

Etikai **kódex.**

**Mindig helyesen
cselekszünk.**



Mindig **helyesen** cselekszünk.

A Haleon küldetése jelentős: Célunk, hogy az emberek mindennapi egészségét javítsuk és humánus módon biztosítsuk. Semmi sem fontosabb, mint saját és szeretteink egészsége. Számít, amit teszünk. És az is, ahogyan tesszük. Ezért alakítottuk ki etikai kódexünket.



Brian McNamara

Chief Executive Officer



Nézd meg a Briannel készült videónkat itt

Számít, amit teszünk.

És az is, ahogyan tesszük.

A Haleonnál elkötelezetten dolgozunk több százmillió ügyfelünkért világszerte. Bízunk márkáinkban, és minden nap számítanak termékeinkre. Teljes bizonyossággal kell tudniuk, hogy teljes mértékben elkötelezettek vagyunk az egészségük iránt.

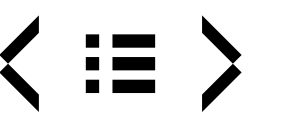
Ezért kell mindig helyesen cselekednünk. Ez azt jelenti, hogy cselekedeteinket és döntéseinket a lehető legmagasabb szintű követelményekhez igazítjuk. Ez azt jelenti, hogy sosem adjuk fel elveinket. És azt jelenti, hogy megvédjük fogyasztóinkat, ügyfeleinket, társaságunkat és egymást.

A Haleonnál ezért mindenki felelős, és ezért olyan fontos az etikai kódexünk. Ez vezérli döntéseinket, emlékeztet minket a kultúránkra, és támaszt nyújt, ha fel kell szólalnunk.

Kifejezetten javaslom, hogy olvasd el megújult etikai kódexünket. Szánj időt arra, hogy megértsd, mit jelent számodra, és forgasd, ha útmutatásra van szükséged. Azért van, hogy segítsen mindannyiunknak, mindig helyesen cselekedni.

Brian McNamara

CEO, Haleon



Íme társaságunk etikai kódexe.

Használd az interaktív vezérlőket az anyagon belüli mozgáshoz, és a szükséges funkciók eléréséhez.



Előző oldal



Tartalom



Következő oldal



Videó lejátszása



Link megnyitása

A tartalomjegyzék bármely oldalcímére kattintva az adott szakaszhoz léphetsz.

4. old.

Áttekintés.

- 4 A kódex szerint cselekszünk
- 6 Kultúránk és magatartásunk
- 7 Cselekedj helyesen (Do the right thing)
- 8 Tegyel érte, és tedd szóvá!



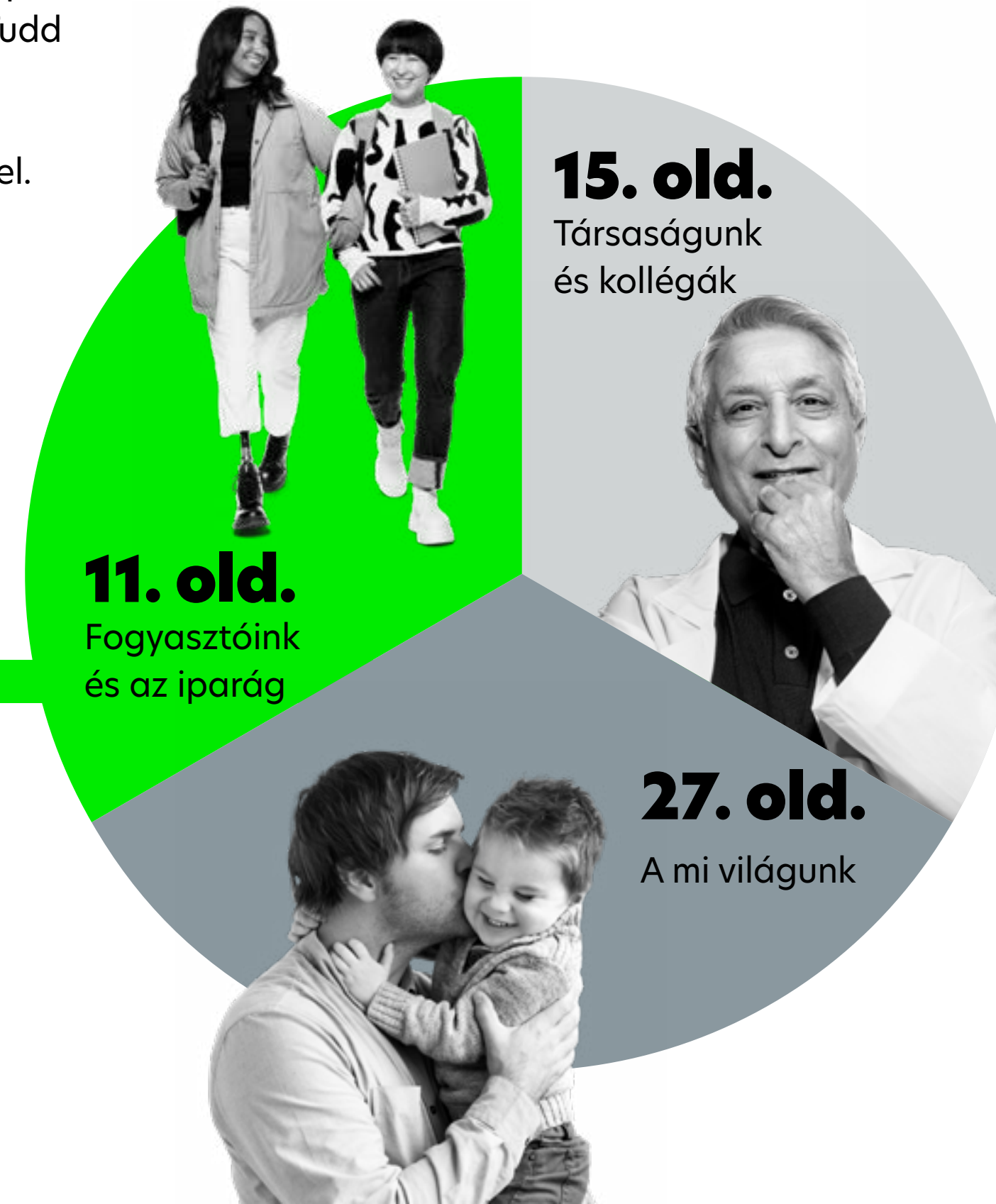
8. old.

Tegyel érte,
és tedd szóvá

10. old.

Vállalati értékeink.

Ismerd meg, milyen alapelvekre épülnek irányelveink. Tudd meg, miért fontosak. És tudd meg azt is, hogy tőled mit várunk el.



11. old.

Fogyasztóink
és az iparág

15. old.

Társaságunk
és kollégák

27. old.

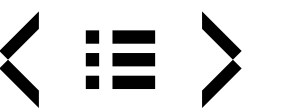
A mi világunk

33. old.

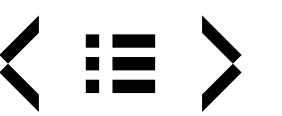
Következő lépések.

34 További támogatás és alapvető erőforrások elérése





A kódex szerint cselekszünk.
Mindannyian, minden nap.



A kódex szerint cselekszünk. folytatás.

Miért fontos a kódexünk

A Haleon rendkívül erős versenykörnyezetben működik. A kihívásaink napról napra nőnek. Bármilyen, amit teszünk, potenciálisan veszélyeztetheti a hírnevünket. Mindannyiunk felelőssége, hogy betartsuk a vállalkozásunk védelme érdekében meghatározott normákat. Kódexünk világosan meghatározza kultúránkat és etikai elveinket. Azért van, hogy segítsen létrehozni egy olyan kultúrát, amelyben mindig helyesen cselekszünk.

Mindenkinek szólni

Az etikai kódex a Haleon minden munkavállalójára vonatkozik, minden telephelyen, minden beosztásban és minden szinten. A beosztottaktól a csapatvezetőkön át a Haleon vezetőiig és az igazgatótanácsi tagokig mindannyian felelősek vagyunk azért, hogy a kódex szerint cselekedjünk és jó példával járjunk elől. Az etikai kódexünk számos alapelve beszállítóinkra, forgalmazóinkra, ügynökeinkre, tanácsadóinkra és vállalkozóinkra szintén vonatkozik. Együtt kell megteremtünk egy olyan biztonságos környezetet, ahol a kódex rendelkezéseit és a vonatkozó írásos normákat mindenki betartja, és mindenki nyugodtan felvetheti az esetleges aggályait.

Az elvek átültetése a gyakorlatba

A kódexben kifejtjük azokat az elveket, amelyek etikai normáinkat megalapozzák. Fontos megjegyezni, hogy kódexünk nem helyettesíti a kapcsolódó irányelveink elolvasását, a kötelező képzések elvégzését vagy az útmutató anyagaink használatát.

Hol találsz további útmutatást

Kódexünk kiterjedt, de nem rendelkezik minden helyzetről. Amikor nehéz döntés előtt állunk, azt is figyelembe kell vennünk, hogy mit tartunk helyesnek – a fogyasztóink, ügyfeleink, kollégáink és vállalatunk szempontjából. Ha bármilyen kérdésed van az alapelvekkel és azok valós élethelyzetekre való alkalmazásával kapcsolatban, az Ethics & Compliance Business Partnerek csapata mindig készséggel áll rendelkezésedre, hogy tanácsot adjon.

Ha etikátlan magatartásról szerzel tudomást, jelezd felénk, vagy használd a bejelentő (Speak Up) vonalunkat. Ezzel segítesz megvédeni munkavállalóinkat, fogyasztóinkat és társaságunk jó hírnevét.

Mi minősül etikátlan magatartásnak

Az etikai kódexünk előírásainak megszegése etikátlan magatartásnak minősül, amit a Haleon nagyon komolyan vesz. Az előírásokat megszegő munkavállalókkal szemben fegyelmi eljárás indítható, amely elbocsátáshoz is vezethet. A jelentős kötelességszegés akár visszamenőleges juttatás megvonással is járhat.

Köszönjük, hogy elolvasod és betartod etikai kódexünket, és segítesz abban, hogy a Haleon az a társaság lehessen, amely mindig helyesen cselekszik.



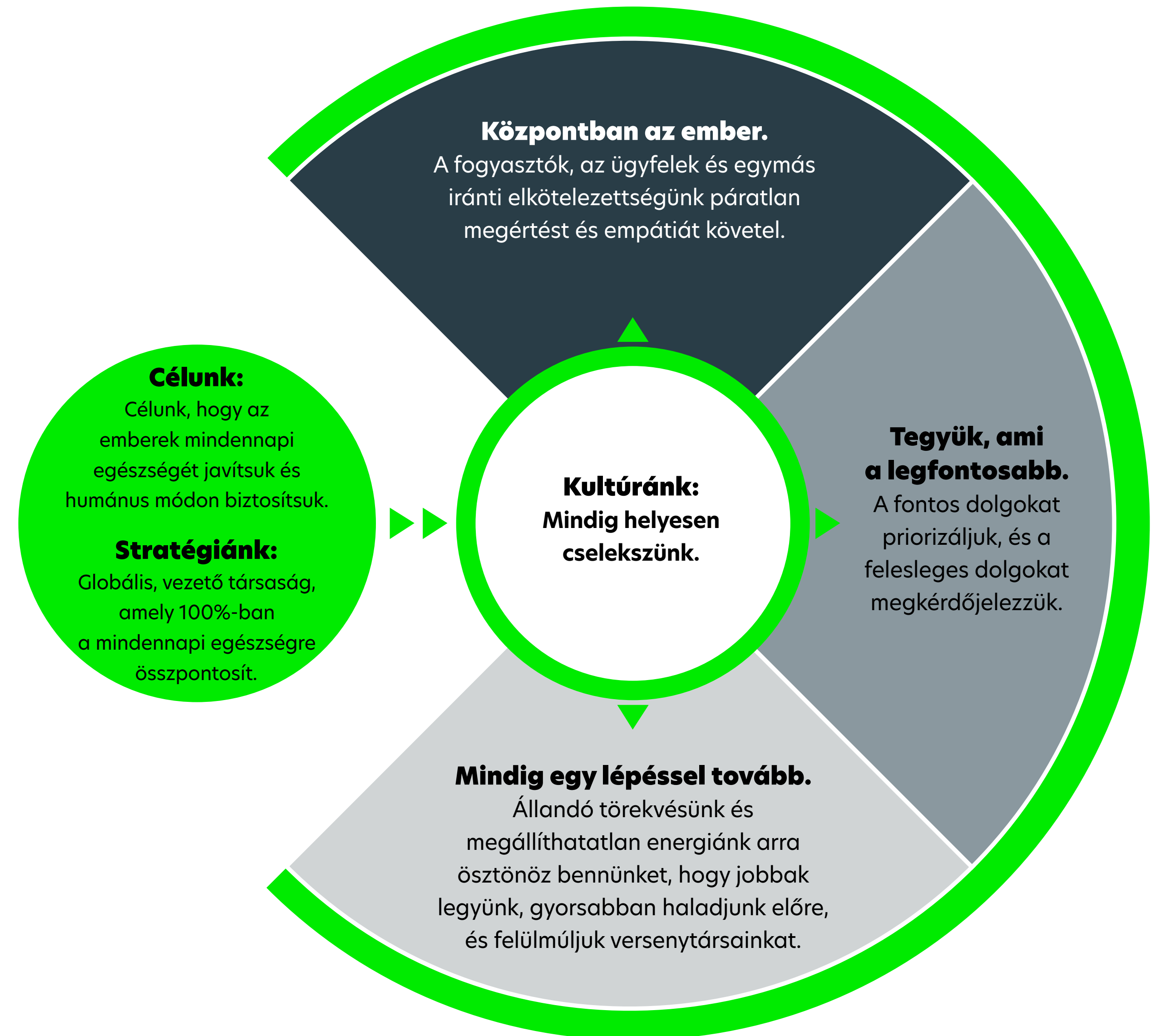
Szeretnél jelentést tenni egy problémával kapcsolatban?
A 8. oldalon találsz, mi ilyenkor a teendő

Kultúránk és viselkedésünk. Vállalkozásunk lényege.

Kultúránk segít célunk és stratégiánk megvalósításában. Ennek alapját viselkedésünk adja. Az etikai kódexünk segít a meghozandó döntések és szükséges intézkedések kiválasztásában. Ezek együtt biztosítják, hogy a Haleonnál mindig helyesen cselekedjünk.



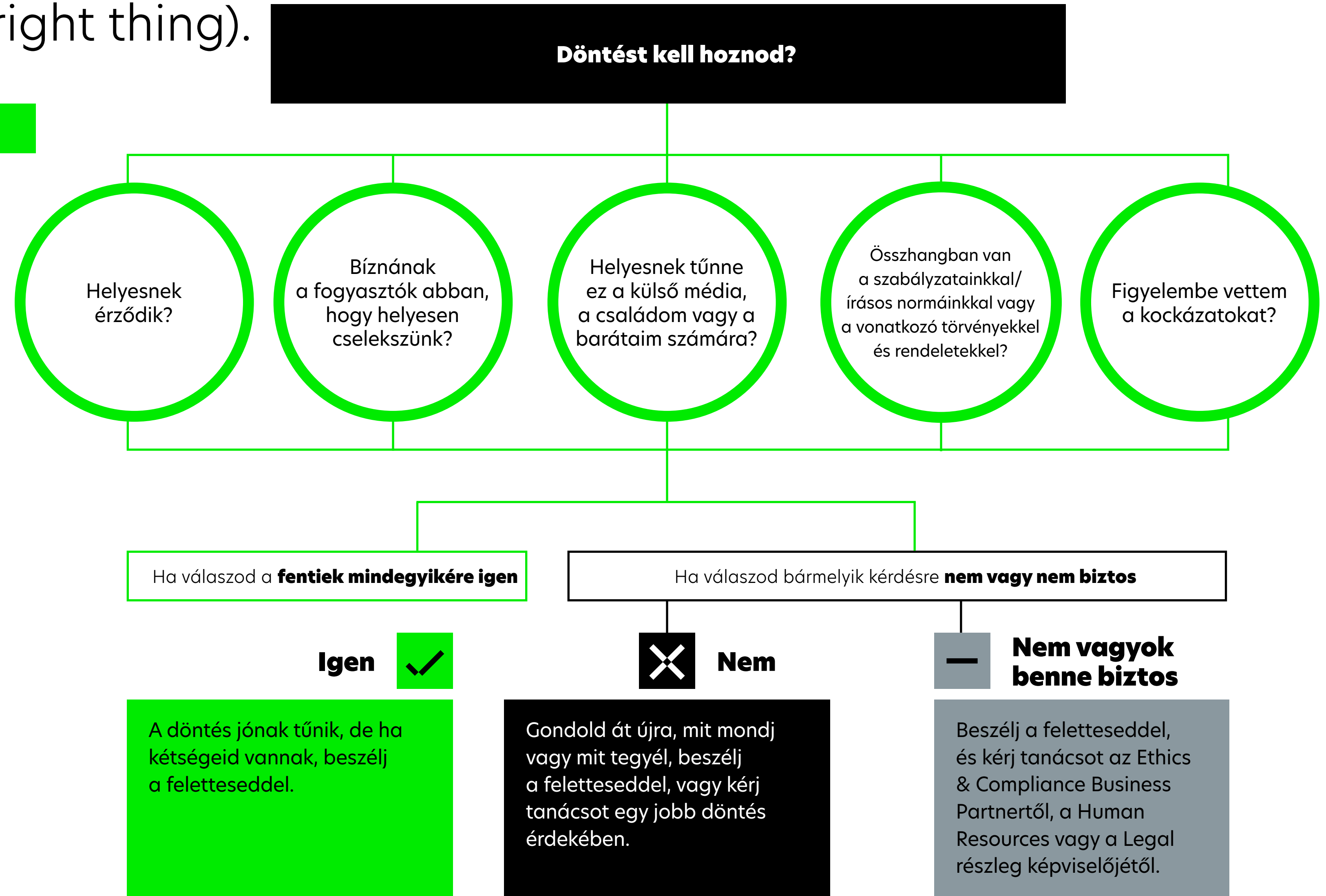
Itt léphetsz a Kultúránk és viselkedésünk oldalra



Cselekedj helyesen (Do the right thing).

Döntési fa.

Írott normáink segítenek a különböző kockázatok kezelésében, amelyekkel találkozhatunk. De lehetetlen minden döntésre vagy intézkedésre kiterjedő anyagot készíteni. Ilyen esetekben járj el a legjobb belátásod szerint, hagyatkozz etikai elveinkre, illetve szükség esetén kérj tanácsot.



Segítségre van szükséged?

Az etikus döntéshozatallal kapcsolatos további információkat és támogatást itt találsz



Tegyél érte, és tedd szóvá.

Mindenkinek kötelessége felelni a szavát

A Haleonnál mindig helyesen cselekszünk. Néha azonban előfordulhat, hogy egy munkavállaló vagy külső fél szándékosan vagy akaratlanul olyan módon cselekszik, amely nincs összhangban az etikai kódexünk alapelveivel, kultúránkkal, irányelveinkkel vagy a törvénnyel. Mindannyian felelősek vagyunk azért, hogy szóljunk, ha úgy gondoljuk vagy okunk van feltételezni, hogy ez történt.

Néha nem könnyű szólni és jelezni az aggodalmunkat. De ne feledd, hogy ha nem jelented a feltételezett etikátlan magatartást, azzal lehetővé teszed a nem megfelelő viselkedés és cselekedetek folytatását. Ez árthat kollégáinknak, fogyasztóinknak, vállalatunknak és kultúránknak. Bizonyos esetekben akár jelentős pénzügyi veszteséget és komoly hírnévkárosodást is okozhat a Haleon számára.

A bejelentéseket mindig vizsgáljuk

Az Ethics & Compliance, Legal és/vagy HR munkatársai minden bejelentést részletesen áttekintenek, és adott esetben hivatalos vizsgálatra is sor kerül. Gondoskodunk arról, hogy bejelentésedet megfelelően kezeljük. Előfordulhat, hogy további információkat kérünk ahhoz, hogy teljes körűen ki tudjuk vizsgálni bejelentésedet. A vizsgálattal kapcsolatos minden információt bizalmasan kell kezelnie. Mint bejelentőnek, az eljárás végén visszajelzést adunk neked még akkor is, ha az eredményt titoktartási vagy egyéb okokból nem tudjuk részletesen megosztani.

**Mindig tedd szóvá, ha valami aggaszt.
Így leszünk egyre jobbak.**

Tegyél érte, és tedd szóvá. folytatás.

Néha előfordulhat, hogy az ember aggodalma megalapozatlan volt. De ez ne tántorítson el attól, hogy a jövőben is felemeld a szavad; mindig jobb, ha szólsz, feltéve, hogy bejelentésed jóhiszemű.

A megtorlást nem toleráljuk

Nem tűrjük a megtorlást azokkal szemben, akik a Haleonnál bármivel kapcsolatban bejelentést tesznek. Minden bejelentést és felmerülő aggályt szigorúan bizalmasan kezelünk. Bár névtelenül is bejelentést tehetsz, arra biztatjuk, hogy azonosítsd magad, hogy hatékonyabban tudjuk az ügyet kivizsgálni. Minél részletesebb információkkal tudsz szolgálni, annál gyorsabban tudjuk megvizsgálni a bejelentést, és biztosítani, hogy az érdekelték felhatalmazást kapjanak a probléma megoldására.

Zéró toleranciát hirdetünk minden olyan magatartással szemben, amely megtorlásnak vagy zaklatásnak tekinthető a jóhiszemű bejelentést tevő alkalmazottakkal szemben. A jóhiszemű bejelentés azt jelenti, hogy valóban aggódsz, és úgy véled, hogy az általad szolgáltatott információk pontosak és valóságosak. A bejelentés attól még lehet jóhiszemű, hogy később kiderül, tévedtél a tényekkel kapcsolatban. Azonban bárki, aki bejelentést tesz, nem mentesül automatikusan a fegyelmi felelősségre vonás alól, ha kötelességszegésben vesz részt, vagy rosszindulatúan hamis információkat jelentett be.

Ha etikátlan magatartásról szerzel tudomást, köteles vagy azt szóvá tenni. Ezzel segítesz megvédeni munkavállalóinkat, fogyasztóinkat és társaságunk jó hírnevét.



Szeretnél bejelentést tenni? Íme a teendők...

Aggályaidat első körben közvetlenül a felettesednek vagy a helyi vezetőség valamelyik tagjának kell jelezned. Ha úgy érzed, nem szívesen beszélnél közvetlen feletteseddel vagy a helyi vezetőséggel, jelentheted az ügyet az Ethics & Compliance, HR, vagy Legal osztály felé.

A bejelentést telefonon, a honlapon, e-mailben vagy levélben is megteheted. A bejelentési csatornáinkat a Haleontól független szervezet kezeli, és a világ minden pontján rendelkezésre állnak.

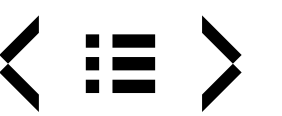
Ne feledd, hogy ha bejelentetted aggodalmaidat, azzal helyesen cselekszel.



Lépj kapcsolatba velünk, és tegyél bejelentést



További információk a bejelentésről (Speak Up)



Vállalati értékeink.

**Ezek alkotják kódexünk lényegét.
Vállalati értékeink mutatják az irányt,
hogy helyesen cselekedjünk.
Neked is ismerned kell őket.
Tudnod kell, miért fontosak.
És világosan értened kell,
hogy mit várunk el.**

11. old.
Fogyasztóink
és az iparág



15. old.
Társaságunk
és kollégák



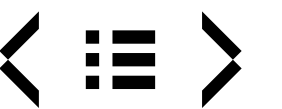
27. old.
A mi világunk





Fogyasztóink és az iparág

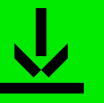
Ismerd meg a termékbiztonság, a minőség és promóciók mögött húzódó Vállalati értékeinket, amelyek meghatározzák, hogyan működünk együtt az iparági szereplőkkel és a tudományos közösséggel.



Vállalati értékeink. folytatás.

Fogyasztóink és az iparág:

Termékbiztonság és szabályozói irányítás.

| Vállalati értékeink | Miért fontos ez? | Mit várunk el | Irányelvek és előírások |
|---|---|---|---|
| A fogyasztók biztonságát a helyes gyakorlatra vonatkozó előírások követésével biztosítjuk. Ezek biztosítják termékeink minőségét, biztonságosságát és hatékonyságát a teljes termék életciklus alatt. | Fogyasztóink biztonsága és kutatásaink integritása kulcsfontosságú szempontjai a Megbízható tudomány iránti elkötelezettségünknek. Ezek képezik a lényegét mindennek, amit teszünk. A helyes gyakorlatra vonatkozó előírások betartásával biztosítjuk termékeink minőségét, minimalizáljuk a fogyasztókat érintő lehetséges kockázatokat, és védjük jó hírnevünket. | A nem kívánt mellékhatásokkal és egyéb humánbiztonsági aggályokkal kapcsolatos információkat 24 órán belül jelentjük a Fogyasztóvédelmi Szolgálat felé. Mindig betartjuk irányelveinket és eljárásainkat. | <ul style="list-style-type: none"> → Írd be az intranet vagy a Google keresőbe a „mellékhatások jelentése Haleon” kifejezést. → Információk gyűjtése a fogyasztóktól (Collecting Information from Consumers) → Emberi alanyokon végzett kutatás (Human Subject Research) → Állatok gondozása, jólléte és az állatokkal való bánásmód (Care, Welfare & Treatment of Animals) → Termékinformáció (Product Information) |
| | | | További információ  |

„Amikor az emberek termékeinket választják, megbíznak a termékek mögötti tudományban és azok biztonságosságában. Céлом, hogy ennek az elvárásuknak nap mint nap megfeleljek.”

Chris Kocun, Chief Medical Officer, Haleon



Vállalati értékeink. folytatás.

Fogyasztóink és az iparág:

Termék promóció és tudományos tevékenységek.

| Vállalati értékeink | Miért fontos ez? | Mit várunk el | Irányelvek és előírások |
|--|--|--|--|
| Termékeinket azon országok vonatkozó törvényeinek és rendeleteinek megfelelően reklámozunk és forgalmazzuk, amelyekben üzleti tevékenységet folytatunk. Felelősségteljesen együttműködünk a tudományos közösséggel, hogy a termékeinkkel kapcsolatos tudományos információkat ismerjük és kommunikálni tudjuk fogyasztóink felé. | Fontos, hogy fogyasztóink bízzanak a tőlünk hallott információkban. Termékeinket az egészségügyi szakembereknek (HCP) valódi, tudományos információk alapján kell ajánlaniuk, és nem azért, mert mi erre készítjük őket. | Kövessd a Promóciós kódexünkben (Code of Promotion) található „kötelező teendőket”, és tartsd be a helyi törvényeket és előírásokat a termékeink promóciójával kapcsolatban. Bármilyen tudományos együttműködés vagy részvétel csak a Medical Function irányítása és felügyelete alatt történhet. Az ügyfelekkel vagy versenytársakkal folytatott interakciók során mindig betartjuk Vállalati értékeinket. Az egészségügyi szakemberekkel (HCP-kkel) folytatott bármilyen interakciót felelősségteljesen végzünk, és a szolgáltatásokért az egészségügyi szakemberek (HCP-k) részére kifizetett összegeknek az adott országban érvényes, „tisztes piaci értéket” kell tükrözniük. | <ul style="list-style-type: none"> → Promóciós kódex (Code of Promotion) → Globális tartalom-jóváhagyási eljárások (Global Content Approval Procedures) → Külső szolgáltató szakértők igénybevételére vonatkozó eljárás (Procedure for Engaging with External Experts to Provide Services) → Anti-Bribery and Corruption (ABAC) irányelv (Anti-Bribery and Corruption (ABAC) Policy) → Versenyjogi irányelv (Competition Law Policy) → Tudományos együttműködési kódex (Code of Scientific Engagement) |
| | | | További információ |

„Fontos számomra, hogy „a helyes módon” nyerjünk.”


Filippo Lanzi, Head of EMEA & LatAm, Haleon



Vállalati értékeink. folytatás.

Fogyasztóink és az iparág:

Minőségi normák.

| Vállalati értékeink | Miért fontos ez? | Mit várunk el | Irányelvek és előírások |
|--|---|---|--|
| Termékeink megbízhatóak, mert a minőség iránti elkötelezettségünk minden tevékenységünk alapját képezi. Termékeinket gondossággal, következetesen és a törvényi előírásoknak megfelelően fejlesztjük, gyártjuk, teszteljük és forgalmazzuk - megbízható tudományos tényekre és az emberek ismeretére alapozva. | Mindent megteszünk termékeink felhasználóinak védelméért. Hatékony Quality Management System (QMS) ebben döntő fontosságú, és kiterjed a vezetői felelősségre, a minőséggel kapcsolatos elvárásainkra, a dokumentált irányelvekre és eljárásokra. | A minőség és a megfelelőség biztosítása érdekében mindig betartjuk normáinkat és eljárásainkat, és tisztában vagyunk azzal, miért olyan fontos ezek követése. Szenvedélyesen elkötelezettek vagyunk a minőség iránt, és mindig készen kell állnunk arra, hogy hibáinkból és sikereinkből egyaránt tanuljunk. Célunk, hogy helyesen cselekedjünk, nemcsak az első, de minden egyes alkalommal, és mindig arra törekszünk, hogy a lehető legjobbak legyünk. | → Minőségügyi irányelv (Quality Policy) |
| | | | További információ  |

„Szenvedélyesen elkötelezett vagyok a minőség mellett, mivel ez alapvető fontosságú ahhoz, hogy nap mint nap újra és újra kiérdemeljük az emberek bizalmát.”

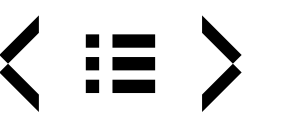
Pauline Fallon, Head of Quality, Systems and Compliance, Haleon



2.

Társaságunk és kollégák.

Ismerd meg elveinket, amelyek a sokszínűségtől és befogadástól, a tisztességes versenyen és pénzügyi integritáson át, az adatfelhasználásig számos működési területünket szabályozzák.



Vállalati értékeink. folytatás.

Társaságunk és kollégák:

Körültekintő kommunikáció.

Vállalati értékeink

Biztosítjuk, hogy üzleti ügyeinkkel kapcsolatos minden kommunikáció időben, pontosan és tiszteletteljesen történjen. Közléseinknek tükrözniük kell viselkedésünket, és követniük kell irányelveinket, jóváhagyási eljárásainkat és az összes vonatkozó törvényt.

Példák

- Tisztában kell lennünk azzal, hogy a közösségi médiában kifejtett személyes véleményünket a Haleonnal összekapcsolhatják. A nem hivatalos minőségben, magánemberként tett bejegyzések esetén is könnyű az adott egyént a Haleon munkatársaként a céghez kötni. Ezért körültekintően átgondoljuk, hogy mi az, amit elfogadható közzétenni.
- Körültekintően járunk el, ha politikai, vallási vagy társadalmilag érzékeny témákról nyilvánítunk véleményt.

Miért fontos ez?

Külső és belső kommunikációnk egyaránt alapvető fontosságú a márkáinkba vetett bizalom kiépítése és hírnevünk megőrzése szempontjából.

Mit várunk el

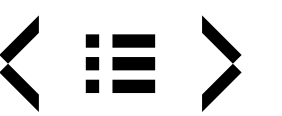
Körültekintően járunk el, amikor elektronikus üzeneteket küldünk, hangposta üzenetet hagyunk, levelet vagy értesítést küldünk. A társaságra nézve negatív következmények elkerülése érdekében a közösségi médiában való interakcióink során is hasonló körültekintéssel járunk el. Mindig gondolunk arra, hogy bármit is írunk, azt félreértelmezhető. Sosem írunk olyasmit, amit később nem szívesen látnánk viszont egy újságban vagy a közösségi médiában.

Irányelvek és előírások

- Külső és belső kommunikációs tevékenységek (External and internal communication activities)
- Helyes fogalmazás (Write Right)

További információ





Vállalati értékeink. folytatás.

Társaságunk és kollégák:

Összeférhetetlenség.

Vállalati értékeink

Tisztességesen és átláthatóan járunk el az összeférhetetlenségi helyzetekben. Gondoskodunk arról, hogy feladataink ellátására való alkalmasságunkat ne befolyásolják vagy ne gátolják személyes kapcsolataink, illetve tényleges vagy várt személyes előnyök. Összeférhetetlenségi helyzet akkor áll elő, ha személyes tevékenységek, érdekek vagy kapcsolatok befolyásolják szakmai ítélképességünket, döntéseinket vagy cselekedeteinket, vagy ennek látszatát keltik. Még ha ténylegesen nem is részesülünk személyes előnyben, már az összeférhetetlenség látszata is negatívan befolyásolhatja saját vagy vállalatunk hitelességét.

Példák [a lehetséges összeférhetetlenségekre]

- A Haleon és egy családtagod, barátod vagy olyan vállalkozás közötti üzleti kapcsolat, amelyben saját magad, családtagod, vagy barátod bármilyen érdekeltséggel rendelkezik.
- Személyes munkahelyi kapcsolatok, amelyek potenciálisan és rossz irányban befolyásolhatják az ésszerű döntéshozatalt.
- Romantikus munkahelyi kapcsolatok, alá-fölérendeltségi viszony mellett, például vezető és beosztott között.
- Másodállás vagy politikai tevékenység szabadidődben, ha az adott munka vagy tevékenység kapcsolódik társaságunk üzleti tevékenységéhez vagy érinti azt.

Miért fontos ez?

Az összeférhetetlenség alááshatja céges kultúránkat, ezért fontos, hogy minden tényleges, potenciális vagy látszólagos összeférhetetlenséget nyilvánosságra hozzunk. Így mások is értékelhetik a helyzetet, és segíthetnek nekünk helyesen cselekedni, ahelyett, hogy a dolgot eltitkolva esetleg nehéz etikai vagy jogi helyzetbe kerülnénk. Ez segít fenntartani társaságunk tevékenysége által érintett minden fél bizalmát, és biztosítja, hogy az összes döntés a Haleon érdekeit szem előtt tartva szülessen meg.

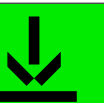
Mit várunk el

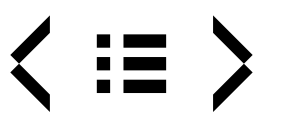
Ha olyan kapcsolat vagy érdekeltség merül fel, amely ellentétes lehet vagy ellentétesnek tűnhet a Haleonnál végzett feladataink ellátásával, akkor proaktívan cselekedve értesítenünk kell a felettesünket, és az információkat fel kell töltenünk a Workday-be. Minden helyzetet egyedileg kell értékelni. Mindig szem előtt tartjuk, hogy a potenciális összeférhetetlenségi helyzetek általában megoldhatók a felettesekkel, a HR-rel és az Ethics & Compliance részleggel folytatott, nyílt megbeszélésekkel és átláthatóság biztosításával. Ne feledd, hogy az összeférhetetlenség nem feltétlenül jelenti az etikai kódex megsértését, de annak elhallgatása már igen.

Irányelvek és előírások

- Összeférhetetlenség

További információ





Vállalati értékeink. folytatás.

Társaságunk és kollégák:

Adathasználat.

Vállalati értékeink

A ránk bízott adatokat felelősen kezeljük. Mindenkor az adatvédelmi és adatbiztonsági Vállalati értékeink, valamint a helyi adatvédelmi szabályok szerint járunk el, és szolgáltatóinkat is erre kötelezzük.

Példák

- Az adatokat törvényes és átlátható módon dolgozd fel.
- Kizárólag meghatározott esetekben, konkrét és jogszerű célokból gyűjts adatokat.
- Biztosítsd a személyes adatok biztonságát, és a tárolási időszakot és a törlési irányelveket mindenkor tartsd tiszteletben.

Miért fontos ez?

A személyes és egyéb adatok felelős felhasználása, tárolása és védelme biztosítja, hogy megfeleljünk a vonatkozó jogszabályoknak, és megőrizzük az érintettek bizalmát. Egyúttal üzleti tevékenységünk szempontjából is fontos, hiszen segíti innovációs tevékenységünket és működésünket egy egyre inkább digitális és adatvezérelt világban.

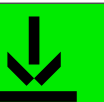
Mit várunk el

Megóvjuk a fontos adatokat a sérüléstől, nyilvánosságra kerüléstől vagy elvesztéstől. És biztosítjuk a rendelkezésünkre álló adatok bizalmosságát, elérhetőségét és integritását. Az adatmegőrzési szabályzatunknak megfelelően töröljük azokat az adatokat, amelyekre már nincs szükségünk.

Irányelvek és előírások

- Adatvédelem (Privacy)
- Adatintegritás (Data Integrity)
- Technológiai erőforrások elfogadható használata (Acceptable Use of Tech Resources)
- Információvédelem (Protection of Information)

További információ





Vállalati értékeink. folytatás.

Társaságunk és kollégák:

Sokszínűség, esélyegyenlőség és befogadás.

Vállalati értékeink

Mindig tisztelettel viseltetünk kollégáink és környezetünk iránt. A Haleonnál rendkívül fontos, hogy esélyegyenlőséget biztosítsunk minden munkavállalónak, és olyan méltányos munkakörnyezetet teremtsünk, ahol mindenki boldogulhat, és amely mindenkit arra ösztönöz, hogy a legtöbbet hozza ki magából.

Példák

→ Nem tűrünk el semmiféle faj, bőrszín, nyelv, kaszt, nemzetiség, társadalmi származás, őslakos múlt, vallás, fogyatékos, nem, családi állapot, szexuális irányultság, szakszervezeti tagság, politikai vélemény, terhesség, veterán státusz, életkor vagy egyéb, törvény által védett tulajdonság alapján történő megkülönböztető magatartást.

Miért fontos ez?

A sokszínűség, esélyegyenlőség és befogadás az emberi jogok és az emberiség iránti elkötelezettségünk alapvető építőelemei. Sokszínűségünk révén jobban képesek vagyunk új ötletek kidolgozására, innovációra, piacaink, érdekelt feleink és fogyasztóink megértésére, valamint sikeres és versenyképes munkaerőnk ösztönzésére.

Mit várunk el

Egymás iránti tiszteleten alapuló, támogató környezetet teremtünk, amelyben meghallgatunk másokat és tiszteletben tartjuk mások véleményét. Nem toleráljuk az erőszakot, a zaklatást, a fenyegető, vagy más, nem megfelelő viselkedést. Ide tartozik a szexuális zaklatás minden formája. A Haleon munkavállalói, valamint az ellátási lánc tagjai és üzletfeleink is kötelesek igazságos, méltányos feltételeket nyújtó és kirekesztéstől mentes környezetet biztosítani.

Irányelvek és előírások

- Munkavállalókkal szembeni egyenlő és befogadó bánásmódról szóló irányelv (Equal and Inclusive Treatment of Employees Policy)
- Emberjogi irányelv (Human Rights Policy)

További információ

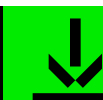




Vállalati értékeink. folytatás.

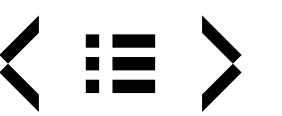
Társaságunk és kollégák:

Tisztességes verseny.

| Vállalati értékeink | Miért fontos ez? | Mit várunk el | Irányelvek és előírások |
|---|--|--|--|
| <p>Üzleti tevékenységünket azon országok versenytörvényeinek teljes mértékben megfelelően végezzük, amelyekben működünk. Tilos az árképzésre, költségekre, termékkínálatra, stratégiákra, ügyfelekre, marketingtervekre vagy más érzékeny információkra vonatkozó, nem nyilvános információkat a versenytársaknak kiadni vagy tőlük befogadni, és ez a külső feleken keresztül történő információ átadásra is kiterjed. Tilos továbbá piaci helyzetünket arra használni, hogy a versenytársakkal szemben tisztességtelen előnyre tegyünk szert.</p> | <p>A tisztességes verseny elengedhetetlen a szabad piacok működéséhez. A verseny elősegíti az innovációt, méltányos árszintet tart fenn, és biztosítja a termékek és szolgáltatások minőségét és választékát. Ez a fogyasztók, az ügyfelek, valamint az üzletmenet számára is előnyös.</p> | <p>A versenyjogi iránymutatás alapelveit és előírásait mindenkor betartjuk. Ennek részeként konzultálunk a Legal (jogi) részleggel, mielőtt egy projektet egy versenytárral megvitátnánk, vagy részt vennénk egy kereskedelmi szövetség találkozáján vagy más olyan eseményen, ahol versenytársunk is jelen lehet.</p> | <p>→ Versenyjogi irányelv (Competition Law Policy)</p> |
| | | | <p>További információ </p> |

„Ha betartjuk versenyjogi szabályainkat, őszintén büszkék lehetünk piaci részesedésünk növekedésére, mivel azt a fogyasztók kiváló kiszolgálásával értük el, nem pedig a szabályok manipulálásával.”

David Linsenmeier, Head of Business Unit, LatAm, Haleon



Vállalati értékeink. folytatás.

Társaságunk és kollégák:

Feddhetetlenség a pénzügyekben.

Vállalati értékeink

A belsőleg vezetett, illetve a részvényesek, szabályozó hatóságok és más érdekelt felek számára kiadott pénzügyi információknak pontosnak, teljesnek és időszerűnek kell lenniük.

Példák

- Ne titkolj, hamisíts vagy módosíts nyilvántartásokat a pénzügyi információk felhasználóinak félrevezetése vagy befolyásolása érdekében.
- Ne késleltessd vagy siettesd a bevételek vagy kiadások elszámolását a beszámolási időszakok között.
- Ne lépd túl a rád ruházott hatáskört.
- A megfelelő felhatalmazás nélkül ne bonyolítsd le tranzakciókat, például áruk/eszközök vásárlását, eladását vagy átruházását.
- Ne engedélyezz vagy finanszírozz semmi olyan tranzakciót, amely nem szerepel a könyvelésünkben, nyilvántartásainkban és beszámolóinkban.
- Ne hagyj jóvá és ne teljesíts olyan kifizetést annak tudatában, hogy annak valamely részét az alátámasztó bizonylatokban szereplőtől eltérő célra használják fel.
- Ne dolgozz fel vagy kezelj olyan pénzeszközöket, amelyekről tudod vagy gyanítod, hogy jogellenes tevékenységhez kapcsolódhatnak.

Miért fontos ez?

A pénzügyi információink pontossága és szabályossága alapvető fontosságú. Ez segíti megalapozott üzleti döntéseinket, és lehetővé teszi, hogy eleget tegyünk kereskedelmi, jogi és szabályozási kötelezettségeinknek. Valamint megfelel az érdekeltek azon elvárásainak, hogy a Haleon egy megbízható üzleti partner legyen.

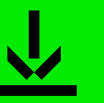
Mit várunk el

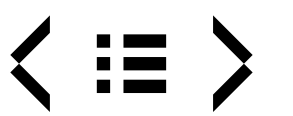
Minden pénzügyi információt megfelelő folyamatokkal, eljárásokkal és kontrollokkal kell alátámasztani. Ez biztosítja a mögöttes tranzakciók megfelelő engedélyezését, pontos rögzítését és ellenőrizhető nyilvántartásokkal történő alátámasztását. A társasági kiadások esetén követnünk kell a jogkörátruházásra vonatkozó előírásokat és a vonatkozó beszerzési eljárásokat.

Irányelvek és előírások

- Pénzügyi kézikönyv (Finance Manual)
- Jogkörátruházási normák (Grant of Authority standard)
- Szerződések és jogi megállapodások kezelésére vonatkozó irányelv (Governance of Contracts and Legal Agreements Policy)
- Áruk és szolgáltatások vásárlására vonatkozó irányelv (Buying Goods and Services Policy)

További információ





Vállalati értékeink. folytatás.

Társaságunk és kollégák:

Ajándékok, vendéglátás és szabadidős programok.

Vállalati értékeink

Mindig gondosan mérlegeljük, hogy helyénvaló-e ajándékot, vendéglátást vagy szabadidős programot adni vagy elfogadni.

Példák

- Ajándékot adni egy kormányzati tisztviselőnek egy üzleti megbeszélés után semmilyen körülmények között nem megengedett, akkor sem, ha ez az adott országban kulturális szokás.
- Nem helyénvaló külső féltől egy rendezvényre szóló jegyet elfogadni, üzleti cél nélkül.
- Nem helyénvaló luxusajándékot adni egy egészségügyi szakembernek (HCP-nek), miután sikeres előadást tartott egy konferencián vagy rendezvényen.
- Amennyiben a helyi jogszabályok megengedik, adható egy doboz bonbon, szerény értékben külső félnek, egy hivatalos megállapodás keretében támogatott projekt sikeres befejezésének megünneplésére.

Miért fontos ez?

Bizonyos helyzetekben az ajándék vagy vendéglátás adása vagy elfogadása félreérthető, illetve jogosulatlan befolyásolásnak vagy megvesztegetésnek minősülhet.

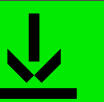
Mit várunk el

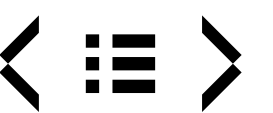
Soha nem ígérünk, kínálunk vagy adunk ajándékot, vendéglátást vagy szabadidős programot azzal a szándékkal, hogy üzletet szerezzünk vagy megtartsunk, tisztességtelen üzleti előnyhöz jussunk, vagy valakit olyan cselekedetre készítsük, amely a Haleonnak kedvez. Nem adunk és nem fogadunk el ajándékokat kormányzati tisztviselőktől vagy családtagjaiktól. Ez minden esetre igaz, beleértve a kulturális elismerési célokat is. Üzleti találkozók, konferenciák vagy hasonló rendezvények alkalmával nem biztosítunk szabadidős programokat, kivéve, ha az adott szórakoztató program megfelelő, és közvetlenül az eseményhez kapcsolódik.

Irányelvek és előírások

- ABAC-irányelv (ABAC Policy)
- Értekezletre és ellátásra vonatkozó irányelvek (Meetings and Catering Policies)

További információ





Vállalati értékeink. folytatás.

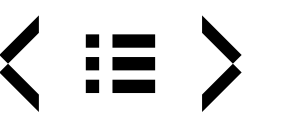
Társaságunk és kollégák:

Egészség, biztonság és jóllét.

| Vállalati értékeink | Miért fontos ez? | Mit várunk el | Szabályzatok és iránymutatás |
|--|---|--|---|
| <p>A Haleon célja, hogy az emberek mindennapi egészségét javítsa és humánus módon biztosítsa. Ennek megvalósítása többek közt azt is jelenti, hogy olyan munkakörnyezetet teremtünk, amely lehetővé teszi számunkra, hogy egészségben, biztonságban és jó érzéssel végezzük munkánkat, hogy legjobb tudásunkat adhassuk. A Haleonnál vigyázunk egymásra. Semmi sem humánusabb, mint egymás biztonságáról, egészségéről és jóllétről gondoskodni.</p> | <p>Ha ráhatásunk van saját egészségünk, biztonságunk és jóllétünket kezelésére, valószínűleg elkötelezettebbek, kreatívabbak és motiváltabbak leszünk. Ez segít mindannyiunk biztonságát és jóllétét garantálni, pozitívan befolyásolja teljesítményünket, kultúránkat, a fogyasztóknak nyújtott élményt, és végső soron társaságunk hírnevét és sikerét.</p> | <p>Mindig helyesen cselekszünk. Felelősséget vállalunk a munkahelyi kockázatok kezeléséért és csökkentéséért, a biztonságos gyakorlat előmozdításáért, valamint az irányelveink, normáink, eljárásaink és életmentő szabályaink betartásáért. Tisztában vagyunk azzal, hogy munkatársaink biztonsága döntő fontosságú hírnevünk, kultúránk és működési engedélyünk szempontjából. Az egészség, biztonság és jóllét beágyazása a munkavállalói mindennapokba a virágzó munkakörnyezet alapja.</p> | <ul style="list-style-type: none"> → Emberjogi irányelv (Human Rights Policy) → Életmentő szabályok (Life Saving Rules) → Környezetvédelmi, egészségügyi és biztonsági (EHS) normák (Environment, Health, Safety standards) → EHS irányelv (EHS Policy) |
| | | | További információ |

„Semmi sem humánusabb, mint egymás biztonságáról, egészségéről és jóllétről gondoskodni. Itt mi törődünk az emberekkel.”


Bart Derde, Head of Quality and Supply Chain, Haleon



Vállalati értékeink. folytatás.

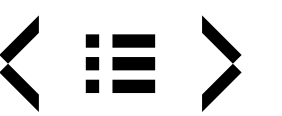
Társaságunk és kollégák:

Bennfentes kereskedés.

| Vállalati értékeink | Miért fontos ez? | Mit várunk el | Irányelvek és előírások |
|---|--|--|---|
| Nem veszünk részt bennfentes kereskedésben, és nem használunk fel olyan, nem nyilvános információkat, amelyek befolyásolhatják a Haleon részvények árfolyamát, sem saját, sem más személy javára. Ez vonatkozik más társaságokra is, amelyekkel üzleti kapcsolatban állunk. | Ki kell érdekelnünk a közvélemény és befektetőink bizalmát üzleti feddhetetlenségünkben. Bennfentes információ felhasználása a Haleon vagy más, vele üzleti kapcsolatban álló társaságok részvényeivel történő, illegális kereskedésre vagy azok árfolyamának befolyásolására, bűncselekménynek minősül, amely pénzbírsággal és/vagy szabadságvesztéssel büntethető. | Tilos a Haleon részvényeivel kereskednünk, ha nem nyilvános információ birtokában vagyunk - ezt nevezik ugyanis bennfentes kereskedésnek. Nem adhatunk ki fontos, nem nyilvános, a részvényekkel való kereskedés szempontjából releváns, „bennfentes” információkat mások számára, beleértve a családtagokat és barátokat is. Minden munkavállaló és vállalkozó köteles a vonatkozó alapelveket, irányelveket és alkalmazandó szabályokat betartani. | → Részvénykereskedési kódex (Share Dealing Code) |
| | | | További információ  |

„Az információ értékes társasági vagyon. A bennfentes kereskedés visszaélés ezzel az vagyonnal, és bűncselekménynek minősül.”

Bjarne Tellmann, General Counsel, Haleon



Vállalati értékeink. folytatás.

Társaságunk és kollégák:

Vállalati eszközök megóvása.

Vállalati értékeink

Felelősséget vállalunk fizikai és immateriális eszközeinkért.

Példák

- A tárgyi, fizikai eszközök közé tartozik például a pénz, a termékek, a járművek, a mobilkészülékek, a laptopok és a táblagépek. Az immateriális javak közé tartozik például az alkalmazottak munkaideje és a szellemi tulajdon.
- Szabálysértésnek minősül a vállalati laptop használata családi vállalkozás működtetésére, vagy a vállalati üzemanyagkártya használata saját autóhoz.

Miért fontos ez?

Küldetésünk és célunk eléréséhez kulcsfontosságú, hogy megfelelő eszközökkel rendelkezünk, és hozzáférjünk a megfelelő információkhoz. Meg kell védenünk a társaság vagyonát, valamint fogyasztóink és ügyfeleink adatait.

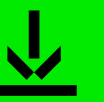
Mit várunk el

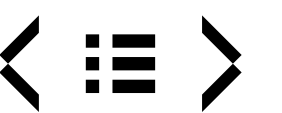
Biztosítjuk, hogy a Haleon eszközeit csak a megfelelő üzleti vagy a vezetőség által jóváhagyott célokra használják, és megvédjük eszközeinket a károktól vagy visszaélésektől. A bizalmas információkat csak a rendeltetésüknek megfelelő célra használjuk feladataink részeként, és mindenkor megvédjük.

Irányelvek és előírások

- Globális nyilvántartás-megőrzés (Global Records Retention)
- Információvédelem (Protection of Information)
- Technológiai erőforrások elfogadható használata (Acceptable Use of Tech Resources)

További információ





Vállalati értékeink. folytatás.

Társaságunk és kollégák:

Külső felek kezelése.

| Vállalati értékeink | Miért fontos ez? | Mit várunk el | Irányelvek és előírások |
|--|---|---|---|
| Törekvésünk, hogy csak olyan külső felekkel működünk együtt, amelyek szigorú etikai alapelvek mentén, felelősségteljesen működnek. | Számítunk beszállítóinkra, hogy segítenek elérni céljainkat és megvalósítani küldetésünket. A következetes normák és viselkedésmódok fenntartása segít a bizalom és az értékes kapcsolatok kiépítésében - mind az érdekelt felekkel, mind a beszállítókkal. A megfelelő szintű átvilágítás, szerződéskötés és ellenőrzés, valamint a jóváhagyott beszerzési csatornák használata érdekében előre rögzített folyamatokat követünk. Ez biztosítja, hogy csak olyan beszállítókkal dolgozunk együtt, akik megfelelnek normáinknak, és a legnagyobb hozzáadott értéket biztosítják társaságunk számára. | Minden, velünk együttműködő külső féllel szemben elvárás a felelős üzleti magatartás, a magas szintű etikai normák alkalmazása, és az összes vonatkozó törvény és rendelet betartása. A megfelelő szintű átvilágítás és kockázatkezelés tekintetében a külső felek kockázatkezelési szabványát követjük. Semmilyen kifizetés nem történik az előírt és dokumentált eljárás lefolytatása nélkül, beleértve a teljesítési dokumentációk megfelelő hatáskörrel rendelkező vezetőség általi áttekintését. | <ul style="list-style-type: none"> → Külső felek kockázatkezelési szabványa (Third Party Risk Management standard) → A tranzakciókra vonatkozó jogkörátruházás (Grant of Authority for Transactions) → Áruk és szolgáltatások vásárlása (Buying Goods & Services) → Anti-Bribery and Corruption (ABAC) irányelv (Anti-Bribery and Corruption (ABAC) Policy) |
| | | | További információ |

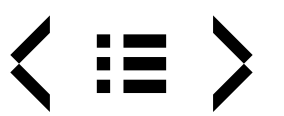
„Etikai normáinkat azzal bizonyítjuk, ahogyan kiválasztjuk és együttműködünk a külső felekkel.”

Flavia Unis, Director Ethics & Compliance Programmes & Policies, Haleon



A mi világunk.

Ismerje meg a világgal való kapcsolatainkat meghatározó Vállalati értékeinket, a megvesztegetés és korrupció elleni elvektől, az emberi jogokig és a fenntarthatóságig.



Vállalati értékeink. folytatás.

A mi világunk:

Emberi jogok.

Vállalati értékeink

Prioritásként kezeljük az emberi jogok tiszteletben tartását, támogatását és védelmét mind a Haleonnál, mind pedig az üzleti tevékenységünk által érintett, összes területen.

Példák

→ Igyekszünk mindent megtenni a gyermekmunka, káros vagy embertelen bánásmód, a kényszermunka vagy emberkereskedelem ellen. Arra törekszünk továbbá, hogy a fiatal munkavállalók számára biztonságos és méltányos munkát, tisztességes munkaidőt, bérezést és foglalkoztatási feltételeket biztosítsunk, és üzleti tevékenységünket feddhetetlen módon végezzük.

Miért fontos ez?

Az emberi jogok olyan alapvető normák, amelyek minden embert megilletnek ahhoz, hogy méltósággal élhessen. Ilyen többek közt az egészséghez, a magánélethez, az oktatáshoz és a gyermekek védelméhez való jog. Törekvéseink során tiszteletben tartjuk az emberi jogokat, és tudjuk, hogy ennek elmulasztása milyen következményekkel járhat, beleértve a jó hírnevünk károsítását és az érdekelt felek bizalmának elvesztését. Az emberi alapjogok tiszteletben tartásának elmulasztása jelentős bírságot, hírnévkárosodást, a fogyasztói és befektetői bizalom elvesztését eredményezheti.

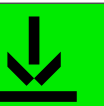
Mit várunk el

Elkötelezettek vagyunk amellett, hogy a munkakörnyezetünkben példát mutassunk az emberi jogok tiszteletben tartása terén. Arra bátorítjuk az embereket, hogy tegyék szavá, ha visszaélést észlelnek vagy aggályaik vannak. Arra törekszünk, hogy megelőzzük, enyhítsük és orvosoljuk azon negatív hatásokat, amelyeket üzleti tevékenységünk vagy üzleti kapcsolataink eredményezhetnek a Haleonnal kapcsolatban állók emberi jogaira nézve. Ide tartoznak többek közt a kollégák, ügyfelek, fogyasztók, az ellátási láncunkban dolgozók és a működési területünkön élők.

Irányelvek és előírások

- Emberjogi irányelv (Human Rights Policy)
- Külső felek kockázatkezelési szabványa (Third Party Risk Management standard)

További információ

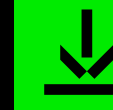




Vállalati értékeink. folytatás.

A mi világunk:

Fenntarthatóság.

| Vállalati értékeink | Miért fontos ez? | Mit várunk el | Irányelvek és előírások |
|---|---|--|---|
| A fenntartható üzleti gyakorlatot társaságunkba és márkáinkba is beépítjük. Ez segít abban, hogy a jobb mindennapi egészséget befogadóbbá, fenntarthatóbbá és elérhetőbbé tegyük. | Vezető egészségügyi termékeket gyártó céggként működünk, és mindig helyesen cselekszünk. Segítünk az éghajlatváltozás, valamint az emberi egészségre gyakorolt hatásai elleni küzdelemben. Fenntartható csomagolást fejlesztünk, és megbízható, fenntartható módon beszerzett összetevőket használunk. Minden tevékenységünk középpontjában az emberség áll, és elkötelezettek vagyunk amellett, hogy minden évben emberek millióinak adjunk lehetőséget arra, hogy jobban hozzáférjenek a jobb mindennapi egészséget biztosító lehetőségekhez. Szigorú irányelvekkel és módszerekkel biztosítjuk az emberi jogok és munkajogok betartását a beszállítói láncunkban, és védjük a termékeinket beszerző és gyártó emberek egészségét, jóllétét és biztonságát. Ha mindennapi döntéseinkben közösen fellépünk a környezet és az emberek védelme érdekében, mindannyian hozzájárulhatunk a dolgok javításához. | Betartjuk az összes vonatkozó környezetvédelmi törvényt, rendeletet és a Haleon környezeti és társadalmi hatásokat szabályozó irányelveit. A rögzített eskalációs eljárások szerint eskaláljuk az olyan eseményeket, amelyek környezeti jogsértést vagy káros hatást eredményezhetnek, valamint amelyek hatással lehetnek a Haleonnál és a beszállítói láncunkban dolgozó emberek egészségére, biztonságára, jóllétére vagy emberi jogaira. Folyamatosan keressük a környezetvédelmi és társadalmi teljesítményünk javításának lehetőségeit. | <ul style="list-style-type: none"> → Emberjogi irányelv (Human Rights Policy) → Környezetvédelmi, egészségügyi, biztonsági és fenntarthatósági irányelv (Environment, Health, Safety and Sustainability Policy) → Külső felek kockázatkezelési szabványa (Third Party Risk Management standard) → Fenntarthatósági központ (intranet) (Sustainability Hub (intranet)) |
| | | | További információ  |



Vállalati értékeink. folytatás.

A mi világunk:

Anti-Bribery and Corruption (ABAC) irányelv (Anti-Bribery and Corruption (ABAC) Policy)

Vállalati értékeink

Zéró toleranciát tanúsítunk a korrupció minden formájával szemben. Elkötelezettek vagyunk a becsületes, átlátható és feddhetetlen üzleti viselkedés mellett, és mindenkor biztosítjuk a vonatkozó törvények és előírások betartását (például az USA külföldi korrupciós gyakorlatokról szóló törvénye / Angol vesztegetés elleni törvény). Korrupciónak minősül többek a megvesztegetés, a pénzmosás, a csalás és az adócsalás.

Példák

→ A megvesztegetés és a korrupció többek között magában foglalhatja a készpénzfizetést, a banki átutalásokat, az üzleti útnak álcázott nyaralásokat, a közvetítői kifizetéseket, a jutalékokat, az ajándékokat, a rendezvényjegyeket, a munkalehetőségeket, az adományokat, a vendéglátást, a kedvezményeket, az egyértelmű üzleti cél nélküli tagságokat, a politikai hozzájárulásokat, a lobbizással való visszaélést, a nepotizmust, a be nem jelentett összeférhetlenséget, az utazási költségek helytelen jelentését, a külső félnek tett aránytalan kifizetéseket vagy kedvezményes feltételeket.

Miért fontos ez?

ABAC-irányelveink célja, hogy biztosítsuk a legmagasabb szintű szakmaiságot, átláthatóságot és bizalmat. Az ABAC alapelvek megsértése jelentős bírságokkal és hírnévvesztéssel járhat, sőt, a Haleon elveszítheti működési engedélyét is.

Mit várunk el

Senkinek nem ígérünk, kínálunk, teszünk vagy engedélyezünk, és senkitől nem kérünk vagy fogadunk el sem közvetlenül, sem közvetve semmit üzlet megszerzése vagy megtartása, vagy tisztességtelen előny megszerzése érdekében. Ez magában foglalja a pénzügyi vagy egyéb előnyök bármely formáját, és minden értéket képviselő dolgot. Különös óvatossággal kell eljárni a kormányzathoz kapcsolódó személyekkel vagy szervezetekkel való kapcsolattartás során, mivel ez fokozottan kockázatos terület. Ilyen lehet például, a teljesség igénye nélkül: készpénz, ajándék, szolgáltatások, állásajánlatok, kölcsön, utazási költségek, szórakozás és vendéglátás. Alkalmazzuk az ABAC Vállalati értékeinket, és dokumentációt vezetünk a szándék jogszerűsége, az arányosság, az átláthatóság és a jogosulatlan befolyásolás hiányának igazolására. Minden gyanús tevékenységet jelentünk, és átlátható párbeszéd révén felmérjük azokat a helyzeteket, amelyek csaláshoz, vesztegetéshez vagy korrupcióhoz vezethetnek.

Irányelvek és előírások

→ Anti-Bribery and Corruption (ABAC) irányelv (Anti-Bribery and Corruption (ABAC) Policy)

További információ





Vállalati értékeink. folytatás.

A mi világunk:

Vámügyi és kereskedelmi törvények betartása.

| Vállalati értékeink | Miért fontos ez? | Mit várunk el | Irányelvek és előírások |
|--|---|--|---|
| A kereskedelmi tevékenységre vonatkozó törvények és jogszabályok előírásai és szellemisége szerint működünk. Ide tartoznak többek közt a vámok, eljárásokra, szankciókra és exporttilalomra vonatkozó törvények és rendeletek. | Az árukereskedelemre vonatkozó szabályok megszegése, illetve az embargóval sújtott szervezetekkel vagy országokkal folytatott kereskedelem jelentős büntetést vonhat maga után, és a jó hírnévre nézve is kockázatot jelenthet. A pontatlan vámáru-nyilatkozatok vagy a nem megfelelő dokumentációval importált vagy exportált tételek hasonló negatív következményekkel járhatnak, és megszakíthatják ellátási láncunkat. Ez további vámfizetéseket, bírságokat vagy büntetéseket, a kiviteli jogosultságok elvesztését, szállítási késedelmet vagy akár büntetőjogi szankciókat is eredményezhet. | Világszerte igyekszünk nyílt és konstruktív kapcsolatot fenntartani a kereskedelmi hatóságokkal. Gondoskodunk róla, a vámáru-nyilatkozatok hiánytalanul, pontosan és időben kerüljenek benyújtásra. Nem folytatunk tiltott üzleti tevékenységet szankciókkal sújtott felekkel, sem olyan tevékenységeket, amelyek szankciók vagy exporttilalmak megsértéséhez vezethetnek. Gondosan választjuk ki azokat a piacokat, amelyeken tevékenykedünk, és betartjuk a termékeink forgalmazását és használatát szabályozó törvényeket. Mindenkinek saját felelőssége megismerni a rá és a Haleon részére folytatott tevékenységeire vonatkozó korlátozásokat. | <ul style="list-style-type: none"> → Kereskedelmi törvényeknek való megfelelésre vonatkozó irányelv (Trade Compliance Policy) → Szankciós irányelv (Sanctions Policy) |

További információ



„Betartjuk az importra, exportra, adókra és embargókra vonatkozó összes szabályozást; ez működési engedélyünk és a helyes cselekedetek iránti elkötelezettségünk alapvető eleme.”

Tobias Hestler, Chief Financial Officer, Haleon



Vállalati értékeink. folytatás.

A mi világunk:

Támogatások és adományok.

Vállalati értékeink

Olyan támogatásokat és adományokat engedélyezünk, amelyeknek érvényes és legitim célt szolgálnak a Haleon üzleti érdekeinek támogatására. Ezeknek meg kell felelniük az alkalmazandó törvényeinek, szabályozásoknak és a tevékenységünk által érintett közösségek működési szabályainak. Nem nyújtunk politikai célú támogatást magánszemélyek vagy szervezetek részére tevékenységünk egyetlen országában sem. A munkavállalók Egyesült Államokban létrehozott Politikai Akcióbizottságnak (PAC) nyújtott hozzájárulásaira és annak törvényes tevékenységére a Vállalatcsoport politikai célú támogatásmentességének elve nem vonatkozik. A Vállalatcsoport nevében a munkavállalók részt vehetnek a Politikai Akcióbizottság (PAC) által szervezett, szponzorált és/vagy finanszírozott rendezvényeken.

Példák

→ A nem üzleti szervezetek, tudományos társaságok, illetve a jótékonyági rendezvények érdekében létrehozott szervezetekben levő tagságok megengedettek.

Miért fontos ez?

Vállalati értékeink segítik az átlátható, politikai kötöttségektől mentes működésünket, és biztosítják, hogy mindig a fogyasztókat tartsuk szem előtt. A támogatásokat és adományokat odaítélése kéretlenül történik, és a támogatás vagy adomány értéke arányos a céllal. Fennáll a kockázata, hogy az adományokat illegális módon, megvesztegetésre, a terrorizmus támogatására vagy a szankciós kötelezettségek megsértésére használják fel. A támogatások és adományok nyújtása átlátható módon történik, és fenntartjuk a jogot, hogy nyilvánosságra hozzuk a kedvezményezett nevét és a támogatás vagy adomány összegét. Azt is megköveteljük, hogy a kedvezményezett nyilvánosságra hozza a tőlünk kapott támogatást.

Mit várunk el

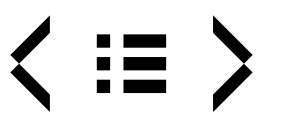
Bárki, aki ezen a területen tevékenykedik, felelős azért, hogy ellenőrizze, a támogatások és adományok megfelelnek-e az elvárt normáknak. Ez magában foglalja a jogosultság ellenőrzését, a kockázatértékelés elvégzését, az arányosság ellenőrzését és az esetleges összeférhetlenségek feltárását. A szükséges engedélyeket az adott országban működő „Grants & Donations Committee” adja ki. Az érintett irányító testület engedélyére is szükségünk van.

Irányelvek és előírások

→ Támogatások és adományok

További információ

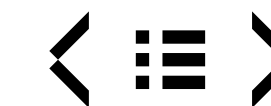




Több tudás. Nagyobb hatalom.

Kódexünk csak a kezdet. Érdeemes a témáról többet is tudod. Minden olyan anyagunk megvan, amire szükséged lehet, az írásos normáktól, videókon és képzési anyagokon át az esettanulmányokig, hogy a megfelelő döntést tudd meghozni - és a legjobb utat választhasd. És mindig helyesen cselekedj.





További információk. **Alapvető támogatás.**

Ha többet szeretnél tudni a kódexben szereplő témákról, az Ethics & Compliance Hubon sok hasznos segítséget és támogatást találhatsz.



Nézd meg videóinkat

Sok rövid videoklipünk van, amelyek számos kapcsolódó tartalmat lefednek. Például a vezetőség üzeneteit, a Vállalati értékeinkről szóló képzéseket, valamint céljaink, stratégiánk, kultúránk és viselkedési normáink részletesebb magyarázatát.



Használd írásos normáinkat

Írott normáink gyűjteményében olyan irányelveket és SOP-okat találsz, amelyek leírják mi a teendőd ahhoz, hogy mindig helyesen és emberségesen cselekedj.



Nézd meg a My Learning anyagokat

A képzési oldalunkon számos, a kódexben szereplő témakörre vonatkozó képzést találhatsz.



Nézd meg esettanulmányainkat

Ezek hasznos példákat mutatnak be valós élethelyzetekből, és tanácsot adnak az esetlegesen felmerülő etikai dilemmákhoz.



Keress a Haleon Intraneten

Egyszerűen írd be a megfelelő kulcsszavakat a Haleon Intranet keresőjébe a kapcsolódó anyagok megtalálásához.

