



Erklæring om menneskerettigheter 2024

Dekker moderne slaveri, anstendig arbeid, tvangsarbeid og barnearbeid



Om denne erklæringen

Dette er Haleons erklæring om menneskerettigheter («erklæringen»). Den gir en oversikt over hvordan vi håndterer konsekvenser og risikoer for menneskerettigheter. Dette inkluderer tiltakene vi har tatt for å identifisere, forebygge, stanse, redusere og avhjelpe menneskerettighetsrisikoer, herunder de som er knyttet til moderne slaveri, tvangsarbeid og barnearbeid, for året som slutter 31. desember 2024.

Haleon har virksomhet i 59 land, og verdikjeden vår når mange flere. Vi har en helhetlig tilnærming til å identifisere, forebygge, håndtere og redusere risikoer forbundet med moderne slaveri, tvangsarbeid, barnearbeid og menneskerettigheter for øvrig. Vi vil behandle disse problemene som en del av vår overordnede strategi for menneskerettigheter, i sammenheng med våre komplekse verdikjeder. Haleon har retningslinjer og prosesser knyttet til menneskerettigheter som dekker både vår egen virksomhet og våre leverandører.

I tråd med vår globale tilnærming til håndtering av menneskerettighetsrisikoer har vi valgt å utarbeide én enkelt erklæring om hva vi gjør for å respektere og fremme menneskerettigheter uansett hvor vi driver virksomhet i verden, og hvilke tiltak vi har iverksatt overfor risikoer knyttet til menneskerettigheter i 2024.

Denne erklæringen er utarbeidet for å oppfylle rapporteringskravene i følgende lover:

- Den britiske loven om moderne slaveri (UK Modern Slavery Act 2015)
- Den australske loven om moderne slaveri (Modern Slavery Act 2018 (Cth))
- Den kanadiske loven mot tvangsarbeid og barnearbeid i forsyningskjeder (Fighting Against Forced Labour and Child Labour in Supply Chains Act 2022)
- Den norske åpenhetsloven (2022)
- Den kaliforniske loven om åpenhet i forsyningskjeder (California Transparency in Supply Chains Act 2010)
- Den sveitsiske forordningen om aktsomhet og åpenhet i forhold til mineraler og metaller fra konfliktrammede områder og barnearbeid (Ordinance on Due Diligence and Transparency in relation to Minerals and Metals from Conflict-Affected Areas and Child Labour 2022¹).

Denne erklæringen dekker strukturen, driften, forsyningskjeden og verdikjeden til følgende Haleon-virksomheter:

- De relevante Haleon-enhetene i Storbritannia i henhold til den britiske loven om moderne slaveri (UK Modern Slavery Act 2015) er Haleon plc, Haleon UK Services Limited, Haleon UK Trading Limited, Haleon UK Trading Services Limited og Haleon UK Export Limited.
- Haleon i Australia består av Haleon Australia Pty Ltd.
- Haleon i Canada består av Haleon Canada ULC/ Haleon Canada SRI og PF Consumer Healthcare Canada ULC/PF Soins De Santé SRI.
- Haleon i Norge består av Haleon Norway AS.
- De relevante Haleon-enhetene i USA i henhold til den kaliforniske loven om åpenhet i forsyningskjeder (California Transparency in Supply Chains Act) er Haleon US Inc., Haleon US Holdings LLC og Haleon US LP.
- Den relevante Haleon-enheten i Sveits i henhold til den sveitsiske forordningen er Haleon CH SARL.

Haleon plc er det overordnede morselskapet til alle selskapene i Haleon-konsernet, herunder selskapene i Australia, Canada, Norge, USA og Sveits, samlet referert til som «Haleon» i denne erklæringen. Med mindre annet er oppgitt, gjelder alle retningslinjene, prosessene, systemene og aktivitetene som er beskrevet i denne erklæringen, i samme utstrekning for hvert av selskapene ovenfor, selv om hvert Haleon-selskap er ansvarlig for implementeringen av de relevante retningslinjene, prosessene, systemene og aktivitetene.

¹ Denne erklæringen gjelder bare barnearbeid og inkluderer ikke informasjon om mineraler og metaller fra konfliktrammede områder.

Godkjenninger

Storbritannia

I samsvar med den britiske loven om moderne slaveri (UK Modern Slavery Act 2015) er denne erklæringen godkjent av styret i Haleon plc for og på vegne av Haleon plc, Haleon UK Services Limited, Haleon UK Trading Services Limited, Haleon UK Trading Services Limited og Haleon UK Export Limited.

Signert av
Brian McNamara
administrerende direktør i Haleon plc
29. april 2025

Australia

I samsvar med loven om moderne slaveri (Modern Slavery Act 2018 (Cth)) er denne erklæringen godkjent av styret i Haleon Australia den 1. mai 2025 og signert av Anish Patel i hans rolle som daglig leder og styremedlem i Haleon Australia Pty Ltd den 1. mai 2025.

Signert av
Anish Patel
daglig leder og styremedlem
i Haleon Australia Pty Ltd
1. mai 2025

Canada

I samsvar med den kanadiske loven mot tvangsarbeid og barnearbeid i forsyningskjeder (Fighting Against Forced Labour and Child Labour in Supply Chains Act 2022) er denne erklæringen godkjent av styret i Haleon Canada ULC/Haleon Canada SRI, signert av Christine Jakovcic, og av styret i PF Consumer Healthcare Canada ULC/PF Soins De Santé SRI, og signert av Christine Jakovcic.

Signert av



Christine Jakovcic
på vegne av
Canada ULC / Haleon Canada SRI
7. mai 2025

Christine Jakovcic
på vegne av PF Consumer
Healthcare Canada ULC / PF Soins
De Santé SRI
7. mai 2025

Norge

I samsvar med den norske åpenhetsloven er denne erklæringen godkjent og signert av styret i Haleon Norway AS og signert av Georgii Vysots`ki og av Signe Kullmann, daglig leder i Haleon Norway AS.

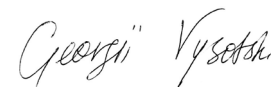
Signert av



Signe Kullman
daglig leder
og styreleder
i Haleon Norge AS

9. mai 2025

Signert av



Georgii Vysots`ki
styremedlem

9. mai 2025

Sveits

I samsvar med den sveitsiske forordningen om aktsomhet og åpenhet i forhold til mineraler og metaller fra konfliktrammede områder og barnearbeid (Ordinance on Due Diligence and Transparency in relation to Minerals and Metals from Conflict-Affected Areas and Child Labour 2022) er denne erklæringen godkjent av styret i Haleon CH SARL og signert av Marianne Lysser, seniorrådgiver, og Aurélien Uldry, senior finanspartner, den 29. april 2025.

Signert av
Marianne Lysser, seniorrådgiver o
Aurélien Uldry,
senior finanspartner
29. april 2025

1. Innledning

Haleon er en verdensledende helsevirksomhet for forbrukere – vårt formål er å tilby bedre hverdagshelse med humanitet.

Vi forplikter oss til å respektere og fremme menneskerettigheter – fra medarbeidere til leverandører og forretningspartnere, og jobber i samarbeid med interessenter for å forankre disse verdiene i egne aktiviteter og egen verdikjede.

Vår tilnærming til menneskerettigheter er sentrert rundt vår forpliktelse til å følge Verdenserklæringen om menneskerettigheter, Den internasjonale rettighetserklæringen og de grunnleggende arbeidsstandardene fastsatt av Den internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILO), herunder ILOs erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet.

Vi respekterer også internasjonalt anerkjente menneskerettighetsstandarder, som FNs universelle prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og Organisasjonen for økonomisk samarbeid og utvikling sine retningslinjer for multinasjonale selskaper (OECD-retningslinjene), samt forpliktelser fastsatt i nasjonal og internasjonal lovgivning der den gjelder.

1. Innledning	p3
2. Vår forretningsstruktur, drift og forsyningskjeder	p4
3. Våre retningslinjer	p6
4. Styring	p7
5. Vår aktsomhet	p8
Risikovurdering	p8
Håndtering av risikoer	p9
Klagemekanisme	p10
Avhjelp	p10
6. Opplæring, bevisstgjøring og samarbeid	p11
7. Måle effektiviteten av tiltakene våre	p12
Vedlegg.	p13
Nærmere opplysninger om bestemte Haleon-virksomheter	

2. Vår forretningsstruktur, drift og forsyningskjeder

Haleon er kjent for merker som millioner av forbrukere over hele verden stoler på. Produktporteføljen vår er omfattende og dekker fem hovedkategorier: munnhelse, smertelindring, luftveishelse, fordøyelseshelse og annet, samt vitaminer, mineraler og kosttilskudd.

Haleon er kjent for merker som millioner av forbrukere over hele verden stoler på. Produktporteføljen vår er omfattende og dekker fem hovedkategorier: munnhelse, smertelindring, luftveishelse, fordøyelseshelse og annet, samt vitaminer, mineraler og kosttilskudd.

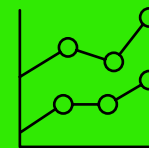
Vi hadde en omsetning på NOK 154 mrd. (£ 11,2 mrd.) i 2024, med en dedikert arbeidsstyrke på over 24 000 medarbeidere per desember 2024.

Vi har kommersielle virksomhet samt forsknings- og utviklingssentre over hele verden, støttet av et produksjonsnettverk som inkluderer 24 av våre egne anlegg (se kartet på neste side). Vi får også produktene våre fra et nettverk av tredjeparts produksjonsleverandører globalt. Per desember 2024 jobbet vi med rundt 17 000 tredjepartsleverandører på nivå 1, som omfattet rundt 2000 leverandører av varer og tjenester direkte relatert til produktproduksjonen vår, for eksempel råvarer og emballasje. I tillegg var det omtrent 15 000 leverandører av andre tilleggsvarer og -tjenester, som konsulenttjenester, markedsføring og logistikk.

Du finner mer informasjon om virksomheten i vår årsberetning for [2024 og skjema 20-F](#).



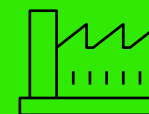
24 000
medarbeidere globalt



NOK 154 mrd.
(£ 11,2 mrd.)
i omsetning i 2024

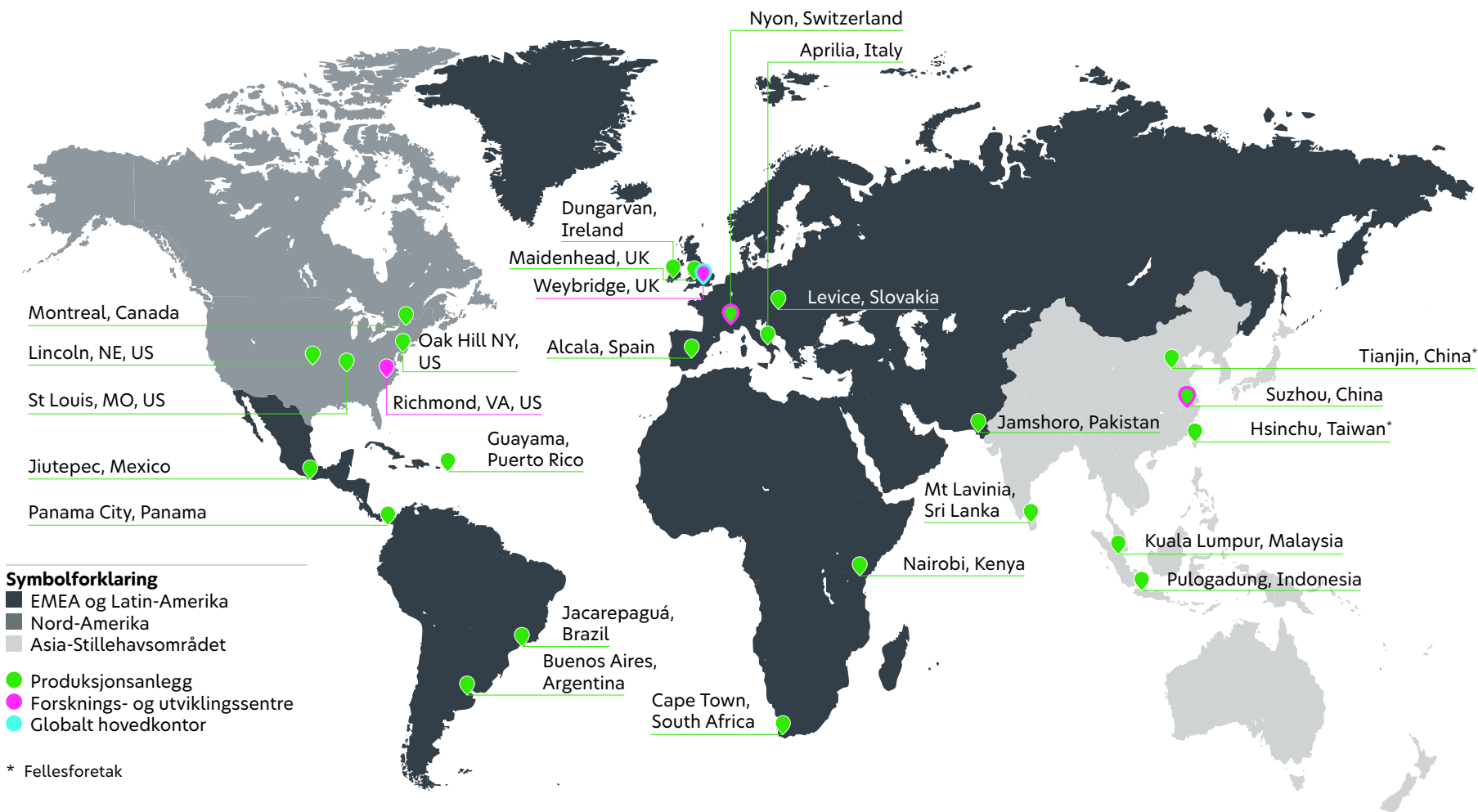


17 000
leverandører globalt



24
egne produksjonsanlegg

2. Vår forretningsstruktur, drift og forsyningskjeder fortsatt



3. Våre retningslinjer

Vi har flere konsernomfattende retningslinjer for håndtering av menneskerettigheter. Våre retningslinjer blir jevnlig gjennomgått og oppdatert, med innspill fra interne og eksterne interessenter. Hver Haleon-virksomhet er ansvarlig for å overholde de aktuelle retningslinjene våre vedrørende menneskerettigheter.

Retningslinjer for menneskerettigheter

Våre retningslinjer for menneskerettigheter beskriver Haleon-virksomhetenes forpliktelse til å respektere og støtte menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. De setter klare forventninger til vår egen forretningsdrift og driften til våre leverandører og andre forretningspartnere. De beskriver spesifikt vår forpliktelse til å følge FNs universelle prinsipper, OECDs retningslinjer, ILOs kjernestandarder for arbeidsliv og ILOs konvensjoner om barnearbeid.

I 2024 oppdaterte vi våre retningslinjer for menneskerettigheter for å styrke kravene til aktsomhet knyttet til barnearbeid og barns rettigheter.

Etiske retningslinjer (Code of Conduct)

Våre etiske retningslinjer (Code of Conduct), som er godkjent av styret, beskriver de 19 etiske prinsippene som ligger til grunn for våre standarder og former vår kultur, herunder menneskerettighetskrav som vår forpliktelse til å ikke tillate tvangsarbeid. De foreligger på 17 språk og gjelder for alle medarbeidere, vikarer og kontraktører, uavhengig av rolle eller ansiennitet. Leverandører, distributører, agenter og konsulenter forventes også å overholde mange av prinsippene i våre retningslinjer.

Etiske retningslinjer for leverandører

Vi har spesifikke etiske retningslinjer for leverandører som fastsetter minimumsstandardene som skal oppfylles av enhver enhet som leverer produkter eller tjenester til et selskap i Haleon-konsernet. De omfatter (blant annet) minimumsstandarder for barnearbeid, moderne slaveri, menneskehandel og tvangsarbeid, lønn og godtgjørelse, organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger, rettferdig behandling og fravær av diskriminering samt arbeidstid.

Speak Up

Vår Speak Up-klagemekanisme tillater alle, enten de arbeider for Haleon eller ikke, å rapportere om mulige brudd på lover eller retningslinjer, inkludert våre retningslinjer for menneskerettigheter eller våre etiske retningslinjer for leverandører, eller ta opp andre bekymringer rundt menneskerettighetsbrudd. Rapporteringskanalene leveres av en uavhengig tredjepart, er flerspråklige og offentlig tilgjengelige. Se side 10 for flere detaljer om hvordan denne mekanismen virker.

4. Styring

Våre styringskomiteer støtter integreringen av menneskerettigheter i hele Haleon.

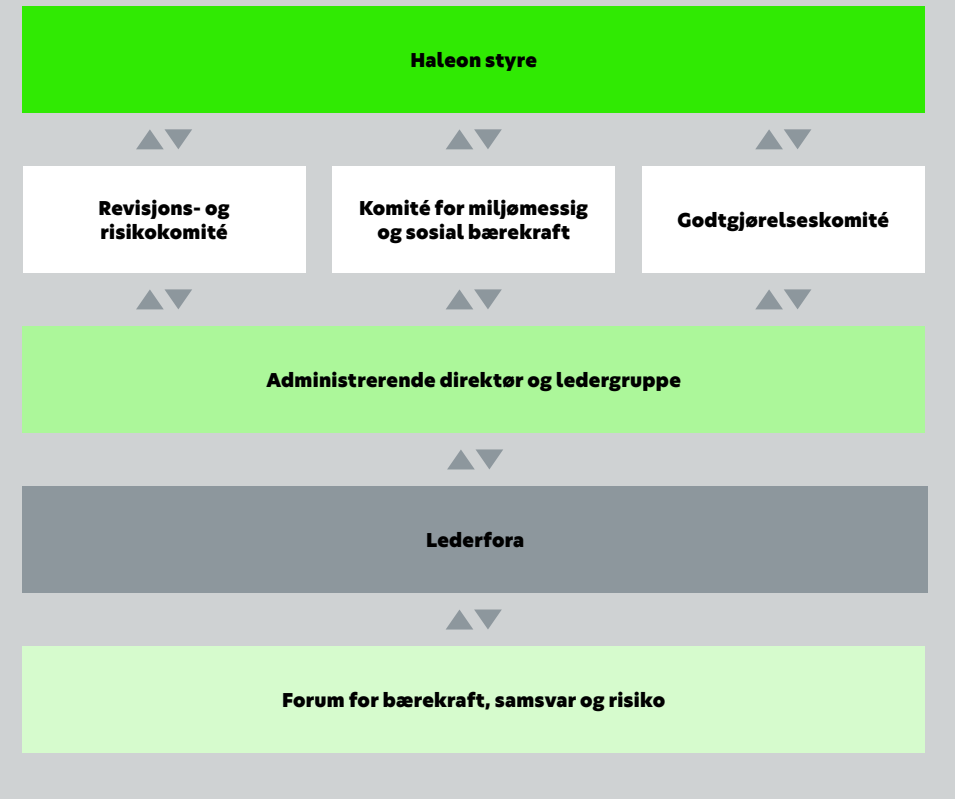
Styret mottar en årlig rapport om menneskerettigheter. Dette inkluderer en oppsummering av tiltak som iverksettes av selskaper i konsernet for å håndtere menneskerettighetsrisikoer, herunder risikoen for moderne slaveri, tvangsarbeid og barnearbeid i vår forretningsdrift, forsyningskjede og den bredere verdikjeden. Komiteen for miljømessig og sosial bærekraft, en underkomité i styret vårt, sørger for ytterligere tilsyn med menneskerettighetsrisikoer i hele virksomheten.

Styringskomiteen for menneskerettigheter hadde to møter i 2024. Komiteen ledes av visepresidenten for bærekraft og inkluderer medlemmer av ledergruppen. Komiteen fører tilsyn med strategien og handlingsplanen for menneskerettigheter og tilrettelegger for overvåking av arbeidet med menneskerettigheter.

I 2024 møttes vår tverrfaglige arbeidsgruppe for menneskerettigheter, bestående av medlemmer fra teamene fra personalavdelingen, juridisk avdeling, innkjøp, kvalitet i forsyningskjeden, bærekraft og miljø, helse og sikkerhet, hvert kvartal. Arbeidsgruppen er ansvarlig for Haleons handlingsplan for menneskerettigheter og for å spre kunnskap om menneskerettigheter mellom funksjoner og produksjonssteder (det endelige ansvaret for å implementere planen ligger hos disse funksjonene og stedene).

Se side 8 og 9 i Haleons rapport om ansvarlig forretningsdrift 2024 for ytterligere informasjon om risiko og styring.

Styringsstruktur



5. Vår aktsomhet

Haleons tilnærming til aktsomhet og håndtering av risikoen for negative konsekvenser for menneskerettigheter (herunder moderne slaveri, tvangsarbeid og barnearbeid) er en del av vår bredere innsats for å respektere og fremme menneskerettigheter. Vår tilnærming følger FNs universelle prinsipper og OECDs retningslinjer og deres veiledning om aktsomhet knyttet til menneskerettigheter.

Aktsomhet knyttet til menneskerettigheter er en pågående prosess som krever kontinuerlig tilpasning og forbedring for effektivt å kunne håndtere risikoer under utvikling. I 2024 samarbeidet vi med interne eksperter og eksterne konsulenter for å gjennomgå og oppdatere tilnærmingen vår.

Risikovurdering

Risikovurdering er et viktig verktøy for å identifisere de største menneskerettighetsrisikoene (herunder moderne slaveri, tvangsarbeid og barnearbeid) i vår forsyningskjede og egen virksomhet. Vi benytter en todelt tilnærming til risikovurdering, som består av en viktighetsvurdering som gjennomføres hvert tredje til femte år for å etablere et langsiktig perspektiv og tiltak for å håndtere prioriterte risikoer, i tillegg til en årlig risikovurdering for å identifisere nye risikoer som kan oppstå i løpet av året. Sammen hjelper disse vurderingene oss med å håndtere menneskerettighetsrisikoer proaktivt både på kort og lang sikt.

Viktighetsvurdering

I 2024 ble resultatene av vår første viktighetsvurdering av risikoer i verdikjeden vår ferdigstilt og publisert på menneskerettighetssiden på Haleons nettsted. Denne prosessen etablerte en prioritering av menneskerettighetsrisikoer basert på alvorlighetsgraden av mulige konsekvenser og sannsynligheten for forekomst i egen drift, hos forretningsforbindelser og i forsyningskjeder. Ved å identifisere de mest kritiske utfordringene kan Haleon-virksomhetene mer effektivt styre og prioritere innsatsen sin mot disse nøkkelområdene.

De viktigste handlingsområdene våre er følgende:

	Bærekraftige levekår
	Ansvarlig vannforvaltning
	Et trygt og sunt arbeidsmiljø

Vi tar også opp risikoer knyttet til:

	Diskriminering og trakassering
	Moderne slaveri og tvangsarbeid
	Barnearbeid og farlig arbeid for unge arbeidere

Verdikjedevurderingen inkluderte intervjuer med interne interessenter og eksterne organisasjoner, en gjennomgang av viktige bransjemessige og regionale risikoer, og en evaluering av nåværende avbøtende tiltak. Hvert problem ble vurdert i tråd med FNs universelle prinsipper, Den internasjonale menneskerettighetserklæringen, OECDs retningslinjer og ILO-konvensjonene. Eksterne partnere og fageksperter validerte denne evalueringen ytterligere.

Årlig risikovurdering

I 2024 gjennomførte vi vår årlige risikovurdering for menneskerettigheter for å forstå og dokumentere hvor det finnes eksisterende og nye menneskerettighetsrisikoer, samt å fremheve tiltak og avvik knyttet til disse. Denne prosessen involverte samarbeid med interne interessenter i hele virksomheten, inkludert

personer fra avdelingene for innkjøp, kvalitet i forsyningskjeden, personal, forskning og utvikling, miljø, helse og sikkerhet, juridisk og samsvar. Vurderingen inkluderte en risikovurdering for land og forretningsaktiviteter for å identifisere risikoer som påvirker mennesker (herunder sårbare befolkningsgrupper som arbeidsinnvandrere, eksterne arbeidsstyrke, kvinner og barn) i Haleons virksomhet, forsyningskjeder, forretningsforbindelser og produktbruk.

Resultatene var i samsvar med våre tidligere vurderinger, uten at det dukket opp nye risikoområder. Basert på dette vil vi i 2025 fortsette å prioritere våre pågående aktsomhetsaktiviteter, med fokus på tredjeparts tjenestearbeidere ved våre anlegg, leverandører av midlertidig arbeidskraft og lavt kvalifisert arbeidsstyrke, råvareforsyningskjeder og andre høyrisikoforsyningskjeder.

5. Vår aktsomhet fortsatt

Håndtering av risikoer Haleons egen drift

Basert på Haleon-virksomhetenes aktsomhets- og risikovurderinger anser vi den direkteansatte arbeidsstyrken i Haleon-virksomhetene for å ha lav risiko for negative konsekvenser vedrørende menneskerettigheter, herunder forekomst av moderne slaveri, tvangsarbeid og barnearbeid. Eksponeringen for disse risikoene øker når virksomheter samarbeider med tredjeparter ved egne anlegg, spesielt innen kategorier som fasilitetsstyring, bygg og anlegg, logistikk (transport og lager) og bemanningstjenester.

I 2024 fortsatte Haleon-virksomheter å implementere elementer av Haleons handlingsplan for bemanningsbyråer, utviklet som svar på en vurdering av vår tredjeparts bemanningstjenester i 2023. Denne planen omfatter en strengere screening av bemanningsbyråer, økte aktsomhetsvurderinger i høyrisikoregioner, sterkere kontraktsmessige forpliktelser for leverandører og løpende overvåking av anlegg og tredjeparts arbeidere. Vi vil fortsette å engasjere relevante interne interessenter med veiledning om menneskerettighetsrisikoer knyttet til tredjepartsbemanning og tilby et tilhørende skreddersydd opplæringsprogram i 2025.

I tillegg ble etiske handelsrevisjoner (SMETA) utført av Sedex-medlemmer på et utvalg av våre produksjonsanlegg. Revisjonene identifiserte god praksis, f.eks. utmerket helse- og sikkerhetsopplæring og tilgang til helsetjenester med kvalifiserte leger for alle arbeidere ved anlegget. De identifiserte også noen områder med rom for forbedring, blant annet knyttet til overvåking av tredjeparts arbeidstid og

protokollføring, og virksomhetene har iverksatt korrigerende tiltaksplaner for å muliggjøre rettidig løsning av identifiserte forbedringsområder.

Vår forsyningskjede - tredjepartsrisikostyring

Gjennom våre retningslinjer for menneskerettigheter og etiske retningslinjer for leverandører forventer hver Haleon-virksomhet at leverandørene deres overholder alle relevante lover og forskrifter, inkludert de som gjelder moderne slaveri, barnearbeid eller tvangsarbeid, og at de videreformidler våre standarder for etiske leverandørretningslinjer til sine leverandører. I 2024 styrket vi våre kontraktsklausuler vedrørende menneskerettigheter for våre leverandører med høyere risiko, blant annet ved å legge til strengere krav knyttet til barnearbeid og barns rettigheter.

Med vår prosess for tredjepartsrisikostyring (TPRM) ønsker vi å vurdere risikoer i forsyningskjeden vår proaktivt. Som en del av denne prosessen gjennomfører vi risikovurderinger for å identifisere risikoer knyttet til menneskerettigheter når vi engasjerer nye leverandører og andre partnere.

Vi bruker Sedex for innledende vurderinger i tillegg til PSCI-revisjoner (Pharmaceutical Supply Chain Initiative) og Sedex sine SMETA-revisjoner for detaljerte undersøkelser på stedet for å vurdere risiko knyttet til menneskerettigheter.

I 2024 fortsatte vi å flytte nettverket vårt av nivå 1-leverandører (dvs. leverandører som leverer direkte til oss) over på Sedex-plattformen, og prioriterte de leverandørene hvor det er flest menneskerettighetsrisikoer,

basert på aktivitetstype. Vi vil fortsette arbeidet vårt i 2025 for å samhandle med leverandørene våre via Sedex.

Vår forsyningskjede - barnearbeid

Vi er fortsatt forpliktet til å gjennomføre målrettet aktsomhet på områder der det er økt risiko for barnearbeid. I 2023 utviklet vi vår handlingsplan mot barnearbeid med mål om å minimere relaterte risikoer. Noen elementer i handlingsplanen inkluderer å sikre at hensyn til barnearbeid er fullt integrert i retningslinjene våre, å tilby opplæring vedrørende barnearbeid til relevante team og å sikre at hver bedrift er rustet til å reagere raskt for å identifisere problemer knyttet til barns beste interesse.

I 2024 samarbeidet vi med eksterne bransjeeksperter på barnerettigheter for å styrke våre retningslinjer, prosesser og klausuler i leverandørkontrakter. I tillegg utviklet vi veiledning for avhjelp og eskalering av barnearbeidssaker for leverandører, slik at de kan tilby bransjestandardiserte tilnærminger dersom barnearbeid skulle forekomme i verdikjeden deres. I 2025 vil bedriftene våre rulle ut veiledningen og gjennomføre målrettet opplæring i barnearbeid for medarbeidere som jobber med høyrisikoleverandørkategorier, samt lansere en e-læringsmodul som skal være tilgjengelig for alle medarbeidere.

Vår forsyningskjede - råvarer

For å håndtere menneskerettighets- og miljørisikoer i råvareforsyningskjeder har våre virksomheter tatt i bruk en strategi for bærekraftig innkjøp. Vi har prioritert en rekke viktige materialforsyningskjeder, herunder palme, papir og mynte.

Siden 2022 har vi fokusert på vår mynteforsyningskjede som et område med potensiell menneskerettighetsrisiko, gitt at mynte stammer fra små gårder i India. Det er kjent at menneskerettighetsbrudd som barnearbeid, tvangsarbeid, dårlige arbeidsforhold og kjønnsulikhet er vedvarende risikoer i mange landbruksforsyningskjeder i høyrisikoområder som India.

I lys av risikoene rundt den svært komplekse og lagdelte mynteforsyningskjeden lanserte vi Healthy Mint Supply Chain-programmet i 2023. Siden den gang har vi engasjert oss i mynteforsyningskjeden vår ved å utvikle prosjekter sammen med leverandørene våre og ikke-statlige organisasjoner (NGO-er), som jobber i samfunn i India der mynte dyrkes. Målsetningen med programmet er å opprettholde helse- og sikkerhetsstandarder i myntedyrkingen, forbedre bøndernes levekår, styrke helsen til personene som jobber i myntedyrkende samfunn og redusere miljøpåvirkningen av mynteproduksjonen som helhet.

Per 31. desember 2024 var over 7000 bønder inkludert i programmet i India. Programmet gir allerede fordeler til bønder og lokalsamfunn gjennom prosjekter og tiltak ledet av våre nivå 1-leverandører, med støtte fra Haleon. Disse omfatter en økning i gjennomsnittlig avling per dekar innen mynteproduksjon (som bør føre til forbedret inntekt for bønder), redusert vannforbruk, etablering av over 80 næringshager og over 1000 mottakere som får støtte til å oppnå tilgang til sosiale velferdsordninger samt pensjons- og forsikringsordninger. Sentrale menneskerettighetselementer i programmet omfatter opplæring for leverandører lenger ned i forsyningskjeden samt myntebønder

5. Vår aktsomhet fortsatt

vedrørende temaer som arbeidstakerrettigheter, helse og sikkerhet ved destillering og barnearbeid.

I tillegg har vi siden 2019 vært medlem av Action for Sustainable Derivatives (ASD), et samarbeidsinitiativ som samler selskaper for å takle miljømessige og sosiale problemer i forsyningskjeden rundt palmeoljederivater.

Gjennom vårt ASD-medlemskap støtter vi også ASD Respect in Palm-programmet. Dette programmet inkluderer tiltak for å forebygge og reagere på kjønnsbasert vold og seksuell trakassering i palmeoljekonsesjoner i Indonesia. Den første pilotfasen ble avsluttet i 2024, og evalueringen etter programmet indikerte økt bevissthet og forståelse vedrørende kjønsspørsmål og endringer i atferd på arbeidsplassen. I 2025 vil vi fortsette å støtte neste fase av ASDs Respect in Palm-programmet, som vil tilby ressurser og ytterligere opplæring om risikoer knyttet til kjønnsbasert vold.

Haleon-virksomheter forsetter å jobbe for å sikre at materialer fra landbruk og skogbruk leveres fra kilder der menneskerettighetsrisikoer minimeres ved å forvente at våre leverandører leverer landbruksvarer med ledende bærekraftige innkjøpsertifiseringer der det er tilgjengelig. Slike standarder inkluderer kravet til å respektere og opprettholde menneskerettighetene som en del av sertifiseringsprosessen og standarden. Standardene omfatter RSPO-massebalansertifisering for palmeoljederivater, FSC (Forest Stewardship Council) og PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification) for bærekraftig produsert papir og kartong.

Sporbarhet i forsyningskjeden vår
Haleons virksomheter fortsetter å føre registre over identiteten og plasseringen til våre nivå 1-leverandører, som inkluderer tredjepartsprodusenter, råvare- og emballasjeleverandører til produksjonsanleggene våre, logistikk, bemanningsbyråer og leverandører av bedriftstjenester.

Utover nivå 1 har virksomhetene fortsatt fokusert på sporbarhetsarbeidet innen forsyningskjeder for høyrisikoråvarer, blant annet materialer utvunnet fra tømmer, mais eller hvete og palmeolje.

Med tanke på 2025 har vi som mål å forbedre sporbarhetsnivået vårt for forsyningskjedene våre med høyest risiko utover nivå 1. I tillegg har vi blitt medlem av Action for Responsible Timber Sourcing, som har som mål å levere sporbarhet i forsyningskjeden helt ned til skogplantasjenivået.

Klagemekanisme

Vår «Speak Up»-klagemekanisme er tilgjengelig for alle Haleon-medarbeidere samt for kontraktører, leverandører, arbeidere i våre forsyningskjeder, lokalsamfunn der vi opererer, og alle utenfor virksomheten vår som har en bekymring eller ser noe som er ikke i tråd med våre retningslinjer, våre standarder eller loven. Vi forventer også at våre leverandører tilbyr en klagemekanisme for sine arbeidere for å ta opp yrkesmessige bekymringer. Bekymringer kan rapporteres via vår Speak Up-mekanisme via følgende kanaler: telefon, nettportal, e-post eller post. Disse kanalene vertes uavhengig av Haleon og er tilgjengelige globalt på flere språk. Koblinger til disse kanalene finner du [her](#).

Når vi mottar en bekymring gjennom Speak Up, bruker vi våre etterforskningsprinsipper om medmenneskelighet, konfidensialitet, proporsjonalitet og beskyttelse på saken som tas opp. Sakene vurderes raskt av gruppen for hendelsesklassifisering, som består av medlemmer av globale etterforskningsteam, HR-team og team bestående av andre interessenter på relevante steder, etter behov. Når vi har fastslått fakta (inkludert ved å samarbeide med tredjeparter, som leverandører, hvis det er aktuelt), sørger vi for at bekymringen blir håndtert på en riktig måte. På slutten av prosessen gir vi tilbakemelding til personen som rapporterte bekymringen, selv om vi av konfidensialitetsgrunner ikke kan gi detaljerte opplysninger om resultatet.

For relevante Speak Up-saker bruker vi vår plan for respons og kommunikasjon ved brudd på menneskerettigheter sammen med Haleons etterforskningsprosesser for å sikre en rettighetsfokusert tilnærming til håndtering av hendelser i virksomheten.

I 2024 ble det registrert 1059 nye saker i saksbehandlingssystemet vårt, herunder bekymringer meldt via Speak Up-kanaler. Vi svarte på to Speak Up-rapporter angående arbeidspraksis i forsyningskjeden vår. Interne og eksterne eksperter gjennomførte både skrivebordsanalyser og vurderinger på stedet, inkludert intervjuer av arbeidstakere. Selv om bekymringene i begge tilfellene viste seg å være ubegrunnede, fortsetter de aktuelle virksomhetene å samarbeide med leverandørene om menneskerettigheter, blant annet ved å tilby kunnskapsbygging. Per 31. desember 2024 var det ingen bekreftede tilfeller av moderne slaveri,

tvangsarbeid eller barnearbeid rapportert til oss via våre Speak Up-kanaler.

Avhjelp

Avhjelp er et kritisk trinn i vår aktsomhetsprosess. Hvis vi gjennom vår aktsomhetstilnærming finner en negativ påvirkning på menneskerettigheter, herunder moderne slaveri, barnearbeid eller tvangsarbeid, vil den aktuelle Haleon-virksomheten søke å bruke sin innflytelse til å stanse skaden, hindre at den skjer igjen og redusere virkningen. I tilfeller der det vurderes at muligheten vår til å avhjelpe er relativt liten, bruker vi en samarbeidstilnærming og jobber med bransjeorganer for å forsterke vår innflytelse.

Mynteforsyningskjeden er kompleks og lagdelt. Siden Haleon ikke har direkte sporbarhet til gården, samarbeider vi med våre viktigste mynteleverandører og lokale frivillige organisasjoner i India som en del av vårt Healthy Mint Supply Chain-program for å støtte småskala myntebønder og familiene deres som jobber i samfunn der mynte dyrkes.

Som i mange småskala jordbrukssamfunn er det en risiko for at barn blir involvert i familiegårdens aktiviteter. Vi samarbeider derfor med våre leverandører, partnere og uavhengige barnerettighetseksperter i Healthy Mint Supply Chain-programmet for å redusere denne risikoen. Dette initiativet tar sikte på å ta tak i de underliggende årsakene til barnearbeid og redusere risikoen for barn som bor i mintdyrkende lokalsamfunn.

6. Opplæring, bevisstgjøring og samarbeid

Opplæring og bevissthet om menneskerettigheter er avgjørende for å bygge opp kapasiteten og evnen våre interne team og høyriskoleleverandører har til å forstå og reagere på menneskerettighetsutfordringer.

Intern opplæring

Alle medarbeidere og tredjeparts arbeidere får obligatorisk opplæring i vår Code of Conduct som inkluderer informasjon om menneskerettigheter og hvordan man rapporterer bekymringer via Speak Up.

I 2024 oppdaterte vi vårt velkomstprogram for nye medarbeidere til å inkludere en oversikt over menneskerettighetstemaer. Nyansatte mottar retningslinjene våre for menneskerettigheter, tilgang til opplæring i menneskerettigheter og andre relevante ressurser som en del av introduksjonsprosessen.

Vår e-læringsmodul om menneskerettigheter, som finnes på 16 språk, er tilgjengelig for alle medarbeidere og vikarer fra tredjepart. Dette kurset hjelper deltakerne med å forstå hvordan rollene deres bidrar til Haleons forpliktelse til å respektere menneskerettigheter. I 2024 gjennomførte vi målrettede utrullinger til nøkkelfunksjoner, inkludert HR, juridisk avdeling, innkjøp og selskapsanliggender. Den registrerte fullføringsgraden for opplæringen blant medarbeidere og eksterne vikarer i den målrettede utrulling var 89 %.

Som en del av innsatsen for å øke kunnskapen om menneskerettigheter i ulike funksjoner, ga vi vårt globale innkjøpsteam skreddersydd opplæring i menneskerettigheter. Denne opplæringen understrekte den avgjørende rollen innkjøpsavdelingen spiller i å fremme

og ivareta menneskerettigheter gjennom hele verdikjeden vår. Opplæringen, som var tilgjengelig for alle innkjøpsmedarbeidere globalt, omfattet hvordan innkjøpspraksis påvirker menneskerettigheter, skisserte handlingsrettede tiltak for å forebygge og redusere risikoer og påvirkninger, og vektla prinsippene for ansvarlige innkjøp.

Leverandøropplæring

Som en del av vårt pågående leverandøregasjement om menneskerettigheter ble det holdt et virtuelt seminar for utvalgte leverandører og tredjepartsprodusenter på det indiske subkontinentet. Seminaret ble ledet av eksterne menneskerettighetsekspert og Haleons team for bærekraftig innkjøp og menneskerettigheter.

Målene med seminaret var å hjelpe leverandører med å forstå Haleons menneskerettighetsstandarder, lære om lokale og globale krav til aktsomhet og implementere effektive klagemekanismer.

Det interaktive formatet tillot deltakerne å dele erfaringer, utfordringer og beste praksis, noe som fremmet samarbeid. Ved å bygge relasjoner gjennom utveksling mellom kolleger ga opplæringen et positivt og konfidensielt miljø for leverandører der de kunne engasjere seg, lære og forbedre sine evner innen aktsomhet knyttet til menneskerettigheter.

Etter seminaret fikk deltakerne praktiske veiledningsressurser og støtte til implementeringen.

Partnerskap og samarbeid

Vi samarbeider med bransjegrupper, ekspertorganisasjoner og initiativer fra flere interessenter for å støtte tilnærmingen til aktsomhet knyttet til menneskerettigheter og forbedre evne vi har å positivt påvirke og håndtere systemiske problemer i stor skala. Våre viktigste partnerskap inkluderer FNs Global Compact, Sedex, Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI), Slave Free Alliance, AIM Progress og Consumer Goods Forum Human Rights Coalition. I 2024 ble vi også med i Business for Social Responsibility (BSR).

Som en anerkjennelse av vår forpliktelse til å sikre anstendige arbeidsforhold i driften vår, ble vi en Living Wage-arbeidsgiver i Storbritannia i 2022, godkjent av Living Wage Foundation. Vi ble godkjent i 2024.

7. Måle effektiviteten av tiltakene våre

Vi jobber kontinuerlig med å vurdere og forbedre effektiviteten av tiltakene våre for å identifisere, forebygge og redusere relevante menneskerettighetsrisikoer i hele vår virksomhet og forsyningskjede.

Viktige tiltak vi brukte for å vurdere tilnærmingen vår i 2024 inkluderte sporing:

- Prosentandel av medarbeidere som har fullført den obligatoriske årlige opplæringen i etiske retningslinjer, som inkluderer vår forpliktelse til menneskerettigheter og varslingsprosess.
- Andel medarbeidere som fullførte målrettet opplæring om menneskerettigheter og moderne slaveri.
- Antall leverandører som er screenet for menneskerettighetsutfordringer (herunder moderne slaveri, tvangsarbeid og barnearbeid).
- Totalt antall relevante varslings saker og iverksatte tiltak.

I 2025 vil vi fortsette å styrke våre interne indikatorer og nøkkelindikatorer for forsyningskjeden for å spore implementeringen av våre initiativer og resultatene av dem.

Kommunisere påvirkninger vi har

Haleon kommuniserer sitt arbeid med menneskerettigheter på flere måter:

- Lovpålagte rapporter som denne erklæringen.
- Sammendragsinformasjon i årsrapporten for 2024 og skjema 20-F på side 21.
- Informasjon i vår rapport om ansvarlig virksomhet for 2024 på side 46 og 47.
- Informasjon på nettstedet vårt på våre bredere ESG-sider med tittelen «Vår påvirkning» og ESG-rapporteringshuben som finnes [her](#).

Rett til å be om informasjon

Den norske åpenhetsloven gir tredjeparter rett til å be om informasjon fra Haleon Norway AS (Haleon Norway) om hvordan selskapet behandler faktiske og potensielle skadevirkninger på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som Haleon Norway enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til Haleon Norways virksomhet eller produkter via forsyningskjeden eller forretningspartnere.

For å støtte disse skriftlige forespørslene har vi en egen e-postadresse: human.rights@haleon.com

Vedlegg. Nærmere opplysninger om bestemte Haleon-virksomheter

Haleon i Norge

(I henhold til den norske åpenhetsloven)

Haleons aktivitet i Norge drives av Haleon Norway AS (Haleon Norway) og er fokusert på salg og distribusjon av produktene våre. Haleon Norway et nettverk av leverandører, distributører og kunder over hele Norge for å sikre at produktene er tilgjengelige på apotek, supermarkeder og nettbutikker over hele landet.

Haleon Norway tilbyr en rekke produkter til forbrukere i Norge, inkludert smertelindring (Panodil, Voltarol), hoste og forkjølelse (Otrivin), fordøyelseshelse (Idoform, Pursennid), velvære (Nicotinell) og munnhelse (Sensodyne, parodontax, Corega, Biotene) og hudpleie (Zovirax).

Produktene som selges av Haleon Norway, produseres av Haleons eget globale nettverk av produksjonsanlegg samt av enkelte tredjeparts produksjonsorganisasjoner (CMO-er). 112 forskjellige produkttyper ble solgt av Haleon Norway i løpet av 2024, og disse ble produsert av 5 Haleon-fabrikker basert i Sveits, Italia, Slovakia, Storbritannia og Irland, og 12 CMO-er basert i Belgia, Danmark, Tyskland (2), Italia, Spania, Hellas (2), Frankrike (2), Storbritannia og Sveits. Haleon Norway bruker også én logistikkleverandør, med hovedkontor i Danmark.

Haleon i Canada

(I henhold til den kanadiske loven mot tvangsarbeid og barnearbeid i forsyningskjeder (Fighting Against Forced Labour and Child Labour in Supply Chains Act 2022))

Haleons aktivitet i Canada drives av Haleon Canada ULC/Haleon Canada SRI (Haleon Canada) og PF Consumer Healthcare Canada ULC/PF Soins De Santé SRI (PF Consumer Healthcare).

Haleon Canadas aktivitet er fokusert på salg og distribusjon av produktene våre og har et nettverk av leverandører, distributører og kunder over hele Canada for å sikre at produktene er tilgjengelige på apotek, supermarkeder og nettbutikker over hele landet.

I tillegg til det ovennevnte eier PF Consumer Healthcare et produksjonsanlegg i Saint-Laurent, Québec som produserer Haleon-produkter for lokalt salg/forbruk i Canada samt for eksport til USA og globalt.

Haleon Canada tilbyr en rekke produkter for ulike helsebehov, inkludert smertelindring (Advil, Voltaren), hoste og forkjølelse (Advil forkjølelsesprodukter, Otrivin), fordøyelseshelse (Tums), velvære (Centrum) og munnhelse (Sensodyne, Polident, Aquafresh).

Produktene som selges av Haleon Canada, produseres av Haleons eget globale nettverk av produksjonsanlegg samt av enkelte tredjeparts produksjonsorganisasjoner (CMO-er). Haleon Canada solgte 416 forskjellige lagerførte produkter i løpet av 2024, og disse ble produsert av åtte Haleon-fabrikker i Canada, USA, Slovakia, Sør-Afrika, Sveits, England og Irland, og 30 CMO-er i Canada, USA, Sveits, Frankrike, Storbritannia, India, Korea, Tyskland. Haleon Canada brukte også én logistikkleverandør, med hovedkontor i Vaughan, Ontario.

Haleon i Australia

(I henhold til den australske loven om moderne slaveri (Australian Modern Slavery Act 2018 (Cth))

Denne erklæringen ble utarbeidet i samråd med en rekke funksjoner og regioner i Haleon, inkludert Haleon Australia, som ble rådført i forbindelse med utarbeidelsen av denne erklæringen før publisering. Den ble godkjent av styret i Haleon Australia den 1. mai 2025.

Haleons aktivitet i Australia drives av Haleon Australia Pty Ltd (Haleon Australia) og er fokusert på salg og distribusjon av produktene våre. Selskapet har et nettverk av leverandører, distributører og kunder over hele Australia for å sikre at produktene er tilgjengelige på apotek, supermarkeder og nettbutikker over hele landet.

Haleon Australia tilbyr en rekke produkter for ulike helsebehov til forbrukere i Australia, inkludert smertelindring (Panadol, Advil og Voltaren), munnhelse (Sensodyne) og velvære (Centrum).

Produktene som selges av Haleon Australia, produseres av Haleons eget globale nettverk av produksjonsanlegg (10) samt av enkelte tredjeparts produksjonsorganisasjoner (CMO-er), som er lokalt (4) og internasjonalt basert (30). Haleon Australia bruker én logistikkleverandør basert i Sydney.



Haleon plc

Registrert kontoradresse:

Building 5,
First Floor,
The Heights,
Weybridge,
Surrey KT13 0NY,
England

→ Besøk www.haleon.com