

Verhaltens- kodex.

**Gemeinsam erfolgreich sein,
auf die richtige Art ...**



Willkommen beim Verhaltenskodex.

„Vielen Dank, dass Sie sich die Zeit genommen haben, unseren Verhaltenskodex zu lesen. Wir erwarten, dass Sie verstehen, was er für Sie bedeutet, und dass Sie darauf zurückgreifen, wenn Sie Orientierung benötigen. Er ist hier, um uns allen zu helfen, als Einheit zu gewinnen.“



Brian McNamara

Chief Executive Officer

Was wir tun, zählt. Und wie wir es tun, zählt ebenfalls.

Haleon ist seinen vielen hundert Millionen Konsumenten weltweit verpflichtet. Sie vertrauen unseren Marken und verlassen sich auf unsere Produkte – jeden Tag. Wir geben ihnen die beruhigende Gewissheit, dass wir vollständig ihrer Gesundheit verpflichtet sind.

Das bedeutet, dass wir an unser Handeln und unsere Entscheidungen stets die höchsten Anforderungen stellen.

Es bedeutet, niemals das zu kompromittieren, wofür wir stehen. Und es bedeutet, unsere Konsumenten, unsere Kunden, unser Unternehmen und einander zu schützen.

Dafür sind alle bei Haleon verantwortlich und deshalb ist unser Verhaltenskodex so wichtig. Er leitet unsere Entscheidungen, erinnert uns an unsere Kultur und unterstützt uns, wenn wir etwas ansprechen müssen.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "BMC".

Brian McNamara

CEO, Haleon

Übersicht über den Inhalt **Der Weg durch den Verhaltenskodex.**

Seite 3 **Überblick.**

- 4 Wir verhalten uns gemäß unserem Verhaltenskodex.
- 6 Erwartungen an Führungskräfte
- 7 Dinge selbstbewusst ansprechen

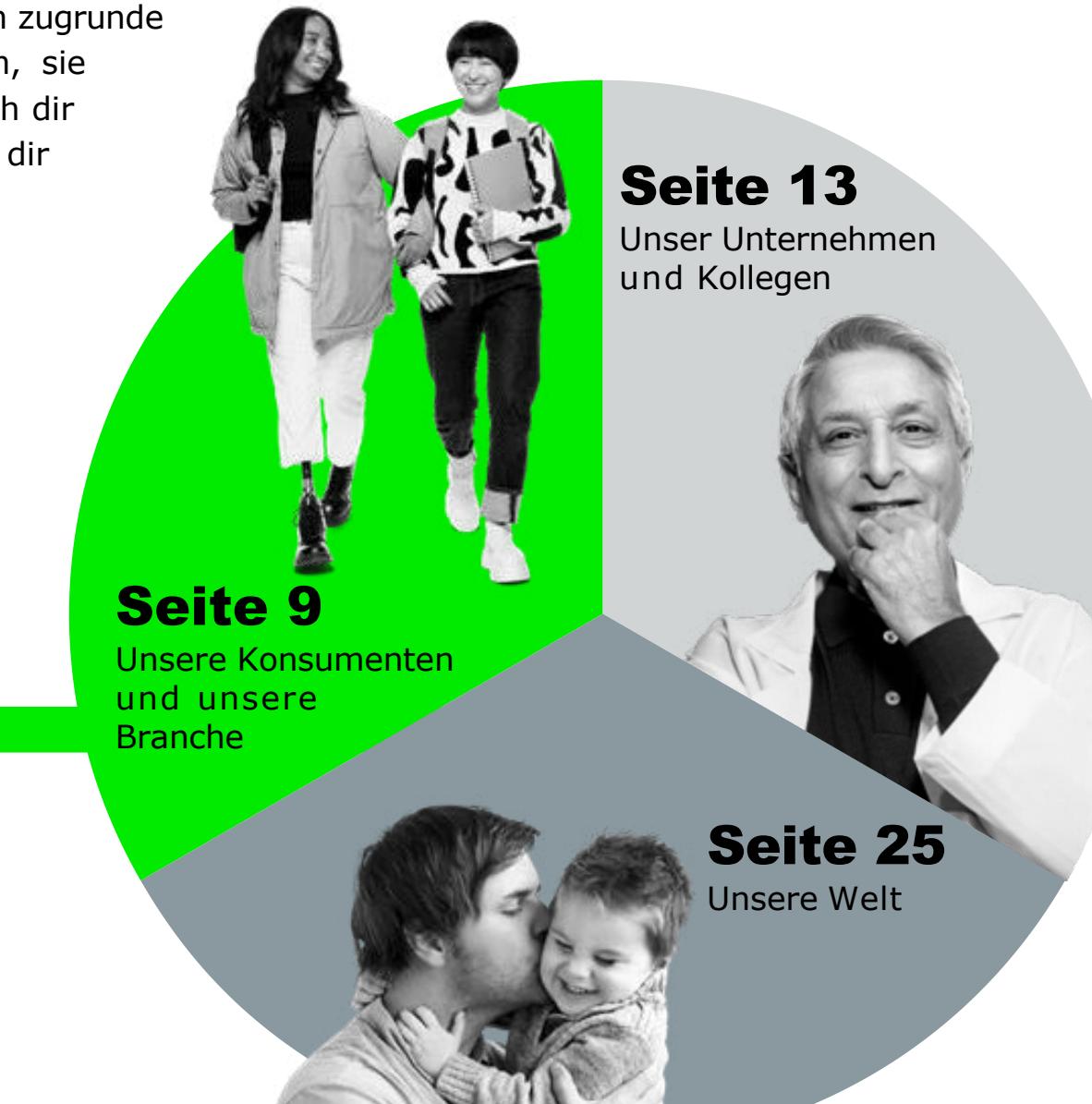


Seite 8

Dinge selbstbewusst
ansprechen

Seite 8 **Unsere Prinzipien.**

Entdecke die Prinzipien,
die unseren Richtlinien zugrunde
liegen. Erfahre, warum, sie
wichtig sind. Und mach dir
bewusst, was wir von dir
erwarten.



Seite 9

Unsere Konsumenten
und unsere Branche

Seite 13

Unser Unternehmen
und Kollegen



Seite 25

Unsere Welt

Seite 31 **Nächste Schritte.**

- 32 Weiterer Support und Zugang zu wichtigen Ressourcen



Wir verhalten uns gemäß
unserem Verhaltenskodex.
Jeder von uns, jeden Tag.

**In diesem Abschnitt wird beschrieben,
wie wir den Verhaltenskodex durch
unsere Handlungen zum Leben
erwecken, was wir von unseren
Führungskräften erwarten und
welche Verantwortung wir haben,
Dinge anzusprechen, wenn wir
sehen, dass etwas nicht richtig ist.**



Wir verhalten uns gemäß unserem Verhaltenskodex. (Fortsetzung)

Gemeinsame Verantwortung Wir alle müssen mit gutem Beispiel vorangehen.



Adrian Morris

General Counsel

HALEON

„Es sind die Entscheidungen, die du jeden Tag triffst, die den Geist und die Kultur von Haleon prägen.“

Der Verhaltenskodex gilt für alle

Unser Verhaltenskodex gilt für alle, unabhängig von Rolle, Standort oder Ebene. Dies gilt auch für unsere Partner, einschließlich Lieferanten, Händlern, Vertretern, Beratern und Auftragnehmern.

Warum es wichtig ist

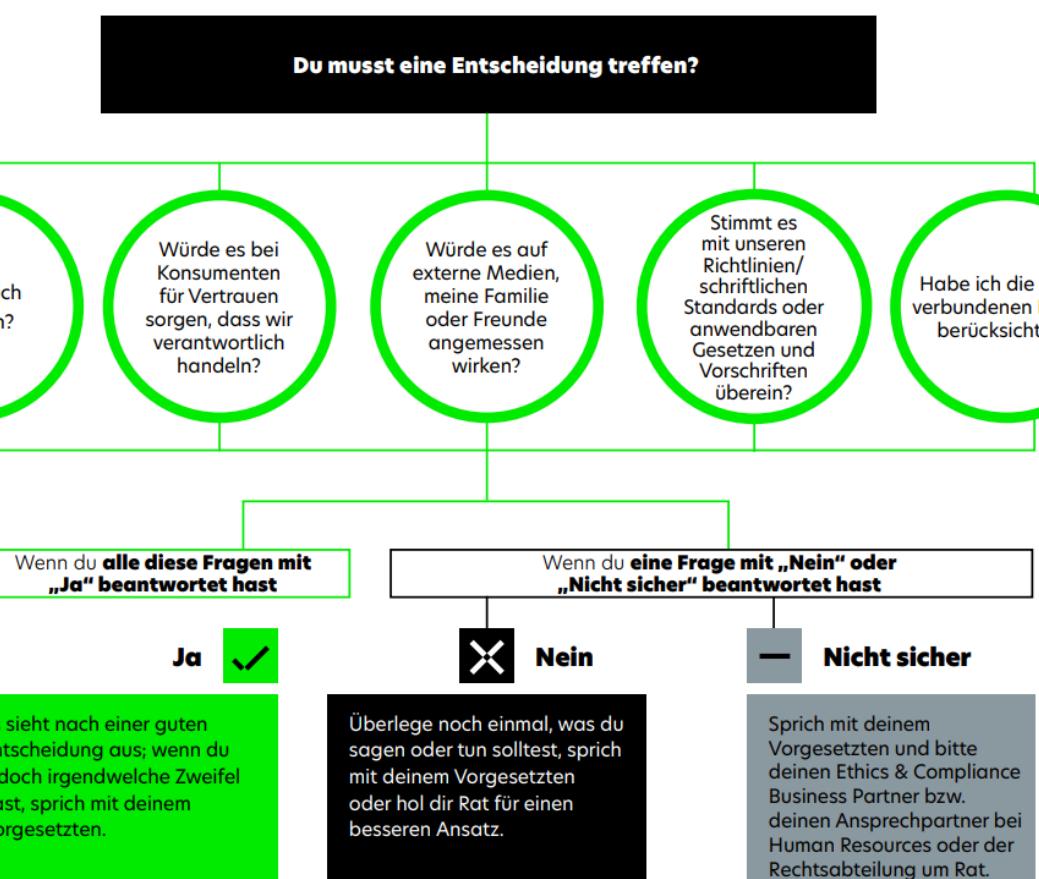
Wir definieren uns durch die Anwendung eines guten Urteilsvermögens auch in den schwierigsten Momenten. Die Wahl des besten Wegs, auch wenn es schwierig ist, zeichnet großartige Teams und Führungskräfte aus.

Benötigst du Hilfe? Frage einfach nach Hilfe.

Der Verhaltenskodex beschreibt unsere ethischen Prinzipien, kann jedoch nicht jede Situation abdecken. Wenn du dir nicht sicher bist, überlege dir, was unseren Zielen entspricht. Ein entsprechender Entscheidungsbaum wird unten angezeigt. Du kannst dich auch jederzeit an die Abteilungen Ethics and Compliance oder Legal wenden.

Vielen Dank, dass du unseren Verhaltenskodex hast und befolgst.

Lass uns gemeinsam daran arbeiten, eine sichere und respektvolle Umgebung zu schaffen, in der unser Verhaltenskodex befolgt wird und alle das nötige Selbstbewusstsein haben, Dinge anzusprechen, die sich nicht richtig anfühlen.



**Wir verhalten uns gemäß unserem
Verhaltenskodex.** (Fortsetzung)

Erwartungen an Führungskräfte.

Die Hüter unserer Kultur.



„Gute Führungskräfte erzielen nicht nur Ergebnisse, sondern schaffen auch ein Umfeld, das Menschen stolz darauf macht, Teil davon zu sein, und dazu inspiriert werden, ihr Bestes zu geben.“

Line De Decker

Chief Human Resources Officer

Auch wenn der Verhaltenskodex für alle gilt, tragen unsere Manager eine besondere Verantwortung dafür, dass er eingehalten und ordnungsgemäß befolgt wird. Sie sind auch für die Entwicklung einer Kultur verantwortlich, die von einer robusten Ethik geprägt wird. Wir erwarten von allen unseren Führungskräften Folgendes:

- Sie gehen mit gutem Beispiel voran, verhalten sich gemäß unserem Verhaltenskodex und handeln mit Integrität. Wenn du oder dein Team in einer Situation nicht weiter wissen, stelle Fragen und verwende den Entscheidungsbaum für ethische Entscheidungen (Seite 5) als Anleitung.
- Stelle sicher, dass dein Team, insbesondere neue Mitglieder, mit unserem Kodex vertraut ist und weiß, wer die Kontaktpersonen in Legal and Compliance in deinem Markt sind.
- Fördere eine Kultur des Vertrauens, in der sich alle sicher dabei fühlen, Dinge anzusprechen, da sie wissen, dass ihre Bedenken vertraulich behandelt werden und es keine Vergeltungsmaßnahmen gibt.
- Sei offen für Feedback und äußere umgehend deine Bedenken hinsichtlich möglicher Compliance-Probleme, die dir bekannt werden.
- Sei umsichtig, beaufsichtige Mitarbeiter sorgfältig, verwalte Ressourcen verantwortungsvoll, ergreife rechtzeitig Maßnahmen zur Behebung von Problemen und trage dazu bei, zukünftige Probleme zu vermeiden.
- Behandle die Ressourcen und Informationen des Unternehmens, als wären es deine eigenen, und motiviere dein Team dazu, es ebenfalls zu tun. Wenn wir der Sicherheit jeden Tag Aufmerksamkeit widmen, werden wir stärker und verantwortungsvoller.
- Erkenne Teammitglieder an, die ein gutes Urteilsvermögen zeigen und sich ethisch verhalten. Teile diese Beispiele, um die Erwartungen zu verstärken.
- Leiste bei allen Untersuchungen zu einem potenziellen Fehlverhalten rechtzeitig und umfassend Unterstützung.



Sprich die Dinge **selbstbewusst** an.

**Du solltest deine
Bedenken stets
äußern. Nur so
können wir
kontinuierlich
besser werden.**

Alle sind verpflichtet, Dinge anzusprechen

Bei Haleon sind wir nur gemeinsam erfolgreich, wenn wir das Richtige tun. Wenn Mitarbeiter gegen unseren Verhaltenskodex, unsere Kultur, unsere Richtlinien oder Gesetze verstößen, auch wenn dies unabsichtlich geschieht, liegt es in der Verantwortung aller, dies anzusprechen. Es kann schwer sein, diese Dinge anzusprechen. Wenn wir schweigen, führt dies jedoch dazu, dass das Fehlverhalten fortgesetzt wird. Dies kann unseren Mitarbeitern und unserem Unternehmen schaden und zu finanziellen Schäden und Rufschäden für unser Unternehmen führen.

Wir werden handeln

Dein Anliegen wird von Group Security, Ethics & Compliance, Legal oder HR geprüft werden und kann zu einer formellen Untersuchung führen. Wir werden die Angelegenheit entsprechend behandeln und dich gegebenenfalls nach weiteren Einzelheiten fragen. Wir werden den Vorgang vertraulich behandeln und du erhältst eine Rückmeldung zum Ergebnis, auch wenn wir dir nicht alle Einzelheiten der Überprüfung mitteilen können. Auch wenn sich deine Bedenken als unbegründet herausstellen, ist es dennoch wichtig, Dinge anzusprechen, solange du dies in gutem Glauben tust.

Vergeltungsmaßnahmen werden nicht toleriert

Wir schützen Mitarbeiter, die in gutem Glauben Dinge ansprechen. Du kannst die Meldung anonym machen. Wenn du jedoch deine Identität und Einzelheiten angibst, können wir effektiver reagieren. Bedenken, die in gutem Glauben geäußert werden, werden stets respektiert, auch wenn sie unbegründet sind. Die missbräuchliche Verwendung von Speak Up für falsche oder böswillige Meldungen kann jedoch zu Disziplinarmaßnahmen führen.

Wie spreche ich Dinge an?

Wenn du Bedenken hast, sprich zunächst mit deinem Vorgesetzten oder den Führungskräften vor Ort. Wenn du dich nicht wohl dabei fühlst, kannst du dich an Ethics & Compliance, HR oder Legal wenden. Du kannst die Meldung auch über Speak Up durchführen – per Telefon, online, per E-Mail oder per Post. Speak Up ist unabhängig sowie weltweit und in zahlreichen Sprachen verfügbar.

Speak Up Line

 [Weitere Informationen zu Speak Up](#)

Unsere Prinzipien.

Dies bildet den Kern unseres Verhaltenskodex.

**Unsere Prinzipien leiten uns an, verantwortlich
zu handeln. Du solltest sie daher kennen.**

**Du musst wissen, warum sie wichtig sind.
Und du musst wissen, was wir erwarten.**

Seite 11
Unsere Konsumenten
und unsere Branche



Seite 15
Unser Unternehmen
und unsere Kollegen



Seite 27
Unsere Welt





Unsere Konsumenten und unsere Branche.

**Entdecke die Prinzipien, die der Sicherheit,
der Qualität und der Vermarktung unserer
Produkte zugrunde liegen, und definieren,
wie wir mit unserer Branche und der
wissenschaftlichen Community interagieren.**

Unsere Konsumenten und unsere Branche:

Sicherheit unserer Produkte und regulatorische Governance.

Unsere Prinzipien und warum es wichtig ist

Um unser Ziel zu erreichen, die allgemeine Gesundheit mit einem menschlichen Ansatz zu fördern, müssen wir der Sicherheit unserer Produkte größte Aufmerksamkeit schenken. Die Sicherheit unserer Konsumenten hat für uns höchste Priorität. Wir sorgen für die Sicherheit unserer Konsumenten, indem wir die relevanten Regeln für eine gute Praxis einhalten. Sie stellen die Qualität, Sicherheit und Effektivität unserer Produkte während des gesamten Produktlebenszyklus sicher.

Was das für mich bedeutet

Du musst alle erforderlichen Informationen zu einem Produkt oder Service des Unternehmens **innerhalb von 24 Stunden melden**. Hierzu zählen Informationen zu Nebenwirkungen und unerwünschten Reaktionen oder anderen Informationen, die für die Sicherheit von Menschen oder Konsumenten relevant sind.

Dies gilt für Mitarbeiter, Auftragnehmer, Berater und Vertreter des Unternehmens oder von Unternehmen beauftragte Drittparteien.

Du musst unsere Richtlinien und Verfahren stets einhalten.

Unsere Richtlinien und Anleitungen

- Gib Haleon.com ein, klicke auf „Kontakt“, scrolle nach unten und klicke auf „Formular auf allgemeine Anfragen“.
- Erfassen von Informationen von Konsumenten (Collecting Information from Consumers) ([QD-POL000282](#))
- Forschung mithilfe von Versuchspersonen (Human Subject Research) ([QD-POL-000280](#))
- Pflege, Wohlergehen und Behandlung von Tieren (Care, Welfare & Treatment of Animals) ([QD-POL000296](#))
- Produktinformationen (Product Information) ([QD-POL000310](#))
- Produktsicherheitsrichtlinie (Product Safety Policy) ([QD-POL000868](#))



„Wenn Menschen unsere Produkte kaufen, vertrauen sie der Wissenschaft und der Sicherheit, die ihnen zugrunde liegen. Ich bin motiviert, diese Erwartung jeden Tag zu erfüllen.“

Chris Kocun, Chief Medical Officer, Haleon

Unsere Prinzipien. (Fortsetzung)

Unsere Konsumenten und unsere Branche:

Produktver- marktung und wissenschaftliche Interaktionen.

Unsere Prinzipien und warum es wichtig ist

Wir bewerben unsere Produkte in Übereinstimmung mit Gesetzen und Vorschriften, die in den Ländern gelten, in denen wir geschäftlich tätig sind. Wir interagieren verantwortlich mit der wissenschaftlichen Community, um die wissenschaftlichen Informationen zu unseren Produkten zu verstehen und zu kommunizieren.

Es ist wichtig, dass unsere Konsumenten unseren Vermarktungsaussagen vertrauen. Empfehlungen unserer Produkte durch medizinische Fachkräfte (Healthcare Professionals, HCPs) müssen auf legitimen wissenschaftlichen Informationen basieren und dürfen nicht auf unangemessener Einflussnahme beruhen.

Was das für mich bedeutet

Halte dich an unseren Kodex für die Produktvermarktung (Code of Promotion) und befolge bei der Vermarktung unserer Produkte die vor Ort geltenden Gesetze und Vorschriften. Jede wissenschaftliche Zusammenarbeit muss von der Medical Function geleitet und überwacht werden.

Befolge unsere Prinzipien, wenn du mit Kunden oder Wettbewerbern interagierst. Interaktionen mit HCPs müssen verantwortungsvoll gehandhabt werden. Zahlungen an HCPs für Services müssen dem fairen Marktwert des jeweiligen Landes entsprechen.

Unsere Richtlinien und Anleitungen

- [Kodex für die Produktvermarktung \(Code of Promotion\)](#)
- [Kodex für wissenschaftliche Interaktionen \(Code of Scientific Engagement\)](#)
- Globale Verfahren für die Freigabe von Inhalten
- Verfahren für Interaktionen mit externen Experten zum Zweck der Bereitstellung von Services
- [Richtlinie für das Wettbewerbsrecht](#)
- [Richtlinie für die Bekämpfung von Bestechung, Korruption und anderen Arten der Finanzkriminalität](#)

„Es ist wichtig für mich, dass wir ‘auf die richtige Weise erfolgreich’ sind.“

Filippo Lanzi, Head of EMEA & LatAm, Haleon

Unsere Prinzipien. (Fortsetzung)

Unsere Konsumenten
und unsere Branche:

Qualität.**Unsere Prinzipien und warum es wichtig ist**

Menschen können unseren Produkten vertrauen, da wir Qualität leben und sie in alles integrieren, was wir tun. Wir entwickeln, fertigen, testen und vermarkten unsere Produkte auf sorgfältige, konsistente, und konforme Weise – alles basierend auf vertrauenswürdiger, Wissenschaft und unserem Verständnis des Menschen.

Wir setzen uns leidenschaftlich für Qualität ein und sind stets bereit, aus unseren Fehlern und Erfolgen zu lernen. Mit unserem Bestreben, beim ersten Mal und jedes Mal verantwortlich zu handeln, fordern wir uns dauerhaft heraus, unsere beste forever Leistung zu zeigen.

Was das für mich bedeutet

Du musst unsere Standards und Verfahren stets einhalten, um Qualität und Compliance sicherzustellen.

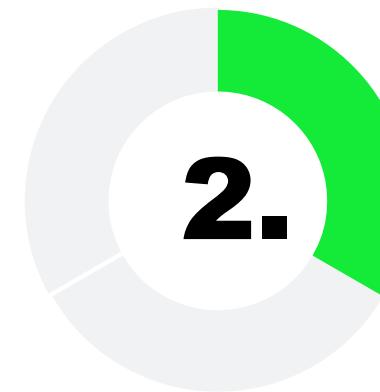
Wenn du dir nicht sicher bist, wie du etwas tun solltest, hole dir Anleitung.

Unsere Richtlinien und Anleitungen

→ [Qualitätsrichtlinie](#)

**„Ich bin entschlossen, stets das Richtige zu tun
und das Vertrauen der Konsumenten zu verdienen.“**

 **Mathieu Spreng, Head of Quality Operations, Haleon**



Unser Unternehmen und unsere Kollegen.

**Diese Prinzipien regeln alles, von
Diversität und Inklusion bis zum fairen
Wettbewerb, zur finanziellen Integrität,
zur Nutzung von Daten und mehr.**

Unsere Prinzipien. (Fortsetzung)

Unser Unternehmen
und unsere Kollegen:

Sorgfältige Kommunikation.

Unsere Prinzipien und warum es wichtig ist

Wir stellen sicher, dass die gesamte Kommunikation hinsichtlich unserer Geschäftsinteressen zeitnah erfolgt sowie korrekt und respektvoll ist. Unsere Kommunikation muss unsere Verhaltensweisen widerspiegeln und unsere Richtlinien, Genehmigungsverfahren und alle geltenden Gesetze befolgen.

Eine effektive und ehrliche Kommunikation ist der Schlüssel zu unserem geschäftlichen Erfolg. Um Missverständnisse zu vermeiden, müssen unsere Aufzeichnungen unsere Handlungen und Worte reflektieren.

Beispiele

- Wir müssen uns bewusst machen, dass unsere persönlichen Ansichten in sozialen Medien Haleon zugeschrieben werden könnten. Auch wenn wir in einer nicht beruflichen Eigenschaft handeln, können wir leicht als Mitarbeiter von Haleon identifiziert werden. Daher verlassen wir uns bei der Entscheidung, was wir posten dürfen, auf unser Urteilsvermögen.
- Wir sind vorsichtig, wenn wir unsere Meinung zu politischen, religiösen oder gesellschaftlich sensiblen Themen äußern.

Die Art, wie wir miteinander und mit der Welt kommunizieren, ist entscheidend für das Vertrauen in unsere Marken und die Wahrung unseres Rufes.

Was das für mich bedeutet

Beim Senden von E-Mail-, Text- und Chatnachrichten oder beim Hinterlassen von Sprachnachrichten solltest du genauso vorsichtig wie beim Senden von Briefen oder Berichten sein.

Um das Unternehmen keinem Risiko auszusetzen, sollten wir bei Interaktionen in sozialen Medien ebenfalls vorsichtig sein.

Was Sie spontan schreiben, kann missverstanden werden. Du solltest daher niemals etwas schreiben, das du nicht später in einer Zeitung oder in sozialen Medien lesen möchtest.

Verwenden Sie unser Ziel als Richtlinie: Konzentriere dich auf die Fakten und erfasse, korrigiere und kläre alles, was ungenau oder irreführend sein könnte.

Unsere Richtlinien und Anleitungen

- [Externe und interne Kommunikationsaktivitäten](#)

Unsere Prinzipien. (Fortsetzung)

Unser Unternehmen
und unsere Kollegen:

Interessen- konflikte.

Unsere Prinzipien und warum es wichtig ist

Entscheidungen, die du am Arbeitsplatz triffst, müssen im besten Interesse von Haleon getroffen werden und dürfen nicht durch persönliche Beziehungen oder andere Vorteile beeinflusst werden. Ein Interessenkonflikt („Konflikt“) liegt vor, wenn deine persönlichen Aktivitäten, Interessen oder Beziehungen dein berufliches Urteilsvermögen oder deine beruflichen Entscheidungen beeinflussen. Wenn Konflikte nicht ordnungsgemäß gehandhabt werden, können sie deiner Glaubwürdigkeit und unserem Ruf schaden.

So erkennst du einen potenziellen Konflikt:

- Hast du oder ein Familienmitglied erhebliches Interesse an einem Drittanbieter, der mit Haleon im Wettbewerb steht oder Services für Haleon bereitstellt?
- Bist du in einem Beschäftigungsverhältnis oder stellst du einen Service bereit (außerhalb deiner Arbeit, bezahlt oder unbezahlt), das oder der deiner Rolle bei Haleon vergleichbar ist?
- Bist du Mitglied eines Vorstands oder Ausschusses in einem ähnlichen Bereich oder einer ähnlichen Branche, in dem oder der Haleon tätig ist?
- Hast du eine persönliche Beziehung zu jemandem, den du leitest oder beaufsichtigst?
- Hast du eine persönliche Verbindung zu einem Amtsträger, der Entscheidungen hinsichtlich unseres Geschäfts beeinflussen kann?

Was das für mich bedeutet

Wenn du einen Interessenkonflikt hast, musst du ihn offenlegen, Schritte unternehmen, um zu verhindern, dass der Konflikt deine Entscheidungen beeinflusst, und diese Schritte im Offenlegungsformular dokumentieren. Einen Interessenkonflikt zu haben, ist nicht notwendigerweise ein Verstoß. Wenn ein Konflikt jedoch nicht offengelegt oder angemessen gehandhabt wird, ist es ein Verstoß.

Unsere Richtlinien und Anleitungen

→ [Interessenkonflikt](#)

Unsere Prinzipien. (Fortsetzung)

Unser Unternehmen
und unsere Kollegen:

Nutzung von Daten.

Unsere Prinzipien und warum es wichtig ist

Die verantwortungsvolle Nutzung, Speicherung und Sicherung von Daten und personenbezogenen Daten stellt sicher, dass wir alle geltenden Gesetze einhalten und das Vertrauen unserer Stakeholder behalten. Dies ist außerdem ein wertvoller Vermögenswert für unser Unternehmen, der uns hilft, in einem zunehmend digitalen und datengesteuerten Umfeld Innovationen einzuführen.

Wir gehen mit den uns anvertrauten Daten auf verantwortliche Weise um. Wir verpflichten uns und unsere Serviceanbieter, unsere Prinzipien für Datenschutz und Datensicherheit sowie lokale Datenschutzvorschriften einzuhalten.

Beispiele

- Wir verarbeiten Daten auf gesetzliche und transparente Weise.
- Wir erfassen Daten ausschließlich für spezifische Situationen und für eindeutige und legitime Zwecke.
- Wir stellen die Sicherheit personenbezogener Daten sicher und beachten die Richtlinien für Aufbewahrungszeitraum und Löschung von Daten.
- Wir respektieren die Vertraulichkeit unserer Daten und geben sie nicht außerhalb des Unternehmens weiter und senden sie nicht an unsere persönliche E-Mail-Adresse.

Was das für mich bedeutet

Du musst wichtige Daten vor Beschädigung, Kompromittierung oder Verlust schützen und die Vertraulichkeit, Verfügbarkeit und Integrität der Daten sicherstellen, die für verfügbar sind. Du musst Daten, die du nicht mehr benötigst, gemäß unseren Richtlinien für die Datenaufbewahrung löschen.

Unsere Richtlinien und Anleitungen

- [Datenschutz](#)
- Datenintegrität
- [Akzeptable Nutzung von technischen Ressourcen](#)
- [Schutz von Informationen](#)
- [Prinzipien für eine verantwortungsvolle KI](#)
- [Richtlinien und Standards für eine verantwortungsvolle KI](#)

Unsere Prinzipien. (Fortsetzung)

Unser Unternehmen
und unsere Kollegen:

Inklusion und Zugehörigkeit.

Unsere Prinzipien und warum es wichtig ist

Wir sind der Erreichung unserer Ziele verpflichtet und vertreten dabei die vielfältigen Konsumenten und Communitys, die sich jeden Tag auf unsere Marken verlassen. Fairness, Chancengleichheit und Inklusion sind strategische Prioritäten und sind bestrebt, allen Mitarbeitern und allen Personen, die an unserer Lieferkette und unseren Geschäftsbeziehungen beteiligt sind, die gleichen Chancen zu bieten.

Es ist wichtig für uns, dass sich alle Mitarbeiter wirklich zu Haleon gehörig fühlen. Daher arbeiten wir daran, Vorurteile abzubauen und Mitarbeiter auf inklusive Weise zu führen. Wir tolerieren Gewalt, Belästigung, Drohungen oder unangemessene Verhaltensweisen nicht, gleich welcher Art, einschließlich aller Formen von sexueller Belästigung.

Wir tolerieren keine diskriminierenden Verhaltensweisen in Bezug auf ethnische Herkunft, Hautfarbe, Sprache, gesellschaftlicher Gruppe, Farbe, Sprache, gesellschaftlicher Klasse, Nationalität, soziale Herkunft, indigener Status, Religion, Behinderung, Geschlecht, Familienstand, sexuelle Orientierung, Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft, politische Meinung, Schwangerschaft, Veteranenstatus, Alter oder anderen Merkmalen, die gesetzlichen Schutz genießen.

Inklusion und Zugehörigkeit sind wesentliche Grundlagen einer integrativen Kultur, in der unterschiedliche Hintergründe und Ansichten geschätzt und respektiert werden. So können wir die Anforderungen unserer Konsumenten erfüllen und das ganze Potenzial unserer Mitarbeiter freisetzen.

Was das für mich bedeutet

Wir alle müssen bestrebt sein, ein Umfeld zu schaffen, das die unterschiedlichen Hintergründe und Erfahrungen unserer Konsumenten und die Communitys repräsentiert, die unseren Marken vertrauen, und in dem alle ihr ganzes Potenzial entfalten und ihre beste Leistung zeigen können.

Du musst alle würdevoll, respektvoll und fair behandeln, um eine Kultur zu fördern, in der Unterschiede geschätzt werden und in der sich alle sicher, gehört und bestärkt fühlen, damit sie erfolgreich sein können.

Unsere Richtlinien und Anleitungen

→ [Richtlinie für Inklusion und Zugehörigkeit](#)

Unsere Prinzipien. (Fortsetzung)

Unser Unternehmen
und unsere Kollegen:

Fairer Wettbewerb.

Unsere Prinzipien und warum es wichtig ist

Ein fairer Wettbewerb fördert Innovationen, hält Preise auf einem fairen Niveau und sorgt für Qualität und Auswahl bei Produkten und Services. Konsumenten und Kunden sowie unser Geschäft profitieren davon.

Wir halten bei unseren geschäftlichen Aktivitäten die Wettbewerbsgesetze der Länder vollständig ein, in denen wir tätig sind. Wir erhalten oder geben keine nicht öffentlichen Informationen zu Wettbewerbern in Bezug auf Preise, Kosten, Produktbestände, Strategien, Kunden, Marketingpläne oder vertrauliche Informationen, weder direkt noch über Drittparteien. Wir nutzen unsere Marktposition nicht dazu, um uns gegenüber Wettbewerbern einen unfairen Vorteil zu verschaffen.

Was das für mich bedeutet

Du musst die Anleitungen befolgen und die Anforderungen und Prinzipien der Richtlinie für das Wettbewerbsrecht erfüllen. Sprich mit Legal, bevor du mit einem Wettbewerber über ein Projekt sprichst oder am Treffen eines Wirtschaftsverbands oder an einer anderen Veranstaltung teilnst, an der möglicherweise auch Wettbewerber teilnehmen.

Unsere Richtlinien und Anleitungen

→ [Richtlinie für das Wettbewerbsrecht](#)

„Unsere Richtlinien für das Wettbewerbsrecht zu befolgen, bedeutet, dass wir stolz sein können, wenn wir Marktanteile gewinnen, Denn das bedeutet, dass wir nicht durch die Manipulation der Regeln gewonnen haben, sondern weil wir Konsumenten bestmöglich dienen.“

■ David Linsenmeier, Head of Business Unit, LatAm, Haleon

Unsere Prinzipien. (Fortsetzung)

Unser Unternehmen
und unsere Kollegen:

Finanzielle Integrität.



Dawn Allen

Chief Financial Officer

Unsere Prinzipien und warum es wichtig ist

Wir setzen uns für finanzielle Integrität und die Vorbeugung gegen Betrug ein. Alle Finanzinformationen, ob intern verwaltet oder extern weitergegeben, müssen genau, vollständig und aktuell sein. Wir stellen dies durch Transparenz und robuste, effektive Kontrollen sicher.

Beispiele

- Wir befolgen strenge Regeln beim Umgang mit Finanzunterlagen und Finanztransaktionen.
- Wir fälschen oder verzögern keine Aufzeichnungen, handeln nicht außerhalb unserer Befugnisse und verarbeiten keine Transaktionen ohne eine ordnungsgemäße Genehmigung.
- Alle Zahlungen und Finanzaktivitäten müssen transparent, genau und ordnungsgemäß dokumentiert sein.
- Wir verarbeiten keine Transaktionen, die im Zusammenhang mit unrechtmäßigen Aktivitäten stehen könnten.
- Wir gewähren nur Personen mit den entsprechenden Rollen und Berechtigungen Zugriff auf Finanzsysteme.

Finanzielle Integrität ist entscheidend, um gemeinsam erfolgreich zu sein. Sie unterstützt angemessene geschäftliche Entscheidungen und ermöglicht uns, unsere geschäftlichen, gesetzlichen und regulatorischen Verpflichtungen zu erfüllen. Sie erfüllt auch die Erwartungen unserer Kunden, Konsumenten und Stakeholder, die sich einen vertrauenswürdigen und verantwortungsvollen Geschäftspartner wünschen.

Was das für mich bedeutet

Du verstehst, dass die Integrität unserer Finanzdaten entscheidend ist, um gemeinsam erfolgreich zu sein.

Du stellst sicher, dass finanzielle Transaktionen angemessen autorisiert, korrekt dokumentiert und durch überprüfbare Unterlagen belegt werden.

Wenn du das Unternehmen zu Ausgaben verpflichtest, befolgst du den Grant of Authority-Standard und die relevanten Beschaffungsverfahren.

Unsere Richtlinien und Anleitungen

- [Richtlinie für den Einkauf von Waren und Dienstleistungen](#)
- [Richtlinie für die Befugniserteilung \(Grant of Authority, GOA\)](#)
- [Richtlinie für die Bekämpfung von Bestechung, Korruption und anderen Arten der Finanzkriminalität](#)
- Standards – [Governance von Verträgen und rechtlichen Vereinbarungen, SOX-Standard](#)
- Sonstiges – Finanzhandbuch, [D&T Sox Compliance Hub](#)

„Robuste interne Kontrollen und transparente Finanzberichte schützen uns, erhöhen das Vertrauen der Anleger und fördern eine Kultur, die von ethischen Grundsätzen geleitet wird.“

Unsere Prinzipien. (Fortsetzung)

Unser Unternehmen
und unsere Kollegen:

Geschenke, Bewirtung und Unterhaltung.

Unsere Prinzipien und warum es wichtig ist

Die Gewährung oder Annahme von Geschenken, Bewirtungen oder Unterhaltungsangeboten (Gifts, Hospitality, Entertainment, GHE) kann Geschäftsbeziehungen festigen, jedoch nur, wenn es richtig gemacht wird. Wenn GHE zu großzügig sind, zum falschen Zeitpunkt angeboten oder angenommen werden (beispielsweise während laufender Verhandlungen oder Ausschreibungen) oder nicht ordnungsgemäß dokumentiert werden, könnte es wie eine Bestechung aussehen.

Wir stellen sicher, dass GHE nur angeboten oder angenommen werden, wenn sie bescheiden, gelegentlich, angemessen und transparent sind. Sie sollten niemals Einfluss auf Entscheidungen haben oder den Eindruck einer Bevorzugung erwecken. Das bedeutet, dass wir klare und überlegte Entscheidungen treffen, die unsere Werte widerspiegeln und unsere Integrität schützen, wo auch immer wir geschäftlich tätig sind.

Beispiele für unangemessene GHE:

- Gewähren oder Annehmen von GHE in sensiblen Situationen wie Ausschreibungen, Vertragsverlängerungen, Verhandlungen oder Verkaufsgesprächen. Das wäre unangemessen.
- GHE, die Ihr Urteilsvermögen oder Ihre Entscheidungen beeinflussen könnten oder einen entsprechenden Anschein erwecken könnten.
- Wir gewähren Amtsträgern keine GHE und nehmen keine GHE von ihnen an. Bei Geschäftstreffen können ausnahmsweise bescheidene Bewirtungen oder Artikel mit Branding, die einen geringen Wert haben, zulässig sein, jedoch nur, wenn die lokalen Gesetze dies gestatten.

Was das für mich bedeutet

Du befolgst die GHE-Richtlinien, um die Compliance mit Genehmigungen, finanziellen Grenzwerten und Einschränkungen hinsichtlich der Häufigkeit sicherzustellen.

Du dokumentierst alle GHE im GHE-Online-Tracker, ausgenommen Artikel mit Branding, die einen geringen Wert haben.

Unsere Richtlinien und Anleitungen

→ [Richtlinie für Geschenke, Bewirtungen und Unterhaltungsangebote](#)

Unsere Prinzipien. (Fortsetzung)

Unser Unternehmen
und unsere Kollegen:

Gesundheit, Sicherheit und Wohlbefinden.

Unsere Prinzipien und warum es wichtig ist

Haleon ist bestrebt, die allgemeine Gesundheit mit einem menschlichen Ansatz zu fördern. Um dies intern umsetzen zu können, ist ein erfolgreiches Arbeitsumfeld erforderlich, in dem wir gesund und sicher sind und uns wohlfühlen, damit wir am Arbeitsplatz unser Bestes geben können. Wir achten aufeinander. Nichts ist menschlicher, als gegenseitig für Sicherheit, Gesundheit und Wohlbefinden zu sorgen.

Wenn wir auf unsere Gesundheit, unsere Sicherheit und unser Wohlbefinden achten können, sind wir engagierter, stärker verpflichtet, kreativer und bereit, mehr zu leisten.

Dies trägt dazu bei, dass wir alle sicher und wohllauf sind, und wirkt sich positiv auf unsere Leistung, unsere Kultur, die Konsumentenerfahrung und letzten Endes auf das Ansehen und den Erfolg unseres Unternehmens aus.

Was das für mich bedeutet

Du übernimmst Verantwortung dafür, Risiken am Arbeitsplatz zu kontrollieren und zu reduzieren, trittst für sichere Arbeitsverfahren ein und befolgst unsere Richtlinien, Standards, Verfahren und lebensrettenden Regeln.

Du verstehst, dass die Sicherheit unserer Mitarbeiter für unser Ansehen, unsere Kultur und unsere Geschäftslizenz unerlässlich ist.

Unsere Richtlinien und Anleitungen

- [EHS-Richtlinie](#)
- [Sicherheit, Gesundheit und Umweltschutz \(Environmental Health and Safety Standards\)](#)
- [Programm für sichere Verhaltensweisen \(„Pause“\)](#)
- [Richtlinie für die Beachtung der Menschenrechte \(Human Rights Policy\)](#)

Unsere Prinzipien. (Fortsetzung)

Unser Unternehmen
und unsere Kollegen:

Insider- handel.

Unsere Prinzipien und warum es wichtig ist

Wir beteiligen uns nicht an Insiderhandel-Aktivitäten und nutzen keine nicht öffentlich zugänglichen Informationen, die den Preis von Haleon-Aktien zu unserem Vorteil oder zum Vorteil anderer manipulieren könnten. Dies gilt auch für alle anderen Unternehmen, mit denen wir Geschäfte tätigen.

Die Öffentlichkeit und unsere Investoren müssen sich auf unsere geschäftliche Integrität verlassen können. Die Verwendung von Informationen, um Aktien von Haleon oder einem anderen Unternehmen, mit dem wir Geschäfte tätigen, auf ungesetzliche Weise zu handeln oder zu beeinflussen, stellt einen criminal Verstoß gegen Gesetze dar, der mit Geldstrafen und/oder Freiheitsentzug geahndet wird.

Was das für mich bedeutet

Du darfst nicht mit Haleon-Aktien handeln, wenn du über wesentliche nicht öffentliche Informationen verfügst (als Insiderhandel bezeichnet).

Du darfst keine für den Handel mit Aktien relevanten nicht öffentlichen Informationen („Insiderinformationen“) anderen Personen gegenüber offenlegen, einschließlich Familienmitgliedern und Freunden.

Du musst die jeweiligen Prinzipien, Richtlinien und geltenden Vorschriften einhalten.

Unsere Richtlinien und Anleitungen

→ [Kodex für den Aktienhandel \(Share Dealing Code\)](#)

Unsere Prinzipien. (Fortsetzung)

Unser Unternehmen
und unsere Kollegen:

Schutz unserer Unternehmenswerte.

Unsere Prinzipien und warum es wichtig ist

Wir müssen unser Eigentum sowie die Informationen unserer Konsumenten und Kunden schützen, um ein vertrauenswürdiges Unternehmen zu sein. Wir müssen alle Verantwortung für unsere physischen und immateriellen Unternehmenswerte übernehmen.

Beispiele

- Zu den physischen Unternehmenswerten gehören Gegenstände wie Geld, Produkte, Fahrzeuge, Mobilgeräte devices, laptops und Tablet-PCs. Beispiele für immaterielle Vermögenswerte sind Mitarbeiterzeit und geistiges Eigentum.
- Es ist ein Verstoß gegen den Kodex, einen Unternehmens-Laptop für ein Unternehmen der eigenen Familie zu verwenden oder Tankkarten des Unternehmens für ein Privatfahrzeug zu verwenden.

Was das für mich bedeutet

Du musst sicherstellen, dass das Eigentum von Haleon nur für ordnungsgemäße geschäftliche oder vom Management genehmigte Zwecke verwendet wird.

Du musst unsere Vermögenswerte vor Beschädigungen oder Missbrauch schützen.

Du darfst vertrauliche Informationen nur zum vorgesehenen Zweck im Rahmen deiner Aufgaben verwenden und musst sie jederzeit schützen.

Unsere Richtlinien und Anleitungen

- [Globale Aufbewahrung von Aufzeichnungen](#)
- [Schutz von Informationen](#)
- [Akzeptable Nutzung von technischen Ressourcen](#)

Unsere Prinzipien. (Fortsetzung)

Unser Unternehmen
und unsere Kollegen:

Management von Drittparteien.

Unsere Prinzipien und warum es wichtig ist

Wir sind bestrebt, nur Geschäftsbeziehungen zu Drittparteien zu unterhalten, die sich der Einhaltung hoher ethischer Standards und der verantwortungsvollen Ausführung ihres Geschäfts verpflichten.

Wir sind auf unsere Lieferanten angewiesen, um unsere Ziele zu erreichen und unsere Ziele zu erfüllen. Die Wahrung konsistenter Standards und Verhaltensweisen, einschließlich der Einhaltung aller relevanten Gesetze und Vorschriften, trägt zum Aufbau von Vertrauen und zu wertvollen Geschäftsbeziehungen bei, sowohl mit unseren Stakeholdern als auch mit unseren Lieferanten.

Wir befolgen robuste Prozesse, um bei Due-Diligence-Prüfungen, bei Vertragsabschlüssen sowie bei der Überwachung und Nutzung genehmigter Einkaufskanäle ein angemessenes Niveau sicherzustellen. So ist sichergestellt, dass wir nur mit Lieferanten arbeiten, die unseren Standards entsprechen und unserem Unternehmen den größtmöglichen Wert bieten.

Was das für mich bedeutet

Du musst den Standard für das Risikomanagement von Drittparteien (Third Party Risk Management, TPRM) einhalten, um angemessene Due-Diligence-Prüfungen und ein geeignetes Risikomanagement durchzuführen, wenn du mit Drittparteien arbeitest.

Du darfst keine Zahlungen an Drittparteien leisten, ohne entsprechende und dokumentierte Prozesse zu befolgen. Dies schließt die Überprüfung der Leistungsdokumentation durch Manager mit der erforderlichen Autoritätsebene ein.

Unsere Richtlinien und Anleitungen

- [Standard für das Management von Drittparteien](#)
- [Grant of Authority für Transaktionen](#)
- [Kauf von Waren und Services](#)
- [Richtlinie für die Bekämpfung von Bestechung, Korruption und anderen Arten der Finanzkriminalität](#)
- [Verhaltenskodex für Lieferanten](#)



3.

Unsere Welt.

**Diese Prinzipien regeln unsere
Interaktionen mit der Welt, von der
Bekämpfung von Bestechung und
Korruption bis zu Menschenrechten
und Nachhaltigkeit.**

Unsere Prinzipien. (Fortsetzung)

Unsere Welt:

Menschenrechte.**Unsere Prinzipien und warum es wichtig ist**

Wir sind der Achtung und Förderung der Menschenrechte verpflichtet, von Mitarbeitern über Lieferanten bis zu Geschäftspartnern. Wir arbeiten mit Stakeholdern zusammen, um diese Werte in unsere Aktivitäten und unsere Wertschöpfungskette zu integrieren.

Beispiele

- Wir möchten sicherstellen, dass es keine Kinderarbeit und keine schädigende oder unmenschliche Behandlung und keine Zwangarbeit oder Menschenhandel gibt.
- Wir möchten außerdem sicherstellen, dass junge Arbeitnehmer eine sichere und angemessene Arbeit haben, dass Arbeitsstunden, Vergütung und Arbeitsbedingungen fair sind und dass wir unsere Geschäfte mit Integrität tätigen.

Menschenrechte sind grundlegende Standards, zu denen alle Menschen berechtigt sind, um in Würde leben zu können. Dies umfasst das Recht auf Gesundheit, Datenschutz, Bildung und den Schutz von Kindern. Wir respektieren die Menschenrechte bei unserer Geschäftstätigkeit und sind uns der möglichen Konsequenzen für ein diesbezügliches Versagen bewusst, einschließlich der Schädigung unseres Rufes und des Vertrauensverlusts bei unseren Stakeholdern. Wenn wir diese Rechte nicht respektieren, riskieren wir erhebliche Geldstrafen, eine Beschädigung unseres Rufes, den Verlust des Vertrauens unserer Konsumenten und eine geringe Präferenz bei Investoren.

Was das für mich bedeutet

Wir müssen alle bestrebt sein, negative Auswirkungen unserer geschäftlichen Aktivitäten oder Beziehungen auf die Achtung der Menschenrechte aller mit Haleon verbundenen Personen zu verhindern, zu reduzieren und zu beheben. Dies umfasst Kollegen, Kunden, Konsumenten, Arbeitskräfte in unserer Lieferkette sowie die Menschen in den Orten, an denen wir tätig sind.

Es wird von dir erwartet, dass du die Dinge ansprichst, wenn du einen Missbrauch feststellst oder Bedenken hast.

Unsere Richtlinien und Anleitungen

- [Richtlinie für die Beachtung der Menschenrechte](#)
- [Risikomanagement für Drittparteien \(Third Party Risk Management, SOP\)](#)
- [Verhaltenskodex für Lieferanten](#)
- [Richtlinie für externe Arbeitskräfte](#)

Unsere Prinzipien. (Fortsetzung)

Unsere Welt:

Nachhaltigkeit.**Unsere Prinzipien und warum es wichtig ist**

Wir integrieren nachhaltige Geschäftspraktiken in unserem Unternehmen und über unsere Marken. Dies hilft uns, die Verbesserung der Gesundheit im Alltag inklusiver, nachhaltiger und erreichbarer zu gestalten.

Die Führung eines verantwortungsvollen Unternehmens ist eine strategische Notwendigkeit für Haleon und fester Bestandteil unserer Geschäftstätigkeit. Als Unternehmen, das auf einem tiefen Verständnis für Menschen und vertrauenswürdiger Wissenschaft basiert, ist Haleon gut aufgestellt, um die sozialen und umweltbezogenen Barrieren zu erkennen und zu verstehen, die Menschen davon abhalten, im Alltag eine bessere Gesundheit zu erreichen. Wir möchten Menschen unterstützen und ihnen die Möglichkeit geben, die Verantwortung für ihre Gesundheit und ihr Wohlbefinden zu übernehmen und gleichzeitig unsere Auswirkungen auf die Umwelt zu minimieren. Dies entspricht unserem Ziel, die allgemeine Gesundheit mit einem menschlichen Ansatz zu fördern.

Was das für mich bedeutet

Du musst alle geltenden Umweltgesetze, Umweltvorschriften sowie Haleon-Richtlinien einhalten, die die Auswirkungen auf Umwelt und Gesellschaft regeln.

Es wird von dir erwartet, dass du in Übereinstimmung mit definierten Eskalationsverfahren alle Vorfälle eskalierst, die zu einem Verstoß von Umweltvorschriften führen oder unerwünschte Auswirkungen haben könnten. Du musst außerdem Vorfälle eskalieren, die sich möglicherweise auf die Gesundheit, die Sicherheit, das Wohlbefinden oder die Menschenrechte von Personen auswirken, die für Haleon und in unserer Lieferkette arbeiten.

Wir fordern alle auf, kontinuierlich Möglichkeiten zu identifizieren, wie wir unsere Leistung in Bezug auf umweltbezogene und soziale Belange verbessern können.

Unsere Richtlinien und Anleitungen

- [Richtlinie für umweltbezogene Nachhaltigkeit](#)
- [Richtlinie für Umwelt, Gesundheit, Sicherheit und Wohlbefinden](#)
- [Richtlinie für die Beachtung der Menschenrechte](#)
- [Verhaltenskodex für Lieferanten](#)
- [Risikomanagement für Drittparteien \(Third Party Risk Management, SOP\)](#)

Unsere Prinzipien. (Fortsetzung)

Unsere Welt:

Richtlinie für die Bekämpfung von Bestechung, Korruption und anderen Arten der Finanzkriminalität.

Unsere Prinzipien und warum es wichtig ist

Bestechung, Korruption und Finanzkriminalität zerstören das Vertrauen, schädigen unseren Ruf, erhöhen die Geschäftskosten und haben schwerwiegende Folgen für Einzelpersonen und unser Unternehmen. Vor allem jedoch hindern sie Menschen daran, die benötigte gesundheitliche Versorgung zu erhalten, und verhindern, dass wir auf die richtige Weise gemeinsam erfolgreich sind.

Wir tolerieren keine Finanzkriminalität, gleich welcher Art. Hierzu zählen Bestechung, Korruption, Betrug, Geldwäsche und Steuerhinterziehung.

Beispiele, die besondere Sorgfalt erfordern

- Die Zusammenarbeit mit Amtsträgern (z. B. gewählten Vertretern oder Mitarbeitern staatlicher Unternehmen) birgt zusätzliche Risiken, da für sie höhere gesetzliche Anforderungen gelten.
- Einige Drittparteien, wie Vertreter, Berater, Lieferanten und Distributoren, die in unserem Namen handeln, gelten als „verbundene Personen“. Wenn sie gegen die Regeln verstößen, können wir für ihre Handlungen rechtlich zur Verantwortung gezogen werden, auch wenn wir davon nichts wussten oder sie nicht darum gebeten haben. Da verbundene Personen ein zusätzliches Risiko darstellen, unterliegen sie verstärkten Prüfungen und Kontrollen.
- Geschenke, Bewirtungen, Reisen und Unterhaltungsangebote (GHE) können ein höheres Risiko darstellen, da sie als Bestechung angesehen oder fälschlicherweise als normale Geschäftskosten verborgen werden könnten. GHE müssen angemessen sein. Reisen und Bewirtungen dürfen nur legitimen Geschäftszwecken dienen.

Was das für mich bedeutet

Du musst die Verfahren einhalten (z. B. zur Einschränkung der Verwendung von Bargeld), die das Risiko in Verbindung mit Bestechung, Korruption und Finanzkriminalität kontrollieren sollten, unabhängig von örtlichen Gegebenheiten oder Verfahren.

Du musst die Regeln zu Geschenken, Bewirtungen und Unterhaltungsangeboten befolgen, die auf Seite 20 dieses Kodex beschrieben werden.

Du musst die Regeln für Zuwendungen und politische Spenden einhalten, die auf Seite 30 dieses Kodex beschrieben werden.

Unsere Richtlinien und Anleitungen

- [Richtlinie für die Bekämpfung von Bestechung, Korruption und anderen Arten der Finanzkriminalität](#)
- [Richtlinie für Geschenke, Bewirtungen und Unterhaltungsangebote](#)
- [Richtlinie für Zuwendungen und Spenden](#)

Unsere Prinzipien. (Fortsetzung)

Unsere Welt:

Sanktionen und Exportkontrollen.

Unsere Prinzipien und warum es wichtig ist

Wir halten wörtlich und sinngemäß alle Gesetze und Vorschriften ein, die mit der Handels-Compliance verbunden sind. Dies umfasst Gesetze und Vorschriften in Bezug auf Ausfuhrkontrollen, Sanktionen, Zölle und Verfahrensvorschriften.

Ein Verstoß gegen Regeln für den Handel mit Waren oder beim Handel mit Entitäten oder Ländern, die mit einem Embargo belegt sind, kann zu erheblichen Strafen und Rufschäden führen.

Falsche Zollerklärungen oder die Ein- und Ausfuhr von Waren ohne eine entsprechende Dokumentation kann ähnliche negative Folgen haben und unsere Lieferkette unterbrechen. Dies kann außerdem zu zusätzlichen Zollgebührzahlungen, Geldstrafen oder anderen Strafen oder zum Verlust von Exportrechten, Lieferverzögerungen oder sogar zu strafrechtlichen Folgen führen.

Was das für mich bedeutet

Wir sind stets bestrebt, weltweit eine offene und konstruktive Beziehung zu Handels-Compliance-Behörden zu pflegen. Wir wählen die Märkte, in denen wir tätig sind, sorgfältig aus und halten uns an die Gesetze, die die Distribution und Verwendung unserer Produkte regeln.

Bei der Abgabe von Zollerklärungen musst du darauf achten, dass diese vollständig, richtig und rechtzeitig eingereicht werden.

Du darfst keine verbotenen geschäftlichen Aktivitäten mit sanktionierten Parteien oder Aktivitäten durchführen, die zu einem Verstoß gegen Sanktionen oder Ausfuhrkontrollen führen können.

Es liegt in deiner Verantwortung, die für dich und die von dir im Namen von Haleon ausgeübten Tätigkeiten geltenden Einschränkungen zu verstehen.

Unsere Richtlinien und Anleitungen

→ [Richtlinie für Handels-Compliance](#)

→ [Richtlinie für Sanktionen](#)

Unsere Prinzipien. (Fortsetzung)

Unsere Welt:

Zuwendungen und Spenden.

Unsere Prinzipien und warum es wichtig ist

Wir unterstützen Zuwendungen und Spenden, die einen gültigen und legitimen Zweck haben und den Geschäftsinteressen von Haleon entsprechen. Dabei müssen alle geltenden Gesetze, Vorschriften und Verhaltensregeln der Orte eingehalten werden, an denen wir tätig sind.

Unsere Richtlinie hilft uns, transparent und ohne politische Beziehungen zu handeln und unser Hauptaugenmerk auf Konsumenten zu richten. Dies hilft auch, das Risiko zu steuern, dass Spenden für Bestechungen missbraucht zu werden, zur Unterstützung von Terrorismus dienen oder gegen Sanktionsverpflichtungen verstößen. Daher verfügen wir über robuste Kontrollen, um diese zu verwalten.

Beispiele:

- Zuwendungen und Spenden erfolgen aufgrund einer unaufgeforderten Nachfrage und der Wert der Zuwendung oder Spende steht in einem angemessenen Verhältnis zu ihrem Zweck.
- Wir leisten keine politischen Zuwendungen an Einzelpersonen oder Organisationen in einem Land, in dem wir tätig sind. Beiträge von Mitarbeitern zu Political Action Committees (PACs) und zu dessen legalen Aktivitäten in den USA sind vom Grundsatz, dass die Gruppe keine politischen Zuwendungen leistet, nicht betroffen. Mitarbeiter können im Auftrag der Gruppe an Veranstaltungen teilnehmen, die durch Political Action Committees (PACs) organisiert, gesponsert und/oder finanziert werden.
- Unternehmensmitgliedschaften bei Nichthandelsorganisationen oder Forschungsgesellschaften oder für gemeinnützige Veranstaltungen sind zulässig.
- Zuwendungen und Spenden erfolgen transparent und wir behalten uns das Recht vor, den Namen des Empfängers und den Betrag der Zuwendung oder Spende zu veröffentlichen. Wir erfordern auch, dass der Empfänger unsere Unterstützung offenlegt.

Was das für mich bedeutet

Wenn Sie an dieser Aktivität beteiligt sind, liegt es in deiner Verantwortung, zu prüfen, ob die geleisteten Zuwendungen und Spenden den von uns erwarteten Standards entsprechen und alle erforderlichen Verfahren eingehalten wurden. Dies umfasst die Bestätigung der Berechtigung, die Durchführung einer Risikobewertung, die Bestätigung der Verhältnismäßigkeit und die Identifizierung potenzieller Interessenkonflikte.

Du musst die notwendigen Autorisierungen vom Grants & Donations Committee für dein Land einholen.

Du musst außerdem eine Autorisierung durch die entsprechende zuständige Einrichtung erhalten.

Unsere Richtlinien und Anleitungen

→ [Richtlinie für Zuwendungen und Spenden](#)

Weitere Informationen. **Mehr Leistung.**

Unser Kodex ist nur der Anfang.

**Wenn du weitere Informationen benötigst,
dann haben wir alles, was du benötigst, von
schriftlichen Standards und Videos bis zu
Schulungsmaterialien und Fallstudien. So hast
du alles Nötige, um die richtige Entscheidung
zu treffen und den besten Handlungspfad zu
wählen, um action gemeinsam auf die richtige
Weise erfolgreich zu sein.**



Weitere Informationen. Wichtiger Support.

Wenn du mehr zu den Themen unseres Kodex erfahren möchtest, stehen dir im Ethics & Compliance Hub zahlreiche zusätzliche Hilfethemen und Supportoptionen zur Verfügung.

→ Das Haleon-Intranet durchsuchen

Gib einfach relevante Schlüsselwörter ein, um das Haleon-Intranet zu durchsuchen und verwandte Ressourcen zu finden, darunter Tools, Checklisten, Videos und mehr.

→ Unsere schriftlichen Standards verwenden

Unsere Bibliothek schriftlicher Standards enthält Richtlinien und SOPs mit Informationen zu deiner Verpflichtung zu verantwortlichem Handeln mit Menschlichkeit.

→ My Learning entdecken

In unserem Lern-Hub findest du verschiedene spezielle Schulungen zu den in unserem Kodex enthaltenen Themen.

→ Unsere Fallstudien entdecken

Diese Fallstudien enthalten hilfreiche Beispiele realer Situationen und geben dir wichtige Hilfestellung bei einem ethischen Problem, mit dem du dich vielleicht konfrontiert siehst.

