

HALEON

Codice di condotta.

Vincere insieme, nel modo giusto...



Ottobre 2025

Benvenuti nel nostro **Codice di condotta.**

«Grazie per aver dedicato del tempo a leggere il nostro Codice di Condotta. Ci aspettiamo che tu comprenda cosa significhi per te e che vi faccia riferimento quando hai bisogno di orientamento. È qui per aiutarci tutti a vincere come un'unica squadra.»

Brian McNamara

Amministratore delegato



Ciò che facciamo è importante. E lo è anche il modo in cui lo facciamo.

Noi di Haleon ci dedichiamo a centinaia di milioni di consumatori in tutto il mondo. Persone che si fidano dei nostri marchi e che fanno affidamento sui nostri prodotti ogni giorno. Dobbiamo dare loro la certezza di sapere che siamo totalmente impegnati per la loro salute.

Ciò significa che le nostre azioni e decisioni devono rispettare i più alti standard possibili.

Significa non compromettere mai ciò che rappresentiamo. E significa proteggere i nostri consumatori, i nostri clienti, la nostra azienda e gli altri.

Questa è la responsabilità di tutti in Haleon ed è per questo che il nostro Codice di Condotta è così importante. Guida le nostre decisioni, ci ricorda la nostra cultura e ci sostiene quando dobbiamo parlare.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "BMC".

Brian McNamara

CEO, Haleon

Panoramica dei contenuti

Navigare nel nostro Codice.

p3

Panoramica.

- 4** Viviamo secondo il nostro Codice
- 6** Aspettative della leadership
- 7** Fatevi avanti e parlate



p8

Fatevi avanti
e parlate

p8

I nostri principi.

Scoprite i principi su cui si basano le nostre politiche. Scoprite perché sono importanti. E sapere cosa ci aspettiamo da voi.



p9

I nostri
consumatori
e il nostro
settore

p13

La nostra
azienda
e i nostri
colleghi

p25

Il nostro
mondo

p31

Prossimi passi.

- 32** Ottenere ulteriore supporto e accedere a risorse essenziali



Viviamo secondo il nostro Codice. **Tutti noi, ogni giorno.**

**Questa sezione descrive come
diamo vita al Codice attraverso le
nostre azioni, cosa ci aspettiamo
dai nostri dirigenti e la nostra
responsabilità di parlare se vediamo
qualcosa di sbagliato.**



Viviamo secondo il nostro Codice. continua.

Responsabilità condivisa

Dobbiamo tutti dare il buon esempio.



"Sono le decisioni che prendete ogni giorno a definire lo spirito e la cultura di Haleon"

Adrian Morris

General Counsel

È per tutti

Il nostro Codice si applica a tutti, indipendentemente dal ruolo, dalla sede o dal livello. Si estende anche ai nostri partner, compresi fornitori, distributori, agenti, consulenti e appaltatori.

Perché è importante

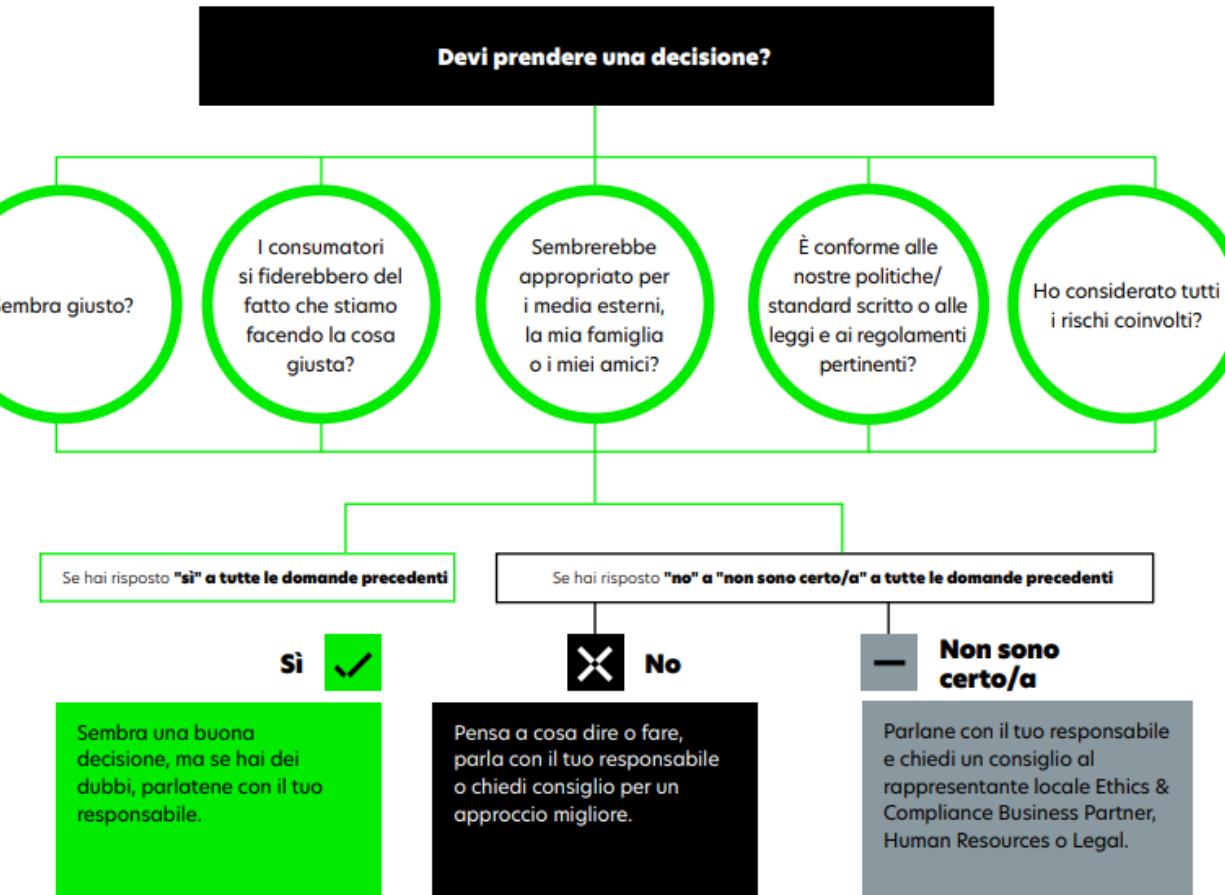
Il nostro giudizio nei momenti più difficili è ciò che ci definisce. Scegliere la strada migliore, anche quando è difficile, distingue i grandi team e i leader.

Avete bisogno di aiuto? Basta chiedere

Il Codice delinea i nostri principi etici, ma non può coprire tutte le situazioni. Se non siete sicuri, pensate a ciò che è in linea con il nostro scopo. Abbiamo un albero decisionale di seguito, e potete sempre contattare il team Etica e Conformità o l'Ufficio legale.

Grazie per aver letto e seguito il nostro Codice.

Lavoriamo insieme per costruire un ambiente sicuro e rispettoso, in cui il nostro Codice venga rispettato e in cui tutti siano sicuri di poter parlare se qualcosa non va bene.



Viviamo secondo il nostro Codice. continua.

Aspettative di leadership.

I nostri custodi culturali.



Linea De Decker

Responsabile delle risorse umane

"I grandi leader non si limitano a ottenere risultati, ma creano ambienti in cui le persone si sentono orgogliose di appartenere e ispirate a dare il meglio di sé"

Sebbene il Codice si applichi a tutti, i nostri manager hanno una responsabilità in più nel mantenerlo, nell'assicurarsi che venga seguito correttamente e nel contribuire a costruire una forte cultura etica. Ci aspettiamo che tutti i nostri leader lo facciano:

- Dare l'esempio, rispettare il nostro Codice e agire con integrità. Se voi o il vostro team non siete sicuri, fate domande e utilizzate l'Albero delle decisioni etiche (pagina 5) come guida.
- Assicuratevi che il vostro team, in particolare i nuovi membri, abbiano familiarità con il nostro Codice e sappiano chi contattare in ambito legale e di conformità nel vostro mercato.
- Promuovere una cultura della fiducia in cui tutti si sentano sicuri di parlare, sapendo che le loro preoccupazioni saranno trattate in modo confidenziale e senza ritorsioni.
- Rimanete aperti al feedback e segnalate tempestivamente qualsiasi problema di conformità di cui veniate a conoscenza.
- Siate un amministratore; fornite una supervisione ponderata, gestite le risorse in modo responsabile, intervenite tempestivamente per risolvere i problemi e aiutate a prevenire i problemi futuri.
- Trattate le risorse e le informazioni aziendali come se fossero vostre e incoraggiate il vostro team a fare lo stesso; l'attenzione quotidiana alla sicurezza ci rende più forti e responsabili.
- Dovete riconoscere e celebrare i membri del team che dimostrano buon senso e comportamento etico. Condividete questi esempi per rafforzare le aspettative.
- Dovete essere pronti a fornire un supporto tempestivo e completo per qualsiasi indagine su una potenziale cattiva condotta.



Fatevi avanti e parlate.

**Dovete sempre dare voce
alle vostre preoccupazioni.
È così che continuiamo
a migliorare.**

Tutti hanno il dovere di parlare

In Haleon abbiamo successo solo se facciamo ciò che è giusto. Se qualcuno agisce contro il nostro Codice, la nostra cultura, le nostre politiche o la legge, anche involontariamente, è responsabilità di tutti parlare. Parlare può essere difficile, ma rimanere in silenzio permette di continuare a perpetrare comportamenti scorretti. Questo può danneggiare il nostro personale e la nostra attività, con conseguenti danni finanziari e di reputazione per la nostra azienda.

Agiremo

La vostra preoccupazione sarà esaminata dalla Sicurezza del Gruppo, da Etica e Conformità, dall'Ufficio Legale o dalle Risorse Umane e potrebbe portare a un'indagine formale. La gestiremo in modo appropriato e potremo chiedervi ulteriori dettagli. Il processo rimarrà confidenziale e riceverete un feedback sul risultato, anche se non possiamo condividere tutti i dettagli della revisione. Anche se le preoccupazioni si rivelano infondate, è comunque importante parlarne, purché in buona fede.

Le ritorsioni non sono tollerate

Proteggiamo chi parla in buona fede. La segnalazione può avvenire in forma anonima, ma la condivisione della vostra identità e dei vostri dettagli ci aiuta a rispondere in modo più efficace. Le preoccupazioni in buona fede sono sempre rispettate, anche se sbagliate, ma l'uso improprio di Speak Up per fare segnalazioni false o malevole può portare ad azioni disciplinari.

Come posso parlare?

Se avete un problema, iniziate a parlarne con il vostro manager o con la direzione locale. Se non vi sentite a vostro agio, potete contattare l'ufficio Etica e conformità, le Risorse umane o l'ufficio legale. È inoltre possibile effettuare segnalazioni tramite Speak Up, per telefono, online, via e-mail o per posta. Speak Up è indipendente, globale e disponibile in molte lingue.

[Linea Speak Up](#)

 [Ulteriori informazioni su Speak Up](#)

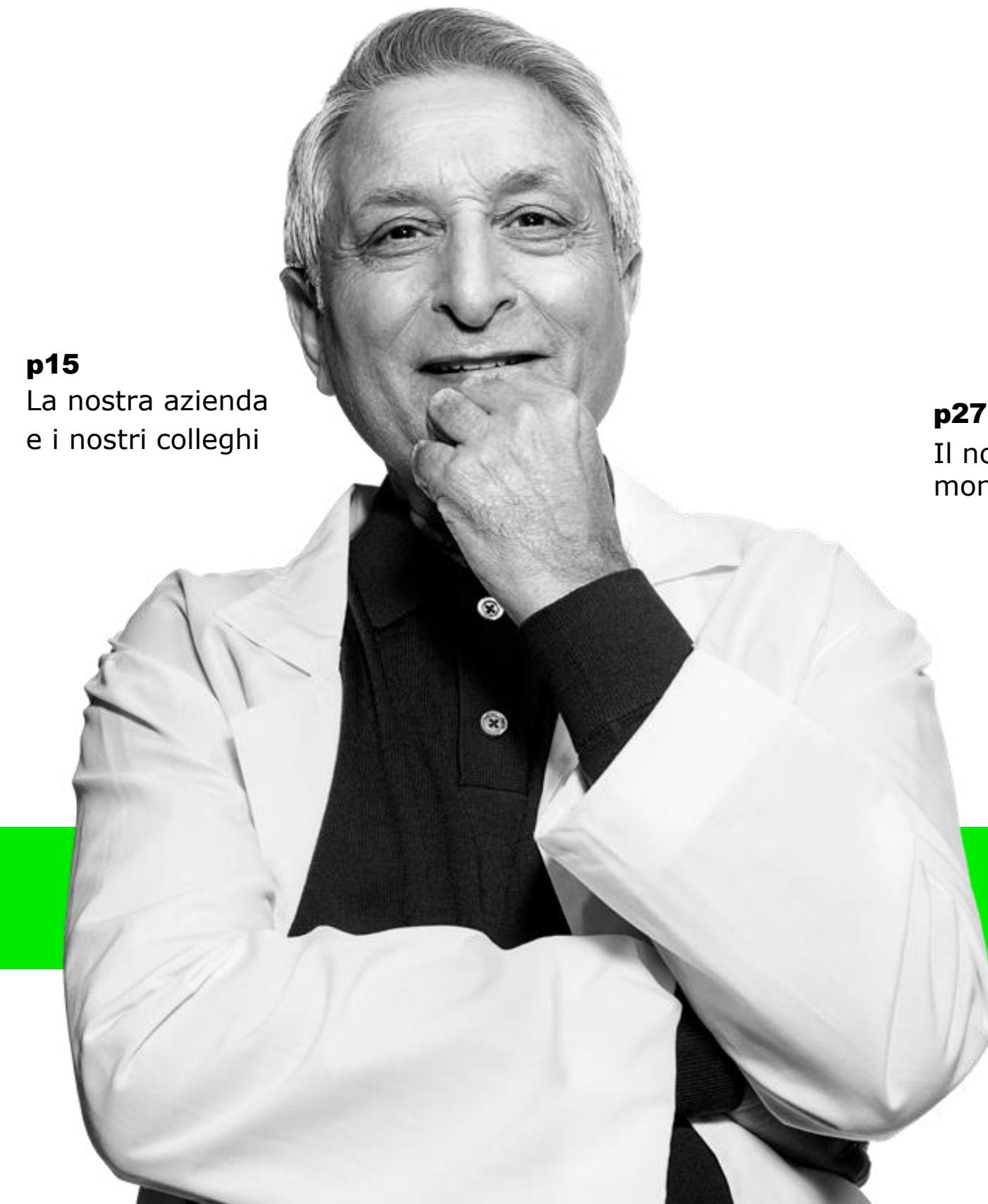
I nostri Principi.

**Questo è il cuore del nostro Codice.
I nostri principi ci guidano a fare la
cosa giusta. Dovete sapere quali sono.
Capire perché sono importanti.
E avere chiarezza su ciò che
ci aspettiamo.**

p11
I nostri consumatori
e il nostro settore



p15
La nostra azienda
e i nostri colleghi



p27
Il nostro
mondo





I nostri consumatori e il nostro settore.

**Questi principi sono alla base della
sicurezza, della qualità e della promozione
dei nostri prodotti e definiscono il nostro
impegno nei confronti del settore e della
comunità scientifica.**

I nostri principi. continua.

I nostri consumatori
e il nostro settore:

Sicurezza del prodotto e governance normativa.

Il nostro principio e perché è importante

L'adempimento del nostro obiettivo di fornire una "migliore salute quotidiana con umanità" richiede una rigorosa attenzione alla sicurezza dei nostri prodotti. La sicurezza dei nostri consumatori è la nostra priorità principale. Garantiamo la sicurezza dei nostri consumatori rispettando le norme di buona pratica pertinenti. In questo modo possiamo garantire qualità, sicurezza ed efficacia dei nostri prodotti nell'intero ciclo di vita.

Che cosa significa per me

Dovete segnalare qualsiasi informazione richiesta su un prodotto e un servizio dell'azienda **entro 24 ore**. Ciò include informazioni su effetti collaterali, reazioni avverse o altre informazioni sulla sicurezza umana per la sicurezza dei consumatori.

Questo vale per i dipendenti dell'azienda, gli appaltatori, i consulenti, gli agenti o i terzi incaricati.

Dovete sempre rispettare le nostre politiche e procedure.

Le nostre politiche e la nostra guida

- Digitare Haleon.com e cliccare su "Contatto", quindi scorrere fino a cliccare su "Modulo di richiesta generale".
- Raccolta di informazioni dai consumatori ([QD-POL000282](#))
- Ricerca su soggetti umani ([QD-POL-000280](#))
- Cura, benessere e trattamento degli animali ([QD-POL000296](#))
- Informazioni sul prodotto [QD-POL000310](#)
- Politica di sicurezza dei prodotti ([QD-POL000868](#))

"Quando le persone acquistano i nostri prodotti, si fidano delle basi scientifiche e della sicurezza che li caratterizzano. Il mio obiettivo è essere all'altezza di tali aspettative, ogni giorno".

Chris Kocun, Chief Medical Officer, Haleon

I nostri principi. continua.

I nostri consumatori
e il nostro settore:

Promozione del prodotto e impegno scientifico.

Il nostro principio e perché è importante

Promuoviamo i nostri prodotti in linea con le leggi e le normative vigenti nei Paesi in cui operiamo. Ci impegniamo responsabilmente con la comunità scientifica per comprendere e comunicare le informazioni scientifiche sui nostri prodotti.

È importante che i consumatori si fidino delle nostre affermazioni. Qualsiasi raccomandazione dei nostri prodotti da parte degli operatori sanitari (HCP) deve essere basata su informazioni scientifiche legittime e non su influenze inappropriate.

Che cosa significa per me

Seguire il nostro Codice di promozione e le leggi e i regolamenti locali relativi alle modalità di promozione dei nostri prodotti. Qualsiasi impegno scientifico deve essere guidato e supervisionato dalla Funzione Medica.

Se dovete interagire con clienti o concorrenti, seguite i nostri principi. Tutte le interazioni con gli operatori sanitari devono essere condotte in modo responsabile e i pagamenti agli operatori sanitari per i servizi devono rispettare il "valore equo di mercato" nei rispettivi Paesi.

Le nostre politiche e la nostra guida

- [Codice di promozione](#)
- [Codice di impegno scientifico](#)
- Procedure di approvazione dei contenuti globali
- Procedure per il coinvolgimento di esperti esterni per la fornitura di servizi
- [Politica del diritto della concorrenza](#)
- [Politica di prevenzione della concussione, della corruzione e di altri reati finanziari](#)

"È importante vincere, ma nel modo giusto".

■ Filippo Lanzi, Head of EMEA & LatAm, Haleon

I nostri principi. continua.

I nostri consumatori
e il nostro settore:

Qualità.

Il nostro principio e perché è importante

Si può avere fiducia nei nostri prodotti poiché la qualità è parte integrante di tutto ciò che facciamo. Sviluppiamo, produciamo, testiamo e distribuiamo i nostri prodotti con cura, coerenza e conformità, il tutto basato su una scienza affidabile e sulla comprensione umana.

Siamo appassionati di qualità e siamo sempre pronti a imparare dai nostri problemi e dai nostri successi. Sforzandoci di fare la cosa giusta, la prima volta e ogni volta, sfidiamo sempre noi stessi a essere i migliori.

Che cosa significa per me

Dovete sempre seguire i nostri standard e le nostre procedure per garantire la qualità e la conformità.

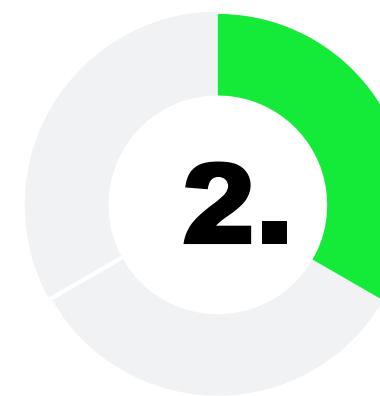
Se non capite come fare qualcosa, chiedete consiglio.

Le nostre politiche e la nostra guida

→ [Politica della qualità](#)

"Sono determinato a fare sempre la cosa giusta e a guadagnarmi la fiducia dei consumatori."

 Mathieu Spreng, Head of Quality Operations, Haleon



La nostra azienda e i nostri colleghi.

**Questi principi regolano tutto, dalla
diversità all'inclusione, dalla concorrenza
leale all'integrità finanziaria, dall'uso dei
dati a molto altro ancora.**

I nostri principi. continua.

La nostra azienda e i nostri colleghi:

Comunicazione attenta.

Il nostro principio e perché è importante

Ci assicuriamo che tutte le comunicazioni relative ai nostri interessi commerciali siano tempestive, accurate e rispettose. Devono riflettere i nostri comportamenti e seguire le nostre politiche, le procedure di approvazione e tutte le leggi applicabili.

Una comunicazione efficace e onesta è la chiave del nostro successo commerciale. I nostri documenti devono rispecchiare le nostre azioni e le nostre parole per evitare malintesi.

Esempi

- Dobbiamo essere consapevoli che le nostre opinioni personali sui social media potrebbero essere attribuite a Haleon. Anche quando ci si impegna al di fuori dell'ambito lavorativo, è facile identificare le persone come personale di Haleon, per cui usiamo il nostro giudizio su ciò che è accettabile pubblicare.
- Siamo attenti quando esprimiamo opinioni su argomenti politici, religiosi o socialmente sensibili.

Il modo in cui comunichiamo tra di noi e con il mondo è fondamentale per creare fiducia nei nostri marchi e mantenere la nostra reputazione.

Che cosa significa per me

Dovete prestare la stessa attenzione quando inviate e-mail, messaggi di testo e chat o lasciate messaggi vocali, come quando inviate una lettera o una relazione.

Per evitare rischi per l'azienda, è necessario essere prudenti anche quando si interagisce sui social media.

Quello che scrivete in un istante può essere interpretato male. Quindi non scrivete mai nulla che non sareste a vostro agio a leggere in seguito su un giornale o sui social media.

Utilizzate il nostro scopo come guida: Concentratevi sui fatti, cogliete, correggete e chiarite tutto ciò che può essere impreciso o fuorviante.

Le nostre politiche e la nostra guida

- [Attività di comunicazione esterna e interna](#)

I nostri principi. continua.

La nostra azienda e i nostri colleghi:

Conflitti di interesse.

Il nostro principio e perché è importante

Le decisioni prese sul lavoro devono essere nell'interesse di Haleon e non influenzate da relazioni personali o vantaggi Haleon e non devono essere influenzate da relazioni personali o da altri vantaggi. Un conflitto di interessi ("conflitto") si verifica quando le attività, gli interessi o le relazioni personali interferiscono con il giudizio o le decisioni professionali. Se non gestiti correttamente, i conflitti possono danneggiare la vostra credibilità e la nostra reputazione.

Come riconoscere un potenziale conflitto:

- Voi o un vostro familiare avete interessi significativi in una terza parte che compete con Haleon o che fornisce servizi a Haleon?
- Ha un'occupazione o fornisce un servizio (retribuito o non retribuito) al di fuori del lavoro che è simile al suo ruolo in Haleon?
- Fate parte di un consiglio o di un comitato in un settore o un'industria simile a quella di Haleon?
- Avete una relazione personale con qualcuno che gestite o supervisionate?
- Avete un legame personale con un funzionario governativo che può influenzare le decisioni sulla nostra attività?

Che cosa significa per me

Se avete un conflitto, dovete dichiararlo, prendere provvedimenti per evitare che il conflitto influisca sulle decisioni che prendete e annotare tali provvedimenti sul modulo di divulgazione.

Avere un conflitto non è necessariamente una violazione. Tuttavia, non rivelare o gestire adeguatamente un conflitto è un reato.

Le nostre politiche e la nostra guida

- [Conflitto di interessi](#)

I nostri principi. continua.

La nostra azienda e i nostri colleghi:

Utilizzo dei dati.

Il nostro principio e perché è importante

L'uso, l'archiviazione e la protezione responsabili dei dati e dei dati personali ci garantiscono il rispetto delle leggi vigenti e la fiducia dei nostri interlocutori. È anche un bene prezioso per la nostra azienda, che ci aiuta a innovare e a operare in un mondo sempre più digitale e guidato dai dati.

Gestiamo responsabilmente tutti i dati che ci vengono affidati. Ci impegniamo, insieme ai nostri fornitori di servizi, a rispettare i nostri principi di privacy e sicurezza dei dati, nonché le normative locali in materia di protezione dei dati.

Esempi

- Trattiamo i dati in modo lecito e trasparente.
- Raccogliamo dati solo per casi specifici e per scopi esplicativi e legittimi.
- Manteniamo i dati personali al sicuro e rispettiamo il periodo di conservazione e le politiche di cancellazione.
- Rispettiamo la riservatezza dei nostri dati e non li condividiamo al di fuori dell'azienda, né li inviamo al nostro indirizzo e-mail personale

Che cosa significa per me

Dovete salvaguardare i dati importanti da corruzione, compromissione o perdita e garantire la privacy, la disponibilità e l'integrità dei dati a vostra disposizione. Dovete cancellare i dati che non vi servono più, in linea con le nostre politiche di conservazione dei dati.

Le nostre politiche e la nostra guida

- [La privacy](#)
- Integrità dei dati
- [Uso accettabile delle risorse tecnologiche](#)
- [Protezione delle informazioni](#)
- [Principi di IA responsabile](#)
- [Politica e standard di IA responsabile](#)

I nostri principi. continua.

La nostra azienda e i nostri colleghi:

Inclusione e appartenenza.

Il nostro principio e perché è importante

Ci impegniamo a raggiungere il nostro scopo, rappresentando al contempo i diversi consumatori e le comunità che si affidano quotidianamente ai nostri marchi. L'equità, l'opportunità e l'inclusione sono priorità strategiche e aspiriamo a fornire pari opportunità a tutti i dipendenti e a coloro che sono coinvolti nella nostra catena di fornitura e nei rapporti commerciali.

Per noi è importante che Haleon sia un luogo in cui tutti i dipendenti sentano di appartenere veramente, quindi lavoriamo per mitigare i pregiudizi e condurre un'attività inclusiva. Non tolleriamo violenze, molestie, comportamenti minacciosi o inappropriati di alcun tipo, compresa qualsiasi forma di molestia sessuale.

Non tolleriamo alcun comportamento discriminatorio basato su razza, colore, lingua, casta, nazionalità o origine sociale, status di indigeno, religione, disabilità, sesso, stato civile, sesso, orientamento sessuale, appartenenza a un sindacato, opinione politica, gravidanza, status di veterano, età o qualsiasi altra caratteristica protetta dalla legge.

L'inclusione e l'appartenenza sono fondamenti essenziali di una cultura inclusiva, in cui i diversi background e punti di vista sono valorizzati e rispettati, per soddisfare le esigenze dei nostri consumatori e liberare il pieno potenziale delle nostre persone.

Che cosa significa per me

Dobbiamo tutti impegnarci a creare un ambiente che rappresenti le diverse provenienze ed esperienze dei nostri consumatori, delle comunità che si affidano ai nostri marchi e in cui tutti possano raggiungere il loro pieno potenziale e dare il meglio di sé.

Dovete trattare tutti con dignità, rispetto ed equità, per promuovere una cultura in cui le differenze siano valorizzate e tutti si sentano al sicuro, ascoltati e autorizzati a prosperare.

Le nostre politiche e la nostra guida

→ [Politica di inclusione e appartenenza](#)

I nostri principi. continua.

La nostra azienda e i nostri colleghi:

Concorrenza leale.

Il nostro principio e perché è importante

La concorrenza leale promuove l'innovazione, mantiene i prezzi equi e mantiene la qualità e la scelta di prodotti e servizi. Ne beneficiano i consumatori e i clienti, oltre che la nostra azienda.

Conduciamo le nostre attività nel pieno rispetto delle leggi sulla concorrenza dei Paesi in cui operiamo. Non forniamo né riceviamo dalla concorrenza informazioni non pubbliche su prezzi, costi, fornitura di prodotti, strategie, clienti, piani di marketing o altre informazioni sensibili, direttamente o tramite terzi. Non useremo la nostra posizione di mercato per ottenere un vantaggio sleale sui concorrenti.

Che cosa significa per me

È necessario seguire la guida e rispettare i requisiti e i principi della Politica sulla concorrenza.

Consultate l'Ufficio Legale prima di discutere un progetto con un concorrente o di partecipare a una riunione di un'associazione di categoria o a un altro evento in cui potrebbe essere presente un concorrente.

Le nostre politiche e la nostra guida

→ [Politica del diritto della concorrenza](#)

"Seguire le nostre politiche in materia di concorrenza significa che possiamo essere orgogliosi quando conquistiamo quote di mercato, perché significa che abbiamo vinto servendo al meglio i consumatori, non manipolando le regole"

■ David Linsenmeier, responsabile dell'unità commerciale LatAm, Haleon

I nostri principi. continua.

La nostra azienda e i nostri colleghi:

Integrità finanziaria.



Dawn Allen

Chief Financial Officer

Il nostro principio e perché è importante

Siamo impegnati nell'integrità finanziaria e nella prevenzione delle frodi. Tutte le informazioni finanziarie, siano esse conservate internamente o condivise all'esterno, devono essere accurate, complete e tempestive. Lo garantiamo attraverso la trasparenza e controlli forti ed efficaci.

Esempi

- Seguiamo regole rigorose nella gestione dei documenti e delle transazioni finanziarie.
- Non falsifichiamo o ritardiamo i registri, non agiamo al di fuori della nostra autorità e non elaboriamo transazioni senza la dovuta approvazione.
- Tutti i pagamenti e le attività finanziarie devono essere trasparenti, accurati e adeguatamente documentati.
- Non elaboriamo alcuna transazione che possa essere correlata ad attività illecite
- Forniamo l'accesso ai sistemi finanziari solo a chi ha i giusti ruoli e permessi.

L'integrità finanziaria è essenziale per vincere come uno. Supporta decisioni aziendali solide e ci consente di rispettare i nostri obblighi commerciali, legali e normativi. Inoltre, soddisfa le aspettative dei nostri clienti, consumatori e stakeholder nei confronti di un partner commerciale affidabile e responsabile.

Che cosa significa per me

Siete consapevoli che l'integrità delle nostre informazioni finanziarie è essenziale per Win as One.

Garantite che le transazioni finanziarie siano adeguatamente autorizzate, accuratamente registrate e supportate da documenti verificabili.

Quando impegname l'azienda a sostenere una spesa, seguite lo standard di concessione dell'autorità e le procedure di appalto pertinenti.

Le nostre politiche e la nostra guida

- [Politica sull'acquisto di beni e servizi](#)
- [Politica sui poteri autorizzativi](#)
- [Politica di prevenzione della corruzione e di altri reati finanziari](#)
- [Standard - Governance dei contratti e degli accordi legali, Standard SOx](#)
- Altri - Manuale finanziario, [D&T Sox Compliance Hub](#)

"Controlli interni solidi e una rendicontazione finanziaria trasparente ci proteggono, aumentano la fiducia degli investitori e promuovono una cultura di leadership etica."

I nostri principi. continua.

La nostra azienda e i nostri colleghi:

Regali, ospitalità e intrattenimento.

Il nostro principio e perché è importante

Fare o ricevere regali, ospitalità o intrattenimenti (GHE) può aiutare a costruire solide relazioni commerciali, ma solo se fatto nel modo giusto. Se qualcosa è troppo generoso, se le tempistiche sono errate (come nel caso di trattative o gare d'appalto in corso) o se non viene registrato correttamente, potrebbe sembrare una tangente.

Ci assicuriamo che i GHE siano offerti o accettati solo se modesti, occasionali, appropriati e trasparenti. Non devono mai influenzare le decisioni o dare l'impressione di favoritismi. Ciò significa fare scelte chiare e ponderate che riflettano i nostri valori e proteggano la nostra integrità, ovunque operiamo.

Esempi di GHE inappropriate:

- Dare o accettare GHE in momenti delicati come gare d'appalto, rinnovi di contratti, trattative o vendite. Non è appropriato.
- Qualsiasi GHE che possa influenzare, o anche solo sembrare, il vostro giudizio o le vostre decisioni.
- Non offriamo o riceviamo GHE da funzionari governativi. In via eccezionale, possiamo consentire una modesta ospitalità o oggetti di marca di basso valore durante le riunioni di lavoro, ma solo se le leggi locali lo consentono.

Che cosa significa per me

Seguite la Politica sui GHE per garantire la conformità con le approvazioni, le soglie finanziarie e i limiti di frequenza.

Registrate tutti i GHE nel GHE Tracker online, tranne gli articoli di marca di basso valore.

Le nostre politiche e la nostra guida

→ [Politica su regali, ospitalità e intrattenimento](#)

I nostri principi. continua.

La nostra azienda e i nostri colleghi:

Salute, sicurezza e benessere.

Il nostro principio e perché è importante

Lo scopo di Haleon è quello di offrire una migliore salute quotidiana con umanità. Realizzare tutto questo internamente significa creare un ambiente di lavoro fiorente che ci permetta di essere sani, sicuri e in forma, in modo da poter essere i migliori sul lavoro. Ci prendiamo cura l'uno dell'altro. Non c'è niente di più umano che tenersi al sicuro, in salute e in salute l'un l'altro.

Quando abbiamo la possibilità di gestire la nostra salute, la nostra sicurezza e il nostro benessere, è probabile che siamo più coinvolti, impegnati, creativi e disposti a fare il passo più lungo della gamba.

Ciò contribuisce a mantenere tutti noi al sicuro e in buona salute e influisce positivamente sulle nostre prestazioni, sulla cultura, sull'esperienza dei consumatori e, in ultima analisi, sulla reputazione e sul successo della nostra azienda.

Che cosa significa per me

Vi assumete la responsabilità di gestire e ridurre i rischi sul posto di lavoro e di promuovere pratiche sicure seguendo le nostre politiche, gli standard, le procedure e le regole di salvataggio.

Siete consapevoli che la sicurezza dei nostri dipendenti è fondamentale per la nostra reputazione, la nostra cultura e la nostra licenza ad operare.

Le nostre politiche e la nostra guida

- [Politica EHS](#)
- [Standard di salute e sicurezza ambientale](#)
- [Programma di sicurezza comportamentale \("Pausa"\)](#)
- [Politica sui diritti umani](#)

I nostri principi. continua.

La nostra azienda e i nostri colleghi:

Insider trading.

Il nostro principio e perché è importante

Non facciamo insider trading e non utilizziamo informazioni non pubbliche che potrebbero manipolare il prezzo delle azioni di Haleon, né a nostro vantaggio né a vantaggio di altri. Questo vale anche per qualsiasi altra società con cui siamo in affari.

Il pubblico e i nostri investitori devono poter fare affidamento sulla nostra integrità aziendale. L'utilizzo di informazioni interne per negoziare o influenzare illegalmente le azioni di Haleon o di qualsiasi altra società con cui operiamo è un reato penale punibile con una multa e/o la reclusione.

Che cosa significa per me

Non dovete negoziare le azioni di Haleon quando siete in possesso di informazioni materiali non pubbliche (il cosiddetto insider trading).

Non è consentito divulgare informazioni materiali non pubbliche ("interne") ad altre persone, compresi familiari e amici, in merito alla negoziazione di azioni.

È necessario attenersi ai rispettivi principi, politiche e regolamenti applicabili.

Le nostre politiche e la nostra guida

→ [Codice di negoziazione delle azioni](#)

I nostri principi. continua.

La nostra azienda e i nostri colleghi:

Proteggere il patrimonio aziendale.

Il nostro principio e perché è importante

Dobbiamo proteggere la nostra proprietà, le informazioni dei nostri consumatori e clienti, per essere un'azienda affidabile. Tutti noi dobbiamo assumerci responsabilità per i nostri beni aziendali fisici e immateriali.

Esempi

- I beni fisici comprendono oggetti come denaro, prodotti, veicoli, dispositivi mobili, laptop e tablet. Esempi di beni immateriali sono il tempo dei dipendenti e la proprietà intellettuale.
- È una violazione del Codice utilizzare un computer portatile aziendale per gestire un'attività familiare o utilizzare carte carburante aziendali per un veicolo personale.

Che cosa significa per me

Dovete assicurarvi che la proprietà di Haleon sia utilizzata solo per scopi commerciali o gestionali appropriati.

Dovete proteggere i nostri beni da danni o usi impropri.

Dovete utilizzare le informazioni riservate solo per lo scopo previsto nell'ambito delle vostre mansioni e proteggerle in ogni momento.

Le nostre politiche e la nostra guida

- [Conservazione globale dei documenti](#)
- [Protezione delle informazioni](#)
- [Uso accettabile delle risorse tecnologiche](#)

I nostri principi. continua.

La nostra azienda e i nostri colleghi:

Gestione di terzi.

Il nostro principio e perché è importante

Ci sforziamo di condurre affari solo con terze parti che si impegnano a mantenere elevati standard etici e a operare in modo responsabile.

Ci affidiamo ai nostri fornitori per aiutarci a raggiungere i nostri obiettivi e a realizzare il nostro scopo. Il mantenimento di standard e comportamenti coerenti, compreso il rispetto di tutte le leggi e le normative pertinenti, contribuisce a creare fiducia e relazioni di valore, sia con i nostri stakeholder che con i fornitori.

Seguiamo solidi processi per l'appropriato livello di due diligence, per la contrattazione e il monitoraggio e per l'utilizzo di canali di acquisto approvati. Questo garantisce che lavoriamo solo con fornitori che sono in linea con i nostri standard e che apportano il massimo valore alla nostra organizzazione.

Che cosa significa per me

È necessario seguire lo standard di gestione del rischio di terze parti per condurre livelli adeguati di due diligence e di gestione del rischio quando si lavora con terze parti.

Non dovete effettuare pagamenti a terzi senza aver seguito i processi appropriati e documentati, compresa la revisione della documentazione relativa alle prestazioni da parte del management con il livello di autorità necessario.

Le nostre politiche e la nostra guida

- [Rischio di terzi standard di gestione](#)
- [Concessione di autorità per transazioni](#)
- [Acquisto di beni e servizi](#)
- [Politica di prevenzione della corruzione e di altri reati finanziari](#)
- [Codice di condotta per i fornitori](#)



3.

Il nostro mondo.

**Questi principi modellano le nostre
interazioni con il mondo, dalla lotta
alla corruzione ai diritti umani e alla
sostenibilità.**

I nostri principi. continua.

Il nostro mondo:

Diritti umani.

Il nostro principio e perché è importante

Ci impegniamo a rispettare e promuovere i diritti umani, dai dipendenti ai fornitori e ai partner commerciali, collaborando con le parti interessate per integrare questi valori nelle nostre attività e nella nostra catena del valore.

Esempi

- Cerchiamo di garantire l'assenza di lavoro minorile, di trattamenti dannosi o inumani e di lavoro forzato o traffico di esseri umani.
- Cerchiamo di garantire un lavoro sicuro e dignitoso per i giovani lavoratori, orari di lavoro equi, retribuzione e condizioni di impiego, e di condurre gli affari con integrità.

I diritti umani sono le norme fondamentali a cui tutte le persone hanno diritto per vivere con dignità. Essi comprendono il diritto alla salute, alla privacy, all'istruzione e alla protezione dei bambini. Rispettiamo i diritti umani nei nostri sforzi e riconosciamo le possibili conseguenze di un mancato rispetto di tali diritti, tra cui il danno alla reputazione e la perdita di fiducia dei nostri stakeholder. Se non lo facciamo, rischiamo multe significative, danni alla reputazione, perdita di fiducia dei consumatori e scarsa preferenza degli investitori.

Che cosa significa per me

Tutti noi dobbiamo impegnarci a prevenire, mitigare e rimediare agli impatti negativi che le nostre attività o relazioni commerciali possono avere sui diritti umani di tutti coloro che sono associati a Haleon. Questo include colleghi, clienti, consumatori, persone che lavorano nella nostra catena di fornitura e coloro che vivono nelle comunità in cui operiamo.

Siete tenuti a parlare se individuate un abuso o avete dei dubbi.

Le nostre politiche e la nostra guida

- [Politica dei diritti umani](#)
- [SOP per la gestione del rischio di terzi](#)
- [Codice di condotta per i fornitori](#)
- [Politica della forza lavoro esterna](#)

I nostri principi. continua.

Il nostro mondo:

Sostenibilità.

Il nostro principio e perché è importante

Abbiamo incorporato pratiche commerciali sostenibili all'interno della nostra azienda e attraverso i nostri marchi. Questo ci aiuta a garantire che una migliore salute quotidiana sia più inclusiva, sostenibile e realizzabile.

La gestione di un'attività responsabile è un imperativo strategico per Haleon ed è radicata nel nostro modo di operare. Come azienda guidata da una profonda comprensione umana e da una scienza affidabile, Haleon è ben posizionata per riconoscere e comprendere le barriere sociali e ambientali che impediscono alle persone di raggiungere una migliore salute quotidiana. Vogliamo sostenere e responsabilizzare le persone nel prendersi carico della propria salute e del proprio benessere, riducendo al minimo l'impatto sull'ambiente, in linea con il nostro obiettivo di offrire una migliore salute quotidiana con umanità.

Che cosa significa per me

Dovete rispettare tutte le leggi e i regolamenti ambientali applicabili e le politiche di Haleon in materia di impatto ambientale e sociale.

Siete tenuti a segnalare qualsiasi incidente che possa comportare una violazione ambientale o un impatto negativo, nonché gli incidenti che possono avere un impatto sulla salute, la sicurezza, il benessere o i diritti umani delle persone che lavorano per Haleon e nella nostra catena di fornitura, in conformità con le procedure di segnalazione definite.

Incoraggiamo tutti a individuare continuamente le opportunità per migliorare le nostre prestazioni ambientali e sociali.

Le nostre politiche e la nostra guida

- [Politica di sostenibilità ambientale](#)
- [Politica per l'ambiente, la salute, la sicurezza e il benessere](#)
- [Politica dei diritti umani](#)
- [Codice di condotta per i fornitori](#)
- [SOP per la gestione del rischio di terzi](#)

I nostri principi. continua.

Il nostro mondo:

Prevenzione della corruzione e di altri reati finanziari.

Il nostro principio e perché è importante

La corruzione, la concussione e i crimini finanziari fanno venir meno la fiducia, danneggiano la nostra reputazione, aumentano i costi aziendali e hanno gravi conseguenze per i singoli e per la nostra azienda. Soprattutto, impediscono alle persone di ricevere l'assistenza sanitaria di cui hanno bisogno e ci impediscono di raggiungere Win as One nel modo giusto.

Non tolleriamo la criminalità finanziaria in nessuna forma. Ciò include corruzione, frode, riciclaggio di denaro ed evasione fiscale.

Esempi in cui è necessaria una maggiore attenzione

- Lavorare con i funzionari pubblici (come i rappresentanti eletti o i dipendenti di aziende statali) comporta un rischio aggiuntivo, poiché sono tenuti a rispettare standard legali più elevati.
- Alcune Terze Parti, come Agenti, Consulenti, Fornitori e Distributori che agiscono per nostro conto, sono considerate "Persone Associate". Se infrangono le regole, anche se non lo sapevamo o non glielo avevamo chiesto, possiamo essere ritenuti legalmente responsabili delle loro azioni. Poiché le Persone Associate comportano un rischio aggiuntivo, sono soggette a verifiche e controlli rafforzati.
- I regali, l'ospitalità, i viaggi e gli intrattenimenti (GHE) possono essere più rischiosi, in quanto potrebbero essere visti come tangenti o utilizzati impropriamente per nascondere le tangenti come normali costi aziendali. La GHE deve essere appropriata e qualsiasi richiesta di T&E deve essere fatta solo per scopi aziendali legittimi.

Che cosa significa per me

Dovete aderire ai processi (ad esempio, limitando l'uso di contanti) progettati per gestire il rischio di corruzione e crimini finanziari, indipendentemente dalle abitudini o dalle pratiche locali.

Dovete seguire le regole su regali, ospitalità e intrattenimento, come indicato a pagina 20 del presente Codice

Dovete rispettare le regole sulle sovvenzioni e sulle donazioni politiche, come indicato a pagina 30 del presente Codice

Le nostre politiche e la nostra guida

- [Politica di prevenzione della concussione, della corruzione e di altri crimini finanziari](#)
- [Politica su regali, ospitalità e intrattenimento](#)
- [Politica delle sovvenzioni e delle donazioni](#)

I nostri principi. continua.

Il nostro mondo:

Sanzioni e controllo delle esportazioni.

Il nostro principio e perché è importante

Rispettiamo lo spirito e la lettera di tutte le leggi e i regolamenti associati alla conformità commerciale. Ciò include le leggi e i regolamenti doganali, le procedure, le sanzioni e il controllo delle esportazioni.

La violazione delle norme sul commercio di beni, o il commercio con entità o Paesi sottoposti a embargo, può comportare sanzioni significative e rischi per la reputazione.

Dichiarazioni doganali inesatte o la mancata importazione o esportazione di merci senza la documentazione appropriata possono avere conseguenze negative simili, oltre a interrompere la nostra catena di approvvigionamento. Questo può anche significare il pagamento di dazi doganali aggiuntivi, multe o sanzioni, perdita di privilegi di esportazione, ritardi nelle spedizioni o addirittura sanzioni penali.

Che cosa significa per me

Cerchiamo sempre di mantenere un rapporto aperto e costruttivo con le autorità preposte alla conformità commerciale a livello globale. Scegliamo con cura i mercati in cui operare e ci atteniamo alle leggi che regolano la distribuzione e l'uso dei nostri prodotti.

Quando presentate le dichiarazioni doganali, dovete assicurarvi che siano complete, accurate e presentate tempestivamente.

Non dovete condurre attività commerciali proibite con parti sanzionate, né attività che possano comportare una violazione delle sanzioni o del controllo delle esportazioni.

È responsabilità dell'utente comprendere tutte le restrizioni che si applicano a lui e alle attività che svolge per Haleon.

Le nostre politiche e la nostra guida

→ [Politica di conformità commerciale](#)

→ [Politica delle sanzioni](#)

I nostri principi. continua.

Il nostro mondo:

Sovvenzioni e donazioni.

Il nostro principio e perché è importante

Sosteniamo sovvenzioni e donazioni che hanno uno scopo valido e legittimo, a sostegno degli interessi commerciali di Haleon.

Devono rispettare le leggi, le normative e i codici di condotta vigenti nelle comunità in cui operiamo.

La nostra politica ci aiuta a operare in modo trasparente e libero da legami politici, permettendoci di concentrarci sulla priorità dei consumatori. Inoltre, contribuisce a gestire il rischio che le donazioni possano essere utilizzate in modo improprio a fini di corruzione, per sostenere il terrorismo o per violare l'obbligo di sanzioni.

Esempi:

- Le sovvenzioni e le donazioni vengono assegnate in risposta a una richiesta non sollecitata e il valore della sovvenzione o della donazione è proporzionato allo scopo.
- Non forniamo contributi politici a nessun individuo o organizzazione in nessun Paese in cui operiamo. I contributi del personale e le attività lecite del Comitato di azione politica (PAC) con sede negli Stati Uniti non sono influenzati dal principio di non partecipazione politica del Gruppo. Il personale può partecipare, a nome del Gruppo, a eventi organizzati, sponsorizzati e/o finanziati da un Comitato di azione politica (PAC).
- Sono ammesse le adesioni aziendali a organizzazioni non commerciali o a società scientifiche, o quelle effettuate per eventi di beneficenza.
- Le sovvenzioni e le donazioni sono effettuate in modo trasparente e ci riserviamo il diritto di divulgare pubblicamente il nome del beneficiario e l'importo della sovvenzione o della donazione.

Richiediamo inoltre al destinatario di divulgare il nostro supporto.

Che cosa significa per me

Se siete coinvolti in questa attività, avete la responsabilità di verificare se le sovvenzioni e le donazioni effettuate sono in linea con i nostri standard previsti e di seguire le procedure richieste. Ciò include la conferma dell'ammissibilità, il completamento di una valutazione del rischio, la conferma della proporzionalità e l'identificazione di qualsiasi potenziale conflitto di interessi.

Per ottenere l'autorizzazione necessaria, è necessario rivolgersi al "Comitato per le sovvenzioni e le donazioni" del proprio Paese.

È inoltre necessario ottenere l'autorizzazione dell'organo di governo competente.

Le nostre politiche e la nostra guida

→ [Politica delle sovvenzioni e delle donazioni](#)

Ulteriori informazioni. **Più potenza.**

Il nostro Codice è solo l'inizio.

**Se avete bisogno di saperne di più,
abbiamo tutto quello che vi serve, dagli
standard scritti ai video, dai materiali di
formazione ai casi di studio, per darvi la
possibilità di prendere la decisione giusta,
di intraprendere la migliore linea d'azione
e di vincere come Uno, nel modo giusto.**



Ulteriori informazioni. Supporto essenziale.

Se avete bisogno di saperne di più sugli argomenti trattati nel Codice, potete accedere a una serie di utili aiuti e supporti nel nostro Ethics & Compliance Hub.

→ **Ricerca nella rete Intranet Haleon**

È sufficiente digitare le parole chiave pertinenti su Search Haleon Intranet per trovare le risorse relative tra cui strumenti, liste di controllo, video e molto altro.

→ **Utilizzare i nostri standard scritti**

La nostra libreria di standard scritti comprende politiche e SOP che forniscono informazioni sulle vostre responsabilità di fare sempre la cosa giusta, con umanità.

→ **Esplora il mio apprendimento**

Sul nostro hub di apprendimento troverete una serie di corsi di formazione dedicati a molti degli argomenti trattati nel nostro Codice.

→ **Scoprite i nostri casi di studio**

Questi forniscono utili esempi di situazioni reali, fornendo consigli essenziali per i dilemmi etici che si possono incontrare.

