

行動 規範

私たちは常に
正しいことを行う。



私たちは常に 正しいことを行う。

Haleon には、特別なパーパスがあります。それは、Deliver better everyday health with humanity. (もっと健康に、ずっと寄りそって)自分の健康、そして愛する人の健康よりも大切なものではありません。何をを行うかが大事です。そして、そのやり方も。それが、私たちが行動規範を掲げる理由です。



Brian McNamara

Chief Executive Officer



[Brian のメッセージ動画はこちら](#)

何をを行うかが大事です。

そして、そのやり方も。

Haleon は、世界各地の何億人もの消費者の皆様のためにひたむきに働きます。消費者の皆様は私たちのブランドを信頼し、日々、私たちの製品を頼りにされています。消費者の皆様には、Haleon が人々の健康に全力を注いでいることを知り、安心していただく必要があります。

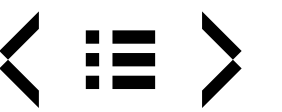
だからこそ、私たちは常に正しいことを行わなければならないのです。それは、私たちの行動と決定をできる限り高い水準に保つということ。私たちのあり方について決して妥協しないこと。そして、消費者の皆様と取引先、この会社を守り、お互いを守るということを意味します。

これは Haleon で働く全従業員の責任であり、ゆえに、この行動規範が重要になります。行動規範は私たちの決定の指針となり、私たちの企業文化の目安であり、私たちが声を上げる必要があるときの支えとなってくれるものです。

みなさんには是非とも、この新しい Haleon の行動規範をお読みいただきたいと思います。じっくりと読んでそれが自分にどう当てはまるかを理解し、指針が必要なときにはいつでもこの行動規範を読み返してください。私たち全員が正しいことを行う上で、必ずや役に立つことと思います。

Brian McNamara

CEO, Haleon



ようこそ、Haleon の行動規範へ。

インタラクティブ コントロールを使って必要な機能を探し、アクセスしてみましょう。

◀ 前のページ

☰ 目次

▶ 次のページ

▶ 動画を再生

⬇️ リンクを開く

この目次ページにあるページタイトルのどれかをクリックすると、そのセクションに移動します。

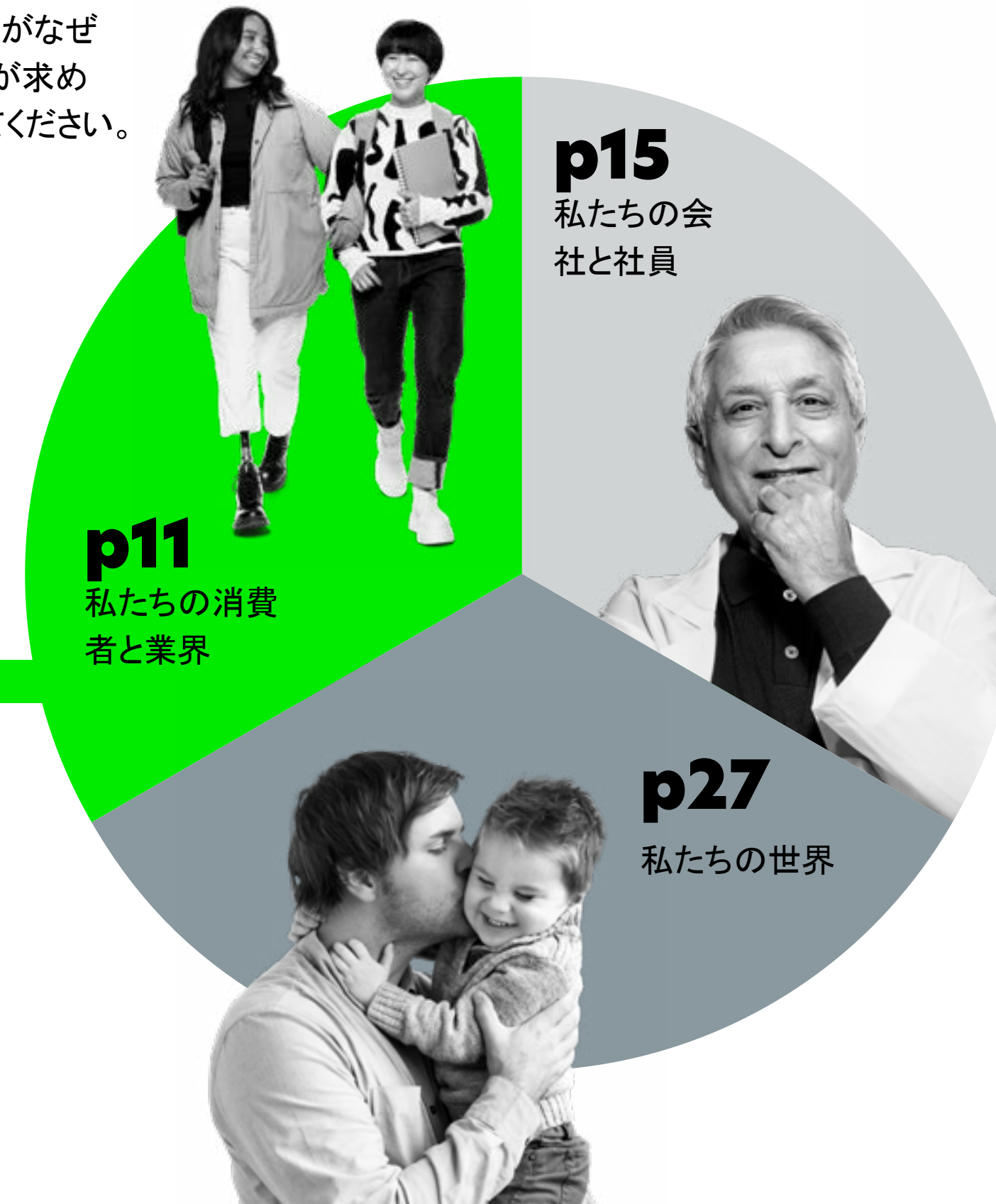
p4 概要

- 4 行動規範を守る
- 6 Haleon のカルチャーと行動
- 7 正しいことを行う (Do the right thing)
- 8 一步を踏み出し、声を上げる (Speak Up)



p10 Haleon の原則

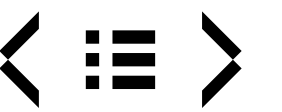
Haleon のポリシーの礎となる原則を説明します。これらの原則がなぜ重要なのか、従業員に何が求められているのかを確認してください。



p33 次のステップ

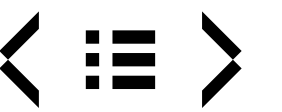
34 具体的なサポートと必要なリソースを活用する





自分たちの行動規範を守っていく。
毎日、共に。





自分たちの行動規範を守っていく。(つづき)

行動規範が欠かせない理由

Haleon が業務展開する環境では、熾烈な競争が繰り広げられています。私たちの挑戦は、日に日に大きくなります。私たちが何かをするたびに、会社の評判は潜在的なリスクに晒される可能性があります。私たち全員に、当社のビジネスを守るために策定された標準を遵守する責任があります。Haleon の行動規範は、当社の企業文化と倫理原則を明確に定めています。それはまさに、常に正しいことを行う企業文化を醸成する手助けとして用意されているのです。

みんなのために

この行動規範は、配属されている場所、役割、年次を問わず、Haleon で働くすべての人に適用されます。職場の仲間やチームリーダーから Haleon のリーダーシップ チームやボードメンバーにいたるまで、私たち全員が会社の行動規範を遵守し、ロールモデルになる責任を負っています。当社のサプライヤー、ディストリビューター、エージェント、コンサルタント、請負業者もまた、この行動規範の原則の中の多くの対象となります。私たちは共に、Haleon の行動規範と適用される文書化された基準が尊重され、懸念が浮上してきたときにも誰もが安心して声を上げることができる、安全な環境を作り上げなければなりません。

原則を実践する

行動規範の中では、Haleon の倫理基準を支える原則が説明されています。重要な注意点は、この行動規範が、Haleon の関連ポリシーを読んだり、義務付けられているトレーニングを受講したり、ガイダンス資料を利用したりすることの代わりになるものではないという点です。

詳しいガイダンスを受けるにはどうすればいいか

Haleon の行動規範は広い範囲を網羅しますが、すべての状況が取り上げられているわけではありません。私たち一人ひとりが難しい決断を迫られたとき、消費者、お客様、仕事の仲間、そして会社にとって何を行うのが正しいことなのか、私たち自身でも考えなければなりません。この原則について、そしてこれを実際の状況にどう活かしていけば良いかについて疑問がある場合は、私が所属する Ethics & Compliance Business Partners チームがアドバイスしますので、いつでもお知らせください。

不正行為に気づいた場合は、私たちまで連絡をいただくか、通報ライン (Speak Up Line) を利用してください。それは、Haleon の従業員や消費者、当社の評判を守る手助けとなります。

不正行為について理解する

Haleon の行動規範に従わない場合は不正行為とみなされ、非常に重い処遇を受けることとなります。場合によっては、解雇を含む懲戒処分になります。重大な不正行為に対しては金銭的な責任 (クローバック) が含まれることもあります。

Haleon の行動規範をよく読んだ上でこれを遵守し、Haleon が常に正しいことを行う会社になるよう、是非ともみなさんの力を貸してください。

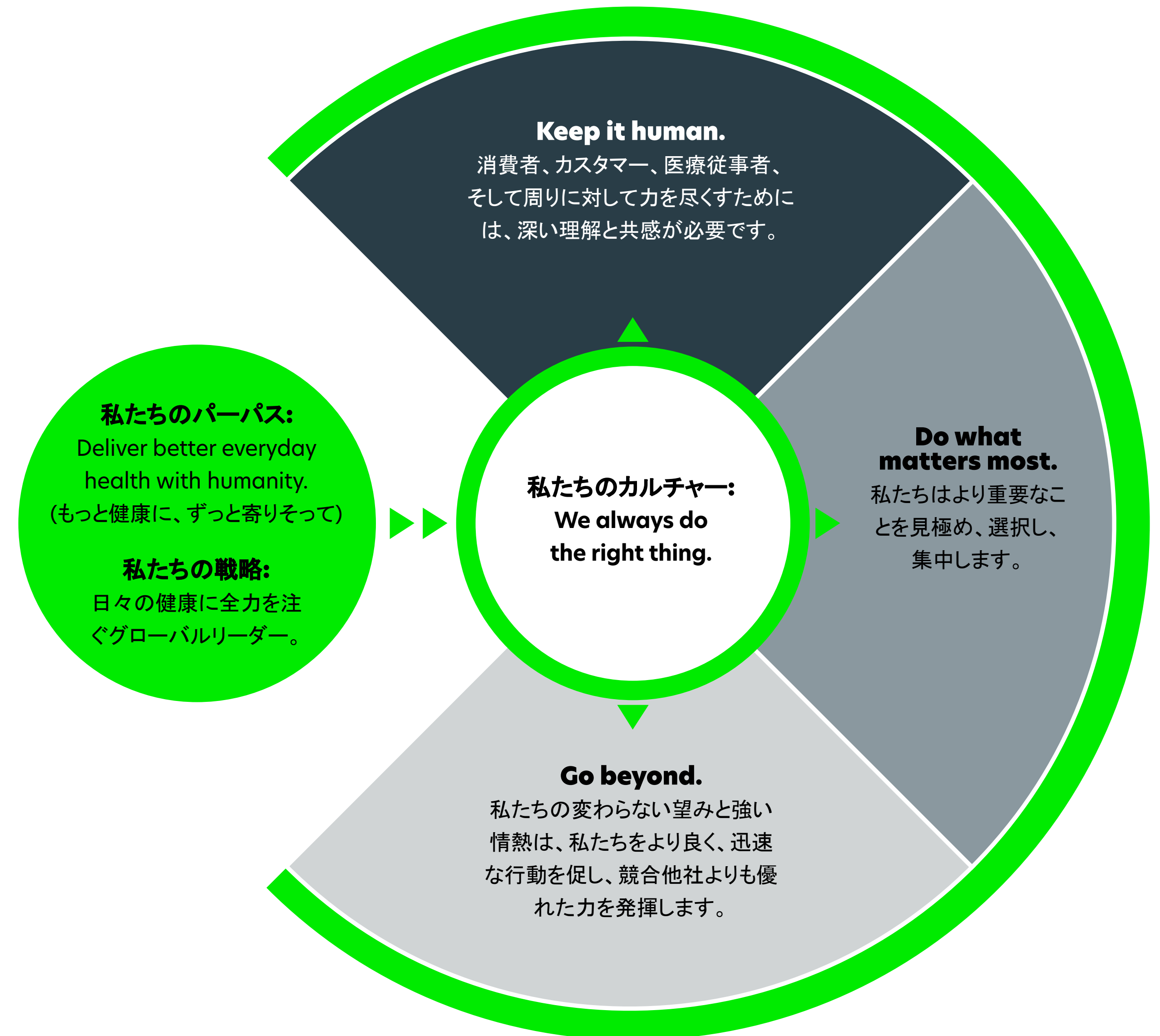


声を上げる必要のある懸念がありますか？
8 ページでそのやり方をご確認ください

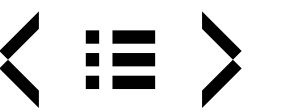
Haleon の企業文化と行動

Haleon のビジネスの中核

企業文化は、会社のパーパスと戦略を実践するのに役立ちます。その原動力となるのが私たちの行動です。Haleon の行動規範は、私たちが下すことを迫られる決断や、選択して実行する行動を形作る手助けとなります。これらが一体となった時、Haleon で働く私たちは確かに、常に正しいことを行うことができます。

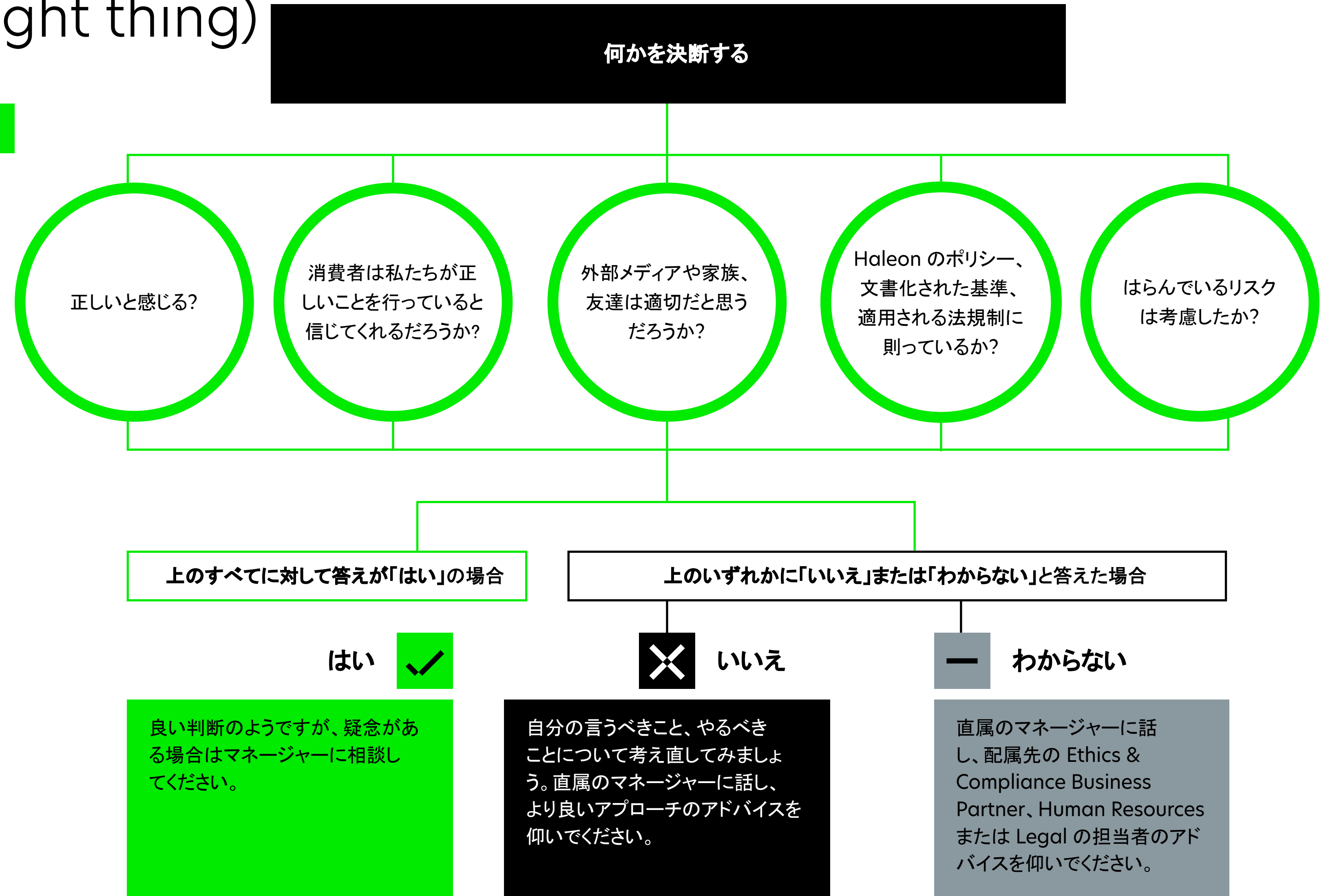


私たちのカルチャーと Behaviours (行動) のページはこちら



正しいことを行う (Do the right thing) デシジョン ツリー

文書化された基準は、私たちが向き合う様々なリスクに対処する際に役立ちます。しかし、対処を迫られる決断やアクションをひとつひとつ取り上げることは不可能です。このような場面では、自分の最善の判断を見極めるべきですが、その際は **Haleon** の倫理的アプローチを指針として、必要であればアドバイスを仰ぎます。



ヘルプが必要ですか?
倫理的な意思決定に関する詳細な情報とサポートはこちらをご覧ください



一步を踏み出し、 声を上げる。

声を上げることは全員の職務です

Haleon では、私たちは常に正しいことを行っています。ところが、まれに従業員やサードパーティが意図的または非意図的に、Haleon の行動規範の原則や企業文化、ポリシー、法律などに沿わない行動をとる場合もあります。そうした懸念がある時、またはそのような事態が発生したと疑うべき理由がある時、私たちは誰もが声を上げる責任を負います。

声を上げたり懸念を報告したりすることが難しいと感じることもあるでしょう。しかし、常に覚えておいていただきたいことは、不正行為の疑いを報告しないことで、あなたは不適切な行動や行為の継続を許してしまっているかもしれないということです。その結果、同僚や消費者の皆様、私たちの会社、この企業文化が傷ついてしまうことがあります。場合によっては、そのせいで Haleon に多大な経済的損失と深刻な風評被害が生じる可能性もあります。

声を上げるのを当たり前にする

寄せられた懸念はすべて Ethics & Compliance、Legal、HR の仲間によって精査され、必要であれば正式な調査が実施されることとなります。私たちは、みなさんの懸念が適切な方法で対処されることを保証します。みなさんの懸念を徹底的に調査するために必要な場合は、追加情報の提供をお願いすることもあります。調査に関する情報はすべて、機密扱いにしなければなりません。守秘義務やその他の理由から結果の詳細を伝えられない場合でも、懸念を報告してくださった本人には、このプロセスが終了する時点でフィードバックをします。

懸念があればいつでも声に出すべきです。そうすれば、
私たちはどんどん良くなっていきます。

一步を踏み出し、声を上げる。(つづき)

ときどき、懸念が報告されても、事実無根であることが判明する場合があります。それでも、声を上げるのを控える必要はありません。情報共有が善意で行われる限り、懸念は必ず報告した方が良いのです。

報復は許されません

Haleon では、懸念を寄せてくれた人に対する報復を許しません。寄せられた懸念はすべて、極秘扱いとなります。希望によっては匿名でも構いませんが、懸念の対処を効果的にするために、自身の身元を明かすことをお勧めします。懸念についてより詳しい情報を寄せただければ、レビューに要する時間が短くなり、問題解決に必要な関係者を適切に関与させることができるようになります。

Haleon はゼロトレランスポリシー (報復を一切容認しない方針) を実施しており、善意で懸念を報告した従業員に対する報復またはハラスメントと受け取られる可能性のある行為を禁止しています。善意の報告とは、純粋に懸念を心の中に抱いており、報告している情報が正確かつ真実であると信じていることを意味します。後から事実誤認であったことが判明したとしても、懸念は善意で報告されたこととなります。しかし、懸念を報告した人が不正行為に関与していたり、それが悪意のある誤った申し立てだったりした場合は、必ずしも懲戒処分を免れるわけではありません。

不正行為に気づいたら、必ず報告する必要があります。それは、Haleon の従業員や消費者、当社の評判を守る手助けとなります。



声を上げる必要がありますか?どのように行えば良いかを紹介します...

懸念事項がある場合は、まずは直属のラインマネージャーまたは現地経営陣のメンバーに直接報告してください。代替手段として、自身のラインマネージャーや現地経営陣に打ち明けることに抵抗がある場合は、Ethics & Compliance、HR、Legal に報告することもできます。

電話やウェブポータル、電子メール、郵便を使った通報窓口も利用できます。これらの窓口は Haleon から独立して管理され、世界のどこからでも多言語で利用できます。

私たちは声を上げて報告することで正しいことを行うことができるということを、決して忘れないでください。

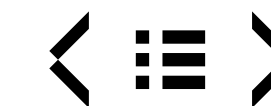


みなさんの声を聞かせてください



通報についての詳細情報





Haleon の原則

これが **Haleon** の行動規範の中核となります。この原則が、私たちを正しいことを行う方向へと導いてくれます。その原則を具体的に知り、これらの原則がなぜ重要なのかを理解し、何が求められているのかを明確にする必要があります。

p11
私たちの消費者と業界

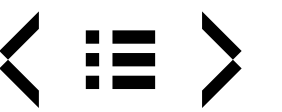


p15
私たちの会社と社員



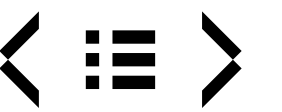
p27
私たちの世界





私たちの消費者と業界


Haleon の製品の安全性、品質、販売促進を支える原則について学び、私たちが業界や科学界とどのように関わっていけば良いのかを明確にします。



Haleon の原則。(つづき)

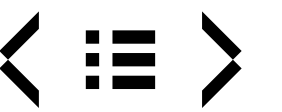
私たちの消費者と業界

製品の安全性と規制ガバナンス

Haleon の原則	なぜ重要なのか	私たちが期待すること	Haleon のポリシーおよびガイダンス
関連する Good Practice 規制 (GxP規制) を遵守することで、消費者の安全を確保します。その結果、製品のライフサイクルを通じて品質、安全性、有効性が保証されます。	消費者の安全と Haleon の研究インテグリティ (研究の健全性・公正性) は、信頼できる科学に対して私たちが尽くすことのできる重要な側面です。それは、私たちのあらゆる業務の中心にあります。Good Practice 規制に準拠することで、私たちは品質を保証し、消費者側の潜在的なリスクを最小限に抑え、私たちの評判を守ることとなります。	副作用や有害事象、その他人体の安全性に対する懸念に関するあらゆる情報を、24 時間以内に消費者安全サービス部門に報告します。常に Haleon のポリシーおよび手順に準拠します。	<ul style="list-style-type: none"> → イン트라ネットまたは Google 検索で「adverse event reporting Haleon」と入力する → 消費者からの情報収集 (Collecting Information from Consumers) → 人間を対象とした調査 (Human Subject Research) → 動物のケア、福祉、治療 (Care, Welfare & Treatment of Animals) → 製品情報 (Product Information)
			もっと学ぶ 

「人々は **Haleon** の製品を買うとき、製品の背景にある科学と安全性を信頼しています。その期待に応えることが、私を日々突き動かす原動力です」


Chris Kocun, Chief Medical Officer, Haleon



Haleon の原則。(つづき)

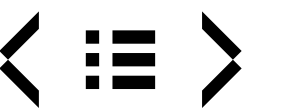
私たちの消費者と業界

製品の販売促進とサイエンティフィックエンゲージメント

Haleon の原則	なぜ重要なのか	私たちが期待すること	Haleon のポリシーおよびガイダンス
Haleon が事業を展開する国々で適用される法律および規則に沿って製品の販売促進を行います。また、当社製品に関する科学的情報を理解し、伝えるために、科学者のコミュニティと責任ある関係性を築きます。	消費者に、私たちの製品クレームを信頼してもらうことが重要です。HCP (医療従事者) による当社製品の推奨は、適法で正当な科学的情報に基づくものでなければならず、不適切な影響に基づくものであってはなりません。	当社のコード・オブ・プロモーション (Code of Promotion) に記載されている「Must Dos」(やらなければならないこと) に従い、製品の販売促進方法に関する現地の法律や規制を遵守します。サイエンティフィック エンゲージメントの際は必ず、Medical 部門の指導および監督を受ける必要があります。お客様や競合他社とのやりとりが必要なときは、Haleon の原則を厳守します。HCP との間では必ず責任あるやりとりを行い、HCP のサービスに対する支払いは、それぞれ当該国の「Fair Market Value (公正市場価値)」に従わなければなりません。	<ul style="list-style-type: none"> → コード・オブ・プロモーション (Code of Promotion) → グローバル コンテンツ承認手順 (Global Content Approval Procedures) → サービスを提供する外部専門家との契約手順 (Procedure for Engaging with External Experts to Provide Services) → 贈収賄防止および汚職防止 (ABAC) に関するポリシー (Anti-Bribery and Corruption (ABAC) Policy) → 競争法に関するポリシー (Competition Law Policy) → コード・オブ・サイエンティフィック エンゲージメント (Code of Scientific Engagement)
			もっと学ぶ 


「私にとって重要なことは『正しい方法で成功すること』です」

Filippo Lanzi, Head of EMEA & LatAm, Haleon

**Haleon の原則。(つづき)**

私たちの消費者と業界

品質基準

Haleon の原則	なぜ重要なのか	私たちが期待すること	Haleon のポリシーおよびガイダンス
Haleon の製品が信頼できるのは、品質が本物であり、私たちが行うすべての中でそれが当たり前に行われているからです。私たちは製品の開発、製造、試験、流通を、慎重かつ一貫性を持ち、コンプライアンスを遵守した上で行っています。これはすべて信頼できる科学と人間の理解に基づくものです。	Haleon は、当社製品をご利用になる方々の安全を守ることに全力を尽くします。Haleon の効果的な Quality Management System (QMS) は極めて重要であり、当社の経営責任、品質に対する期待、文書化されたポリシーおよび手順を網羅しています。	私たちは品質とコンプライアンスを保証するために、常に基準と手順に従い、それに従うことが重要である理由を理解しています。品質については意欲的に取り組み、自分たちの課題と成功の両方から学ぶ姿勢を常に持ちます。正しいことを行うよう努めることで、私たちは終始一貫して自分たちの意欲をかき立て、自分たちの可能な限りの最高の状態を目指します。	→ 品質に関するポリシー (Quality Policy)
			もっと学ぶ 

「私は『品質』に対して高い意識を持っています。それは、日々の積み重ねで得られる信頼にとって非常に大事なことです」

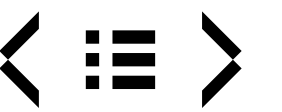
Pauline Fallon, Head of Quality, Systems and Compliance, Haleon



2.

私たちの会社と社員

Haleon のダイバーシティとインクルージョンから、公正な競争関係、財務健全性、データの利用にいたるまで、あらゆることを規定する原則について見ていきます。

**Haleon の原則。(つづき)**

私たちの会社と社員

慎重なコミュニケーション**Haleon の原則**

Haleon のビジネス上の利害に関わるコミュニケーションは常に、タイミングよく正確に、敬意を払って行うように気をつけます。それは私たちの行動を反映するものであり、Haleon のポリシー、承認された手順、あらゆる適用法に準拠していなければなりません。

例

- ソーシャルメディア上の個人的な見解が、Haleon のものとみなされてしまう可能性があることを意識しなければなりません。仕事とは関係のない立場で行っていたとしても、その個人が Haleon の従業員であることは簡単に特定されてしまいます。したがって、何が許容範囲であるかを自分で判断して投稿することになります。
- 政治や宗教、社会的配慮が求められる話題について意見を述べるときは慎重に行います。

なぜ重要なのか

お互いのコミュニケーション、そして世界とのコミュニケーションを取ることは、私たちのブランドに対する信頼を築き、評判を維持する上で非常に重要です。

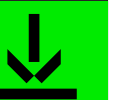
私たちが期待すること

電子メッセージを送ったり留守番電話に伝言を残したりする際は、注意深く行います。それは手紙やメモを送付するときと何ら変わりません。会社のリスクを回避するために、ソーシャルメディア上でのやりとりも同様に慎重に行います。自分が書いたものは誤解される可能性があることを、常に念頭に置きます。後で新聞や SNS で読んだときに気まづくなるようなことは、決して書かないようにします。

Haleon のポリシーおよびガイダンス

- 社外および社内のコミュニケーション活動 (External and internal communication activities)
- 正しく書く (Write Right)

もっと学ぶ





Haleon の原則。(つづき)

私たちの会社と社員

利益相反

Haleon の原則

利益相反が目の前にあるときは、公正かつ透明性の高い行動を取ります。自分の職務を遂行する能力が、個人的な人間関係や外部との間で生じうる利害によって影響を受けていないか、損なわれていないかを確認します。利益相反は、個人的な活動や利益または人間関係が、自分の専門的な判断や決定、行動の妨げとなっているか、妨げているように見える場合に生じます。自分に個人的な利益がない状況であっても、利益相反の発生は私たちの信頼や会社の信頼に悪影響を及ぼす可能性があります。

【潜在的な利益相反の】例

- Haleon のビジネスを担当するに当たって、自分の家族、友人もしくはこれらの人物が利害関係を持つ事業者との取引を行わせること。
- 健全な意思決定に不適切な影響を与える可能性のある職場での個人的な関係。
- 直属の上司など、力の不均衡が存在する職場での恋愛関係。
- 私的な時間に行う副業や政治活動が、当社の業務に関係していたり影響を及ぼしたりする場合。

なぜ重要なのか

利益相反は企業文化を揺るがすおそれがあるため、実際の利益相反、潜在的な利益相反、もしくは利益相反と推定される状況があれば、これを開示することが重要です。開示することにより、他者の視点でその問題を評価してもらい、私たちが正しいことを行えるようになります。開示しなければ、沈黙のまま、倫理的または法的に困難な状況に発展してしまうおそれがあります。これはすべての利害関係者の信頼と信用を維持するのに役立ち、すべての意思決定が Haleon の最善の利益のために行われるようになります。

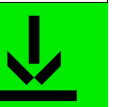
私たちが期待すること

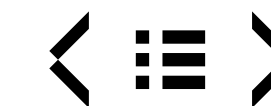
私たちが Haleon のために遂行する職務との対立や、対立とみなされる状況になる可能性のある関係や利害が生じた場合には、積極的にラインマネージャーに知らせ、Workday にアップロードする必要があります。状況はそれぞれ個別に評価される必要があります。潜在的な対立は通常、ラインマネージャーや HR、Ethics & Compliance との率直な議論と透明性を通じて解決することが可能であることを、常に念頭に置きます。利益相反が必ずしも行動規範違反になるわけではありませんので、注意してください。それを開示しないことが行動規範違反なのです。

Haleon のポリシーおよびガイダンス

- 利益相反 (Conflicts of Interest)

もっと学ぶ





Haleon の原則。(つづき)

私たちの会社と社員

データの使用

Haleon の原則

お預かりしたデータはすべて、責任をもって扱います。当社および当社のサービスプロバイダーが Haleon のデータプライバシーとデータセキュリティの原則の他、現地のデータ保護規制を遵守した上で活動することを約束します。

例

- データを合法的に透明性を確保して処理する。
- 具体的に必要な事例があり、明確かつ合法的な目的がある場合にのみデータを収集する。
- 個人情報の安全性を保証し、保存期間と削除方針を守る。

なぜ重要なのか

データおよび個人情報の責任ある使用、保管、保護は、適用される法律の遵守と利害関係者の信頼維持の保証につながります。データは私たちのビジネスにとっての貴重な財産でもあり、デジタル化がますます進むデータ主導型の世界で私たちがイノベーションを起こし、事業を展開するのに役立っています。

私たちが期待すること

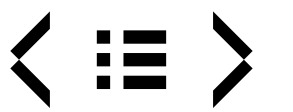
大切なデータを破損、漏洩、損失から守ります。また、利用可能なデータのプライバシー、可用性、完全性を確保します。不要なデータは、当社のデータ保持ポリシーに従って削除します。

Haleon のポリシーおよびガイダンス

- プライバシー (Privacy)
- データ完全性 (Data Integrity)
- 許容される技術リソースの使用 (Acceptable Use of Tech Resources)
- 情報の保護 (Protection of Information)

もっと学ぶ



**Haleon の原則。(つづき)**

私たちの会社と社員

**ダイバーシティ、
エクイティ、イン
クルージョン****Haleon の原則**

私たちは常に仕事の仲間と周囲のコミュニティに対して敬意を示します。Haleon では、従業員ひとりひとりに平等な機会が与えられ、誰もが業務上で最善を尽くすために能力を発揮して刺激を受けられる、公平な職場環境を築くことが極めて重要です。

例

→ 人種、肌の色、言語、カースト、国籍や社会的出身、先住性のステータス、宗教、障がい、ジェンダー、婚姻状況、性別、性的指向、組合員、政治的意見、妊娠、退役軍人のステータス、年齢、その他法律で保護されている特性に基づくいかなる差別的な行動も容認しません。

なぜ重要なのか

ダイバーシティ、エクイティ、インクルージョンは、人権と人間性に対する私たちのコミットメントを支える本質的な土台です。ダイバーシティ(多様性)を活用することで、新しい発想、イノベーションの実現、市場や利害関係者、消費者の理解、そして競争力のある優秀な人材の動員をさらに促すことができるようになります。

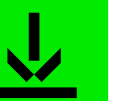
私たちが期待すること

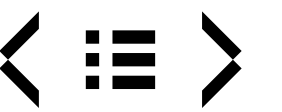
他人に耳を傾け、みんなの意見が尊重される、敬意にあふれた協力的な環境を作ります。Haleon は暴力、ハラスメント、脅迫、その他あらゆる種類の不適切な行為を許しません。これは、あらゆる形態のセクシャルハラスメントにも当てはまります。Haleon の従業員ひとりひとり、そしてサプライチェーンおよびビジネスの関係者全員が、差別のない平等で包括性の高い文化を保証しなければなりません。

Haleon のポリシーおよびガイダンス

- 平等かつ包摂的な社員の処遇に関するポリシー (Equal and Inclusive Treatment of Employees Policy)
- 人権に関するポリシー (Human Rights Policy)


もっと学ぶ



**Haleon の原則。(つづき)**

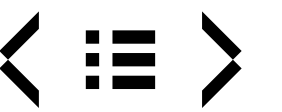
私たちの会社と社員

公正な競争関係

Haleon の原則	なぜ重要なのか	私たちが期待すること	Haleon のポリシーおよびガイダンス
<p>業務を展開する各国の競争法を完全に遵守して事業活動を行います。価格、コスト、製品の供給、戦略、顧客、マーケティング計画、その他の機密情報に関する非公開情報を、サードパーティを介した情報を含め、競合企業との間で授受することは許可されません。また、当社の市場における地位を利用して、競合企業よりも不当に優位に立つことも禁止されています。</p>	<p>公正な競争関係は自由市場に不可欠です。競争はイノベーションを促進し、価格を公正に保ち、製品とサービスの質と選択肢を維持します。これは消費者やお客様だけでなく、当社のビジネスの利益にもなります。</p>	<p>ガイダンスに従い、競争法に関するポリシー (Competition Law Policy) の要件と原則を遵守します。競合企業とプロジェクトについて話し合う前、あるいは競合企業が同席する可能性のある業界団体の会合やその他イベントに出席する前に、Legal への相談を検討します。</p>	<p>→ 競争法に関するポリシー (Competition Law Policy)</p>
			<p>もっと学ぶ </p>

「競争法のポリシーに従っていれば、市場シェアの獲得は誇りにもなります。それはルールを操作して獲得したシェアではなく、消費者に最高のものを提供して獲得したシェアだからです」

David Linsenmeier, Head of Business Unit, LatAm, Haleon



Haleon の原則。(つづき)

私たちの会社と社員

財務健全性

Haleon の原則

社内で保管する財務情報、または株主、規制当局、その他利害関係者に提供する財務情報は、正確、完全、かつタイムリーでなければなりません。

例

- 記録の隠蔽、改ざん、改変を行って、財務情報を利用する人に誤解や不当な影響を与えることは許されない。
- 報告期間を跨いで収益または支出の計上を遅らせたり、早めたりしない。
- 自分に委ねられた権限の限度を超えて業務を行わない。
- 適切な承認を得ないで、物品または資産の売買または譲渡などの取引を処理しない。
- 会社の帳簿や勘定において開示または記録されていない取引を許可または決済しない。
- 裏付文書に記載されていない目的で使用されることが分かっている支払いを承認または実行しない。
- 道徳や法律に反する活動に関係する可能性があることを知りながら、またはそのような疑いを持ちながら資金の処理または取り扱いをしない。

なぜ重要なのか

会社の財務情報の整合性は欠かすことができません。健全な経営判断を支え、商業的、法的、規制上の義務を果たすことを可能にします。そして、信頼できるパートナーとして、Haleon に対する利害関係者の期待に応えます。

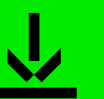
私たちが期待すること

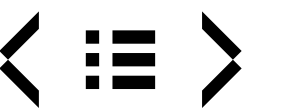
財務情報はすべて、適切なプロセス、手続き、統制によって支えられる必要があります。これにより、元になる取引が適切に承認され、正確に記録され、監査可能な記録によって裏付けられることが保証されます。会社に支出を求めるときは、「Grant of Authority」の基準や関連する調達の手順に従わなければなりません。

Haleon のポリシーおよびガイダンス

- 財務マニュアル (Finance Manual)
- 権限付与に関する基準 (Grant of Authority standard)
- 契約および法的合意のガバナンスに関するポリシー (Governance of Contracts and Legal Agreements Policy)
- 物品およびサービスの購入に関するポリシー (Buying Goods and Services Policy)

もっと学ぶ



**Haleon の原則。(つづき)**

私たちの会社と社員

**贈物、
接待、娯楽****Haleon の原則**

贈物、接待、娯楽の授受が適切かどうかを、常に慎重に検討します。

例

- 政府関係者に対してビジネスミーティングの後に贈物を渡すことは、たとえそれが当該国における文化的慣習であったとしても、いかなる場合にも許されません。
- 業務上の目的がないのにサードパーティからイベントのチケットを受け取ることは適切ではありません。
- カンファレンスやイベントで行った講演が大盛況だった登壇者の HCP に対して豪華な贈物を渡すことは適切ではありません。
- 現地の法律で認められている場合、正式な契約に基づいてサードパーティが支援したプロジェクトの成功を祝して、ささやかな金額のチョコレート 1 箱を贈ることは容認されます。

なぜ重要なのか

状況によっては、贈物の授受や接待が誤解されたり、不適切な影響や賄賂とみなされたりする可能性があります。

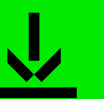
私たちが期待すること

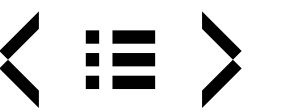
取引の獲得または保持、ビジネスにおける不適切な優位性の確保、もしくは Haleon の優遇になることを受取人にやらせることを意図した贈物、接待、娯楽の授受は決して約束しません。また、政府関係者やその家族との間でも贈物の授受を行いません。これはすべての状況が対象となるもので、文化的な返礼が目的の場合も含まれます。ビジネスミーティング、会議、または同等のイベントでは、娯楽が適切かつ相応しく、そのイベントと直接関係するものでない限り、娯楽を提供することはありません。

Haleon のポリシーおよびガイダンス

- 贈収賄防止および汚職防止 (ABAC) に関するポリシー (Anti-Bribery and Corruption (ABAC) Policy)
- ミーティングおよびケータリングに関するポリシー (Meetings and Catering Policies)

もっと学ぶ



**Haleon の原則。(つづき)**

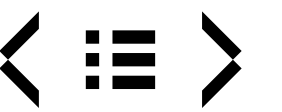
私たちの会社と社員

健康、安全、ウェルビーイング

Haleon の原則	なぜ重要なのか	私たちが期待すること	ポリシーおよびガイダンス
Haleon のパーパスは、「もっと健康に、ずっと寄りそって」です。これを社内を実現するならば、健康で安全、かつ幸福な状態でいられるような活気ある職場環境を作り、職場で最高の自分を発揮できるようにすることと言い換えられます。Haleon では、私たちはお互いを大切にします。お互いに安全、健康、幸福でいられることほど、人間らしいあり方はありません。	自分の健康、安全、ウェルビーイングを自分で管理する力があれば、私たちはより深く関わり、全力で取り組み、創造性を発揮し、一層の努力をすることに意欲的になるでしょう。これは私たち全員が安全かつ健康な状態を維持するのに役立ち、私たちの業績や文化、消費者体験、ひいては Haleon の風評と成功にプラスの作用をもたらします。	私たちは常に正しいことを行います。私たちは職場リスクを管理および軽減し、安全な業務慣行を推進し、そして Haleon のポリシー、基準、手順、命を守るルールを遵守する責任を負います。Haleon の従業員の安全を守ることが Haleon の風評、文化、営業の認可にとって極めて重要であることを理解します。健康、安全、ウェルビーイングを従業員の日常体験の中に組み入れることは、いきいきとした職場環境に欠かすことのできない基盤となります。	<ul style="list-style-type: none"> → 人権に関するポリシー (Human Rights Policy) → 命を守るルール (Life Saving Rules) → 環境、健康、安全性に関する基準 (Environment, Health, Safety standards) → EHS ポリシー (EHS Policy)
			もっと学ぶ


「お互いに安全、健康、幸福でいられることほど、人間らしいあり方はありません。ここにいるみんなが大切な存在です」

Bart Derde, Head of Quality and Supply Chain, Haleon

**Haleon の原則。(つづき)**

私たちの会社と社員

インサイダー取引

Haleon の原則	なぜ重要なのか	私たちが期待すること	Haleon のポリシーおよびガイダンス
<p>私たちは、自己の利益のためにも他者のためにも、インサイダー取引を行ったり、Haleon の株価を動かす可能性のある非公開情報を利用したりすることはありません。これは、Haleon が取引を行っている他の企業についても当てはまります。</p>	<p>社会の人々や投資家が、Haleon のビジネスの誠実さを頼りにできなければなりません。インサイダー情報を利用して Haleon の株式や Haleon と取引をしている他の会社の株式を違法に取引したり、影響を及ぼしたりすることは犯罪行為であり、罰金または実刑判決、あるいはその両方が科せられる可能性があります。</p>	<p>非公開情報を持っているときに Haleon の株式を取引することは禁止されています。これはインサイダー取引と呼ばれます。株式の売買に関連する重要な非公開情報または「インサイダー」情報を、家族や友人を含む他人に対して開示することは許可されていません。従業員および契約社員はすべて、それぞれの原則やポリシー、適用される規制を遵守しなければなりません。</p>	<p>→ 株式取引規程 (Share Dealing Code)</p> <p>もっと学ぶ </p>

「情報は会社の貴重な財産です。インサイダー取引はその財産の悪用であり、犯罪でもあります」

Bjarne Tellmann, General Counsel, Haleon



Haleon の原則。(つづき)

私たちの会社と社員

会社の財産を守る

Haleon の原則

私たちは、Haleon の有形および無形の企業資産に責任を負います。

例

- 有形資産には、金銭、製品、車両、モバイル デバイス、ノートパソコン、タブレットなどの物品が含まれます。無形資産の例には、従業員の時間や知的財産などが含まれます。
- 会社のノートパソコンを使って家業を行ったり、会社の給油カードを個人の車に使用したりすることはコード違反です。

なぜ重要なのか

適切な資産を保持し、正しい情報にアクセスできることは、私たちの目的を達成するための重要な鍵となります。当社の財産や消費者および顧客の情報を安全に守る必要があります。

私たちが期待すること

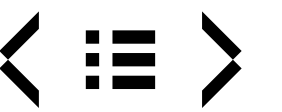
Haleon の財産が適切な事業目的や経営陣により承認された目的のみに使用されていることを確認し、財産を損害や悪用から守ります。機密情報は、職務の一環として意図された目的のためだけに使用し、常に保護します。

Haleon のポリシーおよびガイダンス

- グローバルな記録保持 (Global Records Retention)
- 情報の保護 (Protection of Information)
- 許容される技術リソースの使用 (Acceptable Use of Tech Resources)

もっと学ぶ



**Haleon の原則。(つづき)**

私たちの会社と社員

サードパーティの管理

Haleon の原則	なぜ重要なのか	私たちが期待すること	Haleon のポリシーおよびガイダンス
<p>Haleon は、高い倫理的基準を守り、責任をもって業務を遂行することに全力で取り組むサードパーティとしかビジネスを行わないように努めています。</p>	<p>私たちの目標の達成や目的の実現は、サプライヤーの支援が頼りです。一貫した基準や行動を維持することは、信頼の構築と価値ある関係作りに役立ちます。これは利害関係者とサプライヤーの両方について言えることです。私たちは、適切なレベルのデューデリジェンス、契約締結とモニタリング、承認された購買チャネルの利用に関して所定の手順に従います。これによって、Haleon の基準に合致し、この組織に最大の価値をもたらすサプライヤーとのみ取引を行う状況が確約されます。</p>	<p>Haleon のビジネスをサポートするサードパーティは、責任あるビジネス行動と高い倫理基準を適用し、関連するすべての法律と規則を遵守しなければなりません。サードパーティのリスク管理に関する基準 (Third Party Risk Management standard) に従い、適切なレベルのデューデリジェンスとリスク管理を実施します。支払いは、文書化された適切なプロセス (該当する権限を持つ管理職による取引履歴の審査を含む) に従わずに行われることはありません。</p>	<ul style="list-style-type: none"> → サードパーティのリスク管理に関する基準 (Third Party Risk Management standard) → 取引を対象とする権限の付与 (Grant of Authority for Transactions) → 物品およびサービスの購入 (Buying Goods and Services) → 贈収賄防止および汚職防止 (ABAC) に関するポリシー (Anti-Bribery and Corruption (ABAC) Policy)

もっと学ぶ



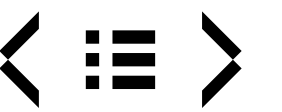
「私たちのサードパーティの選び方や関わり方が、Haleon の倫理基準を示しています」

Flavia Unis, Director Ethics & Compliance Programmes & Policies, Haleon



私たちの世界

贈収賄防止や汚職防止から人権、サステナビリティにいたるまで、私たちの世界との関わり方を形成する **Haleon** の原則について学びます。

**Haleon の原則。(つづき)**

私たちの世界

人権**Haleon の原則**

私たちは Haleon においてだけでなく、当社が事業展開するあらゆる場所において人権の尊重、サポート、擁護を最優先課題とします。

例

→ 児童労働、有害な扱いまたは非人道的な扱い、強制労働または人身売買がなくなるよう求めます。さらに、若年労働者の安全で適切な仕事、公正な労働時間、報酬、雇用条件を確保し、私たちの事業が誠実に行われていることを確かめていくよう努めます。

なぜ重要なのか

人権とは、すべての人が尊厳を持って生きていくために与えられる基本的な基準です。これには健康、プライバシー、教育、子供の保護の権利が含まれます。私たちは終始一貫して人権の尊重に取り組んでおり、それを怠った場合には、風評被害や利害関係者の信頼の喪失などの結果が起こりうることを認識しています。人権の尊重を怠ることは、多額の罰金、風評被害、消費者の信頼の喪失、投資家の評価低下といったリスクを意味します。

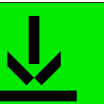
私たちが期待すること

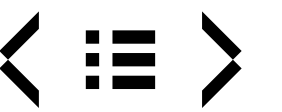
職場環境における人権尊重のロールモデルになることを目指し、取り組みます。人権侵害に気づいた場合や懸念がある場合は、声を上げることが奨励されます。私たちは、私たちの事業活動や取引関係が、Haleon に関わるすべての人の人権に及ぼしうる悪影響を防止、緩和、是正するよう努めます。これには私たちと同僚、お客様、消費者、サプライチェーンで働く人々、そして当社が事業を展開する地域社会で暮らす人々が含まれます。

Haleon のポリシーおよびガイダンス

- 人権に関するポリシー (Human Rights Policy)
- サードパーティのリスク管理に関する基準 (Third Party Risk Management standard)

もっと学ぶ




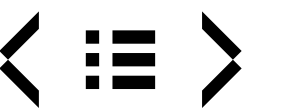


Haleon の原則。(つづき)

私たちの世界

サステナビリティ

Haleon の原則	なぜ重要なのか	私たちが期待すること	Haleon のポリシーおよびガイダンス
<p>持続可能なビジネス慣行を根付かせる活動を社内で行うと同時に、ブランドを通じても行います。これは、日々の健康増進をより包括的、持続可能で、達成しやすいものにするための一助となります。</p>	<p>コンシューマーヘルスのリーダーとして、Haleon は常に正しいことを行います。私たちは気候変動の効果と、それが人間の健康に及ぼす影響に対処するための支援を行っています。その一環として、持続可能なヘルスケアパッケージを開発し、持続可能な方法で調達された信頼性の高い原材料を使用しています。そして、何をやる際にも、その中心にあるのは人間です。私たちは毎年数百万人の人々に対して、日々の健康増進の機会にもっと加わることができるよう、力を与えることに取り組んでいます。Haleon では、サプライチェーンにおける人権と労働者の権利を支援し、調達と製造を担う人々の健康と福祉、安全を守るための徹底した方針と慣行が定められています。日々の決断の中で環境と人を守るために力を合わせることで、私たちは全体として物事を変えることができます。</p>	<p>適用される環境法、規制の他、環境と社会的影響に関する Haleon のポリシーをすべて遵守します。環境の侵害や悪影響が生じる可能性のあるインシデントや、Haleon で働く人々やサプライチェーンの人々の健康、安全、ウェルビーイング、人権に影響を及ぼす可能性のあるインシデントが発生した場合、所定のエスカレーション手順に従い報告します。私たちは引き続き、当社の環境および社会的なパフォーマンスが向上する機会を見出していきます。</p>	<p>→ 人権に関するポリシー (Human Rights Policy) → 環境、健康、安全性、持続可能性に関するポリシー (Environment, Health, Safety and Sustainability Policy) → サードパーティのリスク管理に関する基準 (Third Party Risk Management standard) → Sustainability Hub (イントラネット)</p>
			<p>もっと学ぶ </p>

**Haleon の原則。(つづき)**

私たちの世界

贈収賄防止および汚職防止 (ABAC) に関するポリシー (Anti-Bribery and Corruption (ABAC) Policy)**Haleon の原則**

私たちは、すべての形式の汚職行為を一切許容しません。すべての商取引において誠実な行動、透明性の高い行動、品位ある行動を誓い、関連するすべての法律および規制を必ず遵守します (例: 米国 Foreign Corrupt Practices Act (FCPA)、英国 Bribery Act)。汚職には贈収賄、マネーロンダリング、詐欺、脱税が含まれますが、これに限定されません。

例

→ 贈収賄および汚職には以下のものが含まれますが、これに限定されません。現金の支払い、銀行送金、出張を装った休暇、ファシリテーション ペイメント、手数料、贈物、イベントチケット、就職あっせん、寄付、接待、割引、明確な事業目的のない会員権、政治献金、ロビー活動の不正利用、縁故採用、未申告の利益相反、出張費の不正申請、サードパーティに対する不釣り合いな支払い、不当な優遇条件。

なぜ重要なのか

Haleon の 贈収賄防止および汚職防止 (ABAC) に関するポリシー (Anti-Bribery and Corruption (ABAC) Policy) は、プロフェッショナルとしての品位ある行動と信頼に関して、私たちが最も高い標準を維持できるようにするために定められています。ABAC に反する行為は多額の罰金や重大な風評被害につながる可能性があり、場合によっては Haleon が営業許可を失ってしまうこともあります。

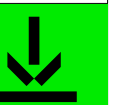
私たちが期待すること

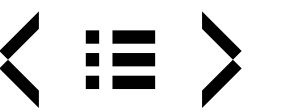
私たちは、直接的・間接的の別を問わず、また相手が誰であるかによらず、事業の獲得や維持、または業務遂行上の不適切な利益の確保を目的として、金銭やその他の利益の約束または提案、提供、承認、要請、受領を一切しません。これには、金銭的なものであるか否かを問わず、あらゆる形の利益が含まれ、価値のあるすべてのものが対象となります。政府と関係のある人物や団体とのやりとりはリスクの高い領域であるため、特に注意が必要です。例には以下が含まれますが、これらに限定されません。現金や贈物、サービス、仕事の紹介、融資、旅費、娯楽、接待。ABAC の原則は、意図の正当性、価値の相当性、透明性、不当な影響力の不在を確認するために適用され、その際は文書記録も残されます。不正行為が疑われる場合には声を上げて報告し、透明性のある会話を通じて、詐欺や贈収賄、不正行為につながりうる状況がないかを判断できるようにします。

Haleon のポリシーおよびガイダンス

→ 贈収賄防止および汚職防止 (ABAC) に関するポリシー (Anti-Bribery and Corruption (ABAC) Policy)

もっと学ぶ






Haleon の原則。(つづき)

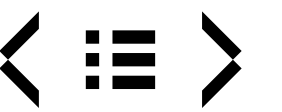
私たちの世界

税関および貿易
コンプライアンス

Haleon の原則	なぜ重要なのか	私たちが期待すること	Haleon のポリシーおよびガイダンス
<p>Haleon は、貿易コンプライアンスに関連するすべての法律と規制の精神と条文に従います。これには、税関、手続き、制裁、輸出管理に関する法律および規制が含まれます。</p>	<p>物品の貿易に関する規則に違反した場合、あるいは禁輸対象の企業または国と取引を行った場合は、多額の罰金および風評被害を受ける可能性があります。不正確な税関申告を行った場合や適切な書類を添付せずに貨物を輸出入した場合にも同様の悪い結果にいたる可能性があります。また、当社のサプライチェーンを混乱させることにもなりかねません。これは関税の追徴や罰金または刑罰の適用、輸出特権の喪失、貨物の遅延、場合によっては刑事罰まで意味することもあります。</p>	<p>常に世界各地の貿易コンプライアンス当局と開かれた建設的な関係を維持するよう努めます。すべての通関申告書が完全かつ正確であり、遅延なく提出されるように確認します。Haleon は、制裁対象者との間での禁止取引や、制裁または輸出規制の違反となる可能性のある活動は行いません。また、事業を展開する市場を慎重に選択し、製品の流通と使用を規制する法律を遵守します。従業員ひとりひとりが、自身ならびに Haleon の代理として活動した場合に適用される制限について理解する責任があります。</p>	<p>→ 取引のコンプライアンスに関するポリシー (Trade Compliance Policy) → 制裁に関するポリシー (Sanctions Policy)</p>
			<p>もっと学ぶ </p>

「私たちは、輸出入、税金、禁輸措置などの適用される規制すべてを遵守します。これは、当社の営業許可の維持と正しいことを行うという約束にとって不可欠な要素です」

 Tobias Hestler, Chief Financial Officer, Haleon

**Haleon の原則。(つづき)**

私たちの世界

助成金および寄付金**Haleon の原則**

私たちは、Haleonの事業上の利益に合致し、意義のある合法的な助成および寄付に対する支援を行います。助成金と寄付金は、Haleonが事業を展開するコミュニティで適用される法律、規則およびコード・オブ・プラクティスに沿っていなければなりません。Haleonは、当社が事業を行ういかなる国の個人や組織に対しても政治献金を行いません。米国で設立された政治活動委員会 (PAC) に対する従業員の派遣、およびこの委員会の合法的な活動は、グループの政治献金を行わない原則の影響を受けません。政治活動委員会 (PAC) が手配、主催、資金調達したイベントには、従業員がグループを代表して参加することが認められます。

例

→ 業界団体以外の団体や学術団体の法人会員、あるいは慈善事業のための会員は認められます。

なぜ重要なのか

Haleon のポリシーは、透明性の高い活動を行い、政治的繋がりから解放されることで、消費者を最優先することに集中する手助けとなります。助成金と寄付金は相手方からの一方的な依頼に応じて授与されるもので、その金額は目的に応じて異なります。寄付金には、贈収賄に悪用されたり、テロ支援や制裁義務違反につながったりするリスクもあります。助成や寄付は透明性を確保した上でを行い、Haleon は助成金や寄付金を受け取った人の名前と金額を公開する権利を保持します。Haleon では、受け取った人にも当社の支援について開示するように求めます。

私たちが期待すること

この分野に関わりを持つ人物には、助成金や寄付金が当社の期待に関する基準に沿っているかを確認する責任があります。これには、資格の確認、リスクアセスメントの完了、相応性の確認、潜在的な利益相反の判定が含まれます。必要な承認を受けるために、国別に置かれている助成金・寄付金委員会 (Grants & Donations Committee) に照会します。また、適切な管理機関からの承認も必要となります。

Haleon のポリシーおよびガイダンス

→ 助成金および寄付金 (Grants and Donations)

もっと学ぶ



もっと学ぶ 正しい判断のための力を

Haleon の行動規範はほんの入口です。知っておくべきものはさらに多くあります。文書化された基準や動画、トレーニング教材やケーススタディなど、みなさんに必要なものはすべて揃っています。これで、正しく判断し、最善の行動をとるための力をつけてください。そして、常に正しいことを行うのです。



さらに深く学ぶ 欠かすことのできないサポート

行動規範で取り上げられている事項をさらに深く学ぶ必要がある場合は、「倫理・コンプライアンスハブ」(Ethics & Compliance Hub) から役に立つヘルプやサポートにアクセスすることができます。



動画を見る

関連する様々な内容を取り上げた各種ショートムービーを用意しました。経営陣からのメッセージ、Haleon の原則に関するトレーニング、Haleon の目標、戦略、文化、行動についてのより詳しい説明などが揃っています。



Haleon の文書化された基準を活用する

Haleon の標準文書ライブラリには、思いやりを持って常に正しいことを行うというみなさんの責任についての情報を提供するポリシーや SOP が掲載されています。



myLearning を試してみる

Haleon のラーニングハブでは、当社の行動規範で取り上げられている多くの項目についてのさまざまな専用トレーニングをご覧いただけます。



ケース スタディを調べる

実際の場面で役立つ事例を紹介し、倫理的なジレンマに直面したときに必要となるアドバイスを提供します。



Search Haleon Intranet

イントラネットの「Search Haleon Intranet」でキーワードを入力するだけで、関連する資料が検索できます。

