

HAL=ON

Erklæring om Åpenhetsloven 2022



Haleons Erklæring om Åpenhetsloven

Om denne erklæringen

Dette er Haleon Norway AS' første erklæring om åpenhetsloven («erklæringen») i henhold til Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) («loven»). I denne erklæringen vil referanser til «Haleon Norway» være referanser til Haleon Norway AS, og referanser til «Haleon» vil være referanser til konsernet som eies av Haleon plc, som Haleon Norway er en del av. Denne erklæringen dekker strukturen, driften og forsyningskjeden til Haleon Norway og den bredere Haleon-virksomheten som er relevant for loven for 12-månedersperioden som avsluttes 31. desember 2022.

Globalt har Haleon retningslinjer og prosesser knyttet til menneskerettigheter som dekker både vår egen virksomhet og våre leverandører.

Denne uttalelsen er godkjent av styret i Haleon Norway AS.

Signe Kullmann

Signe Kullmann
Daglig leder i Haleon Norway AS
30. juni 2023

Innhold

- 1. Innledning**
 - 2. Vår forretningsstruktur, drift og forsyningskjeder**
 - 3. Selskapsgjennomgang for implementering av menneskerettigheter**
 - 4. Rett til å be om informasjon**
-

1. Innledning

Vårt formål hos Haleon er å levere bedre hverdagshelse med humanitet. Som en multinasjonal organisasjon med global rekkevidde er vi forpliktet til å respektere og fremme menneskerettigheter i hele verdikjeden vår. Derfor er vår tilnærming til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold å samarbeide i hele vår virksomhet og forsyningskjede, samt med ikke-statlige organisasjoner.

Vi er forpliktet til å følge UN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs), Organisation for Economic Co-Operation and Development's (OECD) Guidelines for Multinational Enterprises og forpliktelser pålagt av den norske åpenhetsloven. Vi er også forpliktet til å følge Universal Declaration of Human Rights og de grunnleggende arbeidsstandardene fastsatt av International Labour Organisation (ILO). Haleon plc har undertegnet UN Global Compact.

2. Vår forretningsstruktur, drift og forsyningskjeder

Haleon er en global leder innen forbrukerhelse, med merkevarer som har tillit hos millioner av forbrukere globalt. Haleons produktportefølje spenner over fem hovedkategorier – munnhelse, smertelindring, luftveier, fordøyelse samt vitaminer, mineraler og kosttilskudd (VMS). Haleon ble opprettet i juli 2022, da Haleon-konsernet ble separert ut fra GSK.

Haleon Norways aktivitet i Norge er fokusert på salg og distribusjon av produktene våre og har et nettverk av leverandører, distributører og kunder over hele Norge, for å sikre at produktene er tilgjengelige på apotek, i dagligvareforretninger og i nettbutikker over hele landet.

Haleon Norway tilbyr en rekke produkter for ulike helsebehov, inkludert smertelindring (Panodil, Voltarol), hoste og forkjølelse (Otrivin), fordøyseshelse (Idoform), velvære (Nicotinell) og munnhelse (Sensodyne, Parodontax, Corega). Haleon er forpliktet til sitt formål om å levere bedre hverdagshelse med humanitet, møte helsebehovene til forbrukere i Norge, og sikre at produktene er av høyeste kvalitet.

Produktene som selges av Haleon Norway produseres av Haleons eget globale nettverk av produksjonsanlegg samt av enkelte «nivå 1» tredjeparts produksjonsorganisasjoner (kjent som CMO-er). 126 forskjellige produkttyper ble solgt av Haleon Norway i løpet av 2022 og disse ble produsert av 5 Haleon-fabrikker basert i Sveits, Italia, Slovakia, Storbritannia og Irland og 14 CMO-er basert i Spania, Belgia, Frankrike, Danmark, Tyskland, Storbritannia, Italia, India og Kina. Haleon Norway brukte også én logistikkleverandør, med hovedkontor i Danmark.

3. Selskapsgjennomgang for implementering av menneskerettigheter i

Vår selskapsgjennomgang for å håndtere risikoen for menneskerettighetsbrudd er en del av vår bredere innsats for å drive en ansvarlig virksomhet. Vi har tilpasset vår tilnærming til UN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs) og OECD Guidelines for Multinational Enterprises og deres veiledning om selskapsgjennomgang for semenneskerettigheter (HRDD). Nedenfor beskrives hvordan vi møter de 6 trinnene i HRDD.

3.1 Integrering av ansvarlig forretningsatferd

Haleon arbeider med å integrere ansvarlig forretningsatferd, inkludert beskyttelse av menneskerettigheter, i retningslinjer og styringssystemer. Nedenfor beskriver vi hvordan vi har integrert beskyttelse av menneskerettigheter i styringsstrukturene våre, samt hvordan vi har forsøkt å sikre ansvarlighet gjennom retningslinjer og opplæring.

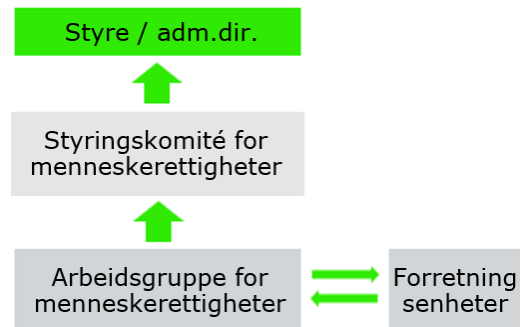
Styring

OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct anbefaler virksomheter å integrere retningslinjer og menneskerettigheter i virksomhetens tilsynsorganer. I 2022 opprettet Haleon en styringsstruktur for menneskerettigheter for å integrere menneskerettigheter i virksomheten vår. Dette diagrammet gir en oversikt over styring, ansvarsforhold og rapporteringslinjer.

Styret i Haleon plc mottar en årlig rapport om menneskerettigheter. Rapporten omfatter et sammendrag av tiltak som er iverksatt for å håndtere risikoen for moderne slaveri og andre menneskerettighetsbrudd i vår forretningsdrift og forsyningskjede.

Styringskomiteen for menneskerettigheter, som inkluderer medlemmer av ledergruppen vår, har møter hvert kvartal for å gi tilsyn og støtte i menneskerettighetsspørsmål. Den er ansvarlig for å godkjenne handlingsplanen og strategien for menneskerettigheter. Lederroller i gruppen inkluderer leder for transformasjon og bærekraft, direktør for forsyningskjeden, personaldirektør, innkjøpssjef og direktør for juridiske spørsmål og personvernansvarlig.

Vår arbeidsgruppe for menneskerettigheter møtes månedlig for å diskutere retningslinjer for menneskerettigheter, prosesser og spørsmål i virksomheten. Arbeidsgruppen er ansvarlig for å sikre gjennomføring av vår handlingsplan for menneskerettigheter og formidling av kunnskap om menneskerettigheter og moderne slaveri i ulike funksjoner og våre forretningsenheter.



Retningslinjer

OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct anbefaler virksomheter å utarbeide, vedta og formidle en kombinasjon av retningslinjer. Vi har flere konsernomfattende retningslinjer som er relevante for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi vil kontinuerlig gjennomgå og utvikle retningslinjene våre etter hvert som vi får mer innsikt i vår risiko og etter innspill fra interne eksperter, leverandører og eksterne interessenter. Som en del av etableringen som et nytt, frittstående konsern, vedtok Haleon en rekke retningslinjer og posisjoner angående menneskerettigheter. De er som følger:

Code of Conduct – Haleon [Code of Conduct](#) gjelder for alle våre ansatte og komplementære arbeidere, og hjelper oss med å forme beslutningene vi må ta samt handlingene vi velger å ta. Den angir de klare forventningene til oss som konsern og forklarer prinsippene som ligger til grunn for våre etiske standarder. Den inkluderer menneskerettighetskrav og gir eksempler på menneskerettighetsspørsmål som for eksempel tvangsarbeid.

Human Rights Policy – Våre retningslinjer for menneskerettigheter er nedfelt i vår [Human Rights Policy](#) som beskriver vår forpliktelse som Haleon til å respektere og støtte menneskerettigheter uansett hvor vi har virksomhet. De beskriver spesifikt vår forventning om at ansettelse skal velges fritt.

Working with Responsible Third Parties Position – Vårt posisjonspapir beskriver våre forventninger til standardene vi forventer at leverandører skal oppfylle, inkludert menneskerettighetsspørsmål som tvangsarbeid og barnarbeid.

Speak up tool - Vi oppfordrer alle, enten de arbeider for Haleon eller ikke, til å melde fra om uredlig oppførsel, mulige brudd på vår Code of Conduct, andre selskapsretningslinjer eller prosedyrer, mistenkte brudd på lover og forskrifter. Vi tilbyr et «Speak Up» tool for dette formålet. Vårt Speak Up tool leveres av en uavhengig tredjepart og er flerspråklig. Du finner mer informasjon og tilgang til vår Speak Up-telefonlinje eller online rapporteringskanaler [her](#).

Opplæring

Å styrke vår evne til å forstå utfordringer i forbindelse med menneskerettigheter og moderne slaveri er nøkkelen til vår menneskerettighetsstrategi. I 2022 utviklet vi et e-læringskurs om menneskerettigheter til alle ansatte. Dette blir oversatt og lansert i 2023. Alle ansatte får obligatorisk opplæring i vår Code of Conduct som inkluderer informasjon om menneskerettigheter og hvordan man rapporterer bekymringer.

I 2022 fikk arbeidsgruppen vår for menneskerettigheter opplæring fra Slave-Free Alliance (SFA), og flere medlemmer av arbeidsgruppen startet også opplæring i selskapsgjennomgang for menneskerettigheter.

I 2023 planlegger vi å holde leverandørrangementer og utvikle ressurser for å kommunisere våre forventninger angående menneskerettigheter til våre leverandører. Vi vil også fortsette å gi ytterligere ressurser og opplæring til leverandører der det er relevant.

3.2 Identifisere og vurdere skadevirkninger

Vi har en global tilnærming til det å identifisere og vurdere menneskerettighetspåvirkninger og risikoer, ettersom flertallet av de lokale virksomhetene, inkludert Haleon Norway, er avhengige av Haleons globale nettverk og forsyningskjede.

Vi tror at vår risikoeksponering for alvorlige menneskerettighetspåvirkninger øker når vi samarbeider med tredjeparter, spesielt i kategorier som fasilitetsstyring, bygg og anlegg, logistikk (transport og lager), arbeidskraft leverandører og råvareforsyningskjeder.

Vi har en bærekraftig innkjøpsstrategi for å håndtere risikoen i råvareforsyningskjeden vår. Og vi har prioritert en rekke viktige materialforsyningskjeder som omfatter palme, papir, mynte, karragenan, tobakk, soya, fiskeolje, squalen og mais/hvete-derivater.

For å identifisere og vurdere risikoen for menneskerettighetsbrudd i vår egen drift, forsyningskjede og forretningsforbindelser, har vi iverksatt følgende tiltak:

- **Årlig risikovurdering av menneskerettigheter**

I januar 2022 avsluttet vi Haleons første menneskerettighetsrisikovurdering for å forberede oss, som en ny virksomhet, til å respektere og støtte menneskerettighetene. Vi så på risiko i hele verdikjeden. Dette omfattet engasjement fra interne interessenter og en risikovurdering for land og virksomhet. Vi identifiserte tre nøkkelområder for forretningsaktivitet med fare for menneskerettighetsbrudd. Disse var: vår tredjeparts logistikkforsyningskjede, bruk av arbeidsleverandører for midlertidige og lavere kvalifiserte arbeidere og forsyningskjeder for råvarer som palmeolje og mynte. Fra dette utviklet vi en toårig handlingsplan for menneskerettigheter. Denne ble godkjent i mars 2022 av styringskomiteen for menneskerettigheter.

Vi vil fortsette å foreta menneskerettighetsrisikovurderinger på årlig basis. Formen for våre årlige vurderinger er i tråd med OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct som anbefaler virksomheter å gjennomføre en omfattende øvelse for å identifisere alle områder av virksomheten, både drift og forretningsforbindelser, inkludert i sine forsyningskjeder der menneskerettighetsrisikoer er mest sannsynlige og mest betydelige.

- **Regelmessig risikostyring**

I 2023 tar alle Haleons egne produksjonssteder i bruk den sosiale vurderingsplattformen Sedex. Vi vil deretter bruke en risikobasert tilnærming for å gjennomføre Sedex SMETA-revisjoner på stedet. Dette vil utfylle det programmet for selskapsgjennomgang som vi allerede gjennomfører

på vår egen drift og produksjonssteder som inkluderer miljø-, helse- og sikkerhetsrevisjoner og kvalitets- og produktsikkerhetsrevisjoner.

Med vår prosess for Third-Party Risk Management (TPRM) vil vi proaktivt vurdere risiko i forsyningskjeden vår. Som en del av denne prosessen gjennomfører vi risikovurderinger og selskapsgjennomgang for å identifisere risiko for arbeidsrettigheter når vi engasjerer nye leverandører og andre partnere. Vi bruker en kombinasjon av EcoVadis-vurderinger og revisjoner av Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI) for å vurdere menneskerettighetsrisiko.

- **Dyptgående selskapsgjennomgang for høyrisikoaktivitet**

Der vår årlige risikovurdering, regelmessige risikostyring eller klagemekanismer har identifisert potensielle menneskerettighetsrisikoer som kan kreve ytterligere undersøkelser, har Haleon foretatt en målrettet og dyptgående selskapsgjennomgang. I 2022 identifiserte vi for eksempel bondesamfunnene i Uttar Pradesh, der 70 % av mynten vår kommer fra, som potensielt høy risiko for menneskerettighetsspørsmål. Vi foretok da en Human Rights Impact Assessment (HRIA). Denne vurderingen innebar intervjuer og engasjement med over 600 rettighetshavere. Forskingen ble utført med støtte og samarbeid fra fire nivå 1-leverandører og to nivå 2-leverandører. Avsnittet nedenfor om å stanse, forhindre eller redusere skadevirkninger har mer detaljert informasjon om hva vi gjør for å møte utfordringene i forsyningskjeden for mynte.

I 2022 foretok vi også målrettet selskapsgjennomgang i logistikkforsyningskjeden vår for å forstå leverandørenes modenhet for å håndtere menneskerettighetsrisiko. Vårt engasjement med dem om dette vil fortsette i 2023.

Disse dyptgående vurderingene er i tråd med OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct som anbefaler virksomheter å utføre iterativ og stadig mer dyptgående vurdering av prioritert virksomhet, leverandører og andre forretningsforbindelser for å identifisere og vurdere spesifikke faktiske og potensielle skadevirkninger. I løpet av dette arbeidet vil vi også forsøke å identifisere Haleons involvering med skadevirkningen, for å finne riktig respons. Vi bruker også UN Guiding Principles on Business and Human Rights for å prioritere de viktigste risikoene og påvirkning for handling basert på alvorlighetsgrad og sannsynlighet.

3.3 Stanse, forhindre eller redusere skadevirkninger

Ifølge OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct bør virksomheter stoppe aktiviteter som forårsaker eller bidrar til skadevirkninger samt utvikle og implementere planer for å forhindre og redusere potensielle fremtidige skadevirkninger.

Haleon ønsker å samarbeide med leverandører for å løse identifiserte utfordringer og bidra til forbedring, og kan avslutte kundeforholdet hvis en leverandør nekter å ta opp vesentlige problemer.

Etter vår Human Rights Impact Assessment (HRIA) som ble utført i 2022, har vi truffet tiltak for å redusere utfordringer i forsyningskjeden for mynte i Uttar Pradesh i India. Vi gjennomfører aktiviteter for å løse eventuelle problemer samt for å forhindre at fremtidige problemer oppstår. Imidlertid er forsyningskjeden for mynte svært komplisert og det er mange mellomledd mellom Haleon og de indiske myntebøndene. Derfor har vi, som følge av gjennomgangen, jobbet tett med leverandørene våre for å utvikle handlingsplaner for å løse hovedårsaken til problemene.

Alle disse aktivitetene vi gjennomfører, er en del av vår Healthy Mint Supply Chain-strategi som tar sikte på å: Opprettholde helse- og sikkerhetsstandarder i myntedyrkingen, forbedre bøndenes levekår, støtte helse og kjønnslikhet i myntedyrkende samfunn og redusere miljøpåvirkningen av

mynteproduksjonen som helhet. Dette arbeidet vil være en langsiktig forpliktelse for Haleon, dets leverandører og andre partnere.

3.4 Sporing av implementering og resultater

Vår vurdering av menneskerettighetsgapet fra januar 2022 ga grunnlag for vår menneskerettighetsstrategi og hvor vi må fokusere innsatsen for å bli mer effektiv i risikostyring. Vi har definert handlinger i følgende tre arbeidsstrømmer:

- Styrke vår evne til å forstå menneskerettighetsrisiko
- Styrke våre prosesser for selskapsgjennomgang for å identifisere konsekvenser for menneskerettighetene
- Investering i partnerskap for å forebygge og redusere risiko og der det er nødvendig for å avhjelpe skadevirkninger.

En kvartalsvis oppdatering på fremdrift i handlingsplanen gis til Haleons styringskomité for menneskerettigheter.

I 2022 foretok vi en gjennomgang av effektiviteten til Speak Up-verktøyet vårt ved å bruke AIM-Progress Grievance Mechanism Maturity Framework og selvevalueringsverktøy.

Etter innføring av Sedex i vår egen drift og forsyningskjede i 2023, vil vi utvikle flere parametre for å spore implementeringen av programmene våre og deres resultater.

3.5 Kommunisere hvordan skadevirkninger håndteres

Haleon etterstreber å kommunisere sitt arbeid med menneskerettigheter på flere måter. Disse omfatter:

- Lovgivningsmessige rapporteringskrav som vår erklæring om moderne slaveri og denne erklæringen om åpenhetsloven.
- Sammendrag av informasjon i vår [2022 Annual Report and Form 20F](#) på side 25.
- Informasjon på nettstedet vårt, på våre bredere ESG-kommunikasjonssider og på ESG-rapporteringssider [her](#).

Som nyopprettet konsern er Haleon i de tidlige stadiene av sin menneskerettighetsreise og vi vil fortsette å gi regelmessige oppdateringer på fremdriften vår.

3.6 Sørge for, eller samarbeide om, utbedring når det er hensiktsmessig

OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct anbefaler at virksomheter etablerer klageinstanser på operasjonelt nivå.

Vår klagemekanisme kalles «Speak Up» og den er tilgjengelig for alle Haleon-ansatte, kontraktører, leverandører, arbeidere i våre forsyningskjeder, lokalsamfunnet der vi opererer og alle utenfor virksomheten vår som har en bekymring eller ser noe som ikke er i tråd med våre retningslinjer, standarder eller loven. Vi forventer også at de leverandørene vi samarbeider med, tilbyr en tilsvarende klagemekanisme hvor arbeidere kan ta opp yrkesmessige bekymringer.

Bekymringer kan rapporteres som en del av Speak Up gjennom følgende kanaler: Telefon, nettportal, e-post eller post. Disse kanalene administreres uavhengig av Haleon og er tilgjengelige globalt på flere språk. Link til disse kanalene finner du [her](#).

Når vi mottar en bekymring gjennom Speak Up, bruker vi våre etterforskningsprinsipper om medmenneskelighet, konfidensialitet, proporsjonalitet og beskyttelse på saken som tas opp. Bekymringen vil bli sett på i detalj av personer i Haleons etterforsknings-, juridiske og HR-team. Hvis det er hensiktsmessig, kan en formell undersøkelse finne sted. Når vi har fastslått fakta, sikrer vi at bekymringen blir behandlet på en hensiktsmessig måte. På slutten av prosessen gir vi tilbakemelding til personen som rapporterte bekymringen, selv om vi ikke kan gi detaljerte opplysninger om resultatet.

Haleon har utviklet en Human Rights Incident Response Protocol for å støtte de som er involvert i å undersøke, adressere og kommunisere menneskerettighetsrisiko og konsekvenser for å handle i det potensielle offerets beste, samt sikre at Haleon tar best mulig handling. Denne protokollen ble utviklet av interne teams, inkludert Haleons menneskerettighetsteam, i samarbeid med en ekstern ekspert på menneskerettigheter. Den blir integrert i våre nåværende prosesser og vi vil gi opplæring om protokollen til relevante team og enkeltpersoner i løpet av 2023.

4. Rett til å be om informasjon

Loven gir tredjepart rett til å be Haleon Norway om informasjon om hvordan selskapet behandler faktiske og potensielle skadevirkninger på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som Haleon Norway enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til Haleon Norways virksomhet eller produkter via forsyningskjeden eller forretningspartnere.

For å støtte disse skriftlige forespørslene har vi en egen e-postadresse: human.rights@haleon.com.