

## Menneskerettighetserklæring **2025**

Dekker moderne slaveri, anstendig arbeid, tvangsarbeid og barnearbeid



# Innhold

<b>Innledning</b>	
Om denne erklæringen	1
Godkjenninger	2
<b>Vår forretningsstruktur, drift og forsyningskjeder</b>	3
<b>Våre retningslinjer og styring</b>	4
<b>Vår selskapsgjennomgang</b>	5
Håndtering av risikoer	5
Klagemekanisme	7
Avhjelp	7
<b>Opplæring, bevisstgjøring og samarbeid</b>	8
<b>Måle effektiviteten av tiltakene våre</b>	9
<b>Vedlegg. Nærmere opplysninger om bestemte Haleon-virksomheter</b>	10

## Innledning

### Haleon er et forbrukerselskap i verdensklasse med fokus på bedre hverdagshelse.

Vi forplikter oss til å respektere og fremme menneskerettigheter på tvers av alle aspekter i vår virksomhet, fra ansatte til leverandører og forretningspartnere, ved å engasjere oss tett med interessenter for å integrere disse prinsippene i alle våre aktiviteter og hele verdikjeden vår.

Denne forpliktelsen har sitt grunnlag i Den universelle menneskerettighetserklæringen, Den internasjonale menneskerettighetspakten og kjernearbeidsstandardene til Den internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILO), inkludert ILO-erklæringen om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet.

Vi følger også internasjonalt anerkjente rammeverk, slik som FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGPs), OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper om ansvarlig forretningspraksis (OECD-retningslinjene), ILO-konvensjonene nr. 138 og 182, ILO-IOE veiledningsverktøy om barnearbeid for virksomheter, samt gjeldende nasjonale og internasjonale juridiske krav.

### Om denne erklæringen

Dette er Haleons erklæring om menneskerettigheter («erklæringen»). Den gir en redegjørelse for Haleon-konsernets tilnærming til håndtering av konsekvenser og risikoer for menneskerettighetene. Dette omfatter tiltakene som konsernet iverksetter for å identifisere, forebygge, stanse, redusere og avhjelpe risikoer knyttet til menneskerettigheter, inkludert de som gjelder moderne slaveri, mangel på anstendige arbeidsforhold, tvangsarbeid og barnearbeid for regnskapsåret som avsluttes 31. desember 2025.

Denne erklæringen er utarbeidet i samsvar med rapporteringskravene som er fastsatt i følgende lovgivning:

- Den britiske loven om moderne slaveri (UK Modern Slavery Act 2015).
- Den australske loven om moderne slaveri (Modern Slavery Act 2018 (Cth)).
- Den kanadiske loven mot tvangsarbeid og barnearbeid i forsyningskjeder (Canadian Fighting Against Forced Labour and Child Labour in Supply Chains Act 2022).
- Den norske åpenhetsloven (2022)
- Den kaliforniske loven om åpenhet i forsyningskjeder (California Transparency in Supply Chains Act 2010).
- Den sveitsiske forordningen om aktsomhet og åpenhet i forhold til mineraler og metaller fra konfliktrammede områder og barnearbeid 2022<sup>1</sup>.

1. Denne erklæringen gjelder bare barnearbeid og omfatter ikke informasjon om mineraler og metaller fra konfliktrammede områder.

Denne erklæringen dekker struktur, drift, forsyningskjeden og verdikjeden til følgende Haleon-selskaper:

- De relevante Haleon-enhetene i Storbritannia i henhold til den britiske loven om moderne slaveri (UK Modern Slavery Act 2015) er Haleon plc, Haleon UK Services Limited, Haleon UK Trading Limited, Haleon UK Trading Services Limited, Haleon UK Export Limited, Haleon UK Capital plc og Haleon UK Finance Limited.
- Haleon i Australia består av Haleon Australia Pty Ltd.
- Haleon i Canada består av Haleon Canada ULC/ Haleon Canada SRI og PF Consumer Healthcare Canada ULC/PF Soins De Santé SRI.
- Haleon i Norge består av Haleon Norway AS.
- De relevante Haleon-enhetene i USA, i henhold til den kaliforniske loven om åpenhet i forsyningskjeder (California Transparency in Supply Chains Act 2010), er Haleon US Inc, Haleon US Holdings LLC og Haleon US LP.
- De relevante Haleon-enhetene i Sveits for formålene med den sveitsiske forskriften er Haleon CH SARL og Haleon Schweiz AG.

Haleon plc er det overordnede morselskapet til alle selskapene i Haleon-konsernet, herunder selskapene i Australia, Canada, Norge, USA og Sveits, samlet referert til som «Haleon» i denne erklæringen. Med mindre annet er oppgitt, gjelder alle retningslinjene, prosessene, systemene og aktivitetene som er beskrevet i denne erklæringen, i samme utstrekning for hvert av selskapene ovenfor, selv om hvert Haleon-selskap er ansvarlig for implementeringen av de relevante retningslinjene, prosessene, systemene og aktivitetene.

## Innledning fortsetter

# Godkjenninger

Storbritannia	Australia	Canada	Norge	Sveits
<p>I samsvar med den britiske loven om moderne slaveri (UK Modern Slavery Act 2015) er denne erklæringen godkjent av styret i Haleon plc, Haleon UK Services Limited, Haleon UK Trading Limited, Haleon UK Trading Services Limited, Haleon UK Export Limited, Haleon UK Capital plc og Haleon UK Finance Limited.</p> <p>Signert av <b>Brian McNamara</b> Administrerende direktør i Haleon plc 28. april 2026</p>	<p>I samsvar med Modern Slavery Act 2018 (Cth) ble denne erklæringen godkjent av styret i Haleon Australia 1. mai 2026 og signert av Anish Patel på vegne av Haleon Australia Pty Ltd 1. mai 2026.</p> <p>Signert av <b>Anish Patel</b> Daglig leder og styremedlem i Haleon Australia Pty Ltd 1. mai 2026</p>	<p>I henhold til den kanadiske loven mot tvangsarbeid og barnarbeid i forsyningskjeder (Fighting Against Forced Labour and Child Labour in Supply Chains Act 2022) er erklæringen godkjent av styret i Haleon Canada ULC/Haleon Canada SRI og av styret i PF Consumer Healthcare Canada ULC/PF Soins De Santé SRI, og undertegnet av Patrick Rosettis.</p> <p>Signert av</p>  <p><b>Patrick Rosettis</b> på vegne av Canada ULC / Haleon Canada SRI 1. mai 2026</p>	<p>I henhold til den norske åpenhetsloven av 2022 er denne erklæringen godkjent av styret i Haleon Norway AS og signert av Georgii Vysots'ki og Signe Kullmann.</p> <p>Signert av</p>  <p><b>Signe Kullman</b> Daglig leder og styremedlem i Haleon Norge AS 29. april 2026</p> <p>Signert av</p>  <p><b>Georgii Vysots'ki</b> Finansiell forretningspartner 29. april 2026</p>	<p>I samsvar med den sveitsiske forordningen om aktsomhet og åpenhet i forhold til mineraler og metaller fra konfliktrammede områder og barnarbeid (Ordinance on Due Diligence and Transparency in relation to Minerals and Metals from Conflict-Affected Areas and Child Labour 2022) er denne erklæringen godkjent av styret i Haleon CH SARL og signert av Marianne Lysser og Aurélien Uldry, og av styret i Haleon Schweiz AG og signert av Dessislava Lavery.</p> <p>Signert av <b>Marianne Lysser</b> På vegne av Haleon CH SARL 30. mars 2026</p> <p>Signert av <b>Aurélien Uldry</b> På vegne av Haleon CH SARL 30. mars 2026</p> <p>Signert av <b>Dessislava Lavery</b> På vegne av Haleon Schweiz AG 29. mai 2026</p>

# Vår forretningsstruktur, drift og forsyningskjeder

**Produktporteføljen vår spenner over seks hovedkategorier: Munnhelse, vitaminer, mineraler og kosttilskudd, smertelindring, luftveishelse, fordøyelseshelse, terapeutisk hudhelse og annet.**

I 2025 var omsetningen vår GBP 11 milliarder, støttet av et dedikert team på mer enn 24 500 ansatte over hele verden og med virksomhet i 170 markeder.

Vår globale tilstedeværelse omfatter kommersiell drift og forsknings- og utviklingscentre, supplert av et produksjonsnettverk på 25 eide steder (se kart nedenfor). Utover dette samarbeider vi med et bredt nettverk av eksterne leverandører over hele verden.

Ved utgangen av desember 2025 samarbeidet vi med omtrent 16 000 nivå 1-leverandører. Av disse leverte rundt 1 500 varer og tjenester knyttet til produksjon, som råvarer og emballasje. Rundt 14 500 leverandører leverte tilleggstenester og varer, inkludert konsulent-, markedsførings- og logistiktjenester.

📌 Du finner mer detaljert informasjon om virksomheten vår i vår **årsberetning for 2025 og skjema 20-F**.

## Over 24 500

ansatte globalt

## GBP 11 milliarder

omsetning i 2025

## ~16 000

nivå 1-leverandører globalt

## 25

produksjonsanlegg<sup>2</sup>

### Symbolforklaring:

- 🟩 EMEA og Latin-Amerika
- 🟨 Nord-Amerika
- 🟪 Asia-Stillehavsområdet
- Produksjonsanlegg
- Forsknings- og utviklingssted
- Globalt hovedkvarter

\* Fellesforetaklokasjon.

1. Driften ved Maidenhead-anlegget opphørte i 2025.
2. Haleon har 25 produksjonssteder. Økningen fra 24 produksjonssteder i fjor skyldes at selskapet nå, av driftsmessige årsaker, behandler sine to produksjonssteder i Suzhou, Kina, som adskilte produksjonssteder.



# Våre retningslinjer

**Vi vedlikeholder og oppdaterer regelmessig våre konsernretningslinjer for å håndtere risikoer og påvirkninger knyttet til menneskerettigheter gjennom hele virksomheten vår. Hvert enkelt Haleon-selskap er ansvarlig for å etterleve disse retningslinjene.**

## Retningslinjer for menneskerettigheter

Våre Retningslinjer for menneskerettigheter uttrykker Haleon-selskapenes forpliktelse til å respektere og fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Veiledet av internasjonalt anerkjente menneskerettighetsstandarder som FNs veiledende prinsipper (UNGPs), OECDs retningslinjer, ILOs kjernearbeidsstandarder og konvensjoner om barnearbeid, fastsetter retningslinjene tydelige forventninger til både vår egen virksomhet og til leverandører og forretningspartnere når det gjelder menneskerettigheter, inkludert forbudet mot moderne slaveri.

+ Retningslinjer for menneskerettigheter **her**.

## Etiske retningslinjer

Våre styregodkjente etiske retningslinjer (Code of Conduct) skisserer 19 etiske prinsipper som former vår kultur og våre standarder, inkludert forpliktelser knyttet til menneskerettigheter og forbud mot tvangsarbeid. De etiske retningslinjene er tilgjengelig på 19 språk og gjelder for alle ansatte, konsulenter og eksterne vikarer, uavhengig av rolle eller ansiennitet. Leverandører, distributører, agenter og konsulenter forventes også å etterleve disse prinsippene.

+ Etiske retningslinjer **her**.

## Etiske retningslinjer for leverandører

Vår leverandørkodeks beskriver minimumsstandardene som forventes av enhver enhet som leverer produkter eller tjenester til et selskap i Haleon-gruppen, og er inkludert i våre leverandørkontrakter. Disse standardene omfatter blant annet barnearbeid, moderne slaveri, menneskehandel, tvangsarbeid, rettferdig lønn, organisasjonsfrihet, beskyttelse mot trakassering, prinsippet om at arbeidsgiver skal betale (ingen gebyrer eller depositum for arbeidstakere ved ansettelse) og arbeidstid.

+ Etiske retningslinjer for leverandører **her**.

## Si ifra

Alle, uansett om de jobber for Haleon eller ikke, kan rapportere (anonymt hvis ønskelig) potensielle brudd på loven, Haleons retningslinjer eller menneskerettighetsbrudd gjennom vår Si ifra-mekanisme. Dette omfatter bekymringer knyttet til våre retningslinjer for menneskerettigheter eller leverandørkodeks. Tjenesten administreres av en uavhengig tredjepart, er flerspråklig og offentlig tilgjengelig. Du finner mer informasjon på side 7.

+ Si ifra **her**.

# Styring

**Vi har en styringsstruktur for å følge opp menneskerettighetsarbeidet og sikre at det integreres i hele Haleon.**

Styret mottar en årlig oppdatering om menneskerettigheter, som inkluderer et sammendrag av tiltak som er iverksatt i hele Haleon-gruppen for å håndtere menneskerettighetsrisikoer. Ytterligere tilsyn ivaretas av Komiteen for miljø- og sosial bærekraft, en underkomité under styret.

Styringskomiteen for menneskerettigheter, som er ledet av vår visepresident for bærekraft og med medlemmer fra ledergruppen, møttes tre ganger i 2025. Komiteen overvåker våre strategiske tiltak innen menneskerettigheter og vurderer fremdriften i forhold til disse tiltakene.

Parallelt møttes vår tverrfaglige arbeidsgruppe for menneskerettigheter tre ganger i 2025. Gruppen samler representanter fra en rekke funksjoner, inkludert HR, juridisk, innkjøp, kvalitet, forsyningskjede, bærekraft og miljø, helse og sikkerhet. Gruppens rolle er å fremme Haleons menneskerettighetstiltak og dele kunnskap med alle funksjoner og produksjonssteder, mens det endelige ansvaret for implementering ligger hos de ulike teamene og produksjonsstedene.

+ Du finner mer informasjon om risiko og styring på side 5 og 6 i [Haleons årsrapport om helseinkludering og bærekraft for 2025](#) og side 60 [Haleons årsrapport og skjema 20-F for 2025](#).

# Vår aktsomhet

## Haleons rammeverk for aktsomhet innen menneskerettigheter gjør det mulig å identifisere og håndtere risikoen for negative virkninger på menneskerettighetene.

### Risikovurdering

Målet med risikovurderinger er å identifisere og håndtere menneskerettighetsrisikoer på en proaktiv måte.

Gjennom vår vurdering av de mest fremtredende menneskerettighetsproblemene i verdikjeden har vi identifisert konsernets prioriterte områder innen menneskerettigheter. Våre mest fremtredende menneskerettighetsspørsmål er de som kan resultere i de mest alvorlige negative konsekvensene hvis de skulle inntreffe. Våre mest fremtredende menneskerettighetsspørsmål er listet opp som følger:

	Bærekraftige levekår
	Ansvarlig vannforvaltning
	Et trygt og sunt arbeidsmiljø
	Diskriminering og trakassering
	Moderne slaveri og tvangsarbeid
	Barnearbeid og farlig arbeid for unge arbeidere

➤ Du finner mer informasjon om **Vannforvaltning** på sidene 20 og 21 i vår **Rapport om helseinkludering og bærekraft**.

I 2025 etablerte vi, gjennom vår arbeidsgruppe for menneskerettigheter, dedikerte under arbeidsgrupper for hver sentrale problemstilling, som bistår våre lokale selskaper med å implementere målrettede handlingsplaner for det aktuelle problemet. Disse planene omfatter initiativer og indikatorer. Fremdriften vil bli overvåket og fulgt opp via arbeidsgruppen.

Haleons virksomheter vurderer proaktivt risikoer i hele forsyningskjeden gjennom vår prosess for ekstern risikostyring (TPRM). Dette betyr blant annet å gjennomføre vurderinger ved hjelp av verktøy som Supplier Ethical Data Exchange (Sedex) for å identifisere potensielle menneskerettighetsrisikoer, som indikatorer på moderne slaveri (f.eks. rekrutteringshonorarer), når nye leverandører engasjeres (se Partnerskap og samarbeid på side 8 for mer informasjon om Sedex). I 2025 fullførte vi programmet for å flytte nettverket vårt av nivå 1-leverandører (dvs. leverandører som leverer direkte til oss) med de største menneskerettighetsrisikoene, basert på aktivitetstype, over på Sedex-plattformen, inkludert at de gjennomførte Sedex sine skrivebordsanalyser. Disse vurderingene er til nytte for vårt bredere leverandøregasjement, inkludert revisjoner og opplæring.

## Håndtering av risikoer

### Haleons egen drift

Basert på våre risikovurderinger anser vi at den direkte ansatte arbeidsstyrken i Haleon-virksomhetene har lav risiko for negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter, herunder forekomst av moderne slaveri, tvangsarbeid og barnearbeid. Eksponeringen for slike risikoer øker når Haleon-selskaper samarbeider med tredjeparter på sine anlegg, spesielt innen kategorier som fasilitetsstyring, bygg og anlegg, logistikk (transport og lager) og bemanningstjenester.

I 2025 fortsatte team på tvers av virksomheten å iverksette tiltak for å integrere ansvarlig praksis ved innleie av eksterne vikarer og konsulenter fra bemanningsbyråer. Vi planlegger å lansere et tilhørende skreddersydd opplæringsprogram i 2026, som skal gi deltakerne ferdigheter til å identifisere tegn på tvangsarbeid eller menneskerettighetsrisiko i vår midlertidige arbeidsstyrke fra tredje parter og blant våre konsulenter. Disse tiltakene vil fokusere på tjenester innen eiendomsforvaltning som vi har identifisert som potensielt høyrisiko, slik som rengjøring, catering og sikkerhet på våre anlegg.

Vi gjennomfører etiske handelsrevisjoner utført av Sedex-medlemmer (SMETA) hos våre produksjonsanlegg. I 2025 ble det gjennomført revisjoner hos fire av våre anlegg. Enkelte former for god praksis, som gode velferdsordninger, insentiver for ansatte og anerkjennelse utover lovpålagte krav, ble identifisert. Ett område med forbedringspotensial som ble identifisert, var dialogen med eksterne leverandører om arbeidspraksis. Våre virksomheter har implementert korrigerende handlingsplaner med frister for rettidig gjennomføring. Haleon-selskapene vil også håndtere dette som en del av det bredere arbeidet med å innføre ansvarlige metoder ved bruk av tredjepartsleverandører av midlertidig arbeidskraft og konsulenter.

Når vi ser fremover, planlegger vi å utvide revisjons- og samarbeidsprogrammet vårt til flere av produksjonsstedene våre. Vi har en trinnvis plan for å revidere alle anlegg som omfattes av planen i en tre årig syklus. Du finner KPI-er knyttet til antall revisjoner gjennomført på våre egne anlegg på side 9.



## Vår aktsomhet fortsetter

### Forsyningskjede

Gjennom våre risikovurderinger har vi identifisert kategorier i forsyningskjeden, inkludert, men ikke begrenset til, råvarer, aktive farmasøytiske ingredienser og emballasje, som områder for videre oppfølging knyttet til menneskerettigheter. Våre virksomheter benytter en rekke verktøy for å vurdere og følge opp leverandører, blant annet opplæring, veiledningsdokumenter og revisjoner.

#### 1. Råvarer

Vi har identifisert en delmengde av våre råvareforsyningskjeder som høyrisiko basert på materialtype og geografisk opprinnelse, inkludert palmeoljederivativer som kommer fra Sørøst-Asia og mynte fra India. For å håndtere dette har bedriftene våre tatt i bruk en bærekraftig innkjøpsstrategi med tiltak i disse viktige forsyningskjedene.

#### Palmeolje

Vi støtter Mosaik-initiativet og samarbeider med bønder og sivilsamfunnet i våre palmeoljeforsyningskjeder for å gjenoppbygge landskap og fremme økonomisk vekst i Sentral-Kalimantan, Indonesia. Gjennom vårt medlemskap i ASD (Action for Sustainable Derivatives) deltar vi i et initiativ som arbeider for å forebygge og bekjempe kjønnsbasert vold og seksuell trakassering i palmeoljekonsesjoner i Indonesia, som for eksempel Respect in Palm-programmet. Pilotfasen ble avsluttet i 2024 med positive resultater som økt bevissthet og forståelse av kjønsspørsmål og endringer i atferd på arbeidsplassen, og vi samarbeider med nye partnere for å kunne fortsette å støtte den neste fasen i 2026.

#### Mynte

I mynteproduserende lokalsamfunn i India samarbeider vi med leverandører og frivillige organisasjoner for å forbedre levekårene, opprettholde helse- og sikkerhetsstandarder og redusere miljøpåvirkningen. Fokusområdene innen menneskerettigheter omfatter opplæring av leverandører og bønder i destillasjonssikkerhet og standarder for å forhindre barnearbeid, samt styrking av beskyttelsen i hele forsyningskjeden.

Vi har samarbeidet med våre leverandører, programpartnere og uavhengige eksperter på barns rettigheter for å redusere risikoen for barn som bor i myntedyrkende lokalsamfunn, ved å utvikle et Handlingssenter for barns rettigheter sammen med The Centre for Child Rights and Business (Senteret), med mål om å styrke praksis for barns rettigheter i lokalsamfunn som deltar i Healthy Mint Supply Chain Programme. Dette initiativet, som er basert i Uttar Pradesh i India, har som mål å skape et tryggere miljø for barn samtidig som det støtter bærekraftige levekår for bondefamilier.

📌 Du finner mer informasjon om våre **bærekraftige innkjøp** på side 19 i vår **rapport om helseinkludering og bærekraft**.

#### 2. Kartlegging og sporbarhet

Haleon fører register over alle leverandører på nivå 1, inkludert produsenter, råvare- og emballasjeverandører, logistikk, bemanning og forretningstjenester. Utover nivå 1 fokuserer sporbarheten vår på råvarer med høyere risiko, som tømmer, mynte og palmeolje, gjennom partnerskap som Action for Sustainable Derivatives. I 2026 tar vi sikte på å styrke sporbarheten ytterligere på tvers av våre andre høyere risiko forsyningskjeder.

#### 3. Revisjoner

Haleons virksomheter bruker revisjoner som Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI)-revisjoner og Sedex' SMETA for å vurdere menneskerettslige risikoer på stedet. Disse revisjonene gir uavhengig, lokal innsikt i arbeidsforholdene hos utvalgte leverandører, og kan brukes til å verifisere leverandørrapportert informasjon, identifisere avvik samt støtte utarbeidelse av korrigerende tiltak og leverandøregasjement.

I 2025 utvidet Haleon dekningen av sosiale revisjoner på tvers av verdikjeden vår. Leverandører blir valgt til vårt revisjonsprogram basert på risikokriterier, for eksempel hvilke tjenester og produkter de tilbyr og geografisk beliggenhet, men ikke begrenset til disse.

#### 4. Barnearbeid og rettigheter

Barnearbeid og farlig arbeid for unge arbeidere er blant Haleons vesentlige menneskerettighetsrisikoer. Hvis det blir påvist et tilfelle av barnearbeid i vår virksomhet eller forsyningskjede, har den aktuelle Haleon-virksomheten som mål å reagere raskt og ansvarlig i samarbeid med en anerkjent barnerettighetsorganisasjon, i henhold til internasjonale rammeverk og relevant lovgivning. Vi utviklet vår veiledning for utbedring av barnearbeid, i samarbeid med Senteret, for bruk av våre leverandører, og lanserte den først internt til relevante team for å styrke deres forståelse av temaet og vår utbedringsmåte. Vi vil fortsette å involvere leverandører i dette temaet, og dele vår veiledning for håndtering av barnearbeid med relevante leverandører i 2026.

📌 Du finner mer informasjon om vårt **arbeid med barnearbeid og rettigheter** på side 7.

## Vår aktsomhet fortsetter

### Casestudie

## Oppbygging av intern kapasitet innen barnearbeid og barns rettigheter

For å styrke vår innsats for å forebygge og håndtere risikoen for barnearbeid, inngikk Haleon et samarbeid med Senteret i 2025 for å levere opplæring i forebygging og avhjelping av barnearbeid til Haleons kolleger og for å utvikle veiledning om avhjelping av barnearbeid.

Vi startet med målrettede nettbaserte opplæringsøker tilrettelagt av Senteret, utformet for å bygge opp intern kapasitet i alle viktige funksjoner. Opplæringen omfattet definisjon og forståelse av barnearbeid, hvordan man skal håndtere slike saker dersom de oppstår, og Haleons metode for utbedring. Deltakerne inkluderte kolleger fra juridisk, HR, sikkerhet, granskning, internrevisjon, innkjøp og bærekraft.

Etter opplæringen delte vi veiledningen for håndtering av barnearbeid internt med deltakerne og relevante forretningsfunksjoner. Veiledningen fastsetter Haleons forventninger til leverandører, og gir konkrete trinn og bransjestandardmetoder som leverandører kan bruke for å håndtere eventuelle tilfeller av barnearbeid som påvises i deres verdikjeder.

I 2026 planlegger vi å implementere denne veiledningen hos leverandører, og tilby praktiske verktøy som hjelper dem med å håndtere risikoen for barnearbeid. Vi planlegger også å lansere et e-læringskurs om barnearbeid, utformet for å hjelpe Haleon-kollegaer i hele Haleon-konsernet med å forstå hva som utgjør barnearbeid, hvordan det påvirker barn og vår virksomhet, og hvilke handlinger som bør iverksettes dersom varselsignaler blir identifisert.



### Klagemekanisme

Alle kan ta opp bekymringer eller rapportere problemer som ikke er i samsvar med våre retningslinjer, standarder eller loven gjennom vår «Si ifra»-mekanisme. Dette gjelder ansatte, konsulenter, leverandører, arbeidere i vår forsyningskjede, lokalsamfunn og eksterne parter. Rapporten kan sendes inn via telefon, nett eller e-post med kanaler som administreres av en uavhengig tredjepart, tilgjengelig globalt på flere språk.

Denne prosessen styres av prinsippene om medmenneskelighet, konfidensialitet, proporsjonalitet og beskyttelse, med løsninger som forfølges i samarbeid med aktuelle parter (inkludert leverandører, der det er relevant). Tilbakemelding gis til personene som fremmet klagen, selv der konfidensialitet begrenser hvilke detaljer som kan deles.

For leverandører er informasjon om vår Si ifra-mekanisme inkludert i kontrakter og fremhevet i relevant opplæring.

I 2025 ble det registrert 915 nye saker i saksbehandlingssystemet vårt, herunder bekymringer meldt via Si ifra-kanaler.

Per 31. desember 2025 var det ingen bekreftede tilfeller av moderne slaveri, tvangsarbeid eller barnearbeid rapportert via Si ifra.

### Avhjelp

Utbedring er en kritisk del av vår aktsomhetsvurdering av menneskerettigheter. Hvis vi identifiserer en negativ innvirkning på menneskerettigheter gjennom vår aktsomhetsvurdering, søker Haleon-selskapene å bruke sin innflytelse og påvirkningskraft til å stoppe dette, hindre gjentakelser og redusere konsekvensene.

Vår tilnærming til utbedring bygger på internasjonale standarder, og den relevante Haleon-virksomheten følger utbedrings- og hendelsesresponsplaner, inkludert en generell plan og en egen plan for barnearbeid spesifikk plan. Disse planene beskriver en strukturert prosess med handlinger, inkludert å samle relevante interne og eksterne partnere, utvikle en handlingsplan, gjennomføre rotårsaksanalyse og tilby en løsning (der det er aktuelt), samt overvåke effekten av tiltakene og (der det er aktuelt) den iverksatte løsningen.

Hvis vår mulighet til å påvirke utbedring er begrenset, benytter den relevante Haleon-virksomheten en samarbeidsbasert tilnærming og arbeider sammen med bransjeorganer og partnere for å styrke vår påvirkningskraft.



# Opplæring, bevisstgjøring og samarbeid

## Intern opplæring

Alle ansatte, eksterne vikarer og konsulenter gjennomfører obligatorisk opplæring i vår Code, som inkluderer informasjon om menneskerettigheter og hvordan man rapporterer bekymringer via Si ifra.

Vårt introduksjonsprogram gir nye ansatte en innføring i menneskerettigheter, og gir tilgang til våre retningslinjer for menneskerettigheter og relevant veiledning som en del av introduksjonen.

Vi tilbyr også en egen e-læringsmodul om menneskerettigheter til alle ansatte, eksterne vikarer og konsulenter, som forklarer hvordan hver enkelt rolle bidrar til Haleons forpliktelse til å respektere menneskerettighetene. I 2025 rullet vi ut denne opplæringen til Quality Supply Chain-funksjonen med en fullføringsgrad på 88 %.

I 2025 holdt vi flere opplæringsøkter om barnarbeid for Haleon-ansatte. Du finner mer informasjon på side 7 i vår casestudie om styrking av intern kompetanse innen barnarbeid og rettigheter.

I 2026 vil vi tilby opplæring til interne team om menneskerettighetsrisikoer knyttet til eksterne vikarer og konsulenter i sektorer med høyere risiko, som rengjøring og sikkerhet, i samarbeid med eksterne eksperter.

## Leverandøropplæring

I 2025 fortsatte Haleon å styrke engasjementet med leverandører om menneskerettigheter. Haleon gjennomførte en digital workshop for utvalgte leverandører, med fokus på høyrisikoråvarer som aktive farmasøytiske ingredienser.

Møtet, som inkluderte eksterne eksperter, samlet representanter fra 13 prioriterte leverandørbedrifter. Den interaktive workshopen utforsket praktiske tiltak for å identifisere og forebygge risikoer for brudd på menneskerettighetene, slik som overdreven arbeidstid og barnarbeid, i leverandørkjeder.

For å støtte leverandørene ytterligere lanserte vi i 2025 Haleons bærekraftsveiledning for leverandører. Denne ressursen understreker våre verdier knyttet til bærekraft og beskyttelse av menneskerettigheter, og tilbyr praktiske verktøy og tiltak som hjelper leverandører med å videreutvikle sitt arbeid med bærekraft og menneskerettigheter.

 Bærekraftsveiledning for leverandører [her](#).

## Partnerskap og samarbeid

Vi samarbeider med bransjegrupper, ekspertorganisasjoner og flerinteressentinitiativ for å styrke våre prosesser for selskapsgjennomgang og bidra til å løse systemiske utfordringer i stor skala.

Vi samarbeider med:

- Sedex: En global plattform som fremmer etiske og bærekraftige forsyningskjeder. Haleon-selskaper er tilknyttet Sedex og benytter plattformen til leverandørvurderinger, sosiale revisjoner og korrigerende tiltak.
- PSCI: Et bransjekonsortium som fremmer ansvarlige forsyningskjeder. Gjennom PSCI samarbeider vi med bransjekolleger for å dele de beste metodene og anvende de frivillige PSCI-prinsippene og revisjonsmetodikken i vår forsyningskjede.
- MÅL-Fremdrift: Et medlems ledet forum for forbruksvareselskaper som fremmer menneskerettigheter og ansvarlig innkjøp på tvers av globale forsyningskjeder. Vi deltar i flere arbeidsgrupper, inkludert arbeidsgruppen for gjensidig anerkjennelse som har som mål å øke innflytelsen og redusere revisjonstretthet.

Andre samarbeid omfatter blant annet UN Global Compact, Slave Free Alliance, Consumer Goods Forum - Human Rights Coalition og Business for Social Responsibility.

I 2025 utvidet vi partnerskapene våre ved å bli med i Unseen UKs forretningsnettverk, en organisasjon dedikert til å bekjempe moderne slaveri, for å støtte arbeidet med å identifisere og håndtere moderne slaveri i Haleons leverandørkjede.

Haleon ble en akkreditert Living Wage-arbeidsgiver i Storbritannia i 2022 og ble reakkreditert av Living Wage Foundation i 2025.

# Måle effektiviteten av tiltakene våre

## Vi fortsetter å vurdere og forbedre effektiviteten av tiltakene som er iverksatt for å identifisere, forebygge og redusere menneskerettighetsrisikoer i Haleons virksomhet og forsyningskjede.

Vi har brukt følgende viktige målinger for å vurdere tilnærmingen vår i 2025:

Nøkkelytelsesindikator	2025	2024
Andel ansatte og eksterne vikarer som har fullført opplæring i etiske retningslinjer og grunnleggende etterlevelse, som inkluderer vår forpliktelse til menneskerettigheter og Si ifra-prosessen.	97 %	95 %
Andel av ansatte og eksterne vikarer som har gjennomført målrettet opplæring om menneskerettigheter og moderne slaveri <sup>1</sup> .	96 %	89 %
Antall leverandører som er vurdert for potensielle menneskerettighetsrisikoer (herunder moderne slaveri, tvangsarbeid og barnearbeid) gjennom vår TPRM-prosess.	1 079	701
Antall SMETA-revisjoner utført på våre produksjonssteder.	4	3

I 2026 vil vi fortsette å styrke våre interne indikatorer og nøkkelindikatorer for forsyningskjeden for å spore implementeringen av våre initiativer og resultatene av dem.

1. Denne KPI-en reflekterer fullføringsgraden for alle ansatte som er pålagt å gjennomføre opplæring i menneskerettigheter.

## Kommunisere våre påvirkninger

Haleon kommuniserer sitt arbeid med menneskerettigheter på flere måter:

- Lovpålagte rapporter, slik som denne erklæringen.
- Sammen draginformasjon på side 39 i vår **årsrapport og Form 20-F for 2025**.
- Informasjon på side 32 og 33 i vår **rapport om helseinkludering og bærekraft for 2025**.
- Informasjon på nettstedet vårt på våre bredere sider med tittelen «**Vår påvirkning**» og på ESG-rapporteringshuben som finnes **her**.

## Retten til å be om informasjon

Den norske åpenhetsloven 2022 gir tredjeparter rett til å be om informasjon fra Haleon Norway AS (Haleon Norway) om hvordan selskapet behandler faktiske og potensielle skadevirkninger på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som Haleon Norway enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til Haleon Norways virksomhet eller produkter via forsyningskjeden eller forretningspartnere.

For å støtte disse skriftlige forespørslene har vi en egen e-postadresse: **human.rights@haleon.com**.

# Vedlegg.

## Nærmere opplysninger om bestemte Haleon-virksomheter

### Haleon i Norge

(For formålene med den norske åpenhetsloven)

Haleons aktivitet i Norge drives av Haleon Norway og er fokusert på salg og distribusjon av produktene våre. Haleon Norway har et nettverk av leverandører, distributører og kunder over hele Norge for å sikre at produktene er tilgjengelige på i apotek, i dagligvarebutikker og nettbutikker over hele landet. Haleon Norway tilbyr en rekke produkter til forbrukere i Norge, inkludert smertelindring (Panodil, Voltarol), hoste og forkjølelse (Otrivin), fordøyelseshelse (Idoform, Pursennid), munnhelse (Sensodyne, Parodontax, Corega, Biotene) og hudpleie (Zovirax). Produktene som selges av Haleon Norway, produseres av Haleons eget globale nettverk av produksjonsanlegg samt av enkelte eksterne produksjonsorganisasjoner (CMO-er). I løpet av 2025 solgte Haleon Norway 96 forskjellige produktvarianter (SKU-er), og disse ble produsert ved Haleon-fabrikker i Sveits, Italia, Slovakia og Irland, samt av 10 CMO-er i Belgia, Tyskland, Italia, Spania, Hellas, Frankrike (3), Storbritannia og Polen. Haleon Norway bruker også én logistikkleverandør med hovedkontor i Danmark.

### Haleon i Canada

(I henhold til den kanadiske loven mot tvangsarbeid og barnearbeid i forsyningskjeder (Fighting Against Forced Labour and Child Labour in Supply Chains Act 2022))

Haleons aktivitet i Canada drives av Haleon Canada ULC/Haleon Canada SRI (Haleon Canada) og PF Consumer Healthcare Canada ULC/PF Soins De Santé SRI (PF Consumer Healthcare). Haleon Canadas aktivitet er fokusert på salg og distribusjon av produktene våre, og har et nettverk av leverandører, distributører og kunder over hele Canada for å sikre at produktene er tilgjengelige på i apotek, i dagligvarebutikker og nettbutikker over hele landet. I tillegg til det ovennevnte eier PF Consumer Healthcare et produksjonsanlegg i Saint-Laurent, Québec som produserer Haleon-produkter for lokalt salg/forbruk i Canada samt for eksport til USA og globalt. Haleon Canada tilbyr en rekke produkter for ulike helsebehov, inkludert smertelindring (Advil, Voltaren), hoste og forkjølelse (Advil forkjølelsesprodukter, Otrivin), fordøyelseshelse (Tums), velvære (Centrum) og munnhelse (Sensodyne, Polident). Produktene som selges av Haleon Canada, produseres av Haleons eget globale nettverk av produksjonsanlegg samt av enkelte eksterne produksjonsorganisasjoner (CMO-er). Haleon Canada solgte 446 forskjellige produkt-SKU-er i løpet av 2025, og disse ble produsert av ti Haleon-fabrikker basert i Canada, USA, Slovakia, Italia, Sveits, Sør-Afrika og Irland, og 23 CMO-er basert i Canada, USA, Frankrike, India, Tyskland og Storbritannia. Haleon Canada brukte også én logistikkleverandør, med hovedkontor i Vaughan, Ontario.

### Haleon i Australia

(I henhold til den australske loven om moderne slaveri (Australian Modern Slavery Act 2018 (Cth))

Denne erklæringen ble utarbeidet i samråd med en rekke funksjoner og regioner i Haleon, inkludert Haleon Australia, som ble rådført i forbindelse med utarbeidelsen av denne erklæringen før publisering. Den ble godkjent av styret i Haleon Australia 1. mai 2026. Haleons virksomhet i Australia drives av Haleon Australia Pty Ltd og fokuserer på salg og distribusjon av selskapets produkter. Selskapet har et nettverk av leverandører, distributører og kunder over hele Australia for å sikre at produktene er tilgjengelige på apotek, i dagligvarebutikker og nettbutikker over hele landet. Haleon Australia tilbyr en rekke produkter for ulike helsebehov til forbrukere i Australia, inkludert smertelindring (Panadol, Advil og Voltaren), munnhelse (Sensodyne) og velvære (Centrum). Produktene som selges av Haleon Australia produseres av Haleons eget globale nettverk av produksjonsanlegg (10) samt av enkelte CMO-er som er lokale (4) og internasjonalt baserte (30). Haleon Australia bruker én logistikkleverandør basert i Sydney.

## **Haleon plc**

Registrert kontoradresse:

Bygg 5,  
Første etasje,  
The Heights,  
Weybridge,  
Surrey KT13 0NY,  
England

→ **Besøk [www.haleon.com](http://www.haleon.com)**