

**HAL**ON

# Code de conduite.

**Win as One : gagner ensemble,  
de la bonne manière...**

Octobre 2025



# Bienvenue dans notre **Code de conduite.**

**« Merci d'avoir pris le temps de lire notre Code de Conduite. Nous attendons de vous que vous compreniez ce qu'il signifie pour vous et que vous y reveniez lorsque vous avez besoin de conseils. Il est là pour nous aider tous à Gagner Ensemble. »**

**Brian McNamara**

**Président-directeur général**



**Nos actions sont importantes. La manière dont nous les effectuons l'est également.**

Chez Haleon, nous nous consacrons à nos centaines de millions de consommateurs du monde entier. Ils font confiance à nos marques et ont besoin de nos produits au quotidien. Nous devons leur donner l'assurance que nous nous consacrons entièrement à leur santé.

Cela signifie que nos actions et décisions doivent respecter les normes les plus élevées possible.

Nous ne devons jamais faire de compromis sur ce que nous défendons. Nous devons donc protéger nos consommateurs, nos clients, notre entreprise et nos collègues.

Cela relève de la responsabilité de chacun chez Haleon, et c'est pour cela que notre Code de conduite (Code of Conduct) est si important. Il guide nos décisions, nous rappelle notre culture et nous aide lorsque nous avons besoin de nous exprimer.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'BM22', written in a cursive style.

**Brian McNamara**  
PDG, Haleon



# Aperçu du contenu

## Parcourir notre Code.

p3

### Présentation générale.

- 4 Nous respectons notre Code
- 6 Comportements-clés du leader
- 7 Agir et s'exprimer

p8

### Nos principes.

Découvrez les principes qui sous-tendent nos politiques. Vous verrez pourquoi ils sont importants. Et vous pourrez savoir ce que nous attendons de vous.

p9

Nos consom-  
mateurs et  
notre secteur  
d'activité

p13

Notre entreprise  
et nos collab-  
orateurs

p25

Notre  
monde

p31

### Prochaines étapes.

- 32 Bénéficiez d'un support supplémentaire et accédez aux ressources essentielles

# Nous respectons notre Code. **Chacun d'entre nous, au quotidien.**

**Cette section décrit comment nous incarnons le Code à travers nos actions, ce que nous attendons de nos dirigeants et notre responsabilité de nous exprimer si nous sommes témoins d'une action inappropriée.**





Nous respectons notre Code. suite.

# Responsabilité partagée Nous devons tous montrer l'exemple.



**Adrian Morris**

**Conseiller juridique**

**« Ce sont les décisions que vous prenez chaque jour qui définiront l'esprit et la culture de Haleon. »**

## Il est là pour tous

Notre Code s'applique à tous, quel que soit le rôle, le lieu ou le niveau. Il s'étend également à nos partenaires, notamment nos fournisseurs, distributeurs, agents, consultants et sous-traitants.

## Pourquoi est-ce important ?

Notre jugement dans les moments les plus difficiles est ce qui nous définit.

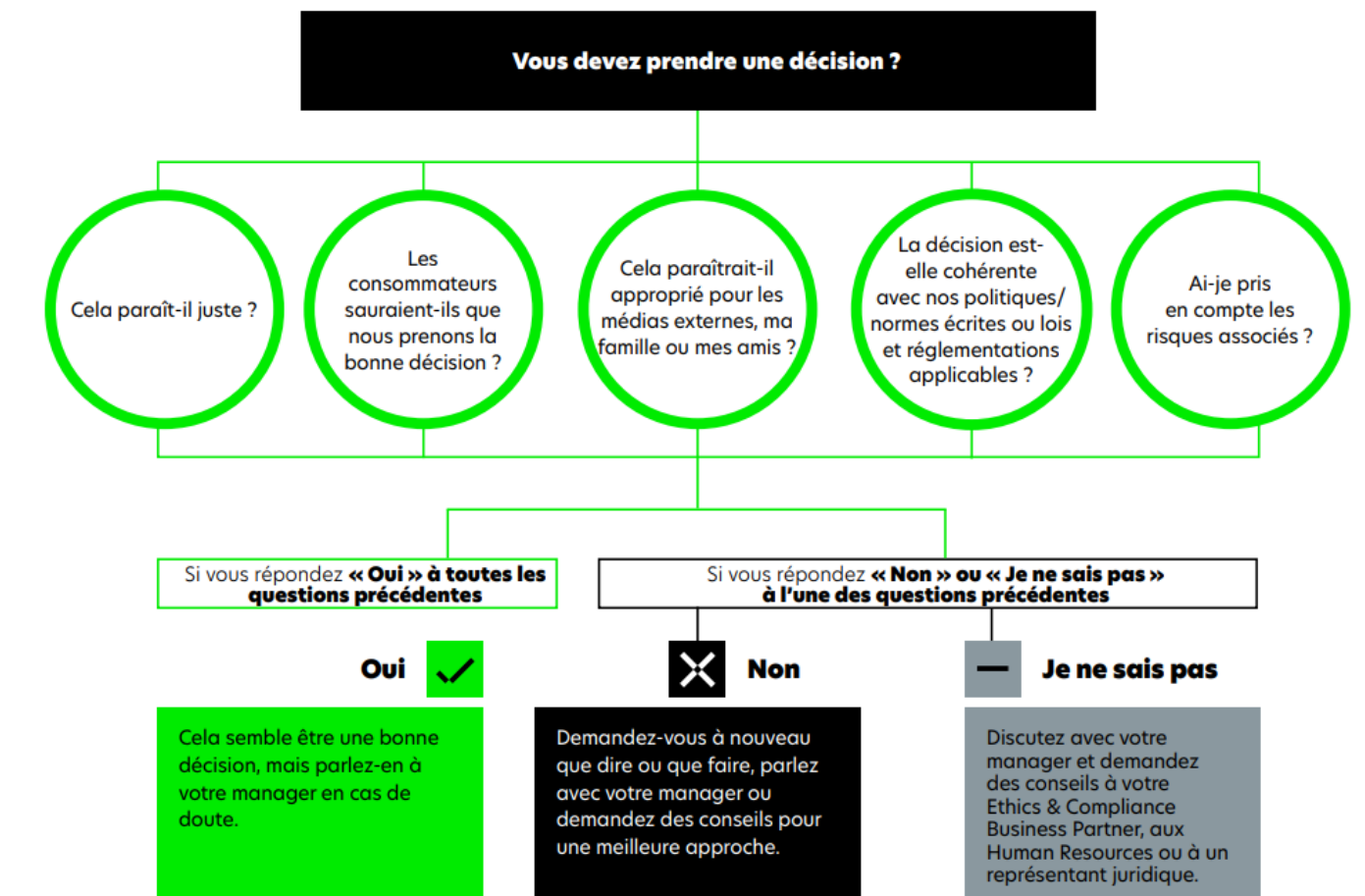
Choisir le meilleur chemin, même s'il est difficile, distingue les grandes équipes et les grands dirigeants.

## Besoin d'aide ? Il suffit de demander

Le Code décrit nos principes éthiques, mais il ne peut pas couvrir toutes les situations. En cas de doute, réfléchissez à ce qui correspond à notre objectif. Nous avons un arbre de décision ci-dessous, et vous pouvez toujours contacter le service Éthique et Conformité ou le service Juridique.

**Merci** d'avoir lu et de suivre notre Code.

Travaillons ensemble pour créer un environnement sûr et respectueux où notre Code est respecté et où chacun a la confiance nécessaire pour s'exprimer si quelque chose ne va pas.



Nous respectons notre Code. suite.

# Comportements-clés du leader.

## Les gardiens de notre culture.



**Line De Decker**


**Directrice des ressources humaines**

**« Les grands leaders ne se contentent pas d'obtenir des résultats ; ils créent des environnements auxquels les gens sont fiers d'appartenir et dans lesquels ils sont motivés à faire de leur mieux. »**

Bien que le Code s'applique à tous, nos managers ont la responsabilité supplémentaire de le respecter, de s'assurer qu'il est correctement suivi et de contribuer à bâtir une culture éthique solide. Nous attendons de tous nos dirigeants qu'ils :

- Donnent l'exemple, incarnent notre Code et agissent avec intégrité. Si vous ou votre équipe avez un doute, posez des questions et utilisez l'arbre de prise de décision éthique (page 5) pour vous guider.
- S'assurent que leur équipe, en particulier les nouveaux membres, connaît notre Code et sait qui contacter au sein de l'équipe Affaires juridiques et Conformité sur leur marché.
- Favorisent une culture de confiance où chacun se sent en sécurité pour s'exprimer, en sachant que ses préoccupations seront traitées de manière confidentielle et sans représailles.
- Restent ouvert aux commentaires et signalent rapidement tout problème de conformité dont ils ont connaissance.
- Soient un référent ; ils doivent assurer une surveillance réfléchie, gérer les ressources de manière responsable, prendre des mesures opportunes pour résoudre les problèmes et aider à prévenir les problèmes futurs.
- Traitent les actifs et les informations de l'entreprise comme s'ils étaient les leurs et encouragent leur équipe à faire de même ; une attention quotidienne à la sécurité nous rend plus forts et plus responsables.
- Reconnassent et célèbrent les membres de l'équipe qui font preuve d'un bon jugement et d'un comportement éthique. Ils sont invités à partager ces exemples pour renforcer les attentes.
- Soient prêts à fournir un soutien rapide et complet pour toute investigation sur une éventuelle mauvaise conduite.





# Agissez et exprimez-vous (Speak Up).

**Vous devez toujours énoncer  
vos préoccupations. C'est  
ainsi que nous nous améli-  
orons sans cesse.**

## Tout le monde a le devoir de s'exprimer (Speak Up)

Chez Haleon, nous ne réussissons ensemble qu'en faisant ce qui est juste. Si quelqu'un ne respecte pas notre Code, notre culture, nos politiques ou la loi, même involontairement, il est de la responsabilité de chacun de s'exprimer. S'exprimer peut être difficile, mais rester silencieux laisse les mauvaises conduites perdurer. Cela peut nuire à nos employés et à notre entreprise, et entraîner des dommages financiers et une atteinte à la réputation pour notre entreprise.

## Nous agirons

Votre préoccupation sera examinée par le service de Sécurité du groupe, le service d'Éthique et de Conformité, le service juridique ou les RH, et pourra donner lieu à une investigation formelle. Nous la traiterons de manière appropriée et pourrons vous demander plus de détails. Nous assurerons la confidentialité du processus et vous recevrez un retour sur le résultat, même si nous ne pouvons pas partager tous les détails de l'examen. Même si votre préoccupation s'avère sans fondement, il est toujours important de vous exprimer, à condition que cela soit fait de bonne foi.

## Les représailles ne sont pas tolérées

Nous protégeons ceux qui s'expriment de bonne foi. Vous pouvez effectuer le signalement de manière anonyme, mais le partage de votre identité et de vos coordonnées nous aide à réagir plus efficacement. Les préoccupations de bonne foi sont toujours respectées, même si elles sont erronées, mais une utilisation inappropriée de Speak Up pour envoyer des signalements faux ou malveillants peut entraîner des mesures disciplinaires.

## Comment puis-je m'exprimer ?

Si vous avez une préoccupation, commencez par en parler à votre manager ou à la direction locale. Si cela ne vous convient pas, vous pouvez contacter le service Éthique et Conformité, les RH ou le service juridique. Vous pouvez également signaler un problème via les canaux Speak Up, par téléphone, en ligne, par e-mail ou par courrier. Le service Speak Up est indépendant, mondial et disponible dans de nombreuses langues.

[Ligne Speak Up](#)

↓ [Plus d'informations sur Speak Up](#)



# Nos principes.

**Ils constituent le cœur de notre Code.  
Nos principes nous guident pour prendre la  
bonne décision. Vous devez les connaître.  
Comprendre pourquoi ils sont importants.  
Et savoir clairement ce que nous  
attendons.**

**p11**  
Nos consommateurs et  
notre secteur d'activité



**p15**  
Notre entreprise et  
nos collaborateurs



**p27**  
Notre monde







## **Nos consommateurs et notre secteur d'activité.**

**Ces principes sous-tendent la sécurité, la qualité et la promotion de nos produits, et définissent notre manière d'interagir avec notre secteur d'activité et la communauté scientifique.**

Nos principes. suite.

Nos consommateurs et notre secteur d'activité :

Sécurité du  
produit et  
gouvernance  
réglementaire.

Notre principe et pourquoi il est important

Pour atteindre notre objectif d'offrir « Une meilleure santé au quotidien avec humanité », nous devons accorder une attention rigoureuse à la sécurité de nos produits. La sécurité de nos consommateurs est notre priorité absolue. Nous assurons la sécurité de nos consommateurs en respectant les réglementations de Bonne pratique appropriées. Elles assurent la qualité, la sécurité et l'efficacité de nos produits tout au long de leur cycle de vie.

« Lorsque des gens achètent nos produits, ils font confiance à la science et à la sécurité qui les sous-tend. Je suis motivé par le respect de cette attente au quotidien. »

Chris Kocun, Directeur médical, Haleon

Ce que cela signifie pour moi

Vous devez signaler toute information requise sur un produit ou un service d'une entreprise **dans les 24 heures**. Cela comprend des informations sur les effets secondaires, les réactions indésirables ou d'autres informations relatives à la sécurité humaine et à la sécurité des consommateurs.

Cela s'applique aux employés de l'entreprise, aux sous-traitants, aux consultants, aux agents ou aux tiers sous contrat.

Vous devez toujours respecter nos politiques et procédures.

Nos politiques et directives

- Saisissez Haleon.com et cliquez sur « Contact », puis faites défiler jusqu'à ce que vous puissiez cliquer sur « Formulaire de demande générale ».
- Collecte d'informations auprès des consommateurs [\(QD-POL000282\)](#)
- Recherche sur des sujets humains [\(QD-POL-000280\)](#)
- Respect, bien-être et protection des animaux [\(QD-POL000296\)](#)
- Informations sur les produits [QD-POL000310](#)
- Politique sur la sécurité des produits [\(QD-POL000868\)](#)



Nos principes. suite.

Nos consommateurs et notre secteur d'activité :

Promotion de  
produits et  
interactions  
avec des  
scientifiques.

Notre principe et pourquoi il est important

Nous promouvons nos produits dans le respect des lois et réglementations applicables dans les pays dans lesquels nous exerçons notre activité. Nous interagissons avec la communauté scientifique de manière responsable, pour comprendre et communiquer des informations scientifiques sur nos produits. Il est important que nos consommateurs fassent confiance à nos revendications. Toute recommandation sur nos produits par les professionnels de santé (HCP) doivent être basés sur des informations scientifiques légitimes, et non sur une influence inappropriée.

Ce que cela signifie pour moi

Suivez notre Code de promotion ainsi que les lois et réglementations locales concernant notre manière de promouvoir nos produits. Tout engagement scientifique doit être mené et supervisé par la Fonction médicale. Si vous devez interagir avec des clients ou concurrents, respectez nos principes. Toutes les interactions avec des HCP doivent être menées de manière responsable, et tous les paiements à des HCP pour des services doivent respecter la « juste valeur du marché » dans leur pays respectif.

Nos politiques et directives

- [Code de promotion](#)
- [Code d'engagement scientifique](#)
- Procédures mondiales d'approbation de contenu
- Procédures pour l'engagement d'experts externes pour la fourniture de services
- [Politique de droit de la concurrence](#)
- [Politique de prévention des pots-de-vin, de la corruption et des autres délits financiers](#)

« Il est important pour moi de gagner  
à la loyale. »

Filippo Lanzi, directeur EMEA et LATAM, Haleon

Nos principes. suite.

Nos consommateurs et notre secteur d'activité :

Qualité.

Notre principe et pourquoi il est important

Nos produits sont fiables, car la qualité est vécue et intégrée dans toutes nos actions. Nous développons, fabriquons, testons et distribuons nos produits avec attention, cohérence et en conformité, le tout en nous appuyant sur une science fiable et une compréhension des humains.

Nous faisons de la qualité une valeur personnelle et sommes toujours disposés à apprendre de nos erreurs et de nos réussites. En nous efforçant de prendre la bonne décision, dès le début et à tout moment, nous nous mettons toujours au défi de donner le meilleur de nous-mêmes.

Ce que cela signifie pour moi

Vous devez toujours respecter nos normes et procédures pour garantir la qualité et la conformité.

Si vous ne comprenez pas comment faire quelque chose, demandez conseil.

Nos politiques et directives

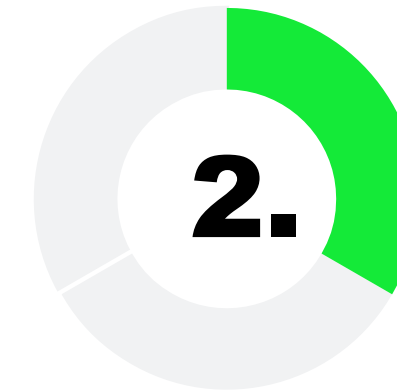
→ [Politique qualité](#)



« Je suis déterminé à toujours faire ce qu'il faut et à gagner la confiance des consommateurs. »

 Mathieu Spreng, Chef des opérations de qualité, Haleon





# Notre entreprise et nos collaborateurs

**Ces principes régissent tous les aspects, de notre diversité et inclusion à la concurrence équitable, en passant par l'intégrité financière, l'utilisation des données et bien plus encore.**

**Nos principes.** suite.

Notre entreprise et nos collaborateurs :

**Communication  
soigneuse.**

**Notre principe et pourquoi il est important**

Nous veillons à ce que toutes les communications sur les intérêts de notre entreprise soient effectuées en temps voulu, exactes et respectueuses. Elles doivent refléter nos comportements et suivre nos politiques, nos procédures d'approbation et toutes les lois en vigueur.

Des communications efficaces et honnêtes sont essentielles à la réussite de notre entreprise. Nos dossiers doivent refléter nos actions et nos paroles pour éviter les malentendus.

**Exemples**

- Nous devons noter que nos opinions personnelles sur les réseaux sociaux peuvent être attribuées à Haleon. Même lorsque nous exerçons une activité non professionnelle, il est facile d'identifier les individus comme étant des employés de Haleon. Nous faisons donc appel à notre jugement concernant ce qu'il est acceptable de publier.
- Nous faisons preuve de prudence lorsque nous exprimons des opinions sur des sujets politiques, religieux ou socialement sensibles.

La façon dont nous communiquons entre nous et avec le monde est essentielle pour construire la confiance envers nos marques et préserver notre réputation.

**Ce que cela signifie pour moi**

Vous devez faire autant preuve de prudence lorsque vous envoyez des e-mails, des SMS, des messages sur messagerie instantanée ou lorsque vous laissez des messages vocaux, que lorsque vous envoyez une lettre ou un rapport.

Pour éviter les risques pour l'entreprise, vous devez également faire preuve de prudence lorsque vous interagissez sur les réseaux sociaux.

Ce que vous écrivez en un instant peut être mal interprété. N'écrivez donc jamais rien que vous pourriez regretter de lire plus tard dans un journal ou sur les réseaux sociaux.

Appuyez-vous sur nos objectifs : Concentrez-vous sur les faits, détectez, corrigez et clarifiez tout ce qui pourrait être inexact ou trompeur.

**Nos politiques et directives**

- [Activités de communication interne et externe](#)



**Nos principes.** suite.

Notre entreprise et nos  
collaborateurs :

## Conflits d'intérêt.

### Notre principe et pourquoi il est important

Les décisions prises au travail doivent être dans le meilleur intérêt de Haleon et ne doivent pas être influencées par des relations personnelles ou d'autres avantages.

Un conflit d'intérêts (« conflit ») a lieu lorsque vos activités, intérêts ou relations personnels interfèrent avec votre jugement professionnel ou vos décisions chez Haleon. S'ils ne sont pas correctement gérés, les conflits peuvent nuire à votre crédibilité et à notre réputation.

#### Comment reconnaître un conflit potentiel :

- Est-ce que vous ou un membre de votre famille avez un intérêt significatif envers un tiers qui est en concurrence avec Haleon ou qui lui fournit des services ?
- Êtes-vous employé ou fournissez-vous un service (rémunéré ou non) en dehors du travail qui est similaire à votre rôle chez Haleon ?
- Faites-vous partie d'un conseil d'administration ou d'un comité dans un domaine ou un secteur similaire à celui de Haleon ?
- Avez-vous une relation personnelle avec une personne que vous gérez ou supervisez ?
- Avez-vous un lien personnel avec un représentant du gouvernement qui peut influencer les décisions concernant notre entreprise ?

### Ce que cela signifie pour moi

Si vous avez un conflit d'intérêts, vous devez le déclarer, prendre des mesures pour éviter que le conflit n'affecte les décisions que vous prenez et noter ces étapes dans le formulaire de divulgation.

Un conflit n'est pas nécessairement une violation. Cependant, le fait de ne pas divulguer ou de ne pas gérer correctement un conflit l'est.

### Nos politiques et directives

→ [Conflit d'intérêts](#)

Nos principes. suite.

Notre entreprise et nos collaborateurs :

# Utilisation des données.

Notre principe et pourquoi il est important

L'utilisation, le stockage et la protection responsables des données et des données personnelles permettent de s'assurer que nous respectons les lois applicables et préservons la confiance de nos parties prenantes. Elles constituent également une ressource précieuse pour notre entreprise, en nous aidant à innover et à travailler dans un monde de plus axé sur les données et le numérique. Nous gérons de manière responsable toutes les données qui nous sont confiées. Nous nous engageons et demandons à nos fournisseurs de services de s'engager à respecter nos principes de confidentialité et de sécurité des données, ainsi que les réglementations sur la protection des données locales.

Exemples

→ Nous traitons les données de manière légale et transparente.

→ Nous ne collectons des données que pour des cas spécifiques et à des fins explicites et légitimes uniquement.

→ Nous assurons la sécurité des données personnelles et respecter les politiques en matière de période de stockage et de suppression.

→ Nous respectons la confidentialité de nos données et ne les partageons pas en dehors de l'entreprise, ni ne les envoyons à notre adresse e-mail personnelle.

Ce que cela signifie pour moi

Vous devez protéger les données importantes contre toute corruption, compromission ou perte, et garantir la confidentialité, la disponibilité et l'intégrité des données mises à votre disposition. Vous devez supprimer les données dont vous n'avez plus besoin conformément à nos politiques de conservation des données.

Nos politiques et directives

→ [Confidentialité](#)

→ Intégrité des données

→ [Utilisation acceptable des ressources technologiques](#)

→ [Protection des informations](#)

→ [Principes de l'IA responsable](#)

→ [Politique et normes d'IA responsable](#)



Nos principes. suite.

Notre entreprise et nos collaborateurs :

# Inclusion et appartenance.

## Notre principe et pourquoi il est important

Nous nous engageons à atteindre notre objectif tout en représentant les différents consommateurs et communautés qui comptent sur nos marques au quotidien. L'équité, les opportunités et l'inclusion sont des priorités stratégiques. Nous aspirons à offrir des chances égales à tous les employés et à ceux impliqués dans notre chaîne d'approvisionnement et nos relations commerciales.

Il est important pour nous que Haleon soit un endroit où tous les employés se sentent véritablement chez eux. C'est pourquoi nous travaillons à atténuer les préjugés et à diriger de manière inclusive. Nous ne tolérons pas la violence, le harcèlement, les menaces ni les comportements inappropriés de quelque nature que ce soit, y compris toute forme de harcèlement sexuel.

Nous ne tolérons aucun comportement discriminatoire basé sur la race, la couleur de peau, la langue, la caste, la nationalité ou l'origine sociale, le statut indigène, la religion, le handicap, le genre, la situation familiale, le sexe, l'orientation sexuelle, l'appartenance à un syndicat, l'opinion politique, la grossesse, le statut de vétéran, l'âge, ou toute autre caractéristique protégée par la loi.

L'inclusion et l'appartenance sont des bases essentielles d'une culture inclusive, où les différents horizons et points de vue sont valorisés et respectés, pour répondre aux besoins de nos consommateurs et libérer le plein potentiel de nos collaborateurs.

## Ce que cela signifie pour moi

Nous devons tous nous efforcer de créer un environnement qui représente les différents horizons et expériences de nos consommateurs et les communautés qui comptent sur nos marques, où chacun peut atteindre son plein potentiel et donner le meilleur de lui-même.

Vous devez traiter tout le monde avec dignité, respect et équité, afin de favoriser une culture où les différences sont valorisées et où chacun se sent en sécurité, écouté et soutenu pour s'épanouir.

## Nos politiques et directives

→ [Politique d'inclusion et d'appartenance](#)

Nos principes. suite.

Notre entreprise et nos collaborateurs :

# Concurrence équitable.

Notre principe et pourquoi il est important

La concurrence équitable promeut l'innovation, assure des prix équitables et maintient la qualité et le choix de produits et de services. Elle est bénéfique pour les consommateurs et les clients, ainsi que pour notre activité.

Nous menons nos activités en parfaite conformité avec les lois sur la concurrence des pays dans lesquels nous exerçons notre activité. Nous ne fournissons pas aux concurrents, ni ne recevons de leur part, des informations non publiques concernant les prix, les coûts, l'approvisionnement de produits, les stratégies, les clients, les plans marketing ou d'autres informations sensibles, directement ou via des tiers. Nous n'utiliserons pas notre position sur le marché pour obtenir un avantage déloyal sur nos concurrents.

Ce que cela signifie pour moi

Vous devez suivre les directives et respecter les exigences et principes de la Politique de droit de la concurrence.

Consultez le service juridique avant de discuter d'un projet avec un concurrent, ou d'assister à une réunion du syndicat professionnel ou à tout autre événement dans lequel un concurrent peut être présent.

Nos politiques et directives

→ [Politique de droit de la concurrence](#)

« Lorsque nous respectons nos politiques de droit de la concurrence, nous pouvons être fiers lorsque nous gagnons des parts de marché. En effet, cela signifie que nous avons gagné en servant au mieux nos consommateurs, et non en truquant les règles. »

David Linsenmeier, Directeur de l'unité commerciale, LatAm, Haleon



**Nos principes.** suite.

Notre entreprise et nos collaborateurs :

# Intégrité financière.

**Dawn Allen****Directrice financière****Notre principe et pourquoi il est important**

Nous nous engageons à respecter l'intégrité financière et la prévention de la fraude. Toutes les informations financières, qu'elles soient conservées en interne ou partagées en externe, doivent être exactes, complètes et actuelles. Nous garantissons cela grâce à la transparence et à des contrôles stricts et efficaces.

**Exemples**

- Nous suivons des règles strictes lors du traitement des dossiers financiers et des transactions.
- Nous ne falsifions ni ne retardons les dossiers, n'agissons pas en dehors de notre autorité et ne traitons pas les transactions sans approbation appropriée.
- Tous les paiements et activités financières doivent être transparents, précis et correctement documentés.
- Nous ne traitons aucune transaction pouvant être liée à une activité illicite.
- Nous fournissons l'accès aux systèmes financiers uniquement à ceux qui disposent des rôles et des autorisations appropriés.

L'intégrité financière est essentielle pour suivre le principe Win as One. Elle soutient des décisions commerciales saines et nous permet de respecter nos obligations commerciales, légales et réglementaires. Elle répond également aux attentes de nos clients, consommateurs et parties prenantes envers nous en tant que partenaire commercial fiable et responsable.

**Ce que cela signifie pour moi**

Vous comprenez que l'intégrité de nos informations financières est essentielle pour respecter le principe Win as One.

Vous vous assurez que les transactions financières sont autorisées de la manière appropriée, enregistrées avec précision et appuyées par des registres auditable.

Lorsque vous engagez l'entreprise dans des dépenses, vous respectez la norme Délégation de compétences et les procédures d'approvisionnement appropriées.

**Nos politiques et directives**

- [Politique relative à l'achat de biens et de services](#)
- [Politique Délégation de pouvoir](#)
- [Politique de prévention des pots-de-vin, de la corruption et des autres délits financiers](#)
- [Normes – Gouvernance associée aux accords et aux accords, norme SOx](#)
- Autres – Manuel financier, [D&T Sox Compliance Hub](#)

**« Des contrôles internes solides et des rapports financiers transparents nous protègent, renforcent la confiance des investisseurs et favorisent une culture de leadership éthique. »**

Nos principes. suite.

Notre entreprise et nos collaborateurs :

Cadeaux, marques d'hospitalité et divertissements

Notre principe et pourquoi il est important

Donner ou recevoir des cadeaux, marques d'hospitalité et divertissement (GHE, Gifts, Hospitality & Entertainment) peut contribuer à établir des relations commerciales solides, mais seulement si cela est fait correctement. Si les cadeaux sont trop généreux, offerts au mauvais moment (par exemple, lors de négociations ou d'appels d'offres) ou ne sont pas consignés correctement, ils pourraient évoquer un pot-de-vin.

Nous veillons à ce que les GHE ne soient proposés ou acceptés que s'ils sont modestes, occasionnels, appropriés et transparents. Ils ne devraient jamais influencer les décisions ni donner une impression de favoritisme. Cela signifie faire des choix clairs et réfléchis qui reflètent nos valeurs et protègent notre intégrité, partout où nous exerçons nos activités.

**Exemples de GHE inappropriés :**

- Donner ou accepter des GHE pendant les périodes sensibles comme les appels d'offres, les renouvellements de contrats, les négociations ou les argumentaires de vente. Cela n'est pas approprié.
- Tout GHE qui pourrait affecter, ou même sembler affecter, votre jugement ou vos décisions.
- Nous ne donnons pas de GHE aux représentants du gouvernement et n'en recevons pas de leur part. Nous pouvons autoriser exceptionnellement les marques d'hospitalité modestes ou des articles de marque de faible valeur lors de réunions d'affaires, mais seulement si les lois locales le permettent.

Ce que cela signifie pour moi

Vous suivez la politique relative aux GHE pour assurer le respect des approbations, des seuils financiers et des limites de fréquence.

Vous consignez tous les GHE dans le GHE Tracker en ligne, à l'exception des articles de marque de faible valeur.

Nos politiques et directives

→ [Politique concernant les cadeaux, les marques d'hospitalité et les divertissements](#)

Nos principes. suite.

Notre entreprise et nos collaborateurs :

Santé, sécurité et  
bien-être.

Notre principe et pourquoi il est important

L'objectif d'Haleon est d'offrir une meilleure santé au quotidien avec humanité. Pour le concrétiser en interne, il faut créer un environnement de travail épanouissant qui assure santé, sécurité et bien-être, afin que nous puissions offrir le meilleur de nous-mêmes au travail. Nous prenons soin les uns des autres. Rien n'est plus humain que d'assurer la sécurité, la santé et le bien-être des autres.

Lorsque nous avons les outils nécessaires pour gérer notre sécurité, santé et bien-être, nous sommes susceptibles d'être plus impliqués, engagés, créatifs et disposés à en faire plus.

Cela nous aide à assurer notre sécurité et notre bien-être, et exerce un impact positif sur nos performances, notre culture, l'expérience de nos consommateurs, et pour finir, la réputation et la réussite de notre entreprise.

Ce que cela signifie pour moi

Vous prenez la responsabilité de gérer et de limiter les risques sur le lieu de travail et de défendre des pratiques sûres en respectant nos politiques, normes, procédures et règles vitales.

Vous savez qu'assurer la sécurité de nos collaborateurs est essentiel pour notre réputation, notre culture et notre licence d'exploitation.

Nos politiques et directives

- [Politique EHS](#)
- [Normes d'environnement, santé et sécurité](#)
- [Programme de sécurité comportementale \(« Pause »\)](#)
- [Politique de droits humains](#)



Nos principes. suite.

Notre entreprise et nos collaborateurs :

# Délit d'initié.

**Notre principe et pourquoi il est important**

Nous ne commettons pas de délits d’initié et n’utilisons pas d’informations non publiques qui pourraient manipuler le prix des actions d’Haleon, pour notre propre avantage ou pour une autre personne. Cela s’applique également à toute autre entreprise avec laquelle nous faisons des affaires.

Le public et nos investisseurs doivent pouvoir s’appuyer sur notre intégrité commerciale. L’utilisation d’informations pour vendre, acheter ou influencer illégalement les actions d’Haleon o u de toute autre entreprise avec laquelle nous faisons des affaires est un crime passible d’une amende et/ou d’une peine de prison.

**Ce que cela signifie pour moi**

Vous ne devez pas acheter ou vendre les actions de Haleon lorsque vous détenez des informations importantes non publiques (ce que l’on appelle un délit d’initié).

Vous ne pouvez pas divulguer d’informations conséquentes non publiques (« internes ») à d’autres personnes, y compris à des membres de la famille et à des amis, qui leur permettraient d’acheter ou de vendre des actions.

Vous devez respecter les principes, politiques et réglementations applicables respectifs.

**Nos politiques et directives**

→ [Code de négociation d’actions](#)

**Nos principes.** suite.

Notre entreprise et nos collaborateurs :

# Protection des actifs de notre entreprise.

**Notre principe et pourquoi il est important**

Pour être une entreprise de confiance, nous devons protéger nos biens ainsi que les informations de nos consommateurs et de nos clients. Nous devons tous prendre nos responsabilités pour nos actifs d'entreprise physiques et intangibles.

**Exemples**

- Les actifs physiques comprennent des éléments tels que l'argent, les produits, les véhicules, les appareils mobiles, les ordinateurs portables et les tablettes. Des exemples d'actifs incorporels comprennent le temps des employés et la propriété intellectuelle.
- Utiliser un ordinateur portable de l'entreprise pour des affaires familiales, ou utiliser des cartes de carburant d'entreprise pour un véhicule personnel constituent une violation du Code.

**Ce que cela signifie pour moi**

Vous devez vous assurer que la propriété de Haleon est utilisée uniquement à des fins commerciales appropriées ou à des fins approuvées par la direction.

Vous devez protéger nos actifs contre tout dommage ou toute utilisation abusive.

Vous ne devez utiliser des informations confidentielles que dans le but prévu dans le cadre de vos tâches, et les protéger en permanence.

**Nos politiques et directives**

- [Conservation des données au niveau mondial](#)
- [Protection des informations](#)
- [Utilisation acceptable des ressources technologiques](#)

Nos principes. suite.

Notre entreprise et nos collaborateurs :

# Gestion des relations avec les tiers.

Notre principe et pourquoi il est important

Nous mettons un point d'honneur à travailler uniquement avec des tiers qui s'engagent à respecter des normes éthiques élevées et à travailler de manière responsable.

Nous nous appuyons sur nos fournisseurs pour nous aider à atteindre nos objectifs et respecter notre but. Le maintien de normes et de comportements cohérents, notamment le respect de toutes les lois et réglementations en vigueur, contribue à établir la confiance et des relations précieuses, tant avec nos parties prenantes qu'avec nos fournisseurs.

Nous suivons des processus solides pour le niveau approprié de due diligence, l'établissement de contrat et les contrôles, et utilisons les canaux d'achat approuvés. Cela permet de s'assurer que nous travaillons uniquement avec les fournisseurs qui respectent nos normes et apportent le plus de valeur à notre organisation.

Ce que cela signifie pour moi

Vous devez respecter la norme de gestion des risques de tiers pour mener des niveaux appropriés de due diligence et de gestion des risques lorsque vous travaillez avec des tiers.

Vous ne devez effectuer aucun paiement à des tiers sans suivre les processus appropriés et documentés, y compris l'examen de la documentation de performance par la direction avec le niveau d'autorité nécessaire.

Nos politiques et directives

→ [Norme de gestion des risques liés aux tiers](#)

→ [Délégation de compétences pour les transactions](#)

→ [Achats de biens et de services](#)

→ [Politique de prévention des pots-de-vin, de la corruption et des autres délits financiers](#)

→ [Code de conduite des fournisseurs](#)





# Notre monde.

**Ces principes régissent nos interactions avec le monde entier, qu'il s'agisse d'anti-corruption, de droits humains ou de développement durable.**

Nos principes. suite.

Notre monde :

Droits humains.

Notre principe et pourquoi il est important

Nous nous engageons à respecter et à promouvoir les droits de l'homme, des employés aux fournisseurs et aux partenaires commerciaux, en travaillant en collaboration avec les parties prenantes pour intégrer ces valeurs dans nos activités et notre chaîne de valeur.

Exemples

- Nous cherchons à nous assurer de l'absence de travail des enfants, de traitement nuisible ou inhumain, de travail forcé ou de traite des humains.
- Nous cherchons également à nous assurer qu'un travail sûr et décent soit proposé aux jeunes travailleurs, avec des heures de travail, une rémunération et des conditions d'emploi équitables, et cherchons à exercer notre activité avec intégrité.

Les droits humains sont les normes de base auxquelles toutes les personnes ont le droit pour pouvoir vivre avec dignité. Ils incluent le droit à la santé, à la vie privée, à l'éducation et à la protection des enfants. Nous respectons les droits humains dans nos efforts et reconnaissons les conséquences possibles lorsque nous ne les respectons pas, y compris une atteinte à la réputation et la perte de confiance de nos parties prenantes. En ne les respectant pas, nous risquons de recevoir de fortes amendes, d'atteindre la réputation, de perdre la confiance des clients et de bénéficier d'une faible préférence des investisseurs.

Ce que cela signifie pour moi

Nous devons tous nous efforcer de prévenir, de limiter et de corriger les impacts négatifs que nos activités ou relations commerciales peuvent avoir sur les droits humains de toute personne associée à Haleon. Cela inclut les collaborateurs, clients, consommateurs, personnes travaillant dans notre chaîne d'approvisionnement et celles vivant dans les communautés dans lesquelles nous travaillons.

Nous nous attendons à ce que vous dénonciez tous les abus ou inquiétudes que vous pourriez avoir.

Nos politiques et directives

- [Politique de droits humains](#)
- [SOP de gestion des risques liés aux tiers](#)
- [Code de conduite des fournisseurs](#)
- [Politique de main-d'œuvre externe](#)

Nos principes. suite.

Notre monde :

# Développement durable.

Notre principe et pourquoi il est important

Nous intégrons des pratiques professionnelles durables au sein de notre entreprise et de nos marques. Cela nous permet de veiller à améliorer la santé au quotidien, en la rendant plus inclusive, durable et accessible.

Gérer une entreprise responsable est un impératif stratégique pour Haleon et fait partie intégrante de notre façon de faire des affaires. En tant qu'entreprise animée par une profonde compréhension humaine et une science fiable, Haleon est bien placée pour reconnaître et comprendre les barrières sociales et environnementales qui empêchent les gens d'avoir une meilleure santé au quotidien. Nous souhaitons soutenir et autonomiser les personnes dans la prise en charge de leur santé et de leur bien-être, tout en minimisant notre impact sur l'environnement, conformément à notre objectif d'offrir une meilleure santé au quotidien, avec humanité.

Ce que cela signifie pour moi

Vous devez respecter toutes les lois environnementales, réglementations et politiques d'Haleon régissant l'impact environnemental et social.

Vous devez faire remonter tous les incidents qui peuvent causer une violation environnementale ou un impact négatif, ainsi que les incidents qui peuvent impacter la santé, la sécurité, le bien-être ou les droits humains des personnes travaillant pour Haleon et dans notre chaîne d'approvisionnement en accord avec les procédures de remontée définies.

Nous encourageons tout le monde à identifier sans cesse des opportunités d'améliorer nos performances environnementales et sociales.

Nos politiques et directives

→ [Politique de durabilité environnementale](#)

→ [Politique d'environnement, santé, sécurité et bien-être](#)

→ [Politique de droits humains](#)

→ [Code de conduite des fournisseurs](#)

→ [SOP de gestion des risques liés aux tiers](#)



Nos principes. suite.

Notre monde :

Prévention des  
pots-de-vin, de la  
corruption et des  
autres délits  
financiers.

Notre principe et pourquoi il est important

Les pots-de-vin, la corruption et les délits financiers font perdre la confiance, nuisent à notre réputation, augmentent les coûts commerciaux et ont des conséquences graves sur les individus et notre entreprise. Plus important encore, ils empêchent les gens d'accéder aux soins de santé dont ils ont besoin et nous empêchent de parvenir à suivre le principe Win as One de la bonne manière.

Nous ne tolérons aucune forme de délit financier. Cela comprend les pots-de-vin, la corruption, la fraude, le blanchiment d'argent et l'évasion fiscale.

Exemples où une attention particulière est nécessaire

- Travailler avec des représentants du gouvernement (comme des représentants élus ou des employés d'entreprises publiques) comporte des risques supplémentaires, car ils sont tenus de respecter des normes juridiques plus strictes.
- Certains tiers, tels que les agents, les consultants, les fournisseurs et les distributeurs qui agissent en notre nom, sont considérés comme des « personnes associées ». S'ils enfreignent les règles, même si nous n'en étions pas conscients ou ne leur avons pas demandé de le faire, nous pouvons être tenus légalement responsables de leurs actes. Les personnes associées présentent des risques supplémentaires et sont donc soumises à des contrôles et vérifications renforcés.
- Les cadeaux, les marques d'hospitalité, les voyages et les divertissements (GHE) peuvent présenter un risque supérieur, car ils peuvent être considérés comme des pots-de-vin ou utilisés à mauvais escient pour dissimuler des pots-de-vin en tant que coûts commerciaux normaux. Les GHE doivent être appropriés et toute réclamation relative aux déplacements et frais doit être effectuée uniquement à des fins commerciales légitimes.

Ce que cela signifie pour moi

Vous devez respecter des processus (par exemple, restreindre l'utilisation d'espèces) conçus pour gérer le risque de corruption et de délits financiers, quelles que soient les coutumes ou pratiques locales.

Vous devez respecter les règles sur les cadeaux, les marques d'hospitalité et les divertissements telles qu'énoncées à la page 20 du présent Code  
Vous devez vous conformer aux règles relatives aux subventions et aux dons politiques telles qu'énoncées à la page 30 du présent Code

Nos politiques et directives

- [Politique de prévention des pots-de-vin, de la corruption et des autres délits financiers](#)
- [Politique concernant les cadeaux, les marques d'hospitalité et les divertissements](#)
- [Politique de subventions et dons](#)

**Nos principes.** suite.

Notre monde :

## Sanctions et contrôles à l'exportation.

### Notre principe et pourquoi il est important

Nous respectons l'esprit et la lettre de toute la législation et des réglementations associées à la conformité commerciale. Cela inclut les douanes, procédures, sanctions et lois et réglementations sur le contrôle d'exportation.

La violation de règles sur le commerce de biens, ou le commerce avec des entités ou pays sous embargo, peut donner lieu à d'importantes pénalités et à des risques pour la réputation.

Les déclarations de douane inexactes ou le fait de ne pas importer ou exporter des biens sans la documentation appropriée peut causer des conséquences négatives similaires, ainsi que perturber notre chaîne d'approvisionnement. Nous pouvons également avoir à payer des taxes de douanes supplémentaires, des amendes ou des pénalités, perdre des privilèges d'exportation, subir des retards dans l'expédition ou même des sanctions pénales.

### Ce que cela signifie pour moi

Nous cherchons toujours à maintenir une relation ouverte et constructive avec les autorités de conformité commerciale du monde entier. Nous choisissons soigneusement les marchés sur lesquels nous opérons et nous respectons les lois qui régissent la distribution et l'utilisation de nos produits.

Lorsque vous soumettez des déclarations douanières, vous devez vous assurer qu'elles sont complètes, exactes et déposées dans les délais.

Vous ne devez pas mener pas d'activités commerciales interdites avec des parties sanctionnées, ni des activités qui peuvent mener à une violation des sanctions ou des contrôles à l'exportation.

Il est de votre responsabilité de connaître toute restriction applicable à votre travail et aux activités que vous réalisez pour Haleon.

### Nos politiques et directives

→ [Politique sur la conformité commerciale](#)

→ [Politique relative aux sanctions](#)

Nos principes. suite.

Notre monde :

Subven-  
tions et dons.

**Notre principe et pourquoi il est important**

Nous soutenons les subventions et dons qui possèdent un but valide et légitime, en soutenant les intérêts commerciaux d'Haleon. Ils doivent respecter les lois, réglementations et codes de pratique applicables dans les communautés dans lesquelles nous opérons. Notre politique nous aide à agir en toute transparence, sans lien politique d'aucune forme, ce qui nous permet de donner la priorité aux consommateurs. Cela permet également de gérer le risque que les dons soient utilisés à mauvais escient à des fins de corruption, de soutien au terrorisme ou de violation de l'obligation de sanctions. C'est pourquoi nous avons mis en place des contrôles rigoureux pour les gérer.

**Exemples :**

- Les subventions et dons sont attribués en réponse à une demande non sollicitée, et leur valeur est proportionnelle à son objectif.
- Nous n'apportons aucune contribution de nature politique à toute personne ou organisation dans un pays dans lequel nous opérons. Les collaborateurs qui contribuent légalement à des actions du comité d'action politique (PAC) établi aux États-Unis ne sont pas concernés par le principe de non-contribution politique par le Groupe. Le personnel peut participer, au titre de représentant du Groupe, aux événements organisés, parrainés ou financés par le comité d'action politique (PAC) du Groupe.
- Abonnements collectifs d'organisations non commerciales ou de sociétés scientifiques, ou ceux réalisés pour des événements caritatifs sont autorisés.
- Les subventions et les dons sont attribués en toute transparence et nous nous réservons le droit de divulguer publiquement leur montant ainsi que le nom du bénéficiaire. Nous attendons également du bénéficiaire qu'il rende notre soutien public.

**Ce que cela signifie pour moi**

Si vous participez à cette activité, vous avez la responsabilité de vérifier si les subventions et les dons effectués sont conformes à nos normes attendues et de suivre toutes les procédures requises. Cela inclut la confirmation de l'éligibilité, la réalisation d'une évaluation du risque, la confirmation de la proportionnalité, et l'identification d'un conflit d'intérêt potentiel. Vous devez consulter votre « Comité des subventions et des dons » pour recevoir l'autorisation nécessaire. Vous devez également obtenir l'autorisation de l'organisme approprié.

**Nos politiques et directives**

→ [Politique de subventions et dons](#)



# Plus d'informations **Plus de pouvoir.**

**Notre Code n'est que le début.**

**Si vous avez besoin d'en savoir plus, nous avons tout ce qu'il vous faut, des normes écrites et des vidéos aux supports de formation et aux études de cas vous donnant le pouvoir de prendre la bonne décision, de suivre la meilleure ligne de conduite et de suivre le principe Win as One, de la bonne manière.**





# Autres informations. **Soutien essentiel.**

**Si vous avez besoin d'en savoir plus sur les sujets que nous abordons dans le Code, vous pouvez accéder à une aide et à un support dans notre Ethics & Compliance Hub.**

## → **Faire des recherches sur l'Intranet d'Haleon**

Tapez simplement des mots-clés pertinents dans le champ Rechercher sur l'Intranet de Haleon pour trouver des ressources associées, notamment des outils, des listes de contrôle, des vidéos et plus encore.

## → **Utiliser nos normes écrites**

Notre bibliothèque de normes écrites comprend des politiques et des SOP qui fournissent des informations sur vos responsabilités : toujours prendre la bonne décision, avec humanité.

## → **Explorer My Learning**

Sur notre hub de formation, vous découvrirez plusieurs formations dédiées sur de nombreux thèmes abordés dans notre Code.

## → **Découvrir nos études de cas**

Ils fournissent des exemples utiles de situations concrètes, en vous donnant des conseils essentiels sur tous les dilemmes éthiques que vous pouvez rencontrer.

