

# Code of Conduct.

以正确方式“Win as one” .....

2025年10月



# 欢迎学习我们的 **Code of Conduct。**

**“感谢您抽出时间阅读我们的行为准则。我们希望您理解这对您的意义，并在需要指导时重新查阅。它旨在帮助我们齐心协力取得成功。”**



**Brian McNamara**

首席执行官

我们所从事的事业意义重大。我们的做事方式也至关重要。

在 Haleon，我们致力于服务全世界数以亿计的消费者。他们信任我们的品牌，在日常生活中依赖我们的产品。我们要让消费者知道，我们致力于全心全意守护他们的健康，从而让他们感到放心。

它意味着我们的行动和决策要遵循最高标准。

意味着我们绝不会在自己的立场上妥协。意味着保护我们的消费者、客户、公司以及彼此。

这是 Haleon 全体人员的职责，这也是我们的 Code of Conduct 之所以重要的原因所在。它指引我们做出决策，提醒我们牢记我们的文化，并在需要直言不讳的时候为我们提供支持。

A handwritten signature in black ink, appearing to read "BMC".

**Brian McNamara**

CEO, Haleon

# 内容概述

## 浏览我们的 Code.

### p3 概述。

- 4 我们以 Code 为准绳
- 6 领导力期望
- 7 挺身而出, 直言不讳



**p8**

挺身而出,  
直言不讳

### p8 我们的原则。

探索支撑我们政策的原则。  
了解它们为何至关重要。  
同时了解我们对您的期望。



**p9**

我们的消费者  
和行业

**p13**

我们的公司  
和同事

**p25**

我们的世界

### p31 后续步骤。

- 32 获得更多支持以及访问必要资源



# 我们以 Code 为准绳。 日复一日，人人如此。

本节阐述我们如何通过行动践行 **Code**、  
我们对领导者的期望，以及发现不当行为  
时直言不讳的责任。



我们以 **Code** 为准绳。续。

# 共同责任 我们都必须以身作则。



**“正是您每日的抉择，将塑造  
Haleon 的精神与文化”**

**Adrian Morris**

总法律顾问

**HALEON**

它面向全体员工

我们的 **Code** 适用于全体员工，无论职位、地点或层级如何。同时还覆盖至合作伙伴，包括供应商、分销商、代理商、顾问及承包商。

为何重要

最艰难时刻的抉择定义着我们的本质。即便面临困境仍选择最佳路径，正是卓越团队与领导者的标志。

需要帮助？随时咨询

本 **Code** 阐明了我们的道德准则，但无法涵盖所有情境。若遇疑难，请思考何种行为符合企业宗旨。下方提供决策树，您亦可随时联系道德合规部或法务部。

感谢您阅读并遵守我们的 **Code**。

让我们携手营造安全、尊重的工作环境，确保 **Code** 得到贯彻，并让每个人在察觉异常时都能勇敢发声。



我们以 **Code** 为准绳。续。

# 领导力期望。 我们的文化守护者。



**“卓越的领导者不仅推动成果实现，更营造让员工深感自豪、激发全力以赴的环境”**

**Line De Decker**

首席人力资源官

虽然本 **Code** 适用于所有人，但我们的管理者肩负着额外责任：恪守守则、确保其得到正确执行，并助力构建强大的道德文化。我们期望所有领导者：

- 以身作则，践行 **Code**，秉持诚信行事。若您或团队成员存在疑问，请主动咨询并参考道德决策树（第 5 页）获取指引。
- 确保团队成员（特别是新成员）熟悉本 **Code**，并知晓所在市场法律合规部门的联络人。
- 营造信任文化，让每位成员都能安心提出意见，确信其关切将得到保密处理且不会遭受报复。
- 保持开放态度接受反馈，及时上报任何发现的合规问题。
- 履行守护者职责：提供审慎监督，负责任地管理资源，及时采取行动解决问题，并协助预防未来风险。
- 将公司资产和信息视如己出，并鼓励团队成员效仿；日常的安全关注使我们更强大、更负责任。
- 认可并表彰展现良好判断力和道德行为的团队成员。分享这些典范以强化期望。
- 随时准备为任何潜在不当行为的调查提供及时全面的支持。



# 挺身而出， 直言不讳。

您应该始终说出您的疑虑，  
这样我们才能不断进步。

## 每个人都有责任直言不讳

在 Haleon，唯有秉持正确之道，我们才能携手成功。若有人违反我们的 Code、文化、政策或法律——即使无心之失——每个人都有责任直言不讳。发声或许艰难，但沉默将纵容不当行为持续蔓延。这不仅伤害员工与业务，更将给公司带来财务损失与声誉损害。

## 我们必将采取行动

您的关切将由集团安全、道德合规、法务或人力资源部门审核，并可能启动正式调查。我们将妥善处理，并可能向您征询更多细节。整个流程将严格保密，即使无法透露审查详情，您仍会收到处理结果反馈。即使最终证实您的担忧缺乏依据，只要出于善意提出，发声行为本身仍具有重要意义。

## 绝不容忍报复行为

我们全力保护善意发声者。您可以匿名举报，但提供您的身份和详细信息有助于我们更有效地处理。善意关切始终受到尊重——即使存在误判——但滥用“Speak Up”渠道进行虚假或恶意举报可能导致纪律处分。

## 如何做到直言不讳？

如有疑虑，请首先向您的主管或当地领导反映。若不愿如此，可联系道德与合规部、人力资源部或法务部。您亦可通过“Speak Up”渠道举报——支持电话、在线、邮件或邮寄方式。该渠道独立运营、覆盖全球，并提供多语言服务。

**Speak Up** 热线

↓ [关于直言不讳的更多信息](#)

# 我们的原则。

这是我们 **Code** 的核心所在。  
我们的原则指导我们做正确的事。  
你应该知道这些原则的内容。  
了解它们之所以重要的原因。  
并且清楚我们的期望。

**p11**  
我们的消费者和行业



**p15**  
我们的公司和同事



**p27**  
我们的世界





# 我们的消费者和行业。

这些原则支撑我们的产品安全性、质量和推广工作，并定义我们如何与所在行业及科学界互动。

我们的原则。续。

我们的消费者和行业：

## 产品安全和监管治理。

### 核心原则及其重要性

践行“以人为本，提升每日健康”的使命，要求我们对产品安全保持严苛关注。消费者安全始终是我们的首要任务。我们通过遵守相关的质量管理规范来确保消费者的安全。这些保证了我们的产品在整个产品生命周期内的质量、安全性和功效。

### 这对我来说意味着什么

您必须在 **24** 小时内报告公司产品及服务的所有必要信息。这包括副作用、不良反应或其他涉及消费者安全的健康信息。

此规定适用于公司员工、承包商、顾问、代理人或签约第三方。

您必须始终遵守我们的政策和程序。

### 我们的政策和指南

- 输入 Haleon.com，点击“Contact”，然后滚动至“General Enquiry Form”并点击。
- 向消费者收集信息 (Collecting Information from Consumers) ([QD-POL000282](#))
- 人体生物医学研究 (Human Subject Research) ([QD-POL-000280](#))
- 动物关怀、福利和对待 (Care, Welfare & Treatment of Animals) ([QD-POL000296](#))
- 产品信息 (Product Information) [QD-POL000310](#)
- 产品安全政策 (Product Safety Policy) ([QD-POL000868](#))

**“当人们购买我们的产品时，他们信任的是产品背后的科学和安全性。我每天都在努力践行这一期望。”**

**Chris Kocun, 首席医疗官, Haleon**

我们的原则。续。

我们的消费者和行业：

## 产品推广和科学交流。

### 核心原则及其重要性

我们根据业务开展所在国家/地区的适用法律和法规推广我们的产品。我们负责任地与科学界开展互动，以了解和交流有关我们产品的科学信息。

我们的消费者信任我们的产品宣称，这一点非常重要。HCP（医疗保健专业人士）对我们产品的任何推荐必须基于合法的科学信息，而不是受到不当影响。

### 这对我来说意味着什么

遵守我们推广准则 (Code of Promotion)，以及有关如何推广我们产品的当地法律和法规。任何科学交流都需要由 Medical Function 牵头和监督。

当我们需要与客户或竞争对手交往时，请遵守我们的原则。任何与 HCP 之间的交往都必须以负责任的方式进行，并且对 HCP 所提供服务的任何付款都必须遵守各自国家/地区中的“公允市场价值”。

### 我们的政策和指南

- [推广准则](#)
- [科学交流准则](#)
- 全球内容审批程序
- 与外部专家合作提供服务的程序
- [竞争法政策](#)
- [反贿赂、腐败及其他财务犯罪政策](#)

“对我来说，‘赢之有道’非常重要。”

■ **Filippo Lanzi**, 欧洲、中东和非洲以及拉美地区负责人, **Haleon**

我们的原则。续。

我们的消费者和行业：

## 质量。

### 核心原则及其重要性

我们的产品之所以值得信赖，是因为我们所做的一切都是以质量为先。我们以审慎的态度开发、生产、测试和分销产品，注重一致性与合规性，这一切都建立对可靠科学的理解之上。

我们对提高质量满怀热忱，随时总结出现的问题和成功的经验。通过从始至终坚持努力做正确的事，我们永远在不断挑战自我，尽力做到最好。

### 这对我来说意味着什么

您必须始终遵循我们的标准和程序，以确保质量和合规性。

若不明白操作方式，请寻求指导。

### 我们的政策和指南

→ [质量政策](#)

“我决心始终秉持正确行事，赢得消费者信任。”

Mathieu Spreng, 质量运营负责人, Haleon



## 我们的公司 和同事。

这些原则影响我们的多元化和包容性、公平竞争、  
财务完整性、数据使用等一切事宜。

我们的原则。续。

我们的公司和同事：

## 谨慎沟通。

### 核心原则及其重要性

我们确保有关我们的商业利益的所有沟通都要及时、准确并相互尊重。沟通的内容必须反映我们的行为，符合我们的政策、审批程序以及所有适用的法律。

高效、诚实的沟通是业务成功的关键。我们的记录必须真实反映言行，避免产生误解。

#### 示例

- 我们应该意识到，我们在社交媒体上发表的个人观点可能会被认为出自 Haleon。即使在非工作场合，他人也容易识别出 Haleon 员工身份，因此请运用判断力决定可发布的内容。
- 当就政治、宗教或社会敏感话题表达观点时，我们十分谨慎。

我们彼此沟通及对外交流的方式，是建立品牌信任与维护声誉的关键。

### 这对我来说意味着什么

发送邮件、短信、聊天信息或语音留言时，应秉持与撰写信函报告同等的谨慎态度。

为防范公司风险，您在社交媒体互动时也应保持谨慎。

一时之言，或遭曲解。切勿发表任何您不愿在报纸或社交媒体上看到的内容。

以公司宗旨为指引：聚焦事实，及时纠正并澄清任何可能不准确或误导性的信息。

### 我们的政策和指南

- [外部与内部沟通活动](#)

我们的原则。续。

我们的公司和同事：

## 利益冲突。

### 核心原则及其重要性

工作决策必须以 Haleon 最佳利益为准则，不受个人关系或其他利益影响。当个人活动、利益或关系干扰职业判断或决策时，即构成利益冲突（“冲突”）。若处理不当，此类冲突将损害个人信誉及公司声誉。

#### 识别潜在冲突的方法：

- 您或家庭成员是否在与 Haleon 存在竞争关系或提供服务的第三方中持有重大权益？
- 您是否在 Haleon 工作之外受雇于或提供与 Haleon 职务相似的服务（无论有偿与否）？
- 您是否在与 Haleon 类似领域或行业的董事会或委员会任职？
- 您是否与所管理或监督的员工存在私人关系？
- 您是否与能影响公司决策的政府官员存在私人联系？

### 这对我来说意味着什么

若存在利益冲突，必须予以申报，采取措施避免冲突影响决策，并在申报表中记录这些措施。

存在利益冲突本身未必构成违规。但未如实披露或妥善管理冲突则属违规。

### 我们的政策和指南

- [利益冲突](#)

我们的原则。续。

我们的公司和同事：

## 数据使用。

### 核心原则及其重要性

负责任地使用、存储和保护数据及个人数据，可确保我们遵守适用法律，也能维护利益攸关者对我们的信任。它也是我们企业的宝贵资产，帮助我们在日益数字化的数字驱动型世界中进行创新和运作。我们负责任地处理委托给我们的所有数据。我们承诺，我们自身及服务提供商将遵守我们的数据隐私和数据安全原则，也会遵守当地的数据保护法规。

#### 示例

- 我们合法、透明地处理数据。
- 我们仅出于特定情况以及明确合法的目的收集数据。
- 我们确保个人数据的安全性并遵守存储期限和删除政策。
- 我们尊重数据保密性，不向公司外部共享数据，亦不将其发送至个人邮箱。

### 这对我来说意味着什么

您必须保护重要数据免遭损坏、泄露或丢失，确保所用数据的隐私性、可用性和完整性。必须依据数据保留政策及时删除不再需要的数据。

### 我们的政策和指南

- [隐私](#)
- [数据完整性](#)
- [技术资源合理使用](#)
- [信息保护](#)
- [负责任的人工智能原则](#)
- [负责任的人工智能政策与标准](#)

我们的原则。续。

我们的公司和同事：

## 包容性与归属感

### 核心原则及其重要性

我们致力于实现企业宗旨，同时代表那些每日信赖我们品牌的多元化消费者与社群。公平、机遇与包容是我们的战略重点，我们致力于为全体员工、供应链及商业合作伙伴提供平等机会。

对我们而言，Haleon 必须成为让所有员工真正归属的场所，因此我们致力于消除偏见并践行包容性领导。我们绝不容忍任何形式的暴力、骚扰、威胁或不当行为，包括任何形式的性骚扰。

我们不容忍基于种族、肤色、语言、社会等级、国籍或出身、原住民身份、宗教、残疾、性别、婚况、性别、性取向、工会会员资格、政治观点、怀孕、退伍军人身份、年龄或任何其他受法律保护的特征施加任何形式的歧视行为。

包容与归属感是构建包容文化的基石，在此文化中，不同背景与观点均受到珍视与尊重 – 这既能满足消费者需求，亦能激发员工的全部潜能。

### 这对我来说意味着什么

我们必须共同努力，营造一个能体现消费者多元背景与经历的环境，让依赖我们品牌的社群获得支持，使每个人都能充分发挥潜能，展现最佳状态。

必须以尊严、尊重和公平对待每个人，培育珍视差异的文化，让所有人感到安全、被倾听并获得成长赋能。

### 我们的政策和指南

→ [包容性与归属感政策](#)

我们的原则。续。

我们的公司和同事：

## 公平竞争。

### 核心原则及其重要性

公平竞争能促进创新、保持价格公允，并保障产品服务的质量与选择多样性。它会为消费者、客户以及我们的业务带来好处。

我们在所有运营国家/地区严格遵守当地竞争法规开展业务。我们绝不直接或通过第三方竞争对手提供或获取价格、成本、产品供应、战略、客户、营销计划等非公开敏感信息。我们不会利用市场地位获取不公平竞争优势。

### 这对我来说意味着什么

必须遵循《竞争法政策》的指导方针，遵守其要求与原则。在与竞争对手洽谈项目、参加行业协会会议或其他可能有竞争对手出席的活动前，须咨询法律部门。

### 我们的政策和指南

→ [竞争法政策](#)

“遵守我们的竞争法政策意味着，当我们赢得市场份额时可以感到自豪，因为这表示我们是通过为消费者提供最佳服务而不是操纵规则而取胜。”

— **David Linsenmeier**, 业务部门负责人, 拉美地区, **Haleon**

我们的原则。续。

我们的公司和同事：

## 财务完整性。

### 核心原则及其重要性

我们致力于维护财务诚信并防范欺诈行为。所有财务信息——无论内部保存或对外共享——必须准确、完整且及时。我们通过透明化管理及强有力的有效控制机制确保此项原则。

#### 示例

- 处理财务记录与交易时，我们遵循严格规范。
- 我们绝不伪造或延迟记录、越权行事或未经正当批准处理交易。
- 所有支付及财务活动必须透明、准确且有据可查。
- 我们绝不处理任何可能涉及不当行为的交易。
- 仅向具备相应角色权限的人员开放财务系统访问权限。

财务完整性对于“Win as One”至关重要。它有助于我们做出良好的业务决策，助力我们遵守商业、法律和监管义务。同时满足客户、消费者及利益相关方对我们作为值得信赖且负责任的业务合作伙伴的期望。



**Dawn Allen**

首席财务官

### 这对我来说意味着什么

您理解财务信息的完整性对“Win as One”至关重要。  
您确保财务交易获得适当授权、准确记录并附有可审计的凭证。  
在为公司承诺支出时，您遵循授权标准及相关采购流程。

### 我们的政策和指南

- [商品和服务采购政策](#)
- [权力授予政策](#)
- [反贿赂、腐败及其他财务犯罪政策](#)
- [标准 - 合同与法律协议治理规范, SOx 标准](#)
- 其他 - 财务手册, [Haleon SOx 合规中心](#)

**“健全的内部控制与透明的财务报告既保障企业安全，又增强投资者信心，更能培育道德领导力文化。”**

我们的原则。续。

我们的公司和同事：

## 礼品、款待和娱乐。

### 核心原则及其重要性

赠送或接受礼品、款待与娱乐 (GHE) 有助于建立牢固的业务关系，但前提是操作得当。若过于慷慨、时机不当（如在谈判或招标期间）或未妥善记录，可能被视为贿赂。

我们确保 GHE 仅在符合以下原则时提供或接受：适度、偶发、恰当且透明。这些行为绝不应影响决策或造成优待印象。这意味着无论在何处开展业务，都需作出清晰审慎的选择，既体现企业价值观，又维护诚信原则。

#### 不当 GHE 示例：

- 在招标、合同续签、谈判或销售推介等敏感时期提供或接受 GHE。此类行为均属不当。
- 任何可能影响——或看似影响——判断与决策的款待。
- 我们不向政府官员提供款待，亦不接受其款待。仅在当地法律允许的情况下，可酌情于商务会议中提供适度款待或低价值品牌礼品。

### 这对我来说意味着什么

您须遵循政府娱乐政策，确保符合审批要求、财务门槛及频率限制。

除低价值品牌礼品外，所有政府娱乐均须记录于在线追踪系统。

### 我们的政策和指南

→ [礼品、款待与娱乐政策](#)

我们的原则。续。

我们的公司和同事：

## 健康、安全 和福祉。

### 核心原则及其重要性

Haleon 的宗旨是以人为本，提升每日健康。在内部践行这一理念，意味着营造一个蓬勃发展的职场环境，让我们保持健康、安全与良好状态，从而在工作中展现最佳自我。我们彼此关怀。没有什么能比保证彼此的安全、健康和平安更人性化的了。

当我们可以管理自身的健康、安全和福祉时，我们才有可能以更加敬业的姿态投身事业，更富创造力，乐于全力以赴，创造佳绩。

这有助于保障全体成员的安全与健康，积极影响我们的绩效、企业文化、消费者体验，并最终塑造公司声誉与成就。

### 这对我来说意味着什么

您需通过遵循政策、标准、流程及救生规则，承担管理和降低职场风险的责任，并倡导安全实践。

您应认识到保障员工安全对维护企业声誉、培育企业文化及获取经营许可至关重要。

### 我们的政策和指南

- [EHS 政策](#)
- [环境、健康、安全标准](#)
- [行为安全计划（“暂停”）](#)
- [人权政策](#)

我们的原则。续。

我们的公司和同事：

## 内幕交易。

### 核心原则及其重要性

无论是为我们自己还是他人的利益，我们均不得参与内幕交易，或使用可能操纵 Haleon 股票价格的非公开信息。这同样适用于与我们开展业务的任何其他公司。

我们的商业诚信必须值得公众以及我们的投资者信赖。无论是使用内部消息进行非法交易，还是影响 Haleon 或任何与我们有业务往来的其他公司的股票，都是刑事犯罪，会受到罚款和/或被判刑。

### 这对我来说意味着什么

当您掌握重大非公开信息时，不得买卖 Haleon 股票（即内幕交易）。  
您不得向他人（包括亲友）披露与股票交易相关的重大非公开（内幕）信息。  
您必须遵守相关原则、政策及适用法规。

### 我们的政策和指南

→ [股票交易准则](#)

我们的原则。续。

我们的公司和同事：

## 保护我们的公司资产。

### 核心原则及其重要性

我们需要保护公司财产、消费者及客户信息，以成为值得信赖的企业。我们有责任保护我们的有形和无形企业资产。

#### 示例

- 有形资产包括金钱、产品、车辆、移动设备、笔记本电脑和平板电脑等物品。  
无形资产的例子包括员工的时间和知识产权。
- 使用公司笔记本电脑经营家庭业务或将公司燃油卡用于个人车辆属于违规行为。

### 这对我来说意味着什么

必须确保 Haleon 财产仅用于正当业务或经管理层批准的目的。

必须保护公司资产免遭损坏或滥用。

必须严格按照职责要求使用保密信息，并始终对其予以保护。

### 我们的政策和指南

- [全球记录保留](#)、
- [信息保护](#)、
- [技术资源合理使用](#)

我们的原则。续。

我们的公司和同事：

## 第三方管理。

### 核心原则及其重要性

我们致力于仅与这样的第三方开展业务：承诺恪守高道德标准，并且对运营富有责任心。

我们依赖供应商帮助我们实现目标并完成使命。保持一致的标准和行为规范，包括遵守所有相关法律法规，有助于建立信任和宝贵的关系——无论是与我们的利益相关方还是供应商。

我们遵循严格的流程，确保适当层级的尽职调查、合同签订和监控，并使用经批准的采购渠道。这确保我们仅与符合标准，同时能为公司提供最大价值的供应商合作。

### 这对我来说意味着什么

在与第三方合作时，必须遵循《第三方风险管理标准》进行适当层级的尽职调查和风险管理。

未经管理层按必要权限级别审核绩效文件，且未遵循适当且有据可查的流程，严禁向第三方支付任何款项。

### 我们的政策和指南

- [第三方风险](#)
- [管理标准 权力授予 交易](#)
- [采购商品和服务](#)
- [预防贿赂、腐败及其他金融犯罪政策](#)
- [供应商行为准则](#)



3.

# 我们的世界。

这些是塑造我们与世界之间互动的原则，包括反贿赂和反腐败、人权以及可持续性等各个方面。

我们的原则。续。

我们的世界：

## 人权。

### 核心原则及其重要性

我们致力于尊重并促进人权——从员工到供应商及商业伙伴，与利益相关方通力合作，将这些价值观融入我们的业务活动和价值链。

#### 示例

- 我们力求确保没有童工、有害或不人道的待遇、强制劳动或人口贩卖。
- 我们进一步寻求确保为青年工作者提供安全体面的工作、公平的工作时间、薪酬和雇佣条件，并确保诚信经营业务。

人权是每个人都有权以有尊严的方式生活的基本标准。包括健康权、隐私权、受教育权和保护儿童。我们在各项工作恪守人权准则，并清醒认识到违背人权可能引发的后果，包括声誉受损及利益相关方信任流失。若未能履行人权责任，我们将面临巨额罚款、声誉损害、消费者信任丧失及投资者偏好下降等风险。

### 这对我来说意味着什么

全体成员必须共同努力，预防、减轻并修复 Haleon 相关业务活动或商业关系对所有人权可能造成的不利影响。这包括同事、客户、消费者、在我们的供应链中工作的人员，以及在我们开展经营活动所在社区生活的人。

若发现侵权行为或存在疑虑，请直言不讳。

### 我们的政策和指南

- [人权政策](#)
- [第三方风险管理 SOP](#)
- [供应商行为准则](#)
- [外部工作人员政策](#)

我们的原则。续。

我们的世界：

## 可持续性

### 核心原则及其重要性

我们在公司内部以及通过我们的品牌嵌入可持续的业务实践。这有助于确保我们让更优质的日常健康服务更具包容性、可持续性与可及性。

践行企业责任是 **Haleon** 的战略要务，并已融入我们的商业基因。作为一家以深刻的人文关怀和可靠科学为驱动的公司，**Haleon** 深谙阻碍人们实现更佳日常健康的社会与环境障碍。我们致力于支持并赋能人们自主掌控健康与福祉，同时最大限度减少对环境的影响，践行“以人为本，提升每日健康”的使命。

### 这对我来说意味着什么

必须遵守所有适用的环境法律法规及 **Haleon** 关于环境与社会影响的政策。若发生可能导致环境违规或产生负面影响的事件，以及可能影响 **Haleon** 员工及供应链人员健康、安全、福祉或人权的事件，须按既定上报流程及时上报。

我们鼓励全体成员持续发掘提升环境与社会绩效的机遇。

### 我们的政策和指南

- [环境可持续发展政策](#)
- [环境、健康、安全与福祉政策](#)
- [人权政策](#)
- [供应商行为准则](#)
- [第三方风险管理 SOP](#)

我们的原则。续。

我们的世界：

## 预防贿赂、腐败及其他金融犯罪。

### 核心原则及其重要性

贿赂、腐败及金融犯罪将破坏信任、损害声誉、增加商业成本，并可能导致个人及公司面临严重后果。最重要的是，这些行为阻碍人们获得所需的医疗保健，并妨碍我们以正确的方式实现“Win as One”的目标。

我们绝不容忍任何形式的金融犯罪。这包括行贿、腐败、欺诈、洗钱和逃税。

### 需格外谨慎的示例

- 与政府官员（如民选代表或国有企业雇员）合作存在额外风险，因其需遵守更高的法律标准。
- 某些代表我们行事的第三方（如代理商、顾问、供应商和分销商）被视为“关联人士”。若其违规行为发生，即使我们不知情或未授意，仍可能承担连带责任。鉴于关联方带来额外风险，需对其实施强化核查与管控。
- 礼品、款待、差旅及娱乐 (GHE) 风险较高，可能被视为贿赂或被滥用作掩盖贿赂的常规业务成本。GHE 必须符合适当性原则，所有差旅和娱乐报销申请仅限于正当商业目的。

### 这对我来说意味着什么

无论当地习俗或惯例如何，您必须遵守旨在管控贿赂、腐败及金融犯罪风险的流程（例如限制现金使用）。

您必须遵守本 Code 第 20 页所载关于礼品、款待及娱乐的规定

您必须遵守本 Code 第 30 页所载关于拨款及政治捐款的规定

### 我们的政策和指南

- [反贿赂、腐败及其他财务犯罪政策](#)
- [礼品、款待与娱乐政策](#)
- [资助及捐赠政策](#)

我们的原则。续。

我们的世界：

## 制裁和出口管制。

### 核心原则及其重要性

我们遵守所有贸易合规相关的立法和法规精神与条文。这包括海关、程序、制裁和出口管制法律法规。

违反商品贸易规则或与禁运实体或国家/地区进行交易会导致巨额罚金及声誉风险。

不准确的海关申报或在缺乏恰当文件的情况下进口或出口商品会导致类似的负面后果，并且会使我们的供应链中断。这还可能意味着要支付额外的关税、罚款或罚金，丧失出口特权、运输延误，甚至是刑事处罚。

### 这对我来说意味着什么

我们始终寻求与全球的贸易合规监管机构保持公开、有建设性的关系。我们谨慎选择开展经营的市场，并且遵守管理我们产品的分销和使用的法律。

提交海关申报时，必须确保申报内容完整准确且及时提交。

严禁与受制裁方开展禁止性业务活动，亦不得从事可能导致违反制裁或出口管制的行为。

您有责任了解适用于自身及为 Haleon 开展活动的相关限制。

### 我们的政策和指南

→ [贸易合规政策](#)

→ [制裁政策](#)

我们的原则。续。

我们的世界：

## 资助及捐赠。

### 核心原则及其重要性

我们支持具有合法有效目的的资助及捐赠，以支持 Haleon 的商业利益。资助及捐赠必须符合我们经营所在地的适用法律、法规和行为准则。

我们的政策帮助我们透明地经营，不跟任何政治关系挂钩，让我们专注于把消费者摆在第一位。这也有助于管理捐赠款项可能被滥用于行贿、支持恐怖主义或违反制裁义务的风险，因此我们建立了完善的管控机制来管理这些风险。

#### 示例：

- 资助及捐赠是需由外部主动提出申请，并且资助或捐赠的价值要与其目的相称。
- 我们不对运营所在国家/地区的任何个人或组织进行任何政治捐助。员工对在美国设立的政治行动委员会 (PAC) 的合法活动进行的捐助不受集团非政治捐助原则的影响。- 员工可以代表集团参加通过政治行动委员会 (PAC) 安排、赞助和/或资助的活动。
- 非贸易组织或科学协会的成员资格或者为慈善活动而设立的成员资格是允许的。
- 以透明的方式进行资助及捐赠，并且我们保留公开披露接收者姓名及资助或捐赠金额的权利。我们还要求接收者披露我们的支持。

### 这对我来说意味着什么

若参与此类活动，您有责任核查所作资助及捐赠是否符合预期标准，并遵循所有必要程序。这包括确认资格，完成风险评估，确认相称性，以及确定任何潜在的利益冲突。

您必须向所在国“资助及捐赠委员会”申请必要授权。

同时须获得相应管理机构的授权。

### 我们的政策和指南

→ [资助及捐赠政策](#)

# 更多信息。 更大的能力。

了解我们的 **Code** 只是开始。

若需了解更多信息，我们提供您所需的一切资源——从书面标准和视频资料，到培训材料和案例研究，助您掌握决策主动权，采取最佳行动方案，以正确的方式实现，– “**Win as One**”。



# 更多信息。 必要支持。

如果你需要了解关于本 **Code** 中所涵盖主题的更多信息，可以在我们的 **Ethics & Compliance Hub** 获取各种有用的帮助和支持。

## → 搜索 Haleon 内联网

只需在 Haleon 内网搜索栏输入相关关键词，即可查找包括工具、检查清单、视频等在内的相关资源。

## → 探索 My Learning

我们的学习中心提供一系列关于 Code 中的众多主题的专门培训。

## → 使用我们的书面标准

我们的书面标准库包含政策和 SOP，提供关于你始终以人为本、做正确的事的职责的信息。

## → 探索我们的案例研究

以现实生活中的实用示例，为你提供重要建议，帮你解决可能遇到的任何道德困境。

