

Etikai kódex.

Win as one, helyesen cselekedve...



Íme társaságunk **Etikai kódexe.**

“Köszönjük, hogy időt szánt a Magatartási Kódexünk elolvasására. Elvárjuk, hogy megértse, mit jelent ez Önnek, és visszatérjen hozzá, amikor útmutatásra van szüksége. Azért van itt, hogy mindannyian Egyként nyerjünk.”

Brian McNamara

Vezérigazgató



Számít, amit teszünk. És az is, ahogyan tesszük.

A Haleonnál elkötelezetten dolgozunk többszáz ügyfelünkért világszerte. Bízunk márkáinkban, és minden nap számítanak termékeinkre. Teljes bizonyossággal kell tudniuk, hogy teljes mértékben elkötelezettek vagyunk az egészségük iránt.

Ez azt jelenti, cselekedeteinket és döntéseinket a lehető legmagasabb szintű követelményekhez igazítjuk.

Ez azt jelenti, hogy sosem adjuk fel elveinket. És azt jelenti, hogy megvédjük fogyasztóinkat, ügyfeleinket, társaságunkat és egymást.

A Haleonnál ezért mindenki felelős, és ezért olyan fontos az Etikai kódexünk. Ez vezérli döntéseinket, emlékeztet minket a kultúránkra, és támaszt nyújt, ha fel kell szólalnunk.

Brian McNamara
CEO, Hales

Tartalomjegyzék áttekintése

A kódexünk értelmezése.

3. old. **Áttekintés.**

- 4 A kódex szerint cselekszünk
- 6 Vezetői elvárások
- 7 Tegyen érte és tegye szavá

8. old. **Vállalati értékeink.**

Ismerje meg, milyen alapelvekre épülnek irányelveink. Tudja meg, miért fontosak. És tudja meg azt is, hogy Öntől mit várunk el.

9. old. Fogyasztóink és az iparág

13. old. Vállalatunk és kollégáink

25. old. Világunk

31. old. **Következő lépések.**

- 32 További támogatás és alapvető erőforrások elérése

A kódex szerint cselekszünk. **Mindannyian, minden nap.**

Ez a szakasz leírja, hogyan valósítjuk meg a Kódexet cselekedeteinkkel, mit várunk el vezetőinktől, és hogy milyen felelősségünk van abban, hogy felszólaljunk, ha valami helytelent látunk.



A kódex szerint cselekszünk. folytatás.

Megosztott felelősség Mindannyiunknak példát kell mutatnunk.



Adrian Morris

Főtanácsadó

„A mindennapi döntései
fogják meghatározni a Haleon
szellemiségét és kultúráját.”

Mindenkinek szól

Kódexünk mindenkire vonatkozik, szerepkörtől, helyszíntől vagy szinttől függetlenül. Ez kiterjed partnereinkre is, beleértve a beszállítókat, forgalmazókat, ügynököket, tanácsadókat és vállalkozókat.

Miért fontos ez?

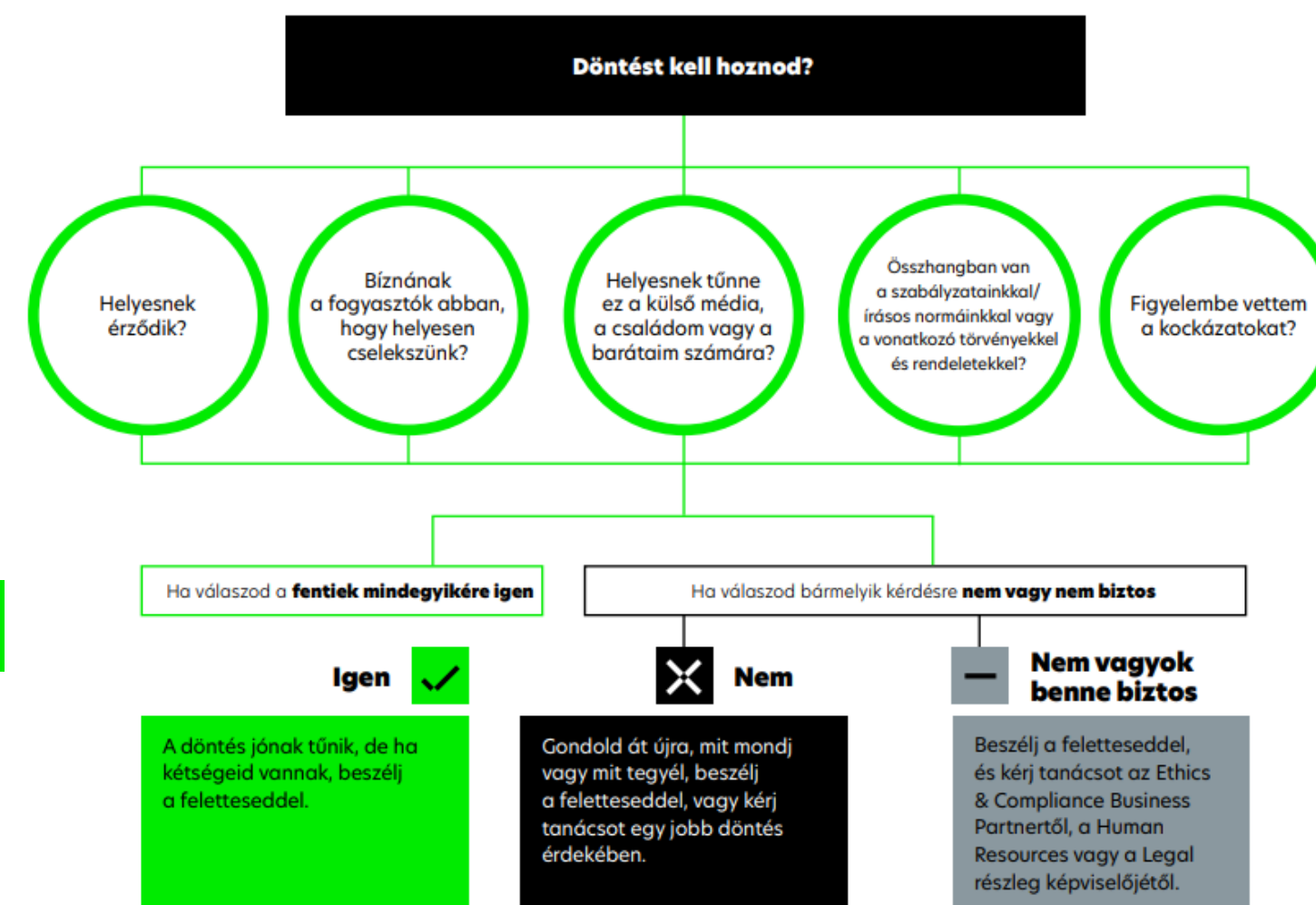
A legnehezebb pillanatokban tanúsított ítélőképességünk az, ami meghatároz minket. A legjobb út választása, még akkor is, ha az nehéz, kiemeli a tömegből a nagyszerű csapatokat és vezetőket.

Segítségre van szüksége? Csak kérdezzen bátran

A Kódex felvázolja etikai alapelveinket, de nem fed le minden helyzetet. Ha elbizonytalanodik, gondolja át, hogy mi van összhangban a küldetésünkkel. Egy döntési fa található alább, és bármikor fordulhat az Etikai és Megfelelőségi Bizottsághoz vagy a Jogi Osztályhoz.

Köszönjük, hogy elolvasta és betartja a Kódexünket.

Dolgozzunk együtt egy biztonságos és tiszteletteljes környezet megteremtésén, ahol a Kódexünket betartják, és mindenki magabiztosan felszólalhat, ha valami nem tűnik helyesnek.



A kódex szerint cselekszünk. folytatás.

Vezetői elvárások.

Kulturális gondnokaink.



Line De Decker

HR-igazgató

„A nagy vezetők nemcsak eredményeket érnek el, hanem olyan környezetet teremtenek, ahol az emberek büszkék arra, hogy annak részesei lehetnek, és inspirálva érzik magukat arra, hogy a legjobbat hozzák ki magukból.”

Bár a Kódex mindenkire vonatkozik, vezetőinknek külön felelősségük van annak betartatásában, a megfelelő alkalmazásában és a stabil etikai kultúra kialakításában. Minden vezetőnktől elvárjuk, hogy:

- Mutassanak példát, éljenek a Kódexünk szerint, és cselekedjenek integritással. Ha Ön vagy a csapata elbizonytalanodik, tegyen fel kérdéseket, és használja útmutatásként az Etikai Döntéshozatali Fát (5. oldal).
- Győződjön meg arról, hogy csapata, különösen az új tagok, ismerjék a Kódexünket, és tudják, kihez kell fordulniuk a Jogi és Megfelelőségi Osztályon az Ön piacán.
- Olyan bizalmi kultúrát kell kialakítani, amelyben mindenki biztonságban érzi magát, hogy véleményét elmondja, tudva, hogy aggályait bizalmasan kezelik, és nem lesz megtorlás.
- Legyen nyitott a visszajelzésekre, és azonnal jelezze a tudomására jutott megfelelőségi aggályokat.
- Legyen gondnok; gondoskodjon átgondolt felügyeletről, felelősségteljesen kezelje az erőforrásokat, időben tegyen lépéseket a problémák megoldására, és segítse megelőzni a jövőbeli problémákat.
- Kezelje a vállalat vagyonát és információit úgy, mintha a sajátjai lennének, és ösztönözze csapatát is erre; a biztonságra való napi odafigyelés erősebbé és felelősségteljesebbé tesz minket.
- Elismerjük és ünnepeljük azokat a csapattagokat, akik jó ítézőképességet és etikus viselkedést tanúsítanak. Ossa meg ezeket a példákat az elvárások megerősítése érdekében.
- Legyen felkészülve arra, hogy időben és teljes körű támogatást nyújtson a potenciális visszaélésekkel kapcsolatos vizsgálatokhoz.



Tegyen érte, és tegye szóvá.

Mindig tegye szóvá, ha valami aggasztja. Így leszünk egyre jobbak.

Mindenkinek kötelessége felemelni a szavát

A Haleonnál csak együtt érhetünk el sikereket, ha azt tesszük, ami helyes. Ha valaki a Kódexünkkel, kultúránkkal, irányelveinkkel vagy a törvényekkel ellentétesen cselekszik, akár akaratlanul is, mindenkinek kötelessége ezt szóvá tenni. Nehéz lehet felszólalni, de ha hallgat, azzal utat enged a helytelen viselkedés folytatásának. Árthat munkatársainknak és üzletvitelünknek, és pénzügyi és hírnévbeli károkat okozhat a vállalatunknak.

Cselekedni fogunk

Az Ön aggályait a Csoport Biztonsági, Etikai és Megfelelési, Jogi vagy HR osztálya fogja megvizsgálni, és ez hivatalos vizsgálathoz vezethet. Megfelelően fogjuk kezelni, és további részleteket is bekérhetünk. A folyamatot bizalmasan kezeljük, és visszajelzést kap az eredményről, még akkor is, ha nem oszthatjuk meg a felülvizsgálat minden részletét. Még ha az aggálya alaptalannak bizonyul is, akkor is fontos felszólalni, feltéve, hogy ezt jóhiszeműen teszi.

A megtorlást nem toleráljuk

Megvédjük azokat, akik jóhiszeműen szólnak fel. Névtelenül is tehet bejelentést, de a személyazonossága és adatai megosztása segít nekünk hatékonyabban reagálni. A jóhiszemű aggályokat mindig tiszteletben tartjuk – még akkor is, ha tévesek –, de a Speak Up rendszer visszaélésszerű használata hamis vagy rosszindulatú bejelentésekkel fegyelmi eljáráshoz vezethet.

Hogyan szóljak fel?

Ha aggálya merül fel, először beszéljen a felettesével vagy a helyi vezetőséggel. Ha ez kellemetlenséget jelentene Önnek, forduljon az Etikai és Megfelelési, a HR vagy a Jogi osztályhoz. A Speak Up rendszeren keresztül is tehet bejelentést – telefonon, online, e-mailben vagy postai úton. A Speak Up független, globális és számos nyelven elérhető.

[Speak Up vonal](#)

↓ [További információk a bejelentésről \(Speak Up\)](#)

Vállalati értékeink.

Ezek alkotják Kódexünk lényegét. Vállalati értékeink mutatják az irányt, hogy helyesen cselekedjünk. Önnek is ismernie kell őket. Tudnia kell, miért fontosak. És világosan értenie kell, hogy mit várunk el.

11. old.
Fogyasztóink
és az iparág



15. old.
Társaságunk
és kollégáink



27. old.
Világunk





Fogyasztóink és az iparág.

Ezek az értékek húzódnak meg a termékbiztonság és a promóciók mögött, és meghatározzák, hogyan működünk együtt az iparági szereplőkkel és a tudományos közösséggel.

Vállalati értékeink. folytatás.

Fogyasztóink és az iparág:

Termékbiztonság és szabályozói irányítás.

Alapelvünk és annak fontossága

„Az emberek mindennapi egészségét humánus módon javítani” célkitűzésünk teljesítése szigorú figyelmet igényel termékeink biztonságával kapcsolatban. Fogyasztóink biztonsága a legfontosabb prioritásunk. A fogyasztók biztonságát a helyes gyakorlatra vonatkozó előírások követésével biztosítjuk. Ezek biztosítják termékeink minőségét, biztonságosságát és hatékonyságát a teljes termék életciklus alatt.

„Amikor az emberek termékeinket választják, megbíznak a termékek mögötti tudományban és azok biztonságosságában. Céлом, hogy ennek az elvárásuknak nap mint nap megfeleljek.”

Chris Kocun, gyógyászati főigazgató, Haleon

Mit jelent ez számomra?

A vállalat termékével és szolgáltatásával kapcsolatos minden szükséges információt **24 órán belül jelentenie kell**. Ez magában foglalja a mellékhatásokra, nemkívánatos reakciókra vagy más, az emberi biztonságot érintő információkra vonatkozó, a fogyasztók biztonságát szolgáló információkat. Ez vonatkozik a vállalat alkalmazottaira, alvállalkozóira, tanácsadóira, ügynökeire és a szerződéses külső felekre. Mindig be kell tartanunk irányelveinket és eljárásainkat.

Irányelvek és előírások

- Írd be a Haleon.com betűt, kattintson a „Kapcsolat” gombra, majd görgessen le az „Általános kérdőív” elemig.
- Információk gyűjtése a fogyasztóktól (Collecting Information from Consumers) ([QD-POL000282](#))
- Emberi alanyokon végzett kutatás (Human Subject Research) ([QD-POL-000280](#))
- Állatok gondozása, jólléte és az állatokkal való bánásmód (Care, Welfare & Treatment of Animals) ([QD-POL000296](#))
- Termékinformáció (Product Information) [QD-POL000310](#)
- Termékbiztonsági szabályzat (Product Safety Policy) ([QD-POL000868](#))

Vállalati értékeink. folytatás.

Fogyasztóink és az iparág:

Termék promóció és tudományos tevékenységek.

Alapelvünk és annak fontossága

Termékeinket azon országok vonatkozó törvényeinek és rendeleteinek megfelelően reklámozzuk és forgalmazzuk, amelyekben üzleti tevékenységet folytatunk. Felelősségteljesen együttműködünk a tudományos közösséggel, hogy a termékeinkkel kapcsolatos tudományos információkat ismerjük és kommunikálni tudjuk fogyasztóink felé. Fontos, hogy fogyasztóink bízzanak a tőlünk hallott információkban. Termékeinket az egészségügyi szakembereknek (HCP-k) valódi, tudományos információk alapján kell ajánlaniuk, és nem azért, mert mi erre készítetjük őket.

„Fontos számomra, hogy „a helyes
módon” nyerjünk.”

Filippo Lanzi, igazgató, Európa, Közel-Kelet és Afrika és Latin-Amerika, Haleon

Mit jelent ez számomra?

Kövesse a Promóciós kódexünket (Code of Promotion), és tartsa be a helyi törvényeket és előírásokat a termékeink promóciójával kapcsolatban. Bármilyen tudományos együttműködés vagy részvétel csak a Medical Function irányítása és felügyelete alatt történhet. Az ügyfelekkel vagy versenytársakkal folytatott interakciók során mindig tartsa be Vállalati értékeinket. Az egészségügyi szakemberekkel (HCP-kkel) folytatott bármilyen interakciót felelősségteljesen kell végeznünk, és a szolgáltatásokért az egészségügyi szakemberek (HCP-k) részére kifizetett összegeknek az adott országban érvényes, „tisztességes piaci értéket” kell tükrözniük.

Irányelvek és előírások

- [Promóciós kódex \(Code of Promotion\)](#)
- [Tudományos elkötelezettségi kódex \(Code of Scientific Engagement\)](#)
- Globális tartalom-jóváhagyási eljárások (Global Content Approval Procedures)
- Külső szolgáltató szakértők igénybevételére vonatkozó eljárások (Procedure for Engaging with External Experts to Provide Services)
- [Versenyjogi irányelv \(Competition Law Policy\)](#)
- [A megvesztegetés, a korrupció és más pénzügyi bűncselekmények megelőzéséről szóló irányelv \(Prevention of bribery, corruption, and other financial crimes Policy\)](#)

Vállalati értékeink. folytatás.

Fogyasztóink és az iparág:

Egyenlőség.

Alapelvünk és annak fontossága

Termékeink megbízhatóak, mert a minőség iránti elkötelezettségünk minden tevékenységünk alapját képezi. Termékeinket gondossággal, következetesen és a törvényi előírásoknak megfelelően fejlesztjük, gyártjuk, teszteljük és forgalmazzuk – megbízható tudományos tényekre és az emberek ismeretére alapozva.

Szenvedélyesen elkötelezettek vagyunk a minőség iránt, és mindig készen kell állnunk arra, hogy hibáinkból és sikereinkből egyaránt tanuljunk. Célunk, hogy helyesen cselekedjünk, nemcsak az első, de minden egyes alkalommal, és mindig arra törekszünk, hogy a lehető legjobbak legyünk.

Mit jelent ez számomra?

A minőség és a megfelelőség biztosítása érdekében mindig be kell tartania a szabványainkat és eljárásainkat.

Ha nem érti, hogyan kell csinálni valamit, kérjen útmutatást.

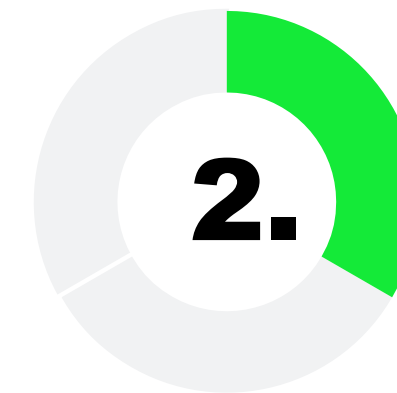
Irányelvek és előírások

→ [Minőségügyi irányelv \(Quality Policy\)](#)



„Eltökélt vagyok amellet, hogy mindig helyesen cselekedjünk, és elnyerjük fogyasztóink bizalmát.”

 **Mathieu Spreng, minőséggel kapcsolatos műveleti igazgató, Haleon**



Társaságunk és kollégáink.

Ismerje meg elveinket, amelyek a sokszínűségtől és befogadástól, a tisztességes versenyen és pénzügyi integritáson át adatfelhasználásig számos működési területünket szabályozzák.

Vállalati értékeink. folytatás.

Társaságunk és kollégáink:

Körültekintő kommunikáció.

Alapelvünk és annak fontossága

Biztosítjuk, hogy üzleti ügyeinkkel kapcsolatos minden kommunikáció időben, pontosan és tiszteletteljesen történjen. Közléseinknek tükrözniük kell viselkedésünket, és követniük kell irányelveinket, jóváhagyási eljárásainkat és az összes vonatkozó törvényt.

A hatékony és őszinte kommunikáció kulcsfontosságú üzleti sikerünkhöz. A félreértések elkerülése végett a feljegyzéseinknek tükrözniük kell tetteinket és szavainkat.

Példák

- Tisztában kell lennünk azzal, hogy a közösségi médiában kifejtett személyes véleményünket a Haleonnal összekapcsolhatják. Még akkor is, ha nem munkával kapcsolatos tevékenységet végeznek, könnyű azonosítani az egyéneket, mint Haleon alkalmazottakat, ezért saját belátásunk szerint döntjük el, hogy mi elfogadható közzétételre.
- Óvatosan járunk el, amikor politikai, vallási vagy társadalmilag érzékeny témákban véleményt nyilvánítunk.

Külső és belső kommunikációnk módja egyaránt kulcsfontosságú a márkáinkba vetett bizalom kiépítése és hírnevünk megőrzése szempontjából.

Mit jelent ez számomra?

Az e-mailek, szöveges üzenetek és csevegőüzenetek küldésekor, valamint hangüzenetek hagyásakor ugyanolyan óvatosnak kell lennie, mint levél vagy jelentés küldésekor.

A társaságra nézve negatív következmények elkerülése érdekében a közösségi médiában való interakcióink során is körültekintéssel járunk el.

Amit egy szempillantás alatt ír le, azt félreértelmezhetik. Ezért sosem írunk olyasmit, amit később nem szívesen látnánk viszont egy újságban vagy a közösségi médiában.

Útmutatóként használja a küldetésünket: Koncentráljon a tényekre, figyeljen oda, javítsa ki és tisztázzon mindent, ami pontatlan vagy félrevezető lehet.

Irányelvek és előírások

- [Külső és belső kommunikációs tevékenységek \(External and internal communication activities\)](#)

Vállalati értékeink. folytatás.

Társaságunk és kollégáink:

Összeférhetetlenség.

Alapelvünk és annak fontossága

A munkahelyi döntéseknek a Haleon érdekeit kell szolgálniuk, és nem befolyásolhatják azokat személyes kapcsolatok vagy egyéb előnyök.

Összeférhetetlenségi helyzetek (összeférhetetlenség) – összeférhetetlenség akkor merül fel, ha személyes tevékenységei, érdekei vagy kapcsolatai ütköznek szakmai ítélőképességével vagy döntéseivel. Ha nem megfelelően kezeljük, az összeférhetetlenség károsíthatja hitelességünket és hírnevünket.

Hogyan ismerjük fel a lehetséges összeférhetetlenséget:

- Önnek vagy családtagjának jelentős érdekelttsége van egy olyan külső félben, amely a Haleon versenytársa vagy szolgáltatásokat nyújt a Haleon számára?
- Ön alkalmazott, vagy a munkáján kívül olyan szolgáltatást nyújt (fizetett vagy fizetés nélküli), amely hasonló a Haleon vállalatnál betöltött pozíciójához?
- Tagja egy igazgatótanácsnak vagy bizottságnak a Haleonéhoz hasonló területen vagy iparágban?
- Van személyes kapcsolata valakivel, akinek Ön a felettese vagy akit felügyel?
- Van személyes kapcsolata olyan kormányzati tisztviselővel, aki befolyásolhatja az üzleti döntéseinket?

Mit jelent ez számomra?

Ha összeférhetetlenség áll fenn, azt be kell jelentenie, intézkedéseket kell tennie annak érdekében, hogy az összeférhetetlenség ne befolyásolja a döntéseit, és ezeket az intézkedéseket fel kell tüntetnie a nyilatkozatban.

Az összeférhetetlenség nem feltétlenül szabálysértés. Azonban, ha nem hoznak nyilvánosságra vagy nem kezelnek megfelelően egy összeférhetetlenséget, akkor az szabálysértés.

Irányelvek és előírások

→ [Összeférhetetlenség](#)

Vállalati értékeink. folytatás.

Társaságunk és kollégáink:

Adathasználat.

Alapelvünk és annak fontossága

A személyes és egyéb adatok felelős felhasználása, tárolása és védelme biztosítja, hogy megfeleljünk a vonatkozó jogszabályoknak, és megőrizzük az érintettek bizalmát. Egyúttal üzleti tevékenységünk szempontjából is fontos, hiszen segíti innovációs tevékenységünket és működésünket egy egyre inkább digitális és adatvezérelt világban. A ránk bízott adatokat felelősen kezeljük. Mindenkor az adatvédelmi és adatbiztonsági Vállalati értékeink, valamint a helyi adatvédelmi szabályok szerint járunk el, és szolgáltatóinkat is erre kötelezzük.

Példák

- Az adatokat törvényes és átlátható módon dolgozza fel.
- Kizárólag meghatározott esetekben, konkrét és jogszerű célokból gyűjtünk adatokat.
- Biztosítjuk a személyes adatok biztonságát, és a tárolási időszakot és a törlési irányelveket tiszteletben tartjuk.
- Tiszteletben tartjuk adataink bizalmas jellegét, és nem osztjuk meg azokat a vállalaton kívül, illetve nem küldjük el személyes e-mail-címünkre.

Mit jelent ez számomra?

Meg kell védenie a fontos adatokat a sérülésektől, a veszélyeztetéstől vagy az elvesztéstől, és biztosítania kell az Ön rendelkezésére álló adatok védelmét, rendelkezésre állását és integritását. Az adatmegőrzési irányelveinknek megfelelően törölnie kell azokat az adatokat, amelyekre már nincs szüksége.

Irányelvek és előírások

- [Adatvédelem \(Privacy\)](#)
- Adatintegritás (Data Integrity)
- [Technológiai erőforrások elfogadható használata \(Acceptable Use of Tech Resources\)](#)
- [Információvédelem \(Protection of Information\)](#)
- [Responsible AI Principles \(Felelős AI-alapelvek\)](#)
- [Felelős AI-irányelv és szabványok \(Responsible AI Policy and standards\)](#)

Vállalati értékeink. folytatás.

Társaságunk és kollégáink:

Befogadás és összetartozás.

Alapelvünk és annak fontossága

Elkötelezettek vagyunk célunk elérésében, miközben képviseljük a sokszínű fogyasztókat és közösségeket, akik mindennap támaszkodnak márkáinkra. A méltányosság, a lehetőségek és a befogadás stratégiai prioritások, és arra törekszünk, hogy minden alkalmazottunknak, valamint az ellátási láncunkban és üzleti kapcsolatainkban részt vevőknek egyenlő lehetőségeket biztosítsunk.

Fontos számunkra, hogy a Haleon olyan hely legyen, ahol minden alkalmazott úgy érzi, hogy valóban oda tartozik, ezért az előítéletek mérséklésére és a befogadó vezetésre törekszünk. Nem toleráljuk egyáltalán az erőszakot, a zaklatást, a fenyegető vagy helytelen viselkedést, beleértve a szexuális zaklatás minden formáját is.

Nem tűrünk el semmiféle faj, bőrszín, nyelv, kaszt, nemzetiség, társadalmi származás, őslakos múlt, vallás fogyatékoság, nem, családi állapot, szexuális irányultság, szakszervezeti tagság, politikai vélemény, terhesség veterán státusz, életkor vagy egyéb, törvény által védett tulajdonság alapján történő megkülönböztető magatartást.

A befogadás és a hovatartozás érzése a befogadó kultúra alapvető pillérei, amelyben a különböző háttérrel és nézetekkel rendelkezőket értékelik és tisztelik – hogy kielégítsük fogyasztóink igényeit és kiaknázzuk munkatársaink teljes potenciálját.

Mit jelent ez számomra?

Mindannyiunknak arra kell törekednünk, hogy olyan környezetet teremtsünk, amely tükrözi fogyasztóink különböző háttérét és tapasztalatait, valamint azoknak a közösségeknek a sajátosságait, amelyek márkáinkra támaszkodnak, és ahol mindenki teljes potenciálját kiaknázhathatja és a legjobb teljesítményt nyújthatja.

Mindenkivel méltósággal, tisztelettel és méltányosan kell bánni, hogy olyan kultúrát teremtsünk, ahol értékelik a különbségeket, és mindenki biztonságban érzi magát, meghallgatják és támogatják a fejlődésben.

Irányelvek és előírások

→ [Befogadási és összetartozási irányelv \(Inclusion and Belonging Policy\)](#)

Vállalati értékeink. folytatás.

Társaságunk és kollégáink:

Tisztességes verseny.

Alapelvünk és annak fontossága

A tisztességes verseny elősegíti az innovációt, méltányos árszintet tart fenn, és biztosítja a termékek és szolgáltatások minőségét és választékát. Ez a fogyasztók, az ügyfelek, valamint az üzletmenet számára is előnyös.

Üzletvitelünket azon országok versenytörvényeinek teljes mértékben megfelelően végezzük, amelyekben működünk. Nem adunk át és nem fogadunk el versenytársainktól nem nyilvános információkat árakról, költségekről, termékellátásról, stratégiákról, ügyfelekről, marketingtervekről vagy egyéb érzékeny információkról, sem közvetlenül, sem külső feleken keresztül. Nem fogjuk piaci pozíciónkat arra használni, hogy tisztességtelen előnyre tegyünk szert a versenytársakkal szemben.

Mit jelent ez számomra?

A versenyjogi iránymutatás alapelveit és előírásait mindenkor be kell tartanunk.

Ennek részeként konzultálunk a Jogi osztállyal, mielőtt egy projektet egy versenytárssal megvitatnánk, vagy részt vennénk egy kereskedelmi szövetség találkozáján vagy más olyan eseményen, ahol versenytársunk is jelen lehet.

Irányelvek és előírások

→ [Versenyjogi irányelv \(Competition Law Policy\)](#)

„Ha betartjuk versenyjogi szabályainkat, őszintén büszkék lehetünk piaci részesedésünk növekedésére, mivel azt a fogyasztók kiváló kiszolgálásával értük el, nem pedig a szabályok manipulálásával.”

David Linsenmeier, Üzleti egység igazgató, Latin-Amerika, Haleon

Vállalati értékeink. folytatás.

Társaságunk és kollégáink:

Feddhetetlenség a pénzügyekben.



Dawn Allen

Pénzügyi igazgató

Alapelvünk és annak fontossága

Elkötelezettek vagyunk a pénzügyi feddhetetlenség és a csalásmegelőzés iránt. Minden pénzügyi információnak – függetlenül attól, hogy belsőleg kezelik vagy külsőleg osztják meg – pontosnak, teljesnek és naprakésznek kell lennie. Ezt átláthatósággal és erős, hatékony ellenőrzésekkel biztosítjuk.

Példák

- Szigorú szabályokat követünk a pénzügyi nyilvántartások és tranzakciók kezelése során.
- Nem hamisítunk és nem késleltetünk nyilvántartásokat, nem lépünk túl hatáskörünkön, és nem dolgozunk fel tranzakciókat megfelelő jóváhagyás nélkül.
- Minden kifizetésnek és pénzügyi tevékenységnek átláthatónak, pontosnak és megfelelően dokumentálnak kell lennie.
- Nem dolgozunk fel olyan tranzakciókat, amelyek jogellenes tevékenységhez kapcsolódhatnak.
- A pénzügyi rendszerekhez csak a megfelelő szerepkörrel és jogosultságokkal rendelkezőknek biztosítunk hozzáférést.

A pénzügyi integritás elengedhetetlen ahhoz, hogy elérjük „Win as One” célunkat. Ez segíti megalapozott üzleti döntéseinket. és lehetővé teszi, hogy eleget tegyünk kereskedelmi, jogi és szabályozási kötelezettségeinknek. Megfelel ügyfeleink fogyasztóink és érdekelt feleink velünk szembeni elvárásainak, hogy megbízható és felelősségteljes üzleti partnerként tekinthessenek ránk.

Mit jelent ez számomra?

Ön megérti, hogy pénzügyi információink integritása elengedhetetlen a Win as One célunk szempontjából.

Ön biztosítja a pénzügyi tranzakciók megfelelő engedélyezését, pontos rögzítését és ellenőrizhető nyilvántartásokkal történő alátámasztását.

A társasági kiadások esetén követi a jogkörátruházásra vonatkozó előírásokat és a vonatkozó beszerzési eljárásokat.

Irányelvek és előírások

- [Áruk és szolgáltatások vásárlására vonatkozó irányelv](#)
- [Jogkörátruházási irányelv](#)
- [A megvesztegetés, a korrupció és más pénzügyi bűncselekmények megelőzéséről szóló irányelv \(Prevention of bribery, corruption, and other financial crimes Policy\)](#)
- [Szabványok – Szerződések és jogi megállapodások kezelése, SOx szabvány \(Governance of Contracts and Legal Agreements, SOx Standard\)](#)
- Egyéb – Pénzügyi kézikönyv, Haleon SOx Megfelelőségi Központ (Finance Manual, [D&T Sox Compliance Hub](#))

„A szilárd belső ellenőrzés és az átlátható pénzügyi jelentések védelmet nyújtanak számunkra, növelik a befektetők bizalmát és elősegítik az etikus vezetés kultúrájának kialakulását.”

Vállalati értékeink. folytatás.

Társaságunk és kollégáink:

Ajándékok, vendéglátás és szabadidős programok.

Alapelvünk és annak fontossága

Ajándékok, vendéglátás és szabadidős programok (GHE) adása vagy elfogadása segíthet erős üzleti kapcsolatok kiépítésében, de csak akkor, ha helyesen tesszük. Ha túl nagylelkű, rosszul időzített (például folyamatban lévő tárgyalások vagy pályázatok során), vagy nincs megfelelően feljegyezve, akkor megvesztegetésnek tűnhet.

Gondoskodunk arról, hogy a GHE-t csak szerény, alkalmi, megfelelő és átlátható módon ajánljuk fel vagy fogadjuk el. Soha nem befolyásolhatják a döntéseket, és nem kelthetik a részrehajlás benyomását. Ez azt jelenti, hogy világos, átgondolt döntéseket kell hoznunk, amelyek tükrözik értékeinket és védik integritásunkat, bárhol is végezzük tevékenységünket.

Példák a nem megfelelő GHE-re:

- GHE adása vagy elfogadása érzékeny időszakokban, például pályázatok, szerződésmegújítások, tárgyalások vagy értékesítési bemutatók során. Ez nem helyes.
- Bármely GHE, amely befolyásolhatja – vagy akár csak látszólag befolyásolhatja – az Ön ítélőképességét vagy döntéseit.
- Nem adunk és nem fogadunk el GHE-t kormányzati tisztviselőktől. Kivételes esetekben megengedhetjük a szerény vendéglátást vagy az alacsony értékű márkás termékeket üzleti találkozók során, de csak akkor, ha a helyi törvények ezt megengedik.

Mit jelent ez számomra?

Betartja a GHE irányelvet a jóváhagyások, a pénzügyi küszöbértékek és a gyakorisági korlátok betartásának biztosítása érdekében.

Minden GHE-t naplózik az online GHE-követőben, kivéve az alacsony értékű márkás termékeket.

Irányelvek és előírások

→ [Ajándékokra, vendéglátásra és szórakoztatásra vonatkozó irányelv](#)

Vállalati értékeink. folytatás.

Társaságunk és kollégáink:

**Egészség,
biztonság
és jóllét.**

Alapelvünk és annak fontossága

A Haleon célja, hogy az emberek mindennapi egészségét javítsa és humánus módon biztosítsa. Ennek megvalósítása többek közt azt is jelenti, hogy olyan munkakörnyezetet teremtünk, amely lehetővé teszi számunkra, hogy egészségben, biztonságban és jó érzéssel végezzük munkánkat, hogy legjobb tudásunkat adhassuk. Vigyázunk egymásra. Semmi sem humánusabb, mint egymás biztonságáról, egészségéről és jóllétről gondoskodni.

Ha ráhatásunk van saját egészségünk, biztonságunk és jóllétünket kezelésére, valószínűleg elkötelezettebbek, kreatívabbak és motiváltabbak leszünk.

Ez segít mindannyiunk biztonságát és jóllétét garantálni, pozitívan befolyásolja teljesítményünket, kultúránkat, a fogyasztóknak nyújtott élményt, és végső soron társaságunk hírnevét és sikerét.

Mit jelent ez számomra?

Felelősséget vállal a munkahelyi kockázatok kezeléséért és csökkentéséért, a biztonságos gyakorlat előmozdításáért, valamint az irányelveink, normáink, eljárásaink és életmentő szabályaink betartásáért.

Tisztában van azzal, hogy munkatársai biztonsága döntő fontosságú hírnevünk, kultúránk és működési engedélyünk szempontjából.

Irányelvek és előírások

- [EHS-irányelv \(EHS Policy\)](#)
- [Környezetvédelmi, egészségügyi és biztonsági \(EHS\) normák \(Environment, Health and Safety standards\)](#)
- [Viselkedésbiztonsági program \(„Szünet”\) Behavioural Safety Programme \(‘Pause’\)](#)
- [Emberjogi irányelv \(Human Rights Policy\)](#)

Vállalati értékeink. folytatás.

Társaságunk és kollégáink:

Bennfentes kereskedés.

Alapelvünk és annak fontossága

Nem veszünk részt bennfentes kereskedésben, és nem használunk fel olyan, nem nyilvános információkat, amelyek befolyásolhatják a Haleon részvények árfolyamát, sem saját, sem más személy javára. Ez vonatkozik továbbá bármely más olyan, vállalatra, amellyel üzleti kapcsolatban állunk.

Ki kell érdekelnünk a közvélemény és befektetőink bizalmát üzleti feddhetetlenségünkben. Bennfentes információ felhasználása a Haleon vagy más, vele üzleti kapcsolatban álló társaságok részvényeivel történő, illegális kereskedésre vagy azok árfolyamának befolyásolására, bűncselekménynek minősül, amely pénzbírsággal és/vagy szabadságvesztéssel büntethető.

Mit jelent ez számomra?

Tilos a Haleon részvényeivel kereskedni, ha lényeges, nem nyilvános információval rendelkezik (más néven „bennfentes kereskedelem”). Nem adhat ki fontos, nem nyilvános, a részvényekkel való kereskedés szempontjából releváns, „bennfentes” információkat mások számára, beleértve a családtagokat és barátokat is.

Be kell tartania a vonatkozó alapelveket, irányelveket és előírásokat.

Irányelvek és előírások

→ [Részvénykereskedési kódex \(Share Dealing Code\)](#)

Vállalati értékeink. folytatás.

Társaságunk és kollégáink:

Vállalati eszközök megóvása.

Alapelvünk és annak fontossága

Meg kell védenünk tulajdonunkat, fogyasztóink és ügyfeleink adatait, hogy megbízható vállalat lehessünk. Felelősséget kell vállalnunk fizikai és immateriális eszközeinkért.

Példák

- A tárgyi, fizikai eszközök közé tartozik például a, pénz, a termékek, a járművek, a mobilkészülékek, a laptopok és a táblagépek. Az immateriális javak közé tartozik például az alkalmazottak munkaideje és a szellemi tulajdon.
- Szabálysértésnek minősül a vállalati laptop használata családi vállalkozás működtetésére, vagy a vállalati üzemanyagkártya használata saját autóhoz.

Mit jelent ez számomra?

Biztosítani kell, hogy a Haleon tulajdonát csak megfelelő üzleti vagy a vezetőség által jóváhagyott célokra használják.

Meg kell védenie az eszközeinket a károsodástól vagy a visszaéléstől.

A bizalmas információkat csak a rendeltetésüknek megfelelő célra használja feladatai részeként, és mindenkor megvédi.

Irányelvek és előírások

- [Global felvételek megőrzése](#)
- [Az információk védelme](#)
- [A technológiai források elfogadható használata](#)

Vállalati értékeink. folytatás.

Társaságunk és kollégáink:

Külső felek kezelése.

Alapelvünk és annak fontossága

Törekvésünk, hogy csak olyan külső felekkel működünk együtt, amelyek szigorú etikai alapelvek mentén, felelősségteljesen működnek.

Számítunk beszállítóinkra, hogy segítenek elérni céljainkat és megvalósítani küldetésünket. Az egységes szabványok és magatartásformák fenntartása, beleértve az összes vonatkozó törvény és szabályozás betartását, segít megteremteni a bizalmat és az értékes kapcsolatokat – mind az érdekelt felekkel, mind a beszállítókkal.

A megfelelő szintű átvilágítás, szerződéskötés és ellenőrzés, valamint a jóváhagyott beszerzési csatornák használata érdekében előre stabil folyamatokat követünk. Ez biztosítja, hogy csak olyan beszállítókkal dolgozunk együtt, akik megfelelnek normáinknak, és a legnagyobb hozzáadott értéket biztosítják társaságunk számára.

Mit jelent ez számomra?

A megfelelő szintű átvilágítás és kockázatkezelés tekintetében a külső felek kockázatkezelési szabványát kell követnie, amikor külső felekkel dolgozik együtt.

Tilos külső feleknek kifizetéseket teljesíteni anélkül, hogy a megfelelő és dokumentált folyamatokat követné, beleértve a teljesítmény dokumentációjának a szükséges szintű felhatalmazással rendelkező vezetőség általi felülvizsgálatát.

Irányelvek és előírások

- [Külső felekhez kapcsolódó kockázat Irányítási szabvány](#)
- [Jogkör átruházása a következők esetén: Tranzakciók](#)
- [Áruk és szolgáltatások vásárlása \(Buying Goods & Services\)](#)
- [A korrupció és más pénzügyi bűncselekmények megelőzéséről szóló irányelv \(Prevention of corruption, and other financial crimes Policy\)](#)
- [Beszállítói magatartási kódex \(Supplier Code of Conduct\)](#)



Világunk.

Ismerje meg a világgal való kapcsolatainkat meghatározó Vállalati értékeinket, a megvesztegetés és korrupció elleni elvektől, az emberi jogokig és a fenntarthatóságig.

Vállalati értékeink. folytatás.

Világunk:

Emberi jogok.

Alapelvünk és annak fontossága

Elköteleztünk vagyunk az emberi jogok tiszteletben tartása és előmozdítása iránt – a munkavállalóktól a beszállítókig és üzleti partnereinkig, együttműködve az érdekelt felekkel, hogy ezeket az értékeket beépítsük tevékenységünkbe és értékláncunkba.

Példák

- Igyekszünk mindent megtenni a gyermekmunka, káros vagy embertelen bánásmód, a kényszermunka vagy emberkereskedelem ellen.
- Arra törekszünk továbbá, hogy a fiatal munkavállalók számára biztonságos és méltányos munkát, tisztességes munkaidőt, bérezést és foglalkoztatási feltételeket biztosítsunk, és üzleti tevékenységünket feddhetetlen módon végezzük.

Az emberi jogok olyan alapvető normák, amelyek minden embert megilletnek ahhoz, hogy méltósággal élhessen. Ilyen többek közt az egészséghez, a magánélethez, az oktatáshoz és a gyermekek védelméhez való jog. Törekvéseink során tiszteletben tartjuk az emberi jogokat, és tudjuk, hogy ennek elmulasztása milyen következményekkel járhat, beleértve a jó hírnevünk károsítását és az érdekelt felek bizalmának elvesztését. Az emberi alapjogok tiszteletben tartásának elmulasztása jelentős bírságot, hírnévkárosodást, a fogyasztói és befektetői bizalom elvesztését eredményezheti.

Mit jelent ez számomra?

Arra kell törekednünk, hogy megelőzzük, enyhítsük és orvosoljuk azon negatív hatásokat, amelyeket üzleti tevékenységünk vagy üzleti kapcsolataink eredményezhetnek a Haleonnal kapcsolatban állók emberi jogaira nézve. Ide tartoznak többek közt a kollégák, ügyfelek, fogyasztók, az ellátási láncunkban dolgozók és a működési területünkön élők.

Elvárjuk Öntől, hogy szólaljon fel, ha bántalmazást észlel, vagy aggályai merülnek fel.

Irányelvek és előírások

- [Emberjogi irányelv \(Human Rights Policy\)](#)
- [Harmadik felek kockázatkezelése \(Third Party Risk Management, SOP\)](#)
- [Beszállítói magatartási kódex \(Supplier Code of Conduct\)](#)
- [Külső munkaerőre vonatkozó irányelv \(External Workforce Policy\)](#)

Vállalati értékeink. folytatás.

Világunk:

Fenntarthatóság.

Alapelvünk és annak fontossága

A fenntartható üzleti gyakorlatot társaságunkba és márkáinkba is beépítjük. Ez segít abban, hogy a jobb mindennapi egészséget befogadóbbá, fenntarthatóbbá és elérhetőbbé tegyük.

A felelős üzleti tevékenység stratégiai fontosságú a Haleon számára, és ez szervesen beépült üzleti tevékenységünkbe. A mély emberi megértés és megbízható tudomány által vezérelt vállalatként a Haleon kiváló helyzetben van ahhoz, hogy felismerje és megértse azokat a társadalmi és környezeti akadályokat, amelyek megakadályozzák az embereket abban, hogy jobb egészségi állapotot érjenek el a mindennapokban. Támogatni és ösztönözni szeretnénk az embereket, hogy vegyék kézbe saját egészségüket és jólétüket, miközben minimálisra csökkentjük környezetre gyakorolt hatásunkat, összhangban azzal a célunkkal, hogy jobb mindennapi egészséget biztosítsunk az emberiség számára.

Mit jelent ez számomra?

Be kell tartania az összes vonatkozó környezetvédelmi törvényt, rendeletet és a Haleon környezeti és társadalmi hatásokat szabályozó irányelveit.

Elvárjuk Öntől, hogy a rögzített eskalációs eljárások szerint eskalálja az olyan eseményeket, amelyek környezeti jogsértést vagy káros hatást eredményezhetnek, valamint amelyek hatással lehetnek a Haleonnál és a beszállítói láncunkban dolgozó emberek egészségére, biztonságára, jóllétére vagy emberi jogaira.

Arra biztatunk mindenkit, hogy folyamatosan keressük a környezetvédelmi és társadalmi teljesítményünk javításának lehetőségeit.

Irányelvek és előírások

- [Környezeti fenntarthatósági irányelv \(Environmental Sustainability Policy\)](#)
- [Környezetvédelmi, egészségügyi, biztonsági és jólléti irányelv \(Environment, Health, Safety and Wellbeing Policy\)](#)
- [Emberjogi irányelv \(Human Rights Policy\)](#)
- [Beszállítói magatartási kódex \(Supplier Code of Conduct\)](#)
- [Harmadik felek kockázatkezelése \(Third Party Risk Management, SOP\)](#)

Vállalati értékeink. folytatás.

Világunk:

**A megvesztegetés,
a korrupció és
más pénzügyi
bűncselekmények
megelőzése.**

Alapelvünk és annak fontossága

A megvesztegetés, a korrupció és a pénzügyi bűncselekmények aláássák a bizalmat, károsítják a hírnevünket, növelik az üzleti költségeket, és súlyos következményeket okoz mind az egyének, mind a vállalatunk számára. A legfontosabb, hogy megakadályozzák az embereket abban, hogy megkapják a szükséges egészségügyi ellátást, és megakadályozzák, hogy a Win as One célt a megfelelő módon valósítsuk meg.

Semmilyen formában nem toleráljuk a pénzügyi bűncselekményeket. Ez magában foglalja a megvesztegetést, a korrupciót, a csalást, a pénzmosást és az adócsalást.

Példák, amikor fokozott óvatosságra van szükség

- A kormányzati tisztviselőkkel (például megválasztott képviselőkkel vagy állami tulajdonú vállalatok alkalmazottaival) való együttműködés különleges kockázattal jár, mivel rájuk szigorúbb jogi előírások vonatkoznak.
- Egyes külső felek, például ügynökök, tanácsadók, beszállítók és forgalmazók, akik a nevünkben járnak el, „kapcsolódó személyeknek” minősülnek. Ha ők megszegik a szabályokat, akkor is, ha mi nem tudtunk róla, vagy nem kértük őket erre, jogilag felelőssé tehetőek vagyunk a cselekedeteikért. Mivel a kapcsolt személyek további kockázatot jelentenek, fokozott ellenőrzéseknek és kontrolloknak vannak kitéve.
- Az ajándékok, vendéglátás, utazás és szabadidős programok (GHE) nagyobb kockázatot jelenthetnek, mivel megvesztegetésnek tekinthetők, vagy visszaélésszerűen felhasználhatók a megvesztegetések normál üzleti költségként való elrejtésére. A GHE-nek megfelelőnek kell lennie, és a T&E-re vonatkozó igényeknek kizárólag jogos üzleti célokat kell szolgálniuk.

Mit jelent ez számomra?

Be kell tartania a megvesztegetés, korrupció és pénzügyi bűncselekmények kockázatának kezelésére kidolgozott folyamatokat (pl. a készpénz használatának korlátozása) – függetlenül a helyi szokásoktól és gyakorlatoktól.

Köteles betartani a Kódex 20. oldalán található, ajándékozásra, vendéglátásra és szórakoztatásra vonatkozó szabályokat.
Be kell tartania a jelen Kódex 30. oldalán foglalt, támogatásokra és politikai adományokra vonatkozó szabályokat.

Irányelvek és előírások

- [A megvesztegetés, a korrupció és más pénzügyi bűncselekmények megelőzéséről szóló irányelv \(Prevention of bribery, corruption, and other financial crimes Policy\)](#)
- [Ajándékokra, vendéglátásra és szórakoztatásra vonatkozó irányelv](#)
- [Támogatások és adományokra vonatkozó irányelv \(Grants and Donations Policy\)](#)

Vállalati értékeink. folytatás.

Világunk:

Szakciók és exportellenőrzés.

Alapelvünk és annak fontossága
A kereskedelmi tevékenységre vonatkozó törvények és jogszabályok előírásai és szellemisége szerint működünk. Ide tartoznak többek közt a vámok, eljárásokra, szankciókra és exporttilalomra vonatkozó törvények és rendeletek.
Az árukereskedelemre vonatkozó szabályok megszegése, illetve az embargóval sújtott szervezetekkel vagy országokkal folytatott kereskedelem jelentős büntetést vonhat maga után, és a jó hírnévre nézve is kockázatot jelenthet.
A pontatlan vámáru-nyilatkozatok vagy a nem megfelelő dokumentációval importált vagy exportált tételek hasonló negatív következményekkel járhatnak, és megszakíthatják ellátási láncunkat. Ez további vámfizetéseket, bírságokat vagy büntetéseket, a kiviteli jogosultságok elvesztését, szállítási késedelmet vagy akár büntetőjogi szankciókat is eredményezhet.

Mit jelent ez számomra?
Világszerte igyekszünk nyílt és konstruktív kapcsolatot fenntartani a kereskedelmi hatóságokkal. Gondosan választjuk ki azokat a piacokat, amelyeken tevékenykedünk, és betartjuk a termékeink forgalmazását és használatát szabályozó törvényeket. Vámáru-nyilatkozatok benyújtásakor gondoskodnia kell arról, hogy azok teljesek, pontosak legyenek és időben legyenek benyújtva. Nem folytathat tiltott üzleti tevékenységet szankciókkal sújtott felekkel, sem olyan tevékenységeket, amelyek szankciók vagy exporttilalmak megsértéséhez vezethetnek. Az Ön saját felelőssége megismerni az Önre és a Haleon részére folytatott tevékenységeire vonatkozó korlátozásokat.
Irányelvek és előírások
→ Kereskedelmi törvényeknek való megfelelésre vonatkozó irányelv (Trade Compliance Policy) → Szankciós irányelv (Sanctions Policy)

Vállalati értékeink. folytatás.

Világunk:

Támogatások és adományok.

Alapelvünk és annak fontossága

Olyan támogatásokat és adományokat engedélyezünk, amelyeknek érvényes és legitim célt szolgálnak a Haleon üzleti érdekeinek támogatására. Ezeknek meg kell felelniük az alkalmazandó törvényeinek, szabályozásoknak és a tevékenységünk által érintett közösségek működési szabályainak.

Vállalati értékeink segítik az átlátható, politikai kötöttségektől mentes működésünket, és biztosítják, hogy mindig a fogyasztókat tartsuk szem előtt. Segít kezelni annak kockázatát, hogy az adományokkal esetleg visszaélnek megvesztegetés céljából, vagy a terrorizmus támogatása céljából, vagy megszegni a szankciós kötelezettségvállalást, ezért stabil ellenőrzéseket tartunk fenn kezelésük céljából.

Példák:

- A támogatásokat és adományok odaítélése kéretlenül történik, és a támogatás vagy adomány értéke arányos a céllal.
- Nem nyújtunk politikai célú támogatást magánszemélyek vagy szervezetek részére tevékenységünk egyetlen országában sem. A munkavállalók Egyesült Államokban létrehozott Politikai Akcióbizottságnak (PAC) nyújtott hozzájárulásaira és annak törvényes tevékenységére a Vállalatcsoport politikai célú támogatásmentességének elve nem vonatkozik. A Vállalatcsoport nevében a munkavállalók részt vehetnek a Politikai Akcióbizottság (PAC) által szervezett, szponzorált és/vagy finanszírozott rendezvényeken.
- A nem üzleti szervezetek, tudományos társaságok, illetve a jótékonyági rendezvények érdekében létrehozott szervezetekben levő tagságok megengedettek.
- A támogatások és adományok nyújtása átlátható módon történik, és fenntartjuk a jogot, hogy nyilvánosságra hozzuk a kedvezményezett nevét és a támogatás vagy adomány összegét. Azt is megköveteljük, hogy a kedvezményezett nyilvánosságra hozza a tőlünk kapott támogatást.

Mit jelent ez számomra?

Ha részt vesz ebben a tevékenységben, akkor köteles ellenőrizni, hogy az adott támogatások és adományok megfelelnek-e az elvárt szabványoknak, és betartja-e az előírt eljárásokat. Ez magában foglalja a jogosultság ellenőrzését, a kockázatértékelés elvégzését, az arányosság ellenőrzését és az esetleges összeférhetlenségek feltárását.

A szükséges engedélyeket az adott országban működő „Grants & Donations Committee” döntése alapján adhatja ki.

Az érintett irányító testület engedélyét is be kell szereznie.

Irányelvek és előírások

→ [Támogatások és adományokra vonatkozó irányelv \(Grants and Donations Policy\)](#)

További információk. **Nagyobb hatalom.**

Kódexünk csak a kezdet.

Ha többet szeretne megtudni, minden a rendelkezésére áll, amire szüksége van, az írásos szabványoktól és videóktól a képzési anyagokig és esettanulmányokig, megadva Önnek a lehetőséget arra, hogy meghozza a helyes döntést – hogy megtegye a leghelyesebb lépést és elérjük a Win as One célunkat, a helyes módon.



További információk. **Alapvető támogatás.**

Ha többet szeretne tudni a kódexben szereplő témákról, az Ethics & Compliance Hubon sok hasznos segítséget és támogatást találhat.

→ **Keressen a Haleon Intraneten**

Egyszerűen írjon be releváns kulcsszavakat a Haleon Intranet keresőjébe, hogy kapcsolódó forrásokat találjon, beleértve az eszközöket, ellenőrzőlistákat, videókat és egyébeket.

→ **Használja írásos normáinkat**

Írott normáink gyűjteményében olyan irányelveket és SOP-okat talál, amelyek leírják mi a teendője ahhoz, hogy mindig helyesen és emberségesen cselekedjen.

→ **Tekintse meg a My Learning anyagokat**

A képzési oldalunkon számos, a kódexben szereplő témakörre vonatkozó képzést találhatsz.

→ **Nézze meg esettanulmányainkat**

Ezek hasznos példákat mutatnak be valós élethelyzetekből, és tanácsot adnak az esetlegesen felmerülő etikai dilemmákhoz.

