

**HALEON**

# **Codice di condotta dei fornitori**



## **INFORMAZIONI SUL CODICE**

L'obiettivo di Haleon è quello di offrire una migliore salute quotidiana con umanità. Haleon si impegna ad operare nel rispetto di elevati standard ambientali, sociali ed etici al fine di garantire la massima sostenibilità a lungo termine della nostra attività, dei nostri partner e dei rapporti commerciali, nonché delle comunità in cui operiamo.

Questo impegno si riflette nel nostro Codice di condotta dei fornitori (**Codice**) in cui vengono definiti gli standard minimi che devono essere rispettati da ogni soggetto che fornisce prodotti o servizi alle società del gruppo Haleon.

Il presente Codice si ispira ai principi espressi nella Carta internazionale dei diritti dell'uomo e nella Dichiarazione dell'Organizzazione internazionale del lavoro sui principi e i diritti fondamentali del lavoro del 1998, ai Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani (UNGP), alle linee guida dell'OCSE in materia di condotta responsabile d'impresa destinate alle imprese multinazionali e ai principi della Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI).

Ai fini del presente Codice, per:

- **Haleon** si intendono le società del gruppo Haleon o uno dei suoi membri (a seconda dei casi);
- **Fornitore** si intende un'azienda, una partnership o un singolo individuo che fornisce beni o servizi ad Haleon;
- **Lavoratore** si intende qualsiasi individuo che il fornitore impieghi, assuma o ingaggi o di cui si serva per svolgere la propria attività;
- **Subappaltatore** si intendono gli agenti del Fornitore e i subappaltatori incaricati dal Fornitore ad adempiere agli obblighi assunti nei confronti di Haleon;
- **Venditore del Fornitore** si intende qualsiasi fornitore e venditore del Fornitore che sia direttamente connesso alla fornitura di beni o servizi ad Haleon da parte del Fornitore e che sia pertanto parte integrante della catena di fornitura estesa di Haleon.

Ogni Fornitore deve rispettare il Codice e assicurarsi che i propri Lavoratori e Subappaltatori siano a conoscenza del presente Codice (incluso il servizio Speak-Up di seguito citato ee) e osservino le disposizioni pertinenti alla loro attività in esso contenute. Il Codice verrà incorporato nei nostri accordi di fornitura e ogni disposizione del presente Codice sarà considerata una condizione sostanziale di qualsiasi accordo stipulato con un Fornitore.

Ogni Fornitore deve informare i propri Venditori dell'esistenza del presente Codice e adoperarsi, entro limiti ragionevoli, per includere disposizioni equivalenti nei contratti con i predetti Venditori del Fornitore.

In caso di conflitto tra i requisiti delle leggi o dei regolamenti applicabili, le disposizioni contenute in un accordo stipulato tra Haleon e il Fornitore e le disposizioni del presente Codice, il fornitore è tenuto a rispettare gli standard più stringenti.

Haleon ha il diritto di modificare il presente Codice di volta in volta e il Fornitore deve conformarsi a quanto stabilito nell'ultima versione del Codice.

## **I NOSTRI STANDARD MINIMI**

### **Lavoro minorile**

- Il lavoro minorile è vietato. L'età minima per l'ammissione al lavoro non può essere inferiore (i) all'età legalmente consentita per il lavoro, (ii) all'età in cui cessa l'obbligo scolastico o (iii) all'età di 15 anni, a seconda di quella più elevata.
- Gli individui di età inferiore ai 18 anni non devono essere assunti per posizioni che comportino lavori pericolosi o che interferiscano con la loro istruzione.
- Ove applicabile, devono essere adottate misure per la protezione dei minori affinché i bambini non subiscano abusi o situazioni di sfruttamento a causa delle attività del Fornitore.

### **Schiavitù moderna, tratta di esseri umani e lavoro forzato**

- I Fornitori devono rispettare tutte le leggi, gli statuti, i regolamenti e i codici vigenti in materia di schiavitù e tratta di esseri umani.
- Qualsiasi lavoro deve essere svolto su base volontaria, non sotto una minaccia di qualsivoglia tipo.
- Tutte le forme di lavoro forzato, coatto, vincolato, lavoro svolto da manodopera oggetto di tratta o lavoro carcerario involontario sono severamente vietate.
- I Lavoratori non devono pagare alcuna commissione o deposito né sostenere alcun costo di reclutamento per ottenere o mantenere l'impiego.
- È fatto divieto di trattenere i documenti di viaggio e di identificazione personale dei Lavoratori e non deve essere imposta alcuna restrizione alla loro libertà di movimento. I Lavoratori devono essere in grado di lasciare l'impiego dando al proprio datore di lavoro un ragionevole preavviso (i cui termini devono essere concordati al momento dell'assunzione) e ricevere l'intera retribuzione spettante.
- A tutti i Lavoratori devono essere comunicate per iscritto le condizioni di lavoro, corredate da informazioni

esatte e comprensibili in merito alla natura del lavoro da svolgere, la retribuzione, gli orari di lavoro e gli eventuali benefit.

### **Salari e remunerazioni**

- Tutti i Fornitori sono tenuti a corrispondere ai Lavoratori tutti i salari spettanti per legge, ivi inclusi gli straordinari e gli altri benefit.
- I corrispettivi dovuti ai Lavoratori devono essere pagati puntualmente e con cadenza almeno mensile.
- Non sono ammesse deduzioni dalla paga a titolo punitivo e i Lavoratori non devono essere retribuiti al di sotto del salario minimo legale.
- Il Fornitore deve conservare registri dettagliati e fornire tempestivamente ai Lavoratori informazioni trasparenti sulla retribuzione mediante l'apposito cedolino.
- I benefici spettanti in caso di gravidanza, maternità e allattamento, tra cui le tutele, i congedi e le agevolazioni pertinenti, devono essere erogati conformemente alle disposizioni di legge.

### **Libertà di associazione e contrattazione collettiva**

- I Fornitori devono rispettare e non interferire con il diritto dei Lavoratori di associarsi legalmente a gruppi di loro scelta, ivi incluso il diritto di formare o aderire a sindacati e di partecipare a contrattazioni collettive.
- Nel caso in cui i Lavoratori siano rappresentati da un sindacato legalmente riconosciuto, i Fornitori devono impegnarsi a instaurare un dialogo costruttivo con i rappresentanti del sindacato liberamente scelti e a contrattare in buona fede con tali rappresentanti.

### **Parità di trattamento e divieto di discriminazione**

I Fornitori non devono adottare condotte discriminatorie per quanto riguarda le assunzioni, le retribuzioni, la formazione, gli avanzamenti di carriera o le promozioni, la cessazione del rapporto di lavoro, il pensionamento o qualsiasi pratica in materia di occupazione per motivi di razza, casta, colore, origine nazionale, sesso, identità di genere, orientamento sessuale, religione, età, stato civile o gravidanza, disabilità, appartenenza sindacale, affiliazione politica o qualsiasi altra caratteristica diversa dalla capacità del Lavoratore di svolgere il proprio lavoro, fatte salve le eventuali agevolazioni prescritte o riconosciute dalla legge.

- I Fornitori devono proibire qualsiasi forma di abuso o molestia sul luogo di lavoro.

### **Salute e sicurezza**

- I Fornitori devono garantire un ambiente di lavoro sicuro, pulito, salubre e conforme alle norme sanitarie e rispettare tutte le leggi pertinenti in materia di salute e sicurezza.
- I Fornitori devono adottare procedure e misure di salvaguardia generali e specifiche del settore per evitare pericoli sul luogo di lavoro e prevenire incidenti e infortuni connessi al lavoro.
- I Fornitori devono offrire ai Lavoratori un'adeguata formazione in materia di salute e sicurezza, garantire che i materiali pericolosi e le sostanze chimiche siano adeguatamente conservati e dotare i Lavoratori di dispositivi di protezione individuale (DPI) adeguati.
- I Fornitori devono garantire ai Lavoratori adeguate condizioni igienico-sanitarie in tutti gli ambienti, ivi inclusi i servizi igienici, l'accesso all'acqua potabile e la sicurezza alimentare.
- I Fornitori devono assicurarsi che non vengano imposte restrizioni irragionevoli ai Lavoratori per quanto riguarda l'uso delle toilette, i tempi di riposo, i permessi per l'allattamento e le pause di preghiera.
- Qualora i Fornitori forniscano ai Lavoratori alloggio, trasporto e/o cibo,

questi devono essere conformi alle norme sanitarie e di sicurezza.

### **Orario di lavoro**

- I Fornitori devono garantire che gli orari di lavoro siano conformi alle leggi nazionali e agli accordi collettivi. Le ore di lavoro settimanali standard, esclusi gli straordinari, devono essere definite per contratto e devono garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre nonché un tempo di riposo adeguato tra i turni.
- Il lavoro straordinario eccedente la giornata/settimana lavorativa standard deve essere prestato su base volontaria. I Lavoratori devono essere informati in modo chiaro sull'eventuale necessità di lavoro straordinario e su come viene retribuito. Tutte le ore di straordinario effettuate dai Lavoratori devono essere retribuite.

### **Minerali di conflitto**

I *"Minerali di conflitto"* sono stagno, tantalio, tungsteno e oro. Haleon si impegna a utilizzare solo Minerali provenienti da zone di conflitto che siano *"conflict-free"*, ovvero minerali la cui estrazione non finanzia o avvantaggi, direttamente o indirettamente, gruppi armati nei Paesi interessati da conflitti. I *"Paesi interessati da conflitti"* sono la Repubblica Democratica del Congo, lo Zambia, l'Angola, la Repubblica del Congo (Brazzaville), la Repubblica Centrafricana, il Sudan del Sud, l'Uganda, il Ruanda, il Burundi e la Tanzania.

- Tutti i Fornitori devono garantire che tutti i Minerali di conflitto forniti ad Haleon, o contenuti nei materiali o nei prodotti forniti ad Haleon, siano *"conflict-free"*.

### **Pratiche commerciali etiche**

- I Fornitori devono rispettare tutte le leggi, le normative, i codici e i regolamenti applicabili, ivi inclusi quelli relativi alla prevenzione della corruzione e del riciclaggio di denaro, e devono disporre di sistemi adeguati ad impedire tali attività.

- I Fornitori non devono accettare, offrire, promettere, elargire, consentire o autorizzare:
  - tangenti, pagamenti agevolanti, bustarelle o contributi politici illegali;
  - denaro, beni, servizi, forme di intrattenimento, posti di lavoro, contratti o altri beni di valore per ottenere o mantenere un vantaggio indebito;
  - qualsiasi altro pagamento o beneficio illecito o improprio.
- I Fornitori devono adottare pratiche aziendali corrette e rispettare tutte le leggi sulla concorrenza applicabili, ivi incluse, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, quelle relative alla collaborazione e alla condivisione di informazioni con i concorrenti, alla fissazione dei prezzi e alla manipolazione delle gare d'appalto.
- I Fornitori devono mitigare opportunamente eventuali conflitti di interessi, reali o percepiti, nell'ambito della loro attività con Haleon e, qualora venissero a conoscenza dell'esistenza di un conflitto di interessi, sono tenuti a informare tempestivamente Haleon.
- le proprie operazioni siano conformi a tutte le leggi vigenti in materia di ambiente, ivi incluse le leggi e le disposizioni dei trattati internazionali relative, a titolo esemplificativo, ma non esaustivo, al cambiamento climatico, allo smaltimento dei rifiuti, alle emissioni, agli scarichi e alla manipolazione di materiali pericolosi e tossici;
- i beni che producono (compresi i fattori di produzione e i componenti incorporati nei beni) siano conformi a tutte le leggi e ai trattati ambientali applicabili;
- vengano utilizzati esclusivamente materiali di imballaggio conformi a tutte le leggi e ai trattati ambientali applicabili.
- I Fornitori devono assicurarsi di disporre di tutti i permessi necessari per l'utilizzo delle risorse idriche e lo smaltimento dei rifiuti; devono inoltre garantire che i rifiuti, le acque reflue o le emissioni suscettibili di avere potenziali effetti avversi sulla salute umana o sull'ambiente vengano gestiti, siano controllati e trattati in modo adeguato prima del loro rilascio nell'ambiente.
- I Fornitori devono fornire ad Haleon materiali provenienti da fonti legali e conformi alle leggi nazionali e internazionali sull'importazione di materie prime che non contribuiscono alla deforestazione.

### **Riservatezza dei dati e sicurezza delle informazioni**

- I Fornitori devono rispettare tutte le leggi e i requisiti in materia di protezione dei dati quando effettuano il trattamento di dati personali (come definito dalle leggi vigenti sulla protezione dei dati).
- I Fornitori devono adottare idonee misure tecniche e organizzative per
  - proteggere l'integrità e la riservatezza delle informazioni appartenenti o fornite da Haleon e
  - garantire che tali informazioni non siano oggetto di accesso o divulgazione non autorizzati, distruzione, perdita o alterazione da parte di terzi, ivi inclusi i Subappaltatori.

### **Responsabilità ambientale**

- I Fornitori devono garantire che:

### **Subappaltatori**

- I Fornitori devono svolgere un'adeguata due diligence sui potenziali Subappaltatori che assolveranno i loro obblighi nei confronti di Haleon, anche negli ambiti contemplati dal presente Codice.
- I Fornitori devono assicurarsi che i Subappaltatori conoscano e rispettino le disposizioni del presente Codice relative ai beni o ai servizi che sono forniti dai Subappaltatori.
- I Fornitori devono monitorare la conformità dei Subappaltatori alle disposizioni pertinenti del presente Codice.

## CONFORMITÀ

### Controlli

Haleon prende seriamente i casi di mancata conformità al Codice. Ci aspettiamo che i Fornitori dispongano di processi e controlli adeguati a garantire la conformità al Codice. Ove opportuno, Haleon eseguirà una *due diligence* sui Fornitori basata sulla valutazione del rischio nell'ambito dell'attività di monitoraggio attivo dei rapporti e del coinvolgimento dei Fornitori. Haleon si riserva il diritto di garantire l'applicazione e il rispetto del Codice tramite revisioni periodiche.

### Segnalazione

Qualsiasi caso di mancata osservanza del Codice, effettiva o presunta, deve essere segnalato tempestivamente ad Haleon. I Fornitori, i Lavoratori, i Venditori del Fornitore e i Subappaltatori possono effettuare una segnalazione direttamente a un manager o un supervisore di Haleon oppure tramite *Speak-Up*, lo strumento di segnalazione online dedicato di Haleon.

Il servizio *Speak-Up* consente a chiunque di esprimere le proprie perplessità e di segnalare eventuali casi di mancata osservanza del Codice o di non conformità alle leggi o ai regolamenti applicabili. Il servizio *Speak-Up* è disponibile all'indirizzo <https://haleon.i-sight.com/landing-page> e può anche essere contattato telefonicamente utilizzando i numeri verdi internazionali riportati all'indirizzo: [https://haleon.i-sight.com/landing-page/dialing-instructions?lang=en\\_US](https://haleon.i-sight.com/landing-page/dialing-instructions?lang=en_US).

Tutte le segnalazioni effettuate tramite *Speak-Up* sono gestite con la massima riservatezza. Se i segnalanti desiderano rimanere anonimi, Haleon rispetterà la loro scelta: tuttavia, incoraggiamo le persone che effettuano una segnalazione a identificarsi per consentirci di gestire in modo efficace le loro perplessità. Ove richiesto, Haleon adotterà tutte le misure adeguate a proteggere l'identità delle persone che effettuano una segnalazione e per tutelarle da eventuali ritorsioni.

Haleon indagherà sui problemi segnalati e si aspetta che i Fornitori collaborino alle indagini consentendole, ad esempio, di accedere alle informazioni necessarie e al personale con cui ha necessità di parlare. Una volta conclusa l'indagine, Haleon esporrà i risultati al Fornitore e concorderà le azioni successive e le misure correttive da adottare.

<b>Approvazioni</b>	
<b>Responsabile</b>	Chief Procurement Officer
<b>Autore</b>	Director of Human Rights & ESG Reporting
<b>Ufficio legale</b>	Assistant General Counsel, Sustainability & ESG
<b>Data</b>	21 settembre 2023