

Etický **kodex.**

**Vždycky děláme to,
co je správné.**



Vždycky děláme to, **co je správné.**

Ve společnosti Haleon máme přesvědčivý cíl: Každý den pečovat o zdraví společnosti s lidským přístupem. Nic není důležitější než naše zdraví a zdraví lidí, které milujeme. Záleží na tom, co děláme. Stejně tak, jak to děláme. Proto jsme vytvořili náš Etický kodex.



Brian McNamara

Chief Executive Officer



Podívejte se na naše video s Brianem zde

Záleží na tom, co děláme. Stojně tak, jak to děláme.

Ve společnosti Haleon se věnujeme stovkám milionů spotřebitelů po celém světě. Každý den vkládají důvěru v naše značky a spoléhají se na naše produkty. Musíme je ujistit, že se jejich zdraví věnujeme skutečně naplno.

Proto musíme vždycky dělat to, co je správné. Znamená to jednat a rozhodovat se podle nejpřísnějších norem. Znamená to nikdy neslevit z našich hodnot. A znamená to chránit naše spotřebitele, naše zákazníky, naši společnost i sebe navzájem.

To je odpovědností každého ve společnosti Haleon, a proto je náš Etický kodex tak důležitý. Řídí naše rozhodnutí, připomíná nám naši kulturu a podporuje nás, když se potřebujeme ozvat.

Velmi vám doporučuji, abyste si náš nový Etický kodex přečetli. Udělejte si čas, abyste pochopili, co pro vás znamená. A vraťte se k němu, když se budete potřebovat poradit. Je tady, aby nám všem pomáhal dělat to, co je správné.

Brian McNamara
CEO, Haleon

Vítejte v našem Etickém kodexu.

K navigaci a přístupu k funkcím, které potřebujete, použijte interaktivní ovládací prvky.



Předchozí strana



Obsah



Další strana



Přehrát video



Otevřít odkaz

Kliknutím na libovolný název stránky na této stránce s obsahem přejdete do dané sekce.

s. 4 Přehled.

- 4 Žijeme podle našeho kodexu
- 6 Naše kultura a chování
- 7 Příkladné chování (Do the right thing)
- 8 Vystoupit a ozvat se (Speak Up)

s. 10 Naše principy.

Objevte principy, na kterých stojí naše zásady. Zjistěte, proč na nich záleží. A zjistěte, co od vás očekáváme.

s. 8

Vystoupit a ozvat se
(Speak Up)

s. 11

Naši zákazníci
a odvětví

s. 15

Naše společnost
a kolegové

s. 27

Náš svět

s. 33 Další kroky.

34 Získejte další podporu a přístup
k nezbytným zdrojům

Žijeme podle našeho kodexu.
Všichni, každý den.



Žijeme podle našeho kodexu. Pokračování.

Proč je náš kodex tak důležitý

Ve společnosti Haleon působíme ve vysoce konkurenčním prostředí. Každý den narůstají výzvy, které před námi stojí. Všechno, co děláme, může potenciálně ohrozit naši pověst. Všichni máme odpovědnost za dodržování norem, které jsme stanovili na ochranu našeho podnikání. Náš kodex jasně stanoví naši kulturu a etické zásady. Je tady, aby nám pomohl vytvořit kulturu, ve které vždycky děláme to, co je správné.

Je tu pro všechny

Náš kodex platí pro každého ve společnosti Haleon, na každém místě a v každé roli a na každé pozici ve firmě. Od kolegů a vedoucích týmů až po nejvyšší vedení společnosti Haleon a členy představenstva jsme všichni zodpovědní za to, že budeme žít podle našeho kodexu a půjdeme příkladem. Mnohé zásady našeho kodexu se vztahují také na naše dodavatele, distributory, zástupce a poradce. Společně musíme vytvořit bezpečné prostředí, kde budou respektovány naše kodexy a příslušné písemné normy a kde každý může vyjádřit jakékoli obavy nebo upozornit na možné problémy.

Zavádění principů do praxe

V kodexu vysvětlujeme principy, na kterých jsou založeny naše etické normy. Je důležité si uvědomit, že přečtení kodexu nenahrazuje prostudování souvisejících zásad, povinné školení nebo používání materiálů s pokyny.

Kde získat další pokyny

Náš kodex je rozsáhlý, ale nepopisuje všechny situace, které mohou nastat. Když stojíme před těžkým rozhodnutím, musíme také zvážit, co považujeme za správné – pro naše spotřebitele, zákazníky, kolegy a společnost. Máte-li jakékoli dotazy týkající se těchto principů a toho, jak se vztahují na skutečné situace, tým Ethics & Compliance Business Partners je vždycky k dispozici, aby vám mohl poradit.

Pokud se dozvíte o nesprávném chování, promluvte si s námi nebo použijte linku pro oznamování podezření Speak Up. Tím pomůžete chránit naše lidi, naše spotřebitele a naši pověst.

Jak chápat špatného chování

Nedodržení našeho Etického kodexu je považováno za porušení pravidel a společnost Haleon je vnímá jako velmi závažné. Může to vést k disciplinárnímu postihu, včetně propuštění. V případě závažného porušení pravidel by to také mohlo zahrnovat finanční postih.

Děkujeme, že jste si kodex přečetli a řídíte se jím a že pomáháte zajistit, aby společnost Haleon vždycky dělala to, co je správné.



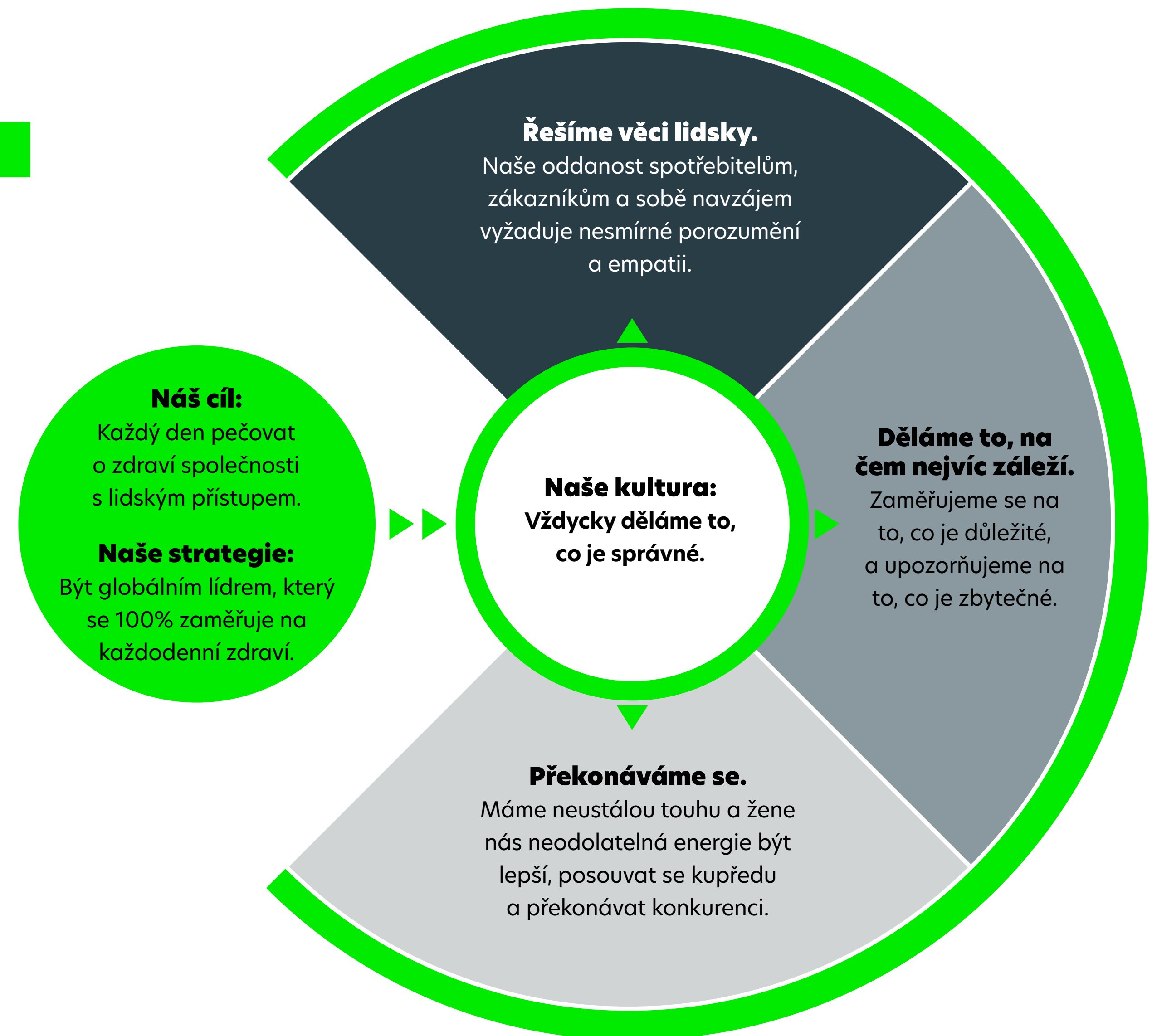
Potřebujete se ozvat a vyjádřit obavy?
Jak na to, najdete na straně 8.

Naše kultura a chování. **Srdce naší činnosti.**

**Naše kultura nám pomáhá
naplňovat naše cíle a strategii.
Vychází z našeho chování. Náš kodex
nám pomáhá utvářet nezbytná
rozhodnutí a směřovat naše jednání.
A díky tomu ve společnosti Haleon
vždycky děláme to, co je správné.**

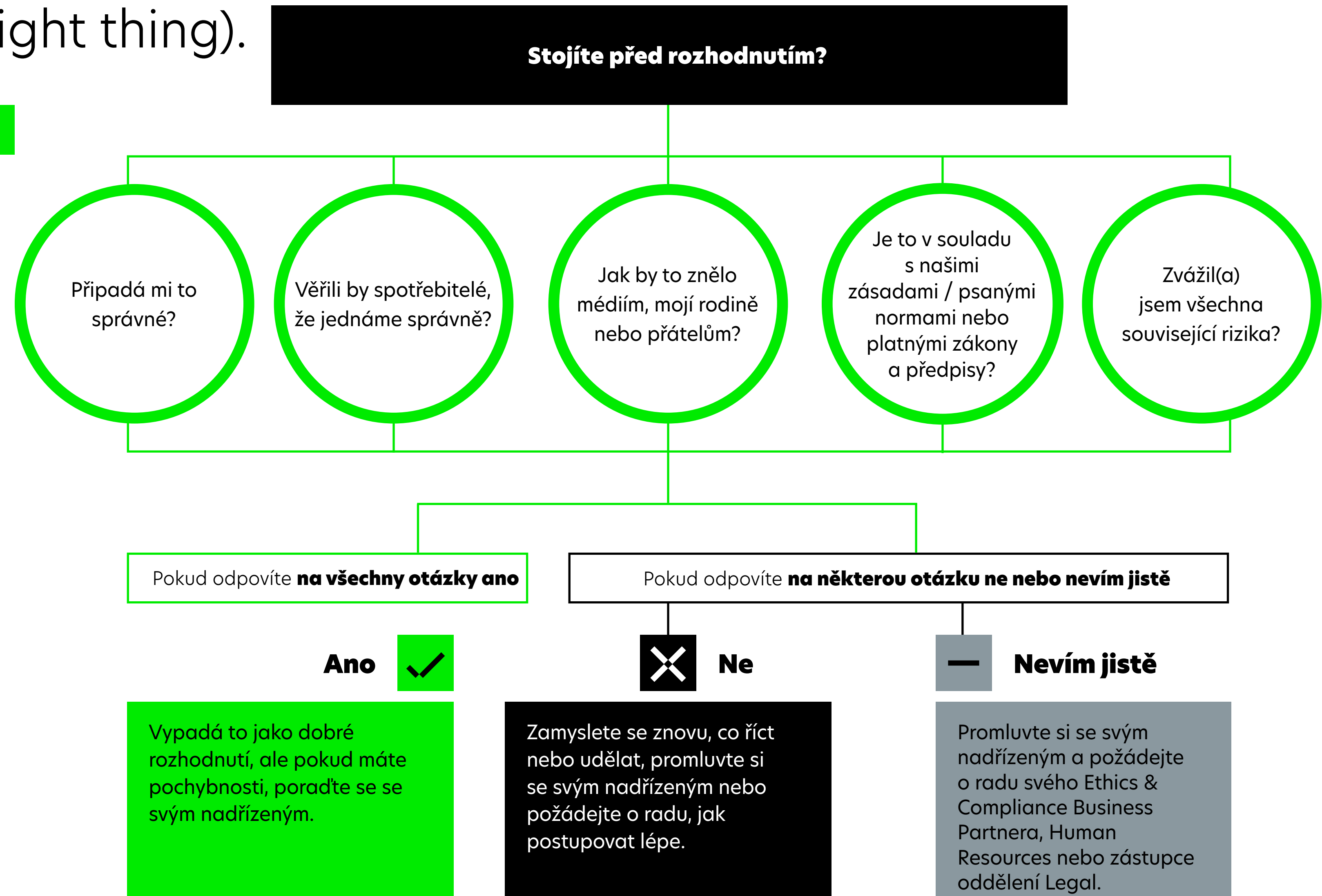


Navštivte naši stránku
Kultura a chování zde.



Příkladné chování (Do the right thing). Náš rozhodovací strom.

Naše psané normy nám pomáhají řešit různá rizika, kterým můžeme čelit. Není však možné popsat všechna rozhodnutí nebo kroky, které budeme muset učinit. V těchto případech použijte svůj nejlepší úsudek, řiďte se naším etickým přístupem a v případě potřeby požádejte o radu.



Potřebujete pomoc?

Více informací a podporu v oblasti etického rozhodování naleznete zde.



Vystoupit a ozvat se (Speak Up).

Každý má povinnost ozvat se

Ve společnosti Haleon vždycky děláme to, co je správné. Mohou však nastat vzácné případy, kdy některý ze zaměstnanců nebo třetí strana úmyslně či neúmyslně jedná způsobem, který není v souladu s principy našeho Etického kodexu a s naší kulturou, s našimi zásadami nebo se zákony. Všichni máme odpovědnost ozvat se, pokud máme nějaké obavy nebo důvod se domnívat, že k něčemu takovému došlo.

Může být těžké ozvat se a vyjádřit znepokojení. vždycky si ale pamatujte, že nenahlášením podezření na nevhodné chování umožňujete pokračování takového nevhodného chování a jednání. To může poškodit naše kolegy, naše spotřebitele, naši společnost a naši kulturu. V některých případech to může také vést k významným finančním ztrátám a vážnému poškození pověsti společnosti Haleon.

Když se někdo ozve, vždycky to řešíme

Všechny vznesené obavy budou podrobně přezkoumány kolegy z Ethics & Compliance, Legal nebo HR a v případě potřeby může proběhnout formální vyšetřování. Zajistíme, aby byla vaše záležitost vhodným způsobem vyřešena. Můžeme vás požádat o poskytnutí dalších informací, které nám umožní váš podnět plně prošetřit. Se všemi informacemi o vyšetřování byste měli zacházet jako s důvěrnými. Osobě, která problém nahlásila, na konci šetření poskytneme zpětnou vazbu, a to i v případě, že z důvodu důvěrnosti nebo jiných důvodů nemůžeme podrobně sdělit výsledek.

**Své obavy byste měli vždycky vyjádřit.
Tak se můžeme stále zlepšovat.**

Vystoupit a ozvat se (Speak Up). Pokračování.

Někdy mohou být vzneseny obavy, které se ukáží jako neopodstatněné. To by vás nemělo odradit od toho, abyste se ozvali. Vždycky je lepší na své obavy upozornit, pokud tyto informace poskytnete v dobré víře.

Odvetná opatření nebudou tolerována

Ve společnosti Haleon netolerujeme odvetná opatření vůči těm, kdo vyjádří své obavy. Se všemi vznesenými obavami se zachází přísně důvěrně. Pokud chcete, můžete se ozvat anonymně, ale doporučujeme, abyste se identifikovali a my mohli váš problém účinně řešit. Čím více podrobností o svých obavách poskytnete, tím rychleji je budeme moci prozkoumat a zajistit, aby je patřičné zúčastněné strany mohly začít řešit.

Uplatňujeme politiku nulové tolerance vůči chování, které by mohlo být vnímáno jako odvěta nebo obtěžování jakéhokoli zaměstnance, který v dobré víře vznesl obavy. Hlášení v dobré víře znamená, že máte skutečné obavy a věříte, že informace, které poskytnete, jsou přesné a pravdivé. Obavy lze vznést v dobré víře, i když se později ukáže, že jste se mylili. Ten, kdo nahlásí problém, však není automaticky imunní vůči disciplinárnímu postihu, pokud se do porušování pravidel nějak zaplete nebo záměrně učiní nepravdivá obvinění.

Pokud se dozvíte o porušení pravidel, musíte se ozvat. Tím pomůžete chránit naše lidi, naše spotřebitele a naši pověst.



Potřebujete se ozvat? Zde je návod, jak na to...

Své obavy byste měli v první řadě nahlásit přímo svému nadřízenému nebo členovi místního vedoucího týmu. Případně, pokud nechcete mluvit se svým nadřízeným nebo místním vedoucím týmem, můžete své obavy nahlásit oddělení Ethics & Compliance, HR nebo Legal.

Oznamovací kanály Speak Up můžete používat také prostřednictvím telefonu, webového portálu, e-mailu nebo pošty. Tyto kanály jsou spravovány nezávisle na společnosti Haleon a jsou globálně dostupné v několika jazycích.

vždycky si pamatujte, že tím, že si své obavy nenecháváte pro sebe a nebojíte se o nich mluvit, děláte to, co je správné.



Kontaktujte nás a ozvěte se.



Podrobnější informace o programu Speak Up.



Naše principy.

**V nich spočívá srdce našeho kodexu.
Naše principy nás vedou k tomu, abychom
dělali to, co je správné. Měli byste je znát.
Chápat, proč na nich záleží.
A mít jasno v tom, co očekáváme.**

s. 11
Naši zákazníci
a odvětví



s. 15
Naše společnost
a kolegové



s. 27
Náš svět





Naši zákazníci a odvětví.

Seznamte se s principy, které jsou základem bezpečnosti, kvality a propagace našich produktů, a zjistěte, jak spolupracujeme s naším průmyslovým odvětvím a vědeckou komunitou.

Naše principy. Pokračování.

Naši zákazníci a odvětví:

Bezpečnost produktů a regulační řízení.

Náš princip	Proč na tom záleží	Co očekáváme	Naše zásady a pokyny
Zajišťujeme bezpečnost našich spotřebitelů dodržováním příslušných předpisů o správných postupech. Ty zajišťují kvalitu, bezpečnost a účinnost našich produktů po celou dobu jejich životního cyklu.	Bezpečnost našich spotřebitelů a integrita našeho výzkumu jsou zásadními aspekty našeho zaměření na věrohodná vědecká data. Od nich se odvíjí všechno, co děláme. Dodržováním předpisů o správných postupech zajišťujeme kvalitu našich produktů, minimalizujeme potenciální rizika pro spotřebitele a chráníme naši pověst.	Veškeré informace o vedlejších účincích, nežádoucích reakcích nebo jiných problémech souvisejících s bezpečností osob hlásíme Službám pro bezpečnost spotřebitelů do 24 hodin. vždycky dodržujeme naše zásady a postupy.	→ Zadejte do intranetu nebo do vyhledávání Google výraz „hlášení nežádoucích příhod Haleon“. → Shromažďování informací o spotřebitelích (Collecting Information from Consumers) → Výzkum na lidských pacientech (Human Subject Research) → Péče o zvířata, jejich dobré životní podmínky a dobré zacházení (Care, Welfare & Treatment of Animals) → Informace o produktu (Product Information)
			Více informací ↓

„Když si lidé kupují naše produkty, důvěřují vědě a bezpečnosti, která stojí za nimi. Každý den se snažím žít podle těchto očekávání.“

Naše principy. Pokračování.

Naši zákazníci a odvětví:

Propagace produktů a zapojení vědců

Náš princip	Proč na tom záleží	Co očekáváme	Naše zásady a pokyny
Propagujeme naše produkty v souladu s platnými zákony a předpisy zemí, ve kterých podnikáme. Odpovědně spolupracujeme s vědeckou komunitou, abychom porozuměli vědeckým faktům o našich produktech a sdělovali je veřejnosti.	Je důležité, aby naši spotřebitelé důvěřovali tomu, co říkáme. Veškerá doporučení našich produktů ze strany zdravotnických pracovníků (HCP) se musí zakládat na legitimních vědeckých informacích, a nikoli na nevhodném ovlivňování.	Řiďte se pokyny „Co je třeba dělat“ našeho Kodexu postupů pro propagaci (Code of Promotion) a dodržujte místní zákony a předpisy týkající se způsobu propagace našich produktů. Jakoukoli vědeckou spolupráci musí vést a kontrolovat oddělení lékařských informací. Když potřebujeme komunikovat se zákazníky nebo konkurencí, držíme se našich principů. Veškeré interakce s HCP jsou vedeny zodpovědně a veškeré platby HCP za služby musí odpovídat „reálné tržní hodnotě“ v jejich zemi.	→ Kodex postupů pro propagaci (Code of Promotion) → Globální postupy schvalování obsahu (Global Content Approval Procedures) → Postup najímání externích expertů za účelem poskytování služeb (Procedure for Engaging with External Experts to Provide Services) → Zásady boje proti úplatkářství a korupci (Anti-Bribery and Corruption; ABAC) → Zákon o ochraně hospodářské soutěže (Competition Law Policy) → Kodex postupů pro vědeckou komunikaci (Code of Scientific Engagement)
			Více informací Download icon

„Je pro mě důležité, abychom ,vyhráli správným způsobem‘.“

Filippo Lanzi, Head of EMEA & LatAm, Haleon

Naše principy. Pokračování.

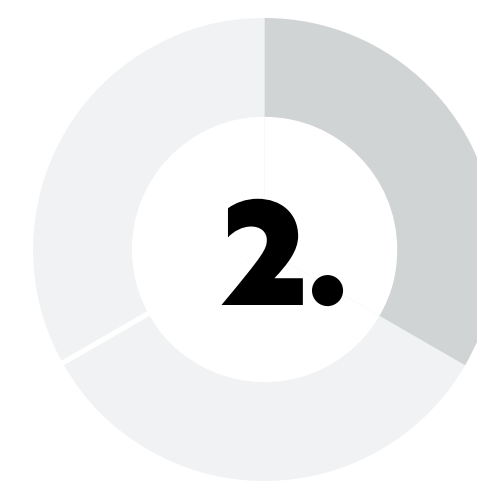
Naši zákazníci a odvětví:

Standardy kvality.

Náš princip	Proč na tom záleží	Co očekáváme	Naše zásady a pokyny
Naším produktům lze důvěřovat, protože součástí všeho, co děláme, je kvalita. Naše produkty vyvíjíme, vyrábíme, testujeme a distribuujeme s péčí, důsledností a v souladu s předpisy - to vše na základě věrohodných vědeckých dat a lidského porozumění.	Zavázali jsme se chránit uživatele našich produktů. Náš efektivní systém řízení kvality (Quality Management System; QMS) je nesmírně důležitý a vztahuje se na naše manažerské odpovědnosti, očekávání kvality a psané zásady a postupy.	Naše standardy a postupy vždycky dodržujeme, abychom zajistili kvalitu a soulad s předpisy, a také chápeme, proč je tak důležité je dodržovat. Zajištění kvality je naší prioritou a jsme vždycky připraveni se poučit z vlastních problémů i úspěchů. Tím, že se snažíme dělat to, co je správné, hned napoprvé a pokaždé, stále usilujeme být co nejlepší.	→ Zásady kvality (Quality Policy)
			Více informací

„Velmi mi záleží na ‚kvalitě‘ – protože je zcela zásadní pro důvěru, kterou si musíme každý den znovu a znovu vysloužit.“

Pauline Fallon, Head of Quality, Systems and Compliance, Haleon



Naše společnost a kolegové.

Seznamte se s principy, kterými se v naší společnosti řídí vše od diverzity a inkluze až po spravedlivou soutěž, finanční integritu, používání dat a mnoho dalšího.

Naše principy. Pokračování.

Naše společnost a kolegové:

Obezřetná komunikace.

Náš princip

Dbáme na to, aby byla veškerá komunikace o našich obchodních zájmech včasná, přesná a uctívá. Musí odrážet naše chování a být v souladu s našimi zásadami, schvalovacími postupy a všemi příslušnými zákony.

Příklady

- Měli bychom si uvědomit, že naše osobní názory vyjádřené na sociálních sítích mohou být připisovány společnosti Haleon. Dokonce i když děláte něco mimo zaměstnání, je snadné vás identifikovat jako zaměstnance společnosti Haleon. Takže vždycky pečlivě zvažujeme, co je přijatelné zveřejnit.
- Při vyjadřování názorů na politická, náboženská nebo společensky citlivá témata jsme opatrní.

Proč na tom záleží

Způsob, jakým komunikujeme mezi sebou a s okolním světem, je klíčový pro budování důvěry v naše značky a udržení naší dobré pověsti.

Co očekáváme

Při odesílání elektronických zpráv nebo zanechávání hlasových zpráv jsme opatrní, stejně jako při odesílání dopisů a oběžníků. Podobně opatrní jsme i při interakci na sociálních sítích, abychom předešli ohrožení naší společnosti. vždycky máme na paměti, že cokoli, co napíšeme, si může někdo špatně vyložit. Nikdy nepíšeme nic, co by se nám později nelíbilo číst v novinách nebo na sociálních sítích.

Naše zásady a pokyny

- Externí a interní komunikační aktivity (External and internal communication activities)
- Správná písemná komunikace (Write Right)

Více informací



Naše principy. Pokračování.

Naše společnost a kolegové:

Střety zájmů.

Náš princip

V situaci střetu zájmů jednáme čestně a transparentně. Dbáme na to, aby naše schopnost plnit povinnosti nebyla ovlivněna našimi osobními vztahy nebo jakýmkoli skutečným či očekávaným přínosem a ani s nimi nebyla ve střetu. Ke střetu zájmů dochází, když osobní aktivity, zájmy nebo vztahy ovlivňují (nebo zdánlivě ovlivňují) náš profesionální úsudek, rozhodování nebo jednání. I za okolností, kdy žádný osobní prospěch nezískáme, může zdání střetu zájmů negativně ovlivnit naši důvěryhodnost nebo důvěryhodnost naší společnosti.

Příklady [potenciálních střetů zájmů]

- Obchodní činnost mezi společnostmi Haleon a rodinným příslušníkem, přítelem nebo firmou, ve které máte vy nebo váš rodinný příslušník nebo přítel jakýkoli zájem nebo výhodu.
- Osobní vztahy na pracovišti s potenciálem nevhodně ovlivnit správné rozhodování.
- Romantické vztahy v práci, pokud při nich existuje nerovnováha sil, např. s přímými podřízenými.
- Mimopracovní nebo politické aktivity ve vašem volném čase, které nějak souvisí s naší obchodní činností nebo ji ovlivňují.

Proč na tom záleží

Střety zájmů mohou podkopat naši kulturu, takže je důležité všechny skutečné, potenciální nebo zdánlivé střety zájmů zveřejňovat. Ostatní tak budou moci danou záležitost vyhodnotit a pomoci nám udělat to, co je správné. Je to lepší než mlčet a potenciálně vytvářet obtížnou etickou nebo právní situaci. To pomáhá udržovat důvěru všech našich zainteresovaných stran a zajišťuje, že je každé rozhodnutí přijímáno v nejlepším zájmu společnosti Haleon.

Co očekáváme

Pokud se objeví nějaké vztahy nebo zájmy, které by mohly být v rozporu s plněním našich povinností vůči společnosti Haleon nebo by se tak mohly jevit, musíme o tom aktivně informovat svého nadřízeného a zaznamenat to do systému Workday. Každou situaci je třeba posuzovat individuálně. vždycky máme na paměti, že potenciální střety zájmů lze obvykle vyřešit otevřenou a transparentní diskusí s nadřízenými, HR a Ethics & Compliance. Pamatujte, že střet zájmů není nutně porušením Etického kodexu, ale jeho skrývání ano.

Naše zásady a pokyny

- Střety zájmů (Conflicts of Interest)

Více informací



Naše principy. Pokračování.

Naše společnost a kolegové:

Využití dat.

Náš princip

Zodpovědně nakládáme se všemi nám svěřenými údaji. Zavazujeme se, že budeme my sami i naši poskytovatelé služeb dodržovat zásady ochrany osobních údajů a zabezpečení dat, jakož i místní předpisy na ochranu údajů.

Příklady

- Zpracovávejte údaje zákonným způsobem a transparentně.
- Shromažďujte data pouze pro konkrétní případy a pouze pro explicitní a legitimní účely.
- Zajistěte bezpečnost osobních údajů a dodržujte zásady uchovávání a mazání.

Proč na tom záleží

Odpovědné používání, uchovávání a ochrana dat a osobních údajů zajišťuje, že dodržujeme platné zákony a udržujeme si důvěru zúčastněných stran. Je také cennou součástí naší obchodní činnosti, pomáhá nám inovovat a pracovat ve stále více digitálním světě, kde jsou data tak důležitá.

Co očekáváme

Chráníme důležitá data před poškozením, zneužitím nebo ztrátou. Zabezpečujeme také soukromí, dostupnost a integritu údajů, které máme k dispozici. Údaje, které nepotřebujeme, v souladu s našimi zásadami uchovávání údajů mažeme.

Naše zásady a pokyny

- Ochrana osobních údajů (Privacy)
- Integrita údajů (Data Integrity)
- Přijatelné použití technických prostředků (Acceptable Use of Tech Resources)
- Ochrana informací (Protection of Information)

Více informací



Naše principy. Pokračování.

Naše společnost a kolegové:

Diverzita, rovnoprávnost a inkluze.

Náš princip

vždycky prokazujeme úctu kolegům a komunitám kolem nás. Ve společnosti Haleon je nesmírně důležité, abychom každému zaměstnanci nabízeli rovné příležitosti a vytvořili spravedlivé pracovní prostředí, ve kterém všichni mohou prosperovat a nacházet inspiraci k tomu, aby svou práci dělali co možná nejlépe.

Příklady

→ Netolerujeme žádný druh diskriminačního chování na základě rasy, barvy pleti, jazyka, kasty, národnosti nebo sociálního původu, etnického původu, náboženství, postižení, pohlaví, rodinného stavu, pohlaví, sexuální orientace, členství v odborech, politického názoru, těhotenství, postavení veterána, věku nebo jiné zákonem chráněné vlastnosti.

Proč na tom záleží

Diverzita, rovnoprávnost a inkluze jsou základními kameny našeho závazku k lidským právům a lidskosti. Díky své diverzitě umíme lépe rozvíjet nové nápady, inovovat, rozumět trhům, zúčastněným stranám a spotřebitelům a vést naši úspěšnou a konkurenceschopnou pracovní sílu.

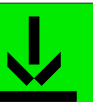
Co očekáváme

Vytváříme prostředí, kde panuje atmosféra respektu a podpory a kde nasloucháme druhým a uznáváme jejich názory. Netolerujeme násilí, obtěžování, vyhrožování nebo jinak nevhodné chování jakéhokoli druhu. To se vztahuje i na všechny formy sexuálního obtěžování. Každý zaměstnanec společnosti Haleon, všechny vztahy v dodavatelském řetězci a všechny obchodní vztahy musí zajišťovat spravedlivou a inkluzivní kulturu bez diskriminace.

Naše zásady a pokyny

- Směrnice o rovnocenném a vstřícném zacházení se zaměstnanci (Equal and Inclusive Treatment of Employees Policy)
- Zásady lidských práv (Human Rights Policy)

Více informací



Naše principy. Pokračování.

Naše společnost a kolegové:

Spravedlivá hospodářská soutěž.

Náš princip	Proč na tom záleží	Co očekáváme	Naše zásady a pokyny
Své obchodní aktivity provádíme plně v souladu se zákony o hospodářské soutěži zemí, ve kterých působíme. Není povoleno poskytovat nebo přijímat od konkurentů neveřejné informace o cenách, nákladech, nabídce produktů, strategiích, zákaznících, marketingových plánech nebo jiné citlivé informace, a to ani prostřednictvím třetích stran. Je také zakázáno využívat našeho postavení na trhu k získání nečestné výhody nad konkurenty.	Spravedlivá hospodářská soutěž je nezbytným předpokladem volného trhu. Konkurence podporuje inovace, udržuje spravedlivé ceny a zachovává kvalitu a výběr produktů a služeb. Je prospěšná pro spotřebitele a zákazníky i pro naše podnikání.	Dodržujeme pokyny a jsme v souladu s požadavky a principy zákona o ochraně hospodářské soutěže. Před projednáním projektu s konkurencí nebo než se zúčastníme schůze obchodního sdružení nebo jiné akce, kde by mohl být konkurent přítomen, zvážíme konzultaci s oddělením Legal.	→ Zákon o ochraně hospodářské soutěže (Competition Law Policy)
			Více informací

„Dodržujeme zákon o ochraně hospodářské soutěže, a tak můžeme být hrdí, když se nám podaří získat podíl na trhu, protože to znamená, že nám vítězství přinesla dobrá služba spotřebitelům, nikoli manipulace s pravidly.“

David Linsenmeier, Head of Business Unit, LatAm, Haleon

Naše principy. Pokračování.

Naše společnost a kolegové:

Finanční integrita.

Náš princip

Finanční informace, které uchováváme interně nebo které poskytujeme akcionářům, regulačním orgánům a dalším zúčastněným stranám, musí být přesné, úplné a včasné.

Příklady

- Nezatajujte, nefalšujte ani neupravujte záznamy s cílem uvést v omyl nebo ovlivnit uživatele finančních informací.
- Neodkládejte ani neurychlujte zaznamenávání příjmů nebo výdajů mezi obdobími hlášení.
- Nepřekračujte své pravomoci.
- Nezpracovávejte transakce, jako je nákup, prodej nebo převod zboží / majetku, bez příslušného oprávnění.
- Neschvalujte ani nefinancujte žádnou transakci, která není zveřejněna nebo není zaznamenána v našich účetních knihách, záznamech a účtech.
- Neschvalujte ani neprovádějte žádné platby, o kterých víte, že mohou být použity k jiným účelům, než které jsou uvedeny v podpůrné dokumentaci.
- Nezpracovávejte ani nenakládejte s žádnými finančními prostředky, o kterých víte nebo se domníváte, že by mohly souviset s nezákonnou činností.

Proč na tom záleží

Integrita našich finančních informací je klíčová. Podporuje správná obchodní rozhodnutí a umožňuje nám plnit naše obchodní povinnosti a povinnosti uložené zákonem a předpisy. Splňuje také očekávání zúčastněných stran vůči společnosti Haleon, že bude spolehlivým a důvěryhodným partnerem.

Co očekáváme

Všechny naše finanční informace musí být zajištěny patřičnými procesy, postupy a kontrolami. Díky tomu jsou související transakce náležitě schváleny, přesně zaznamenány a podloženy ověřitelnými záznamy. Při zavazování společnosti k výdajům se musíme řídit normou pro svěření pravomoci a příslušnými postupy zadávání zakázek.

Naše zásady a pokyny

- Finanční manuál (Finance Manual)
- Svěření pravomoci (Grant of Authority standard)
- Zásady správy smluv a právních dohod (Governance of Contracts and Legal Agreements Policy)
- Zásady nákupu zboží a služeb (Buying Goods and Services Policy)

Více informací



Naše principy. Pokračování.

Naše společnost a kolegové:

Dary, pohoštění a zábava.

Náš princip

vždycky pečlivě zvažujeme, zda je vhodné poskytovat či přijímat dary, pohoštění a zábavu.

Příklady

- Poskytování darů státním úředníkům po obchodní schůzce není za žádných okolností povoleno, a to ani v případě, že jde o kulturní zvyklost dané země.
- Není vhodné přijímat od třetích stran vstupenky na akce bez obchodního účelu.
- Po úspěšné přednášce na konferenci či akci není vhodné věnovat řečníkovi z řad HCP luxusní dárek.
- Pokud to povolují místní zákony, je přijatelné darovat bonboniéru skromné hodnoty na oslavu úspěšného dokončení projektu podporovaného třetí stranou na základě formální dohody.

Proč na tom záleží

V některých situacích může být poskytování nebo přijímání darů nebo pohoštění špatně pochopeno nebo vnímáno jako nepatřičné ovlivňování nebo úplatek.

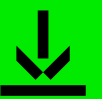
Co očekáváme

Nikdy neslibujeme, nenabízíme ani nedáváme dary, pohoštění nebo zábavu se záměrem získat nebo si udržet zakázku, zajistit si nepatřičnou obchodní výhodu nebo ovlivnit příjemce, aby udělal něco ve prospěch společnosti Haleon. Nedáváme ani nepřijímáme dary od státních úředníků nebo jejich rodinných příslušníků. To platí za všech okolností, včetně účelů kulturního uznání. Nezajišťujeme zábavu na obchodních jednáních, konferencích nebo srovnatelných akcích, pokud tato zábava není vhodná a přímo související s akcí.

Naše zásady a pokyny

- Zásady ABAC (ABAC Policy)
- Zásady pro setkání a catering (Meetings and Catering Policies)

Více informací



Naše principy. Pokračování.

Naše společnost a kolegové:

Zdraví, bezpečnost a životní pohoda.

Náš princip	Proč na tom záleží	Co očekáváme	Zásady a pokyny
Cílem společnosti Haleon je každý den pečovat o zdraví společnosti s lidským přístupem. Abychom tohoto cíle dosáhli, musíme vytvořit vstřícné pracovní prostředí, které lidem umožní žít zdravě a cítit se v bezpečí a v pohodě. Tak budeme všichni moct v práci ukázat to nejlepší, co v nás je. Ve společnosti Haleon o sebe navzájem pečujeme. Není nic lidštějšího než udržovat jeden druhého v bezpečí, ve zdraví a v pohodě.	Když dokážeme řídit své vlastní zdraví, bezpečnost a pohodu, budeme se pravděpodobně více zapojovat, budeme aktivnější, kreativnější a ochotnější udělat něco navíc. To nám pomáhá být v bezpečí a cítit se dobře a pozitivně to ovlivňuje naši výkonnost, kulturu, spotřebitelskou zkušenost a v konečném důsledku i pověst a úspěch naší společnosti.	Vždycky děláme to, co je správné. Přebíráme odpovědnost za řízení a zmírňování rizik na pracovišti, prosazujeme bezpečné postupy a dodržujeme naše zásady, normy, postupy a pravidla pro záchranu života. Chápeme, že zajištění bezpečnosti našich zaměstnanců je zásadní pro naši pověst, kulturu a možnost provozovat naši činnost. Začlenění zdraví, bezpečnosti a pohody do každodenní pracovní zkušenosti zaměstnanců je základním kamenem vstřícného pracovního prostředí.	→ Zásady lidských práv (Human Rights Policy) → Život zachraňující pravidla (Life Saving Rules) → Ochrana životního prostředí, zdraví a bezpečnosti (Environment, Health, Safety standards) → Zásady EHS (EHS Policy)
			Více informací ↓

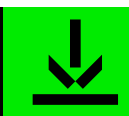
„Není nic lidštějšího než udržovat jeden druhého v bezpečí, ve zdraví a v pohodě. Staráme se o své lidi.“

 Bart Derde, Head of Quality and Supply Chain, Haleon

Naše principy. Pokračování.

Naše společnost a kolegové:

Obchodování zasvěcených osob.

Náš princip	Proč na tom záleží	Co očekáváme	Naše zásady a pokyny
Nezapojujeme se do obchodování zasvěcených osob ani nevyužíváme neveřejné informace, které by mohly ovlivnit cenu akcií společnosti Haleon, ať už ve svůj vlastní prospěch nebo pro jinou osobu. To platí také pro jakoukoli jinou společnost, se kterou obchodujeme.	Je třeba, aby se veřejnost a naši investoři mohli spolehnout na naši obchodní integritu. Používání interních informací k nezákonnému obchodování nebo ovlivňování akcií společnosti Haleon nebo jakékoli jiné společnosti, se kterou obchodujeme, je trestným činem, za který lze uložit pokutu nebo trest odnětí svobody.	Máme zakázáno obchodovat s akcemi společnosti Haleon, pokud máme neveřejné informace – tomu se říká obchodování zasvěcených osob. Nesmíme sdělovat podstatné, neveřejné nebo „interní“ informace jiným lidem, včetně rodinných příslušníků a přátel, pro které by to mohlo být relevantní při obchodování s akcemi. Všichni zaměstnanci a dodavatelé musí dodržovat příslušné principy, zásady a platné předpisy.	→ Kodex obchodování s akcemi (Share Dealing Code)
			Více informací

„Informace jsou cenným majetkem společnosti. Obchodování zasvěcených osob je jak zneužitím tohoto majetku, tak i trestným činem.“

 Bjarne Tellmann, General Counsel, Haleon

Naše principy. Pokračování.

Naše společnost a kolegové:

Ochrana majetku naší společnosti.

Náš princip

Přebíráme odpovědnost za náš fyzický i nehmotný podnikový majetek.

Příklady

- Fyzický majetek zahrnuje položky, jako jsou peníze, produkty, vozidla, mobilní zařízení, notebooky a tablety. Příkladem nehmotného majetku je čas zaměstnanců a duševní vlastnictví.
- Používání firemního notebooku k řízení rodinné firmy nebo používání firemních palivových karet pro soukromé vozidlo je porušením kodexu.

Proč na tom záleží

Mít přiměřený majetek a přístup ke správným informacím je klíčem k dosažení našeho cíle. Musíme chránit náš majetek a informace našich spotřebitelů a zákazníků.

Co očekáváme

Zajišťujeme, aby byl majetek společnosti Haleon používán pouze pro řádné obchodní nebo managementem schválené účely, a chráníme náš majetek před poškozením nebo zneužitím. Důvěrné informace používáme pouze k zamýšlenému účelu jako součást našich povinností a vždycky je chráníme.

Naše zásady a pokyny

- Globální uchovávání záznamů (Global Records Retention)
- Ochrana informací (Protection of Information)
- Přijatelné použití technických prostředků (Acceptable Use of Tech Resources)

Více informací



Naše principy. Pokračování.

Naše společnost a kolegové:

Řízení třetích stran.

Náš princip	Proč na tom záleží	Co očekáváme	Naše zásady a pokyny
Snažíme se spolupracovat pouze s třetími stranami, které se zavázaly dodržovat vysoké etické standardy a jednat zodpovědně.	Spoléháme se na naše dodavatele, že nám pomohou dosáhnout našich cílů a splnit náš účel. Udržování konzistentních norem a chování pomáhá budovat důvěru a hodnotné vztahy – jak s našimi akcionáři, tak s dodavateli. Dodržujeme nastavené postupy pro patřičnou úroveň prověrky, uzavírání smluv a monitorování a využíváme schválené nákupní kanály. Proto spolupracujeme pouze s dodavateli, kteří jsou v souladu s našimi normami a přinášejí naší organizaci největší hodnotu.	Jakákoli třetí strana, která podporuje naše podnikání, musí uplatňovat odpovědné obchodní chování a vysoké etické standardy obchodní činnosti a dodržovat všechny příslušné zákony a předpisy. Dodržujeme normu řízení rizik ve vztahu k třetím stranám (Third Party Risk Management standard), abychom prováděli patřičnou úroveň prověrky a řízení rizik. Žádná platba neproběhne bez dodržení příslušného a zdokumentovaného postupu zahrnujícího i kontrolu vytvoření dokumentace, kterou provede vedoucí s příslušným oprávněním.	→ Norma řízení rizik ve vztahu k třetím stranám (Third Party Risk Management standard) → Udělení pravomoci pro transakce (Grant of Authority for Transactions) → Nákup zboží a služeb (Buying Goods & Services) → Zásady boje proti úplatkářství a korupci (Anti-Bribery and Corruption; ABAC)
			Více informací ↓

„Své etické standardy prokazujeme tím, jak si vybíráme třetí strany a jak s nimi spolupracujeme.“

Flavia Unis, Director Ethics & Compliance Programmes & Policies, Haleon



Náš svět.

Seznamte se s našimi principy, kterými se řídí naše interakce se světem, od boje proti úplatkářství a korupci až po lidská práva a udržitelnost.

Naše principy. Pokračování.

Náš svět:

Lidská práva.

Náš princip

Respektování, podpora a dodržování lidských práv je pro nás prioritou, a to jak ve společnosti Haleon, tak kdekoli, kde podnikáme.

Příklady

→ Snažíme se zajistit, aby nedocházelo k žádné dětské práci, škodlivému nebo nelidskému zacházení a žádné nucené práci nebo obchodování s lidmi. Dále se snažíme, aby byla pro mladé pracovníky zajištěna bezpečná a slušná práce, spravedlivá pracovní doba, odměňování a podmínky zaměstnávání, a abychom podnikali bezúhonně.

Proč na tom záleží

Lidská práva jsou základní normou, na kterou mají všichni lidé nárok, aby mohli žít důstojně. Patří mezi ně právo na zdraví, soukromí, vzdělání a ochranu dětí. Při své obchodní činnosti respektujeme lidská práva a uvědomujeme si možné následky, pokud bychom tak nečinili, včetně poškození pověsti a ztráty důvěry našich zúčastněných stran. Pokud se tak nebudeme chovat, riskujeme značné pokuty, poškození pověsti, ztrátu důvěry spotřebitelů a nízkou preferenci investorů.

Co očekáváme

Chceme se stát vzorem respektování lidských práv v pracovním prostředí. Říkáme lidem, že se mají ozvat, pokud zjistí zneužívání nebo mají nějaké obavy. Snažíme se předcházet, zmírňovat a napravovat nepříznivé dopady, které mohou mít naše obchodní aktivity nebo obchodní vztahy na lidská práva každého, kdo je nějak spojen se společností Haleon. Patří sem kolegové, zákazníci, spotřebitelé, lidé pracující v našem dodavatelském řetězci a lidé žijící v komunitách, kde působíme.

Naše zásady a pokyny

- Zásady lidských práv (Human Rights Policy)
- Norma řízení rizik ve vztahu k třetím stranám (Third Party Risk Management standard)

Více informací



Naše principy. Pokračování.

Náš svět:

Udržitelnost.

Náš princip	Proč na tom záleží	Co očekáváme	Naše zásady a pokyny
V naší společnosti a všech našich značkách zavádíme udržitelné obchodní postupy. Díky tomu může být princip lepšího zdraví inkluzivnější, udržitelnější a dosažitelnější.	Jako přední společnost zabývající se zdravím spotřebitelů vždycky děláme to, co je správné. Pomáháme bojovat proti vlivu změny klimatu a jejím dopadům na lidské zdraví. Vyvíjíme udržitelné zdravotnické obaly a používáme důvěryhodné suroviny, které pocházejí z udržitelných zdrojů. Lidskost je srdcem všeho, co děláme, a proto chceme každý rok umožnit milionům lidí příležitost dosáhnout lepšího zdraví. Máme přísné zásady a postupy na podporu lidských a pracovních práv v našem dodavatelském řetězci a na ochranu zdraví, pohody a bezpečnosti lidí, kteří odebírají a vyrábějí naše produkty. Společným úsilím o ochranu životního prostředí a lidí při našich každodenních rozhodnutích můžeme všichni něco změnit.	Dodržujeme všechny platné zákony a předpisy na ochranu životního prostředí a zásady společnosti Haleon týkající se životního prostředí a sociálních dopadů. V souladu s definovanými postupy eskalujeme jakékoli incidenty, které mohou mít za následek porušení nebo nepříznivý dopad na životní prostředí, stejně jako incidenty, které mohou ovlivnit zdraví, bezpečnost, pohodu nebo lidská práva lidí pracujících pro společnost Haleon a v našem dodavatelském řetězci. Neustále hledáme příležitosti ke zlepšení našeho environmentálního a sociálního výkonu.	→ Zásady lidských práv (Human Rights Policy) → Zásady ochrany životního prostředí, zdraví, bezpečnosti a udržitelnosti (Environment, Health, Safety and Sustainability Policy) → Norma řízení rizik ve vztahu k třetím stranám (Third Party Risk Management standard) → Centrum udržitelnosti (intranet) (Sustainability Hub (intranet))
			Více informací ↓

Naše principy. Pokračování.

Náš svět:

Zásady boje proti úplatkářství a korupci (Anti-Bribery and Corruption; ABAC).

Náš princip

Absolutně netolerujeme žádné formy korupce. Jsme odhodláni jednat čestně, transparentně a bezúhonně ve všech našich obchodních jednáních a dodržovat všechny příslušné zákony a předpisy (např. americký Foreign Corrupt Practices Act / britský Bribery Act). Korupce mimo jiné zahrnuje jakoukoli formu úplatkářství, praní peněz, podvodu a daňového úniku.

Příklady

→ Úplatkářství a korupce mohou mimo jiné zahrnovat platby v hotovosti, bankovní převody, dovolené maskované jako služební cesty, odměny za rychlé vyřízení, provize, dary, vstupenky na akce, pracovní příležitosti, příspěvky, pohoštění, slevy, členství bez jasného obchodního účelu, politické příspěvky, zneužívání lobbingu, nepotismus, neohlášené střety zájmů, nesprávné vykazování cestovních výdajů, nepřiměřené platby třetí straně nebo zvýhodněné podmínky.

Proč na tom záleží

Naše politika ABAC je navržena tak, aby zajistila dodržování nejvyšších standardů profesionální integrity a důvěry. Porušení ABAC může mít za následek udělení vysoké pokuty, významně ovlivnit pověst společnosti Haleon a může vést ke ztrátě licence.

Co očekáváme

Přímo ani nepřímo nic neslibujeme, nenabízíme, neschvalujeme, nevyžadujeme ani nepřijímáme, abychom získali nebo si udrželi obchodní příležitosti, nebo si zajistili nepatřičné výhody při výkonu naší činnosti. To zahrnuje jakoukoli formu výhody, finanční nebo jiné, a cokoli, co má nějakou hodnotu. Zvláštní pozornost je třeba věnovat interakcím s osobami nebo subjekty spojenými s vládou, protože se jedná o oblast zvýšeného rizika. Možné příklady: hotovost, dary, služby, nabídky práce, půjčky, hrazení cestovních výdajů, zábava a pohoštění. Uplatňujeme naše principy ABAC, vedeme dokumentaci, která potvrzuje legitimitu záměru, jeho přiměřenost, transparentnost a nepřítomnost nepatřičného ovlivňování. Ozveme se a ohlásíme jakoukoli podezřelou aktivitu a otevřeně spolu mluvíme, abychom mohli vyhodnotit situace, které vytvářejí prostor pro podvod, úplatkářství a korupci.

Naše zásady a pokyny

→ Zásady boje proti úplatkářství a korupci (Anti-Bribery and Corruption; ABAC)

Více informací



Naše principy. Pokračování.

Náš svět:

Soulad s celními a obchodními předpisy.

Náš princip	Proč na tom záleží	Co očekáváme	Naše zásady a pokyny
Dodržujeme ducha a literu všech právních předpisů a nařízení souvisejících s dodržováním obchodních předpisů. Patří sem zákony a předpisy týkající se cla, postupů, sankcí a kontroly vývozu.	Porušení pravidel pro obchod se zbožím nebo obchodování se subjekty nebo zeměmi, na které bylo uvaleno embargo, může vést k významným sankcím a riziku poškození dobré pověsti. Nepřesná celní prohlášení nebo snaha dovézt nebo vyvézt zboží bez příslušné dokumentace může mít za následek podobné negativní důsledky a také narušení našeho dodavatelského řetězce. To může také znamenat dodatečné platby cla, pokuty nebo penále, ztrátu vývozních výsad, zpoždění dodávky nebo dokonce trestní sankce.	vždycky se snažíme udržovat otevřený a konstruktivní vztah s úřady pro dodržování obchodních předpisů po celém světě. Zajišťujeme, aby všechna celní prohlášení byla úplná, přesná a podaná včas. Neprovozujeme zakázané obchodní aktivity se sankcionovanými stranami ani aktivity, které mohou vést k porušení sankcí nebo kontroly vývozu. Pečlivě si vybíráme trhy, na kterých působíme, a dodržujeme zákony, které upravují distribuci a používání našich produktů. Je povinností každé osoby seznámit se s omezeními, která se vztahují na ni nebo na činnosti, které pro společnost Haleon vykonává.	→ Zásady souladu s obchodními předpisy (Trade Compliance Policy) → Zásady sankcí (Sanctions Policy)
			Více informací ↓

„Dodržujeme všechny platné předpisy pro dovoz, vývoz, daně a embarga. Je to klíčová součást podmínky naší činnosti a našeho závazku dělat to, co je správné.“

Tobias Hestler, Chief Financial Officer, Haleon

Naše principy. Pokračování.

Náš svět:

Granty a dary.

Náš princip

Podporujeme granty a dary, které mají platný a legitimní účel při podpoře obchodních zájmů společnosti Haleon. Musí být v souladu s platnými zákony, předpisy a kodexy v komunitách, ve kterých působíme. Neposkytujeme politické příspěvky osobám ani organizacím v žádné zemi, ve které působíme. Zásady nepolitického postoje Skupiny se netýkají přínosu zaměstnanců k zákonným aktivitám výboru pro politické aktivity (Political Action Committee; PAC) ve Spojených státech. Zaměstnanci se mohou jménem Skupiny účastnit akcí organizovaných, sponzorovaných nebo financovaných prostřednictvím výboru pro politické aktivity (PAC).

Příklady

→ Je přípustné firemní členství v neobchodních organizacích nebo vědeckých společnostech nebo společnostech pořádajících charitativní akce.

Proč na tom záleží

Naše zásady nám pomáhají v naší snaze obchodovat transparentně a bez spojitostí s politickými stranami a soustředit se na to, že spotřebitelé jsou na prvním místě. Granty a dary se udělují na základě nevyžádané žádosti a hodnota grantu nebo daru je úměrná jeho účelu. Existuje také riziko, že by dary mohly být zneužity k úplatkářství, podpoře terorismu nebo porušení sankčních povinností. Granty a dary se poskytují transparentně a vyhrazujeme si právo zveřejnit jméno příjemce a výši grantu nebo daru. Požadujeme také, aby příjemce naši podporu zveřejnil.

Co očekáváme

Každý, kdo se v této oblasti pohybuje, má povinnost ověřit, že jsou udělené granty a dotace v souladu s našimi očekávanými standardy. To zahrnuje potvrzení způsobilosti, dokončení posouzení rizik, potvrzení přiměřenosti a identifikaci jakéhokoli možného střetu zájmů. Potřebné povolení si vyžádáme od „Výboru pro granty a dary“ naší země. Vyžádáme si také povolení od příslušného řídicího orgánu.

Naše zásady a pokyny

→ Granty a dary (Grants and Donations)

Více informací



Více informací. **Větší síla.**

Náš kodex je jen začátek. Možná budete potřebovat vědět více. Máme vše, co byste mohli potřebovat – od norem v písemné podobě přes videa až po školicí materiály a případové studie, abyste se dokázali správně rozhodovat a správně jednat. A vždycky dělat to, co je správné.



Více informací. Nezbytná podpora.

Pokud se potřebujete dozvědět více o tématech, která jsou popsána v kodexu, najdete množství užitečné pomoci a podpory v našem Ethics & Compliance Hub.



Podívejte se na videa

Máme širokou škálu krátkých videoklipů pokrývajících množství souvisejícího obsahu. Najdete zde zprávy od vedení, školení o našich zásadách a hlubší vysvětlení našich cílů, strategie, kultury a chování.



Používejte psané normy

Naše knihovna norem v písemné podobě obsahuje zásady a SOP, kde najdete informace o své odpovědnosti dělat vždycky to, co je správné, a s lidským přístupem.



Seznamte se se systémem My Learning

Ve výukovém centru najdete řadu specializovaných školení na mnohá témata obsažená v našem kodexu.



Objevte naše případové studie

Ukazují užitečné příklady situací ze skutečného života a poskytují základní rady pro případná etická dilemata, se kterými se můžete setkat.



Prohledejte Haleon Intranet

Jednoduše zadejte relevantní klíčová slova na intranetu Search Haleon a vyhledejte související zdroje.

