の基準、頻度制限を確實に順守するために、GHE ポリシーに従ってください。

低価値の会社の販促品を除くすべての GHE をオンラインの GHE Tracker に記録してください。

当社のポリシーおよびガイダンス

- [贈呈品、接遇および接待／娯楽に関するポリシー \(Gifts, Hospitality and Entertainment Policy\)](#)

Haleon の原則。(続き)

私たちの会社と従業員:

健康、安全、ウェルビーイング。

Haleon の原則とそれが重要な理由

Haleon のパーサスは「Deliver better everyday health with humanity」です。これを社内で実現することは、誰もが健康で安全、かつ幸福な状態でいられる活気ある職場環境を作り、職場で最高の自分を発揮できるようにすることであると言えます。Haleon では、皆がお互いを大切にします。お互いが安全かつ健康で、幸福でいられることほど、人間らしいことはありません。

自分の健康、安全、ウェルビーイングを自分で管理する力があれば、私たちはより深く関わり、全力で取り組み、創造性を発揮し、一層の努力をすることに意欲的になるでしょう。

これは私たち全員が安全かつ健康な状態を維持するのに役立ち、当社の業績や文化、消費者体験、ひいては Haleon の評判と成功に良い影響を及ぼします。

皆さんの義務

皆さんには、Haleon のポリシー、基準、手順、命を守るルールを遵守して、職場のリスクを管理・軽減し、安全な業務慣行を推進する責任があります。

従業員の安全を守ることが Haleon の評判、文化、事業許可にとって極めて重要であることを理解してください。

当社のポリシーおよびガイダンス

- [EHS ポリシー \(EHS Policy\)](#)
- [環境、健康、安全性に関する基準 \(Environmental Health and Safety Standards\)](#)
- [行動安全プログラム（一時停止）\(Behavioural Safety Programme \('Pause'\)\)](#)
- [人権に関するポリシー \(Human Rights Policy\)](#)

Haleon の原則。(続き)

私たちの会社と従業員:

インサイダー 取引。

Haleon の原則とそれが重要な理由

私たちは、自己または他者の利益のためにインサイダー取引を行ったり、Haleon の株価を操作する可能性のある非公開情報を利用したりすることはできません。これは、当社が取引を行う他の企業にも適用されます。

Haleon は、一般の人々や投資家から信頼される誠実な事業を行わなければなりません。内部情報をを利用して Haleon の株式や Haleon と取引がある他企業の株式を違法に取引したり、操作したりすることは犯罪行為であり、罰金または懲役が科せられる可能性があります。

皆さんの義務

従業員は、重要な非公開情報を所有している場合、Haleon の株式の取引（インサイダー取引）をしてはなりません。

株式の売買に関連する重要な非公開情報（内部情報）を、家族や友人を含む他者に対して開示することは許可されません。

各原則、ポリシー、および適用される規制を遵守する必要があります。

当社のポリシーおよびガイダンス

→ [株式取引規程 \(Share Dealing Code\)](#)

Haleon の原則。(続き)

私たちの会社と従業員:

会社の財産を守る。

Haleon の原則とそれが重要な理由

信頼される企業となるためには、私たちの財産や、消費者と顧客の情報を保護する必要があります。私たち全員が、有形・無形にかかわらず Haleon の資産に対して責任を負っています。

例

- 有形資産には、金銭、製品、車両、モバイル デバイス、ノートパソコン、タブレットなどの物品が含まれます。無形資産の例には、従業員の時間や知的財産などが含まれます。
- 会社のノートパソコンを使って家業を行ったり、会社の給油カードを個人の車に使用したりすることは行動規範に違反する行為です。

皆さんの義務

適切なビジネス上の目的または上司の承認を得た目的にのみ、Haleon の資産を使用するようにしてください。

当社の資産を破損や不正使用から保護してください。

また、職務の一環として意図された目的のためだけに機密情報を使用し、常にこれを保護するようにしてください。

当社のポリシーおよびガイダンス

- [グローバル記録保管 \(Global Records Retention\)](#)、
- [情報の保護 \(Protection of Information\)](#)、
- [技術リソースの許容可能な使用 \(Acceptable Use of Tech Resources\)](#)

Haleon の原則。(続き)

私たちの会社と従業員:

サード パーティ の管理。

Haleon の原則とそれが重要な理由

Haleon は、ビジネスを行う相手を、高い倫理的基準を守り、責任をもって業務を遂行することに全力で取り組むサード パーティに限るよう努めています。

私たちは、目標の達成やパーカスの実現においてサプライヤーを頼りにしています。関連するすべての法令の遵守を含め、一貫した基準と行動を維持することで、利害関係者とサプライヤーの両者との信頼と有益な関係を構築することができます。

私たちは、適切なレベルのデュー デリジェンス、契約締結とモニタリング、承認された購買チャネルの利用に関して堅実な手順に従います。これにより、Haleon の基準に合致し、当社に最大の価値をもたらすサプライヤーのみと取引を行うことが保証されます。

皆さんの義務

サード パーティとの取引では、サード パーティのリスク管理に関する基準 (Third Party Risk Management standard) に従い、適切なレベルのデュー デリジェンスとリスク管理を実施してください。

必要なレベルの権限を持つ経営陣によるパフォーマンス文書の審査を含む、文書化された適切なプロセスに従わずにサード パーティへの支払いを行ってはなりません。

当社のポリシーおよびガイダンス

- [サード パーティのリスク管理に関する基準 \(Third Party Risk Management standard\)](#)
- [取引を対象とする権限の付与 \(Grant of Authority for Transactions\)](#)
- [物品およびサービスの購入 \(Buying Goods and Services\)](#)
- [汚職およびその他の金融犯罪の防止に関するポリシー \(Prevention of Corruption and Other Financial Crimes Policy\)](#)
- [サプライヤーの行動規範 \(Supplier Code of Conduct\)](#)



3.

私たちの 世界。

Haleon の原則は、贈収賄や汚職の防止から人権、サステナビリティにいたるまで、私たちの世界との関わり方を形成します。

Haleon の原則。(続き)

私たちの世界:

人権。

Haleon の原則とそれが重要な理由

当社は、従業員からサプライヤー、ビジネス パートナーに至るまで、人権を尊重し促進することに尽力しており、利害関係者と協力してこれらの価値観を当社の活動とバリュー チェーンに組み込んでいます。

例

- ・ 児童労働、有害または非人道的な扱い、強制労働または人身売買がなくなるよう努めています。
- ・ さらに、若年労働者にとって安全で適切な仕事や、公正な労働時間、報酬、雇用条件が確保され、事業が誠実に行われるよう努めています。

人権とは、すべての人が尊厳を持って生きていくために与えられる基本的な基準です。これには健康、プライバシー、教育、子供の保護についての権利が含まれます。私たちは終始一貫して人権の尊重に取り組んでおり、それを怠った場合には、評判の喪失や利害関係者の信頼の喪失などが起こりうることを認識しています。人権の尊重を怠ると、多額の罰金、評判の喪失、消費者の信頼の喪失、投資家の評価低下などのリスクにつながります。

皆さんの義務

私たちは一丸となって、当社の事業活動や取引関係が Haleon に関わるすべての人の人権に及ぼしうる悪影響を防止、緩和、是正するよう努めなければなりません。これには当社の従業員、顧客、消費者、サプライチェーンで働く人々、そして当社が事業を展開する地域社会で暮らす人々が含まれます。

人権の侵害を発見した場合や懸念がある場合は、声を上げてください。

当社のポリシーおよびガイダンス

- [人権に関するポリシー \(Human Rights Policy\)](#)
- [サード パーティのリスク管理に関する SOP \(Third Party Risk Management SOP\)](#)
- [サプライヤーの行動規範 \(Supplier Code of Conduct\)](#)
- [外部労働力に関するポリシー \(External Workforce Policy\)](#)

Haleon の原則。(続き)

私たちの世界:

サステナビリティ。

Haleon の原則とそれが重要な理由

社内および当社のブランド全体で、サステナブルなビジネス慣行を取り入れています。これにより、日々のより良い健康の実現が、ますますインクルーシブかつサステナブルで達成可能なものになります。

責任ある事業運営は Haleon にとって戦略的な必須事項であり、当社の運営方法に深く組み込まれています。人間についての深い理解と信頼できる科学を原動力とする企業として、Haleon では、人々が日々より良い健康を達成することを妨げる社会的および環境的な障壁を認識し、理解する体制が整っています。私たちは、環境への影響を最小限に抑えつつ、「Deliver better everyday health with humanity」という当社のパーサスに沿って、自らの健康とウェルビーイングを管理できるようサポートすることで、人々に力を与えたいと願っています。

皆さんの義務

適用される環境法、規制の他、環境的・社会的影響に関する Haleon のポリシーをすべて遵守してください。

また、環境汚染や環境に悪影響を及ぼす可能性のあるインシデントや、Haleon の従業員やサプライチェーンに携わる人々の健康、安全、ウェルビーイング、人権に影響を及ぼす可能性のあるインシデントをエスカレーションすることが求められます。

全員で引き続き、環境および社会的なパフォーマンスを向上させる機会を見出していくましょう。

当社のポリシーおよびガイダンス

- [環境サステナビリティ ポリシー \(Environmental Sustainability Policy\)](#)
- [環境、健康、安全性、ウェルビーイングに関するポリシー \(Environment, Health, Safety and Wellbeing Policy\)](#)
- [人権に関するポリシー \(Human Rights Policy\)](#)
- [サプライヤーの行動規範 \(Supplier Code of Conduct\)](#)
- [サード パーティのリスク管理に関する SOP \(Third Party Risk Management SOP\)](#)

Haleon の原則。(続き)

私たちの世界:

贈収賄、汚職、その他 の金融犯罪の防止。

Haleon の原則とそれが重要な理由

贈収賄、汚職、その他の金融犯罪は、信頼を損ない、評判を傷つけ、事業コストを増加させ、個人や会社にとって深刻な結果を招く可能性があります。最も重要なのは、人々が必要な医療を受けることができなくなり、正しい方法で Win as One を達成することが妨げられることです。

当社は、いかなる金融犯罪も容認しません。これには、贈収賄、汚職、詐欺、マネーロンダリング、脱税などが含まれます。

特別な注意が必要な例

- 政府関係者（選出された代表者や国営企業の従業員など）と協力する場合は、より高度な法的基準が適用されるため、特別なリスクが伴います。
- 当社に代わって行動するエージェント、コンサルタント、サプライヤー、販売業者などのサード パーティは、「関連者」とみなされます。この関連者が規則に違反した際には、たとえ当社が認識していない、または違反行為を依頼していない場合でも、当社は関連者の行為に対して法的責任を問われる可能性があります。関連者はさらなるリスクをもたらすため、チェックと管理を強化する必要があります。
- 贈呈品、接遇、旅行、接待 (GHE) は、賄賂とみなされたり、賄賂を隠蔽して通常の事業経費とするために悪用される可能性があるため、リスクが高くなります。GHE は適切でなければならず、T&E の請求は正当なビジネス目的のみに限られます。

皆さんの義務

現地の慣習や慣行に関わらず、贈収賄、汚職、金融犯罪のリスク管理のために設計されたプロセス（現金の使用を制限するなど）を遵守してください。

この行動規範の 20 ページに記載されている「贈呈品、接遇、接待」に関する規則に従ってください。

また、この行動規範の 30 ページに記載されている助成金および政治献金に関する規則も遵守する必要があります。

当社のポリシーおよびガイダンス

- [贈収賄、汚職、その他の金融犯罪の防止に関するポリシー \(Prevention of Bribery, Corruption, and Other Financial Crimes Policy\)](#)
- [贈呈品、接遇および接待／娯楽に関するポリシー \(Gifts, Hospitality and Entertainment Policy\)](#)
- [助成金および寄付金に関するポリシー \(Grants and Donations Policy\)](#)

Haleon の原則。(続き)

私たちの世界:

制裁および輸出管理。

Haleon の原則とそれが重要な理由

Haleon は、貿易コンプライアンスに関連するすべての法律と規制の精神と条文に従います。これには、税関、手続き、制裁、輸出管理に関する法律および規制が含まれます。

物品の貿易に関する規則に違反した場合、あるいは禁輸対象の企業または国と取引を行った場合は、多額の罰金が課せられたり、評判に傷がついたりする可能性があります。

不正確な税関申告を行った場合や、適切な書類を添付せずに物品を輸出入した場合も、同様に望ましくない結果につながる可能性があるだけでなく、当社のサプライチェーンを混乱させることにもなりかねません。つまり、関税の追徴や、罰金・刑罰、輸出特権の喪失、貨物の遅延につながったり、場合によっては刑事罰が課せられたりする可能性があるということです。

皆さんの義務

世界各地の貿易コンプライアンス当局と、オープンかつ建設的な関係を維持するよう努めてください。また、事業を展開する市場を慎重に選択し、当社製品の流通と使用を規制する法律を遵守しなければなりません。

税関申告書を提出する際は、申告書が完全かつ正確であり、期日内に提出されていることを確認する必要があります。

また、制裁対象者との間での禁止取引や、制裁または輸出規制の違反となる可能性のある活動を行ってはなりません。

従業員一人ひとりに、自身ならびに Haleon の代理として活動した場合に適用される制限について理解する責任があります。

当社のポリシーおよびガイダンス

- [取引のコンプライアンスに関するポリシー \(Trade Compliance Policy\)](#)
- [制裁に関するポリシー \(Sanctions Policy\)](#)

Haleon の原則。(続き)

私たちの世界:

助成金と寄付金。

Haleon の原則とそれが重要な理由

私たちは、Haleon の事業上の利益に合致した、意義のある合法的な助成金および寄付金を支持します。助成金と寄付金は、Haleon が事業を展開するコミュニティで適用される法律、規則および行動規範に沿ったものでなければなりません。

Haleon のポリシーに従うことで透明性の高い活動を行いつつ、政治的つながりを断つことができ、「Consumer first, always」に集中できます。また、寄付金が贈賄やテロ支援、制裁措置の違反に悪用されるリスクを管理することにも役立つため、これらを管理するための強固な管理体制を整えています。

例:

- 助成金と寄付金は一方的な申し出に応じて授与されるもので、その金額は目的に応じて異なります。
- Haleon は、当社が事業を行ういかなる国の個人や組織に対しても政治献金を行いません。米国で設立された政治活動委員会 (PAC) に対する従業員の派遣、およびこの委員会の合法的な活動は、グループの政治献金を行わない原則の影響を受けません。政治活動委員会 (PAC) が手配、主催、資金調達したイベントには、従業員がグループを代表して参加することが認められます。
- 業界団体以外の団体や科学協会の法人会員、あるいは慈善事業のための会員は認められます。
- 助成金や寄付金は透明性を確保した上で行い、Haleon は助成金や寄付金の受取人の氏名と金額を公開する権利を保持します。Haleon では、受取人にも当社の支援について開示するように求めます。

皆さんの義務

この活動に携わる者には、助成金や寄付金が当社の期待基準に沿っているかどうかを確認し、必要な手順に従う責任があります。これには、資格の確認、リスクアセスメントの完了、相応性の確認、潜在的な利益相反の判定が含まれます。

必要な承認を受けるために、各国の助成金・寄付金委員会 (Grants & Donations Committee) に照会する必要があります。

また、適切な管理機関からの承認も必要となります。

当社のポリシーおよびガイドンス

→ [助成金および寄付金に関するポリシー \(Grants and Donations Policy\)](#)

より多くの情報は、 力を与えてくれます。

Haleon の行動規範はほんの入口です。

基準を記載した文書やビデオ、トレーニング資料、ケースタディなど、必要なものはすべて揃っていますので、さらに詳しく学ぶことで正しい決定を下す力を得て、最善の行動方針を選択し、正しい方法で **Win as One** を成し遂げましょう。



さらに深く学ぶ。 欠かすことのできないサポート。

この行動規範で取り上げられているトピックをさらに深く学びたい場合は、「倫理・コンプライアンス ハブ (Ethics & Compliance Hub)」に役立つヘルプやサポートがたくさんあります。

→ Search Haleon Intranet

インターネットの「Search Haleon Intranet」で関連キーワードを入力すると、ツール、チェックリスト、ビデオなどの関連リソースを見つけることができます。

→ My Learning を使ってみる

Haleon のラーニング ハブでは、当社の行動規範で取り上げられている多くの項目についてのさまざまな専用トレーニングをご覧いただけます。

→ Haleon の基準文書を活用する

Haleon の基準文書ライブラリには、思いやりを持って常に正しいことを行うという皆さんの責任についての情報を提供するポリシーや SOP が掲載されています。

→ ケース スタディを参照する

実際の場面で役立つ事例を紹介し、倫理的なジレンマに直面したときに必要となるアドバイスを提供します。

