HALEON

Davranış **Kuralları.**

Her zaman doğru olanı yaparız.



2022

Her zaman **doğru olanı yaparız.**

Haleon olarak güçlü bir amacımız var:
İnsanlığa her gün daha sağlıklı bir yaşam sunmak.
Hiçbir şey bizim ve sevdiklerimizin sağlığından daha önemli değildir.
Yaptığımız iş önemli.
İşimizi nasıl yaptığımız da öyle.
Davranış Kurallarımız işte bu yüzden var.



Brian McNamara

Chief Executive Officer

Brian ile videomuzu buradan izleyin

Yaptığımız iş önemli.
İşimizi nasıl yaptığımız da öyle.
Haleon olarak dünyanın dört bir yanındaki yüz milyonlarca tüketicimize karşı sorumluyuz. Markamıza güveniyorlar ve ürünlerimizi her gün kullanıyorlar. Onların sağlıklılarından tam sorumlu olduğumuzu bildiğimizin güvencesini vermemiz gerekiyor.

Tam da bu nedenle daima doğru olanı yapmamız gerekiyor. Bu nedenle eylemlerimiz ve kararlarımız mümkün olan en yüksek standartlara uygun olmalıdır. Temsil ettiğimiz değerlerden asla taviz vermemeliyiz. Bunun için de tüketicilerimizi, müşterilerimizi, şirketimizi ve birbirimizi korumamız gerekiyor.

Bu, Haleon'da çalışan herkesin sorumluluğu olduğundan Davranış Kurallarımız son derece önemlidir. Bu kurallar kararlarımıza rehberlik eder, kültürümüzü bize hatırlatır ve sesimizi duyurmamız gerektiğinde bize destek olur.

Yeni Davranış Kurallarımızı okumanızı önemle tavsiye ediyorum. Bunların sizin için ne anlama geldiğini düşünün ve rehberliğe ihtiyacınız olduğunda başvurun. Bu kurallar daima doğru olanı yapmamıza yardımcı olacaktır.

Brian McNamara
CEO, Haleon

Davranış Kurallarımıza hoş geldiniz

Gezinmek ve ihtiyacınız olan işlevlere erişmek için etkileşimli kontrolleri kullanın.

- Önceki sayfa
- İçindekiler
- Sonraki sayfa
- Videoyu oynat
- Bağlantıyı aç

Bu içerik sayfasındaki başlıklara tıklayarak istediğiniz bölüme gidebilirsiniz.

p4
Genel Bakış.
4 Kurallarımıza uyarız
6 Kültürümüz ve davranışlarımız
7 Doğru olanı yapın (Do the right thing)
8 Öne Çıkın ve Sesinizi Duyurun

p10
İlkelerimiz.
Politikalarımızı destekleyen ilkeleri keşfedin. Neden önemli olduklarını öğrenin. Sizden beklenenleri bilin.

p33
Sonraki Adımlar.
34 Daha fazla destek alın ve önemli kaynaklara erişin







p8
Öne Çıkın ve Sesinizi Duyurun

“Şirketimizin en yüksek etik standartları sağladığı için takdir edilmesi en büyük tutkum. Birlikte çalışarak ve Davranış Kurallarımıza bağlı kalarak daima doğru olanı yapmamızla tanınmış oluruz.”



Kurallarımıza uyarız.
Hepimiz, her gün.

Dominique Giulini

Chief Ethics & Compliance Officer, Haleon

Dominique ile videomuzu buradan izleyin

Kurallarımıza uyarız. devam.

Neden Kurallarımız önemli

Haleon olarak son derece rekabetçi bir ortamda faaliyet gösteriyoruz. Karşılaştığımız zorluklar her geçen gün artıyor. Yaptığımız her şeyin itibarımızı riske atma olasılığı var. Hepimiz, işimizi korumak için belirlediğimiz standartları muhafaza etmekten sorumluyuz. Kurallarımız, kültürümüzü ve etik ilkelerimizi açık bir şekilde ortaya koyuyor. Daima doğru olanı yapma kültürünü yaratmamıza yardımcı oluyor.

Kurallar herkes içindir

Kurallarımız, Haleon'da her yerde, her görevde ve her kıdem seviyesi için geçerlidir. Meslektaşlarımız ve ekip liderlerimizden Haleon Liderlik Ekibine ve Kurul Üyelerine kadar herkes Kurallarımıza uymaktan ve rol modeli olmaktan sorumludur. Tedarikçilerimiz, distribütörlerimiz, acentalarımız, danışmanlarımız ve sözleşmeli çalışanlarımız da bu Kuralların birçok ilkesinden sorumludur. Hep birlikte Kurallarımıza ve geçerli yazılı standartlarımıza uyulduğu ve herkesin endişelerini rahatlıkla dile getirebildiği güvenli bir ortam yaratmak zorundayız.

İlkeleri uygulamaya koyma

Kurallar içinde etik standartlarımızı destekleyen ilkeleri açıklarız. Ancak unutulmamalıdır ki Kurallarımız, ilgili politikalarımızı okumanın, zorunlu eğitimlere katılmanın veya rehber materyallerimizi kullanmanın yerine geçmez.

Daha fazla rehberlik için

Kurallarımız geniş kapsamlı olmasına karşın her durumu kapsamaz. Zor bir kararla yüz yüze kaldığımızda tüketicilerimiz, müşterilerimiz, meslektaşlarımız ve şirketimiz için doğru olduğuna inandığımız şeyi düşünmeliyiz. İlkeler ve gerçek hayattaki uygulamaları konusunda herhangi bir sorunuz olduğunda her zaman Etik ve Uyum İş Partnerinizden ekibime danışabilirsiniz.

Herhangi bir görevi kötüye kullanma vakasından haberdar olursanız bizimle konuşun ve Speak Up hattını kullanın. Böylece personelimizi, tüketicilerimizi ve itibarımızı korumaya yardım etmiş olursunuz.

Görevi kötüye kullanmayı anlama

Haleon'da Davranış Kurallarımıza uyulmaması görevi kötüye kullanma olarak kabul edilir ve çok ciddi şekilde ele alınır. İşten çıkarılmaya kadar uzanabilen disiplin işlemiyle sonuçlanabilir. Ayrıca görevin önemli şekilde kötüye kullanılması mali tahsilatı da içerebilir.

Kurallarımızı okuduğunuz ve Haleon'un daima doğru olanı yapan bir şirket olmasına yardımcı olduğunuz için teşekkürler.

Saygılarımla,



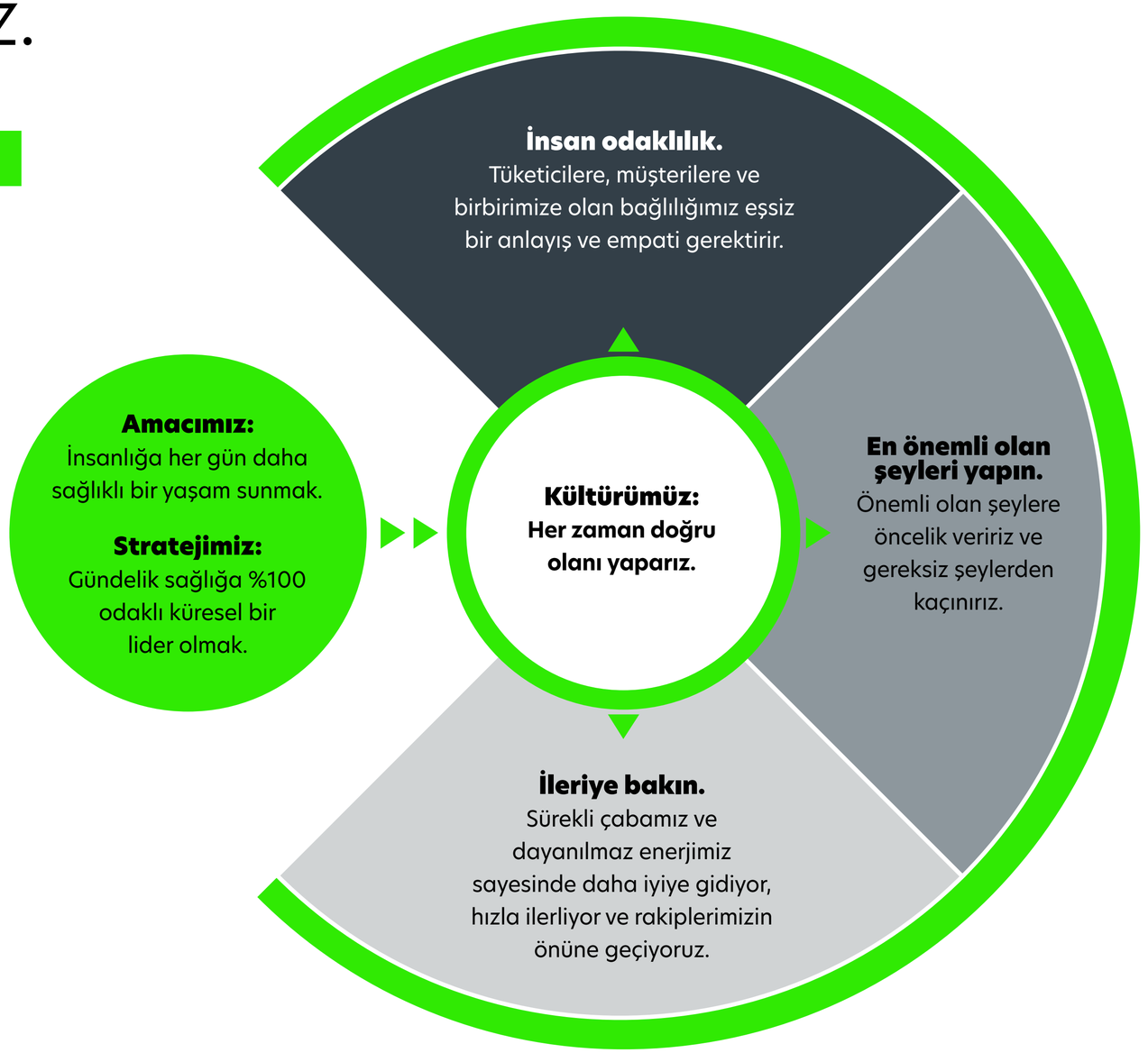
Dominique Giulini

Chief Ethics & Compliance Officer, Haleon

Bir endişenize hakkında Sesinizi Duyurmanız mı gerekiyor?
Bunu nasıl yapacağınızı Sayfa 8'de öğrenin.

Kültürümüz ve davranışlarımız. **İşimizin temelidir.**

Kültürümüz, amacımızı ve stratejimizi gerçekleştirmemize yardımcı olur. Bunu yaparken davranışlarımızdan güç alır. Kurallarımız, vermemiz gereken kararları ve yapmayı seçtiğimiz eylemleri şekillendirmeye yardımcı olur. Bu ikisi sayesinde Haleon olarak daima doğru olanı yapabiliriz.

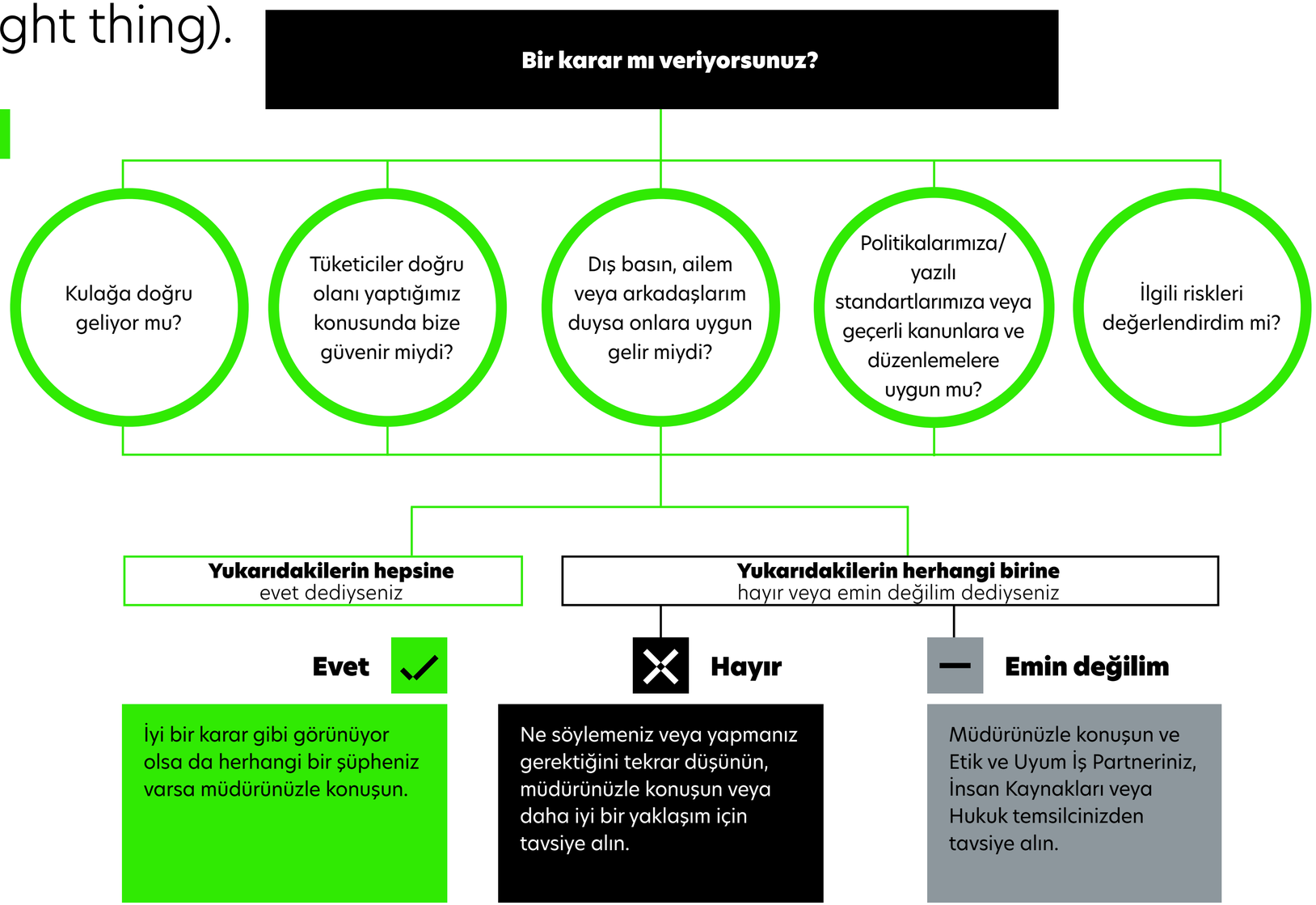


Kültürümüz ve Davranışlarımız sayfasını buradan ziyaret edin

Doğru olanı yapın (Do the right thing).

Karar ağacımız.

Yazılı standartlarımız, karşılaşabileceğimiz farklı riskleri ele almamıza yardımcı olur. Ancak vermeniz gereken her kararı veya yapmanız gereken her eylemi kapsamak mümkün değildir. Bu gibi durumlarda sağduyunuzu kullanın, etik yaklaşımımızdan rehberlik alın ve gerekirse tavsiye isteyin.



Yardım mı gerekiyor?
Etik karar verme hakkında daha fazla bilgiyi ve desteği buradan alabilirsiniz



Öne Çıkın ve **Sesinizi Duyurun.**

Sesini Duyurmak herkesin görevidir
Haleon olarak daima doğru olanı yaparız. Yine de, bir çalışanın veya üçüncü tarafın kasıtlı veya kasıtsız olarak Davranış Kurallarımıza ve kültürümüze, politikalarımıza veya kanunlara uygun olmayan bir şekilde hareket ettiği nadir durumlar olabilir. Bunun gerçekleştiğinden şüphelenmek için bir nedenimiz veya endişemiz varsa sesimizi duyurmak hepimizin sorumluluğudur.

Sesinizi duyurmak ve bir endişeyi dile getirmek zor olabilir. Ancak birisinin görevini kötüye kullandığından şüphelendiğinizde bunu bildirmezseniz uygunsuz davranışın ve eylemlerin devam etmesine izin vermiş olursunuz. Bu, meslektaşlarımıza, tüketicilerimize, şirketimize ve kültürümüze zarar verebilir. Bazı durumlarda büyük mali kayıplara ve Haleon için ciddi itibar kaybına sebep olabilir.

Sesini Duyurmak isteyenleri daima dinleriz
Bildirilen tüm endişeler için, Etik ve Uyum, Hukuk ve/veya İK bölümlerinde çalışan meslektaşlarımız tarafından ayrıntılı bir şekilde incelenir ve resmi bir soruşturma yürütülebilir. Endişenizin düzgün bir şekilde yerine ulaşmasını sağlarız. Endişenizi tam olarak araştırabilmek için sizden daha fazla bilgi vermenizi isteyebiliriz. Soruşturmayla ilgili her türlü bilgiyi gizli olarak ele almanız gerekir. Sonucu gizlilik veya diğer nedenlerle ayrıntılı olarak paylaşamasak bile endişeyi bildiren kişi olarak size sürecin sonunda geri bildirim sağlarız.

Endişelerinizi daima dile getirmelisiniz.
Bu sayede hep daha iyiye gidebiliriz.

HALEON

Öne Çıkın ve Sesinizi Duyurun. devam.

Bazen bildirilen endişelerin temelsiz olduğu ortaya çıkabilir. Bu durum sizi sesinizi duyurmaktan alıkoymamalıdır. Paylaştığınız bilgiler iyi niyetle sağlandığı sürece endişenizi bildirmeniz her zaman daha iyidir.

Misillemeye tolerans gösterilmez

Haleon olarak endişelerini bildiren kişilere karşı misilleme yapılmasına tolerans göstermeyiz. Bildirilen tüm endişeler kesinlikle gizli tutulur. Tercih ederseniz, anonim olarak da sesinizi duyurabilirsiniz. Yine de, endişenizi etkin bir şekilde ele alabilmek için kimliğinizi gizli tutmamanızı tavsiye ederiz. Endişeniz hakkında sağladığınız bilgiler ne kadar ayrıntılı olursa incelememiz ve gerekli paydaşların bunu çözümlemesi o kadar hızlı olur.

Endişelerini iyi niyetle bildiren herhangi bir çalışana misilleme veya taciz olarak algılanabilecek davranışlara karşı sıfır tolerans politikası uygularız. İyi niyetli bildirim, gerçekten bir endişe duyduğunuz ve sağladığınız bilgilerin doğru ve gerçek olduğuna inandığınız anlamına gelir. Sonradan gerçekler hakkında yanılmış olduğunuz ortaya çıksa bile bir endişe iyi niyetle bildirilmiş olabilir. Ancak, endişesini bildiren kişiler arasında görevini kötüye kullanan veya kötü niyetle iftira atanlar olursa bu kişiler otomatik olarak disiplin işleminden muaf sayılmazlar.

Bir görevi kötüye kullanma fark ederseniz sesinizi duyurmanız gerekir. Bu sayede personelimizi, tüketicilerimizi ve itibarımızı korumaya yardım etmiş olursunuz.



Sesinizi Duyurmanız mı gerekiyor? Bu şekilde yapın...

Endişelerinizi ilk önce doğrudan bölüm müdürünüze veya yerel yönetim ekibinin bir üyesine bildirmeniz gerekir. Alternatif olarak, bölüm müdürünüzle veya yerel yönetim ekibinin bir üyesiyle konuşmaktan rahatsız oluyorsanız endişelerinizi Etik ve Uyum, İK veya Hukuk departmanlarına bildirebilirsiniz.

Ayrıca telefon, web portalı, e-posta veya posta yoluyla da Speak Up kanallarını kullanabilirsiniz. Bu kanallar Haleon'dan bağımsız olarak yönetilir ve dünyanın her yerinde birçok dilde mevcuttur.

Sesinizi duyurarak ve endişelerinizi dile getirerek doğru olanı yaptığınızı hiç unutmayın.

Sesinizi Duyurmak için bize ulaşın

Sesinizi Duyurma hakkında daha fazla bilgi

İlkelerimiz.

Kurallarımızın temeli budur. İlkelerimiz, doğru olanı yapmada bize rehberlik eder. Ne olduklarını bilmelisiniz. Neden önemli olduklarını anlamalısınız. Sizden beklenenleri tam olarak bilmelisiniz.



p11
Tüketicilerimiz ve Sektörümüz



p15
Şirketimiz ve Meslektaşlarımız



p27
Dünyamız



1.

Tüketicilerimiz ve Sektörümüz.

Ürünlerimizin güvenliğini, kalitesini ve tanıtımını destekleyen ve sektörümüzle ve bilim topluluğuyla ilişkilerimizi tanımlayan ilkeleri keşfedin.

İlkelerimiz. devam.

Tüketicilerimiz ve Sektörümüz:

Ürün Güvenliği ve Mevzuat Yönetimi.

İlkemiz	Neden önemlidir?	Ne bekliyoruz?	Politikalarımız ve Rehberlik
İlgili İyi Uygulama düzenlemelerine uyarak tüketicilerimizin güvenliğini sağlarız. Bunlar ürün yaşam döngüsü boyunca ürünlerimizin kaliteli, güvenli ve etkili olmalarını sağlar.	Tüketicilerimizin güvenliği ve araştırmamızın doğruluğu, Güvenilir Bilime olan bağlılığımızın çok önemli unsurlarıdır. Yaptığımız her şeyin temelinde bunlar yatar. İyi Uygulama düzenlemelerine uyarak ürünlerimizin kaliteli olmasını sağlarız, tüketicilere yönelik riskleri en aza indiririz ve itibarımızı koruruz.	Yan etkileri, advers reaksiyonları ve diğer beşeri güvenlilik endişelerini 24 saat içinde Tüketici Güvenliği Hizmetlerine bildiririz. Politikalarımıza ve prosedürlerimize her zaman uyarız.	→ İntranet veya Google arama içinde "adverse event reporting Haleon" (Haleon advers olay raporlama) yazın. → Tüketicilerden Bilgi Toplama (Collecting Information from Consumers) → İnsan Gönüllü Araştırması (Human Subject Research) → Hayvan Bakımı, Refahı ve Tedavisi (Care, Welfare & Treatment of Animals) → Ürün Bilgileri (Product Information) **Daha fazla bilgi**

"İnsanlar ürünlerimizi satın alırken ürünün bilime dayalı ve güvenli olduğunu biliyorlar. Her gün bu beklentiyi karşılamak için çalışıyorum."

Chris Kocun, Chief Medical Officer, Haleon

İlkelerimiz. devam.

Tüketicilerimiz ve Sektörümüz:

Ürün Tanıtımı ve Bilimsel İlişkiler.

İlkemiz	Neden önemlidir?	Ne bekliyoruz?	Politikalarımız ve Rehberlik
Ürünlerimizin tanıtımını iş yaptığımız ülkelerde geçerli olan kanunlara ve düzenlemelere uygun olarak yaparız. Ürünlerimiz hakkındaki bilimsel bilgileri anlamak ve iletmek için bilim topluluğuyla sorumlu bir şekilde ilişki kurarız.	Tüketicilerimizin iddialarımıza güvenmesi önemlidir. HCP'ler (Sağlık Çalışanları) tarafından ürünlerimiz hakkında sunulan tavsiyeler, uygunsuz etkiye değil geçerli bilimsel bilgilere dayalı olmalıdır.	Tanıtım Kurallarımızın 'Yapılması Gerekenler' kısmına uyun ve ürünlerimizin tanıtımına ilişkin yerel kanunlara ve düzenlemelere uyun. Tüm bilimsel ilişkilerin Medikal Birimi tarafından yönetilmesi ve denetlenmesi gerekir. Müşterilerimizle veya rakiplerimizle etkileşime girmemiz gerektiğinde ilkelerimize bağlı kalırız. HCP'lerle ilişkiler sorumlu bir şekilde yürütülür ve hizmetleri karşılığında HCP'lere yapılan ödemeler, ilgili ülkedeki 'adil piyasa değerine' uygun olmalıdır.	→ Tanıtım Kuralları (Code of Promotion) → Küresel İçerik Onayı Prosedürleri (Global Content Approval Procedures) → Hizmet Tedariki için Dış Uzmanlarla İlişki Kurulması Prosedürü (Procedure for Engaging with External Experts to Provide Services) → Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele (ABAC) Politikası (Anti-Bribery and Corruption (ABAC) Policy) → Rekabet Kanunu Politikası (Competition Law Policy) → Bilimsel İlişki Kuralları (Code of Scientific Engagement) **Daha fazla bilgi**

"'Doğru yoldan kazanmamız' benim için önemlidir."

Filippo Lanzi, Head of EMEA & LatAm, Haleon

İlkelerimiz. devam.

Tüketicilerimiz ve Sektörümüz:

Kalite Standartları.

İlkemiz	Neden önemlidir?	Ne bekliyoruz?	Politikalarımız ve Rehberlik
Kaliteyi yaşadığımız ve yaptığımız her şeyin temeli haline getirdiğimiz için ürünlerimiz güvenilirdir. Ürünlerimizi özenli, istikrarlı ve uyumlu bir şekilde geliştirir, üretir, test eder ve dağıtırız. Bu süreç, güvenilir bilime ve insan anlayışına dayanır.	Ürünlerimizi kullanan kişilerin emniyetini sağlamak için gerekli önlemleri alırız. Sahip olduğumuz etkili Kalite Yönetimi Sistemi (QMS) son derece önemlidir ve yönetim sorumluluklarımızı, kalite beklentilerimizi ve belgelenmiş politika ve prosedürlerimizi kapsar.	Kalite ve uygunluğu sağlamak için her zaman standartlarımıza ve prosedürlerimize uyarız ve bunlara uymanın neden bu kadar önemli olduğunu biliriz. Kalite konusunda ortak bir tutkuyu paylaşır ve başarılarımızdan olduğu kadar başarısızlıklarımızdan da ders alırız. İlk seferde ve her seferinde doğru olanı yapmaya çabalayarak daima olabileceğimizin en iyisine ulaşmaya çalışırız.	→ Kalite Politikası (Quality Policy) **Daha fazla bilgi**

“‘Kalite’ benim için bir tutkudur ve her gün tekrar tekrar kazandığımız güvenin en önemli unsurudur.”

Pauline Fallon, Head of Quality, Systems and Compliance, Haleon



2.

Şirketimiz ve Meslektaşlarımız.

Çeşitlilik ve kapsayıcılıktan başlayıp adil rekabet, finansal doğruluk, veri kullanımı ve çok daha fazlasına uzanan ilkeleri keşfedin.

İlkelerimiz. devam.

Şirketimiz ve Meslektaşlarımız:

Dikkatli İletişim.

İlkemiz

İş amaçlı tüm iletişimlerin zamanında, doğru ve saygılı olmasını sağlarız. Bunlar davranışlarımızı yansıtmalı ve politikalarımıza, onaylı prosedürlere ve geçerli tüm kanunlara uygun olmalıdır.

Örnekler

→ Sosyal medyadaki kişisel görüşlerimizin Haleon'a atfedilebileceğini bilmeliyiz. İş amaçlı olmayan etkileşimler sırasında bile kişilerin Haleon personeli olarak anlaşılması kolaydır. Bu nedenle, sosyal medya gönderilerinde neyin kabul edilebilir olduğunu bulmak için sağduyumuzu kullanırız.

→ Siyasi, dini veya toplumsal duyarlılığa sahip konular hakkında fikirlerimizi beyan ederken dikkatli oluruz.

Neden önemlidir?

Birbirimizle ve dünyayla olan iletişimimizi nasıl yaptığımız, markamıza güven sağlamak ve itibarımızı korumak açısından son derece önemlidir.

Ne bekliyoruz?

Elektronik mesaj gönderirken veya sesli mesaj bırakırken, mektup veya belge gönderirken olduğu kadar dikkatli oluruz. Şirketi riske atmamak için sosyal medyadaki etkileşimlere de benzer şekilde dikkat ederiz. Yazdığımız herhangi bir şeyin yanlış yorumlanabileceğini hiç unutmamamız gerekir. Daha sonra bir gazetede veya sosyal medyada okumaktan rahatsız olacağımız bir şeyi asla yazmamamız gerekir.

Politikalarımız ve Rehberlik

→ Şirket içi ve dışı iletişim faaliyetleri (External and internal communication activities)
→ Doğru Yazı (Write Right)

Daha fazla bilgi

İlkelerimiz. devam.

Şirketimiz ve Meslektaşlarımız:

Çıkar Çatışmaları.

İlkemiz

Bir çıkar çatışmasıyla karşılaştığımızda adil ve şeffaf davranırız. Görevlerimizi yerine getirme yeteneğimizin, kişisel ilişkilerimizden veya herhangi bir mevcut veya beklenen menfaatten etkilenmediğinden veya bunlarla çelişmediğinden emin oluruz. Kişisel faaliyetler, çıkarlar veya ilişkiler profesyonel sağduyumuzu, kararlarımızı veya eylemlerimizi etkilediğinde veya etkiliyor gibi göründüğünde bir çıkar çatışması oluşur. Kişisel menfaat sağlamadığımız durumlarda bile çıkar çatışması görünümünün oluşması, bizim veya şirketimizin itibarını olumsuz etkileyebilir.

Olası çıkar çatışması örnekleri

- → Sizin, ailenizden bir kişinin veya arkadaşınızın, size, ailenizden bir kişiye ya da arkadaşınıza çıkar veya menfaat sağlayacak şekilde Haleon ile iş yapması.
- → İş yerinde doğru karar vermeyi uygunsuz şekilde etkileme potansiyeli olan kişisel ilişkiler kurulması.
- → İş yerinde güç dengesizliğinin söz konusu olduğu romantik ilişkiler kurulması (örneğin doğrudan bağlı çalışan ile).
- → İş veya faaliyet, bizim işimizle bağlantılıysa veya işimizi etkiliyorsa, kendinize ait zamanda dışarıdan işler almak veya siyasi faaliyetlerde bulunmak.

Neden önemlidir?

Çıkar çatışmaları kültürümüze büyük zarar verebileceğinden mevcut, olası veya görünüşteki tüm çıkar çatışmalarını açıklamak önemlidir. Bu sayede mesele zor bir etik veya yasal sorun teşkil etmeden önce başkalarının konuyu değerlendirmesi ve doğru olanı yapmamıza yardımcı olması mümkün hale gelir. Böylece tüm paydaşlarımızın güvenini temin edebiliriz ve verilen tüm kararların Haleon'un faydasına olmasını sağlayabiliriz.

Ne bekliyoruz?

Haleon'daki görevlerimizle çatışabilecek veya çatışıyor gibi görünebilecek herhangi bir ilişki veya çıkar ortaya çıkarsa, önceden harekete geçerek bölüm müdürümüze haber vermeli ve bunu Workday'e yüklemeliyiz. Her durum ayrı ayrı değerlendirilmelidir. Olası çatışmaların genellikle açık tartışma ve bölüm müdürleri, İK and Etik ve Uyum departmanlarına karşı şeffaf olma yoluyla çözülebileceğini hiç unutmamalıyız. Şunu hiç unutmayın: Bir çıkar çatışmasının olması mutlaka bir Davranış Kuralları ihlali demek değildir ancak bunu beyan etmemek davranış kurallarının ihlalidir.

Politikalarımız ve Rehberlik

→ Çıkar Çatışmaları (Conflicts of Interest)

Daha fazla bilgi

İlkelerimiz. devam.

Şirketimiz ve Meslektaşlarımız:

Verilerin Kullanımı.

İlkemiz

Bize emanet edilen tüm verileri sorumlu bir şekilde işleriz. Hem biz hem de hizmet sağlayıcılarımız, Veri Gizliliği ve Veri Güvenliği ilkelerimizin yanı sıra yerel veri koruma düzenlemelerine uygun davranır.

Örnekler

→ Verileri kanuna uygun ve şeffaf bir şekilde işleyin.
→ Verileri belirli durumlarda ve sadece bariz ve meşru amaçlarla toplayın.
→ Kişisel verilerin güvenliğini sağlayın ve saklama süresi ve silme politikalarına uyun.

Neden önemlidir?

Verilerin ve kişisel verilerin sorumlu şekilde kullanılması, saklanması ve korunması, geçerli kanunlara uymamızı ve paydaşlarımızın güvenini korumamızı sağlar. Ayrıca gittikçe daha fazla dijital ve veri odaklı hale gelen dünyamızda yenilik yapmamıza ve faaliyet göstermemize yardımcı olan işimiz açısından değerli bir varlıktır.

Ne bekliyoruz?

Önemli verileri bozulmaya, ihlallere veya kayıplara karşı koruruz. Mevcut verilerin gizliliğini, kullanılabilirliğini ve bütünlüğünü güvence altına alırız. Veri saklama politikalarımıza uygun olarak ihtiyaç duymadığımız verileri sileriz.

Politikalarımız ve Rehberlik

→ Gizlilik (Privacy)
→ Veri Bütünlüğü (Data Integrity)
→ Teknik Kaynakların Kabul Edilebilir Kullanımı (Acceptable Use of Tech Resources)
→ Bilgilerinin Korunması (Protection of Information)

Daha fazla bilgi

Şirketimiz ve Meslektaşlarımız:

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık.

İlkemiz

Meslektaşlarımıza ve çevremizdeki topluluklara her zaman saygı gösteririz. Haleon olarak, her çalışana eşit fırsatlar sunmamız ve herkesin gelişebileceği ve elinden gelenin en iyisini yapmak üzere esinlenebileceği adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamı yaratmamız çok önemlidir.

Örnekler

→ Irk, renk, dil, kast, uyruk veya sosyal köken, yöresel statü, din, engellilik, cinsiyet, medeni durum, cinsel yönelim, sendika üyeliği, siyasi görüş, hamilelik, gazilik durumu, yaş veya kanun tarafından korunan diğer özelliklere yönelik ayrımcı davranışın hiçbir türüne tolerans göstermeyiz.

Neden önemlidir?

Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık, insan haklarına ve insanlığa olan taahhüdümüzü destekleyen temel ilkelerdir. Çeşitlilik sayesinde yeni fikirler geliştirme, yenilik yapma, pazarlarımızı, paydaşlarımızı ve tüketicilerimizi anlama ve başarılı ve rekabetçi iş gücümüzü motive etme olanağına kavuşuruz.

Ne bekliyoruz?

Diğer kişileri dinlediğimiz ve herkesin fikirlerine saygı duyduğumuz saygılı ve destekleyici bir ortam yaratırız. Şiddet içeren, taciz eden, tehditkar veya başka şekilde uygunsuz davranışlara hiçbir şekilde tolerans göstermeyiz. Buna cinsel tacizin her türlüsü de dahildir. Tüm Haleon çalışanları ve tüm tedarik zinciri ve iş ilişkileri, ayrımcılık içermeyen eşitlikçi ve kapsayıcı bir kültür sağlamalıdır.

Politikalarımız ve Rehberlik

→ Çalışanlara Eşit ve Kapsayıcı Davranma Politikası (Equal and Inclusive Treatment of Employees Policy)
→ İnsan Hakları Politikası (Human Rights Policy)

Daha fazla bilgi

İlkelerimiz. devam.

Şirketimiz ve Meslektaşlarımız:

Adil Rekabet.

İlkemiz	Neden önemlidir?	Ne bekliyoruz?	Politikalarımız ve Rehberlik
İş faaliyetlerimizi, faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin rekabet yasalarına tam uygun olarak yürütürüz. Üçüncü taraflar aracılığıyla da olsa rakiplere fiyatlandırma, maliyetler, ürün tedariki, stratejiler, müşteriler, pazarlama planları veya diğer hassas bilgilerle ilgili kamuya açık olmayan bilgilerin sağlanması veya onlardan alınması yasaktır. Ayrıca pazardaki konumumuzu kullanarak rakiplere karşı haksız avantaj elde etmemiz de yasaktır.	Adil rekabet, özgür piyasanın en temel unsurudur. Rekabet yeniliği teşvik eder, fiyatları adil tutar ve ürün ve hizmetlerin kalitesini ve çeşidini korur. Tüketicilerimiz, müşterilerimiz ve işimiz için faydalıdır.	Yönergelere uyarız ve Rekabet Kanunu Politikasının gereklerine ve ilkelerine uygun davranırız. Bir rakiple bir projeyi tartışmadan veya bir rakibin bulunabileceği bir ticaret birliği toplantısına veya başka bir etkinliğe katılmadan önce Hukuk departmanına danışmayı değerlendiririz.	→ Rekabet Kanunu Politikası (Competition Law Policy) **Daha fazla bilgi**

“Rekabet kanunu politikaları sayesinde pazar payı kazandığımızda kendimizle gurur duyabiliriz çünkü bu başarıyı kuralları manipüle ederek değil tüketicilerimize en iyi hizmeti sunarak kazanmış oluruz.”

David Linsenmeier, Head of Business Unit, LatAm, Haleon

İlkelerimiz. devam.

Şirketimiz ve Meslektaşlarımız:

Finansal Doğruluk.

İlkemiz

Şirket içinde sakladığımız veya hissedarlara, düzenleyicilere ve diğer paydaşlara sağladığımız finansal bilgiler doğru, eksiksiz ve zamanında olmalıdır.

Örnekler

- → Finansal bilgi kullanıcılarını yanlış yönlendirmek veya etkilemek için kayıtları gizlemeyin, tahrif etmeyin veya değiştirmeyin.
- → Raporlama dönemleri arasında gelir veya giderlerin kaydedilmesini geciktirmeyin veya hızlandırmayın.
- → Size verilen yetkinin sınırlarının dışında işlem yapmayın.
- → Uygun yetki olmadan mal/varlık satın alma, satma veya devretme gibi işlemleri gerçekleştirmeyin.
- → Defterlerimizde, kayıtlarımızda veya hesaplarımızda beyan edilmemiş veya kaydedilmemiş hiçbir işleme yetki vermeyin veya finansman sağlamayın.
- → Destekleyici belgelerde açıklananlar dışında herhangi bir amaçla kullanılabilecek olduğunu anladığınız hiçbir ödemeyi yapmayın veya onaylamayın.
- → Yasal olmayan faaliyetlerle ilgili olabileceğine dair bir bilginiz veya şüpheniz olan ödemeleri gerçekleştirmeyin veya bunlarla işlem yapmayın.

Neden önemlidir?

Finansal bilgilerimizin doğruluğu son derece önemlidir. Doğru iş kararları almamıza destek olur ve ticari, kanuni ve ruhsatlandırma zorunluluklarına uymamızı sağlar. Ayrıca, paydaşlarımızın Haleon'un güvenilir bir ortak olduğuna dair beklentilerini karşılar.

Ne bekliyoruz?

Tüm finansal bilgilerimiz uygun süreçler, prosedürler ve kontrollerle desteklenmelidir.
Bu sayede ilgili işlemlerin onaylanmış olması, doğru bir şekilde kaydedilmiş olması ve denetlenebilir kayıtlarla desteklenmesi sağlanır. Şirket adına bir harcama taahhüdü verirken Yetkilendirme standardına ve ilgili satın alma prosedürlerine uymalıyız.

Politikalarımız ve Rehberlik

- → Finans Rehberi (Finance Manual)
- → Yetkilendirme standardı (Grant of Authority standard)
- → Sözleşmelerin ve Yasal Anlaşmaların Yönetimi Politikası (Governance of Contracts and Legal Agreements Policy)
- → Mal ve Hizmet Satın Alma Politikası (Buying Goods and Services Policy)

Daha fazla bilgi

Şirketimiz ve Meslektaşlarımız:

Hediyeler, İkram ve Ağırlama.

İlkemiz

Hediye, ikram veya ağırlama vermenin ve kabul etmenin uygun olup olmadığını her zaman dikkatli bir şekilde düşünmeliyiz.

Örnekler

- → Bir iş toplantısından sonra bir devlet memuruna hediye verilmesi, o ülkede kültürel bir âdet olsa bile her koşulda yasaktır.
- → Bir iş amacı olmaksızın üçüncü taraflardan bilet almak uygun değildir.
- → Konferanslarda veya etkinliklerde başarılı bir konuşmadan sonra bir HCP konuşmacıya lüks bir hediye vermek uygun değildir.
- → Yerel kanunlar izin veriyorsa, resmi bir anlaşma kapsamında üçüncü tarafça desteklenen bir projenin başarıyla tamamlanmasını kutlamak için mütevazı bir değere sahip bir kutu çikolata vermek kabul edilebilirdir.

Neden önemlidir?

Bazı durumlarda hediye veya ikram vermek ya da almak yanlış anlaşılabilir veya nüfuzu kötüye kullanma veya rüşvet olarak algılanabilir.

Ne bekliyoruz?

İş elde etme veya elde tutma, uygunsuz iş avantajı sağlama veya alıcının Haleon'un lehine bir şey yapmasına neden olma niyetiyle asla hediye, ikram veya ağırlama sözü vermeyiz, teklif etmeyiz veya vermeyiz. Devlet memurlarına veya onların aile bireylerine hediye vermeyiz veya almayız. Bu, kültürel âdetlere göre teşekkür etme dahil olmak üzere tüm durumları kapsar. Ağırlama, uygun ve etkinlikle doğrudan bağlantılı olmadığı sürece iş toplantılarında, konferanslarda veya benzer etkinliklerde ağırlama sunmayız.

Politikalarımız ve Rehberlik

- → ABAC Politikası (ABAC Policy)
- → Toplantılar ve Yeme İçme Politikaları (Meetings and Catering Policies)

Daha fazla bilgi

İlkelerimiz. devam.

Şirketimiz ve Meslektaşlarımız:

Sağlık, Güvenlik ve Refah.

İlkemiz	Neden önemlidir?	Ne bekliyoruz?	Politikalar ve Rehberlik
Haleon'un amacı insanlığa her gün daha sağlıklı bir yaşam sunmaktır. Bunu hayata geçirmek, iş yerinde tam potansiyelimize ulaşabilmemiz için sağlıklı, güvende ve halinden memnun olmamızı sağlayan başarılı bir iş ortamı yaratmak anlamına gelir. Haleon'da birbirimizle ilgileniriz. Birbirimizin güvenli, sağlıklı ve halinden memnun olmasını sağlamak kadar insani bir şey yoktur.	Kendi sağlığımızı, güvenliğimizi ve refahımızı yönetme olanağına kavuştuğumuzda kendimizi daha motive olmuş, kararlı, yaratıcı ve sınırları zorlamaya hazır hissederiz. Bu bizim güvende ve memnun olmamızı sağlayarak performansımızı, kültürümüzü, tüketici deneyimini ve nihayetinde şirketimizin itibarını ve başarısını olumlu yönde etkiler.	Her zaman doğru olanı yaparız. İş yerindeki riskleri yönetmek ve azaltmak, güvenli uygulamaları savunmak ve politikalarımıza, standartlarımıza, prosedürlerimize ve hayat kurtarıcı kurallarımıza uymak için sorumluluk alırız. Çalışanlarımızın güvenliğinin itibarımız, kültürümüz ve faaliyetlerimizin meşru olması açısından son derece önemli olduğunu anlarız. Sağlık, güvenlik ve refahın günlük çalışan deneyimine entegrasyonu, başarılı bir çalışma ortamının vazgeçilmez bir parçasıdır.	→ İnsan Hakları Politikası (Human Rights Policy) → Hayat Kurtaran Kurallar (Life Saving Rules) → Çevre, Sağlık, Güvenlik standartları (Environment, Health, Safety standards) → EHS Politikası (EHS Policy) **Daha fazla bilgi**

"Birbirimizin güvenli, sağlıklı ve halinden memnun olmasını sağlamak kadar insani bir şey yoktur. Burada insanlara değer veririz."

Bart Derde, Head of Quality and Supply Chain, Haleon

İlkelerimiz. devam.

Şirketimiz ve Meslektaşlarımız:

İçeriden Bilgiye Dayalı Ticaret.

İlkemiz	Neden önemlidir?	Ne bekliyoruz?	Politikalarımız ve Rehberlik
Kendimizin veya bir başkasının avantaj sağlaması amacıyla Haleon'un hisselerinin fiyatını manipüle edebilecek kamuya açık olmayan bilgileri kullanmayız veya içeriden bilgiye dayalı ticaret yapmayız. Bu, iş yaptığımız diğer tüm şirketler için de geçerlidir.	Kamuoyu ve yatırımcılarımız ticari dürüstlüğümüze güvenebilmelidir. Haleon'un veya iş yaptığımız başka herhangi bir şirketin hisselerini etkilemek veya yasa dışı olarak ticaretini yapmak için içeriden bilgilerin kullanılması, para ve/veya hapis cezasına tabi olan bir suçtur.	Kamuya açık olmayan bilgilere sahip olduğumuzda Haleon'un hisselerinin ticaretini yapmamız yasaktır. Buna, içeriden bilgiye dayalı ticaret de denir. Hisselerin ticaretini yapmaları için aile bireylerimiz ve arkadaşlarımız dahil olmak üzere kamuya açık olmayan veya 'şirket içi' bilgileri başkalarına ifşa edemeyiz. Tüm çalışanlar ve yükleniciler ilgili ilkelere, politikalara ve geçerli düzenlemelere uymalıdır.	→ Hisse İşlemleri Kuralları (Share Dealing Code) **Daha fazla bilgi**

"Bilgi, değerli bir şirket varlığıdır. İçeriden bilgiye dayalı ticaret, bu varlığın kötü niyetle kullanılmasıdır ve bir suçtur."

Bjarne Tellmann, General Counsel, Haleon

İlkelerimiz. devam.

Şirketimiz ve Meslektaşlarımız:

Şirketimizin Varlıklarını Korumak.

İlkemiz

Fiziki ve maddi olmayan kurumsal varlıklarımızın sorumluluğunu üstleniriz.

Örnekler

→ Fiziksel varlıklar arasında para, ürünler, araçlar, mobil cihazlar, dizüstü bilgisayarlar ve tabletler gibi eşyalar bulunur. Maddi olmayan varlıkların örnekleri arasında çalışan zamanı ve fikri mülkiyet bulunur.

→ Kurumsal bir dizüstü bilgisayarı ailevi bir iş için kullanmak veya kurumsal yakıt kartlarını kişisel bir araç için kullanmak Kural ihlalidir.

Neden önemlidir?

Uygun varlıklara sahip olmak ve doğru bilgilere erişmek, amacımıza ulaşmanın en önemli unsurudur. Mallarımızı ve tüketicilerimizin ve müşterilerimizin bilgilerini korumamız gerekir.

Ne bekliyoruz?

Haleon'un mallarının sadece uygun iş veya yönetim tarafından onaylanmış amaçlar için kullanılmasını ve varlıklarımızın zarara veya suistimale karşı korunmasını sağlarız. Gizli bilgileri görevlerimizin bir parçası olarak sadece kullanım amacına uygun şekilde kullanırız ve her zaman koruruz.

Politikalarımız ve Rehberlik

→ Küresel Kayıt Saklama (Global Records Retention)
→ Bilgilerinin Korunması (Protection of Information)
→ Teknik Kaynakların Kabul Edilebilir Kullanımı (Acceptable Use of Tech Resources)

Daha fazla bilgi

İlkelerimiz. devam.

Şirketimiz ve Meslektaşlarımız:

Üçüncü Taraf Yönetimi.

İlkemiz	Neden önemlidir?	Ne bekliyoruz?	Politikalarımız ve Rehberlik
Sadece yüksek etik standartları koruma ve sorumlu bir şekilde faaliyet gösterme taahhüdü veren tedarikçilerle iş yapmak isteriz.	Hedeflerimize ulaşmak ve amacımızı yerine getirmek için tedarikçilerimizden faydalanırız. Tutarlı standartları ve davranışları sürdürmek, hem paydaşlarımıza hem de tedarikçilerimize güven verir ve onlarla değerli ilişkiler kurmaya yardımcı olur. Uygun durum tespiti, sözleşme yapma ve izleme seviyesine ve onaylanmış satın alma kanallarını kullanmaya ilişkin belirlenmiş süreçleri takip ederiz. Bu sayede yalnızca standartlarımıza uyan ve kuruluşumuza en fazla değeri katan tedarikçilerle çalışırız.	İşimizi destekleyen tüm üçüncü taraflar sorumlu iş davranışları sergilemeli ve yüksek iş ahlakı standartlarının yanı sıra ilgili tüm kanunlara ve düzenlemelere uymalıdır. Uygun durum tespiti ve risk yönetimi seviyelerini sağlamak için Üçüncü Taraf Risk Yönetimi standardına uyarız. Uygun ve belgelenmiş sürece göre olmayan hiçbir ödeme yapılmaz. Buna işlem belgelerinin ilgili yetkiye sahip yönetim tarafından incelenmesi de dahildir.	→ Üçüncü Taraf Risk Yönetimi standardı (Third Party Risk Management standard) → İşlemler için Yetkilendirme (Grant of Authority for Transactions) → Mal veya Hizmet Satın Alma (Buying Goods & Services) → Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele (ABAC) Politikası (Anti-Bribery and Corruption (ABAC) Policy) **Daha fazla bilgi**

“Üçüncü tarafları seçme ve onlarla ilişki kurma şeklimiz etik standartlarımızı sergiler.”

Flavia Unis, Director Ethics & Compliance Programmes & Policies, Haleon



3.

Dünyamız.

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadeleden başlayıp insan hakları ve sürdürülebilirliğe uzanan bir yelpazede ilkelerimizin dünyayla olan ilişkilerimizi nasıl şekillendirdiğini öğrenin.

İlkelerimiz. devam.

Dünyamız:

İnsan Hakları.

İlkemiz

Hem Haleon'da hem de iş yaptığımız her yerde insan haklarına saygıyı ve desteği bir öncelik haline getiririz.

Örnekler

→ Hiçbir şekilde çocuk işçi çalıştırılmadığından, kimseye kötü veya insanlık dışı muamele yapılmadığından, kimsenin zorla çalıştırılmadığından veya insan kaçakçılığına maruz kalmadığından emin oluruz. Ayrıca, genç çalışanların güvenli ve insana yakışır bir şekilde adil çalışma saatleri, maaş ve istihdam koşulları altında çalışmasını sağlarız ve işimizi dürüst bir şekilde yürütürüz.

Neden önemlidir?

İnsan hakları, tüm insanların onurlu bir şekilde yaşamak için sahip olduğu temel standartlardır. Bunlar arasında sağlık, gizlilik, eğitim ve çocukların korunması hakları bulunur. Çalışmalarımızda insan haklarına saygı duyarız ve eğer bunu yapmazsak itibar kaybı ve paydaşlarımızın güven kaybı dahil olmak üzere birçok sonuçla karşılaşacağımızı biliriz. İnsan haklarına saygı duymazsak büyük para cezaları, itibar kaybı, tüketici güveni kaybı ve yatırımcıların bizi tercih etmemesi riskleriyle karşı karşıya kalırız.

Ne bekliyoruz?

Çalışma ortamımızda insan haklarına saygı göstermede rol model olmaya kararlıyız. Herhangi bir istismar veya endişe durumunda insanları seslerini duyurmaya teşvik ediyoruz. İş faaliyetlerimizin veya iş ilişkilerimizin, Haleon ile bağlantılı kişilerin insan hakları üzerinde yaratabileceği olumsuz etkilerini önlemek, hafifletmek ve düzeltmek için çalışıyoruz. Buna meslektaşlarımız, müşterilerimiz, tüketicilerimiz, tedarik zincirimizde çalışan insanlar ve faaliyet gösterdiğimiz toplumlarda yaşayanlar dahildir.

Politikalarımız ve Rehberlik

→ İnsan Hakları Politikası (Human Rights Policy)
→ Üçüncü Taraf Risk Yönetimi standardı (Third Party Risk Management standard)

Daha fazla bilgi

İlkelerimiz. devam.

Dünyamız:

Sürdürülebilirlik.

İlkemiz	Neden önemlidir?	Ne bekliyoruz?	Politikalarımız ve Rehberlik
Şirketimizde ve markalarımızda sürdürülebilir iş uygulamalarından yararlanırız. Bu sayede insanların gündelik sağlıklarının daha kapsayıcı, sürdürülebilir ve elde edilebilir olmasını sağlarız.	Lider tüketici sağlığı şirketi olarak daima doğru olanı yaparız. İklim değişikliğinin etkileriyle ve insan sağlığı üzerindeki etkileriyle mücadele etmeye yardımcı oluruz. Sürdürülebilir tıbbi ambalajlar geliştiririz ve sürdürülebilir kaynaklı güvenilir malzemeler kullanırız. Yaptığımız her şeyin merkezinde insanlık bulunur ve her yıl milyonlarca insana daha iyi bir gündelik sağlık fırsatı sunabilmek için çalışırız. Tedarik zincirimiz genelinde insan ve işçi haklarını destekleyen ve ürünlerimizi yapan ve sağlayan insanların sağlığını, refahını ve güvenliğini koruyan sağlam politikalarımız ve uygulamalarımız bulunur. Günlük kararlarımızda çevreyi ve insanları korumak için birlikte hareket ederek hepimiz bir fark yaratabiliriz.	Çevreyle ilgili yürürlükteki tüm kanunlara, düzenlemelere ve Haleon'un çevreye ve sosyal etkiye ilişkin politikalarına uyarız. Haleon'da ve tedarik zincirimizde çalışan kişilerin sağlığını, refahını veya insan haklarını etkileyebilecek tüm olayların yanı sıra çevreye zarar verebilecek veya olumsuz etki yaratabilecek tüm olayları, tanımlanmış önceliklendirme prosedürlerimize uygun olarak öncelikle ele alırız. Sürekli olarak çevresel ve sosyal faaliyetlerimizi geliştirme fırsatlarını belirleriz.	→ İnsan Hakları Politikası (Human Rights Policy) → Çevre, Sağlık, Güvenlik ve Sürdürülebilirlik Politikası (Environment, Health, Safety and Sustainability Policy) → Üçüncü Taraf Risk Yönetimi standardı (Third Party Risk Management standard) → Sürdürülebilirlik Merkezi (intranet) (Sustainability Hub) **Daha fazla bilgi**

Dünyamız:

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele (ABAC).

İlkemiz

Her türlü yolsuzluğa karşı sıfır tolerans gösteririz. Tüm iş ilişkilerimizde dürüstlük, şeffaflık ve bütünlük içinde hareket ederiz ve ilgili tüm kanun ve yönetmeliklere uyarız (örn. ABD Yurtdışı Yolsuzluk Faaliyetleri Kanunu/İngiltere Rüşvet Kanunu). Yolsuzluk faaliyetleri arasında rüşvet, kara para aklama, sahtekarlık ve vergi kaçırma bulunur ancak bunlarla sınırlı değildir.

Örnekler

→ Rüşvet ve yolsuzluk faaliyetlerine nakit ödemeler, banka havaleleri, iş gezisi kisvesi altında sunulan tatiller, kolaylaştırma ödemeleri, komisyonlar, hediyeler, etkinlik biletleri, iş fırsatları, bağışlar, ağırlama, indirimler, açık bir iş amacı olmayan üyelikler, siyasi katkılar, lobiciliğin kötüye kullanımı, adam kayırma, beyan edilmemiş çıkar çatışmaları, seyahat masraflarının yanlış bildirilmesi, üçüncü bir tarafa orantısız ödemeler veya ayrıcalıklı şartlar dahildir ancak bunlarla sınırlı değildir.

Neden önemlidir?

ABAC Politikamız, en yüksek profesyonel dürüstlük ve güveni sağlamamız üzere tasarlanmıştır. ABAC ihlalleri büyük para cezalarına ve önemli itibar kaybına yol açabilir ve Haleon'un çalışma lisansını kaybetmesine neden olabilir.

Ne bekliyoruz?

Bir işi almak veya elimizde tutmak için doğrudan ya da dolaylı olarak maddi ya da başka bir avantaj sağlamayız, teklif etmeyiz, vermeyiz, talep etmeyiz veya kabul etmeyiz. Bu, maddi veya başka türlü her türlü avantajı içerir ve değerli her şeyi kapsar. Devletle bağlantılı kişilerde veya kurumlarda risk daha fazla olduğundan bunlarla olan ilişkilerde özellikle dikkatli olunmalıdır. Örnekler aşağıdakileri içerir ancak bunlarla sınırlı değildir: Nakit, hediyeler, hizmetler, iş teklifleri, krediler, seyahat masrafları, ağırlama ve ikram. Niyetin meşruiyetini, orantılılığını, şeffaflığını ve haksız etkinin bulunmadığını teyit eden belgeleri saklayarak ABAC ilkelerimizi uygularız. Sesimizi duyurarak her türlü şüpheli faaliyeti bildiririz ve sahtekarlık, rüşvet veya yolsuzluğa açık olabilecek durumları değerlendirmek amacıyla şeffaf görüşmeler yaparız.

Politikalarımız ve Rehberlik

→ Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele (ABAC) Politikası (Anti-Bribery and Corruption (ABAC) Policy)

Daha fazla bilgi

İlkelerimiz. devam.

Dünyamız:

Gümrük ve Ticaret Uyumluluğu.

İlkemiz	Neden önemlidir?	Ne bekliyoruz?	Politikalarımız ve Rehberlik
Ticaret uyumluluğu ile ilgili tüm mevzuat ve düzenlemelerin ruhuna ve lafzına uyarız. Buna gümrük, prosedürler, yaptırımlar ve ihracat kontrol yasaları ve düzenlemeleri dahildir.	Mal ticaretine ilişkin kuralları ihlal etmek veya ambargo uygulanan kuruluşlar veya ülkelerle ticaret yapmak, önemli cezalara ve itibar kaybına yol açabilir. Gümrük beyanlarının yanlış yapılması veya uygun belgeler olmadan malların ithal veya ihraç edilmesi, tedarik zincirimizi bozmanın yanı sıra öncekine benzer olumsuz etkilerle sonuçlanabilir. Bu ayrıca ek gümrük vergisi ödemeleri, para cezaları, ihracat ayrıcalıklarının kaybı, sevkiyat gecikmeleri ve hatta cezai yaptırımlar anlamına da gelebilir.	Dünyanın dört bir yanındaki ticari uyum yetkilileriyle açık ve yapıcı bir ilişki sürdürmeye çalışırız. Tüm gümrük beyanlarımızın eksiksiz, doğru ve zamanında sunulmasını sağlarız. Yaptırım uygulanan taraflarla yasaklanmış ticari faaliyetler yürütmez ya da yaptırımların veya ihracat kontrolünün ihlaline yol açabilecek faaliyetlerde bulunmayız. Faaliyet gösterdiğimiz pazarları dikkatli bir şekilde seçeriz ve ürünlerimizin dağıtımını ve kullanımını yöneten yasalara bağlı kalırız. Kendileri ve Haleon için yürüttükleri faaliyetler için geçerli olan kısıtlamaları anlamak her bireyin kendi sorumluluğundadır.	→ Ticaret Uyumluluğu Politikası (Trade Compliance Policy) → Yaptırım Politikası (Sanctions Policy) **Daha fazla bilgi**

“İthalat, ihracat, vergi ve ambargolarla ilgili yürürlükteki tüm düzenlemelere uyarız. Bu, hem çalışma lisansımızın hem de doğru şeyi yapma taahhüdümüzün önemli bir bileşenidir.”

Tobias Hestler, Chief Financial Officer, Haleon

Dünyamız:

Bağışlar ve Hibeler.

İlkemiz

Haleon'un ticari çıkarlarını desteklemek için geçerli ve meşru bir amacı olan bağışları ve hibeleri destekleriz. Bunlar faaliyet gösterdiğimiz topluluklarda geçerli olan kanunlara, düzenlemelere ve uygulama kurallarına uygun olmalıdır. Faaliyet gösterdiğimiz herhangi bir ülkede, herhangi bir kişi veya kuruluşa siyasi katkılarda bulunmayız. Çalışanların Amerika Birleşik Devletleri'ndeki Siyasi Eylem Komitesine (PAC) katılımları ve bu komitenin yasal etkinlikleri, Grubun siyasi olmayan katkı ilkesinden etkilenmez. Çalışanlar, Grup adına Siyasi Eylem Komitesi (PAC) aracılığıyla düzenlenen, sponsorluğu yapılan ve/veya fon sağlanan etkinliklere katılabilir.

Örnekler

→ Ticari olmayan kuruluşların veya bilimsel toplulukların kurumsal üyeliklerine veya hayır etkinlikleri için yapılanlara izin verilir.

Neden önemlidir?

Politikamız, şeffaf ve siyasi bağlardan arınmış bir şekilde çalışarak tüketicilerimize öncelik vermeye odaklanmamızı sağlar. Bağışlar ve hibeler, istenmeyen bir talebe yanıt olarak verilir ve hibe veya bağışın değeri, amacı ile doğru orantılıdır. Ayrıca bağışların rüşvet veya terörizmi desteklemek veya yaptırım yükümlülüklerini ihlal etmek için kötüye kullanılması riski de vardır. Bağışlarda ve hibelerde şeffaflık esas olup alıcının adını ve hibe veya bağış miktarını kamuya açıklama hakkını saklı tutarız. Ayrıca alıcının desteğimizi beyan etmesini de isteriz.

Ne bekliyoruz?

Bu alana dahil olan herkes, yapılan bağış ve hibelerin beklediğimiz standartlara uygun olduğundan emin olma sorumluluğuna sahiptir. Buna uygunluğun teyit edilmesi, risk değerlendirmesinin yapılması, orantılılığın teyit edilmesi ve olası çıkar çatışmalarının belirlenmesi dahildir. Gerekli izni almak için ülkemizin 'Bağışlar ve Hibeler Komitesine' başvururuz. Ayrıca ilgili yönetici kurumdan da izin almamız gerekir.

Politikalarımız ve Rehberlik

→ Bağışlar ve Hibeler (Grants and Donations)

Daha fazla bilgi

Daha fazla bilgi.
Daha fazla güç.

Kurallarımız sadece başlangıçtır. Daha fazlasını bilmeniz gerekebilir. Yazılı standartlar ve videolardan eğitim materyallerine ve vaka çalışmalarına kadar ihtiyacınız olan her şey sunulmaktadır. Bu sayede, size doğru kararı verme ve en iyi eylemi gerçekleştirme gücünü veriyoruz. Her zaman doğru olanı yapabilmeniz için.



Daha fazla bilgi. **Temel destek.**

Kurallar kapsamında ele aldığımız konular hakkında daha fazlasını öğrenmek isterseniz Etik ve Uyumluluk Merkezinden yardım ve destek alabilirsiniz.

Videolarımızı izleyin
Çok sayıda ilgili içeriği kapsayan çeşitli kısa video kliplerimiz bulunmaktadır. Bunlar arasında yönetimden gelen mesajlar, ilkelerimiz hakkında eğitim ve hedeflerimiz, stratejimiz, kültürümüz ve davranışlarımızın daha ayrıntılı açıklamaları bulunur.

Yazılı standartlarımızı kullanın
Yazılı kurallardan oluşan kitaplığımızda insani olarak daima doğru olanı yapma sorumluluğunuz hakkında bilgi veren politikalar ve SOP'ler bulunur.

My Learning'i keşfedin
Öğrenim merkezimizde, Kurallarımızda ele alınan birçok başlığa ilişkin özel eğitimleri bulabilirsiniz.

Olay incelemelerimizi keşfedin
Burada gerçek yaşamdan faydalı örnekler verilerek karşılaşabileceğiniz etik ikilemlere dair temel tavsiyeler sağlanır.

Haleon İntranet'te arama yapın
Bağlantılı kaynakları bulmak için Haleon İntranet'te ilgili kelimeleri yazmanız yeterlidir.

