

Código de **Conduta.**

**Nós sempre fazemos
o que é certo.**



Nós sempre fazemos o que é certo.

Na Haleon, temos um propósito muito importante: Proporcionar uma vida mais saudável e com humanidade no dia a dia. Nada é mais importante do que a nossa saúde e a saúde das pessoas que amamos. Nosso trabalho é importante. E a maneira como o fazemos também. É por isso que temos nosso Código de Conduta.

Brian McNamara

Chief Executive Officer



Assista ao nosso vídeo com Brian aqui



Nosso trabalho é importante.

E a maneira como o fazemos também.

Na Haleon, nos dedicamos às nossas centenas de milhões de consumidores em todo o mundo. Eles confiam em nossas marcas e dependem de nossos produtos todos os dias. Precisamos garantir que eles saibam que estamos totalmente comprometidos com a saúde deles.

Por esse motivo, sempre devemos fazer o que é certo. Isso significa seguir os mais altos padrões possíveis em nossas ações e decisões. Assim, jamais devemos comprometer o que defendemos. Precisamos proteger nossos consumidores, nossos clientes, nossa empresa e uns aos outros.

Como esta é a responsabilidade de todos na Haleon, nosso Código de Conduta é muito importante. Ele orienta nossas decisões, nos lembra de nossa cultura e nos oferece suporte quando precisamos nos manifestarmos (Speak Up) sobre algum problema.

Recomendo fortemente que você leia nosso novo Código de Conduta. Reserve algum tempo para entender o que ele representa para você e consulte-o sempre que precisar de orientações. Ele está aqui para ajudar todos nós a fazer o que é certo, sempre.

Brian McNamara

CEO, Haleon

Bem-vindo ao nosso Código de Conduta.

Use os controles interativos para navegar e acessar as funções que você precisa.



Página anterior



Sumário



Próxima página



Reproduzir vídeo



Abrir link

Clique em qualquer título desta página de sumário para navegar até a seção.

p4

Visão geral.

- 4 Vivemos pelo nosso Código
- 6 Nossa cultura e comportamentos
- 7 Faça o que é certo (Do the right thing)
- 8 Tome iniciativa e manifeste-se



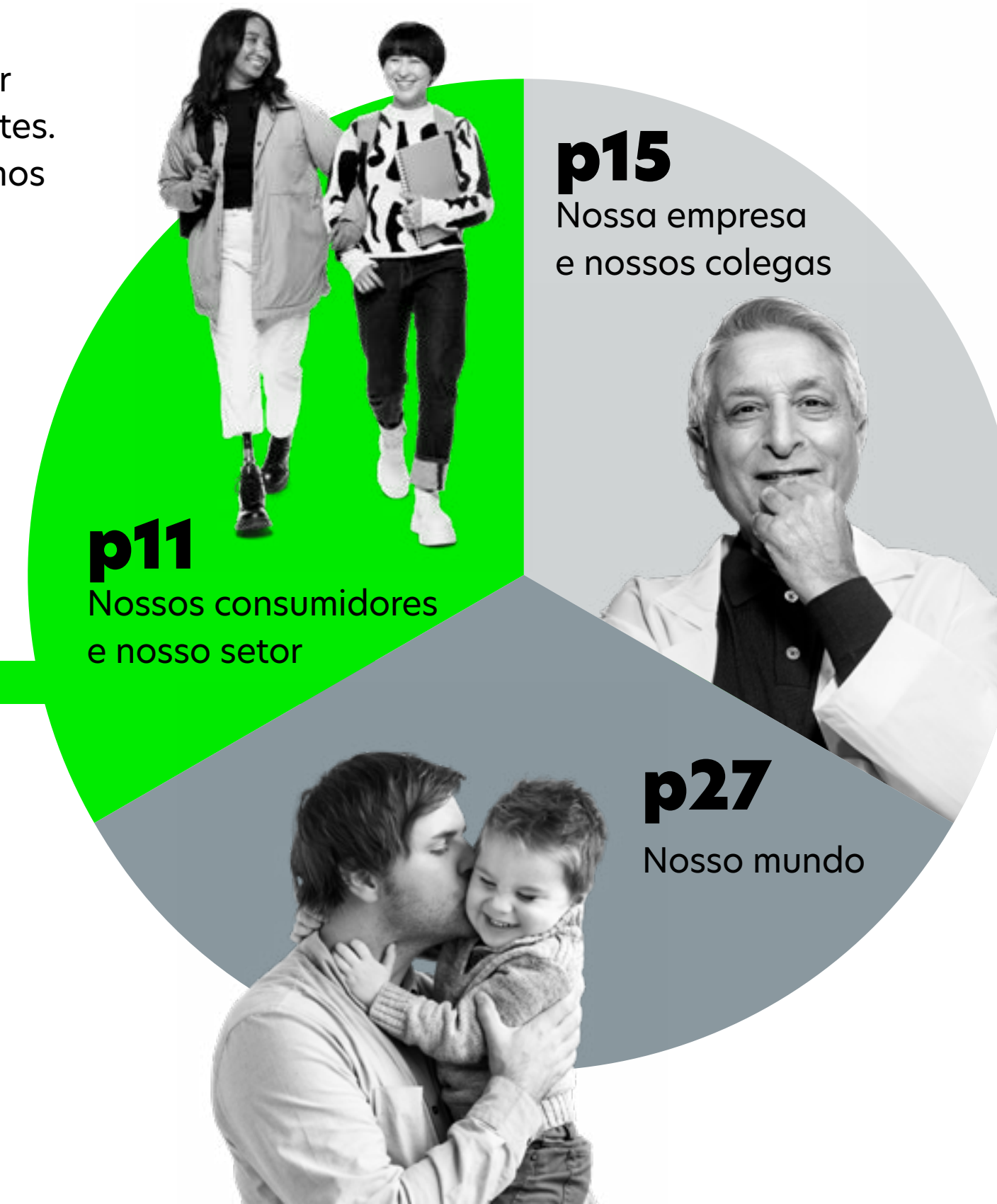
p8

Tome iniciativa e manifeste-se

p10

Nossos princípios.

Descubra os princípios que sustentam nossas políticas. Descubra por que eles são importantes. E saiba o que esperamos de você.



p33

Próximas etapas.

- 34 Obtenha mais suporte e acesse recursos essenciais



Vivemos pelo
nosso Código.
**Todos nós,
todos os dias.**



Vivemos pelo nosso Código. continuação.

Por que nosso Código é essencial

Na Haleon, operamos em um ambiente altamente competitivo. Nossos desafios aumentam a cada dia. Tudo o que fazemos pode colocar nossa reputação em risco. Todos nós temos a responsabilidade de seguir as normas que definimos para proteger nossos negócios. Nosso Código determina claramente nossa cultura e princípios éticos. Ele existe para nos ajudar a criar uma cultura de sempre fazer o que é certo.

Está disponível a todos os colaboradores

Nosso Código se aplica a todos na Haleon, em todos os locais e em todas as funções e níveis de cargos seniores. De colegas e líderes de equipe a nossa equipe de liderança da Haleon e membros do comitê, todos somos responsáveis por viver de acordo com nosso Código e sermos modelos. Nossos fornecedores, distribuidores, agentes, consultores e contratados também estão sujeitos a muitos dos princípios do nosso Código. Juntos, devemos criar um ambiente seguro onde nosso Código e as normas escritas aplicáveis sejam respeitados e todos se sintam à vontade para manifestar quaisquer preocupações que possamos ter.

Princípios colocados em prática

No Código, explicamos os princípios que sustentam nossos padrões éticos. É importante observar que nosso Código não substitui a leitura de nossas políticas relacionadas, a realização de treinamentos obrigatórios ou o uso de nossos materiais de orientação.

Onde obter mais orientações

Nosso Código é extenso, mas não cobre todas as situações. Ao nos depararmos com uma decisão difícil, também devemos considerar o que acreditamos ser a coisa certa a fazer, para nossos consumidores, clientes, colegas e empresa. Se você tiver alguma dúvida sobre os princípios e como eles se aplicam a situações da vida real, sempre poderá buscar orientação com a minha equipe de Ethics & Compliance Business Partners.

Se você tomar conhecimento de alguma má conduta, fale conosco ou use a linha Speak Up. Fazendo isso, você ajudará a proteger nosso pessoal, nossos consumidores e nossa reputação.

Como identificar condutas indevidas

O não cumprimento do nosso Código de Conduta é considerado uma conduta indevida e é tratado com muita seriedade na Haleon. Isso pode resultar em ação disciplinar, o que pode incluir até demissão. Também pode resultar em indenização financeira no caso de condutas inadequadas significativas.

Obrigado por ler e seguir nosso Código e por ajudar a garantir que a Haleon seja a empresa que sempre faz o que é certo.

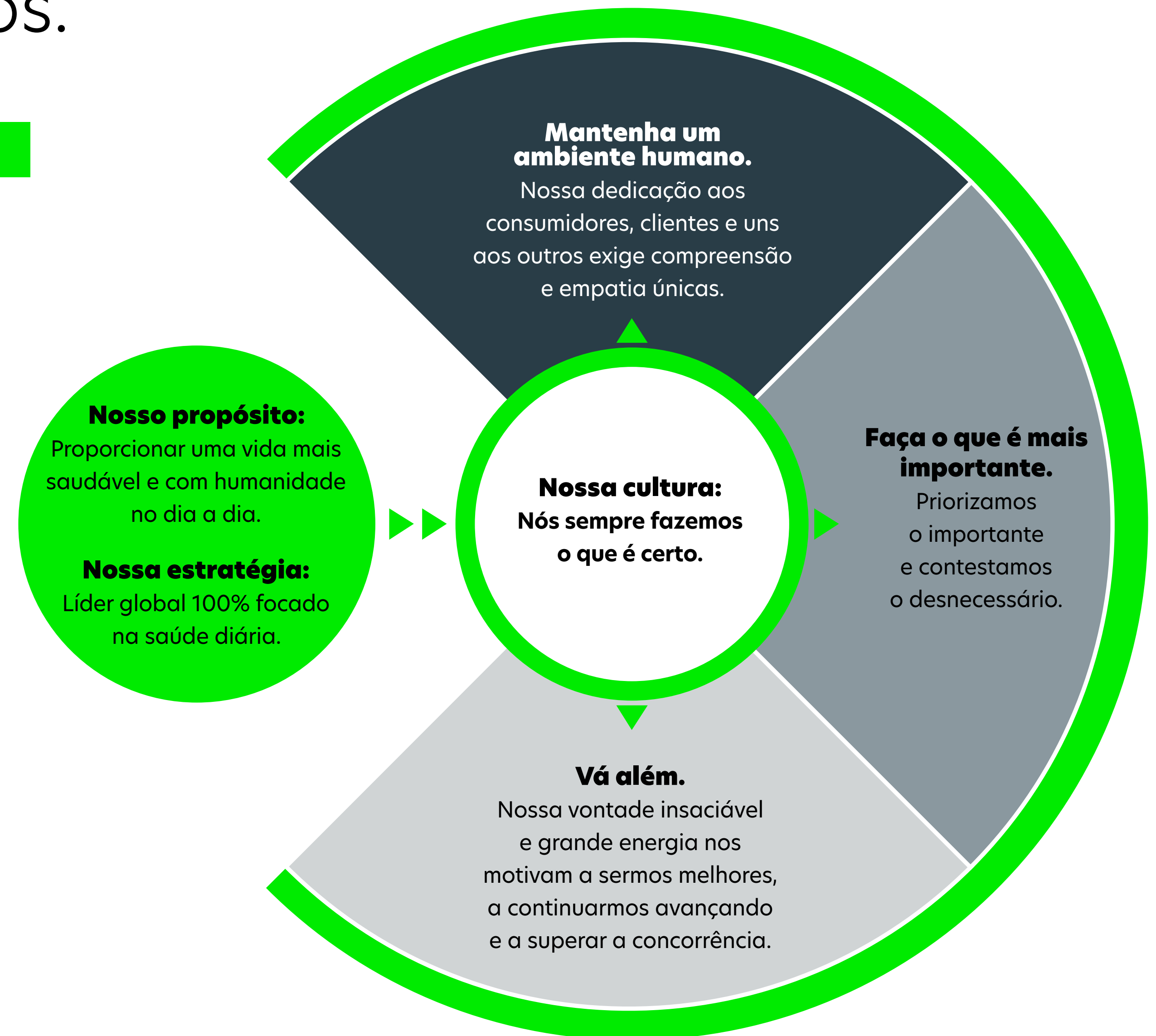


Precisa informar algum problema?
Saiba como fazê-lo na página 8

Nossa cultura e comportamentos.

A essência do nosso negócio.

Nossa cultura nos ajuda a cumprir nosso propósito e estratégia. Ela é orientada por nossos comportamentos. Nosso Código nos ajuda a moldar as decisões que precisamos tomar e as ações que escolhemos executar. Combinados, eles garantem que na Haleon sempre façamos o que é certo.

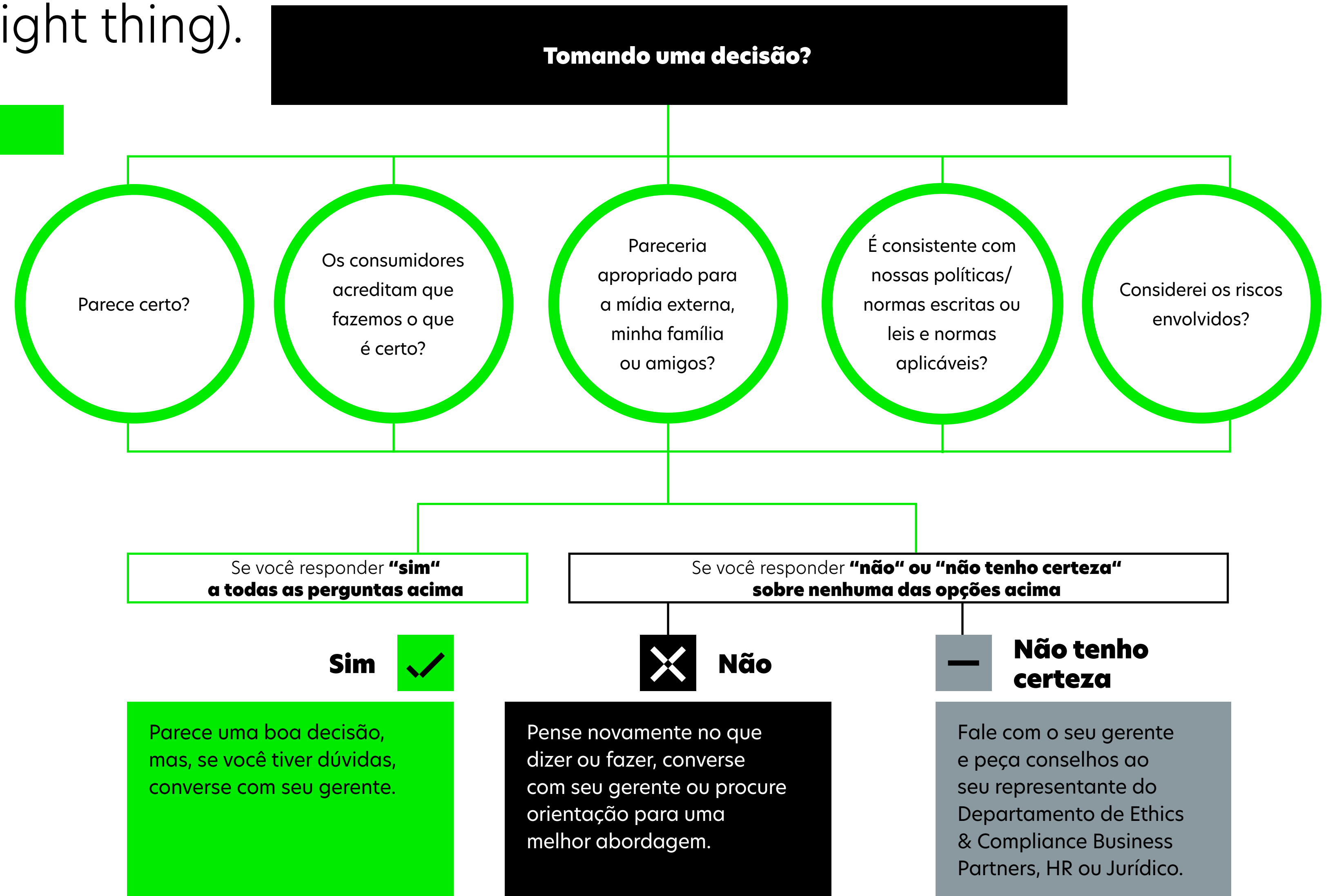


Visite nossa página de cultura e comportamentos aqui

Faça o que é certo (Do the right thing).

Nossa árvore de decisão.

Nossas normas escritas nos ajudam a lidar com os diferentes riscos que podemos enfrentar. Mas não é possível cobrir todas as decisões ou ações que você precisa tomar. Nesses casos, use seu bom senso, siga nossa abordagem ética e busque aconselhamento, se necessário.



Quer ajuda?
Encontre mais informações e suporte
sobre a tomada de decisões éticas aqui



Tome iniciativa e **Manifeste-se** (Speak Up).

Todos têm o dever de se manifestar

Na Haleon, sempre fazemos o que é certo. Contudo, pode haver raras ocasiões em que um funcionário ou terceiro age intencionalmente ou não em desacordo com nossos Princípios do Código de Conduta e nossa cultura, nossas políticas ou a lei. Todos somos responsáveis por nos manifestar, se tivermos alguma preocupação ou motivo para suspeitar que ocorreu um problema.

Pode parecer difícil se manifestar e informar um problema. Mas lembre-se sempre de que, ao não informar uma suspeita de má conduta, você está permitindo que comportamentos e ações inadequados continuem. Isso pode prejudicar nossos colegas, nossos consumidores, nossa empresa e nossa cultura. Em alguns casos, também pode levar a perdas financeiras significativas e sérios danos à reputação da Haleon.

Sempre respondemos a relatos de problemas

Todas as preocupações levantadas serão analisadas detalhadamente pelos colegas do Departamento de Ethics & Compliance, Jurídico e/ou HR e, se procedentes, uma investigação formal poderá ser realizada. Garantiremos que sua preocupação seja tratada da maneira adequada. Talvez solicitemos que você forneça mais informações para nos permitir investigar completamente a questão. Você deve tratar qualquer informação sobre a investigação como confidencial. Na condição de pessoa que relatou o problema, você receberá feedback ao final do processo, mesmo que não possamos compartilhar o resultado em detalhes por confidencialidade ou outros motivos.

Você deve sempre se manifestar caso tenha alguma preocupação. É assim que continuamos a melhorar.

Tome iniciativa e manifeste-se (Speak Up). continuação.

Às vezes, pode haver preocupações que se revelam infundadas. Isso não deve desencorajar você a se manifestar; é sempre melhor expor sua preocupação, desde que as informações que você compartilha sejam fornecidas de boa-fé.

Retaliações não serão toleradas

Na Haleon, não toleramos retaliação contra pessoas que apontem problemas. Todos os problemas relatados serão tratados com estrita confidencialidade. Embora seja possível fazer denúncias anonimamente, recomendamos que você se identifique para nos ajudar a resolver sua questão de maneira eficaz. Quanto mais detalhes você fornecer sobre o possível problema, mais rápido poderemos analisá-lo e garantir que os stakeholders tenham condições de resolvê-lo.

Aplicamos uma política de tolerância zero a comportamentos que possam ser percebidos como retaliação ou assédio a qualquer funcionário que, de boa-fé, informe algum problema. Relatar problemas de boa-fé significa que você tem uma preocupação genuína e acredita que as informações que está fornecendo são precisas e verdadeiras. Uma preocupação pode ser levantada de boa-fé, mesmo que você tenha se enganado sobre os fatos. No entanto, qualquer pessoa que informe um problema não está automaticamente imune à ação disciplinar se estiver envolvida em má conduta ou fizer falsas alegações de forma maliciosa.

Se você perceber alguma má conduta, manifeste-se (Speak Up). Fazendo isso, você ajudará a proteger nosso pessoal, nossos consumidores e nossa reputação.



Precisa informar algum problema? Veja aqui como fazer isso...

Você deve comunicar suas preocupações diretamente ao seu gerente de linha ou a um membro de sua equipe de gerenciamento local em primeira instância. Como alternativa, se você não se sentir à vontade para falar com seu gerente de linha ou equipe de gerenciamento local, poderá relatar suas preocupações ao Departamento de Ethics & Compliance, HR ou Jurídico.

Você também pode usar os canais Speak Up por telefone, portal da Web ou email. Esses canais são gerenciados independentemente da Haleon e estão disponíveis globalmente em vários idiomas.

Lembre-se sempre de que, ao informar um problema, você está fazendo o que é certo.



Entre em contato e manifeste-se



Mais informações sobre como se manifestar

Nossos princípios.

**Esta é a essência do nosso Código.
Nossos princípios nos ajudam a
fazer o que é certo. Você deve saber
o que eles são, entender por que são
importantes e ficar ciente de quais
são nossas expectativas.**

p11Nossos consumidores
e nosso setor**p15**Nossa empresa e
nossos colegas**p27**

Nosso mundo





Nossos consumidores e nosso setor.

Descubra os princípios que sustentam a segurança, a qualidade e a promoção de nossos produtos e definem como interagimos com nosso setor e a comunidade científica.

Nossos princípios. continuação.

Nossos consumidores e nosso setor:

Segurança de produto e governança regulatória.

Nosso princípio	Por que ele importa?	O que esperamos	Nossas políticas e orientações
Garantimos a segurança dos nossos consumidores cumprindo as normas de boas práticas relevantes. Elas garantem a qualidade, segurança e eficácia dos nossos produtos durante todo o seu ciclo de vida.	A segurança de nossos consumidores e a integridade de nossa pesquisa são aspectos cruciais de nossa dedicação à ciência confiável. Elas são a essência de tudo que fazemos. Ao seguir as normas de boas práticas, estamos garantindo a qualidade de nossos produtos, minimizando possíveis riscos para os consumidores e protegendo nossa reputação.	Relatamos qualquer informação sobre efeitos colaterais, reações adversas ou outras preocupações de segurança humana aos serviços de segurança do consumidor em até 24 horas. Sempre seguimos nossas políticas e procedimentos.	→ Digite "relatório de eventos adversos da Haleon" na intranet ou na pesquisa do Google. → Coleta de informações dos consumidores (Collecting Information from Consumers) → Pesquisa com seres humanos (Human Subject Research) → Cuidados, bem-estar e tratamento de animais (Care, Welfare & Treatment of Animals) → Informações do produto (Product Information)
			Mais informações ↓

“Quando as pessoas compram nossos produtos, elas confiam na ciência e na segurança que usamos para criá-los. Essa expectativa me mantém motivado todos os dias.”

Chris Kocun, Chief Medical Officer, Haleon

Nossos princípios. continuação.

Nossos consumidores e nosso setor:

Promoção de produtos e engajamento científico.

Nosso princípio	Por que ele importa?	O que esperamos	Nossas políticas e orientações
Promovemos nossos produtos de acordo com as leis e normas aplicáveis dos países em que atuamos. Envolvemo-nos de forma responsável com a comunidade científica para entender e divulgar informações científicas sobre nossos produtos.	É importante que nossos consumidores confiem em nossas afirmações. Quaisquer recomendações de nossos produtos por HCPs (Profissionais de Saúde) devem ser baseadas em informações científicas legítimas e não em influência inapropriada.	Siga os deveres (Must Dos) do nosso Código de Promoção (Code of Promotion), bem como as leis e normas locais sobre como promover nossos produtos. Qualquer engajamento científico precisa ser conduzido e supervisionado pela equipe do setor médico. Quando precisamos interagir com clientes ou concorrentes, seguimos nossos princípios. Quaisquer interações com HCPs são conduzidas com responsabilidade e quaisquer pagamentos a HCPs por serviços devem seguir o “valor justo de mercado” em seus respectivos países.	→ Código de Promoção (Code of Promotion) → Procedimentos de aprovação de conteúdo global (Global Content Approval Procedures) → Procedimento de engajamento com especialistas externos para prestar serviços (Procedure for Engaging with External Experts to Provide Services) → Política Antissuborno e Anticorrupção (Anti-Bribery and Corruption (ABAC) Policy) → Política de Defesa da Concorrência (Competition Law Policy) → Código de Engajamento Científico (Code of Scientific Engagement)
			Mais informações ↓



"É importante para mim que ‘ganhemos do jeito certo’."

Filippo Lanzi, Head of EMEA & LatAm, Haleon

Nossos princípios. continuação.

Nossos consumidores e nosso setor:

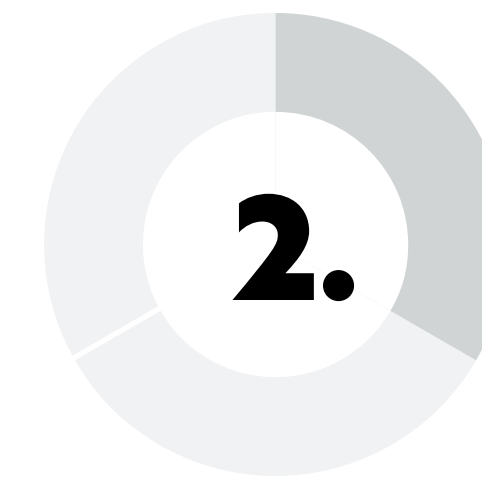
Padrões de qualidade.

Nosso princípio	Por que ele importa?	O que esperamos	Nossas políticas e orientações
Nossos produtos podem ser confiáveis porque a qualidade é vivida e incorporada em tudo o que fazemos. Desenvolvemos, fabricamos, testamos e distribuímos nossos produtos com cuidado, consistência e conformidade – tudo com base em ciência confiável e compreensão humana.	Temos o compromisso de proteger as pessoas que usam nossos produtos. Nosso Quality Management System (QMS) eficaz é de suma importância e abrange nossas responsabilidades de gerenciamento, expectativas de qualidade e políticas e procedimentos documentados.	Sempre seguimos nossos procedimentos e normas para garantir qualidade e conformidade, entendendo por que é importante cumpri-los. Temos paixão pela qualidade e estamos sempre prontos para aprender com nossos erros e acertos. Ao nos esforçarmos para fazer o que é certo, na primeira vez e sempre, estamos sempre desafiando a nós mesmos para sermos o melhor que pudermos.	→ Política de qualidade (Quality Policy)
			Mais informações 



“Sou apaixonado por ‘qualidade’, a qual é fundamental para a confiança que conquistamos diariamente.”

 Pauline Fallon, Head of Quality, Systems and Compliance, Haleon



Nossa empresa e nossos colegas. >

Explore os princípios que regem todas as nossas ações, desde nossa diversidade e inclusão até a concorrência justa, a integridade financeira, o uso de dados e muito mais.

Nossos princípios. continuação.

Nossa empresa e nossos colegas:

Comunicação cuidadosa.

Nosso princípio

Garantimos que todas as comunicações sobre nossos interesses comerciais sejam oportunas, precisas e respeitadas. Elas devem refletir nossos comportamentos e seguir nossas políticas, procedimentos de aprovação e todas as leis aplicáveis.

Exemplos

- Devemos estar cientes de que nossas opiniões pessoais nas redes sociais podem ser atribuídas à Haleon. Mesmo em atividades não relacionadas ao trabalho, é fácil identificar indivíduos como funcionários da Haleon. Portanto, devemos usar nosso bom senso ao fazer publicações online.
- Somos cuidadosos ao expressar opiniões sobre temas políticos, religiosos ou socialmente delicados.

Por que ele importa?

A maneira como nos comunicamos uns com os outros e com o mundo é vital para construir confiança em nossas marcas e manter nossa reputação.

O que esperamos

Temos cuidado ao enviar mensagens eletrônicas ou deixar mensagens de voz, assim como ao enviar uma carta ou memorando. Para evitar riscos à empresa, somos igualmente cautelosos ao interagir nas redes sociais. Sempre é bom lembrar que qualquer coisa que escrevemos pode ser mal interpretada. Não devemos escrever nada que não nos sintamos à vontade de ler posteriormente em um jornal ou nas redes sociais

Nossas políticas e orientações

- Atividades de comunicação externa e interna (External and internal communication activities)
- Escreva certo (Write Right)

Mais informações



Nossos princípios. continuação.

Nossa empresa e nossos colegas:

Conflitos de interesses (Conflicts of Interest).

Nosso princípio

Atuamos com justiça e transparência diante de um conflito de interesses. Garantimos que nossa capacidade de exercer nossas funções não seja influenciada ou esteja em conflito com nossos relacionamentos pessoais ou qualquer benefício real ou esperado. Um conflito de interesses surge quando atividades, interesses ou relacionamentos pessoais interferem ou parecem interferir em nosso julgamento, decisões ou ações profissionais. Mesmo em circunstâncias em que não obtemos benefícios pessoais, a aparência de um conflito de interesses pode impactar negativamente nossa credibilidade ou a de nossa empresa.

Exemplos [de possíveis conflitos de interesses]

- Fazer negócios entre a Haleon e um membro da família, amigo ou empresa em que você ou um membro da família ou amigo tem algum interesse ou de que se beneficiará.
- Relacionamentos pessoais no trabalho com o potencial de influenciar indevidamente a tomada de decisões corretas.
- Relacionamentos românticos no trabalho onde há um desequilíbrio de poder, como aqueles com subordinados diretos.
- Emprego externo ou atividades políticas em seu tempo livre, se esse trabalho ou atividade estiver relacionado ou afetar nossos negócios.

Por que ele importa?

Como conflitos de interesses podem minar nossa cultura, é importante divulgar quaisquer conflitos de interesses reais, potenciais ou aparentes. Isso permite que outras pessoas avaliem o assunto e nos ajudem a fazer o que é certo, em vez de se manter em silêncio e possivelmente criar uma situação com problemas éticos ou jurídicos. Isso ajuda a manter a confiança de todas as partes interessadas e garante que todas as decisões sejam tomadas no melhor interesse da Haleon.

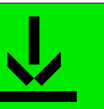
O que esperamos

Se surgir algum relacionamento ou interesse que possa entrar em conflito ou parecer entrar em conflito com o desempenho de nossos deveres para com a Haleon, devemos notificar proativamente nosso gerente de linha e registrá-lo no Workday. Cada situação deve ser avaliada individualmente. Sempre temos em mente que os possíveis conflitos geralmente podem ser resolvidos por meio de discussão aberta e transparência com os gestores, HR e Ethics & Compliance. Lembre-se de que um conflito de interesses não é necessariamente uma violação do Código de Conduta, mas não divulgá-lo o é.

Nossas políticas e orientações

- Conflitos de interesses (Conflicts of Interest)

Mais informações



Nossos princípios. continuação.

Nossa empresa e nossos colegas:

Uso de dados.

Nosso princípio

Lidamos com responsabilidade ao gerenciar todos os dados que nos são confiados. Tanto nós quanto os nossos fornecedores de serviços estamos comprometidos em seguir os nossos princípios de privacidade e segurança de dados, bem como as normas locais de proteção de dados.

Exemplos

- Processar dados de forma legal e transparente.
- Coletar dados para instâncias específicas e apenas para fins explícitos e legítimos.
- Garantir a segurança dos dados pessoais e respeitar o período de armazenamento e as políticas de exclusão.

Por que ele importa?

O uso, o armazenamento e a proteção responsáveis de dados e dados pessoais garantem que estamos seguindo as leis aplicáveis e preservando a confiança de nossos stakeholders. É também um ativo valioso para o nosso negócio, ajudando-nos a inovar e operar em um mundo cada vez mais digital e baseado em dados.

O que esperamos

Protegemos dados importantes contra danos ou perdas. E asseguramos a privacidade, disponibilidade e integridade dos dados que gerenciamos. Excluimos dados de que não precisamos mais de acordo com nossas políticas de retenção de dados.

Nossas políticas e orientações

- Privacidade (Privacy)
- Integridade de dados (Data Integrity)
- Uso aceitável de recursos tecnológicos (Acceptable Use of Tech Resources)
- Proteção das informações (Protection of Information)

Mais informações



Nossos princípios. continuação.

Nossa empresa e nossos colegas:

Diversidade, equidade e inclusão.

Nosso princípio

Sempre mostramos respeito por nossos colegas e pelas comunidades ao nosso redor. Na Haleon, é essencial que ofereçamos oportunidades iguais para todos os funcionários e criemos um ambiente de trabalho justo, em que todos possam prosperar e ter inspiração para fazer seu melhor trabalho.

Exemplos

→ Não toleramos qualquer tipo de comportamento discriminatório com base em raça, cor, idioma, casta, nacionalidade ou origem social, condição indígena, religião, deficiência, gênero, estado civil, sexo, orientação sexual, filiação sindical, opinião política, gravidez, status de veterano, idade ou quaisquer outras características protegidas pela lei.

Por que ele importa?

Diversidade, equidade e inclusão são os fundamentos essenciais que sustentam nosso compromisso com os Direitos Humanos (Human Rights) e a humanidade. Ao promover nossa diversidade, somos mais capazes de desenvolver novas ideias, entender nossos mercados, stakeholders e consumidores e ter uma força de trabalho bem-sucedida e competitiva.

O que esperamos

Criamos um ambiente respeitoso e solidário no qual ouvimos os outros e respeitamos as opiniões de todos. Não toleramos violência, assédio, ameaça ou comportamento inadequado de qualquer natureza. Isso também se aplica a qualquer forma de assédio sexual. Todos os funcionários da Haleon e toda a cadeia de fornecimento e relações comerciais devem garantir uma cultura equitativa e inclusiva, livre de discriminação.

Nossas políticas e orientações

- Política de Tratamento Igualitário e Inclusivo de Funcionários (Equal and Inclusive Treatment of Employees Policy)
- Política de Direitos Humanos (Human Rights Policy)

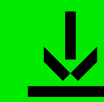
Mais informações



Nossos princípios. continuação.

Nossa empresa e nossos colegas:

Concorrência justa.

Nosso princípio	Por que ele importa?	O que esperamos	Nossas políticas e orientações
Conduzimos nossas atividades comerciais em total conformidade com as Leis de Concorrência (Competition Laws) dos países em que operamos. Não é permitido fornecer ou receber de concorrentes informações não públicas sobre preços, custos, fornecimento de produtos, estratégias, clientes, planos de marketing ou outras informações confidenciais, inclusive por meio de terceiros. Também é proibido usar nossa posição de mercado para obter vantagem injusta sobre os concorrentes.	A concorrência justa é fundamental para o mercado livre. A concorrência promove a inovação, mantém os preços justos e preserva a qualidade e a escolha de produtos e serviços. Beneficia consumidores e clientes, bem como nossos negócios.	Seguimos as orientações e cumprimos os requisitos e princípios da Política de Defesa da Concorrência (Competition Law Policy). Consideramos a consulta ao departamento jurídico antes de discutir um projeto com um concorrente ou participar de uma reunião de associação comercial ou outro evento em que um concorrente possa estar presente.	→ Política de Defesa da Concorrência (Competition Law Policy)
			Mais informações 

“Graças às nossas Políticas de Legislação Concorrencial (Competition Law Policies), podemos nos orgulhar quando conquistamos market share, pois isso significa que vencemos oferecendo um serviço melhor aos consumidores, não manipulando as regras.”

 David Linsenmeier, Head of Business Unit, LatAm, Haleon

Nossos princípios. continuação.

Nossa empresa e nossos colegas:

Integridade financeira.

Nosso princípio

As informações financeiras que mantemos internamente ou fornecemos aos shareholders, reguladores e outros stakeholders devem ser precisas, completas e nos momentos oportunos.

Exemplos

- Não oculte, falsifique ou modifique registros para enganar ou influenciar usuários de informações financeiras.
- Não atrase ou acelere o registro de receitas ou despesas entre os períodos do relatório.
- Não opere fora dos limites da autoridade delegada.
- Não processe transações, como compra, venda ou transferência de bens/ativos, sem a autorização apropriada.
- Não autorize ou financie qualquer transação não divulgada ou não registrada em nossos livros, registros e contas.
- Não aprove ou faça qualquer pagamento que você entenda que possa ser usado para algo que não está descrito nos documentos de apoio.
- Não processe ou lide com quaisquer fundos em que você tenha conhecimento ou suspeite de que eles possam estar relacionados a atividades ilícitas.

Por que ele importa?

A integridade de nossas informações financeiras é essencial. Ela permite decisões comerciais sólidas e cumprir as nossas obrigações comerciais, legais e regulamentares. Além disso, atende às expectativas dos stakeholders em relação à Haleon como um parceiro confiável.

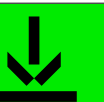
O que esperamos

Todas as nossas informações financeiras devem ser respaldadas em processos, procedimentos e controles adequados. Isso garante que as transações subjacentes sejam devidamente autorizadas, registradas com precisão e apoiadas por registros auditáveis. Ao comprometer a empresa com despesas, devemos seguir a norma de Concessão de Autoridade e os procedimentos de aquisição relevantes.

Nossas políticas e orientações

- Manual financeiro (Finance Manual)
- Norma de Concessão de Autoridade (Grant of Authority standard)
- Política de governança de contratos e acordos legais (Governance of Contracts and Legal Agreements Policy)
- Política de Compra de Bens e Serviços (Buying Goods and Services Policy)

Mais informações



Nossos princípios. continuação.

Nossa empresa e nossos colegas:

Presentes, hospitalidade e entretenimento.

Nosso princípio

Sempre consideramos cuidadosamente se é apropriado oferecer e aceitar presentes, hospitalidade ou entretenimento.

Exemplos

- Não é permitido oferecer um presente a um funcionário público após uma reunião de negócios em nenhuma circunstância, mesmo que seja uma prática cultural desse país.
- Não é apropriado receber um ingresso de terceiros para um evento sem finalidade comercial.
- Não é apropriado oferecer um presente de luxo a um palestrante HCP após uma palestra bem-sucedida em conferências ou eventos.
- Quando permitido pelas leis locais, é aceitável oferecer uma caixa de chocolates de valor modesto para comemorar a conclusão bem-sucedida de um projeto apoiado por terceiros sob um acordo formal.

Por que ele importa?

Em algumas situações, oferecer ou receber presentes ou hospitalidade pode ser mal-interpretado ou percebido como influência indevida ou suborno.

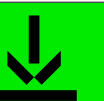
O que esperamos

Nunca prometemos, oferecemos ou damos presentes, hospitalidade ou entretenimento com a intenção de obter ou manter negócios, garantir vantagens comerciais impróprias ou fazer com que o destinatário faça algo que favoreça a Haleon. Não damos nem recebemos presentes de funcionários públicos ou de membros da família. Isso abrange todas as circunstâncias, incluindo fins de reconhecimento cultural. Não oferecemos entretenimento em reuniões de negócios, conferências ou eventos comparáveis, a menos que o entretenimento seja apropriado e esteja diretamente relacionado ao evento.

Nossas políticas e orientações

- Política ABAC (ABAC Policy)
- Políticas de reuniões e refeições (Meetings and Catering Policies)

Mais informações



Nossos princípios. continuação.

Nossa empresa e nossos colegas:

Saúde, segurança e bem-estar.

Nosso princípio	Por que ele importa?	O que esperamos	Políticas e orientações
O propósito da Haleon é oferecer uma vida mais saudável e com humanidade no dia a dia. Colocar esse propósito em prática internamente significa criar um ambiente de trabalho próspero que garanta nossa saúde e bem-estar, para que possamos desempenhar nossas funções no local de trabalho da melhor forma possível. Na Haleon, cuidamos uns dos outros. Nada é mais humano do que manter um ao outro seguro, saudável e bem.	Ao garantir nossa própria saúde, segurança e bem-estar, provavelmente estaremos mais engajados, comprometidos, criativos e dispostos a ir além. Isso ajuda a manter todos nós seguros e bem e impacta positivamente nosso desempenho, cultura, experiência do consumidor e, por fim, a reputação e o sucesso de nossa empresa.	Nós sempre fazemos o que é certo. Assumimos a responsabilidade de gerenciar e diminuir os riscos no local de trabalho, defendendo práticas seguras e seguindo nossas políticas, normas, procedimentos e regras que salvam vidas. Entendemos que manter nossos funcionários seguros é crucial para nossa reputação, cultura e licença para operar. Incorporar saúde, segurança e bem-estar na experiência diária dos funcionários é a base essencial de um ambiente de trabalho próspero.	→ Política de Direitos Humanos (Human Rights Policy) → Regras que salvam vidas (Life Saving Rules) → Normas de meio ambiente, saúde e segurança (Environment, Health, Safety standards) → Política de EHS (EHS Policy)
			Mais informações ↓



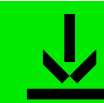
“Nada é mais humano do que manter um ao outro seguro, saudável e bem. Aqui o cuidado com as pessoas vem em primeiro lugar.”

 Bart Derde, Head of Quality and Supply Chain, Haleon

Nossos princípios. continuação.

Nossa empresa e nossos colegas:

Fornecimento de informações privilegiadas.

Nosso princípio	Por que ele importa?	O que esperamos	Nossas políticas e orientações
Não nos envolvemos em negociações com informações privilegiadas ou usamos informações não públicas que possam manipular o preço das ações da Haleon, seja para nosso próprio benefício ou para o de outra pessoa. Isso também se aplica a qualquer outra empresa com a qual fazemos negócios.	O público e nossos investidores devem poder confiar em nossa integridade comercial. Usar informações privilegiadas para negociar ou influenciar ilegalmente as ações da Haleon ou de qualquer outra empresa com a qual fazemos negócios é um crime punível com multa e/ou prisão.	Estamos proibidos de negociar ações da Haleon quando temos informações não públicas, o que é conhecido como negociação com informações privilegiadas. Não podemos divulgar informações materiais, não públicas ou “privilegiadas” a outras pessoas, incluindo familiares e amigos relevantes para eles que negociam ações. Todos os funcionários e contratados devem aderir aos respectivos princípios, políticas e normas aplicáveis.	→ Código de negociação de ações (Share Dealing Code)
			Mais informações 

“A informação é um ativo valioso da empresa. Valer-se de informações privilegiadas é não só fazer um uso indevido desse ativo, como também um crime.”

Bjarne Tellmann, General Counsel, Haleon

Nossos princípios. continuação.

Nossa empresa e nossos colegas:

Proteção dos ativos da nossa empresa.

Nosso princípio

Assumimos a responsabilidade por nossos ativos corporativos físicos e intangíveis.

Exemplos

- Os ativos físicos incluem itens como dinheiro, produtos, veículos, dispositivos móveis, notebooks e tablets. Exemplos de ativos intangíveis incluem tempo de funcionários e propriedade intelectual.
- É uma violação do Código usar um notebook corporativo para administrar uma empresa familiar ou usar cartões de combustível corporativos para abastecer um veículo pessoal.

Por que ele importa?

Ter ativos apropriados e acesso às informações corretas é fundamental para atingir nosso propósito. Precisamos proteger nossa propriedade e as informações de nossos consumidores e clientes.

O que esperamos

Garantimos que a propriedade da Haleon seja usada apenas para fins comerciais ou aprovados pela administração e protegemos nossos ativos contra danos ou uso indevido. Usamos informações confidenciais apenas para os fins a que se destinam, como parte de nossos deveres, e as protegemos em qualquer ocasião.

Nossas políticas e orientações

- Retenção de registros globais (Global Records Retention)
- Proteção das informações (Protection of Information)
- Uso aceitável de recursos tecnológicos (Acceptable Use of Tech Resources)

Mais informações



Nossos princípios. continuação.

Nossa empresa e nossos colegas:

Gerenciamento de terceiros.

Nosso princípio	Por que ele importa?	O que esperamos	Nossas políticas e orientações
Nós nos esforçamos para realizar negócios apenas com terceiros que se comprometam a manter altos padrões éticos e a operar com responsabilidade.	Contamos com nossos fornecedores para nos ajudar a atingir nossas metas e cumprir nosso propósito. Manter padrões e comportamentos consistentes ajuda a estabelecer relacionamentos valiosos e confiáveis, tanto com nossos stakeholders quanto com fornecedores. Seguimos processos definidos para o nível adequado de diligência prévia, contratação e monitoramento e usamos canais de compra aprovados. Isso garante que só trabalhamos com fornecedores que se alinham com nossos padrões e agreguem o maior valor para nossa organização.	Qualquer terceiro que apoie nossos negócios deve adotar comportamentos comerciais responsáveis e altos padrões éticos de conduta comercial, bem como cumprir todas as leis e normas relevantes. Seguimos a norma de Gerenciamento de Riscos de Terceiros (Third Party Risk Management standard) para conduzir níveis apropriados de diligência prévia e gerenciamento de riscos. Nenhum pagamento é feito sem seguir o processo apropriado e documentado, incluindo a análise da documentação de desempenho pela administração com a respectiva concessão de autoridade.	→ Norma de Gerenciamento de Riscos de Terceiros (Third Party Risk Management standard) → Concessão de autoridade para Transações (Grant of Authority for Transactions) → Compra de Bens e Serviços (Buying Goods and Services) → Política Antissuborno e Anticorrupção (Anti-Bribery and Corruption (ABAC) Policy) Mais informações ↓

“Demonstramos nossos padrões éticos pela forma como escolhemos e nos envolvemos com terceiros.”

Flavia Unis, Director Ethics & Compliance Programmes & Policies, Haleon



Nosso mundo.

Conheça os princípios que moldam nossas interações com o mundo, desde política Antissuborno e Anticorrupção (Anti-bribery and Corruption) até Direitos Humanos (Human Rights Policy) e sustentabilidade.

Nossos princípios. continuação.

Nosso mundo:

Direitos humanos (Human Rights).

Nosso princípio

Nossa prioridade é respeitar, apoiar e defender os Direitos Humanos (Human Rights), tanto na Haleon quanto em qualquer local onde atuamos.

Exemplos

→ Procuramos garantir que não haja trabalho infantil, tratamento prejudicial ou desumano, trabalho forçado ou tráfico de pessoas. Também procuramos garantir que haja trabalho seguro e decente para os trabalhadores jovens, horas de trabalho justas, remuneração e condições de emprego, além de conduzirmos nossos negócios com integridade.

Por que ele importa?

Os Direitos Humanos (Human Rights) são os padrões básicos a que todas as pessoas têm direito para viver com dignidade. Incluem o direito à saúde, à privacidade, à educação e à proteção das crianças. Respeitamos os Direitos Humanos (Human Rights) em nossos esforços e reconhecemos as possíveis consequências de não fazê-lo, incluindo danos à reputação e perda de confiança de nossas stakeholders. Ao não respeitá-los, corremos o risco de multas significativas, danos à reputação, perda de confiança do consumidor e baixa preferência do investidor.

O que esperamos

Estamos comprometidos em nos tornar um modelo a ser seguido em termos de respeito aos Direitos Humanos (Human Rights) em nosso ambiente de trabalho. Encorajamos as pessoas a se manifestarem se identificarem qualquer problema. Nós nos esforçamos para prevenir, mitigar e remediar os impactos adversos que nossas atividades comerciais ou relações comerciais possam ter sobre os Direitos Humanos (Human Rights) de todos os associados à Haleon. Isso inclui colegas, clientes, consumidores, pessoas que trabalham em nossa cadeia de fornecimento e aqueles que vivem nas comunidades onde operamos.

Nossas políticas e orientações

- Política de Direitos Humanos (Human Rights Policy)
- Norma de Gerenciamento de Riscos de Terceiros (Third Party Risk Management standard)

Mais informações



Nossos princípios. continuação.

Nosso mundo:

Sustentabilidade.

Nosso princípio	Por que ele importa?	O que esperamos	Nossas políticas e orientações
Incorporamos práticas de negócios sustentáveis em nossa empresa e por meio de nossas marcas. Isso nos permite tornar a saúde diária melhor, mais inclusiva e sustentável.	Como a principal empresa do setor de Consumer Healthcare, sempre fazemos o que é certo. Ajudamos a combater os efeitos das mudanças climáticas e seu impacto na saúde humana. Desenvolvemos embalagens de saúde sustentáveis e usamos ingredientes confiáveis de origem sustentável. Tendo a humanidade como o cerne do nosso trabalho, estamos comprometidos a melhorar, a cada ano, a saúde diária de milhões de pessoas. Temos políticas e práticas sólidas para garantir o respeito aos direitos humanos e trabalhistas em nossa cadeia de fornecimento e para proteger a saúde, o bem-estar e a segurança das pessoas que adquirem e fabricam nossos produtos. Ao agirmos em conjunto para proteger o ambiente e as pessoas nas nossas decisões diárias, todos podemos fazer a diferença.	Cumprimos todas as leis e normas ambientais aplicáveis e as políticas da Haleon que regem o impacto ambiental e social. Escalamos quaisquer incidentes que possam resultar em violação ambiental ou impacto adverso, bem como incidentes que possam afetar a saúde, segurança, bem-estar ou Direitos Humanos (Human Rights) das pessoas que trabalham para a Haleon e em nossa cadeia de fornecimento de acordo com procedimentos de escalonamento definidos. Identificamos continuamente oportunidades para melhorar nosso desempenho ambiental e social.	→ Política de Direitos Humanos (Human Rights Policy) → Política de saúde, segurança, meio ambiente e sustentabilidade (Environment, Health, Safety and Sustainability Policy) → Norma de Gerenciamento de Riscos de Terceiros (Third Party Risk Management standard) → Hub de sustentabilidade (intranet) (Sustainability Hub [intranet]) Mais informações ↓

Nossos princípios. continuação.

Nosso mundo:

Antissuborno e Anticorrupção (Anti-Bribery and Corruption (ABAC)).

Nosso princípio

Temos tolerância zero a todas as formas de corrupção. Temos o compromisso de agir com honestidade, transparência e integridade em todas as nossas transações comerciais e cumprir todas as leis e normas relevantes (por exemplo, U.S. Foreign Corrupt Practices Act/UK Bribery Act). Exemplos de corrupção incluem, entre outros, suborno, lavagem de dinheiro, fraude e evasão fiscal.

Exemplos

→ Suborno e corrupção podem incluir (mas não estão limitados a) pagamentos em dinheiro, transferências bancárias, feriados disfarçados de viagens de negócios, pagamentos de facilitação, comissões, presentes, ingressos para eventos, oportunidades de trabalho, doações, hospitalidade, descontos, associações sem um objetivo comercial claro, contribuições políticas, abuso de lobby, nepotismo, conflitos de interesses não declarados, declarações incorretas de despesas de viagem, pagamentos desproporcionais a terceiros ou condições preferenciais.

Por que ele importa?

Nossa política de ABAC (ABAC Policy) foi desenvolvida para garantir que mantemos os mais altos padrões de integridade e confiança profissional. As violações da ABAC podem resultar em multas e impacto significativos na reputação e podem levar a Haleon a perder sua licença de operação.

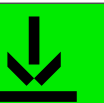
O que esperamos

Não prometemos, oferecemos, autorizamos, solicitamos ou aceitamos, direta ou indiretamente, nada para obter ou manter negócios ou garantir uma vantagem indevida na condução dos negócios. Isso inclui qualquer forma de vantagem, financeira ou não, e engloba qualquer coisa de valor. Cuidado especial deve ser tomado nas interações com quaisquer pessoas ou entidades ligadas ao governo, já que se trata de uma área de risco elevado. Os exemplos incluem, entre outros: dinheiro, presentes, serviços, ofertas de emprego, empréstimos, despesas de viagem, entretenimento e hospitalidade. Aplicamos nossos princípios de ABAC, mantendo uma documentação para confirmar a legitimidade da intenção, proporcionalidade, transparência e ausência de influência indevida. Informamos qualquer atividade suspeita e permitimos conversas transparentes para avaliar a situação que possa estar sujeita a fraude, suborno ou corrupção.

Nossas políticas e orientações

→ Política Antissuborno e Anticorrupção (Anti-Bribery and Corruption (ABAC) Policy)

Mais informações



Nossos princípios. continuação.

Nosso mundo:

Conformidade alfandegária e comercial.

Nosso princípio	Por que ele importa?	O que esperamos	Nossas políticas e orientações
Cumprimos o espírito e a letra de toda a legislação e normas associadas à trade compliance. Isso inclui alfândega, procedimentos, sanções e leis e normas de controle de exportação.	A violação de regras sobre o comércio de mercadorias ou o comércio com entidades ou países embargados pode dar origem a penalidades significativas e risco à reputação. Declarações alfandegárias imprecisas ou falha na importação ou exportação de mercadorias por falta de documentação apropriada podem resultar em consequências negativas semelhantes, além de interromper nossa cadeia de fornecimento. Isso também pode significar pagamentos adicionais de direitos aduaneiros, multas ou penalidades, perda de privilégios de exportação, atrasos na remessa ou até penalidades criminais.	Sempre buscamos manter um relacionamento aberto e construtivo com as autoridades de conformidade comercial globalmente. Garantimos que todas as declarações alfandegárias sejam completas, precisas e arquivadas dentro do tempo adequado. Não realizamos atividades comerciais proibidas com terceiros sob sanção, nem atividades que possam levar à violação de sanções ou controle de exportação. Escolhemos cuidadosamente os mercados em que atuamos e cumprimos as leis que regem a distribuição e o uso de nossos produtos. Cada pessoa é responsável por compreender quaisquer restrições que se apliquem a elas e às atividades que elas executam para a Haleon.	→ Política de conformidade comercial (Trade Compliance Policy) → Política de sanções (Sanctions Policy) Mais informações ↓

“Seguimos todas as regulamentações aplicáveis sobre importação, exportação, impostos e embargos, o que é essencial tanto para nossa licença para operar quanto para nosso compromisso de fazer o que é certo.”

Tobias Hestler, Chief Financial Officer, Haleon

Nossos princípios. continuação.

Nosso mundo:

Subsídios e doações (Grants and Donations).

Nosso princípio

Permitimos subsídios e doações que tenham um propósito válido e legítimo, para apoiar os interesses comerciais da Haleon. Eles devem seguir as leis, normas e códigos de prática aplicáveis nas comunidades em que operamos. Não fazemos contribuições políticas para qualquer indivíduo ou organização em qualquer país no qual operamos. As contribuições das equipes e atividades legais do Comitê de Ações Políticas (PAC) estabelecidos nos Estados Unidos não são afetados pelo princípio de não contribuição política do Grupo. As equipes poderão participar em nome do Grupo de eventos organizados, patrocinados e/ou financiados pelo Comitê de Ações Políticas (PAC).

Exemplos

→ São permitidas associações corporativas de organizações não comerciais ou de sociedades científicas, ou aquelas feitas para eventos beneficentes.

Por que ele importa?

Nossa política nos ajuda a operar de forma transparente e livre de laços políticos, permitindo que nos concentremos em colocar os consumidores em primeiro lugar. Subsídios e doações são concedidos em resposta a um pedido não solicitada, e o valor do subsídio ou doação é proporcional à sua finalidade. Existe também o risco de que as doações possam ser usadas indevidamente para suborno, para apoiar o terrorismo ou para violar obrigações quanto a sanções. Subsídios e doações são feitos de forma transparente, e reservamo-nos o direito de divulgar publicamente o nome do destinatário e o valor do subsídio ou doação. Também exigimos que o destinatário divulgue nosso suporte.

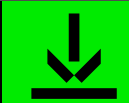
O que esperamos

Qualquer pessoa envolvida nessa área tem a responsabilidade de verificar se quaisquer subsídios e doações realizados estão alinhados com nossos padrões esperados. Isso inclui confirmar a elegibilidade, concluir uma avaliação de risco, confirmar a proporcionalidade e identificar qualquer possível conflito de interesses. Referimo-nos ao "Comitê de Concessões e Doações" do nosso país para receber a autorização necessária. Também exigimos autorização do órgão regulador apropriado.

Nossas políticas e orientações

→ Subsídios e doações (Grants and Donations)

Mais informações



Mais informações. **Mais poder.**

Nosso Código é apenas o começo. Talvez você queira saber mais. Temos tudo de que você precisa, desde normas escritas e vídeos até materiais de treinamento e estudos de caso, o que permite a você tomar a decisão certa e seguir o melhor curso de ação. E sempre fazemos o que é certo.



Informações complementares. **Apoio essencial.**

Se você precisar saber mais sobre os tópicos que abordamos no Código, você pode acessar uma variedade de ajuda e suporte úteis em nosso Hub de Ethics & Compliance.



Assista a nossos vídeos

Temos vários vídeos curtos que cobrem uma grande variedade de conteúdo relacionado. Isso inclui mensagens da administração, treinamento sobre nossos princípios e explicações mais profundas sobre nossos objetivos, estratégia, cultura e comportamentos.



Use nossas normas escritas

Nossa biblioteca de normas escritas inclui políticas e SOPs com informações sobre suas responsabilidades de sempre fazer o que é certo, com humanidade.



Explore o myLearning

Em nosso hub de aprendizado, você encontrará uma variedade de treinamentos dedicados sobre muitos dos tópicos abordados em nosso Código.



Conheça nossos estudos de caso

Eles fornecem exemplos úteis de situações da vida real, fornecendo conselhos essenciais para quaisquer dilemas éticos que você possa ter.



Pesquise na Intranet da Haleon

Basta digitar palavras-chave relevantes no campo de pesquisa da Intranet da Haleon para encontrar recursos relacionados.

