

Kódex **správania**

**Vždy robíme
správnu vec.**



Vždy robíme správnu vec

V spoločnosti Haleon máme silný zámer:
Prinášať lepšie každodenné zdravie
s ľudskosťou. Nie je nič dôležitejšie
ako naše zdravie a zdravie tých,
ktorých milujeme.
Záleží na tom, čo robíme.
Rovnako tak, ako to robíme.
Preto sme vytvorili náš
kódex správania.



Brian McNamara

Chief Executive Officer



Pozrite sa na naše video s Brianom tu

Záleží na tom, čo robíme.

Rovnako tak, ako to robíme.

V spoločnosti Haleon sa venujeme stovkám miliónov spotrebiteľov po celom svete. Každý deň vkladajú dôveru do našich značiek a spoliehajú sa na naše produkty. Musíme ich uistiť, že sa ich zdraviu venujeme skutočne naplno.

Preto musíme vždy robiť správnu vec. Znamená to konať a rozhodovať sa podľa najprísnejších noriem. Znamená to nikdy nepoľaviť z našich hodnôt. A znamená to chrániť našich spotrebiteľov, našich zákazníkov, našu spoločnosť a aj seba navzájom.

To je zodpovednosťou každého v spoločnosti Haleon, a preto je náš kódex správania taký dôležitý. Riadi naše rozhodnutia, pripomína nám našu kultúru a podporuje nás, keď sa potrebujeme ozvať.

Veľmi vám odporúčam, aby ste si náš nový kódex správania prečítali. Spravte si čas, aby ste pochopili, čo pre vás znamená, a vráťte sa k nemu, keď potrebujete poradiť. Je tu, aby nám všetkým pomáhal vždy robiť správnu vec.

Brian McNamara

CEO, Haleon

Víta vás náš Kódex správania

Na navigáciu a prístup k funkciám, ktoré potrebujete, použite interaktívne ovládacie prvky.



Predchádzajúca strana



Obsah



Ďalšia strana



Prehrať video



Otvoriť odkaz

Kliknutím na ľubovoľný názov stránky na tejto stránke s obsahom prejdete na danú sekciu.

str. 4

Prehľad

4 Žijeme podľa nášho kódexu

6 Naša kultúra a správanie

7 Robiť správnu vec (Do the Right thing)

8 Vystúpiť a ozvať sa

str. 10

Naše hodnoty

Objavte hodnoty, na ktorých stoja naše zásady. Zistíte, prečo na nich záleží. A zistíte, čo od vás očakávame.



str. 15

Naša spoločnosť a kolegovia



str. 11

Naši zákazníci a priemysel



str. 27

Náš svet

str. 33

Ďalšie kroky

34 Získajte ďalšiu podporu a prístup k potrebným zdrojom



str. 8

Vystúpiť a ozvať sa

Žijeme podľa nášho kódexu
Všetci, každý deň.



Žijeme podľa nášho kódexu Pokračovanie**Prečo je náš kódex dôležitý**

V spoločnosti Haleon pôsobíme vo vysoko konkurenčnom prostredí. Každý deň narastajú výzvy, ktoré pred nami stoja. Všetko, čo robíme, môže potenciálne ohroziť našu povesť. Všetci máme zodpovednosť za dodržiavanie noriem, ktoré sme si stanovili na ochranu nášho podnikania. Náš kódex jasne stanovuje našu kultúru a etické zásady. Je tu, aby nám pomohol vytvoriť kultúru, v ktorej vždy robíme správnu vec.

Je tu pre všetkých

Náš kódex platí pre každého v spoločnosti Haleon, na každom mieste a v každej úlohe a na každej pozícii vo firme. Od kolegov a vedúcich tímov až po najvyššie vedenie spoločnosti Haleon a členov predstavenstva sme všetci zodpovední za to, že budeme žiť podľa nášho kódexu a pôjdeme príkladom. Mnohé hodnoty nášho kódexu sa vzťahujú aj na našich dodávateľov, distribútorov, zástupcov a konzultantov. Spoločne musíme vytvoriť bezpečné prostredie, v ktorom bude rešpektovaný náš kódex a príslušné písomné normy a kde každý môže vyjadriť akékoľvek obavy alebo upozorniť na možné problémy.

Uvádzanie hodnôt do praxe

V kódexe vysvetľujeme hodnoty, na ktorých sú založené naše etické normy. Je dôležité uvedomiť si, že prečítanie si kódexu nenahrádza preštudovanie si súvisiacich zásad, povinné školenia alebo používanie materiálov s pokynmi.

Kde získať ďalšie pokyny

Náš kódex je rozsiahly, ale nepopisuje všetky situácie, ktoré môžu nastať. Keď stojíme pred ťažkým rozhodnutím, musíme tiež zvážiť, čo považujeme za správne – pre našich spotrebiteľov, zákazníkov, kolegov a spoločnosť. Ak máte akékoľvek otázky týkajúce sa týchto hodnôt a toho, ako ich aplikovať na skutočné situácie, môj tím Ethics & Compliance Business Partners je vždy k dispozícii, aby vám mohol poradiť.

Ak sa dozviete o nevhodnom správaní, porozprávajte sa s nami alebo použite linku pre oznamovanie podozrenia Speak Up. Tým pomôžete chrániť našich ľudí, našich spotrebiteľov a našu povesť.

Ako chápať nevhodné správanie

Nedodržanie nášho kódexu správania sa považuje za nevhodné správanie a spoločnosť Haleon ho vníma ako veľmi závažné. Môže to viesť k disciplinárnemu konaniu vrátane prepustenia. V prípade závažného porušenia pravidiel by to tiež mohlo zahŕňať finančný postih.

Ďakujeme, že ste si kódex prečítali a riadite sa ním a že pomáhate zaistiť, aby spoločnosť Haleon vždy robila správnu vec.



Potrebujete sa ozvať a vyjadriť obavy?
Ako na to, nájdete na strane 8.

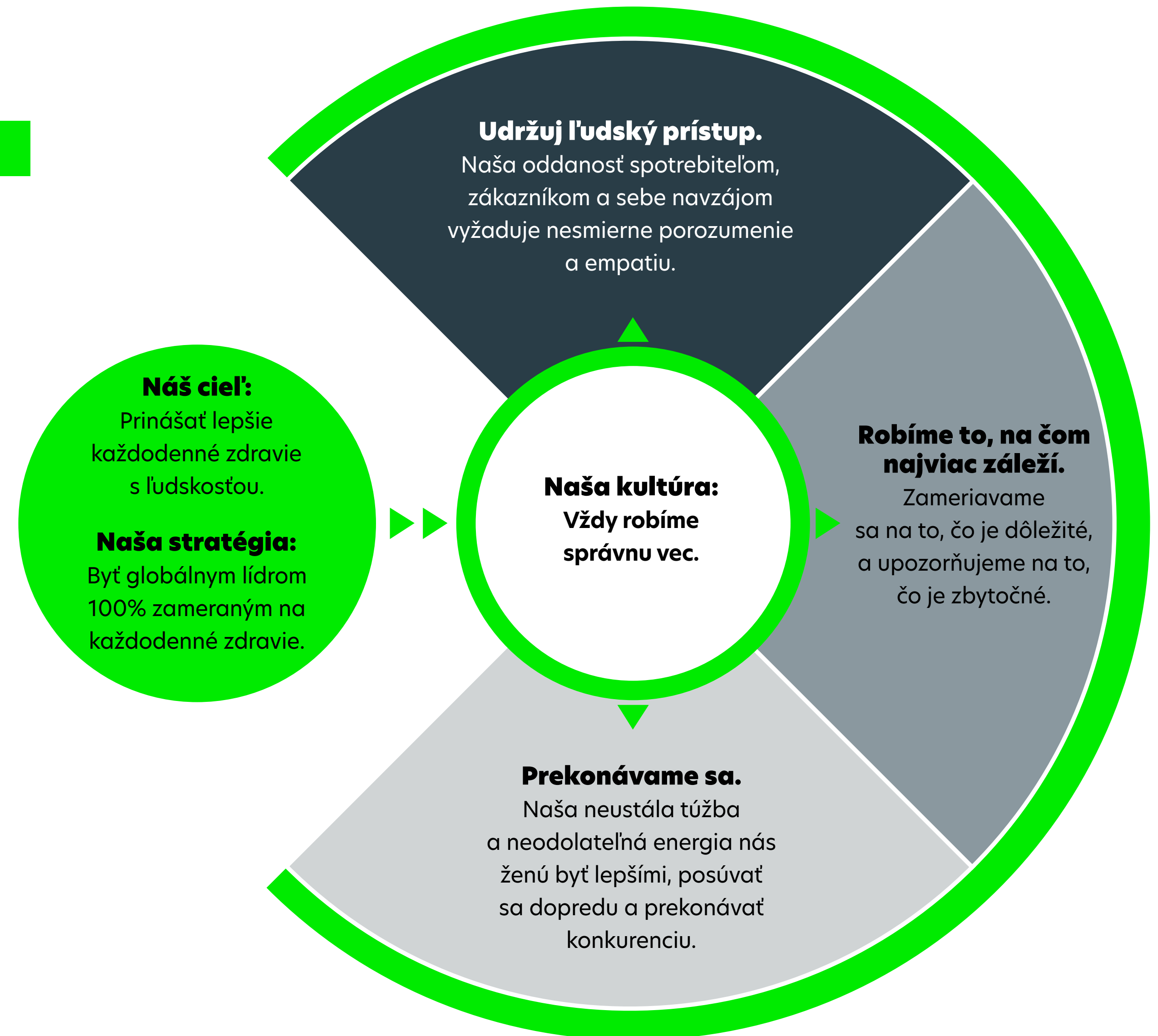
Naša kultúra a správanie

Srdce našej firmy

Naša kultúra nám pomáha napĺňať naše ciele a stratégiu. Vychádza z nášho správania. Náš kódex nám pomáha vytvárať nevyhnutné rozhodnutia a smerovať naše konanie. A vďaka tomu v spoločnosti Haleon vždy robíme správnu vec.



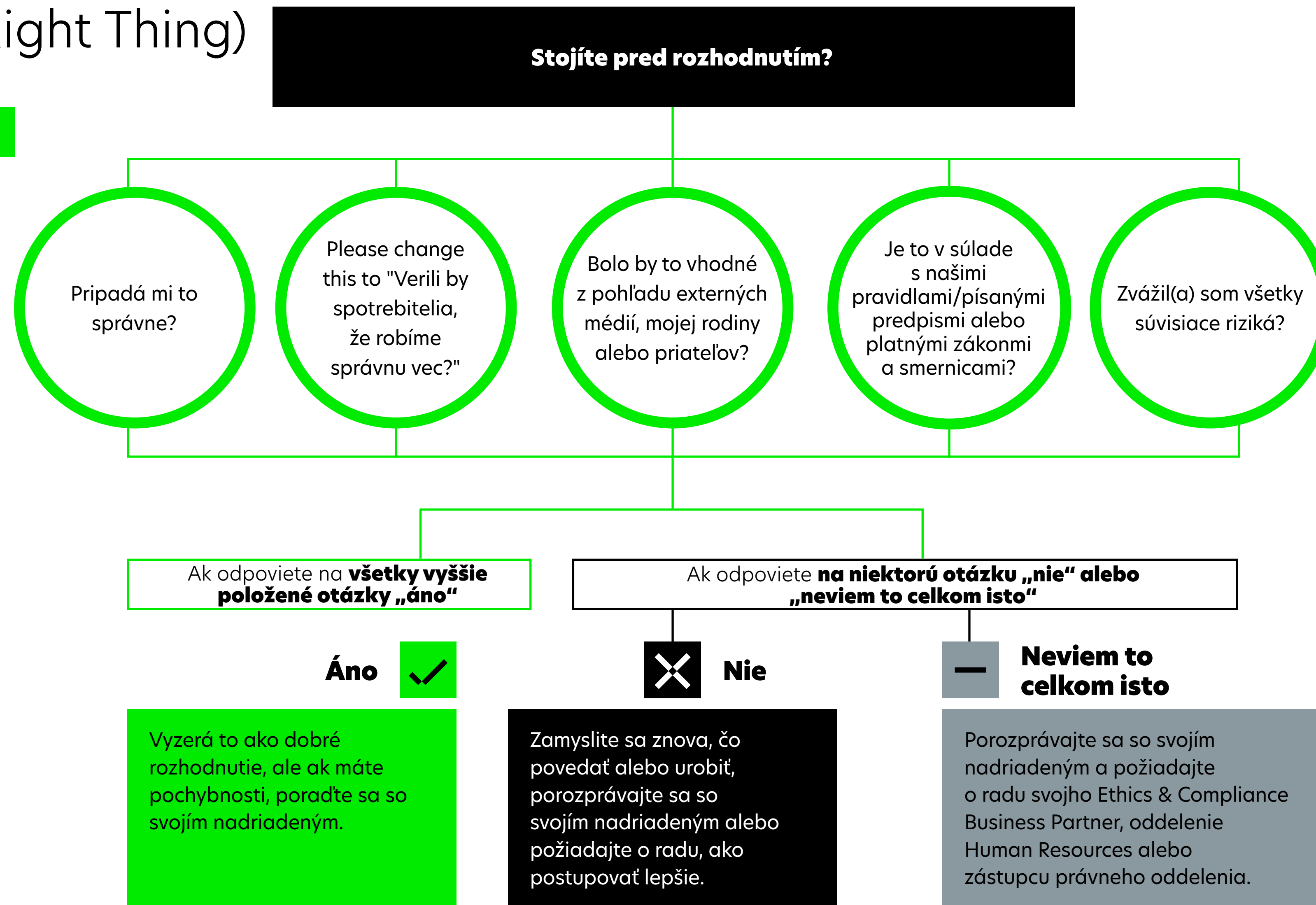
Navštívte našu stránku
Kultúra a správanie tu



Robte správnu vec (Do the Right Thing)

Náš rozhodovací strom

Naše písané predpisy nám pomáhajú riešiť rôzne riziká, ktorým môžeme čeliť. Nie je však možné opísať všetky rozhodnutia alebo kroky, ktoré budeme musieť podniknúť. V týchto prípadoch použite svoj najlepší úsudok, riad'te sa naším etickým prístupom a v prípade potreby požiadajte o radu.



Potrebuje pomoc?

Ďalšie informácie a podporu v oblasti etického rozhodovania nájdete tu



Vystúpiť a ozvať sa

Každý má povinnosť ozvať sa

V spoločnosti Haleon vždy robíme správnu vec. Môžu však nastať vzácne prípady, keď niektorý zo zamestnancov alebo tretia strana úmyselne či neúmyselne koná spôsobom, ktorý nie je v súlade so zásadami nášho kódexu správania a s našou kultúrou, s našimi pravidlami alebo so zákonmi. Všetci máme zodpovednosť ozvať sa, ak máme nejaké obavy alebo dôvod sa domnievať, že k niečomu takému došlo.

Môže byť ťažké ozvať sa a vyjadriť obavy. Vždy si ale pamätajte, že nahlásením podozrenia na nevhodné správanie umožníte pokračovanie takéhoto nevhodného správania a činnosti. To môže poškodiť našich kolegov, našich spotrebiteľov, našu spoločnosť a našu kultúru. V niektorých prípadoch to môže tiež viesť k významným finančným stratám a vážnemu poškodeniu povesti spoločnosti Haleon.

Keď sa niekto ozve, vždy to riešime

Všetky vznesené obavy budú podrobne preskúmané kolegami z oddelenia Ethics & Compliance, právneho a/alebo HR oddelenia a v prípade potreby môže prebehnúť formálne vyšetrovanie. Zaistíme, aby sa vaša obava vhodným spôsobom vyriešila. Môžeme vás požiadať o poskytnutie ďalších informácií, ktoré nám umožnia váš podnet plne prešetriť. So všetkými informáciami o vyšetrovaní by ste mali zaobchádzať ako s dôvernými. Ako osobe, ktorá problém nahlásila, vám na konci vyšetrovania poskytneme spätnú väzbu, a to aj v prípade, že z dôvodu dôvernosti alebo iných dôvodov nemôžeme podrobne oznámiť výsledok.

**Svoje obavy by ste mali vždy vyjadriť.
Tak sa môžeme stále zlepšovať.**

Vystúpiť a ozvať sa Pokračovanie

Niekedy môžu byť vznesené obavy, ktoré sa ukážu ako neopodstatnené. To by vás nemalo odradiť od toho, aby ste sa ozvali. Vždy je lepšie vyjadriť svoje obavy, pokiaľ tieto informácie poskytujete s dobrým úmyslom.

Odvetné opatrenia nebudú tolerované

V spoločnosti Haleon netolerujeme odvetné opatrenia voči tým, ktorí vyjadria svoje obavy. So všetkými vznesenými obavami sa zaobchádza prísne dôverne. Ak chcete, môžete sa ozvať anonymne, ale odporúčame, aby ste sa identifikovali a my sme mohli váš problém účinne riešiť. Čím viac podrobností o svojich obavách poskytnete, tým rýchlejšie ich budeme môcť preskúmať a zabezpečiť, aby ich patričné zúčastnené strany mohli začať riešiť.

Uplatňujeme politiku nulovej tolerancie voči správaniu, ktoré by mohlo byť vnímané ako odveta alebo obťažovanie akéhokoľvek zamestnanca, ktorý v dobrom úmysle vznesie obavy. Hlásenie s dobrým úmyslom znamená, že máte skutočné obavy a veríte, že informácie, ktoré poskytujete, sú presné a pravdivé. Obavy možno vzniesť s dobrým úmyslom, aj keď sa neskôr ukáže, že ste sa mýlili. Ten, kto nahlási problém, však nie je automaticky imúnny voči disciplinárnemu konaniu, pokiaľ sa do nevhodného správania nejako zapletie alebo zámerne vznesie nepravdivé obvinenia.

Ak sa dozviete o nevhodnom správaní, musíte sa ozvať. Tým pomôžete chrániť našich ľudí, našich spotrebiteľov a našu povesť.



Potrebujete sa ozvať? Tu je návod, ako na to...

Svoje obavy by ste mali v prvom rade nahlásiť priamo svojmu líniovému manažérovi alebo členovi miestneho vedúceho tímu. Prípadne, ak nechcete hovoriť so svojím líniovým manažérom alebo miestnym vedúcim tímom, môžete svoje obavy nahlásiť oddeleniu Ethics & Compliance, HR alebo právnomu oddeleniu.

Kanály SpeakUp môžete používať aj prostredníctvom telefónu, webového portálu, e-mailu alebo poštou. Tieto kanály sa spravujú nezávisle od spoločnosti Haleon a sú globálne dostupné v niekoľkých jazykoch.

Vždy si pamätajte, že tým, že si svoje obavy nenechávate pre seba a nebojíte sa o nich hovoriť, robíte správnu vec.



Kontaktujte nás a ozvite sa.



Ďalšie informácie o tom, ako sa ozvať.

Naše hodnoty

**To je srdce nášho kódexu.
Naše hodnoty nás vedú k tomu,
aby sme robili správnu vec.
Mali by ste ich poznať.
Chápať, prečo na nich záleží.
A mať jasno v tom,
čo očakávame.**

str. 11
Naši zákazníci
a priemysel



str. 15
Naša spoločnosť
a kolegovia



str. 27
Náš svet





Naši zákazníci a priemysel

Zoznámte sa s hodnotami, ktoré sú základom bezpečnosti, kvality a propagácie našich produktov, a zistite, ako spolupracujeme s naším priemyselným odvetvím a vedeckou komunitou.

Naši zákazníci a priemysel:

Bezpečnosť produktov a regulačné riadenie

Naše hodnoty	Prečo je to dôležité	Čo očakávame	Naše predpisy a pokyny
Zaisťujeme bezpečnosť našich spotrebiteľov dodržiavaním príslušných predpisov o správnych postupoch. Tie zaisťujú kvalitu, bezpečnosť a účinnosť našich produktov počas celého ich životného cyklu.	Bezpečnosť našich spotrebiteľov a integrita nášho výskumu sú zásadnými aspektmi nášho zamerania na vierohodné vedecké dáta. Od nich sa odvíja všetko, čo robíme. Dodržiavaním predpisov o správnych postupoch zaisťujeme kvalitu našich produktov, minimalizujeme potenciálne riziká pre spotrebiteľov a chránime našu povesť.	Všetky informácie o vedľajších účinkoch, nežiaducich reakciách alebo iných problémoch súvisiacich s bezpečnosťou osôb hlásime Službám pre bezpečnosť spotrebiteľov spoločnosti Haleon do 24 hodín. Vždy dodržiavame naše predpisy a postupy.	→ Zadajte do intranetu alebo do vyhľadávača Google výraz „hlásenie nežiaducich udalostí Haleon“. → Zhromažďovanie informácií o spotrebiteľoch (Collecting Information from Consumers) → Výskum na ľudských pacientoch (Human Subject Research) → Starostlivosť o zvieratá, ich dobré životné podmienky a dobré zaobchádzanie (Care, Welfare & Treatment of Animals) → Informácie o produkte (Product Information)
			Ďalšie informácie

„Ked' si ľudia kupujú naše produkty, dôverujú vede a bezpečnosti, ktorá stojí za nimi. Každý deň sa snažím žiť podľa týchto očakávaní.“

 Chris Kocun, Chief Medical Officer, Haleon

Naše hodnoty Pokračovanie

Naši zákazníci a priemysel:

Propagácia produktov a zapojenie vedcov

Naše hodnoty	Prečo je to dôležité	Čo očakávame	Naše predpisy a pokyny
Propagujeme naše produkty v súlade s platnými zákonmi a predpismi krajín, v ktorých podnikáme. Zodpovedne spolupracujeme s vedeckou komunitou, aby sme porozumeli vedeckým faktom o našich produktoch a oznamovali ich verejnosti.	Je dôležité, aby naši spotrebitelia dôverovali tomu, čo hovoríme. Všetky odporúčania našich produktov zo strany zdravotníckych pracovníkov (HCP) sa musia zakladať na legitímnych vedeckých informáciách, a nie na nevhodnom ovplyvňovaní.	Riadte sa pokynmi „Čo treba robiť“ nášho Kódexu postupov na propagáciu (Code of Promotion) a dodržiavajte miestne zákony a predpisy týkajúce sa spôsobu propagácie našich produktov. Akúkoľvek vedeckú spoluprácu musí viesť a kontrolovať oddelenie lekárskeho informácií. Keď potrebujeme komunikovať so zákazníkmi alebo konkurenciou, držíme sa našich hodnôt. Všetky interakcie s HCP sa vedú zodpovedne a všetky platby HCP za služby musia zodpovedať „skutočnej trhovej hodnote“ v ich krajine.	→ Kódex postupov na propagáciu (Code of Promotion) → Globálne postupy schvaľovania obsahu (Global Content Approval Procedures) → Postup najímajania externých expertov s cieľom poskytovať služby (Procedure for Engaging with External Experts to Provide Services) → Anti-Bribery and Corruption (ABAC) Policy Predpis proti podplácaniu a korupcii → Zákon o ochrane hospodárskej súťaže (Competition Law Policy) → Kódex vedeckej spolupráce (Code of Scientific Engagement)
			Ďalšie informácie ↓

„Je pre mňa dôležité, aby sme
,vyhrali správnym spôsobom‘.“

Filippo Lanzi, Head of EMEA & LatAm, Haleon

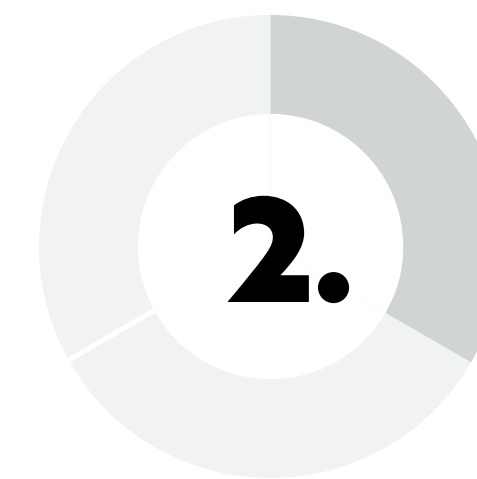
Naši zákazníci a priemysel:

Štandardy kvality

1. Prehľad		2. Naše hodnoty Naši zákazníci a priemysel		Naša spoločnosť a kolegovia Naš svet		3. Ďalšie kroky		< ☰ >	
Naše hodnoty		Prečo je to dôležité		Čo očakávame		Naše predpisy a pokyny			
Naším produktom sa dá dôverovať, pretože súčasťou všetkého, čo robíme, je kvalita. Naše produkty vyvíjame, vyrábame, testujeme a distribuujeme starostlivo, dôsledne a v súlade s predpismi – to všetko na základe vierohodných vedeckých dát a ľudského porozumenia.		Zaviazali sme sa chrániť používateľov našich produktov. Náš efektívny systém Quality Management (QMS) je nesmierne dôležitý a vzťahuje sa na naše manažérske zodpovednosti, očakávania kvality a písané predpisy a postupy.		Vždy dodržiavame naše štandardy a postupy, aby sme zaistili kvalitu a súlad s predpismi, a tiež chápeme, prečo je tak dôležité ich dodržiavať. Zaistenie kvality je našou prioritou a sme vždy pripravení poučiť sa nielen z vlastných problémov ale aj úspechov. Tým, že sa snažíme robiť správnu vec, prvýkrát a zakaždým, stále sa snažíme byť čo najlepší.		→ Zásady kvality (Quality Policy)			
						Ďalšie informácie			

„Veľmi mi záleží na „kvalite“ - pretože je úplne zásadná pre dôveru, ktorú si musíme každý deň znova a znova vyslúžiť.“

Pauline Fallon, Head of Quality, Systems and Compliance, Haleon



Naša spoločnosť a kolegovia

Zoznámte sa so zásadami, ktorými sa v našej spoločnosti riadi všetko od diverzity a inklúzie až po spravodlivú súťaž, finančnú integritu, používanie údajov a mnoho ďalšieho.

Naše hodnoty Pokračovanie

Naša spoločnosť a kolegovia:

Obozretná komunikácia

Naše hodnoty

Dbáme na to, aby bola všetka komunikácia o našich obchodných záujmoch včasná, presná a úctivá. Musí odrážať naše správanie a byť v súlade s našimi pravidlami, schvaľovacími postupmi a všetkými príslušnými zákonmi.

Príklady

- Mali by sme si uvedomiť, že naše osobné názory vyjadrené na sociálnych sieťach môžu byť pripisované spoločnosti Haleon. Dokonca aj keď robíte niečo mimo práce, je ľahké vás identifikovať ako zamestnancov spoločnosti Haleon. Takže vždy starostlivo zvažujeme, čo je prijateľné zverejniť.
- Pri vyjadrovaní názorov na politické, náboženské alebo spoločensky citlivé témy sme opatrní.

Prečo je to dôležité

Spôsob, akým komunikujeme medzi sebou a s okolitým svetom, je kľúčový pre budovanie dôvery v naše značky a udržanie našej dobrej povesti.

Čo očakávame

Pri odosielaní elektronických správ alebo zanechávaní hlasových správ sme opatrní, rovnako ako pri odosielaní listov alebo memoranda. Podobne opatrní sme aj pri interakcii na sociálnych sieťach, aby sme predišli ohrozeniu našej spoločnosti. Vždy máme na pamäti, že čokoľvek, čo napíšeme, si môže niekto nesprávne vyložiť. Nikdy nepíšeme nič, čo by sa nám neskôr nepáčilo čítať v novinách alebo na sociálnych sieťach.

Naše predpisy a pokyny

- Externé a interné komunikačné aktivity (External and internal communication activities)
- Správna písomná komunikácia (Write Right)

Ďalšie informácie

Naše hodnoty Pokračovanie

Naša spoločnosť a kolegovia:

Konflikty záujmov

Naše hodnoty

V situácii stretu záujmov konáme čestne a transparentne. Dbáme na to, aby naša schopnosť plniť povinnosti nebola ovplyvnená našimi osobnými vzťahmi alebo akýmkoľvek súčasným či očakávaným prínosom a ani s nimi nebola v rozpore. K stretu záujmov dochádza, keď osobné aktivity, záujmy alebo vzťahy ovplyvňujú alebo zdanlivo ovplyvňujú náš profesionálny úsudok, rozhodovanie alebo konanie. Aj za okolností, keď žiadny osobný prospech nezískame, môže zdanie stretu záujmov negatívne ovplyvniť našu dôveryhodnosť alebo dôveryhodnosť našej spoločnosti.

Príklady [potenciálnych konfliktov záujmov]

- Obchodná činnosť medzi spoločnosťou Haleon a rodinným príslušníkom, priateľom alebo firmou, v ktorej máte vy alebo váš rodinný príslušník, alebo priateľ akýkoľvek záujem alebo výhodu.
- Osobné vzťahy na pracovisku s potenciálom nevhodne ovplyvniť správne rozhodovanie.
- Romantické vzťahy v práci, pokiaľ pri nich existuje nerovnováha síl, napr. s priamymi podriadenými.
- Mimopracovné alebo politické aktivity vo vašom voľnom čase, ktoré nejako súvisia s našou obchodnou činnosťou alebo ju ovplyvňujú.

Prečo je to dôležité

Konflikty záujmov môžu podkopať našu kultúru, takže je dôležité všetky skutočné, potenciálne alebo zjavné strety záujmov zverejňovať. Ostatní tak budú môcť danú záležitosť vyhodnotiť a pomôcť nám urobiť správnu vec. Je to lepšie ako mlčať a potenciálne vytvárať ťažkú etickú alebo právnu situáciu. To pomáha udržiavať dôveru všetkých našich zúčastnených strán a zaisťuje, že je každé rozhodnutie prijímané v najlepšom záujme spoločnosti Haleon.

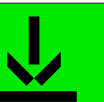
Čo očakávame

Ak sa objavia nejaké vzťahy alebo záujmy, ktoré by mohli byť v rozpore s plnením našich povinností voči spoločnosti Haleon alebo by sa tak mohli javiť, musíme o tom aktívne informovať svojho líniového manažéra a zaznamenať to do systému Workday. Každú situáciu je potrebné posudzovať individuálne. Vždy máme na pamäti, že potenciálne strety záujmov možno obvykle vyriešiť otvorenou a transparentnou diskusiou s líniovými manažérmi, HR oddelením a oddelením Ethics & Compliance. Pamätajte, že konflikt záujmov nie je nutne porušením kódexu správania, ale jeho skrývanie áno.

Naše predpisy a pokyny

- Konflikty záujmov (Conflicts of Interest)

Ďalšie informácie



Využitie údajov

Naše hodnoty

Zodpovedne nakladáme so všetkými nám poskytnutými údajmi. Zaväzujeme sa, že budeme my sami aj naši poskytovatelia služieb dodržiavať zásady ochrany osobných údajov a zabezpečenia údajov, ako aj miestne predpisy na ochranu údajov.

Príklady

- Spracovávať údaje zákonným spôsobom a transparentne.
- Zhromažďovať údaje iba pre konkrétne prípady a len na explicitné a legitímne účely.
- Zaistiť bezpečnosť osobných údajov a dodržiavať pravidlá uchovávania a mazania.

Prečo je to dôležité

Zodpovedné používanie, uchovávanie a ochrana údajov a osobných údajov zaisťuje, že dodržiavame platné zákony a udržiavame si dôveru zúčastnených strán. Je tiež cennou súčasťou našej obchodnej činnosti, pomáha nám zdokonaľovať a pracovať v stále viac digitálnom svete, kde sú údaje také dôležité.

Čo očakávame

Chráňme dôležité údaje pred poškodením, zneužitím alebo stratou. Zabezpečujeme tiež súkromie, dostupnosť a integritu údajov, ktoré máme k dispozícii. Údaje, ktoré nepotrebujeme, v súlade s našimi pravidlami uchovávania údajov mažeme.

Naše predpisy a pokyny

- Ochrana osobných údajov (Privacy)
- Integrita údajov (Data Integrity)
- Prijateľné použitie technických prostriedkov (Acceptable Use of Tech Resources)
- Ochrana informácií (Protection of Information)

Ďalšie informácie



Naše hodnoty Pokračovanie

Naša spoločnosť a kolegovia:

Diverzita, rovnoprávnosť a inklúzia

Naše hodnoty

Vždy preukazujeme úctu kolegom a komunitám okolo nás. V spoločnosti Haleon je nesmierne dôležité, aby sme každému zamestnancovi ponúkali rovnaké príležitosti a vytvorili spravodlivé pracovné prostredie, v ktorom všetci môžu prosperovať a nachádzať inšpiráciu k tomu, aby svoju prácu robili čo možno najlepšie.

Príklady

→ Netolerujeme žiadny druh diskriminačného správania na základe rasy, farby pleti, jazyka, triedy, národnosti alebo sociálneho pôvodu, etnického pôvodu, náboženstva, postihnutia, pohlavia, rodinného stavu, pohlavia, sexuálnej orientácie, členstva v odboroch, politického názoru, tehotenstva, postavenia veterána, veku ani iné zákonom chránené vlastnosti.

Prečo je to dôležité

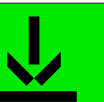
Diverzita, rovnoprávnosť a inklúzia sú základnými kameňmi nášho záväzku k ľudským právam a ľudskosti. Vďaka svojej diverzite vieme lepšie rozvíjať nové nápady, inovovať, rozumieť trhom, zúčastneným stranám a spotrebiteľom a viesť našu úspešnú a konkurencieschopnú pracovnú silu.

Čo očakávame

Vytvárame prostredie, kde panuje atmosféra rešpektu a podpory a kde počúvame druhých a uznávame ich názory. Netolerujeme násilie, obťažovanie, vyhrážanie sa alebo inak nevhodné správanie akéhokoľvek druhu. To sa vzťahuje aj na všetky formy sexuálneho obťažovania. Každý zamestnanec spoločnosti Haleon, všetky vzťahy v dodávateľskom reťazci a všetky obchodné vzťahy musia zaistiť spravodlivú a inkluzívnu kultúru bez diskriminácie.

Naše predpisy a pokyny

- Smernica o rovnocennom a ústretovom zaobchádzaní so zamestnancami (Equal and Inclusive Treatment of Employees Policy)
- Zásady ľudských práv (Human Rights Policy)

Ďalšie informácie

Naše hodnoty Pokračovanie

Naša spoločnosť a kolegovia:

Spravodlivá hospodárska súťaž

Naše hodnoty	Prečo je to dôležité	Čo očakávame	Naše predpisy a pokyny
Naše obchodné aktivity vykonávame plne v súlade so zákonmi o hospodárskej súťaži krajín, v ktorých pôsobíme. Nie je povolené poskytovať ani prijímať od konkurentov neverejné informácie o cenách, nákladoch, ponuke produktov, stratégiách, zákazníkoch, marketingových plánoch ani iné citlivé informácie, a to ani prostredníctvom tretích strán. Je tiež zakázané využívať naše postavenie na trhu na získanie nečestnej výhody nad konkurentmi.	Spravodlivá hospodárska súťaž je nevyhnutným predpokladom voľného trhu. Konkurencia podporuje inovácie, udržiava spravodlivé ceny a zachováva kvalitu a výber produktov a služieb. Je prospešná pre spotrebiteľov a zákazníkov aj pre naše podnikanie.	Dodržíme pokyny a sme v súlade s požiadavkami a zásadami zákona o ochrane hospodárskej súťaže (Competition Law Policy). Pred prejednávaním projektu s konkurenciou alebo než sa zúčastníme schôdke obchodného združenia alebo inej akcie, kde by mohol byť konkurent prítomný, zvážime konzultáciu s právnym oddelením.	→ Zákon o ochrane hospodárskej súťaže (Competition Law Policy)
			Ďalšie informácie

„Dodržíme zákon o ochrane hospodárskej súťaže, a tak môžeme byť hrdí, keď sa nám podarí získať podiel na trhu, pretože to znamená, že nám víťazstvo priniesla dobrá služba spotrebiteľom, nie manipulovanie pravidlami.“

David Linsenmeier, Head of Business Unit, LatAm, Haleon

Naše hodnoty Pokračovanie

Naša spoločnosť a kolegovia:

Finančná integrita

Naše hodnoty

Finančné informácie, ktoré uchovávame interne alebo ktoré poskytujeme akcionárom, regulačným orgánom a ďalším zúčastneným stranám, musia byť presné, úplné a včasné.

Príklady

- Nezatajujte, nefalšujte ani neupravujte záznamy s cieľom uviesť do omylu alebo ovplyvniť užívateľov finančných informácií.
- Neodkladajte ani neurýchlujte zaznamenávanie príjmov alebo výdavkov medzi obdobiami hlásenia.
- Neprekračujte svoje právomoci.
- Nespracovávajte transakcie, ako je nákup, predaj alebo prevod tovaru/majetku, bez príslušného oprávnenia.
- Neschvaľujte ani nefinancujte žiadnu transakciu, ktorá nie je zverejnená ani nie je zaznamenaná v našich účtovných knihách, záznamoch a účtoch.
- Neschvaľujte ani nevykonávajte žiadne platby, o ktorých viete, že môžu byť použité na iné účely, než ktoré sú uvedené v podpornej dokumentácii.
- Nespracovávajte ani nenakladajte so žiadnymi finančnými prostriedkami, o ktorých viete alebo sa domnievate, že by mohli súvisieť s nezákonnou činnosťou.

Prečo je to dôležité

Integrita našich finančných informácií je kľúčová. Podporuje správne obchodné rozhodnutia a umožňuje nám plniť naše obchodné povinnosti a povinnosti uložené zákonom a predpismi. Spĺňa tiež očakávania zúčastnených strán voči spoločnosti Haleon, že bude spoľahlivým a dôveryhodným partnerom.

Čo očakávame

Všetky naše finančné informácie musia byť zaistené patričnými procesmi, postupmi a kontrolami. Vďaka tomu sú súvisiace transakcie náležite schválené, presne zaznamenané a podložené overiteľnými záznamami. Pri zaväzovaní spoločnosti k výdavkom sa musíme riadiť normou pre udelenie právomoci a príslušnými postupmi zadávania zákaziek.

Naše predpisy a pokyny

- Finančný manuál (Finance Manual)
- Štandard pre udelenie právomoci (Grant of Authority standard)
- Predpis o spravovaní zmlúv a právnych dohôd (Governance of Contracts and Legal Agreements Policy)
- Predpis o nákupe tovaru a služieb (Buying Goods and Services Policy)

Ďalšie informácie



Naše hodnoty Pokračovanie

Naša spoločnosť a kolegovia:

Dary, pohostenie a zábava

Naše hodnoty

Vždy starostlivo zvažujeme, či je vhodné poskytovať alebo prijímať dary, pohostenie alebo zábavu.

Príklady

- Poskytovanie darov vládnym úradníkom po obchodnej schôdzke nie je za žiadnych okolností povolené, a to ani v prípade, že ide o kultúrnu zvyklosť danej krajiny.
- Nie je vhodné prijímať od tretích strán vstupenky na akcie bez obchodného účelu.
- Po úspešnej prednáške na konferencii či akcii nie je vhodné venovať rečníkovi z radov HCP luxusný darček.
- Ak to povolujú miestne zákony, je prijateľné darovať bonboniéru skromnej hodnoty na oslavu úspešného dokončenia projektu podporovaného treťou stranou na základe formálnej dohody.

Prečo je to dôležité

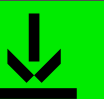
V niektorých situáciách môže byť poskytovanie alebo prijímanie darov, alebo pohostenie mylne chápané alebo vnímané ako nepatričné ovplyvňovanie alebo úplatok.

Čo očakávame

Nikdy nesľubujeme, neponúkame ani nedávame dary, pohostenie alebo zábavu so zámerom získať alebo si udržať zákazku, zaistiť si nepatričnú obchodnú výhodu alebo ovplyvniť príjemcu, aby urobil niečo v prospech spoločnosti Haleon. Nedávame ani neprijímame dary od vládných úradníkov ani ich rodinných príslušníkov. To platí za všetkých okolností, vrátane účelov kultúrneho uznania. Nezabezpečujeme zábavu na obchodných rokovaniach, konferenciách ani porovnateľných akciách, pokiaľ táto zábava nie je vhodná a priamo súvisiaca s akciou.

Naše predpisy a pokyny

- Zásady ABAC (ABAC Policy)
- Predpis o stretnutiach a catering (Meetings and Catering Policies)

Ďalšie informácie

Naša spoločnosť a kolegovia:

Zdravie, bezpečnosť a životná pohoda

Naše hodnoty	Prečo je to dôležité	Čo očakávame	Predpisy a pokyny
Cieľom spoločnosti Haleon je každý deň starať sa o zdravie spoločnosti pomocou ľudského prístupu. Aby sme tento cieľ dosiahli, musíme vytvoriť ústretové pracovné prostredie, ktoré ľuďom umožní žiť zdravo a cítiť sa v bezpečí a v pohode. Tak budeme môcť všetci v práci ukázať to najlepšie, čo v nás je. V spoločnosti Haleon sa o seba navzájom staráme. Nie je nič ľudskejšieho ako udržiavať jeden druhého v bezpečí, v zdraví a v pohode.	Keď dokážeme riadiť svoje vlastné zdravie, bezpečnosť a pohodu, budeme sa pravdepodobne viac zapájať, budeme aktívnejší, kreatívnejší a ochotnejší urobiť niečo navyše. To nám pomáha byť v bezpečí a cítiť sa dobre a pozitívne to ovplyvňuje našu výkonnosť, kultúru, spotrebiteľskú skúsenosť a v konečnom dôsledku aj povesť a úspech našej spoločnosti.	Vždy robíme správnu vec. Preberáme zodpovednosť za riadenie a zmierňovanie rizík na pracovisku, presadzujeme bezpečné postupy a dodržiujeme naše predpisy, normy, postupy a pravidlá pre záchranu života. Chápeme, že zaistenie bezpečnosti našich zamestnancov je zásadné pre našu povesť, kultúru a prevádzkovú licenciu. Začlenenie zdravia, bezpečnosti a pohody do každodennej pracovnej skúsenosti zamestnancov je základným kameňom ústretového pracovného prostredia.	→ Zásady ľudských práv (Human Rights Policy) → Pravidlá, ktoré zachraňujú životy (Life Saving Rules) → Ochrana životného prostredia, zdravia a bezpečnosti (Environment, Health, Safety standards) → Predpisy EHS (EHS Policy)
			Ďalšie informácie ↓

„Nie je nič ľudskejšie než udržiavať jeden druhého v bezpečí, v zdraví a v pohode. Staráme sa o svojich ľudí.“

 Bart Derde, Head of Quality and Supply Chain, Haleon

Obchodovanie zasvätených osôb

Naše hodnoty	Prečo je to dôležité	Čo očakávame	Naše predpisy a pokyny
Nezapájame sa do obchodovania zasvätených osôb ani nevyužívame neverejné informácie, ktoré by mohli ovplyvniť cenu akcií spoločnosti Haleon, či už vo svoj vlastný prospech alebo pre inú osobu. To platí aj pre akúkoľvek inú spoločnosť, s ktorou obchodujeme.	Je potrebné, aby sa verejnosť a naši investori mohli spoľahnúť na našu obchodnú integritu. Používanie interných informácií na nezákonné obchodovanie alebo ovplyvňovanie akcií spoločnosti Haleon, alebo akejkoľvek inej spoločnosti, s ktorou obchodujeme, je trestným činom, za ktorý je možné uložiť pokutu a/alebo trest odňatia slobody.	Máme zakázané obchodovať s akciami spoločnosti Haleon, pokiaľ máme neverejné informácie – tomuto sa hovorí obchodovanie zasvätených osôb. Nesmieme oznamovať podstatné, neverejné ani „interné“ informácie iným ľuďom vrátane rodinných príslušníkov a priateľov, pre ktorých by to mohlo byť relevantné pri obchodovaní s akciami. Všetci zamestnanci a dodávatelia musia dodržiavať príslušné zásady, pravidlá a platné predpisy.	→ Kódex obchodovania s akciami (Share Dealing Code)
			Ďalšie informácie 

„Informácie sú cenným majetkom spoločnosti. Obchodovanie zasvätených osôb je tak zneužitím tohto majetku, ako aj trestným činom.“

 **Bjarne Tellmann, General Counsel, Haleon**

Ochrana majetku našej spoločnosti

Naše hodnoty

Preberáme zodpovednosť za náš fyzický aj nehmotný podnikový majetok.

Príklady

- Fyzický majetok zahŕňa položky, ako sú peniaze, produkty, vozidlá, mobilné zariadenia, notebooky a tablety. Príkladom nehmotného majetku je čas zamestnancov a duševné vlastníctvo.
- Používanie firemného notebooku na riadenie rodinnej firmy alebo používanie firemných tankovacích kariet pre súkromné vozidlo je porušením kódexu.

Prečo je to dôležité

Mať primeraný majetok a prístup k správnym informáciám je kľúčom k dosiahnutiu nášho cieľa. Musíme chrániť náš majetok a informácie našich spotrebiteľov a zákazníkov.

Čo očakávame

Zaisťujeme, aby sa majetok spoločnosti Haleon používal iba na riadne obchodné alebo manažmentom schválené účely, a chránime náš majetok pred poškodením alebo zneužitím. Dôverné informácie používame iba na vytýčený účel ako súčasť našich povinností a vždy ich chránime.

Naše predpisy a pokyny

- Globálne uchovávanie záznamov (Global Records Retention)
- Ochrana informácií (Protection of Information)
- Prijateľné použitie technických prostriedkov (Acceptable Use of Tech Resources)

Ďalšie informácie



Naša spoločnosť a kolegovia:

Riadenie tretích strán

Naše hodnoty	Prečo je to dôležité	Čo očakávame	Naše predpisy a pokyny
Snažíme sa spolupracovať iba s tretími stranami, ktoré sa zaviazali dodržiavať vysoké etické štandardy a konať zodpovedne.	Spoliehame sa na našich dodávateľov, že nám pomôžu dosiahnuť naše ciele a splniť náš účel. Udržiavanie konzistentných štandardov a správania pomáha budovať dôveru a hodnotné vzťahy – ako s našimi akcionármi, tak s dodávateľmi. Dodržujeme nastavené postupy pre príslušnú úroveň náležitej starostlivosti, uzatváranie zmlúv a monitorovanie a využívame schválené nákupné kanály. Preto spolupracujeme iba s dodávateľmi, ktorí sú v súlade s našimi normami a prinášajú našej organizácii najväčšiu hodnotu.	Akákoľvek tretia strana, ktorá podporuje naše podnikanie, musí uplatňovať zodpovedné obchodné správanie a vysoké etické štandardy obchodnej činnosti a dodržiavať všetky príslušné zákony a predpisy. Dodržujeme normu riadenia rizík tretích strán, aby sme vykonávali patričnú úroveň náležitej ochrany a riadenia rizík. Žiadna platba neprebehne bez dodržania príslušného a zdokumentovaného postupu vrátane kontroly dokumentácie výkonu vedením s príslušným udelením oprávnenia.	→ Norma riadenia rizík tretích strán (Third Party Risk Management standard) → Udelenie právomoci pre transakcie (Grant of Authority for Transactions) → Nákup tovaru a služieb (Buying Goods & Services) → Anti-Bribery and Corruption (ABAC) Policy Predpis proti podplácaniu a korupcii
			Ďalšie informácie ↓

„Svoje etické štandardy preukazujeme tým, ako si vyberáme tretie strany a ako s nimi spolupracujeme.“

Flavia Unis, Director Ethics & Compliance Programmes & Policies, Haleon



Náš svet

Zoznámte sa s našimi hodnotami, ktorými sa riadia naše interakcie so svetom, od boja proti úplatkárstvu a korupcii až po ľudské práva a udržateľnosť.

Naše hodnoty Pokračovanie

Náš svet:

L'udské práva

Naše hodnoty

Rešpektovanie, podpora a dodržiavanie ľudských práv je pre nás prioritou, a to ako v spoločnosti Haleon, tak kdekoľvek, kde podnikáme.

Príklady

→ Snažíme sa zaistiť, aby nedochádzalo k žiadnej detskej práci, škodlivému alebo neľudskému zaobchádzaniu ani žiadnej nútenej práci alebo obchodovaniu s ľuďmi. Ďalej sa snažíme, aby bola pre mladých pracovníkov zaistená bezpečná a slušná práca, spravodlivá pracovná doba, odmeňovanie a podmienky zamestnávania a aby sme podnikali bezúhonne.

Prečo je to dôležité

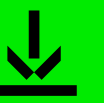
Ľudské práva sú základnou normou, na ktorú majú všetci ľudia nárok, aby mohli žiť dôstojne. Patrí medzi ne právo na zdravie, súkromie, vzdelanie a ochranu detí. Pri svojej obchodnej činnosti rešpektujeme ľudské práva a uvedomujeme si možné následky, pokiaľ by sme tak nerobili, vrátane poškodenia povesti a straty dôvery našich zúčastnených strán. Pokiaľ sa tak nebudeme správať, riskujeme značné pokuty, poškodenie povesti, stratu dôvery spotrebiteľov a nízku preferenciu investorov.

Čo očakávame

Chceme sa stať vzorom rešpektovania ľudských práv v pracovnom prostredí. Hovoríme ľuďom, že sa majú ozvať, ak zistia zneužívanie alebo majú nejaké obavy. Snažíme sa predchádzať, zmierňovať a napravovať nepriaznivé dopady, ktoré môžu mať naše obchodné aktivity alebo obchodné vzťahy na ľudské práva každého, kto je nejakým spôsobom spojený so spoločnosťou Haleon. Patria sem kolegovia, zákazníci, spotrebitelia, ľudia pracujúci v našom dodávateľskom reťazci a ľudia žijúci v komunitách, kde pôsobíme.

Naše predpisy a pokyny

- Zásady ľudských práv (Human Rights Policy)
- Norma riadenia rizík tretích strán (Third Party Risk Management standard)

Ďalšie informácie

Náš svet:

Udržateľnosť

Naše hodnoty	Prečo je to dôležité	Čo očakávame	Naše predpisy a pokyny
V našej spoločnosti a všetkých našich značkách zavádzame udržateľné obchodné postupy. Vďaka tomu môže byť princíp lepšieho zdravia inkluzívnejší, udržateľnejší a dosiahnuteľnejší.	Ako popredná spoločnosť zaoberajúca sa zdravím spotrebiteľov vždy robíme správnu vec. Pomáhame bojovať proti vplyvu zmeny klímy a jej vplyvom na ľudské zdravie. Vyvíjame udržateľné zdravotnícke obaly a používame dôveryhodné suroviny, ktoré pochádzajú z udržateľných zdrojov. Ľudskosť je srdcom všetkého, čo robíme, a preto chceme každý rok umožniť miliónom ľudí dosiahnuť lepšie zdravie. Máme prísne zásady a postupy na podporu ľudských a pracovných práv v našom dodávateľskom reťazci a na ochranu zdravia, pohody a bezpečnosti ľudí, ktorí odoberajú a vyrábajú naše produkty. Spoločným úsilím o ochranu životného prostredia a ľudí pri našich každodenných rozhodnutiach môžeme všetci niečo zmeniť.	Dodržujeme všetky platné zákony a predpisy na ochranu životného prostredia a zásady spoločnosti Haleon týkajúce sa životného prostredia a sociálnych dopadov. V súlade s definovanými postupmi eskalujeme akékoľvek incidenty, ktoré môžu mať za následok porušenie alebo nepriaznivý dopad na životné prostredie, rovnako ako incidenty, ktoré môžu ovplyvniť zdravie, bezpečnosť, pohodu alebo ľudské práva ľudí pracujúcich pre spoločnosť Haleon a v našom dodávateľskom reťazci. Neustále hľadáme príležitosti na zlepšenie nášho environmentálneho a sociálneho výkonu.	→ Zásady ľudských práv (Human Rights Policy) → Zásady ochrany životného prostredia, zdravia, bezpečnosti a udržateľnosti (Environment, Health, Safety and Sustainability Policy) → Norma riadenia rizík tretích strán (Third Party Risk Management standard) → Centrum udržateľnosti (intranet) (Sustainability Hub (intranet))
			Ďalšie informácie ↓

Naše hodnoty Pokračovanie

Náš svet:

Anti-Bribery and Corruption (ABAC)

Naše hodnoty

Máme nulovú toleranciu voči akýmkoľvek formám korupcie. Sme odhodlaní konať čestne, transparentne a bezúhonne vo všetkých našich obchodných rokovaniach a dodržiavať všetky príslušné zákony a predpisy (napr. americký Zahraničný zákon o korupcii/britský zákon o korupcii). Korupcia okrem iného zahŕňa akúkoľvek formu úplatkárstva, prania peňazí, podvodu a daňového úniku.

Príklady

→ Úplatkárstvo a korupcia môžu okrem iného zahŕňať platby v hotovosti, bankové prevody, dovolenky zamaskované ako služobné cesty, odmeny za rýchle vybavenie, provízie, dary, vstupenky na akcie, pracovné príležitosti, príspevky, pohostenie, zľavy, členstvo bez jasného obchodného účelu, politické príspevky, zneužívanie lobingu, nepotizmus, neohlásené strety záujmov, nesprávne vykazovanie cestovných výdavkov, neprimerané platby tretej strane alebo zvýhodnené podmienky.

Prečo je to dôležité

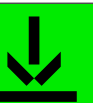
Naša politika ABAC je navrhnutá tak, aby zaistila dodržiavanie najvyšších štandardov profesionálnej integrity a dôvery. Porušenie ABAC môže mať za následok udelenie vysokej pokuty, významne ovplyvniť povesť spoločnosti Haleon a môže viesť k strate licencie.

Čo očakávame

Priamo ani nepriamo nič nesľubujeme, neponúkame, neschvaľujeme, nevyžadujeme ani neprijímame, aby sme získali alebo si udržali obchodné príležitosti, alebo si zaistili nepatričné výhody pri výkone našej činnosti. To zahŕňa akúkoľvek formu výhody, finančnú alebo inú, a čokoľvek, čo má nejakú hodnotu. Osobitnú pozornosť treba venovať interakciám s osobami alebo subjektmi spojenými s vládou, pretože sa jedná o oblasť zvýšeného rizika. Možné príklady: hotovosť, dary, služby, ponuky práce, pôžičky, hradenie cestovných výdavkov, zábava a pohostenie. Uplatňujeme naše zásady ABAC, vedíme dokumentáciu, ktorá potvrdzuje legitimitu zámeru, jeho primeranosť, transparentnosť a neprítomnosť nepatričného ovplyvňovania. Ozveme sa a ohlásime akúkoľvek podozrivú aktivitu a otvorene spolu hovoríme, aby sme mohli vyhodnotiť situácie, ktoré vytvárajú priestor pre podvod, úplatkárstvo a korupciu.

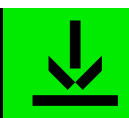
Naše predpisy a pokyny

→ Anti-Bribery and Corruption (ABAC) Policy Predpis proti podplácaniu a korupcii

Ďalšie informácie

Náš svet:

Súlad s colnými a obchodnými predpismi

Naše hodnoty	Prečo je to dôležité	Čo očakávame	Naše predpisy a pokyny
Dodržíme ducha a literu všetkých právnych predpisov a nariadení súvisiacich s dodržiavaním obchodných predpisov. Patria sem zákony a predpisy týkajúce sa cla, postupov, sankcií a kontroly vývozu.	Porušenie pravidiel pre obchod s tovarom alebo obchodovanie so subjektmi alebo krajinami, na ktoré bolo uvalené embargo, môže viesť k významným sankciám a riziku poškodenia dobrej povesti. Nepresné colné vyhlásenia alebo snaha doviesť alebo vyviezť tovar bez príslušnej dokumentácie môže mať za následok podobné negatívne dôsledky a tiež narušenie nášho dodávateľského reťazca. To môže tiež znamenať dodatočné platby cla, pokuty alebo penále, stratu vývozných výsad, oneskorenie dodávky alebo dokonca trestné sankcie.	Vždy sa snažíme udržiavať otvorený a konštruktívny vzťah s úradmi na dodržiavanie obchodných predpisov po celom svete. Zaisťujeme, aby všetky colné vyhlásenia boli úplné, presné a podané včas. Neprevádzkujeme zakázané obchodné aktivity so sankcionovanými stranami ani aktivity, ktoré môžu viesť k porušeniu sankcií alebo kontroly vývozu. Starostlivo si vyberáme trhy, na ktorých pôsobíme, a dodržiavame zákony, ktoré upravujú distribúciu a používanie našich produktov. Je povinnosťou každej osoby oboznámiť sa s obmedzeniami, ktoré sa vzťahujú na ňu alebo na činnosti, ktoré pre spoločnosť Haleon vykonáva.	→ Zásady súladu s obchodnými predpismi (Trade Compliance Policy) → Zásady sankcií (Sanctions Policy)
			Ďalšie informácie 

„**Dodržíme všetky platné predpisy pre dovoz, vývoz, dane a embarga. Je to kľúčová súčasť podmienky našej činnosti a nášho záväzku robiť správnu vec.**“

 Tobias Hestler, Chief Financial Officer, Haleon

Náš svet:

Granty a dary

Naše hodnoty

Podporujeme granty a dary, ktoré majú platný a legitímny účel pri podpore obchodných záujmov spoločnosti Haleon. Musí byť v súlade s platnými zákonmi, predpismi a kódexmi v komunitách, v ktorých pôsobíme. Neposkytujeme politické príspevky osobám ani organizáciám v žiadnej krajine, v ktorej pôsobíme. Zásady nepochitického postoja Skupiny sa netýkajú prínosu zamestnancov k zákonným aktivitám Výboru pre politické aktivity (PAC) v Spojených štátoch. Zamestnanci sa môžu v mene Skupiny zúčastňovať na akciách organizovaných, sponzorovaných alebo financovaných prostredníctvom Výboru pre politické aktivity (PAC).

Príklady

→ Je prípustné firemné členstvo v neobchodných organizáciách alebo vedeckých spoločnostiach, alebo spoločnostiach, ktoré usporadúvajú charitatívne akcie.

Prečo je to dôležité

Naše predpisy nám pomáhajú v našej snahe obchodovať transparentne a bez spojitostí s politickými stranami a sústrediť sa na to, že spotrebitelia sú na prvom mieste. Granty a dary sa udeľujú na základe nevyžiadanej žiadosti a hodnota grantu alebo daru je úmerná jeho účelu. Existuje tiež riziko, že by dary mohli byť zneužitú na úplatkárstvo, podporu terorizmu alebo porušenie sankčných povinností. Granty a dary sa poskytujú transparentne a vyhradzuje si právo zverejniť meno príjemcu a výšku grantu alebo daru. Požadujeme tiež, aby príjemca našu podporu zverejnil.

Čo očakávame

Každý, kto sa v tejto oblasti pohybuje, má povinnosť overiť, že sú udelené granty a dotácie v súlade s našimi očakávanými štandardmi. To zahŕňa potvrdenie spôsobilosti, dokončenie posúdenia rizík, potvrdenie primeranosti a identifikáciu akéhokoľvek možného konfliktu záujmov. Potrebné povolenie si vyžiadame od „Výboru pre granty a dary“ našej krajiny. Vyžiadame si tiež povolenie od príslušného riadiaceho orgánu.

Naše predpisy a pokyny

→ Granty a dary (Grants and Donations)

Ďalšie informácie



Ďalšie informácie **Väčšia sila**

Náš kódex je len začiatok. Možno budete potrebovať vedieť viac. Máme všetko, čo by ste mohli potrebovať - od písomných predpisov, cez videá až po školiace materiály a prípadové štúdie, aby ste sa dokázali správne rozhodovať a konať. A vždy robiť správnu vec.



Ďalšie informácie

Nevyhnutná podpora

Pokiaľ sa potrebujete dozvedieť viac o témach, ktoré sú popísané v kódexe, nájdete množstvo užitočnej pomoci a podpory v našom Ethics & Compliance Hub.



Pozrite sa na videá

Máme širokú škálu krátkych videoklipov pokrývajúcich množstvo súvisiaceho obsahu. Nájdete tu správy od vedenia, školenia o našich hodnotách a hlbšie vysvetlenie našich cieľov, stratégie, kultúry a správania.



Používajte písané predpisy

Naša knižnica predpisov obsahuje zásady a SOP, kde nájdete informácie o svojej zodpovednosti robiť vždy správnu vec s využitím ľudského prístupu.



Objavujte systém My Learning

Vo výukovom centre nájdete množstvo špecializovaných školení na mnohé témy obsiahnuté v našom kódexe.



Objavte naše prípadové štúdie

Poskytujú užitočné príklady situácií zo skutočného života a poskytujú základné rady pre prípadné etické dilemy, s ktorými sa môžete stretnúť.



Prehľadajte Haleon Intranet

Jednoducho zadajte relevantné kľúčové slová na intranete Search Haleon a vyhľadajte súvisiace zdroje.

