HALEON

행동
규범.

**우리는 언제나
옳은 일을 합니다.**



2022

우리는 언제나 **옳은 일을 합니다.**

Haleon은 강한 목적 의식을 가지고 있어요. 인류에게 더 나은 일상의 건강을 제공한다는 것이죠. 우리와 우리가 사랑하는 사람들의 건강보다 더 중요한 것은 없으니까요. 우리가 하는 일은 중요해요. 그 일을 어떻게 하는지도 중요하죠. 그래서 우리는 행동 규범을 확립했습니다.



Brian McNamara

Chief Executive Officer

Brian의 영상 보기

우리가 하는 일은 중요해요.
그 일을 어떻게 하는지도 중요하죠.
Haleon에서 우리는 전 세계 수억 명의 소비자에게 서비스를 제공하기 위해 노력하고 있습니다. 고객들은 우리의 브랜드를 믿고 매일 우리 상품을 사용하고 있어요. 우리가 고객의 건강을 위해 최선을 다한다는 것을 알고 그들이 안심할 수 있도록 해야 합니다.

그래서 우리는 언제나 옳은 일을 해야 합니다. 이는 우리의 행동과 의사결정을 가능한 최고의 기준으로 유지한다는 의미입니다. 즉, 우리의 신념을 절대 타협하지 않는다는 의미이며 우리의 소비자, 고객, 회사 그리고 서로를 보호한다는 것을 의미하죠.

이는 모든 Haleon 사람의 책임이며 그렇기에 우리의 행동 규범은 매우 중요합니다. 이는 우리의 결정을 위한 지침이 되고, Haleon의 문화를 상기시키며, 목소리를 내야 할 때 우리를 뒷받침 해줍니다.

저는 여러분에게 Haleon의 새로운 행동 규범을 읽어 볼 것을 강력히 권장합니다. 그것이 여러분에게 어떤 의미인지 이해하고 지침이 필요할 때 다시 확인하세요. 우리 모두가 언제나 옳은 일을 할 수 있도록 지원할 겁니다.

Brian McNamara
CEO, Haleon

Haleon **행동 규범**에 오신 것을 환영합니다.

대화형 컨트롤을 사용하여 이동하고 필요한 기능에 액세스하세요.

- 이전 페이지
- 목차
- 다음 페이지
- 동영상 재생
- 링크 열기

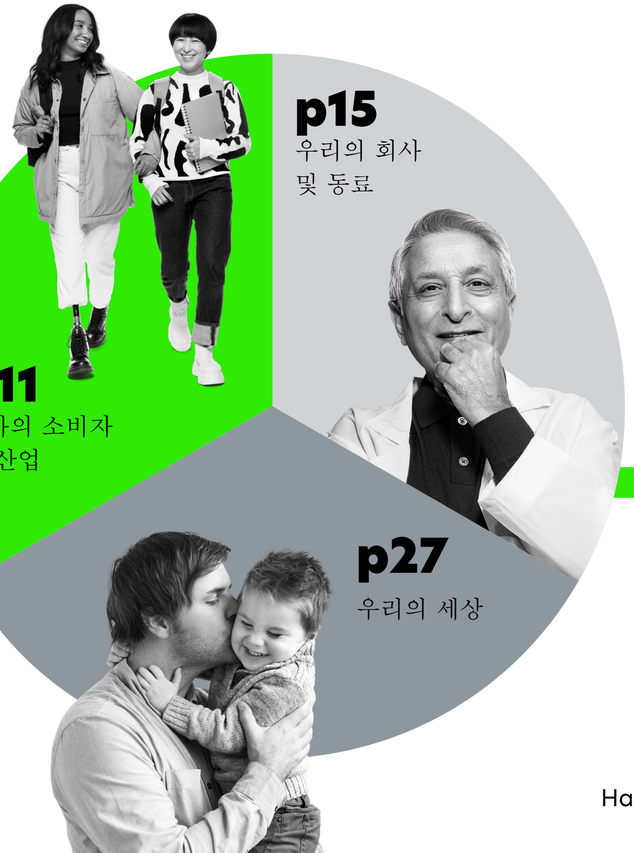
이 목차 페이지에서 페이지 제목을 클릭하면 해당 섹션으로 이동합니다.

p4
개요.
4 규범에 따라 업무하기
6 Haleon의 문화와 행동
7 옳은 일 하기(Do the right thing)
8 앞으로 나서서 문제 제기하기

p10
당사의 원칙.
Haleon의 정책을 뒷받침하는 원칙을 살펴봅니다. 그것들이 중요한 이유를 살펴보고 여러분에게 기대하는 사항을 알아봅니다.

p33
다음 단계.
34 추가 지원 받기 및 필요한 리소스 사용하기







p8
앞으로 나서서 문제 제기하기

HALEON

"저는 우리 회사의 높은 윤리 기준이 존경 받을 수 있도록 최선을 다하고 있습니다. 행동 규범을 준수하며 함께 일한다면 Haleon은 언제나 옳은 일을 한다는 것이 알려질 것입니다."



규범에 따라 업무합니다.
우리 모두가, 언제나.

Dominique Giulini

Chief Ethics & Compliance Officer, Haleon

Dominique의 영상 보기

규범에 따라 업무하기. 계속.

규범이 중요한 이유

Haleon은 경쟁이 극심한 환경에서 경영하고 있습니다. 해결 과제는 매일 늘어나고 있죠. 우리가 하는 모든 행동이 Haleon의 명성에 영향을 줄 수 있습니다. 우리 모두는 사업을 보호하기 위해 우리가 설정한 기준을 지켜야 할 책임이 있습니다. Haleon의 규범은 회사의 문화와 윤리 원칙을 명확히 규정하고 있죠. 행동 규범은 우리가 언제나 옳은 일을 하는 문화를 만드는 데 도움이 됩니다.

모두를 위해 존재합니다

당사의 규범은 Haleon의 모든 직원, 모든 위치, 역할 및 연차에 적용됩니다. 동료와 팀 책임자부터 Haleon 리더십 팀 및 이사회 임원에 이르기까지 규범과 롤 모델로 생활해야 할 책임이 있습니다. Haleon의 공급업체, 대리점, 에이전트, 컨설턴트 및 계약업체에도 행동 규범의 많은 원칙이 적용됩니다. 우리는 함께, 우리의 규범과 해당 서면 표준을 준수하고, 누구든 어떠한 우려 사항도 마음껏 제기할 수 있는 안전한 환경을 만들어야 합니다.

원칙을 실천으로 옮기기

행동 규범 내에서 우리는 Haleon의 윤리 기준을 뒷받침하는 원칙을 설명합니다. 주의해야 할 점은 행동 규범으로 당사의 관련 정책 읽기, 필수 교육 이수 또는 지침 자료 사용을 대체할 수 없다는 것입니다.

자세한 지침을 확인할 수 있는 위치

당사의 행동 규범은 광범위하지만 모든 상황을 다루고 있지는 않습니다. 우리 각자가 어려운 결정을 내려야 하는 상황을 맞을 경우, 소비자, 고객, 동료, 회사를 위해 해야 할 올바른 행동에 대해 생각해 봐야 합니다. 원칙과 이를 실제 상황에 적용하는 방법에 대해 의문의 생기면 언제든 윤리 및 규정 준수 비즈니스 파트너 팀에서 조언을 받을 수 있습니다.

부정 행위를 인지한 경우 회사에 보고하거나 Speak Up(문제 제기) 라인을 이용하세요. 그렇게 하면 우리의 직원, 소비자, 그리고 우리 회사의 명성을 지키는 데 도움을 줄 수 있습니다.

부정 행위 이해

Haleon의 행동 규범을 준수하지 않으면 부정 행위로 간주되며 Haleon은 이를 매우 심각하게 취급합니다. 최대 해고를 포함한 징계 조치가 취해질 수 있습니다. 중대한 부정 행위의 경우 재정적으로 환수될 수도 있습니다.

당사의 행동 규범을 읽고 준수하며 Haleon이 언제나 옳은 일을 하는 회사라는 것을 확신할 수 있도록 도와주셔서 고맙습니다.

감사합니다



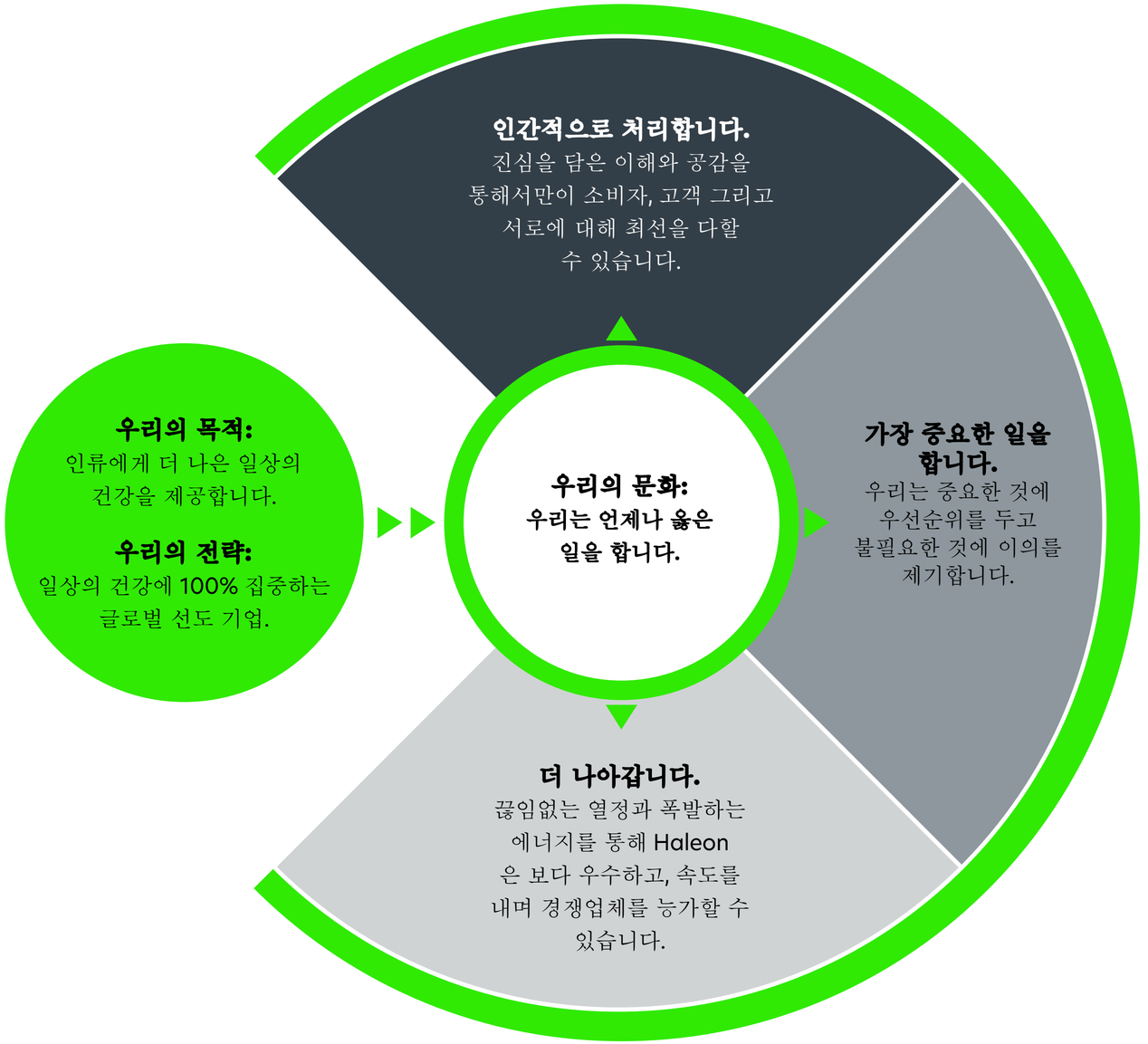
Dominique Giulini

Chief Ethics & Compliance Officer, Haleon

우려 사항에 대해 문제 제기해야 하나요?
8페이지에서 방법을 알아보세요

Haleon의 문화와 행동. **모든 비즈니스 핵심입니다.**

우리의 문화는 우리의 목적과 전략을 전달하는 데 도움을 주지요. 이는 우리의 행동을 통해 만들어 집니다. 우리는 행동 규범을 통해 우리가 내려야 할 결정과 취하기로 선택한 조치를 구체화할 수 있어요. 이를 결합하면 우리는 Haleon에서 언제나 옳은 일을 할 수 있습니다.

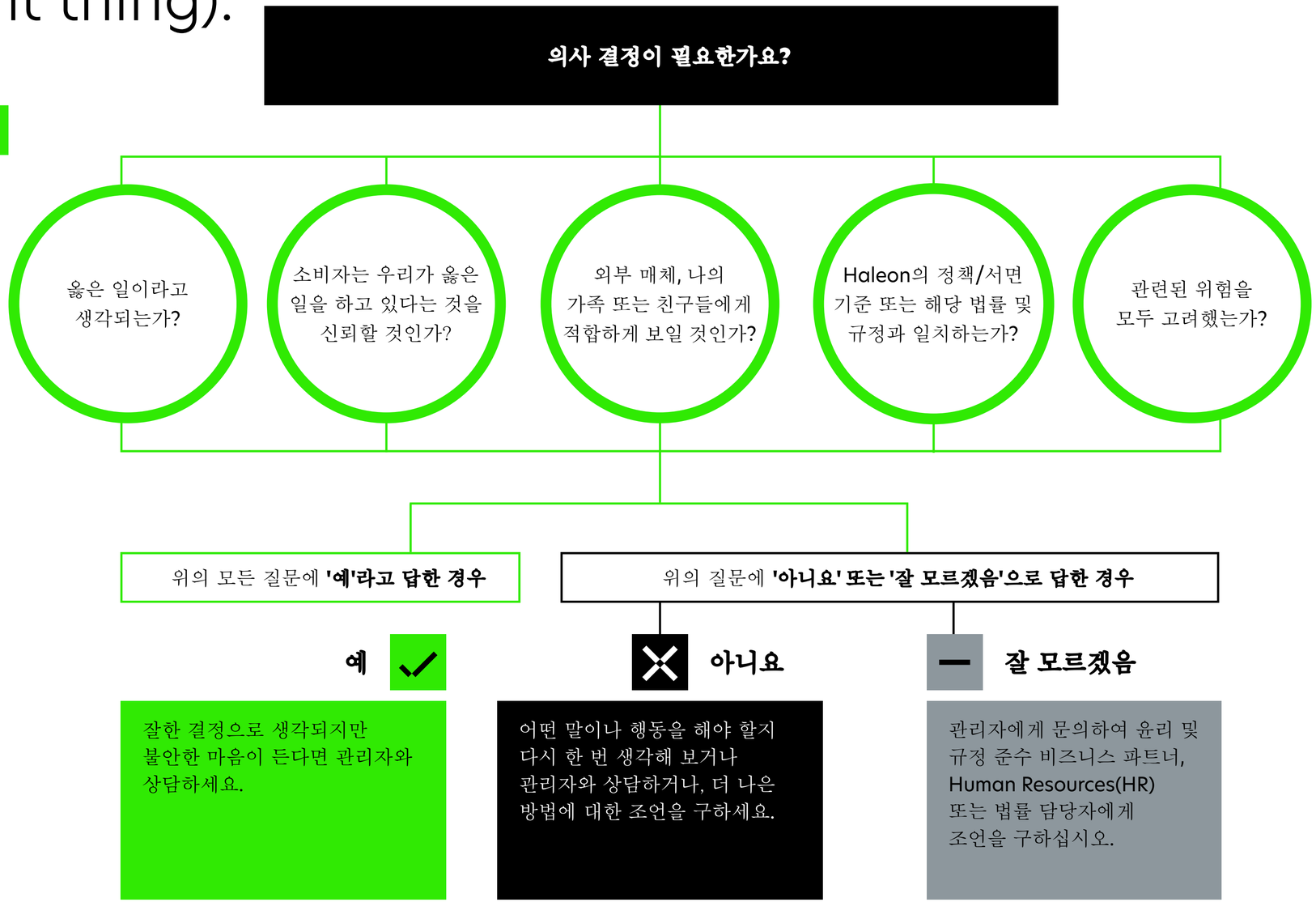


Haleon의 문화 및 행동 페이지를 살펴보세요

옳은 일 하기(Do the right thing).

Haleon 의사 결정 트리.

서면 기준을 통해 우리가 직면할 수 있는 다양한 위험에 대처할 수 있습니다. 하지만 의사 결정 또는 조치가 필요한 모든 상황을 다룰 수는 없습니다. 이러한 경우에는 스스로 최선의 판단을 내리고 당사의 윤리적 접근 방법을 따르며 필요한 경우 조언을 구하십시오.



도움이 필요하신가요?
여기에서 윤리적 의사결정에 대한 자세한 정보 및 지원을 확인하세요



앞으로 나서서 **문제 제기하기.**

모든 직원은 문제를 제기할 의무가 있습니다
Haleon은 언제나 옳은 일을 합니다. 하지만 직원이나 제3자가 의도적 또는 비의도적으로 당사의 행동 규범 원칙과 문화, 정책 또는 법률을 준수하지 않는 방식으로 행동하는 경우도 드물게 발생할 수 있지요. 우려 사항이나 부정 행위가 발생할 것으로 의심되는 사유가 있는 경우 여러분은 문제를 제기할 책임이 있어요.

문제와 우려 사항을 제기하는 것이 어렵게 느껴질 수 있지만 의심스러운 부정 행위를 보고하지 않는 다는 것은 여러분이 부적절한 행위와 행동이 계속되도록 허용하는 것과 마찬가지라는 것을 명심하세요. 이러한 행동이 우리의 동료, 소비자, 우리의 회사 그리고 우리의 문화에 해를 끼칠 수 있습니다. 경우에 따라서는 Haleon에 심각한 경제적 손실과 명성을 손상시킬 수도 있겠죠.

우리는 항상 문제를 제기합니다
우려 사항이 제기되면 윤리 및 규정 준수, 법률팀 및/또는 HR의 동료들이 자세한 사항을 검토하고, 필요한 경우에는 공식적인 조사를 시행할 수 있어요. 여러분의 우려 사항을 적절한 방식으로 해결하도록 보장하는 거죠. 여러분의 우려 사항을 철저히 조사할 수 있도록 자세한 정보를 요청할 수도 있어요. 조사와 관련된 모든 정보는 기밀로 취급해야 합니다. 기밀 또는 기타 이유로 결과를 자세히 공유할 수 없는 경우에도 우리는 우려 사항을 보고한 사람에게 프로세스 종료 시 피드백을 제공하고 있죠.

우려 사항에 대해 항상 목소리를 내야 합니다.
그래야 우리가 더 발전할 수 있습니다.

앞으로 나서서 문제 제기하기. 계속.

때로는 제기된 우려 사항이 근거 없음으로 판명될 경우도 있어요. 그렇다고 문제 제기를 두려워할 필요는 없어요. 여러분이 선의를 가지고 정보를 제공하는 한 언제나 우려 사항을 제기하는 것이 좋습니다.

보복 행위는 용납하지 않습니다

우리는 Haleon에서 우려 사항을 제기하는 사람들에 대한 보복을 용납하지 않습니다. 제기된 모든 우려 사항은 엄격하게 기밀로 취급해요. 원할 경우 익명으로 문제 제기할 수 있지만, 신고자의 신원을 파악할 수 있으면 우려 사항을 더 효과적으로 해결할 수 있어요. 우려 사항에 대해 더 많은 정보를 제공할수록 더 신속하게 검토하여 필요한 이해 관계자들이 문제를 더 빨리 해결할 수 있도록 지원합니다.

Haleon은 선의로 우려 사항을 제기하는 직원에게 보복하거나 괴롭힘으로 인식될 수 있는 행동에 대해 무관용 정책을 가지고 있습니다. 선의의 보고는 여러분이 진정으로 우려하고 있으며 자신이 제공하는 정보가 정확하며 진실하다고 믿는다는 의미입니다. 사실에 오류가 있었다고 해도 우려 사항은 선의로 제기할 수 있습니다. 하지만 우려 사항을 신고하는 사람이 부정 행위에 연루되거나 악의적으로 허위 주장을 하는 경우에는 징계 조치에서 자동으로 면제되지 않습니다.

부정 행위를 인지하면 망설이지 문제를 제기하세요. 그렇게 하면 우리의 직원, 소비자, 그리고 우리 회사의 명성을 지키는 데 도움을 줄 수 있습니다.



문제 제기가 필요한가요? 제기 하는 방법은 다음과 같습니다.

우려 사항이 있는 경우 자신의 직속 관리자 또는 현지 관리팀 구성원에게 가장 먼저 직접 보고해야 합니다. 또는 자신의 직속 관리자나 현지 관리팀에 문제 제기하는 것이 불편한 경우 여러분의 우려 사항을 윤리 및 규정 준수 부서, HR, 법무팀에 보고할 수도 있습니다.

전화, 웹 포털 또는 이메일 또는 우편을 통한 문제 제기(Speak Up) 채널을 사용할 수도 있습니다. 이러한 채널은 Haleon과 독립적으로 관리되며 세계 어디서나 다국어로 이용할 수 있습니다.

우려 사항에 대해 문제를 제기함으로써 올바른 일을 행할 수 있다는 것을 항상 기억하세요.

문제 제기 (Speak Up) 채널로 연락하기

Speak Up에 대한 자세한 정보

당사의 **원칙.**

이는 모든 행동 규범의 핵심입니다. Haleon의 원칙은 우리가 옳은 일을 하도록 안내합니다. 여러분은 그 내용을 알아야 합니다. 그것들이 중요한 이유를 이해하고 우리가 기대하는 사항을 명확히 하십시오.

p11
당사의 소비자
및 산업



p15
우리의 회사
및 동료



p27
우리의 세상





1.

당사의 소비자 및 산업.

Haleon 제품의 안전성, 품질 및 홍보를 뒷받침하는 원칙을 살펴보고, 우리의 산업 및 과학 커뮤니티와 어떻게 협력하는지 정의합니다.

당사의 원칙. 계속.

당사의 소비자 및 산업:

제품 안전 및 규제 거버넌스.

당사의 원칙	중요한 이유	기대 사항	당사의 정책 및 지침
Haleon은 관련 우수 관리 기준 규정을 준수함으로써 소비자의 안전을 보장합니다. 이를 통해 제품 수명 주기 전체에 걸쳐 제품의 품질, 안전성 및 효능을 보증합니다.	소비자의 안전과 당사 연구의 무결성은 신뢰할 수 있는 과학을 이루기 위해 우리가 최선을 다하는 중요한 부분입니다. 이것이 바로 Haleon이 하는 모든 일의 핵심 가치입니다. 우수 관리 기준 규정을 준수함으로써 우리는 제품 품질을 보장하고 소비자에 대한 잠재적 위험을 최소화하며 명성을 보호하고 있습니다.	부작용, 이상 반응 또는 기타 인체 안전 문제에 대한 모든 정보는 24 시간 이내에 소비자 안전 서비스에 보고합니다. 당사는 항상 정책과 절차를 준수합니다.	→ 인트라넷 또는 Google 검색에 "adverse event reporting Haleon"를 입력합니다. → 고객으로부터 정보 수집 (Collecting Information from Consumers) → 인체 연구(Human Subject Research) → 동물의 관리, 복지 및 치료 (Care, Welfare & Treatment of Animals) → 제품 정보(Product Information) **추가 정보**

"제품을 살 때, 고객은 제품을 뒷받침하는 과학과 안전을 신뢰합니다. 저는 매일 그 기대에 부응하며 살아가고 있어요."

Chris Kocun, Chief Medical Officer, Haleon

당사의 원칙. 계속.

당사의 소비자 및 산업:

제품 홍보 및 과학적 업무

당사의 원칙	중요한 이유	기대 사항	당사의 정책 및 지침
Haleon은 사업을 수행하는 국가의 관련 법률 및 규정에 따라 제품을 홍보합니다. 책임감을 가지고 과학 커뮤니티와 협력하여 당사 제품에 대한 과학적 정보를 이해하고 전달합니다.	소비자가 우리의 주장을 신뢰하는 것은 중요합니다. 의료 전문가(HCP)가 당사의 제품을 추천할 때는 부적절한 영향력이 아닌 합법적 과학 정보를 기반으로 해야 합니다.	당사 홍보 규범(Code of Promotion)의 '필수 사항'을 준수하고 제품을 홍보하는 방법에 관한 지역 법률 및 규정을 준수하십시오. 모든 과학적 업무는 의료 직무에서 주도하고 감독해야 합니다. 우리가 고객이나 경쟁사와 상호 작용해야 하는 경우 우리는 Haleon의 원칙을 고수합니다. HCP와의 모든 상호 작용은 책임감을 가지고 수행하며 서비스에 대해 HCP에 지불할 때에는 해당 국가의 '공정 시장 가치'를 준수해야 합니다.	→ 홍보 규범(Code of Promotion) → 글로벌 콘텐츠 승인 절차(Global Content Approval Procedures) → 서비스 제공을 위한 외부 전문가 고용 절차 (Procedure for Engaging with External Experts to Provide Services) → 뇌물수수 및 부패 방지(ABAC) 정책 (Anti-Bribery and Corruption (ABAC) Policy) → 경쟁 법률 정책(Competition Law Policy) → 과학적 업무 규범(Code of Scientific Engagement) **추가 정보**

"저는 우리가 '올바른 방법으로 성공'하는 것이 중요하다고 생각해요."

Filippo Lanzi, Head of EMEA & LatAm, Haleon

당사의 원칙. 계속.

당사의 소비자 및 산업:

품질 표준.

당사의 원칙	중요한 이유	기대 사항	당사의 정책 및 지침
우리가 하는 모든 일에 품질이 살아 있고 녹이 있기 때문에 Haleon의 제품은 믿을 수 있습니다. 우리는 신뢰할 수 있는 과학과 인간의 이해를 바탕으로 신중하고 일관성 있게 제품을 개발, 제조, 테스트, 유통하며 규정을 준수합니다.	GSK는 GSK 제품을 사용하는 사용자를 보호하기 위해 노력합니다. Haleon의 Quality Management System(QMS)은 매우 중요하며 당사의 관리 책임, 품질에 대한 기대치, 문서화된 정책 및 절차를 다룹니다.	항상 표준과 절차를 따라 품질과 규정 준수를 보장하며, 이를 준수하는 것이 중요한 이유도 잘 이해하고 있습니다. 우리는 품질에 최선을 다하고, 항상 우리의 성공뿐 아니라 문제를 통해서도 배우는 자세를 갖춰야 합니다. 또한 처음부터 끝까지 항상 옳은 일은 위해 노력함으로써, 우리가 가진 최선의 능력을 발휘할 수 있도록 스스로 끊임 없이 도전해야 합니다.	→ 품질 정책(Quality Policy) **추가 정보**

"저는 '품질'에 대해 진심을 다합니다 - 품질은 우리가 매일 쌓아가는 신뢰의 근본이기 때문이죠."

Pauline Fallon, Head of Quality, Systems and Compliance, Haleon



2.

우리의 회사 및 동료.

다양성과 포용성에서 공정한 경쟁, 재무적 무결성, 데이터 사용 등에 이르기까지 모든 것을 지배하는 원칙을 살펴봅니다.

당사의 원칙. 계속.

우리의 회사 및 동료:

신중한 의사소통.

당사의 원칙

비즈니스 이익과 관련된 모든 의사소통은 시기 적절하고 정확하며 존중 받아야 합니다. 그러한 의사소통은 우리의 행동을 반영하며 당사의 정책, 승인 절차 및 해당되는 모든 법률을 준수해야 합니다.

예시

→ 소셜 미디어에서의 개인적인 견해가 Haleon에 귀속될 수 있다는 것을 인식해야 합니다. 업무와 관련 없는 활동에 참여하는 경우에도 개인을 Haleon의 직원으로 쉽게 파악할 수 있습니다. 그래서 당사는 게시할 수 있는 사항에 대해 자체 판단 기준을 사용합니다.

→ 우리는 정치적, 종교적 또는 사회적으로 민감한 주제에 의견을 표현할 경우 신중해야 합니다.

중요한 이유

우리가 서로 그리고 세상과 소통하는 방식은 브랜드에 대한 신뢰를 쌓고 명성을 유지하는 데 있어 매우 중요합니다.

기대 사항

우리가 서신이나 제안서를 보낼 때처럼 전자 메시지를 보내거나 음성 사서함을 남길 때도 신중함을 잃지 않습니다. 회사에 대한 위험을 방지하기 위해 우리는 소셜 미디어에서도 마찬가지로 조심스럽게 상호 작용합니다. 우리가 작성한 모든 것이 잘못 해석될 수 있음을 항상 명심해야 합니다. 후에 읽었을 때 불편함을 느낄 수 있는 사항은 신문이나 소셜 미디어에 절대 작성하지 않아야 합니다.

당사의 정책 및 지침

→ 외부 및 내부 의사소통 활동(External and internal communication activities)

→ 합리적인 글쓰기(Write Right)

추가 정보

당사의 원칙. 계속.

우리의 회사 및 동료:

이해 상충.

당사의 원칙

우리는 이해 상충 상황에 직면할 경우 공정성과 투명성을 가지고 행동합니다. 업무를 수행하는 우리의 능력이 개인적인 관계나 실질적 또는 기대되는 어떠한 이익에 의해 영향을 받거나 충돌하지 않도록 해야 합니다. 개인의 활동, 이익 또는 관계가 우리의 전문적인 판단, 결정 또는 조치를 방해하거나 방해하는 것처럼 보일 때 이해 상충이 발생합니다. 개인적인 혜택을 받지 않는 상황에서도 이해 상충이 나타나면 우리의 신뢰성 또는 회사의 신뢰성에 부정적인 영향을 미칠 수 있습니다.

[잠재적인 이해 상충의] 예시

→ Haleon과 직원의 가족, 친구 간의 비즈니스 또는 직원의 가족 또는 친구가 이익이나 혜택을 얻을 수 있는 비즈니스를 하는 경우.

→ 건전한 의사 결정에 부적절하게 영향을 미칠 수 있는 가능성이 있는 업무에서의 개인적인 관계.

→ 힘의 불균형이 존재할 수 있는 업무에서의 애정 관계(예: 부하 직원).

→ 자신의 개인 시간에 외부 고용 또는 정치적 활동을 하며 이러한 업무 또는 활동이 Haleon과 연결되어 있거나 영향을 미치는 경우.

중요한 이유

이해 상충은 Haleon의 문화를 훼손할 수 있기 때문에 실질적, 잠재적 또는 명백한 이해 상충은 공개해야 합니다. 이를 통해 다른 사람들은 침묵을 지키고 윤리적 또는 법적으로 문제가 될 수 있는 상황을 만드는 대신, 문제를 평가하고 우리가 옳은 일을 하도록 지원할 수 있습니다. 이렇게 하면 모든 이해 관계자의 신뢰와 자신감을 유지할 수 있으며 Haleon에게 최선의 이익이 되도록 모든 결정을 내릴 수 있습니다.

기대 사항

Haleon을 위한 업무 수행과 상충되거나 상충되는 것으로 보이는 관계나 이해 관계가 발생할 경우, 우리는 직속 관리자에게 미리 통보하여 Workday에 업로드해야 합니다. 각각의 상황을 개인적으로 평가해야 합니다. 일반적으로 이해 상충의 가능성이 있는 상황은 직속 관리자, HR및 윤리 및 규정 준수 부서에서의 공개적인 토론과 투명성을 통해 해결될 수 있다는 것을 항상 명심하십시오. 이해 상충이 반드시 행동 규범을 위반하는 것은 아니지만 이를 공개하지 않는 것은 위반 행위입니다.

당사의 정책 및 지침

→ 이해 상충(Conflicts of Interest)

추가 정보

당사의 원칙. 계속.

우리의 회사 및 동료:

데이터 사용.

당사의 원칙

Haleon은 맡겨진 모든 데이터를 책임 있게 취급합니다. 우리는 Haleon과 서비스 제공업체가 데이터 개인정보보호 및 데이터 보안 원칙과 현지 데이터 보호 규정을 준수할 것을 약속합니다.

예시

→ 데이터를 합법적이고 투명하게 처리합니다.
→ 데이터는 특정 인스턴스 및 명시적이고 합법적인 목적으로만 수집합니다.
→ 개인 데이터의 보안을 보장하고 저장 기간 및 삭제 정책을 준수합니다.

중요한 이유

데이터 및 개인 데이터의 책임 있는 사용, 저장 및 보호할 때는 해당 법률을 준수하고 이해 관계자에게 신뢰받을 수 있어야 합니다. 이는 점점 더 디지털화되고 데이터 중심이 되어 가는 세상에서 혁신하고 운영하는 데 도움이 되는 중요한 자산이기도 합니다.

기대 사항

우리는 중요한 데이터가 손상, 훼손, 손실되지 않도록 보호해야 합니다. 또한 사용 가능한 데이터의 개인 정보, 가용성 및 무결성을 보장합니다. 필요 없는 데이터는 Haleon 데이터 보존 정책에 따라 삭제합니다.

당사의 정책 및 지침

→ 개인정보보호(Privacy)
→ 데이터 무결성(Data Integrity)
→ 기술 리소스 사용 제한 정책(Acceptable Use of Tech Resources)
→ 정보 보호(Protection of Information)

추가 정보

당사의 원칙. 계속.

우리의 회사 및 동료:

다양성, 형평성 및 포용성.

당사의 원칙

우리는 항상 동료와 우리 주변의 지역 사회에 존경을 표합니다. Haleon에서는 모든 직원이 동등한 기회를 얻고 모두가 성공할 수 있는 공정한 작업 환경을 조성하는 것이 매우 중요합니다.

예시

→ 우리는 인종, 피부색, 언어, 계급, 국적 또는 사회적 출신, 원주민 지위, 종교, 장애, 성별, 혼인 여부, 성별, 성적 지향, 노동 조합 가입, 정치적 의견, 임신, 재향군인 지위, 나이, 또는 법으로 보호되는 다른 특성을 바탕으로 한 어떠한 종류의 차별적 행동도 용납하지 않습니다.

중요한 이유

다양성, 형평성, 포용성은 인권과 인간성에 대한 당사의 노력을 뒷받침하는 중요한 기반입니다. Haleon은 다양성을 활용하여 새로운 아이디어를 개발하고, 혁신하며, 시장, 이해 관계자 및 소비자를 이해하고, 성공적이고 경쟁력 있는 인력을 육성할 수 있습니다.

기대 사항

다른 사람의 말을 경청하고 모든 사람의 의견을 존중하고 지지하는 환경을 조성합니다. 우리는 폭력, 괴롭힘, 위협적인 행동 또는 부적절한 행동을 용납하지 않습니다. 이는 모든 형태의 성적 괴롭힘에도 적용됩니다. 모든 Haleon 직원, 공급망 및 비즈니스 관련자는 차별 없는 평등하고 포용적인 문화를 만들어야 합니다.

당사의 정책 및 지침

→ 평등하고 포용적인 직원 대우 정책(Equal and Inclusive Treatment of Employees Policy)
→ 인권 정책(Human Rights Policy)

추가 정보

당사의 원칙. 계속.

우리의 회사 및 동료:

공정 경쟁.

당사의 원칙	중요한 이유	기대 사항	당사의 정책 및 지침
Haleon은 사업을 수행하는 국가의 경쟁법을 철저히 준수하여 비즈니스 활동을 수행합니다. 가격, 비용, 제품 공급, 전략, 고객, 마케팅 계획 또는 기타 민감한 정보에 관한 비공개 정보를 경쟁 업체에 제공(제3자를 통하는 경우 포함)하거나 경쟁 업체로부터 받는 행위는 허용되지 않습니다. 또한 당사의 시장 지위를 이용해 경쟁사에 비해 불공정한 이득을 취하는 행위도 금지되어 있습니다.	공정한 경쟁은 자유 시장의 기본입니다. 경쟁을 통해 혁신을 촉진하고, 가격을 공평하게 유지하며, 제품과 서비스의 품질과 선택을 유지할 수 있습니다. 이는 우리의 사업은 물론 소비자와 고객에게도 이득이 됩니다.	우리는 해당 지침을 따르고 경쟁 법률 정책(Competition Law Policy)의 요건과 원칙을 준수합니다. 경쟁 업체와 프로젝트를 논의하기 전에, 또는 경쟁 업체가 참석할 수 있는 거래 관련 회의나 기타 이벤트에 참석하기 전에 법률 자문을 고려해야 합니다.	→ 경쟁 법률 정책 (Competition Law Policy) **추가 정보**

"경쟁법 정책을 준수하면서 우리가 시장 점유율을 얻을 때 그 결과에 자부심을 가질 수 있습니다. 규칙을 조작해서가 아닌 소비자에게 가장 우수한 서비스를 제공하여 성공했다는 의미이기 때문입니다."

David Linsenmeier, Head of Business Unit, LatAm, Haleon

당사의 원칙. 계속.

우리의 회사 및 동료:

재무적 무결성.

당사의 원칙

Haleon에서 내부적으로 유지 관리하거나 주주, 규제 기관 및 기타 이해 관계자에게 제공하는 재무 정보는 정확하고, 완전하며, 시기 적절해야 합니다.

예시

→ 기록을 은폐, 위조 또는 수정하여 재무 정보 사용자를 속이거나 영향을 미치지 마십시오.
→ 보고 기간 사이에 수익 또는 비용의 기록을 지연하거나 가속화하지 마십시오.
→ 자신이 위임 받은 권한의 한도를 벗어나서 운영하지 마십시오.
→ 적절한 권한 없이 물품/자산의 구매, 판매 또는 이전과 같은 거래를 처리하지 마십시오.
→ 장부, 기록 및 계좌에 공개되거나 기록되지 않은 거래 인가 또는 해당 거래에 대한 자금 조달을 하지 마십시오.
→ 지원 문서에 명시된 것과 다른 용도로 사용될 것을 알고 있는 상태에서 지급을 승인 또는 집행하지 마십시오.
→ 부당한 활동과 관련이 있을 수 있다고 인식한 또는 의심이 되는 자금을 처리하거나 거래하지 마십시오.

중요한 이유

재무 정보의 무결성은 매우 중요합니다. 이를 통해 건전한 비즈니스 의사 결정이 가능하며 상업적, 법적, 규제적 의무를 준수할 수 있습니다. 또한 Haleon이 믿을 수 있고 신뢰할 수 있는 파트너라는 이해관계자의 기대도 충족시킬 수 있습니다.

기대 사항

당사의 모든 재무 정보는 적절한 프로세스, 절차 및 통제를 통해 뒷받침되어야 합니다. 이를 통해 기본 거래에 적절하게 권한을 부여하고 정확하게 기록하며 감사 가능한 레코드로 뒷받침합니다. 회사의 지출을 약속할 경우에는 권한 부여 표준과 관련 조달 절차를 준수해야 합니다.

당사의 정책 및 지침

→ 재무 매뉴얼(Finance Manual)
→ 권한 부여 표준(Grant of Authority standard)
→ 계약 및 법적 계약 관리 정책(Governance of Contracts and Legal Agreements Policy)
→ 상품 및 서비스 구매 정책(Buying Goods and Services Policy)

추가 정보

당사의 원칙. 계속.

우리의 회사 및 동료:

선물, 접대 및 향응.

당사의 원칙

선물, 접대 또는 향응을 주고 받는 것이 적절한지 항상 신중하게 판단해야 합니다.

예시

→ 해당 국가의 문화적 관행이라고 해도 어떤 상황에서도 비즈니스 미팅이 끝난 뒤 공무원에게 선물을 주는 것은 허용되지 않습니다.

→ 비즈니스 목적 없이 제3자에게서 행사를 위한 티켓을 받는 것은 부적절합니다.

→ 컨퍼런스나 행사에서 강연이 성공적으로 마무리된 후 HCP 발표자에게 고급 선물을 제공하는 것은 부적절한 행위입니다.

→ 현지 법률에서 허용하는 경우 공식적인 계약에 따라 제3자가 지원하는 프로젝트가 성공적으로 완료된 것을 축하하기 위해 소정의 가치를 가진 초콜릿 상자를 제공할 수는 있습니다.

중요한 이유

상황에 따라 선물이나 접대를 주고 받는 것이 부당한 영향이나 뇌물로 오해되거나 인식될 수 있습니다.

기대 사항

우리는 사업을 수주 또는 유지하거나 부당한 사업 이익을 확보하거나 수령인이 Haleon에게 유리한 일을 하도록 할 의도로 선물, 접대 또는 향응을 약속, 제안 또는 제공하지 않습니다. 우리는 공무원이나 그 가족과 선물을 주고 받지 않습니다. 여기에는 문화적 인정 목적을 포함한 모든 상황이 포함됩니다. Haleon은 향응이 적절하고 행사와 직접 연관되어 있지 않은 한 비즈니스 회의, 컨퍼런스 또는 그와 유사한 행사에서 향응을 제공하지 않습니다.

당사의 정책 및 지침

→ ABAC 정책(ABAC Policy)

→ 회의 및 케이터링 정책(Meetings and Catering Policies)

추가 정보

당사의 원칙. 계속.

우리의 회사 및 동료:

건강, 안전 및 웰빙.

당사의 원칙	중요한 이유	기대 사항	정책 및 지침
인류에게 더 나은 일상의 건강을 제공하는 것이 Haleon의 목적입니다. 이것을 내부적으로 실현하게 되면 직원들이 건강하고, 안전하며 잘할 수 있도록 성공적인 근무 환경을 만들어 우리가 직장에서 최고의 능력을 발휘할 수 있습니다. Haleon의 직원들은 서로를 돌봅니다. 인간만큼 서로의 안전과 건강을 지키는 동물은 없습니다.	자신의 건강, 안전 및 복지를 관리 할 수 있는 권한을 갖고 있을 때 우리는 더 적극적으로 참여하고 노력하며 창조적으로 더 많은 일을 할 것입니다. 이를 통해 우리 모두는 안전하고 건강하게 업무할 수 있으며 우리의 성과, 문화, 소비자 경험, 그리고 최종적으로 우리 회사의 명성과 성공에도 긍정적인 영향을 줍니다.	우리는 언제나 옳은 일을 합니다. 작업 공간의 위험을 관리하고 완화하고, 안전한 관행을 지지하고 정책, 표준, 절차 및 생명 구조 규칙을 준수해야 할 책임이 있습니다. 우리는 직원들의 안전을 지키는 것이 회사의 명성, 문화, 그리고 영업 면허에 매우 중요하다는 것을 알고 있습니다. 직원들이 일상적으로 건강, 안전, 복지를 경험할 수 있도록 하는 것은 성공적인 업무 환경의 필수 기반입니다.	→ 인권 정책(Human Rights Policy) → 생명 구조 규칙(Life Saving Rules) → 환경, 보건, 안전 표준(Environment, Health, Safety standards) → EHS 정책(EHS Policy) **추가 정보**

"인간만큼 서로의 안전과 건강을 지키는 동물은 없습니다. 우리는 여기서 사람들을 돌봅니다."

Bart Derde, Head of Quality and Supply Chain, Haleon

당사의 원칙. 계속.

우리의 회사 및 동료:

내부자 거래.

당사의 원칙	중요한 이유	기대 사항	당사의 정책 및 지침
내부자 거래에 관여하거나 우리 자신의 이익이나 다른 사람을 위해 Haleon 주식의 가격을 조작할 수 있는 비공개 정보를 사용해서는 안됩니다. 이는 우리와 비즈니스를 하는 모든 회사에도 적용됩니다.	대중과 당사의 투자자를 위해 우리는 비즈니스 무결성을 지켜야 합니다. 내부 정보를 사용하여 Haleon이나 당사와 비즈니스를 하는 다른 회사의 주식을 거래하거나 영향을 미치는 행위는 벌금 및/또는 징역형에 처해질 수 있는 형사 범죄입니다.	비공개 정보를 알고 있는 상태에서 Haleon 주식을 거래하는 것을 내부자 거래라고 하며 이는 금지되어 있습니다. 자료, 비공개 또는 '내부' 정보는 주식을 거래하는 가족 및 친구를 포함한 타인에게 공개할 수 없습니다. 모든 직원과 계약 직원은 개별 원칙, 정책 및 해당 규정을 준수해야 합니다.	→ 주식 거래 규범(Share Dealing Code) **추가 정보**

"정보는 회사의 중요한 자산입니다. 내부자 거래는 해당 자산을 잘못 사용하는 것이며 범죄에 해당합니다."

Bjarne Tellmann, General Counsel, Haleon

당사의 원칙. 계속.

우리의 회사 및 동료:

회사 자산의 보호.

당사의 원칙

우리는 물리적 자산과 무형의 기업 자산에 대한 책임이 있습니다.

예시

→ 물리적 자산에는 금전, 제품, 차량, 모바일 장치, 노트북 및 태블릿과 같은 항목이 포함됩니다. 무형 자산의 예로는 직원의 시간과 지적 재산이 있습니다.

→ 업무용 노트북을 가족 비즈니스에 이용하거나 개인 차량에 주유하기 위해 법인카드를 사용하는 것은 규범 위반입니다.

중요한 이유

적절한 자산을 보유하고 올바른 정보를 이용하는 것은 Haleon의 목적을 달성하는 핵심입니다. 우리는 회사의 재산, 그리고 소비자와 고객의 정보를 보호해야 합니다.

기대 사항

Haleon의 재산은 적절한 비즈니스 목적 또는 승인된 경영 목적으로만 사용해야 하며 우리는 재산이 손상되거나 잘못 사용되지 않도록 보호해야 합니다. 기밀 정보는 회사 업무의 일환으로 의도된 목적으로만 사용하고 항상 보호해야 합니다.

당사의 정책 및 지침

→ 글로벌 기록 보존(Global Records Retention)
→ 정보 보호(Protection of Information)
→ 기술 리소스 사용 제한 정책(Acceptable Use of Tech Resources)

추가 정보

당사의 원칙. 계속.

우리의 회사 및 동료:

제3자 관리.

당사의 원칙	중요한 이유	기대 사항	당사의 정책 및 지침
Haleon은 높은 윤리적 표준을 준수하고 책임감 있게 운영하는 제3자와만 함께 사업하기 위해 노력하고 있습니다.	우리는 목표를 달성하고 Haleon의 목적을 전달하기 위해 공급업체와 협력합니다. 일관된 표준과 행동을 유지하면 우리의 이해 관계자 및 공급업체와 서로 믿고 가치 있는 관계를 구축할 수 있습니다. 우리는 적절한 수준의 실사, 계약 및 모니터링 그리고 승인 받은 구매 채널 사용을 위해 정해진 프로세스를 준수합니다. 이를 통해 당사의 표준에 부합하고 조직에 가장 큰 가치를 제공하는 공급업체와만 협력할 수 있습니다.	Haleon의 비즈니스를 지원하는 모든 제3자는 책임감 있는 비즈니스 행동과 높은 윤리 표준을 적용하고 모든 관련 법률 및 규정을 준수해야 합니다. 우리는 제3자 위험 관리 표준을 따라 적절한 수준의 실사와 위험 관리를 수행합니다. 해당 권한을 부여 받은 경영진이 성과 문서를 검토하는 것을 포함하여 적절하고 문서화된 프로세스를 따르지 않을 경우 지급이 시행되지 않습니다.	→ 제3자 위험 관리 표준(Third Party Risk Management standard) → 트랜잭션을 위한 권한 부여(Grant of Authority for Transactions) → 상품 및 서비스 구매(Buying Goods & Services) → 뇌물수수 및 부패 방지(ABAC) 정책(Anti-Bribery and Corruption (ABAC) Policy) **추가 정보**

"우리가 어떻게 제3자를 선택하고 협력하는지가 우리의 윤리적 기준을 보여줍니다."

Flavia Unis, Director Ethics & Compliance Programmes & Policies, Haleon



3.

우리의 세상.

뇌물 수수 및 부패 방지에서 인권과 지속 가능성에 이르기까지 세상과 상호 작용하는 Haleon의 원칙에 대해 알아봅니다.

당사의 원칙. 계속.

우리의 세상:

인권.

당사의 원칙

Haleon에서 그리고 우리가 사업을 하는 모든 곳에서 인권을 존중하고, 지지하고, 장려하는 것이 무엇보다 중요합니다.

예시

→ 우리는 아동 노동, 피해를 주거나 비인간적인 대우와 강제 노동이나 인신 매매가 없도록 하기 위해 노력합니다. 또한 젊은 노동자들에게 안전하고 품위 있는 일, 공정한 작업 시간, 보수와 고용 조건을 보장하고 청렴하게 비즈니스를 수행하도록 노력합니다.

중요한 이유

인권은 모든 사람이 존엄하게 살기 위한 자격을 가지고 있다는 기본적인 표준입니다. 여기에는 건강, 개인정보보호, 교육, 어린이 보호에 대한 권리가 포함됩니다. 우리는 인권 존중을 위해 노력하고 있으며 이해 관계자들의 명성 손상과 신뢰 상실을 포함하여 인권이 지켜지지 않을 경우 발생할 수 있는 결과를 인식하고 있습니다. 인권이 지켜지지 않으면 상당한 벌금, 명성 손상, 소비자 신뢰 상실 및 투자자 선호도의 저하가 발생할 위험이 있습니다.

기대 사항

업무 환경에서 인권을 존중하는 롤 모델이 되기 위해 최선을 다해야 합니다. 우리는 직원들이 악습이나 우려 사항을 확인할 경우 문제 제기할 것을 장려하고 있습니다. 당사의 사업 활동이나 비즈니스 관계가 Haleon과 관련된 모든 사람의 인권에 미칠 수 있는 악영향을 방지, 완화 및 해결하기 위해 노력해야 합니다. 여기에는 동료, 고객, 소비자, 공급망에서 일하는 사람들, 그리고 당사가 사업을 운영하는 지역사회에 사는 사람들이 포함됩니다.

당사의 정책 및 지침

→ 인권 정책(Human Rights Policy)
→ 제3자 위험 관리 표준(Third Party Risk Management standard)

추가 정보

당사의 원칙. 계속.

우리의 세상:

지속 가능성.

당사의 원칙	중요한 이유	기대 사항	당사의 정책 및 지침
회사 내부와 브랜드를 통해 지속 가능한 비즈니스 관행을 적용하고 있습니다. 이를 통해 더 나은 일상적 건강을 더 포괄적이고, 지속 가능하며 달성 가능한 것으로 만들 수 있습니다.	최고의 소비자 건강 회사로서, 우리는 언제나 옳은 일을 합니다. Haleon은 기후 변화의 영향과 기후 변화가 인간의 건강에 영향을 미치지 않도록 돕고 있습니다. 지속 가능한 헬스케어 패키징을 개발하고 지속 가능하게 공급 받을 수 있으며 신뢰할 수 있는 성분을 사용합니다. 우리가 하는 모든 일에서 인류를 가장 중요하게 생각하며, 매년 수백만 명의 사람에게 더 나은 일상의 건강을 위한 기회를 제공하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 우리의 공급망에서 인권과 노동권을 지지하고 우리 제품을 공급하고 생산하는 사람들의 건강과 웰빙, 안전을 보호하기 위한 강력한 정책과 업무 관행을 가지고 있습니다. 일상적인 결정에서 환경과 사람들을 보호하기 위해 함께 행동한다면 우리 모두는 변화를 만들 수 있습니다.	우리는 모든 해당 환경 법률, 규정 및 환경 및 사회적 영향을 관리하는 Haleon의 정책을 준수합니다. Haleon과 그 공급망에서 일하는 사람들의 건강, 안전, 웰빙 또는 인권에 영향을 미칠 수 있는 사건뿐만 아니라 환경 위반 또는 악영향을 발생시킬 수 있는 모든 사건을 지정된 보고 절차에 따라 보고합니다. 우리는 환경 및 사회적 성과를 개선하기 위한 기회를 지속적으로 파악합니다.	→ 인권 정책(Human Rights Policy) → 환경, 건강, 안전 및 지속 가능성 정책(Environment, Health, Safety and Sustainability Policy) → 제3자 위험 관리 표준(Third Party Risk Management standard) → 지속 가능성 허브(Sustainability Hub) (인트라넷) **추가 정보**

당사의 원칙. 계속.

우리의 세상:

Anti-Bribery and Corruption(ABAC).

당사의 원칙

GSK에서는 어떤 형태의 부패도 결코 용납하지 않습니다. 우리는 회사의 모든 비즈니스 거래에서 정직성, 투명성, 진실성을 가지고 행동하여 모든 관련 법규(예: 미국 해외 부패 방지법/영국 뇌물수수법)를 준수하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 부패에는 뇌물수수, 돈세탁, 사기, 탈세 등이 포함되지만 이에 국한되지 않습니다.

예시

→ 뇌물수수 및 부패에는 현금 지급, 은행 송금, 출장으로 위장한 휴가, 업무 촉진용 금품, 커미션, 선물, 행사 티켓, 취업 기회, 기부금, 접대, 할인, 명확한 비즈니스 목적이 없는 회원권, 정치적 기부금, 로비 남용, 친족 채용, 보고하지 않은 이해상충, 여행경비의 잘못된 보고, 제3자에게의 불균형적인 지급 또는 특혜 조건이 포함되지만 이에 국한되지 않습니다.

중요한 이유

Haleon의 ABAC 정책은 회사가 최고의 수준의 전문성과 신뢰를 유지할 수 있도록 설계되었습니다. ABAC를 위반할 경우 많은 벌금과 명성에 상당한 영향을 줄 수 있으며, Haleon은 사업권을 잃게 될 수도 있습니다.

기대 사항

Haleon은 사업을 수주 또는 유지하거나 사업상 부적절한 이익을 얻기 위해 어느 누구에게, 그 어떤 것도 직접 또는 간접적으로 약속하거나 제공하거나 승인하거나 청탁하거나 수락하지 않습니다. 여기에는 모든 형태의 이익, 재정적 또는 기타 가치 있는 모든 것이 포함됩니다. 정부와 연결된 사람이나 법인과의 모든 상호 작용은 위험성이 매우 높은 분야이기 때문에 특별한 주의를 기울여야 합니다. 예시는 다음을 포함하나 이에 한정되지 않습니다. 현금, 선물, 서비스, 직업 제공, 대출, 여행 비용, 향응 및 접대. 당사의 ABAC 원칙을 적용하고, 문서를 유지 관리하여 의도의 정당성, 비례성, 투명성, 그리고 부당한 영향력이 없었다는 것을 확인합니다. 우리는 의심되는 활동을 밝히고 보고해야 하며, 사기, 뇌물 또는 부패의 가능성이 있는 상황을 평가하기 위해 투명한 자세로 대화해야 합니다.

당사의 정책 및 지침

→ 뇌물수수 및 부패 방지(ABAC) 정책(Anti-Bribery and Corruption (ABAC) Policy)

추가 정보

당사의 원칙. 계속.

우리의 세상:

세관 및 무역 규정 준수.

당사의 원칙	중요한 이유	기대 사항	당사의 정책 및 지침
Haleon은 무역 규정 준수와 관련된 모든 법과 규정의 정신 및 문서를 준수합니다. 여기에는 세관, 절차, 제재, 수출 통제법 및 규제 등이 포함됩니다.	상품 무역에 관한 규칙을 위반하거나 금수 조치를 받은 법인이나 국가와 거래하면 상당한 처벌을 받을 수 있으며 명성이 손상될 위험성이 있습니다. 부정확하게 세관에 신고하거나 적절한 서류를 갖추지 못해 물건을 수출입하지 못하는 경우에도 마찬가지로 부정적인 결과를 초래할 뿐만 아니라 당사의 공급망도 혼란을 겪을 수 있습니다. 그에 따라 추가 관세 지불, 벌금 또는 처벌, 수출 권리의 손실, 선적 지연 또는 형사 처벌이 발생할 수도 있습니다.	당사는 항상 전 세계의 무역 규제 당국과 개방적이고 건설적인 관계를 유지하려고 노력하고 있습니다. 모든 세관 신고서는 완전하고 정확하며 적시에 제출해야 합니다. 제재를 받은 당사자들과 금지된 비즈니스 활동을 하지 않으며, 제재를 위반하거나 수출 통제를 받을 수 있는 활동도 하지 않습니다 우리는 사업하는 시장을 신중히 선택하며 제품의 유통 및 사용을 관리하는 법률을 준수합니다. 각 개인은 본인이 Haleon에서 수행하는 활동과 본인에게 적용되는 한계를 이해해야 할 책임이 있습니다.	→ 무역 규정 준수 정책(Trade Compliance Policy) → 제재 정책(Sanctions Policy) **추가 정보**

"우리는 수입, 수출, 세금 및 금수 조치에 관련된 모든 해당 규정을 준수합니다. 이는 영업 허가와 옳은 일을 한다는 Haleon의 약속에 필수적인 요소니까요."

Tobias Hestler, Chief Financial Officer, Haleon

당사의 원칙. 계속.

우리의 세상:

보조금 및 기부금.

당사의 원칙

우리는 Haleon의 비즈니스 이익을 지원하는 유효하고 합법적인 목적을 가진 보조금과 기부금을 지원합니다. 보조금과 기부금 지급 시에는 당사가 사업을 운영하는 지역사회의 해당 법률, 규정 및 관행을 준수해야 합니다. 당사는 사업을 운영하는 국가의 개인 또는 조직에 정치적 기부를 하지 않습니다. 미국에 설립된 정치적 행동 위원회(PAC)의 직원 기부금 및 합법적인 활동에는 그룹의 비정치 기부 원칙이 적용되지 않습니다. 직원은 정치적 행동 위원회(PAC)를 통해 조직, 후원 및/또는 자금 조달되는 행사에 그룹 대표로 참석할 수 있습니다.

예시

→ 비상업 조직 또는 과학 학회의 기업 회원이나 자선 행사를 위해 만든 기업 회원은 허용 가능합니다.

중요한 이유

Haleon의 정책을 통해 우리는 정치적 유착에서 벗어나 투명하게 사업을 운영하고, 환자와 소비자를 최우선으로 생각할 수 있습니다. 보조금 및 기부금은 요구받지 않은 요청에 따라 수여하며 보조금 또는 기부금의 금액은 그 목적에 비례해야 합니다. 기부금은 뇌물로 악용되거나 테러 지원이나 제재 의무를 위반할 위험성도 있습니다. 보조금 및 기부금은 투명하게 지급해야 하며 당사는 수령인의 이름과 보조금 또는 기부금의 금액을 공개적으로 공개할 권리를 갖습니다. 또한 수령인에게 당사가 지원한 것을 공개하도록 요구합니다.

기대 사항

이 분야에 종사하는 모든 사람은 제공되는 보조금과 기부금이 Haleon이 기대하는 기준에 부합하는지 여부를 확인할 책임이 있습니다. 여기에는 자격 확인, 위험 평가 완료, 비례성 확인 및 이해 상충 가능성 확인 등이 포함됩니다. 우리는 자국의 '보조금 및 기부금 위원회'를 참조하여 필요한 승인을 받습니다. 또한 적절한 관리 기구의 승인도 필요합니다.

당사의 정책 및 지침

→ 보조금 및 기부금(Grants and Donations)

추가 정보

정보가 많을 수록
더 많은 힘이 생깁니다.

Haleon의 규범은 시작에 불과합니다. 여러분은 더 많은 정보를 알아야 할 수도 있습니다. 우리는 서면 표준 및 영상 자료부터 교육 자료 및 사례 연구에 이르기까지 여러분에게 필요한 모든 것을 갖추고 있으며 최선의 행동을 취하고 올바른 결정을 내릴 수 있도록 지원하고 있습니다. 언제나 옳은 일을 할 수 있도록 말이죠.



더 많은 정보.
필수 지원.

행동 규범에 포함된 주제에 대해 자세히 알고 싶은 경우, 유용한 도움말과 윤리 및 규정 준수 허브에서 다양한 지원을 받을 수 있습니다.

Haleon 영상 보기
우리는 관련된 많은 콘텐츠를 다루는 다양한 짧은 영상 클립을 보유하고 있습니다. 여기에는 경영진의 메시지, Haleon의 원칙 교육, 목표, 전략, 문화 및 행동에 대한 더 깊은 설명도 있습니다.

Haleon의 서면 표준 사용
당사의 서면 표준 라이브러리에서 언제나 옳은 일을 해야 하는 여러분의 책임에 대한 정보를 제공하는 정책과 SOP를 확인할 수 있습니다.

My Learning 살펴보기
당사의 학습 허브에서 당사의 행동 규범에 포함된 많은 주제에 대한 다양한 전용 교육을 확인할 수 있습니다.

Haleon의 사례 연구 알아보기
여기에서는 실제 상황에 도움이 되는 유용한 예를 제공하여, 여러분에게 발생할 수 있는 윤리적 딜레마에 대한 필수적인 조언을 받을 수 있습니다.

Haleon 인트라넷 검색
Haleon 인트라넷 검색에 관련 키워드를 입력하면 관련 자료를 쉽게 찾을 수 있습니다.

