

行为 准则。

我们始终
做正确的事。



我们始终做正确的事。

在 Haleon，我们肩负强大的使命：以人为本，提升每日健康。没有什么比我们自身的健康以及所爱之人的健康更重要。我们所从事的事业意义重大。我们的做事方式也至关重要。为此，我们制定了 Code of Conduct.



Brian McNamara

Chief Executive Officer



在此处观看 Brian 的讲话视频

我们所从事的事业意义重大。

我们的做事方式也至关重要。

在 Haleon，我们致力于服务全世界数以亿计的消费者。他们信任我们的品牌，在日常生活中依赖我们的产品。我们要让消费者知道，我们致力于全心全意守护他们的健康，从而让他们感到放心。

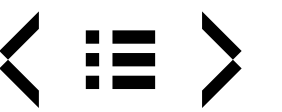
这就是我们必须始终做正确的事的原因。它意味着我们的行动和决策要遵循最高标准。意味着我们绝不会在自己的立场上妥协。意味着保护我们的消费者、客户、公司以及彼此。

这是 Haleon 全体人员的职责，这也是我们的 Code of Conduct 之所以重要的原因所在。它指引我们做出决策，提醒我们牢记我们的文化，并在需要直言不讳的时候为我们提供支持。

我强烈建议你阅读我们的新版 Code of Conduct。花时间去了解它对你而言的意义，并在你需要指导时参阅该准则。它始终能够帮助我们大家做正确的事。

Brian McNamara

Haleon, CEO



欢迎学习我们的 Code of Conduct.

使用交互式控件浏览和访问所需的功能。

- 上一页
- 目录
- 下一页
- 播放视频
- 打开链接

单击此目录页的任意页标题，导航到对应的部分。

p4 概述。

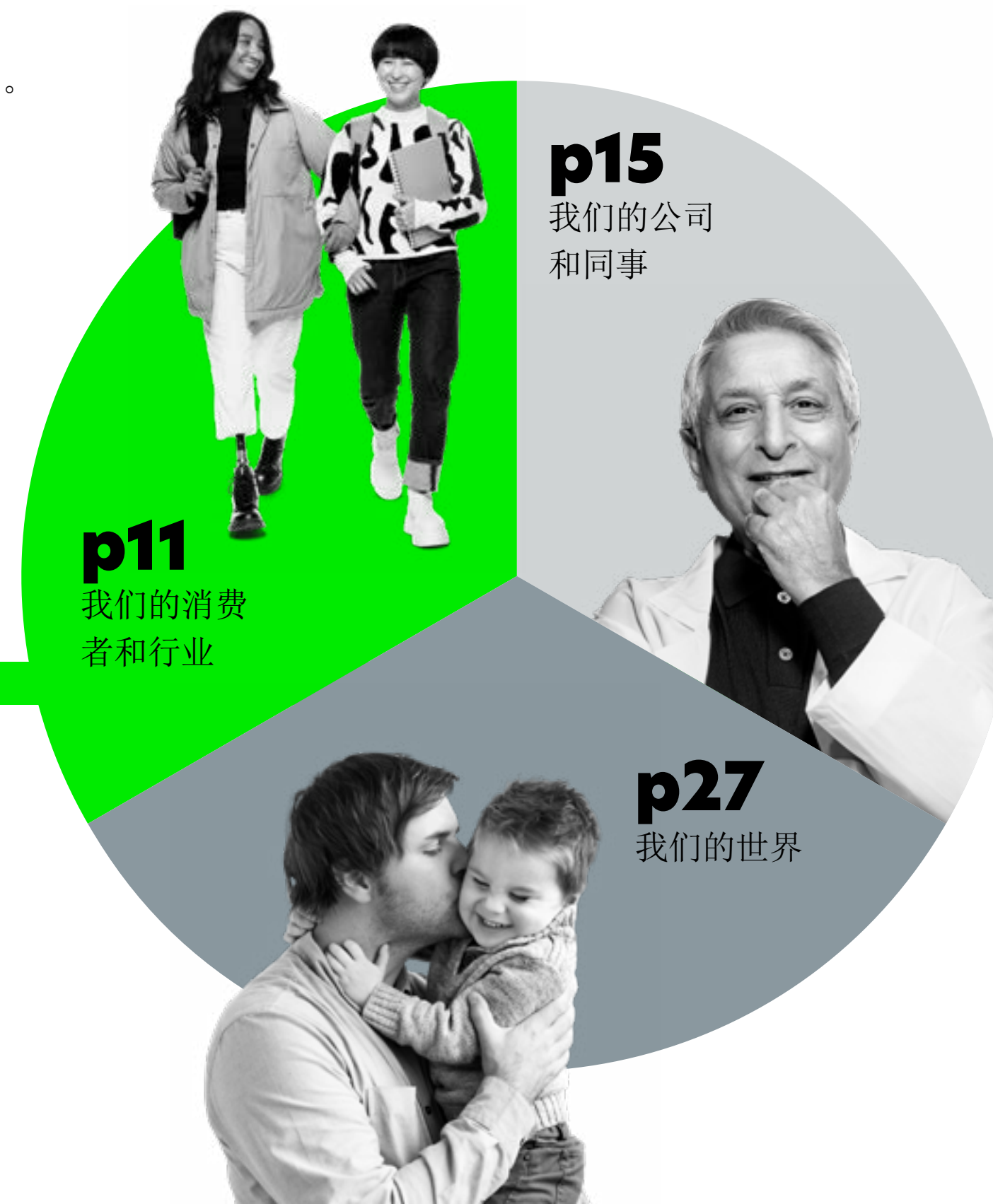
- 4 我们以 Code 为准绳
- 6 我们的文化和行为
- 7 做正确的事 (Do the right thing)
- 8 挺身而出，直言不讳



p8 挺身而出，直言不讳

p10 我们的原则。

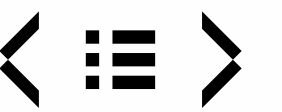
探索支撑我们政策的原则。了解它们为何至关重要。同时了解我们对你的期望。



p33 后续步骤。

34 获得更多支持以及访问必要资源





“让我们公司因奉行自身的高道德标准而享誉盛名，是我的工作激情所在。只要大家同心协力恪守 **Code of Conduct**，人们就会知道，我们始终在做正确的事。”

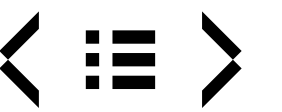
我们以 Code 为准绳。
日复一日，人人如此。

Dominique Giulini

Haleon, Chief Ethics & Compliance Officer



在此处观看 Dominique 的讲话视频



我们以 **Code** 为准绳。续。

为何我们的 **Code** 是必不可少的

在 Haleon，我们的业务开展，环境竞争相当激烈。我们面临的挑战与日俱增。我们所做的每件事情都有可能将我们的声誉置于危险之中。每个人都有责任维护我们所制定的标准，从而保护我们的业务。我们的 **Code** 明确规定了我们的文化和道德原则。帮助我们打造始终“做正确的事”的文化。

它面向全体员工。

我们的 **Code** 适用于 Haleon 的每个人、每个国家和地区、每个角色以及每个资历级别。无论是普通员工还是团队领导者，乃至 Haleon 领导团队及董事会成员，所有人都有责任以 **Code** 为行为准绳，坚持以身作则。我们的供应商、经销商、代理商、顾问和承包商也要受到 **Code** 中多项原则的约束。我们必须共同携手创造安全的环境，遵守我们的 **Code** 和适用的书面标准，让每个人在发现可能存在的问题时，能够放心大胆地提出疑虑。

将原则运用到实践中

在 **Code** 中，我们阐释了支撑我们道德标准的原则。请务必注意，除了遵守我们的 **Code**，还需要阅读我们的相关政策、接受强制性培训或使用我们的指南材料。

从哪里获取进一步的指导

我们的 **Code** 所涉范围很广，但并不涵盖所有情况。当我们每个人面临艰难抉择时，还须考虑什么才是为我们的消费者、客户、同事和公司做正确的事。如果你对这些原则以及如何将它们运用于现实生活存在任何疑问，道德与合规业务合作伙伴团队始终可以为你提供建议。

如果你发现存在不当行为，请与我们联系或者拨打直言不讳热线。这就是在帮助保护我们的员工、消费者还有我们的声誉。

了解不当行为

在 Haleon，违反我们的 **Code of Conduct** 被视为不当行为，会受到严肃处理。这可能导致违纪惩罚，最严重时可能会被解雇。针对严重不当行为，还可能面临财务损失追回。

感谢你阅读并遵守我们的 **Code**，帮助确保 Haleon 始终做正确的事。

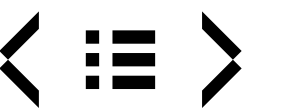
谨致问候，

Dominique Giulini

Haleon, Chief Ethics & Compliance Officer

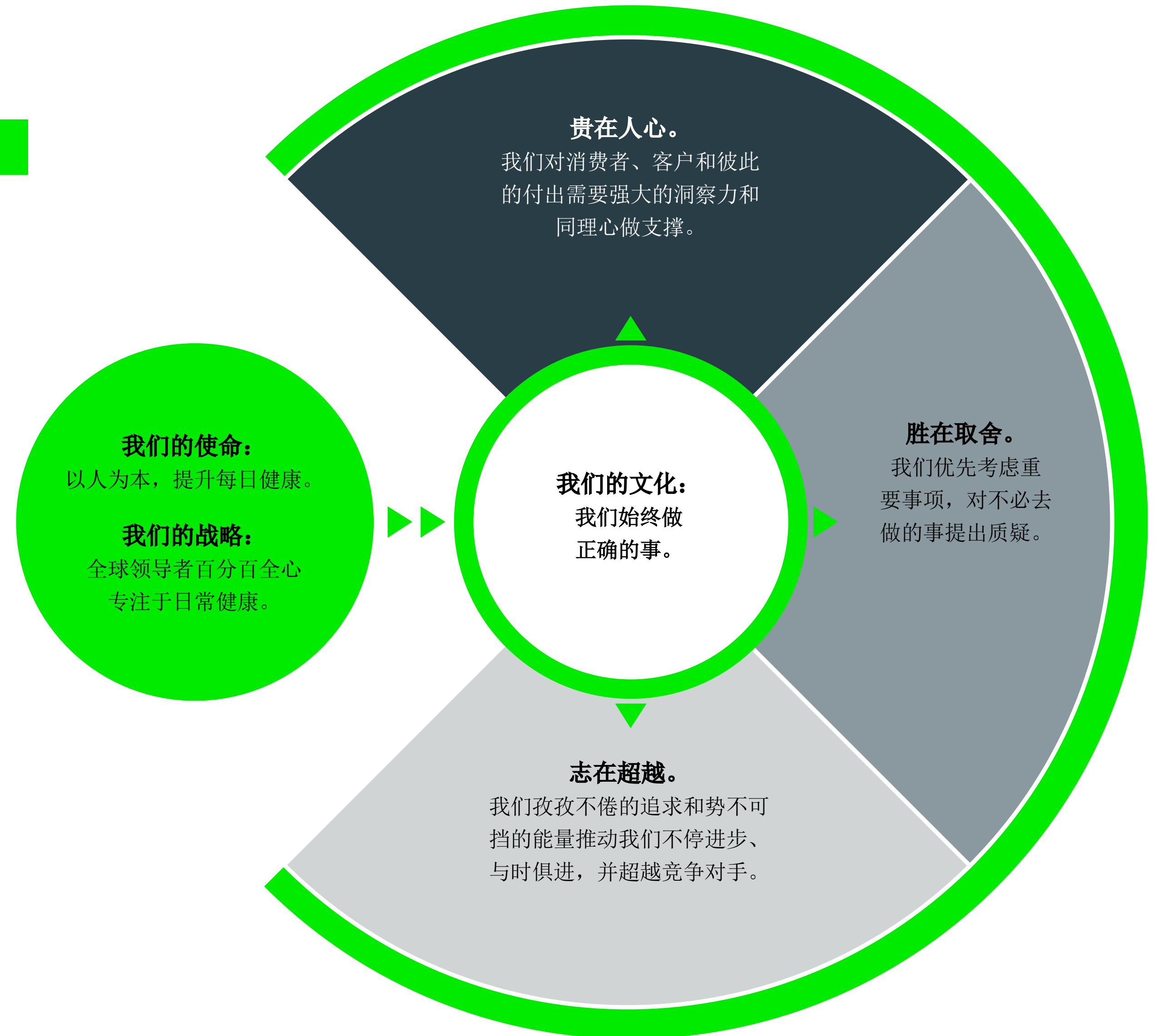


需要举报某个疑虑？
在第 8 页了解如何进行操作

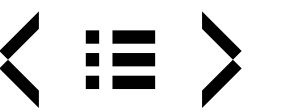


我们的文化和行为。 我们企业的核心。

我们的文化可帮助我们实现使命和战略。这由我们的行为来推动。我们的 **Code** 帮我们形成必须做出的决策，指引我们采取行动。综合起来，则是确保我们在 **Haleon** 始终做正确的事。



在此处访问我们的文化和行为页面

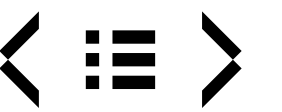


做正确的事 (Do the right thing)。我们的决策树。

我们的书面标准帮助我们应对可能会面临的各种风险。但它不可能涵盖你可能需要做出的所有决策或行动。面对这种情况，在我们的道德要求指导下做出你的最佳判断，并根据需要征求意见。



需要帮助?
在此处寻找关于道德决策的更多信息和支持



挺身而出， 直言不讳。

你应该始终说出你的疑虑，
这样我们才能不断进步。

每个人都有责任直言不讳

在 Haleon，我们始终做正确的事。然而，在极少数情况下，员工或第三方可能有意或无意以不符合我们 Code of Conduct 原则、我们的文化、政策或法律的方式行事。如果我们存在疑虑或有理由怀疑这种情况已经发生，那么我们大家都有责任直言不讳。

直言不讳并提出疑虑可能会让人感觉很难做到。但请始终记住，如果不报告可疑的不当行为，你就是在纵容不当行为和行动继续下去。这可能会伤害我们的同事、消费者、我们的公司和我们的文化。在某些情况下，它还可能导致 Haleon 发生重大财务损失和严重的声誉受损。

我们始终会对直言不讳的举报采取行动

Ethics & Compliance、Legal 和/或 HR 的同事会对所有举报的问题进行详细审查，如合适，可能会展开正式调查。我们将保证采取恰当的方式解决你的疑虑。为了彻底调查你的疑虑，我们可能会请你提供进一步的信息。你应该对有关调查的任何信息保密。即使我们出于保密或其他原因无法详细分享调查结果，我们也会在流程结束时向你（问题举报者）提供反馈。



挺身而出，直言不讳。续。

有时，举报的问题可能缺乏事实根据。这一点不应该阻碍你直言不讳；只要你分享信息的出发点是善意的，那么就应当提出疑虑。

绝不容忍报复行为

在 Haleon，我们不会容忍针对疑虑提出者的报复行为。所提出的疑虑均采用严格保密的方式进行处理。只要你愿意，可以选择匿名举报，但我们鼓励你表明自己的身份，从而帮助我们有效解决你的疑虑。你能够提供的疑虑相关信息越详细，我们就能够越快对其进行审查，并确保必要的利益攸关者有权解决该问题。

可被视为针对善意提出疑虑员工报复或骚扰的行为，我们均采用零容忍政策。善意举报表示你确实持有疑虑，并且相信自己提供的信息准确且真实。即使最后证明是你搞错了事实，但该疑虑也可以是善意提出的疑虑。但是，如果举报问题的人参与了不当行为或恶意提出虚假指控，则不能自动免除违纪惩罚。

如果你发现不当行为，请务必直言不讳。这样做时，你就是在帮助保护我们的员工、消费者以及我们的声誉。



需要直言不讳？以下是操作方式……

你应该在第一时间直接向你的部门经理或当地管理团队成员报告你的疑虑。如果你对与部门经理或当地管理团队交谈感觉不自在，则可以向 **Ethics & Compliance**、**HR** 或 **Legal** 部门报告你的疑虑。

你还可以通过电话、**Web** 门户、电子邮件或邮件使用“直言不讳”渠道。这些渠道独立于 Haleon 进行管理，在全球范围以多种语言开放。

请务必记住，直言不讳并提出疑虑，你是在做正确的事。

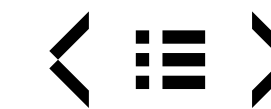


联系我们，直言不讳



关于直言不讳的更多信息





我们的原则。

这是我们 **Code** 的核心所在。我们的原则指导我们做正确的事。你应该知道这些原则的内容。了解它们之所以重要的原因。并且清楚我们的期望。

p11
我们的消费者和行业

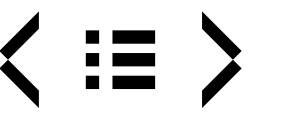


p15
我们的公司和同事



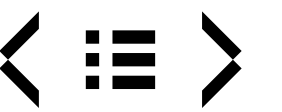
p27
我们的世界





我们的消费者 和行业。

探索支撑我们的产品安全性、质量和推广的原则，并定义我们如何与所在行业及科学界互动。



我们的原则。续。

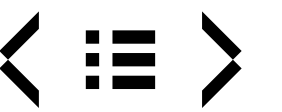
我们的消费者和行业：

产品安全和监管治理。

我们的原则	它为何至关重要	我们的期望	我们的政策和指南
我们通过遵守相关的质量管理规范来确保消费者的安全。这些保证了我们的产品在整个产品生命周期内的质量、安全性和功效。	消费者的安全以及我们研究的完整性是我们致力于可靠科学的重要方面。是我们一切行动的核心。通过遵守相关质量管理规范，我们保障产品质量，最大限度地降低消费者面临的潜在风险，并保护我们的声誉。	我们会在 24 小时之内向“消费者安全服务”报告任何有关副反应、不良反应或其他人身安全问题的信息。我们始终遵循我们的政策和程序。	<ul style="list-style-type: none"> → 在内网或 Google 搜索中输入“adverse event reporting Haleon”。 → 向消费者收集信息 (Collecting Information from Consumers) → 人体生物医学研究 (Human Subject Research) → 动物关怀、福利和对待 (Care, Welfare & Treatment of Animals) → 产品信息 (Product Information)
			更多信息

“当人们购买我们的产品时，他们信任的是产品背后的科学和安全性。我每天都在努力践行这一期望。”


Chris Kocun, Haleon, Chief Medical Officer



我们的原则。续。

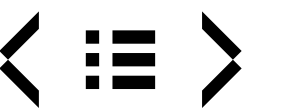
我们的消费者和行业：

产品推广和科学交流。

我们的原则	它为何至关重要	我们的期望	我们的政策和指南
我们根据业务开展所在国家/地区的适用法律和法规推广我们的产品。我们负责地与科学界开展互动，以了解和交流有关我们产品的科学信息。	我们的消费者信任我们的产品宣称，这一点非常重要。HCP（医疗保健专业人士）对我们产品的任何推荐必须基于合法的科学信息，而不是受到不当影响。	遵守我们推广准则 (Code of Promotion) 的“必做事项”，以及有关如何推广我们产品的当地法律和法规。任何科学交流都需要由 Medical Function 牵头和监督。当我们需要与客户或竞争对手交往时，我们遵守我们的原则。任何与 HCP 之间的交往都必须以负责任的方式进行，并且对 HCP 所提供服务的任何付款都必须遵守各自国家/地区中的“公允市场价值”。	<ul style="list-style-type: none"> → 推广准则 (Code of Promotion) → 全球内容审批程序 (Global Content Approval Procedures) → 聘请外部专家提供服务程序 (Procedure for Engaging with External Experts to Provide Services) → 反贿赂和反腐败 (Anti-Bribery and Corruption, ABAC) 政策 → 竞争法政策 (Competition Law Policy) → 科学交流准则 (Code of Scientific Engagement)
			更多信息 

“对我来说，‘赢之有道’非常重要。”


Filippo Lanzi, Haleon, Head of EMEA & LatAm



我们的原则。续。

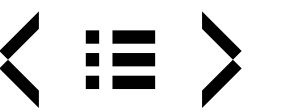
我们的消费者和行业：

质量标准。

我们的原则	它为何至关重要	我们的期望	我们的政策和指南
我们的产品之所以值得信赖，是因为我们所做的一切都是以质量为先。我们以审慎的态度开发、生产、测试和分销产品，注重一致性与合规性，这一切都建立对可靠科学的理解之上。	我们致力于保护使用我们产品的用户。我们有效的 Quality Management System (QMS) 至关重要，其中包含我们的管理职责、质量要求以及政策和程序文档。	我们始终遵守我们的标准和程序，确保质量与合规性，我们了解遵守这些标准和程序的重要意义所在。我们对提高质量满怀热忱，随时总结出现的问题和成功的经验。通过从始至终坚持努力做正确的事，我们永远在不断挑战自我，尽力做到最好。	→ 质量政策 (Quality Policy)
			更多信息 

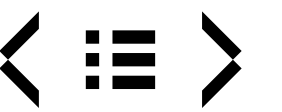
“我热衷于提高质量 - 质量是我们每天一次又一次赢得信任的基础。”

Pauline Fallon, Haleon, Head of Quality, Systems and Compliance



我们的公司和同事。

探索影响我们的多元化和包容性、公平竞争、财务完整性、数据使用等一切事宜的原则。



我们的原则。续。

我们的公司和同事：

谨慎沟通。

我们的原则

我们确保有关我们的商业利益的所有沟通都要及时、准确并相互尊重。沟通的内容必须反映我们的行为，符合我们的政策、审批程序以及所有适用的法律。

示例

- 我们应该意识到，我们在社交媒体上发表的个人观点可能会被认为出自 **Haleon**。即使个人是以非工作身份参与时，也很容易被当作是以 **Haleon** 员工的身份。所以我们会运用自身的判断来确定什么内容是可以发布的。
- 当表达关于政治、宗教和社会敏感话题的观点时，我们十分谨慎。

它为何至关重要

我们彼此之间以及与世界的沟通方式对建立大众对我们品牌的信任以及维护我们的声誉至关重要。

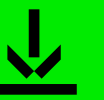
我们的期望

我们发送电子讯息或进行语音留言的时候，就像发送信件或备忘录时一样谨慎。为了防止给公司带来风险，我们在与社交媒体往来时也要采取类似谨慎的态度。我们始终牢记，我们所写的任何内容都可能被曲解。我们绝不撰写任何事后在报纸或社交媒体上读起来令人不舒服的内容。

我们的政策和指南

- 外部和内部沟通活动 (External and internal communication activities)
- 规范写作 (Write Right)

更多信息





我们的原则。续。

我们的公司和同事：

利益冲突。

我们的原则

面临利益冲突时，我们以公开透明的方式行事。我们确保自己履行职责的能力，不受个人关系、任何实际或预计利益的影响，也不与之发生冲突。当个人活动、利益或关系（可能）干扰我们的专业判断、决策和行动时，利益冲突就会产生。即使在我们没有获得个人利益的情况下，利益冲突的出现也可能会对我们自身的信誉或公司的信誉产生负面影响。

【潜在利益冲突】示例

- 在 Haleon 与你的家庭成员、朋友、企业之间开展业务，其中你、家庭成员或朋友享有利益或好处。
- 工作中可能对重要决策产生不当影响的个人关系。
- 工作中存在权力不对等的浪漫关系（例如，与直接下属之间）。
- 占用你私人时间的外部雇佣或政治活动（如果此工作或活动与我们的业务有关或影响我们的业务）。

它为何至关重要

利益冲突会削弱我们的文化，所以披露任何实际、潜在或明显的利益冲突十分重要。这让他人可以评估该事项并帮助我们做正确的事，而不是保持沉默，默许道德或法律困境滋生。这有助于维护我们所有利益攸关者的信任和信心，确保所做的每项决策都符合 Haleon 的最佳利益。

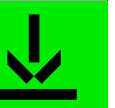
我们的期望

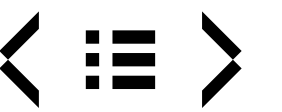
如果出现任何会与我们为 Haleon 履行职责相冲突或可能冲突的关系或利益，我们必须主动告知部门经理并将其上传至 Workday。每种情况都必须单独进行评估。我们始终牢记，潜在利益冲突通常可以通过与部门经理、HR 和 Ethics & Compliance 部门公开透明的讨论来解决。请记住，利益冲突未必会违反 Code of Conduct，但不披露利益冲突则必然违反 Code of Conduct。

我们的政策和指南

- 利益冲突 (Conflicts of Interest)

更多信息





我们的原则。续。

我们的公司和同事：

数据使用。

我们的原则

我们负责地处理委托给我们的所有数据。我们承诺，我们自身及服务提供商会遵守我们的数据隐私和数据安全原则，也会遵守当地的数据保护法规。

示例

- 合法、透明地处理数据。
- 仅出于特定情况以及明确合法的目的收集数据。
- 确保个人数据的安全性并遵守存储期限和删除政策。

它为何至关重要

负责地使用、存储和保护数据及个人数据，可确保我们遵守适用法律，也能维护利益攸关者对我们的信任。它也是我们企业的宝贵资产，帮助我们在日益数字化的数字驱动型世界中进行创新和运作。

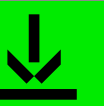
我们的期望

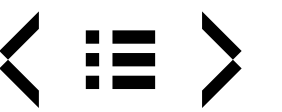
我们保护重要数据免遭损坏、外泄或丢失。我们确保可用数据的隐私、可用性和完整性。我们根据我们的数据保留政策删除不需要的数据。

我们的政策和指南

- 隐私
- 数据完整性 (Data Integrity)
- 合理使用技术资源 (Acceptable Use of Tech Resources)
- 信息保护 (Protection of Information)

更多信息





我们的原则。续。

我们的公司和同事：

多元化、公平和包容性。

我们的原则

我们始终对身边同事和周围社区的保持尊重。在 Haleon，至关重要的一点是，我们为每位员工提供平等的机会，营造公平的工作环境，让所有人都可以蓬勃发展、得到激励，从而在工作中展现最佳状态。

示例

→ 我们不容忍基于种族、肤色、语言、社会等级、国籍或出身、原住民身份、宗教、残疾、性别、婚况、性别、性取向、工会会员资格、政治观点、怀孕、退伍军人身份、年龄或任何其他受法律保护的特征施加任何形式的歧视行为。

它为何至关重要

多元化、公平和包容性是支持我们的人权和人性化承诺的重要基础。通过充分利用多元化，我们可以更好地提出新想法，加强创新，深入了解市场、利益攸关者和消费者，推动建设成功的、富有竞争力的员工队伍。

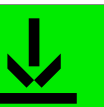
我们的期望

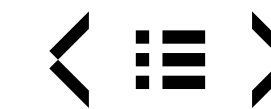
我们致力于打造尊重他人、互相支持的环境，让我们可以倾听他人的意见，尊重每个人的看法。我们不容忍暴力、骚扰、恐吓或任何其他形式的不当行为。这也适用于任何形式的性骚扰。Haleon 的每位员工以及所有供应链和业务关系必须确保创建杜绝歧视的平等和包容性文化。

我们的政策和指南

- 平等和包容地对待员工的政策 (Equal and Inclusive Treatment of Employees Policy)
- 人权政策 (Human Rights Policy)

更多信息

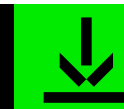




我们的原则。续。

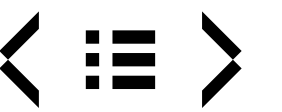
我们的公司和同事：

公平竞争。

我们的原则	它为何至关重要	我们的期望	我们的政策和指南
我们完全遵照集团运营所在国家/地区的竞争法开展业务活动。不得向竞争对手提供或从竞争对手那里接收有关定价、成本、产品供应、战略、客户、营销计划的非公开信息或其他敏感信息，包括通过第三方向竞争对手提供或从竞争对手那里接收此类信息。同时也禁止利用我们的市场地位获取不公平的优势。	公平竞争是自由市场的基础。竞争促进创新，保持价格公平，并维护产品和服务的质量与选择。它会为消费者、客户以及我们的业务带来好处。	我们遵循指南并遵守竞争法政策 (Competition Law Policy) 的要求和原则。在与竞争对手讨论项目、出席行业协会会议或其他可能有竞争对手出席的活动前，我们会考虑咨询 Legal 部门。	→ 竞争法政策 (Competition Law Policy)
			更多信息 

“遵守我们的竞争法政策意味着，当我们赢得市场份额时可以感到自豪，因为这表示我们是通过为消费者提供最佳服务而不是操纵规则而取胜。”

David Linsenmeier, Haleon, LatAm, Head of Business Unit



我们的原则。续。

我们的公司和同事：

财务完整性。

我们的原则

我们在内部维护或提供给股东、监管机构及其他利益攸关者的财务信息必须准确、完整且及时。

示例

- 不得隐瞒、伪造或修改记录，以免误导或影响财务信息用户。
- 不得延迟或加快各个报告期之间的收入或费用记录。
- 不得在你获得授权的职责范围之外操作。
- 不得在未经恰当授权的情况下处理交易，比如，采购、销售或转让商品/资产。
- 对于未在我们的账簿、记录和账户中披露或记录的任何交易，不得授权进行此交易或为此提供资金。
- 不得批准或进行任何你知道可能用于任何原始单据描述之外的其他事务的付款。
- 不得处理或办理你已知或怀疑涉嫌不正当活动的任何资金。

它为何至关重要

我们的财务信息完整性至关重要。它有助于我们做出良好的业务决策，助力我们遵守商业、法律和监管义务。Haleon 身为值得信赖的可靠合作伙伴，这也符合利益攸关者对 Haleon 的期望。

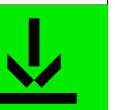
我们的期望

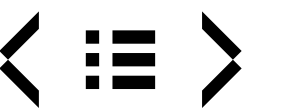
我们所有的财务信息必须得到恰当流程、程序和控制措施的支持。这确保基础交易得到恰当授权、准确记录并有可查证的记录支持。在代表公司支付款项时，我们必须遵循授权批准标准和相关的采购程序。

我们的政策和指南

- 财务手册 (Finance Manual)
- 授权批准标准 (Grant of Authority standard)
- 合同及法律协议管理政策 (Governance of Contracts and Legal Agreements Policy)
- 商品和服务采购政策 (Buying Goods and Services Policy)

更多信息





我们的原则。续。

我们的公司和同事：

礼品、招待和娱乐款待。

我们的原则

我们始终谨慎考虑提供或接受礼品、招待或娱乐是否妥当。

示例

- 在任何情况下都不允许在业务会议之后向政府官员提供礼品，即使这种做法在该国家/地区属于文化惯例也不可以。
- 在没有商业目的的情况下，接受第三方的活动门票是不恰当的。
- 在成功举办完会议或活动讲座后，向 HCP 演讲者提供奢侈礼品是不恰当的。
- 在当地法律允许的前提下，赠送一盒价值适中的巧克力，庆祝第三方圆满完成根据正式协议约定的支持项目，这个可以接受。

它为何至关重要

某些情况下，提供或接受礼品、招待，可能被误认为或看作不当影响或贿赂。

我们的期望

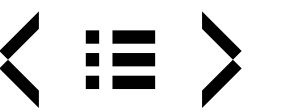
我们绝不为了获取或保留业务、寻求不当业务优势、让接受者做任何有利于 Haleon 的事情，承诺、提供或给予礼品、招待或娱乐。我们不会向政府官员或其家庭成员提供礼品或接受他们的礼品。这涵盖所有情况，包括文化认同目的。我们不会在业务会议、会议或类似的活动中提供娱乐款待，除非娱乐款待是适当且与活动直接相关。

我们的政策和指南

- ABAC 政策 (ABAC Policy)
- 会议和餐饮政策 (Meetings and Catering Policies)

更多信息






我们的原则。续。

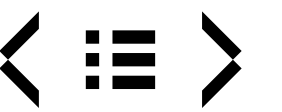
我们的公司和同事：

健康、安全和福祉。

我们的原则	它为何至关重要	我们的期望	政策和指南
<p>Haleon 的使命是以人为本，提升每日健康。在内部实现这一使命意味着营造蓬勃发展的工作环境，让我们能够保持安全、健康和平安，以便在职场中发挥最佳状态。在 Haleon，我们互相照顾。没有什么能比保证彼此的安全、健康和平安更人性化的了。</p>	<p>当我们可以管理自身的健康、安全和福祉时，我们才有可能以更加敬业的姿态投身事业，更富创造力，乐于全力以赴，创造佳绩。这有助于保证我们大家的安全和平安，对我们的绩效、文化、消费者体验产生积极影响，最终为公司的声誉和成功带来正面影响。</p>	<p>我们始终做正确的事。我们承担着管理和降低工作场所风险、倡导安全做法、遵守我们的政策、标准、程序和安全救生原则的责任。我们明白，保证员工的安全对我们的声誉、文化和经营许可至关重要。将健康、安全和福祉融入到员工的日常体验中，这是蓬勃发展的工作环境的重要基础。</p>	<ul style="list-style-type: none"> → 人权政策 (Human Rights Policy) → 安全救生原则 (Life Saving Rules) → 环境、健康、安全标准 (Environment, Health, Safety standards) → EHS 政策 (EHS Policy)
			<p>更多信息 </p>

“没有什么能比保证彼此的安全、健康和平安更人性化的了。我们关心我们的员工。”


 Bart Derde, Haleon, Head of Quality and Supply Chain



我们的原则。续。

我们的公司和同事：

内幕交易。

我们的原则	它为何至关重要	我们的期望	我们的政策和指南
无论是为我们自己还是他人的利益，我们均不得参与内幕交易，或使用可能操纵 Haleon 股票价格的非公开信息。这同样也适用于与我们有业务往来的任何其他公司。	我们的商业诚信必须值得公众以及我们的投资者信赖。无论是使用内部消息进行非法交易，还是影响 Haleon 或任何与我们有业务往来的其他公司的股票，都是刑事犯罪，会受到罚款和/或被判刑。	我们不得在掌握非公开信息的情况下交易 Haleon 的股票 - 这叫作内幕交易。我们不得向他人（包括与交易股票者相关的家庭成员和朋友）披露重大的非公开或“内部”信息。所有员工和临时员工必须遵守相应的原则、政策和适用法规。	<p>→ 股票交易准则 (Share Dealing Code)</p> <p>更多信息 </p>

“信息是宝贵的公司资产。内幕交易是对该资产的滥用，同时也是犯罪行为。”

 Bjarne Tellmann, Haleon, General Counsel



我们的原则。续。

我们的公司和同事：

保护我们的公司资产。

我们的原则

我们对我们的有形和无形企业资产负责。

示例

- 有形资产包括金钱、产品、车辆、移动设备、笔记本电脑和平板电脑等物品。无形资产的例子包括员工的时间和知识产权。
- 使用公司笔记本电脑经营家庭业务或将公司燃油卡用于个人车辆属于违规行为。

它为何至关重要

仅对合适的资产和信息授予访问权限，是实现我们使命的关键。我们需要保护公司财产以及消费者和客户的信息。

我们的期望

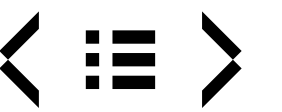
我们确保 Haleon 的财产仅用于恰当的业务目的或管理层批准的目的，保护我们的资产免遭损害或滥用。仅将机密信息用于其预期目的，并且始终对其给予保护，这是我们的职责。

我们的政策和指南

- 全球记录保留 (Global Records Retention)
- 信息保护 (Protection of Information)
- 合理使用技术资源 (Acceptable Use of Tech Resources)

更多信息






我们的原则。续。

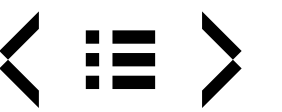
我们的公司和同事：

第三方管理。

我们的原则	它为何至关重要	我们的期望	我们的政策和指南
我们致力于仅与这样的第三方开展业务：承诺恪守高道德标准，并且对运营富有责任心。	我们依赖供应商帮助我们实现目标并完成使命。保持一致的标准和行为能帮助我们与利益攸关者及供应商建立信任，缔结珍贵的合作关系。我们遵循既定流程进行恰当程度的尽职调查、签约和监控，并使用经批准的采购渠道。这确保我们仅与符合标准，同时能为公司提供最大价值的供应商合作。	任何为我们的业务提供支持的第三方，都必须在遵守所有相关法律法规的前提下，采取负责的业务行为和高道德标准的商业行为。我们按照第三方风险管理标准开展适当的尽职调查和风险管理。未遵守恰当书面流程的情况下（包括获得授权范围内管理层对绩效文档的审查），不得进行任何付款行为。	<ul style="list-style-type: none"> → 第三方风险管理标准 (Third Party Risk Management standard) → 交易授权 (Grant of Authority for Transactions) → 采购商品和服务 (Buying Goods & Services) → 反贿赂和反腐败 (Anti-Bribery and Corruption, ABAC) 政策
			更多信息 

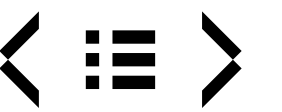
“我们通过选择第三方以及与第三方往来的方式展现我们的道德标准。”

Flavia Unis, Haleon, Director Ethics & Compliance Programmes & Policies



我们的世界。

了解塑造我们与世界之间互动的原则，包括反贿赂和反腐败、人权以及可持续性等方面。



我们的原则。续。

我们的世界：

人权。

我们的原则

无论是在 Haleon 还是在我们开展业务的任何地方，我们都将尊重、支持和维护人权作为优先事项。

示例

→ 我们力求确保没有童工、有害或不人道的待遇、强制劳动或人口贩卖。我们进一步寻求确保为青年工作者提供安全体面的工作、公平的工作时间、薪酬和雇佣条件，并确保诚信经营业务。

它为何至关重要

人权是每个人都有权以有尊严的方式生活的基本标准。包括健康权、隐私权、受教育权和保护儿童。我们努力尊重人权并认识到违反人权可能带来的后果，包括声誉损失以及失去利益攸关者对我们的信任。不尊重人权，我们会面临巨额罚款、声誉损失、失去消费者的信任以及投资者的青睐。

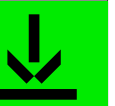
我们的期望

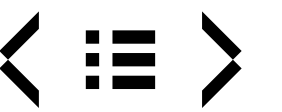
我们致力于成为在工作场所中尊重人权的榜样。我们鼓励员工在发现滥用职权或有疑虑时直言不讳。我们致力于预防、减轻和补救业务活动或业务关系可能对 Haleon 相关人员人权的不利影响。这包括同事、客户、消费者、在我们的供应链中工作的人员，以及在我们开展经营活动所在社区生活的人。

我们的政策和指南

- 人权政策 (Human Rights Policy)
- 第三方风险管理标准 (Third Party Risk Management standard)

更多信息




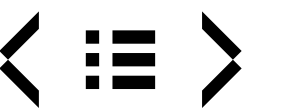


我们的原则。续。

我们的世界：

可持续性。

我们的原则	它为何至关重要	我们的期望	我们的政策和指南
<p>我们在公司内部以及通过我们的品牌嵌入可持续的业务实践。这有助于确保我们创造更具包容性、可持续、可实现、更美好的健康生活。</p>	<p>作为领军的消费保健品公司，我们始终做正确的事。我们帮助应对气候变化及其对人类健康的影响。我们开发可持续的医疗保健包装，并使用可持续利用的可靠材料。人性化是我们一切行动的核心，我们致力于每年让数以百万的人有更多机会享有更好的日常健康。我们拥有可靠的政策和实践支持我们供应链中的人权和劳动权益，保护我们产品的采购和生产人员的健康、福祉与安全。通过在我们的日常决策中共同保护环境和人员，我们都能够有所作为。</p>	<p>我们遵守所有适用的环境法律法规和 Haleon 关于治理环境和社会影响的政策。我们会按照规定的上报程序，上报任何可能导致环境违规或产生负面影响的事件，以及可能影响 Haleon 员工及我们的供应链工作人员的健康、安全、福祉或人权的事件。我们不断发现机会来改善我们的环境和社会绩效。</p>	<ul style="list-style-type: none"> → 人权政策 (Human Rights Policy) → 环境、健康、安全和可持续性政策 (Environment, Health, Safety and Sustainability Policy) → 第三方风险管理标准 (Third Party Risk Management standard) → 可持续性中心（内网）(Sustainability Hub (intranet))
			<p>更多信息 </p>



我们的原则。续。

我们的世界：

反贿赂和反腐败 (Anti-Bribery and Corruption, ABAC)。

我们的原则

我们对一切形式的腐败持零容忍态度。我们致力于在所有业务交易中以诚实、透明和正直的态度行事，并遵守所有相关法律和法规（例如，美国的《反海外腐败法》/英国的《反贿赂法》）。腐败包括但不限于以下任何形式：贿赂、洗钱、欺诈和逃税。

示例

→ 贿赂与腐败可能包括但不限于：现金支付、银行转账、伪装成商务差旅的度假、疏通费、佣金、礼品、活动门票、工作机会、捐赠、招待、折扣、无明确业务目的的会员资格、政治捐助、滥用游说、裙带关系、未申报的利益冲突、虚报差旅费、给第三方的不合理付款，或优惠条件。

它为何至关重要

我们的 ABAC 政策旨在确保我们坚持最高标准的职业操守和信任。违反 ABAC 会导致巨额罚款和严重的声誉影响，并且可能导致 Haleon 失去其经营许可证。

我们的期望

我们不会为获得或保留业务，直接或间接承诺、提供、授权、征求或接受任何好处，或在业务过程中获取不正当优势。这包括任何形式的优势、财务或其他方面的好处，且包含任何有价之物。在与任何政府相关人员或实体往来时，应格外小心，因为这是风险较高的领域。示例包括但不限于：现金、礼品、服务、工作机会、贷款、差旅费、娱乐和招待。我们运用 ABAC 原则，维护文档记录，旨在确认意图的合法性、相称性、透明性，确保不存在不当影响。我们直言不讳、举报任何可疑活动，进行公开透明的谈话，以此评估任何可能带来欺诈、贿赂或腐败的情况。

我们的政策和指南

→ 反贿赂和反腐败 (Anti-Bribery and Corruption, ABAC) 政策

更多信息






我们的原则。续。

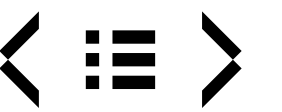
我们的世界：

海关和贸易合规。

我们的原则	它为何至关重要	我们的期望	我们的政策和指南
我们遵守所有贸易合规相关的立法和法规精神与条文。这包括海关、程序、制裁和出口管制法律法规。	违反商品贸易规则或与禁运实体或国家/地区进行交易会导致巨额罚金及声誉风险。不准确的海关申报或在缺乏恰当文件的情况下进口或出口商品会导致类似的负面后果，并且会使我们的供应链中断。这还可能意味着要支付额外的关税、罚款或罚金，丧失出口特权、运输延误，甚至是刑事处罚。	我们始终寻求与全球的贸易合规监管机构保持公开、有建设性的关系。我们确保所有海关申报均完整、准确并且填报及时。我们不会与受制裁方开展违禁的业务活动，也不会开展可能导致违反制裁或出口管制的活动。我们谨慎选择开展经营的市场，并且遵守管理我们产品的分销和使用的法律。每个人都有责任了解适用于自己以及所从事 Haleon 相关活动的任何限制性要求。	<ul style="list-style-type: none"> → 贸易合规政策 (Trade Compliance Policy) → 制裁政策 (Sanctions Policy)
			更多信息 

“我们遵守所有关于进口、出口、税务和禁运的适用法规；这是我们的经营许可证以及“做正确的事”承诺的重要组成部分。”

Tobias Hestler, Haleon, Chief Financial Officer



我们的原则。续。

我们的世界：

资助及捐赠。

我们的原则

我们支持具有合法有效目的的资助及捐赠，以支持 **Haleon** 的商业利益。资助及捐赠必须符合我们经营所在地的适用法律、法规和行为准则。我们不对运营所在国家/地区的任何个人或组织进行任何政治捐助。员工对在美国设立的政治行动委员会 (PAC) 的合法活动进行的捐助不受集团非政治捐助原则的影响。员工可以代表集团参加通过政治行动委员会 (PAC) 安排、赞助和/或资助的活动。

示例

→ 非贸易组织或科学协会的成员资格或者为慈善活动而设立的成员资格是允许的。

它为何至关重要

我们的政策帮助我们透明地经营，不跟任何政治关系挂钩，让我们专注于把消费者摆在第一位。资助及捐赠是需由外部主动提出申请，并且资助或捐赠的价值要与其目的相称。这里还存在捐赠被滥用于贿赂、支持恐怖主义或违反制裁义务的风险。以透明的方式进行资助及捐赠，并且我们保留公开披露接收者姓名及资助或捐赠金额的权利。我们还要求接收者披露我们的支持。

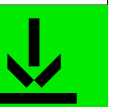
我们的期望

涉及这一领域的任何人都有责任检查进行的任何资助和捐赠是否符合我们期望的标准。这包括确认资格，完成风险评估，确认相称性，以及确定任何潜在的利益冲突。我们通过咨询所在国家/地区的“资助及捐赠委员会”，获取必要的授权。我们还需要获得相应管控机构的授权。

我们的政策和指南

→ 资助及捐赠 (Grants and Donations)

更多信息

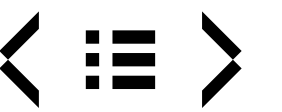




更多信息。 更大的能力。

了解我们的 **Code** 只是开始。你可能还需要了解更多信息。我们拥有你所需的一切，从书面标准和视频到培训资料和案例研究，帮你做出明智决策，采取最佳行动方案，并且始终做正确的事。





更多信息。 必要支持。

如果你需要了解关于本 **Code** 中所涵盖主题的更多信息，可以在我们的 **Ethics & Compliance Hub** 获取各种有用的帮助和支持。



观看我们的视频

我们拥有各种丰富的简短视频剪辑，涵盖一系列相关内容。其中包括来自管理层的讯息、关于我们的原则的培训，以及对我们的目标、战略、文化和行为的深入阐释。



使用我们的书面标准

我们的书面标准库包含政策和 SOP，提供关于你始终以人为本、做正确的事的职责的信息。



探索 **My Learning**

我们的学习中心提供一系列关于 **Code** 中的众多主题的专门培训。



探索我们的案例研究

以现实生活中的实用示例，为你提供重要建议，帮你解决可能遇到的任何道德困境。



Search Haleon Intranet

只需在 **Search Haleon Intranet** 上输入相关的关键词，就能找到相关资源。

